

ÇALIŞMA İZİN KARTININ GÖNDERİMİ VE TAKİBİ

Çalışma izin kartları PTT Kargo aracılığıyla işveren adresine gönderilmekte olup, elden teslim edilememektedir. Gönderinin nerede olduğu internet üzerinden PTT Kargo Takip adresinden sorgulanabilmektedir. Barkod numarası hanesine **2680040** rakamından sonra Bakanlığımıza yaptığınız 6 rakamlı Başvuru ID numarası yazılmalıdır. (Örnek: Başvuru ID:315840 olan bir gönderi için barkod numarası:2680040315840 olacaktır.)

Yabancı adına düzenlenerek gönderilen ancak alıcısına teslim edilemeyen çalışma izin kartları PTT Kargo tarafından Bakanlığımıza iade edilmektedir. İade edilen kartların yeniden talep edilmesi halinde, işveren veya yasal vekilinin yazılı olarak Bakanlığımıza başvurması gerekmekte olup, talebin Bakanlığımızca uygun bulunması halinde Çalışma İzin Kartı yeniden gönderilmektedir.

MAVİ KART

5901 sayılı Türk Vatandaşlığı Kanununun 28'inci maddesi kapsamında Mavi Kart almaya hak kazananların, yapılacak mesleğin icrasına ilişkin olarak ulusal mevzuatımızdaki yükümlülüklerin yerine getirilmesi ve özel kanunlarda yer alan hususlar saklı kalmak koşuluyla, 4817 sayılı Kanun hükümleri gereğince Bakanlığımızdan çalışma izni almalarına gerek bulunmamaktadır.

ULUSLARARASI KORUMA BAŞVURU SAHİPLERİ

Uluslararası koruma başvuru sahibi yabancılar ile şartlı mülteci statüsü alan yabancılar için uluslararası koruma başvurusu tarihinden altı ay sonra (6458 sayılı Kanun Madde 89-4/a) bu kişileri çalıştırmak isteyen işverenler tarafından Bakanlığımıza çalışma izni için başvuru yapılabilir.

PASAPORT VE ÇALIŞMA İZİN SÜRESİ

6458 sayılı Kanunun 23'üncü maddesi uyarınca, Bakanlığımızca talebi uygun bulunan yabancılara verilecek çalışma izinleri pasaport bitim tarihinden altmış gün önceki tarihi aşmayacak şekilde düzenlenmektedir. Ayrıca çalışma izni başvuru tarihi itibarıyla altmış günden az süreli pasaport ve pasaport yerine geçen belgeyle yapılan çalışma izin başvuruları işleme alınmamaktadır.

İKAMET İZİNİ OLAN SURİYE UYRUKLU YABANCILAR

İçişleri Bakanlığı'ndan alınmış en az altı ay süreli ve geçerliliği sona ermemiş ikamet izni bulunan Suriye vatandaşlarını istihdam etmek isteyen işverenlerimiz internet sitemizde belirtilen usul ve esaslara göre Bakanlığımıza çalışma izin başvurusu yapabilirler.

GEÇİCİ KORUMA SAĞLANAN YABANCILAR

15/1/2016 tarihinde Resmi Gazetede yayımlanan "Geçici Koruma Sağlanan Yabancıların Çalışma İzinlerine Dair Yönetmelik" hükümleri uyarınca; Geçici koruma kapsamında bulunan yabancılardan aşağıda belirtilen şartları taşıyanları çalıştırmak üzere ilgili işverenlerce e-Devlet Kapısı üzerinden Bakanlığımıza çalışma izin başvurusu yapılabilmektedir. Gerekli Şartlar:

- Yabancı'nın geçici koruma kapsamında olduğunu belirten geçici koruma kimlik belgesinin ve 99 ile başlayan T.C. Yabancı Kimlik Numarasının olması,
- Çalışma izin başvurusunun yapıldığı tarih itibarıyla en az altı aylık geçici koruma süresinin doldurulmuş olması,
- Geçici koruma kaydına göre yabancıya kalma hakkı tanınan ilde çalışmak üzere başvuru yapılması,
- Sağlık sektörü ve öğretmenlik gibi mesleklerde çalıştırılacak geçici korunanlar için, ilgili Bakanlıklardan ön izin belgesinin alınmış olması.

GEÇİCİ KORUMA (MEVSİMLİK TARIM VE HAYVANCILIK İŞLERİ)

Geçici koruma kapsamında olup, sadece mevsimlik tarım ve hayvancılık işlerinde çalışmak isteyen yabancılar ikamet hakkı tanınan ildeki Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüklerine başvuru yapacaklardır.

