



Generated by Foxit PDF Creator © Foxit Software
http://www.foxitsoftware.com For evaluation only

özdoğrular
serbest muhasebeci mali müşavirlik Ltd. ti.
"Chartered Accountants & Auditors Ltd."



DIN EN ISO 9001:2000
Sertifika Tescil no:
01 100 042822

www.ozdogrular.com / www.ozdogrular.com.tr

100 SORUDA SOSYAL GÜVENLİK REFORMU

SORU 1: Yeni Kanunda Anayasa Mahkemesinin iptal gerekçeleri dikkate alındı mı?

Anayasa Mahkemesi iptal kararı doğrultusunda, Kanunda; memur ve diğer kamu görevlilerinin diğer sigortalılarla ortak yönleri aynı, statü farklılıklarına ilişkin durumları ise 5434 sayılı Kanundaki hükümlere uygun bir şekilde ayrı maddelerde düzenlenmiştir. Kanunun yürürlük tarihinden sonra göreve başlayan kamu görevlileriyle ilgili hükümler, olmazsa olmaz bazı farklılıklar dışında diğer sigortalılarla paralel bir şekilde tanzim edilmiş böylelikle norm ve standart birliği sağlanmaya çalışılmıştır.

Reformun ana parametrelerinden biri olan ve prime esas kazançların güncellenmesinde kullanılan güncelleme katsayısı Anayasa Mahkemesinin iptal kararı doğrultusunda sabit fiyatlarla gayri safi yurtiçi hasıla gelişme hızının (GH) % 30'u dikkate alınmak suretiyle yeniden belirlenmiştir. Buna göre, güncelleme katsayısı TÜFE+%30 GH +1 formülünden oluşmaktadır.

Güncelleme katsayısı belirlenirken, emeğin GH içindeki payının ortalaması olan %26,3 oranının üzerinde refah payı da dikkate alındığından, aylıklarda herhangi bir kayıp meydana gelmeyecektir.

Sigortalılar arasında mevcut uygulamada görülen eşitsizlikler bu Kanun ile önemli ölçüde ortadan kaldırılmaktadır.

SORU 2: Sosyal Güvenlik ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu ile "Sosyal Devlet" ilkesi terk mi ediliyor?

Sosyal güvenlik harcamaları sürdürülebilir olduğu sürece sosyal devlet ilkesine uygun düzenlemelerden bahsedilebilir. Reform ihtiyacını doğuran sıkıntı; sosyal güvenlik sistemimizdeki çarpıklıklar nedeniyle giderek artan ve makro ekonomik denge üzerinde olumsuz etki yapan sosyal güvenlik açıklarının sürdürülebilir olmaktan çıkmasıdır.

Kanunla sosyal devlet ilkesi terk edilmemiştir, bilakis sosyal devletin gereği olarak bu Kanun yapılmıştır.

öyle ki;

Kanunla ilk defa devletin sosyal güvenlik sistemine doğrudan prim katkısı yapması öngörülmekte,

Kadınların ev hizmetleri sosyal güvenlik kapsamına alındığı gibi istenilen ve bazı sigorta artları da büyük ölçüde kolaylaştırılmakta,

Herkes genel sağlık sigortası kapsamına alınmaktadır.

SORU 3: Kanunla aktif-pasif dengesini sağlamak amacıyla yönelik düzenlemeler var mı?

Kanunda Kurumun aktüeryal dengesini olumlu yönde etkileyecek olan kayıt dışı çalışmaya ve kayıt dışı bildirimle ilişkin önemli düzenlemeler bulunmaktadır.

Aktif-pasif dengesinin sağlanmasına yönelik olarak; sigortalıların prime esas kazançlarının büyük bir kısmı prim kesintisine tabi kılınmıştır. Prime tabi tutulmayan kazançlar tek tek sayılmış ve sınırlandırılmıştır. Sigortalıların kapsamı genişletilmiş, sigortalı sayılmayanların kapsamı daraltılmıştır. Böylelikle prim ödeyecek sigortalıların sayılarının artırılması yoluna gidilmiştir.



Generated by Foxit PDF Creator © Foxit Software
http://www.foxitsoftware.com For evaluation only

özdo rular

serbest muhasebeci mali mü avirlik ltd. ti.
"Chartered Accountants & Auditors Ltd."



DIN EN ISO 9001:2000
Sertifika Tescil no:
01 100 042822

www.ozdogrular.com / www.ozdogrular.com.tr

Ücretlerin banka kanalıyla ödenmesi, kamu kurum ve kuruluşları ile bankalardan bilgi akışı sağlanması, kayıtlı iş istihdamı engellemeye yönelik Kanunda öngörülen yaptırımların artırılması gibi uygulamalar aktif-pasif dengesini sağlamaya yöneliktir.

Diğer taraftan tasarı sigortalıların daha uzun süre sistemde kalmalarını teşvik etmekte ve prim matrahlarını genişletmesi itibarıyla, gelir ve aylıkların azalması gibi bir sonuç da ortaya çıkarmamaktadır.

SORU 4: Sosyal güvenlik sistemimizin kapsamı bu Kanunla daha mı genişletilmektedir?

Evet, Kanunla sosyal güvenliğin kapsamı genişletilmektedir.

Ev hizmetlerinde çalışanlara ilişkin hüküm 506 sayılı Kanunda olduğu gibi muhafaza edilmektedir. Daha önce herhangi bir sosyal güvencesi bulunmayan jokeyler ve antrenörler 4/b kapsamında sigortalı sayılmırlardır.

Ayrıca, sigortalı sayılmayanlardan nitelikli itibarıyla bir kişinin bir günde yapacağı işlerde çalışanlar 5510 sayılı Kanunun eski halinde sigortalı sayılmazken yeni düzenleme ile tasarıda bu hüküm çıkarılmıtır.

Aynı zamanda tarımsal faaliyette bulunanların 15 gün üzerinden prim ödemeleri sağlamak suretiyle 5510 sayılı Kanunun ilk haline göre bu kesimin de sosyal güvenlik kapsamında olması sağlanmaktadır.

Teşee bağlı sigorta kolaylaştırılmakta, part-time çalışanların eksik günlerini tamamlama imkanı getirilmekte ve genel sağlık sigortası ile tüm nüfus sağlık güvencesi anlamında sosyal güvenlik kapsamına alınmaktadır.

SORU 5: Malullük ve ölüm aylığına hak etmek için aranan süre uzatılıyor mu?

Mevcut uygulamada;

Malullük sigortasından aylığa hak kazanma koşulları; SSK'lılar için 1800 gün veya 5 yıldan beri sigortalı olup en az 900 gün, Ba-Kur'lular için 5 tam yıl hizmet, kamu görevlileri açısından ise 10 tam yıl hizmet süresinin bulunmasını gerektirmektedir.

Yeni düzenleme ile malullük sigortasından aylığa hak kazanma koşulları en az 10 yıldan beri sigortalı bulunup toplam 1800 gün, sigortalının bakımına muhtaç olması halinde belli bir sigortalılık süresi aranmaksızın 1800 gün prim ödeme artına bağlanmıştır.

Ölüm sigortasından aylığa hak kazanma koşulları; SSK'lılar için 5 yıldan beri sigortalı olup en az 900 gün, Ba-Kur'lular için 5 tam yıl hizmet, kamu görevlileri açısından ise 10 tam yıl hizmet süresinin bulunmasını gerektirmektedir.

Yeni düzenleme ile ölüm sigortasından aylığa hak kazanma en az 1800 gün prim ödeme artına bağlanmıştır ancak 4 (a) sigortalıları için; borçlanma süreleri hariç, 5 yıl sigortalılık süresi ile toplam 900 gün prim ödeme gün sayısı olarak düzenlenmiştir.

SORU 6: Aylık bala lama oranları düşürülüyor mu? Bunun emekli aylıklarımıza etkisi nasıl olacak?

Mevcut uygulamada;

SSK ve Ba-Kur'luların emekli aylıklarının hesabında, hizmet sürelerinden, ilk 10 yılın her yılı için % 3,5, sonraki 15 yılın her yılı için % 2, daha sonraki her yıl için % 1,5 olarak belirlenen aylık bala lama oranı uygulanmaktadır.



Generated by Foxit PDF Creator © Foxit Software
http://www.foxitsoftware.com For evaluation only

özdoğrular

serbest muhasebeci mali müşavirlik Ltd. ti.
"Chartered Accountants & Auditors Ltd."



DIN EN ISO 9001:2000
Sertifika Tescil no:
01 100 042822

www.ozdogrular.com / www.ozdogrular.com.tr

Bu durumda, 25 yıl çalı an bir sigortalıya ortalama yıllık kazancının % 65'i oranında aylık ba lanmaktadır. Yani, her yılı için uygulanan aylık ba lama oranı ortalama % 2,6'dır.

Yeni düzenlemeyle aylık ba lama oranı her yıl için % 2 olarak sabitlendi inden, 25 yıl çalı an sigortalıların aylık ba lama oranında her yıl için ortalama 0,6 puan bir azalma görülmekte ise de, aylı ın hesabında dikkate alınan prime esas kazanç matrahları yükseltildi inden, aylık miktarlarında herhangi bir dü me olmamaktadır.

Di er taraftan, eski sistemde 25 yıldan fazla süreler % 1,5 oranında de erlendirilirken, yeni sistemde % 2 olarak dikkate alınaca ından, sistemde kalınan süre uzadıkça her yılın ba lanacak aylıklara etkisi daha fazla olacak ve daha yüksek tutarda aylık ba lanacaktır.

Ayrıca, geçi döneminde Kanunun yürürlü e girdi i tarihten sonra geçen sürelerle ili kin kısmi aylık hesaplanırken, Kanunun yürürlü e girdi i tarihten önce 3600 prim gün sayısını doldurmamı olan sigortalıların Kanunun yürürlü e girdi i tarihten sonra geçen ve Kanunun yürürlük tarihinden önceki prim gün sayısını 3600 güne tamamlayan hizmet sürelerinin her 360 günü için % 3 oranı esas alınacaktır.

SORU 7: Prim ödeme gün sayılarının dü ük olması malullük veya ölüm aylı ında aylık ba lama oranını nasıl etkileyecektir?

Malullük ve ölüm sigortasında, sigortalıların prim ödeme gün sayısının 9000 günden az olması halinde aylık ba lama oranları 9000 gün (4/a sigortalıları için 7200 gün) üzerinden hesaplanacaktır. Ayrıca, malul sigortalının ba kasının bakımına muhtaç olması halinde aylık ba lama oranı 10 puan artırılabacaktır.

SORU 8: Emekli aylıklarının hesaplanmasında geli me hızı niçin dikkate alınmamaktadır?