KAÇAK YABANCI ÇALIŞTIRILMASININ CEZASI

Çalışma izni bulunmayan yabancıları çalıştıran işverenlere her bir yabancı için (2016 yılı için) **8848 TL** idari para cezası verilmektedir. Çalışma izni olmaksızın bağımsız çalışan yabancıya **3536 TL**, bir işveren yanında izinsiz çalışan yabancıya ise **881 TL** idari para cezası verilmektedir. Ceza miktarları her yıl yeniden değerlendirilme oranında arttırılmaktadır.

ALO 170 BİLGİLENDİRME HATTI

Yabancıların çalışma izinleri, başvurular, mevzuat ve benzeri konularda her türlü soru ve taleplerinizi karşılamak üzere "ALO 170" Çalışma ve Sosyal Güvenlik İletişim Merkezi 7 gün 24 saat kesintisiz hizmet vermektedir.

AYRINTILI BİLGİ İÇİN:
www.calismaizni.gov.tr



YABANCILARIN ÇALIŞMA İZİNLERİ BİLGİLENDİRME BROŞÜRÜ



T.C. ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
ÇALIŞMA GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

Adres: İnönü Bulvarı No: 42, Emek 06520 Ankara / TÜRKİYE
Tel: +90 312 296 60 00 Faks: +90 312 212 07 81
www.csgb.gov.tr | www.calismaizni.gov.tr

GENEL ESASLAR

Türkiye’de çalışmak isteyen yabancılar çalışmaya başlamadan önce çalışma izni almak zorundadır. Çalışma izni Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından verilmektedir. Ancak istisna olarak ülkemizdeki Serbest Bölgelerde çalışacak yabancılara Ekonomi Bakanlığı, üniversitelerde görev yapacak yabancı uyruklu akademik personele ise YÖK tarafından çalışma izni verilmektedir.

Bakanlığımıza yapılacak çalışma izni başvuruları bir işyeri veya işletme üzerinden işveren tarafından yapılmaktadır. Yabancıların istedikleri herhangi bir işyerinde çalışabilmesine imkan veren bir izin sistemi mevcut değildir. Bir yabancı işveren olmaksızın kendisi çalışma izni başvurusunda bulunamaz.

ÇALIŞMA İZİN BAŞVURUSU NASIL YAPILIR

Bakanlığımıza çalışma izni başvuruları Türkiye’de bulunan işveren veya işveren vekili tarafından, PTT’den alınan e-Devlet şifresi ile e-Devlet Kapısı (www.turkiye.gov.tr) üzerinden yapılmaktadır. Başvuruların usul ve esasları Bakanlığımız internet sitesinde (www.calismaizni.gov.tr) detaylı olarak yer almakta olup, çeşitli sektörler itibarıyla ayrı ayrı hazırlanmış başvuru kılavuzlarımız da sitede yer almaktadır.

Yurtdışından: Yabancılar, yurt dışından çalışma izni için ilk başvurularını, uyruğunda buldukları veya daimi ikamet ettikleri ülkedeki Türkiye Cumhuriyeti temsilciliklerine yaparlar. Bu başvuru esnasında Türkiye’deki işverenle imzalanmış iş sözleşmesini (veya atama/görevlendirme yazısını) temsilciliğe ibraz ederler. Temsilcilik tarafından başvurunun kabulü halinde, yabancı şahsa işveren tarafından e-Devlet Kapısı üzerinden yapılacak başvuruda kullanılmak üzere bir referans numarası verilir. Referans numarası alınmasını takip eden **10 işgünü içinde** Türkiye’deki işverenin söz konusu yabancıyı çalıştırmak üzere e-Devlet Kapısı (www.turkiye.gov.tr) üzerinden çalışma izni başvurusunu yapması ve başvurunun tamamlanmasına müteakip sistem tarafından üretilecek olan Başvuru Formu ve işveren tarafından hazırlanacak başvuru dilekçesinin taraflarca imzalanarak Bakanlığımıza teslimi zorunludur. Ancak başvuru formunun yabancı tarafından imzalanmadığı durumda tarafların ıslak imzalarının bulunduğu iş sözleşmesinin de bu belgelere eklenmesi gerekmektedir.

Yurtiçinden: İçişleri Bakanlığı’ndan en az “altı ay” süreli ikamet izni almış ve ikamet izninin süresi sona ermemiş bir yabancıyı çalıştırmak isteyen işveren veya işveren vekili Bakanlığımıza e-Devlet

Kapısı (www.turkiye.gov.tr) üzerinden başvuru yapabilir. Bu şekilde yapılacak çalışma izni başvurusunun tamamlanmasına müteakip sistem tarafından üretilecek olan Başvuru Formu ve işveren tarafından hazırlanacak başvuru dilekçesinin imzalanarak **6 işgünü içinde** Bakanlığımıza teslimi zorunludur.

BAŞVURU KILAVUZLARI

Çalışma izni başvurularının usul ve esasları ile yabancıların ve işverenlerin karşılaması gereken asgari kriterlere ilişkin detaylı bilgi ve başvuru kılavuzlarına “www.calismaizni.gov.tr” internet adresinden ulaşılabilir.