Reformun ana parametrelerinden biri olan ve prime esas kazançların güncellenmesinde kullanılan güncelleme katsayısı Anayasa Mahkemesinin iptal kararı do rultusunda sabit fiyatlarla gayri safi yurtiçi hasıla geli me hızının (GH) % 30'u dikkate alınmak suretiyle yeniden belirlenmi tir. Buna göre, güncelleme katsayısı TÜFE+%30 GH +1 formülünden olu maktadır.

Güncelleme katsayısı belirlenirken, eme in GH içindeki payının ortalaması olan %26,3 oranının üzerinde refah payı da dikkate alındı ından, aylıklarda herhangi bir kayıp meydana gelmeyecektir.

SORU 9: Mevcut sistemdeki aylık ba lama oranları niçin de i tirilmektedir?

Mevcut uygulamada aylık ba lama oranları yönünden giderek azalan bir yapı söz konusudur. Bu durum sigortalıların sistemde uzun süre kalmalarını te vik etmemekte aksine alt sınır uygulamaları ile birlikte kısa sürede sistemden çıkmalarına neden olmaktadır.

Kanun ile sigortalıların prim ödeme gün sayılarının artması kar ılı ında ba lanacak aylıkları da artıran, dolayısıyla sistemde daha uzun süre kalmalarını te vik eden düzenlemeler bulunmaktadır.

Di er taraftan mevcut sigortalılarımızın Kanunun yürürlük tarihinden önceki hizmetleri eski hükümlere göre de erlendirilmektedir.

SORU 10: Bu Kanun SSK, Ba -Kur ve Emekli Sandı ından halen gelir ve aylık almakta olan emeklilerin aylıklarını herhangi bir ekilde etkileyecek mi?



Generated by Foxit PDF Creator © Foxit Software
http://www.foxitsoftware.com For evaluation only

özdoğrular

serbest muhasebeci mali mü avirlik ltd. ti.
"Chartered Accountants & Auditors Ltd."



DIN EN ISO 9001:2000
Sertifika Tescil no:
01 100 042822

www.ozdogrular.com / www.ozdogrular.com.tr

Kanunun yürürlük tarihinden önce SSK, Ba -Kur ve Emekli Sandı ından emekli aylı ı almakta olanların mevcut gelir ve aylıklarının aynen ödenmesine devam edilecektir. Aylıklarda herhangi bir azalma söz konusu de ildir. SSK ve Ba -Kur emeklilerinin aylıkları, Kanun yürürlü e girdikten sonra altı aylık dönemlerde gerçekle en enflâsyon oranında artırılacak, memur emeklilerinin aylıkları ise eskiden oldu u ekilde artırılmaya devam edilecektir.

SORU 11: Bu Kanuna göre ilk defa sigortalı olanlardan, de i ik statülere tabi çalı anların hizmetleri nasıl birle tirilecek?

Kanunun yürürlük tarihinden sonra ilk defa sigortalı olanlardan birden fazla statüye tabi olarak çalı anların hizmetleri, ya lılık sigortası bakımından; toplam çalı ma süresi içinde en fazla hizmetin geçti i statü hükümleri esas alınmak, ölüm ve malullük hallerinde ise, son statü hükümleri uygulanmak suretiyle birle tirilecektir.

SORU 12: Emekli Sandı ından Emekli aylı ı almakta iken sigortalı çalı maya ba layanlardan destek primi kesilecek mi?

Evet, Kanunun yürürlü e girdi i tarihten önce emekli aylı ı almakta olanlardan Kanunun yürürlü e girdi i tarihte sosyal güvenlik destek primi ödeyerek çalı maya devam edenler hakkında sosyal güvenlik destek primine tabi olma bakımından Kanunla yürürlükten kaldırılan ilgili kanun hükümlerinin uygulanmasına devam edilecektir.

SORU 13: Bu Kanunla kıdem tazminatının kaldırılaca ı ya da toplu olarak ödenmeyece i söyleniyor do ru mu?

Bu Kanun içerisinde kıdem tazminatına ili kin herhangi bir düzenleme bulunmamaktadır.

SORU 14: Emekli Sandı ı emeklisiyim. Bu kanundan sonra aylıklarım sigortalılar gibi TÜFE oranlarına göre mi yükseltilecek?

Hayır, 5434 sayılı Kanuna göre ba lanmı aylıklar ile bu Kanundan önce bir süre devlet memurlu unda bulunmu olanlara bu Kanundan sonra ba lanacak aylıklar eskiden oldu u gibi Emekli Sandı ı Kanunundaki hükümlere göre yükseltilecektir.

SORU 15: Emekli aylıkları yükseltilirken emekli, dul ve yetimlere refah payı verilmeyecek mi?

Kamuoyunda refah payı olarak bilinen geli me hızı aylık hesaplanması esnasında dikkate alınmakta, bu ekilde ba lanan aylıkların artırılmasında ise TÜFE oranları ya da ilgili kanunlarla belirlenen yüzdesel oranlar esas alınmaktadır.

Yapılan düzenleme ile, mevcut uygulama korundu undan, refah payının aylıklara yansıtılmadı ından bahsedilemez.

SORU 16: Sigorta emeklisiyim ve sosyal güvenlik destek primine tabi çalı ıyorum. yeni kanun çıktı ı zaman aylıklarım kesilecek mi?

Kanunun yürürlü e girdi i tarihten önce i tirakçi veya sigortalı olanlar, ya lılık veya emekli aylı ı ba lananlar ve bu Kanunun yürürlü e girdi i tarihte sosyal güvenlik destek primi ödeyerek



Generated by Foxit PDF Creator © Foxit Software
http://www.foxitsoftware.com For evaluation only

özdoğrular

serbest muhasebeci mali mü avirlik ltd. ti.
"Chartered Accountants & Auditors Ltd."



DIN EN ISO 9001:2000
Sertifika Tescil no:
01 100 042822

www.ozdogrular.com / www.ozdogrular.com.tr

çalışmaya devam edenler hakkında mevcut uygulamada olduğu gibi tercihleri doğrultusunda aylıkları kesilmeksizin sosyal güvenlik destek primine tabi tutulacaklardır. Bunların prime esas kazançları üzerinden % 31 ila %36,5 oranında SGK kesilecektir.

SORU 17: Yaşlılık aylığı alanlardan çalışmaya devam edenlerin durumlarında değişiklikte mi olacaktır?

Sosyal güvenlik sistemimizin önemli bir eksik yönü olan erken emekliliğin bir sonucu olarak emekli olduktan sonra çalışmaya devam edilmesi istihdam veya işsizlikle doğrudan ilgili bulunmaktadır. Halen kayıtlı çalışmayan emekli sayımızın işsiz sayımıza yakın bir düzeyde olduğu da bir gerçektir. Bu nedenle mevcut sigortalılarımızın destek primine tabi olarak emeklilik sonrası çalışmaya hakları muhafaza edilmek suretiyle Kanunda yalnızca emeklilik sonrası 4 (b) kapsamında destek primine tabi olarak çalışmaya düzenlemesi bulunmaktadır.

SORU 18: Emekli aylığı almakta iken yeniden çalışmaya başlayanların aylıkları nasıl hesaplanacaktır?

Emekli aylığı almakta iken çalışmaya başlanması nedeniyle aylığı kesilenlerin aylıklarının yeniden hesabında, ilk aylık hesabı yapıldığı şekilde işlem yapılmasının emekliler arasında aylık farklılıklarına neden olduğu dikkate alınarak; emeklilikten sonraki çalışmaya dönemleri ayrıca değerlendirilmek suretiyle önceki aylıklarına ilave edilmesi şeklinde düzenleme yapılmıştır.

SORU 19: Emekli ikramiyelerinin tahville yada taksitler halinde ödeneceği doğru mü?

Hayır, emekli ikramiyeleri 5434 sayılı Kanundaki usulle ödemeye devam edilecektir.

SORU 20: Emekli Sandığı'ndan aylık almakta olan terör malulüyüm, Sigorta, Bağ-Kur ya da Emekli Sandığı'na tabi bir göreve başlamakta halimde aylıklarım kesilecek mi?

Hayır, aylıklarınız hiçbir suretle kesilmeyecektir. Ancak hakkınızda devlet memuriyetine başlamanız halinde uzun vadeli sigorta kolları, sigortalı ya da Bağ-Kur kapsamındaki bir işe başlamanız halinde iş kazası ve meslek hastalığı sigortası hükümleri uygulanacaktır. İş kazası ve meslek hastalığı sigortası hükümleri uygulananların uzun vadeli sigorta kollarına tabi olmayı istemeleri halinde, bu isteklerini Kuruma bildirdikleri tarihi takip eden ay başından itibaren, haklarında uzun vadeli sigorta kolları da uygulanacaktır ve tarafınızdan hiçbir şekilde genel sağlık sigortası primi alınmayacaktır.

SORU 21: Bağ-Kur sigortalısıyım. Ödeyeceğim prim oranı artacak mı?

Mevcut uygulamada Bağ-Kur sigortalılarından basamak sistemine göre % 40 oranında prim alınmakta idi. Yeni düzenleme ile bunların kazançlarıyla orantısız prim ödemelerine sebep olan basamak sistemi kaldırılarak, prime esas kazancın aylık alt ve üst sınırı arasında beyan edecekleri prime esas kazançları üzerinden % 33,5-39 oranında prim ödemeleri öngörülmüştür.

Buna göre, sigortalıların tercihleri doğrultusunda beyan edecekleri prime esas kazançlar ne kadar yüksek olursa, aylıkları da o kadar yüksek başlanacaktır.

SORU 22: Halen sigortalı olarak çalışmaktayım emekliliğimi hak ettim. Kanun çıktıktan sonra emekli olursam aylığım düşecek mi?



Generated by Foxit PDF Creator © Foxit Software
http://www.foxitsoftware.com For evaluation only

özdoğrular

serbest muhasebeci mali mü avirlik ltd. ti.
"Chartered Accountants & Auditors Ltd."



DIN EN ISO 9001:2000
Sertifika Tescil no:
01 100 042822

www.ozdogrular.com / www.ozdogrular.com.tr

Yeni aylık ba lama sistemi, Kanunun yürürlük tarihinden sonraki çalı malar için uygulanacaktır. Getirilen sistemde aylı ın hesabında, mevcut uygulamada oldu u gibi sigortalıların prime esas kazançları ve hizmet süreleri dikkate alınmaktadır.

Yeni düzenlemeyle; sigortalıların prim alınan kazançlarının matrahı geni letilmekte, kayıt dı ı istihdamın önlenmesine yönelik getirilen düzenlemelerle çalı ma süresindeki prime esas kazançlarındaki kayıplar önlenmekte ve sigortalıların sistemde daha uzun süre kalması nedenleriyle, prime esas kazançları ve hizmet sürelerine ba lı olarak da aylık ba lama oranları artaca ından aylıkların azalması söz konusu olmayacaktır.

Öte yandan, yine Kanunla, mevcut sigortalıların Kanunun yürürlük tarihinden önce geçen hizmetleri için eski aylık hesaplama sistemi, yürürlük tarihinden sonra geçen hizmetler için yeni aylık hesaplama sistemi uygulanmak suretiyle karma sisteme göre aylık ba lanması öngörülerek, müktesep hakların korunması sa lanmı tır.

SORU 23: Halen memur olarak çalı maktayım. Emeklili imi hak ettim. Bu Kanundan önce emekli olmam daha mı avantajlı?

Hayır, 5510 sayılı Kanundan önce ya da sonra emekli olmanız emekli aylı ı ve ikramiyenizde herhangi bir de i ikli e yol açmamaktadır.

Kamu görevlilerinden bu Kanunun yürürlü ünden önce i tirakçi olanların aylıkları 5434 sayılı Kanuna göre ba lanaca ından Kanunun yürürlü e girdi i tarihten sonra emekli olmaları hiçbir ekilde aylıklarını etkilemeyecektir.

SORU 24: Halen memur olarak çalı maktayım. Bu Kanunla eski haklarımda herhangi bir dü ü meydana gelecek mi?

Bu Kanundan önce bir süre memuriyeti bulunanların Emekli Sandı ı Kanununda sayılan tüm hakları geçici maddelerle korunmaktadır. Bu sebeple eski haklarınızda herhangi bir geriye gidi söz konusu olmayacaktır.

SORU 25: Halen memur olarak çalı maktayım. Emekli ikramiyelerinde bir dü ü veya ikramiyenin tamamen kaldırılması gibi bir durum söz konusu mudur.

Hayır, getirilen düzenleme ile emekli ikramiyelerinin Emekli Sandı ı Kanunundaki usul ve esaslarla ödenmeye devam edilmesi sa lanmı tır. Ayrıca emekli ikramiyelerinin tamamen kaldırılması gibi bir durum söz konusu de ildir.

SORU 26: Sigortalıyım, Kanun yürürlü e girdikten sonra i verenin benden kesece i prim miktarı artacak mı?

Mevcut uygulamada sigortalılardan % 9 oranında malullük, ya lılık ve ölüm sigortaları primi ve % 5 hastalık sigortası primi olmak üzere toplam % 14 oranında prim kesilmektedir. Yeni uygulamada, sigortalıların ödeyecekleri prim oranı yine toplam % 14 olup, bunun % 9'u malullük, ya lılık ve ölüm sigortası primi, % 5'i de genel sa lık sigortası primidir.

SORU 27: Halen memur olarak çalı ıyorum bu Kanundan sonra aylıklarımın daha fazla mı kesenek kesilecek?



Generated by Foxit PDF Creator © Foxit Software
http://www.foxitsoftware.com For evaluation only

özdoğrular

serbest muhasebeci mali mü avirlik ltd. ti.
"Chartered Accountants & Auditors Ltd."



DIN EN ISO 9001:2000
Sertifika Tescil no:
01 100 042822

www.ozdogrular.com / www.ozdogrular.com.tr

Bu Kanunun yürürlü e girdi i tarihten önce i tirakçi olup, Kanunun yürürlü e girdi i tarih itibarıyla Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamına alınanların kesenek ve kar ılıkları, fiilî hizmet zammı ve itibari hizmet süresi kar ılıkları ile %100 artı farkları hakkında Kanunla yürürlükten kaldırılan hükümleri de dâhil 5434 sayılı Kanun hükümleri uyarınca i lem yapılaca ndan, aylıklarından herhangi bir ekilde fazla kesenek kesilmesi söz konusu de ildir.

SORU 28: Halen memur olarak çalı ıyorum bu Kanundan sonra aylıklarımın da aylık sigortası primi de mi kesilecek?

Hayır, halen memur olarak çalı anların aylıklarından bugüne nazaran daha fazla kesenek kesilmeyecektir. Bu durumdakiler için her ay % 12 oranında Genel sa lık sigortası primi çalı tıkları kamu idarelerince ödenecektir.

SORU 29: Halen sigortalı olarak çalı ıyorum. Kanun emekli olaca ım tarihi etkileyecek mi?

Yeni düzenleme, Kanunun yürürlü e girdi i tarihten önce çalı maya ba layan sigortalıların emeklili e hak kazanma ko ullarında herhangi bir de i iklik meydana getirmemekte, müktesep haklar korunmaktadır.

SORU 30: Halen devlet memuruyum. lerde daha yüksek unvanlarda görev yapmam durumunda mevcut uygulamada oldu u gibi unvanım ba lanacak aylı ımı etkileyecek mi?

Kanunun yürürlük tarihinden önce i tirakçi olanların bütün hakları 5434 sayılı Kanun hükümlerine göre yürütülece inden, görev yapılan unvanlara ili kin emekli aylı ına bugün yansıtılan unsurlar ileride ba lanacak aylıklara da yansıtılacaktır.

SORU 31: Yasa ile getirilen emeklilik için gerekli süreler uzatılmakta mıdır?

4447 sayılı Kanuna göre 2000 yılından sonra ilk defa i e giren SSK'lılar için 7000 gün, Ba -Kur ve Emekli Sandı ına tabi olanlar için 9000 gün artı uygulanmaktadır. Bu Kanunda mevcut çalı anların prim gün sayılarında herhangi bir de i iklik yapılmamı tır. 01.05.2008 tarihi itibarıyla ilk defa i e girecek sigortalılardan Ba -Kur ve Emekli Sandı ına tabi olanlar için halen uygulanan 9000 gün artı korunmu , SSK'lılar için ise 7000 gün yerine 7200 gün artı getirilmi tir.

SORU 32: Yasa ile getirilen 65 ya düzenlemesi kimler için uygulanacak?

Bu Kanunun yürürlü e girdi i tarihten önce sigortalı veya i tirakçi olanların mevcut ya hadlerini de i tiren bir düzenleme söz konusu de ildir. 65 ya uygulaması; Bu Kanundan sonra 2027 yılında çalı maya ba layacak olan erkek sigortalılar için 2044 ve 2029 yılında çalı maya ba layacak kadın sigortalılar için 2048 yılından sonra devreye girecek bir düzenlemedir.

SORU 33: Çalı tı ım kamu idaresi özelle tirme kapsam / programına alındı, Sosyal Güvenlik yönünden hangi mevzuata tabi olaca ım?



Generated by Foxit PDF Creator © Foxit Software
http://www.foxitsoftware.com For evaluation only

özdoğrular

serbest muhasebeci mali mü avirlik ltd. ti.
"Chartered Accountants & Auditors Ltd."



DIN EN ISO 9001:2000
Sertifika Tescil no:
01 100 042822

www.ozdogrular.com / www.ozdogrular.com.tr

T.C. Emekli Sandığı'na tabi bir görevde bulunmakta iken özelleştirme programına alınan kurum ve kuruluşlarda çalışan ve diğer kamu kurum kuruluşlarına nakledilmeyerek çalışmaya devam eden personel zorunlu olarak, Özelleştirme programına alındıktan sonra bu kuruluşlarda emeklilik hakkı tanınan kadro ve pozisyonlara atanacaklar ise istekleri halinde, 5434 sayılı Kanununun Ek 71. maddesine göre ilgilerini devam ettireceklerdir. Ancak, bu kuruluşlardan özelleştirilmeleri sonucu sermayelerindeki kamu payı %50'nin altına düşenler ile bunlardan satılan veya devredilenlerde T.C. Emekli Sandığı'na tabi olarak çalışan personelden isteyenlerin Sandıklara ilgileri devam ettirilecek, kamu payının % 50' nin altına düşmesi tarihinden sonra atanacaklar ise Emekli Sandığı ile ilgilendirilmeyecektir.

4046 sayılı Kanununun 22 nci maddesi uyarınca ise özelleştirme programına alınan kuruluşlarda çalışan personelden kamu kurum ve kuruluşlarına atanacak olan personelin eski kurumları ile ilişkilerinin kesilmesi tarihi kadar geçecek süredeki, aylık ücret, sosyal hak ve yardımlar ile her türlü özlük haklarının özelleştirme fonundan ödenmesi ve bunlardan 5434 sayılı Kanuna tabi çalışmakta olanların bu süre içinde 5434 sayılı Kanuna göre kurulan ilgilerinin devam ettirilmesi, nakil işleminden sonra ise personelin, atandığı kurumun mevzuatına tabi olması gerekmektedir. Buna göre, 5434 sayılı Kanununun 12 nci maddesi kapsamında bulunan bir kurumda 5434 sayılı Kanuna tabi çalışmakta iken kurumun özelleştirilmesi sonucu 4046 sayılı Kanununun 22 nci maddesi uyarınca başka bir kamu kurum veya kuruluşlarına atanacakların atandıkları kurum veya kuruluş 5434 sayılı Kanun kapsamında olan ve kadro ihdası yapılmı bir kurum olması halinde, atanacaklar 5510 sayılı Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında sigortalı sayılacaklardır. Aksi takdirde Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında sigortalı sayılacaklardır.

SORU 34: Sürekli iş göremezlik geliri ile aylık, malullük ve ölüm aylıklarında alt sınır uygulaması devam edecek mi?

Kanunla malullük, ölüm ve aylık aylıklarında alt sınır uygulamaları mevcut olup,

Malullük ve ölüm aylıklarında, talep ve ölüm tarihi itibarıyla bağlanacak aylıkların talep ve ölüm yılından bir önceki yılın Aralık ayında ödenen en düşük aylıktan az olamayacağı,

Aylık aylıklarında, Kanunun yürürlük tarihinden sonraki süreler için bağlanacak aylıkların, sigortalının mevcut çalışmalarının asgari kazançlar üzerinden hesaplanan ortalama aylık kazancının % 35 inden, sigortalının bakmakla yükümlü olduğu eşi veya çocuğu varsa % 40'ından az olamayacağı, hak sahibi kimselerin aylıklarının; hak sahibi bir kişi ise hesaplanan alt sınır aylığının % 80'inden, hak sahibi iki kişi ise % 90'ından az olamayacağı,

Sürekli iş göremezlik gelirlerinde bakımının muhtaç olanlara bağlanacak gelirlerin, prime esas kazanç alt sınırının aylık tutarının % 85'inden az olamayacağı,

hüküm altına alınarak, alt sınır uygulaması devam ettirilmektedir.

SORU 35: Geçici Göremezlik Ödeneği hangi artla ve hangi miktar üzerinden ödenecektir?

kazası ve meslek hastalığı hallerinde, geçici iş göremezlik ödeneği alabilmek için hiçbir koşul öngörülmemektedir. 506 sayılı Kanunda, hastalık sigortasından geçici iş göremezlik ödeneği alınabilmesi için gerekli olan 120 gün prim ödeme artırılanırken bu Kanunla 90 güne indirilmiştir.