GEÇERSİZ İKAMET İZNI

Çalışma izni iptal edilen veya Sosyal Güvenlik Kurumu’na işten çıkış bildirgesi verildiği tespit edilen yabancılar için yurt içinden farklı bir işveren yanında çalışmak üzere yapılmış bulunan çalışma izni başvuruları işleme alınamamaktadır.

ÇALIŞMA İZİN KRİTERLERİ

4817 sayılı Kanunun Uygulama Yönetmeliğinin 13’üncü maddesi uyarınca yabancıların çalışma izni taleplerine ilişkin olarak başvuru sahibi işyerlerinin ve yabancıların karşılaması zorunlu olan değerlendirme kriterleri belirlenmiştir. Bakanlığımız internet sayfasında detaylı olarak yayınlanmakta olan bu kriterlerden bazıları aşağıda verilmiştir.

- Çalışma izni talep edilen her bir yabancı için işyerinde en az beş T.C. vatandaşının istihdamı zorunludur.
- İşyerinin ödenmiş sermayesinin en az 100.000 TL veya brüt satışlarının en az 800.000 TL veya son yıl ihracat tutarının en az 250.000 ABD Doları olması gerekmektedir.
- İzin isteyen yabancıların şirket ortağı olması halinde sermaye payının en az 40.000 TL olması ayrıca hisse oranının en az yüzde 20 olması zorunludur.
- Ev hizmetlerinde; yaşlı, hasta ve çocuk bakımı dışında yabancılara çalışma izni verilmemektedir.

BAŞVURUNUN DEĞERLENDİRİLMESİ VE SONUÇ

Çalışma izni başvurusu sonuçlanan yabancılara ilişkin Bakanlığımızın (izin veya ret) kararı ilgili işverene e-posta yoluyla bildirilir. Yurtdışından yapılan başvurularda sonuç, ilgili dış temsilciliğimizde de online olarak ayrıca bildirilir. Çalışma izni verilmesi halinde,

yabancının başvuru yaptığı dış temsilciliğimize giderek çalışma ve ikamet izin harçları ile vize harcını ödemesi gerekmektedir. Dış temsilciliğimizce yabancı şahsın pasaportuna vize etiketi yapıştırılması sonrasında şahıs Türkiye’ye giriş yapabilir. **Söz konusu harçlar ödenmesizin yurda giriş yapan yabancıların çalışma izinleri geçerlilik kazanmamaktadır.** Düzenlenen çalışma izni kartı PTT Kargo ile işveren adresine ulaştırılmaktadır.

İKAMET İZNI GEREKLİLİĞİ

Bakanlığımızca düzenlenen çalışma izinleri 6458 sayılı Yabancılar ve Uluslararası Koruma Kanununun 27’nci maddesi gereğince aynı zamanda ikamet izni yerine geçmekte olduğundan, çalışma izni alan yabancıların ikamet izni için her hangi bir kuruma gitmelerine gerek bulunmamaktadır.

ELEKTRONİK BAŞVURUYA AİT BAŞVURU FORMU ÇIKTISININ ALINMASI

e-Devlet Kapısı (www.turkiye.gov.tr) üzerinden yapılacak çalışma izni başvurusunun tamamlanmasına müteakip sistem tarafından üretilecek olan Başvuru Formunun çıktısını alabilmeniz için browser ayarlarından “açılır pencere engelleyicisini” nin “bu siteden açılır pencerelere her zaman izin ver” durumunda olduğuna dikkat edilmelidir.

ÇALIŞMA İZNI VERİLEN YABANCININ SİGORTA GİRİŞİ

Yurtdışından yapılan başvurularda başvurunun onaylanmasına müteakip 30 gün içinde, yurtdışından yapılan başvurularda ise yabancıların yurda giriş tarihinden itibaren **30 gün içinde** SGK sigortalı girişinin (**En az Bakanlığımıza beyan edilmiş ücret üzerinden**) yapılması zorunludur.

ADRES KAYIT ZORUNLULUĞU:

Çalışma izni verilen yabancılar Türkiye’ye giriş tarihinden itibaren en geç yirmi iş günü içinde adres kayıt sistemine kayıtlarını yaptırmak zorundadırlar. (6458 sayılı Kanun Madde 26)

ÇALIŞMA İZİNLERİNİN UZATILMASI

Çalışma izninin uzatılabilmesi için çalışma izninin bittiği tarihten geriye doğru en fazla iki aylık sürede olmak kaydıyla, izin süresi sona ermeden uzatma başvurusunda bulunulması gerekmektedir. Çalışma izninin süresinin bitiminden itibaren en geç onbeş gün içinde yapılan uzatma başvuruları da değerlendirmeye alınmaktadır. Onbeş günlük bu süreden sonra yapılan uzatma başvuruları işleme alınamamaktadır.