Generated by Foxit PDF Creator © Foxit Software
http://www.foxitsoftware.com For evaluation only

özdo rular

serbest muhasebeci mali mü avirlik ltd. ti.
"Chartered Accountants & Auditors Ltd."



DIN EN ISO 9001:2000
Sertifika Tescil no:
01 100 042822

www.ozdogrular.com / www.ozdogrular.com.tr

Ayrıca mevcut uygulamada SSK'da oldu u ekilde yatarak tedavilerde günlük kazancın 1/2 oranında geçici i göremezlik ödene i ödenmesi düzenlemesi bulunmaktadır.

Mevcut uygulamada Ba -Kur'da herhangi bir geçici i göremezlik ödene i olmamasına ra men yeni düzenlemede i kazası ve meslek hastalı ı ile analık halleri için de geçici i göremezlik ödene i imkanı getirilmektedir.

SORU 36: Kadın esnaf do um yaparsa i göremezlik parası alacak mı?

Esnaf kadınlarımıza bu Kanunla ilk defa do um öncesi ve do um sonrasında i göremezlik ödene i verilmesi imkanı getirilmektedir.

SORU 37: kazası, hastalık ve do um gibi hallerde ödenen i göremezlik ödene i azaltılıyor mu?

Hayır, azaltılmıyor. Halen bu durumlarda ödenen miktarlar aynen korundu u gibi Ba -Kur'lu sigortalılara da i kazası ve do um hallerinde i göremezlik ödene i verilmesi hakkı getirilmektedir.

SORU 38: Ba -Kur'luyum. kazası geçirdi im takdirde hakkımda di er sigortalılar gibi i kazası hükümleri uygulanacak mı?

Yeni düzenleme ile Ba -Kur sigortalılarının i kazası geçirmeleri halinde, bu sigorta kolundan Kanunda öngörülen tüm yardımlar yapılacaktır. Bunlar, sa lık yardımlarının yapılması, geçici i göremezlik ödene i verilmesi, sürekli i göremez duruma dü mesi halinde, sigortalının kendisine, ölümü halinde de hak sahiplerine gelir ba lanması ve cenaze ödene i verilmesidir.

SORU 39: Hastalanan sigortalılara verilen i göremezlik ödene inin artları a ırla tırlmakta ve miktarı eskiye göre azaltılmakta mıdır?

Kanunla, i kazası ve meslek hastalı ı hallerinde geçici i göremezlik ödene i alabilmek için hiç bir ko ul öngörülmemektedir.

506 sayılı Kanunda, hastalık sigortasından geçici i göremezlik ödene i alınabilmesi için gerekli olan 120 gün prim ödeme artı aranırken bu Kanunla 90 güne indirilmi tir. Ayrıca mevcut uygulamada SSK'da oldu u ekilde geçici i göremezlik ödene inin;

Yatarak tedavilerde günlük kazancın yarısı,

Ayaktan tedavilerde ise üçte ikisi,

oranında verilmesi yönündeki düzenleme korunmu tur.

SORU 40: Emzirme ödene i kimlere, hangi tutar üzerinden verilecektir?

Mevcut uygulamada sadece çalı an SSK'lılar için 50 YTL olarak ödenmekte olan emzirme ödene inin kapsamı yeni düzenleme ile geni letilerek, Ba -Kur'luları da kapsayacak ekilde; sigortalı kadına veya sigortalı olmayan karısının do um yapması nedeniyle sigortalı erke e, kendi çalı malarından dolayı gelir veya aylık alan kadına ya da gelir veya aylık alan erke in sigortalı olmayan e ine, sosyal taraflardan i çi, i veren ve emekli temsilcilerinin de bulundu u Kurum



Generated by Foxit PDF Creator © Foxit Software
http://www.foxitsoftware.com For evaluation only

özdo rular

serbest muhasebeci mali mü avirlik ltd. ti.
"Chartered Accountants & Auditors Ltd."



DIN EN ISO 9001:2000
Sertifika Tescil no:
01 100 042822

www.ozdogrular.com / www.ozdogrular.com.tr

Yönetim Kurulunca belirlenen Bakanlıkça onaylanan tarifeye göre emzirme ödene i verilmesi imkanı getirilmi tir.

SORU 41: siz kalınan sürelerde prim ödemeyen sürelerin telafisine ili kin bir düzenleme var mıdır ?

Yeni düzenleme ile Türkiye'de yasal olarak ikamet edenlerden 18 ya nı dolduran ve talepte bulunanlar iste e ba lı sigortalı olabilecektir. ste e ba lı sigortalı olmak için SSK'da aranan 1080 gün ile Emekli Sandı ında aranan 10 yıllık hizmet süresi artları kaldırılmı ve bunlara genel sa lık sigortası primi ödemeleri suretiyle sa lık hizmetlerinden yararlanma, 30 günden az süreli i lerde çalı anlara da eksik sürelerini iste e ba lı sigortalı olarak tamamlamaları imkanı getirilmi tir.

SORU 42: veren daha az sigorta primi ödemek için kazancımı dü ük gösteriyordu. Yeni yasada bunu engelleyici düzenlemeler var mı?

Bu Kanunla ücretlerin bankalar vasıtasıyla ödenmesi öngörülerek, Kuruma da bankalardan bilgi ve belge isteme hakkı getirilmi tir. Bu durumda, i verenlerin çalı tırdıkları i çilerin prime esas kazançlarını oldu undan daha az göstermeleri imkanı ortadan kalkacaktır.

SORU 43: Ülkemizle sosyal güvenlik sözleşmesi bulunmayan ülkelerde i yapan bir müteahhidim. Bu ülkelere götürece im Türk i çileri için prim yükümlülü üm nedir?

verenler, ülkemizle sosyal güvenlik sözleşmesi bulunmayan ülkelere götürdükleri Türk i çileri için i yerinin tehlike derecesine göre % 1 ila 6,5 arasında kısa vadeli sigorta kolları primi ile % 5'i sigortalı, % 7,5'i de i veren hissesi olmak üzere %12,5 oranında genel sa lık sigortası primi ödeyeceklerdir. çilerin uzun vadeli sigorta kollarına tabi olmayı istemeleri halinde, haklarında iste e ba lı sigorta hükümleri uygulanacaktır.

Yeni getirilen düzenleme ile i verenler üzerindeki yükler azaltılırken, sigortalılar yönünden, bunların ve bakmakla yükümlü oldukları ki ilerinin sa lık güvencelerine kavu maları sa lanmı tir.

SORU 44: Halen çiftçilik yapmaktayım. Benim sigortalılı m nasıl olacak?

Yeni düzenleme ile; tarımsal faaliyette bulunanların asgari ücretin yarısı üzerinden prim ödeyerek 30 gün hizmet kazanmaları ve sa lık hizmetlerinden yararlanmaları imkanı getirilmi tir.

SORU 45: E im 6 yıllık Devlet memuru iken vefat etti. Çocuklarıma aylık ba landı ancak bana ba lanmamı tı. Bu Kanundan sonra bana da aylık ba lanacak mı ? Ba lanacaksa geçmi e yönelik toplu bir para ödemesi söz konusu mu ?

Evet, e iniz 6 yıllık hizmet süresi bu Kanuna göre ölüm aylı ı ba lanması için yeterli oldu undan, 1 Ekim 2008 tarihinden sonra yapaca nız ba vuru üzerine tarafınıza aylık ba lanabilecektir. Önceki sosyal güvenlik mevzuatına göre; hizmet süresinin 10 yıldan az olması nedeniyle aylık ba lanamayan dul ve yetimlere artık ölenin 5 yıl hizmetinin bulunması halinde dul ve yetimlerinin 1 Ekim 2008 tarihinden sonra yapacakları ba vuru üzerine müracaat tarihini takip eden ayba ından itibaren aylık ba lanacaktır. Bu durum 5510 sayılı Kanunla getirilen yeni bir hak oldu u için geçmi e yönelik bir ödeme söz konusu olmayacaktır.



Generated by Foxit PDF Creator © Foxit Software
http://www.foxitsoftware.com For evaluation only

özdoğrular

serbest muhasebeci mali mü avirlik ltd. ti.
"Chartered Accountants & Auditors Ltd."



DIN EN ISO 9001:2000
Sertifika Tescil no:
01 100 042822

www.ozdogrular.com / www.ozdogrular.com.tr

SORU 46: E im 3,5 yıllık devlet memuru iken vefat etti. Askerlik süresini borçlanarak 5 yılı tamamlarsam bana aylık ba lanacak mı?

Evet, hak sahiplerinin ölen adına borçlanacakları hizmetlerle birlikte 5 yılı doldurmaları halinde kendilerine borçlanma tutarlarını ödedikleri tarihi takip eden ayba ından itibaren aylık ba lanabilecektir.

SORU 47: Cenaze yardımından yararlanma artları nelerdir ve yardım miktarı nasıl belirlenecektir ?

kazası veya meslek hastalı ı sonucu veya sürekli i göremezlik geliri, vazife malullü ü ya da ya lılık aylı ı almakta iken ölen sigortalıların hak sahiplerine hiçbir ko ul aranmadan cenaze yardımı ödenecektir.

Hali hazırda SSK ve Ba -kurda 247,43 YTL olan cenaze ödene i miktarını belirleme sosyal taraflardan i ç i, i veren ve emekli temsilcilerinin de bulundu u Kurum Yönetim Kurulu kararı ve Bakanlık Onayı ile bu miktarın belirlenmesi öngörülmektedir.

SORU 48: Hizmet akdine tabi çalı an sigortalıların hak sahiplerine hangi artlarla ölüm aylı ı ba lanacaktır ?

Hizmet akdine istinaden çalı an sigortalılar için borçlanma süreleri hariç olmak üzere 5 yıl sigortalılık süresi 900 gün prim ödeme artı ile ölüm aylı ı ba lanacaktır.

SORU 49: Hak sahibi e lerin hisseleri % 75'ten % 50'ye dü üyormu do ru mu?

Halen ölüm aylı ı almakta olan dul e lerin bu aylıkları aynı ekilde devam ettirilmektedir. Kanunla sigortalının dul e ine, çalı ması, kendi çalı malarından dolayı gelir veya aylık alması veya aylık alan çocu unun bulunması halinde % 50 oranında aylık ba lanaca ı öngörülmü olup, bu durum kamu görevlilerinin dul e leri için sürdürülmekte olan bir uygulamadır. Bu konuda da norm ve standart birli inin sa lanması amaçlanarak, çalı mayan ve düzenli geliri olmayan dullar ile çalı an veya aylık alan dulların ölüm aylıkları farklıla tırılmı tır.

SORU 50: Bo andı ı halde e iyle birlikte ya amaya devam eden ve bu arada aylık almaya devam eden kız yetimlerin aylıkları bundan sonra kesilecek mi?

Ba lanmı aylıklar eski hükümlere tabi oldu undan bunların aylıkları kesilmeyecek, ancak bu Kanundan sonra yetim aylı ı ba lanmı olanlardan e inden bo andı ı halde, bo andı ı e iyle fiilen birlikte ya adı ı belirlenen e ve çocukların, ba lanmı olan gelir ve aylıkları kesilerek, bu ki ilere ödenmi olan tutarlar geri alınacaktır.

SORU 51: Kanundan önce Emekli Sandı ından yetim aylı ı alan ve aynı zamanda özel sektöre tabi sigortalı çalı an kız yetimlerin aylıkları kesilecek mi ?

Hayır, bu kanundan önce Emekli Sandı ı Kanununa göre ba lanmı aylıklar hakkında bu Kanunla yürürlükten kaldırılan hükümleri de dâhil 5434 sayılı Kanun hükümlerine göre i lem yapılaca ından 5510 sayılı Kanunun yürürlü e girmesi ile bu durumdakilerin aylıkları kesilmeyecektir.



Generated by Foxit PDF Creator © Foxit Software
http://www.foxitsoftware.com For evaluation only

özdoğrular

serbest muhasebeci mali mü avirlik ltd. ti.
"Chartered Accountants & Auditors Ltd."



DIN EN ISO 9001:2000
Sertifika Tescil no:
01 100 042822

www.ozdogrular.com / www.ozdogrular.com.tr

SORU 52: Hak sahibi kız çocuklarına aylık ba lanması için ya ko ulu getiriliyor mu?

Kanunla hak sahibi kız çocuklarına çalı mamaları ve kendi çalı malarından dolayı gelir ve aylık almamalarının yanısıra evli olmamaları artıyla aylık ba lanaca ı öngörümü tür. Kız çocukları için herhangi bir ya ko ulu getirilmemi tir.

SORU 53: Malul kız çocuklarının aylıkları evlenmeleri halinde kesilecek mi?

Gerek kız, gerekse erkek malul çocukların aylıkları evlenmeleri halinde kesilmeyecek, ancak çalı maları, kendi çalı malarından dolayı gelir/aylık almaları veya maluliyet hallerini yitirmeleri durumunda aylıkları kesilecektir.

SORU 54: Emekli Sandı ndan aylık almakta iken evlenen kız yetimlerin aylıktan çıkması durumunda di er aylık alanların aylıkları yükseltilecek mi?

Evet, bu kanundan önce Emekli Sandı ı Kanununa göre ba lanmı aylıklar hakkında bu Kanunla yürürlükten kaldırılan hükümleri de dâhil 5434 sayılı Kanun hükümlerine göre i lem yapılaca ından Emekli Sandı ndan aylık almakta iken evlenen kız yetimlerin aylıktan çıkması durumunda di er aylık alanların aylıkları yükseltilecektir.

SORU 55: Yetim kız çocuklarına aylıklarının 24 katı tutarındaki evlilik yardımı yarıya mı dü ürlülmektedir?

Hayır, sadece daha önce e ve kız çocuklara (Emekli Sandı ı Kanununa göre anaya da) verilen evlenme yardımının bundan sonra sadece yetim kız çocuklarına verilmesi hükmü getirilmi tir. Di er taraftan Emekli Sandı ı Kanununda almakta olunan aylı ın 1 yıllı tutarında hesap edilmekte olan bu yardım bu Yasayla 24 ay tutarına yükseltilmektedir.

SORU 56: Evlenme ödene i hangi miktar üzerinden ve kimlere verilecektir ?

Bu Kanun uyarınca, evlenme ödene i yetim kız çocuklarına almakta oldukları aylıkların 24 aylık tutarı miktarında ödenecektir.

SORU 57: Yeni Yasaya göre sigortalının anne ve babasına hangi artlarla ölüm aylı ı ba lanacaktır? Bir hak kaybı söz konusu mu?

Yeni düzenleme ile ölen sigortalıdan dolayı ana ve babalara aylık ba lanması için e ve çocuklardan artan hisse bulunması, her türlü gelirlerinin asgari ücretin net tutarından az olması ve gelir/aylık almaması artları getirilmi tir. Ana ve babanın 65 ya ın üstünde olması halinde artan hisse ko ulu aranmayacaktır.

Mevcut uygulamada, SSK sigortalılarının ana ve babalarına ölüm aylı ı ba lanabilmesi için sigortalının öldü ü tarihte e ve çocuklardan artan hisse bulunması ko ulu aranmakta idi. Yeni düzenleme ile artan hissenin sonradan olu ması halinde de ana ve babaya aylık ba lanması imkanı getirilmi tir.



özdoğrular

serbest muhasebeci mali mü avirlik ltd. ti.
"Chartered Accountants & Auditors Ltd."

DIN EN ISO 9001:2000
Sertifika Tescil no:
01 100 042822

www.ozdogrular.com / www.ozdogrular.com.tr

SORU 58: Kanun ehitlerin anne ve babalarına aylık ba lanmasına ili kin artlarda herhangi bir de i iklik getiriyor mu?

Emekli Sandı ı Kanunundaki ehit anne ve babalarına aylık ba lama ko ulları aynen korundu undan herhangi bir de i iklik söz konusu de ildir.

SORU 59: Görevli oldu um bir sırada geçirmi oldu um bir kazadan dolayı malul olarak görevimden ayrıldım. Emekli Sandı ı vazife malullü üm kabul edilmedi. Bu Kanun bana bir hak getiriyor mu?

Hayır, bu Kanun geçmi teki vazife malullü ü durumlarını de i tirecek herhangi bir düzenleme getirmemektedir.

SORU 60: Malullük aylı ı ba lanabilmesi için hangi artlar aranmaktadır ?

Devredilen üç sosyal güvenlik kurumunun norm ve standart birli i gözetilerek 10 yıl sigortalılık ve 3600 gün artı ile malullük aylı ı ba lanması, sigortalı, ba ka birinin sürekli bakımına muhtaç derecede malul ise 1800 gün prim ödemi olması artıyla malullük aylı ına hak kazanması öngörölmü tür.

SORU 61: Devlet memurlarında da maluliyet için sigortalılar gibi % 60 oranında çalı ma gücü kaybı mı aranacak?

Hayır, devlet memurları vazifelerini yapamayacak ekilde meslekte kazanma gücünü kaybetmi olmaları halinde de malul sayılacaklardır.

SORU 62: Malulen emekliye ayrılmak suretiyle görevimden ayrıldım. Ancak hizmet sürem 10 yılı doldurmadı ı için tarafıma aylık ba lanmayıp toptan ödeme yapılmı tı. Bu Kanun bana bir hak getiriyor mu?

Bu Kanuna göre malullük sebebiyle emekli aylı ı ba lanabilmesi " En az on yıldan beri sigortalı bulunup, toplam olarak 1800 gün (5 yıl) veya ba ka birinin sürekli bakımına muhtaç derecede malül olan sigortalılar için ise sigortalılık süresi aranmaksızın 1800 (5 yıl) malüllük, ya lılık ve ölüm sigortaları primi bildirilmi olması" artına ba lanmı tır. E er durumunuz bu kapsama giriyorsa ve görevinizden ayrıldıktan sonra herhangi bir sigortalılık hâline tabi olarak çalı mamı iseniz ya da borçlanaca ınız ya da ihya edece iniz hizmetleri ile birlikte prim ödeme gün sayısı bakımından Kanun hükümlerine göre malullük aylı ına hak kazanmanız halinde tarafınıza malullük aylı ı ba lanabilecektir.

SORU 63: Memuriyet görevime sakatlık kontenjanından atanmadı ım için özörlölere ili kin haklardan yararlanamıyordum. Yeni yasa bu konuda bir kolaylık getiriyor mu?

Evet. Kanunun yürürlü e girdi i tarihten önce i tirakçi olanlardan, göreve ba lamadan önce alınmı , en az % 40 oranında özörlü olduklarını gösterir sa lık kurulu raporu bulunanlar ile en az yüzde 40 oranında do u tan özörlü olduklarını belgeleyenler yeni düzenleme ile 15 yıl hizmet ile ya lılık aylı ından yararlanacaklardır.



Generated by Foxit PDF Creator © Foxit Software
http://www.foxitsoftware.com For evaluation only

özdoğrular

serbest muhasebeci mali mü avirlik ltd. ti.
"Chartered Accountants & Auditors Ltd."



DIN EN ISO 9001:2000
Sertifika Tescil no:
01 100 042822

www.ozdogrular.com / www.ozdogrular.com.tr

SORU 64: % 55 oranında sakatım ve halen vergi indiriminden yararlanmak suretiyle sigortalı olarak çalışıyorum. Yeni kanunla benim emekli olma şartlarım değişiyor mu?

Yeni Kanunda; Kanunun yürürlük tarihinden önce sigortalı olanlardan, sakatlığı nedeniyle vergi indiriminden yararlananların emekli olma şartlarında herhangi bir değişiklik yapılmamış ve müktesep hakları korunmuştur.

SORU 65: Özürlü sigortalılara aylık aylık bağlanması artları artırılmakta mıdır?

Özürlü sigortalılara aylık aylık bağlanması artlarının artırılmasının söz konusu olmayıp kolaylaştırılmaktadır.

506 sayılı Kanunun 60'ncı maddesine göre birinci derece sakatlığı olanlar 15 yıl sigortalılık süresi 3600 gün, ikinci derece sakatlığı olanlar 18 yıl sigortalılık süresi 4000 gün, üçüncü derece sakatlığı olanlar 20 yıl sigortalılık süresi 4400 gün şartlarını yerine getirmeleri halinde aylık aylık bağlanmalarından yararlanmakta iken,

5510 sayılı Kanunla çalışmaya gücündeki kayıp oranı %50 ila %59 arasında olanlar 16 yıl sigortalılık süresi 4320 gün, %40 ila %49 arasında oldukları için sigortalılar 18 yıl 4680 gün şartlarını yerine getirmeleri halinde kendilerine aylık aylık bağlanacaktır. Ayrıca yeni düzenleme ile çalışmaya gücündeki kayıp oranına bağlı olarak aylık bağlanması öngörülmüş olup, bu da sigortalıların lehine bir düzenlemedir.

SORU 66: Özürlü olduğum halde, özürle ilgili mevzuat dahilinde atamam yapılmadığı için özürle tanınan erken emeklilik hakkından yararlanamıyordum. Bu Kanun bana bir hak getiriyor mu?

Evet, bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten önce Emekli Sandığı Kanunu hükümlerine tabi olarak çalışmaya başlamış olup, çalışmaya başlamadan önce ilgili mevzuatına göre alınmış ve en az % 40 oranında özürle olduklarını gösteren sağlık kurulu raporu bulunanlar ile en az % 40 oranında özürle olduklarını belgeleyenlerden aylık talep tarihinde devlet memuru olarak çalışmaya devam edenlere; en az 15 yıl hizmetleri bulunması halinde emekli aylık bağlanabilecektir.

SORU 67: Sağlık olarak devlet memuriyetine girdikten sonra sakatlandım. Ancak özürle tanınan erken emeklilik hakkından yararlanamıyorum. Bu Kanun bana bir hak getiriyor mu?

Evet, Devlet memurlarından çalışmaya başladıktan sonra sakatlanmış olanların bu Kanundan sonra, Kurumca yetkilendirilen sağlık hizmet sunucularının sağlık kurullarınca usulüne uygun düzenlenecek raporlar ve dayanağı tıbbî belgelerin incelenmesi sonucu, Kurum Sağlık Kurulunca çalışmaya gücündeki kayıp oranının;

- % 50 ilâ % 59 arasında oldukları için aylık bağlanması ve 16 yıl hizmetinin bulunması,
- % 40 ilâ % 49 arasında oldukları için aylık bağlanması ve 18 yıl hizmetinin bulunması

halinde kendilerine Emekli Sandığı Kanunu hükümlerine göre aylık bağlanabilecektir.

SORU 68: Emniyet Hizmetleri Sınıfında çalışmaya devam ediyorum. Polis akademisinde geçen sürelerimin emekliliğe sayılması mümkün mü?



özdoğrular

serbest muhasebeci mali mü avirlik ltd. ti.
"Chartered Accountants & Auditors Ltd."

DIN EN ISO 9001:2000
Sertifika Tescil no:
01 100 042822

www.ozdogrular.com / www.ozdogrular.com.tr

Evet, ilk defa bu Kanunla, Emniyet Hizmetleri Sınıfında Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında çalı maktaki olanların, Polis Akademisinde geçen ba arılı e itim sürelerini borçlanmak suretiyle hizmetlerine ilave ettirmeleri imkanı getirilmiştir.

SORU 69: Halen Astsubay olarak görev yapmaktayım. Göreve ba lamadan önce yüksekokulda geçen sürelerim var bunları emekliliğe imesaydırabilir miyim?

Evet, ilk defa bu Kanunla; Kanunun yürürlü e girmesinden önce üniversitelerin çe itli fakülte, yüksek okul veya meslek yüksek okullarında kendi hesabına ö renim yaptıktan sonra muvazzaf astsubay nasbedilenlerin sözü edilen okullarda geçen ba arılı ö renim sürelerini borçlanmak suretiyle hizmetlerine ilave ettirmeleri imkanı getirilmiştir.

SORU 70: Bu Kanundan sonra malül çocu u bulunan kadınlara emeklilik yönünden bazı kolaylıklar sağlandı ı söyleniyor do ru mudur?

Evet, Bu Kanunla ilk defa; emeklilik veya ya lılık aylı ı ba lanması talebinde bulunan kadın sigortalılardan ba ka birinin sürekli bakımına muhtaç derecede malül çocu u bulunanların, Kanunun yürürlü e girdi i tarihten sonra geçen prim ödeme gün sayılarının dörtte birinin prim ödeme gün sayıları toplamına eklenmesi ve eklenen bu sürelerin emeklilik ya hadlerinden de indirilmesi uygulaması getirilmiştir. Bu suretle kendilerine daha erken emekli olma imkanı sağ lanmıştır.

SORU 71: Hizmet yetersizli i sebebiyle 5434 sayılı Kanun uyarınca kendilerine veya hak sahiplerine aylık ba lanamayanlara, 5510 sayılı Kanunun yürürlü ünden sonra borçlanma yapmak suretiyle aylık ba lanabilir mi?

5510 sayılı Kanunun yürürlü e girdi i 2008 yılı Ekim ayı ba ından önce kamu idarelerindeki görevlerinden ayrılanlardan, ayrıldıkları tarihte 5434 sayılı Kanunun ilgili hükümlerine göre malullük veya emekli aylı ı ba lanabilmesi için yeterli hizmet süresi bulunmayan ve görevden ayrıldıktan sonra herhangi bir sigortalılık haline tabi olarak çalı mamı olanların, 2008 yılı Ekim ayı ba ından önce ölenlerin 5434 sayılı Kanun hükümlerine göre, yeterli hizmet süresi bulunmadı ı için aylık ba lanamamı olan dul ve yetimlerinin borçlanacakları hizmetleri ile birlikte prim ödeme gün sayısı bakımından Kanun hükümlerine göre aylı a hak kazanmaları ve müracaatları halinde, borçlanma i lemleri bu Kanunla yürürlükten kaldırılan hükümleri de dahil 5434 sayılı Kanuna göre hesap edilerek, kendilerine ödemenin yapıldı ı tarihi takip eden ay ba ından itibaren 5434 sayılı Kanun hükümleri uyarınca aylık ba lanacaktır.

SORU 72: Belediye ba kanlı ı yapmı SSK emeklisiyim. Bu Kanunla Emekli Sandı ından emekli olan belediye ba kanları gibi tazminat alabilecek miyim.

Kanunun yürürlük tarihinden önce, seçimler neticesinde belediye ba kanı olarak görev yapmı olanlardan, Kanunun yürürlük tarihinden önce 5434 sayılı Kanunun ek 68 inci maddesine göre makam tazminatı ve buna ba lı olarak temsil veya görev tazminatı ödenenler hariç olmak üzere;

Sosyal güvenlik kanunlarına göre emeklilik veya ya lılık aylı ı almakta olanlardan; 5434 sayılı Kanunun yürürlükten kaldırılan 39 uncu maddesine göre aylık ba lanması artlarını haiz olanlara, Kanunun yürürlük tarihinden itibaren, haiz olmayanlara ise bu artları haiz oldukları tarihten itibaren 5434 sayılı Kanunun Kanunla yürürlükten kaldırılan ek 68 inci maddesinde belirtilen artlar da dikkate alınarak, emsali belediye ba kanının almakta oldu u makam tazminatı ve buna



Generated by Foxit PDF Creator © Foxit Software
http://www.foxitsoftware.com For evaluation only

özdoğrular

serbest muhasebeci mali mü avirlik ltd. ti.
"Chartered Accountants & Auditors Ltd."



DIN EN ISO 9001:2000
Sertifika Tescil no:
01 100 042822

www.ozdogrular.com / www.ozdogrular.com.tr

ba lı olarak temsil veya görev tazminatı tutarı, almakta oldukları emeklilik veya ya lılık aylıklarına ilave edilmek suretiyle ödenecektir.

SORU 73: Hiç çalı mam yok. iste e ba lı sigortalı olabilir miyim? Sa lık hizmetlerinden yararlanabilir miyim?

Yeni düzenleme ile Türkiye'de yasal olarak ikamet edenlerden 18 ya nı dolduran ve talepte bulunanlar iste e ba lı sigortalı olabilecektir.

iste e ba lı sigortalı olmak için SSK'da aranan 1080 gün ile Emekli Sandı nda aranan 10 yıllık hizmet süresi artları kaldırılmı ve bunlara genel sa lık sigortası primi ödemeleri suretiyle sa lık hizmetlerinden yararlanma imkanı getirilmi tir.

SORU 74: Kısmi süreli çalı ıyorum. Eksik sürelerimi iste e ba lı ödeyebilir miyim?

Yapılan yeni düzenleme ile 30 günden az süreli i lerde çalı anlara eksik sürelerini iste e ba lı sigortalı olarak tamamlamaları imkanı getirilmi tir.

SORU 75: Bu Kanuna göre devlet memuru olarak iste e ba lı i tirakçilik hakkım kaldırılıyor mu? Artık iste e ba lı i tirakçilik Ba - Kur kapsamında mı de erlendirilecek?

5510 sayılı Kanunun Geçici 4. maddesi uyarınca;

5434 sayılı Kanuna göre i tirakçi iken gerek 5510 sayılı Kanunun yürürlü e girdi i tarihten önce gerekse yürürlü e girdi i tarihten sonra görevinden ayrılanlar ile bunlardan Kanunun yürürlü e girdi i tarihten sonra devlet memuru olarak yeniden çalı maya ba layanlardan,

657 sayılı Devlet Memurları Kanununa ve di er personel kanunları ile kendi kurulu kanunlarına göre Emekli Sandı ı i tirakçisi olarak en az 10 yıl çalı tıktan sonra görevinden istifaen ayrılmı olanlar ya da müstafi sayılanlar görevlerinden ayrıldıkları tarihten itibaren 6 ay içinde yazılı olarak müracaat etmeleri halinde eskiden oldu u gibi iste e ba lı i tirakçilikleri sa lanacak ve bu süreler 4 / (c) kapsamında (memuriyet hizmeti gibi) de erlendirilecektir.

SORU 76: Bu Kanunla yurtdı nda geçen sürelerin borçlandırılması ile ilgili bir de i iklik getirildi mi?

3201 sayılı Kanunda yapılan de i iklikle, 18 ya nı doldurmu Türk Vatanda larının Türk Vatanda ı olarak yurtdı nda geçen ve belgelendirilen sigortalılık süreleri ile bu sürelerin arasında veya sonunda her birinde bir yıla kadar olan i sizlik süreleri ve yurtdı nda ev kadını olarak geçen süreleri borçlanma kapsamına alınmı tir.

Yurtdı nda geçen hizmet sürelerini borçlanmak isteyenler, Türkiye'de son defa; Sosyal Güvenlik Kurumuna tabi çalı maları varsa borçlanma i lemleri Kurumumuzca, 506 sayılı Kanunun geçici 20'nci maddesine tabi sandıklardan birine tabi çalı ması varsa borçlanma i lemleri ilgili sandıkça sonuçlandırılacaktır.

Ayrıca, Türkiye'de herhangi bir Sosyal Güvenlik Kurumuna tabi çalı ması bulunmayanların yurtdı nda geçen sigortalı süreleri ile ev kadını nda geçen sürelerinin borçlanma i lemleri de Kurumumuzca yapılacaktır.



Generated by Foxit PDF Creator © Foxit Software
http://www.foxitsoftware.com For evaluation only

özdoğrular

serbest muhasebeci mali müavirlik ltd. ti.
"Chartered Accountants & Auditors Ltd."



DIN EN ISO 9001:2000
Sertifika Tescil no:
01 100 042822

www.ozdogrular.com / www.ozdogrular.com.tr

Kendilerine veya hak sahiplerine sosyal güvenlik sözleşmesi uygulanmak suretiyle kısmi aylık bağlanmaları olanların borçlanma işlemleri aylık bağlayan Kurumun bu Kanundaki sigortalılık statüsüne göre sonuçlandırılacaktır.

Kurumumuzca yapılacak yurtdışı hizmet borçlanma talepleri için,

Son defa Sosyal Sigortalar Kurumuna veya Bağ-Kur'a tabi çalışması olanlar, yada Türkiye'de hiç çalışması olmayanlar veya yurtdışında ev kadını olarak geçen süreleri bulunanlar Sosyal Sigortalar Genel Müdürlüğü Yurtdışı Borçlanma ve Tahsis İşlemler Daire Başkanlığı veya Sosyal Güvenlik İş Müdürlüklerine,

Daha önce 5434 sayılı Kanun kapsamında çalışmış ise Sosyal Sigortalar Genel Müdürlüğü Kamu Görevlileri Emeklilik İşlemleri Daire Başkanlığı'na başvuracaklardır.

SORU 77: 5510 sayılı Kanuna göre Kamu görevlilerinin tescil işlemleri nasıl yapılacaktır?

5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında çalışmaya başlayanlar (kamu görevlileri) göreve başladıkları tarihten itibaren sigortalı sayılacaklar ve bu tarihlerden itibaren on beş gün içinde sigortalı işe girişi bildiğesi ile Kuruma "e-sigorta" yoluyla bildirimleri yapılacaktır.

SORU 78: 5510 sayılı Kanun uyarınca Kamu görevlilerinin sigortalılıkları ne zaman sona erecek ve bildirim işlemi nasıl yapılacaktır?

5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında sigortalı sayılanların sigortalılıkları;

- 1) Ölüm halinde veya aylık bağlanmasını gerektiren hallerde, görev aylıklarının kesildiği tarihi takip eden aybaşından,
 - 2) 8/6/1949 tarihli ve 5434 sayılı Kanunun 40 ıncı maddesinde belirtilen yaş hadleri ile sıhhi izin sürelerinin doldurulması halinde ise bu süre ve hadlerin doldurulduğu tarihleri takip eden aybaşından,
 - 3) Diğer hallerde ise görevden ayrıldıkları tarihten,
- itibaren sona erecek ve haklarında hazırlanacak sigortalı işten ayrılış bildiğesi, sigortalılığın sona ermesini takip eden on gün içinde düzenlenerek kamu idarelerince "e-Sigorta" yolu ile Kuruma bildirilecektir.

Yer de işi tirme suretiyle bir kurumdan diğer bir kuruma nakledilenler hakkında sigortalı işten ayrılış bildiğesi ile gerekli bildirimler yapılır. Bu sigortalıların, malullük veya yaşlılık aylık bağlanması taleplerinde kurumlarınca emekliye sevk onayı, ölüm halinde (tahsis taleplerinde) ise sigortalı işten ayrılış bildiğesi gönderilmesi yeterlidir.

SORU 79: 5510 sayılı Kanundan sonra ilk defa kamu görevlisi olacaklar hangi sürelerini borçlanabilirler ?

5510 Sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi uyarınca ilk kez kamu görevlisi olarak sigortalı olacaklar;

- a) Er veya erba olarak silah altında veya yedek subay okulunda geçen sürelerini,
- b) Personel mevzuatlarına göre aylıksız izinde geçen sürelerini,



Generated by Foxit PDF Creator © Foxit Software
http://www.foxitsoftware.com For evaluation only

özdoğrular

serbest muhasebeci mali mü avirlik ltd. ti.
"Chartered Accountants & Auditors Ltd."



DIN EN ISO 9001:2000
Sertifika Tescil no:
01 100 042822

www.ozdogrular.com / www.ozdogrular.com.tr

- c) Sigortalı olmaksızın doktora ö reniminde veya tıpta uzmanlık için, yurt içinde veya yurt dı nda geçirdikleri normal doktora veya uzmanlık ö reniminde geçen sürelerini,
ç) Sigortalı olmaksızın avukatlık stajını yapanların (bitirenlerin) normal stajda geçen sürelerini,
d) Hekimler fahri asistanlıkta geçen sürelerini,
e) Seçim kanunları gere ince görevlerinden istifa edenlerin, istifa ettikleri tarih ile seçimin yapıldı ı tarihi takip eden ayba ına kadar açıkta geçirdikleri sürelerini,
f) Fakülte veya yüksek okullarda kendi hesabına okuduktan sonra subay veya astsubaylı a nasp edilen veya yedek subaylık hizmetini takiben subaylı a geçirilenler ile fakülte ve yüksekokullarda kendi hesabına okuduktan sonra, komiser yardımcısı veya polis memuru olarak atanalar ba arılı ö renim sürelerini borçlanabilirler.

SORU 80: Sigortalıyım ve halen itibari hizmet kapsamındaki bir i te çalı ıyorum. Bu yasa hakkımı elimden alıyor mu?

Kanunla SSK'lılar için halen uygulanmakta olan itibari hizmet süresi uygulamasına son verilerek, fiili hizmet süresi zammı uygulamasına geçilmi tir.

Yeni düzenleme ile sigortalıların Kanunun yürürlü e girdi i tarihe kadar itibari hizmet süresi kapsamında geçen süreleri mevcut kanunlar do rultusunda 3600 gün ko ulu aranmaksızın emeklilik haklarına yansıtılacaktır.

Kanunun yürürlük tarihinden sonra ise, çalı ılan i in fiili hizmet süresi zammı kapsamındaki bir i olması halinde, sigortalılar fiili hizmet süresi zammından yararlandırılacaklardır.

SORU 81: Fiili hizmet zammı kapsamı niçin de i tirilmektedir ?

Fiili hizmet süresi zammı kapsamındaki i ler; a ır, riskli ve sa lı a zararlı olup, çalı anları fiziki, ruhi ve fizyolojik bakımdan olumsuz yönde etkileyen, dolayısıyla bu i lerde çalı anları di er çalı anlara göre daha fazla yıprattı ı için ömürlerini kısaltan i lerdir.

Mevcut uygulamada kapsam içerisinde bulunan bazı i ler, teknolojideki geli meler ve çalı ma ko ullarının iyile tirilmesi nedeniyle zamanla yıpratıcı olmaktan çıktı ı halde, bu i lerde çalı anlara hala fazladan hizmet ilavesi yapılması, di er kesimlerde çalı anlar aleyhine bir adaletsizlik olu turmaya ba lamı tir. Bu olumsuzlukların ortadan kaldırılması amacıyla,

Yeni düzenlemede; bu kapsamdaki i ler belirlenirken; Avrupa Birli i ve geli mi ÷lke uygulamaları esas alınarak i sa lı ı, i güvenli i ve teknolojik geli meler incelenmi ve i yerlerinde her türlü tedbir alınmasına ra men yaptıkları i ler dolayısıyla çalı anlarının ya am beklentisi ÷lke ortalamasının altında kalan i kolları için bu uygulamanın yapılması benimsenmi tir.

Bu bakımdan, bazı i ve i yerlerinin fiili hizmet süresi zammı kapsamından çıkarıldı ı hususu do rudur.

SORU 82: Sa lık hizmetlerinden yararlanmam için artlar nelerdir?

Mevcut uygulamada sa lık hizmetlerinden yararlanabilmek için SSK sigortalılarının kendisine 90 gün, bakmakla yükümlü oldukları ki ilere 120 gün, Ba -Kur sigortalıları için 240 gün hastalık sigortasından prim ödeme artı, yeni düzenleme ile 30 güne indirilmi tir.



Generated by Foxit PDF Creator © Foxit Software
http://www.foxitsoftware.com For evaluation only

özdo rular

serbest muhasebeci mali mü avirlik ltd. ti.
"Chartered Accountants & Auditors Ltd."



DIN EN ISO 9001:2000
Sertifika Tescil no:
01 100 042822

www.ozdogrular.com / www.ozdogrular.com.tr

SORU 83: Sa lık hizmetlerinin özelle tirilece i ve ücretlendirilece i söyleniyor. Sa lık hizmeti paralı mı olacak?

Sa lık hizmetleri paralı hale getirilmemektedir. 15 haziran 2007 tarihinden önce Ba -Kur ve SSK'lılar özel hastanelerden kısıtlı olarak yararlanmaktaydılar. 15 haziran 2007 sonrasında Ba -Kur, SSK ve Emekli Sandı ı mensupları e it olarak özel hastanelerden yararlanmaya ba ladılar.

Bu Kanunda sigortalılar esas itibariyle herhangi bir ücret ödemedi sözle meli sa lık kurulu larından yararlanabileceklerdir.

Ancak;

Kamu sa lık kurulu ları standart hizmetler dı nda kalan otelcilik hizmeti ve ö retim üyesi ücreti için ilave ücret alabileceklerdir.

Sözle meli özel sa lık kurulu ları ve vakıf üniversitelerinin alabilece i ilave ücretlerin tavanını Sa lık Hizmetleri Fiyatlandırma Komisyonunca belirlenen sa lık hizmet bedellerinin bir katına kadar olmak üzere Bakanlar Kurulu belirleyecek, Kurum da bu sınır içinde yeni bir tavan belirleyebilecektir.

Kurum, ilave ücret alınmayacak sa lık hizmetlerini belirleyebilecektir. (Yo un Bakım, Göz Hastalıkları, Kalp ameliyat ve giri imleri vb)

Mevcut uygulamada sa lık tesisleri, hastanın veya yakınının önceden yazılı onaylarını almak kaydıyla tavanı olmayan ilave ücret talep edebilmekteyken Kanun ile bu tavan %20 ile sınırlandırıldı. Sa lık tesislerinin mutlak %20 ilave ücret almaları artı da bulunmamaktadır. Bugün oldu u gibi birçok sa lık tesisi hiç ilave ücret almadan hastaları tedavi edeceklerdir. Kamu sa lık kurulu larınca herhangi bir ilave ücret ödemedi sa lık hizmeti vereceklerdir.

SORU 84: Ba -kur'luyum. Borcum oldu unda sa lık hizmeti alabilecek miyim?

Mevcut uygulamada, prim borcunuzun olması halinde sa lık hizmetinden kendiniz ve bakmakla yükümlü oldu unuz ki iler yararlanamamaktadır.

Yapılan düzenleme ile 60 günlük borcunuzun olması sa lık hizmeti almanıza engel te kil etmemektedir. Primlerin ödeme süresi ile ilgili yapılan düzenleme sebebiyle 3 aya varan süre içerisinde kendiniz ve bakmakla yükümlü oldu unuz ki iler sa lık hizmetlerinden yararlanabilmeleri mümkündür. Ayrıca, 18 ya ından küçük çocuklarınız borcunuzla ba lantılı olmaksızın sa lık hizmetlerinden yararlandırılacaktır.

SORU 85: Sa lık hizmetlerinden hangilerine katılım payı ödeyece im?

Yeni düzenleme ile mevcut uygulamaya paralel olarak; ayakta tedavilerde hekim ve di hekimi muayenesinde, ortez, protez, iyile tirme araç ve gereçleri ile ayakta tedavide sa lanan ilaçlardan katılım payı alınması öngörülmü tür.

SORU 86: Sızim ve hiçbir yerden gelirim yok. Yasa çıktı nda sa lık hizmetinden yararlanabilecek miyim?

Yeni düzenleme ile aile içinde ki i ba ı geliri asgari ücretin üçte birinden az olması nedeniyle genel sa lık sigortası primini ödeme gücü olmayan vatandaş larımızın primleri Devlet tarafından kar ılanmak suretiyle sa lık hizmetlerinden yararlandırılmaları sa lanmaktadır.

SORU 87: Her türlü sa lık kurulu una gidebilecek miyim?



Generated by Foxit PDF Creator © Foxit Software
http://www.foxitsoftware.com For evaluation only

özdoğrular

serbest muhasebeci mali mü avirlik ltd. ti.
"Chartered Accountants & Auditors Ltd."



DIN EN ISO 9001:2000
Sertifika Tescil no:
01 100 042822

www.ozdogrular.com / www.ozdogrular.com.tr

Sigortalılar sözleşmeli kamu ve özel sağlık hizmeti sunucularından istediklerine müracaat edebileceklerdir. Kaldı ki acil hallerde sözleşme dışı sağlık kurullarına da gidilebilecektir.

SORU 88: 18 yaşından küçük olan herkes genel sağlık sigortası kapsamına alınacak mı?

Evet, 18 yaşından küçük çocuklar, anne veya babalarının sigortalı olup olmadığına bakılmaksızın genel sağlık sigortası kapsamında olacaklar ve sağlık yardımlarından yararlanacaklardır.

SORU 89: Sigortalının 25 yaşını doldurmuş kız çocukları anne veya babalarından dolayı sağlık hizmetlerinden yararlanabilecek mi?

Yeni düzenleme ile sağlık sigortası bakımından bakmakla yükümlü olunan çocukların en fazla 25 yaşına kadar bu haklardan yararlanacağı öngörülmekle birlikte, Kanunun yürürlüğe girdiği tarihte sağlık yardımlarına müstahak olanların durumlarında deyimlik olarak mevcut haklarının verilmesine devam edilecektir.

Ayrıca, kız çocukları isteğe bağlı sigorta kapsamında sağlık primlerini ödeyebilecekleri gibi prim ödeme gücünden yoksun iseler 60. maddede kapsamında primleri devlet tarafından ödenerek sağlık yardımlarından yararlanmaları mümkün bulunmaktadır.

SORU 90: Protez, iyileştirme araç ve gereçleri için ödeme yapacak mıyım?

Mevcut uygulamada sigortalılardan protez, ortez, iyileştirme araç ve gereçleri için belli miktarlarda katılım payı alınmaktadır. Yeni düzenleme ile bu konuda genel anlamda herhangi bir deyimlik yapılmamış olup, söz konusu hizmetlerden katılım payı alınmaya devam edilecektir.

Yapılan düzenlemede, 3713 sayılı Kanuna göre aylık bakanlık malûller ile aynı Kanun kapsamına giren olaylar sebebiyle vazife malûllüğü aylığı alan er ve erbanelerin sağlık kurulu raporuyla ihtiyaç duydukları her türlü ortez/protez ve diğer iyileştirici araç/gereçler için herhangi bir katılım payı veya fark alınmaksızın ve kısıtlama getirilmeksizin karışılmasına yönünde düzenleme yapılmıştır.

SORU 91: İsteğe bağlı sigortaya devam eden kadın sigortalı eşi tarafından dolayı sağlık yardımından yararlanamayacak mı?

Mevcut uygulamada, isteğe bağlı sigortalıların sağlık yardımlarından yararlanamamaları önemli bir eksiklikti. Yeni düzenlemeyle isteğe bağlı sigortalılara sağlık primi ödemek zorluğuyla sağlık hizmetinden yararlanma hakkı getirildiğinden, kendi sigortalılığı sebebiyle sağlık hizmetinden yararlanacak isteğe bağlı sigortalıların, eşlerinden dolayı sağlık hizmeti almalarına gerek kalmayacaktır.

SORU 92: Sızklık ödeneği almaktayım. Genel sağlık sigortası beni kapsama alıyor mu? Primlerimi nasıl ödeyeceğim.



Generated by Foxit PDF Creator © Foxit Software
http://www.foxitsoftware.com For evaluation only

özdo rular

serbest muhasebeci mali mü avirlik ltd. ti.
"Chartered Accountants & Auditors Ltd."



DIN EN ISO 9001:2000
Sertifika Tescil no:
01 100 042822

www.ozdogrular.com / www.ozdogrular.com.tr

sizlik ödene i alanlar da genel sa lık sigortası kapsamında olup, sa lık sigortası primleri Türkiye Kurumu tarafından ödenecektir.

SORU 93: Primini ödemeyen vatandaşlar sa lık hizmeti alamayacaklar mı?

Prim ödeme yükümlüsü oldu u halde sa lık hizmeti sunucusuna ba vurdu u tarih itibariyle 60 günden daha az prim borcu bulunanların sa lık hizmetlerinden yararlanmaması söz konusu de ildir. Ayrıca, 18 ya nı doldurmamı olan ki iler, tıbben ba kasının bakımına muhtaç olan ki iler, acil haller, i kazası ile meslek hastalı ı halleri, bildiri zorunlu bula ıcı hastalıklar, koruyucu hekimlik hizmetlerinde, analık hallerinde, afet ve sava ta ve grev ve lokavt durumlarında prim borcuna ve prim ödeme gün sayısına bakılmaksızın tedavileri sa lanmaktadır.

SORU 94: Prim borcu olan esnaf ve sanatkarlar ile ailelerinin sa lık yardımından yararlanabilecekler mi ?

1479 sayılı Kanunda esnaf ve sanatkarlar ile ailelerinin sa lık yardımlarından yararlanmaları için hiç prim borcu olmaması gerekmekte iken tasarı ile prim ödeme yükümlülükleri, takip eden aydan ba latılmak ve 1 ay prim borcunu aksatmaları durumunda dahi sa lık yardımlarından yararlanma imkanı getirilmi tir.

SORU 95: sizlik sigortasından yararlananlar sosyal sigorta ve genel sa lık sigortası kapsamına alınacak mı ?

Mevcut uygulamada i sizlik ödene i ödenen sürelerde sigortalılar hastalık sigortası yardımlarından yararlanmaktadırlar. Kanunda i sizlik ödene i ödenen sigortalılar genel sa lık sigortalısı sayılmakta ve bunların bakmakla yükümlü oldu u ki iler de genel sa lık sigortası yardımlarından yararlanabilme imkanına kavu maktadırlar.

SORU 96: Sa lık hizmetleri için ek ücret alınacak mı ?

Genel sa lık sigortasında sigortalılar esas itibariyle herhangi bir ücret ödemediği için sa lık kurulu larından yararlanabileceklerdir.

Ancak; kamu sa lık kurulu ları standart hizmetler dı nda kalan otelcilik hizmeti ve ö retim üyesi ücreti için ilave ücret alabileceklerdir. Sözle meli özel sa lık kurulu ları ise belirlenen sınır dahilinde ilave ücret alabileceklerdir.

Acil hallerde sözle mesiz sa lık kurulu larına yapılan müracaatlarda, tedavi bedelleri Kurumca kar ılanacaktır. Bu durumda, sözle meli ve sözle mesiz sa lık kurulu ları ilave ücret alamayacaklardır.

SORU 97: Bugün i siz kalan bir sigortalı 6 ay süreyle ücretsiz tedavi olabiliyordu. İmdi bu hak ellerinden mi alınıyor?

Genel sa lık sigortasının ya ama geçirilmesi ile hiçbir birey genel sa lık sigortası kapsamından çıkamayacaklardır. Sadece ba ka bir kapsamda genel sa lık sigortalısı olacaklardır. Prim ödeme gücü olmayanların primleri devlet tarafından kar ılanacaktır. Ayrıca yapılan düzenleme ile;



Generated by Foxit PDF Creator © Foxit Software
http://www.foxitsoftware.com For evaluation only

özdo rular

serbest muhasebeci mali mü avirlik ltd. ti.
"Chartered Accountants & Auditors Ltd."



DIN EN ISO 9001:2000
Sertifika Tescil no:
01 100 042822

www.ozdogrular.com / www.ozdogrular.com.tr

sigortalılık niteli ini kaybetti i tarihten itibaren son bir yıl içinde 90 gün prim ödeme gün sayısı olan ki ilere, sonrasındaki genel sa lık sigortalılı ndan kaynaklanan prim borcu olup olmadı ına bakılmaksızın 90 gün genel sa lık sigortası yardımlarından yararlanmaları sa lanacaktır.

SORU 98- Emekli Ba -Kur'luların maa larından 10 yıl süreyle % 10 oranında genel sa lık sigortası primi mi kesilecek?

1986 yılından bu yana kendi nam ve hesabına çalı an sigortalılardan, aktif sigortalılık döneminde 10 yıldan daha az süreyle sa lık sigortası primi ödeyerek emekli olanların, sa lık sigortası primi ödeme süresini 10 yıla tamamlayacak ekilde aylıklarından % 10 oranında kesinti yapılmaktadır.

Bu uygulama aktif sigortalılık döneminde 10 yıl sa lık sigortası primi ödemi olanları kapsamamakta, dolayısıyla bunların aylıklarından herhangi bir kesinti de yapılmamaktadır.

Bu Kanunla da mevcut uygulamanın devamı öngörölmü tür.

SORU 99: Ye il kartlılar kanun yürürlü e girdikten sonra sa lık hizmetlerinden faydalanmaya devam edecekler mi?

Ye il kartlılar Kanunun yürürlü e girdi i tarih itibariyle 2 yıl süreyle sa lık hizmetlerinden faydalanacaklar, 2 yılın sonunda ise primleri devlet tarafından ödenmek suretiyle genel sa lık sigortasından yararlanmaya devam edeceklerdir.

SORU 100: Ye il kart hangi kritere göre verilecektir?

Kanunun 60 ıncı maddesinin birinci fıkrasının (c) bendinin (1) numaralı alt bendi uyarınca, aile içindeki gelirin ki i ba ına dü en aylık tutarı brüt asgari ücretin 1/3'ünden az olan vatanda ımız genel sa lık sigortası kapsamında bulunmaktadır. 3816 sayılı Kanunda net asgari ücretin 1/3'ü esas alınırken Kanunda vatanda larımızın lehine olarak brüt asgari ücretin 1/3'ünün esas alınması öngörölmü tür.

Kaynak; SGK