

## İÇİNDEKİLER

### BİRİNCİ KISIM

#### KANUNUN 4 ÜNCÜ MADDESİNİN BİRİNCİ

#### FIKRASININ (a) BENDİ KAPSAMINDA OLAN SİGORTALILAR

##### BİRİNCİ BÖLÜM

##### Kanunun 4 üncü Maddesinin Birinci

##### Fıkrasının (a) Bendine Tabi Çalışan Sigortalılar

1- Sigortalı sayılanlar .....	2
1.1- Hizmet akdine tabi çalışanlar .....	2
1.2- İşçi sendikaları ve konfederasyonları ile sendika şubelerinin başkanlıkları ve yönetimi kurullarına seçilenler .....	2
1.3- Sanatçı, düşünür ve yazarlar .....	3
1.4- Yabancı uyruklular .....	4
1.5- 4081 sayılı Çiftçi Mallarının Korunması Hakkında Kanuna göre çalıştırılanlar .....	4
1.6- 1593 sayılı Umumi Hıfzısıhha Kanununda belirtilen umumi kadınlar .....	4
1.7- Usta öğreticiler ve kamu idarelerinde ders ücreti karşılığı görev verilenler .....	4
1.8- 657 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin (B) ve (C) bentleri kapsamında çalıştırılanlar .....	5
1.9- İŞKUR tarafından düzenlenen Toplum Yararına Çalışma Programlarından yararlananlar .....	5
1.10- 4046 sayılı Kanun gereğince iş kaybı tazminatı alanlar .....	5
1.11- Kısmi çalışanların sigortalılığı .....	5
1.12- Avukat ve noterler .....	6
1.13- Gemi adamları .....	6
1.14- Profesyonel sporcular .....	7
1.15- Köy korucuları .....	7

##### İKİNCİ BÖLÜM

##### Bazı Sigorta Kollarına Tabi Olan Sigortalılar

1- Ceza infaz kurumları ile tutukevlerinde çalışanlar .....	7
2- Aday çırak, çırak ve işletmelerde mesleki eğitim gören öğrenciler ile staja tabi tutulan ve 2547 sayılı Kanuna tabi çalışan öğrenciler .....	8
3- İŞKUR tarafından düzenlenen meslek edindirme, geliştirme ve değiştirme eğitimine katılan kursiyerler .....	9
4- Sosyal güvenlik sözleşmesi imzalanmamış ülkelerde iş üstlenen işverenlerin yanlarında çalıştırdıkları Türk işçiler .....	9
5- İntörn öğrenciler .....	10
6- 4046 sayılı Kanun gereğince iş kaybı tazminatı alanlar .....	11

##### ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

##### Sigortalı Sayılmayanlar

1- İşverenin işyerinde ücretsiz çalışan eşi .....	11
2- Konut içinde yapılan işler .....	11

3- Ev hizmetlerinde çalışanlar .....	11
4- Askerlik hizmetini yapmakta olanlar .....	12
5- Yabancı bir ülkede kurulu bir kuruluş tarafından o kuruluş adına geçici olarak çalışmaya gönderilenler.....	12
6- Tatbiki mahiyette yapım ve üretim işlerinde çalışan öğrenciler .....	12
7- İşe alıştırılmakta olan hasta ve maluller .....	12
8-Tarım ve orman işlerinde çalışanlar.....	12
9- Kamu idarelerinin dış temsilciliklerinde çalışanlar .....	12
10- Gençlik ve spor faaliyetlerinde görevlendirilenler .....	13
11- Talepleri doğrultusunda 5434 sayılı Kanun kapsamına alınanlar.....	13
12- Ücretsiz izin verilen öğretim üyeleri .....	14

## DÖRDÜNCÜ BÖLÜM

### Sigortalılığın Başlangıcı ve Kuruma Bildirilmesi

1- Sigortalılığın başlangıcı .....	14
2- Sigortalıların Kuruma bildirilmesi.....	14
2.1- İşe başlamadan önce bildirilmesi gereken sigortalılar .....	14
2.2- İnşaat, balıkçılık ve tarım işyerlerinde işe başlatılacak sigortalılar .....	14
2.3- Yabancı ülkelere sefer yapan ulaştırma araçlarında sefer esnasında işe başlatılan sigortalılar.....	14
2.4- İlk defa işyeri bildirgesi verecek işyerlerinde işe başlatılacak sigortalılar.....	15
2.5- Kamu idarelerince istihdam edilen 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununa göre işsizlik sigortasına tabi olmayan sözleşmeli personel .....	15
2.6- Kamu idarelerince yurtdışı teşkilatlarında çalıştırılmak üzere işe alınanlar .....	15
2.7- Maliye Bakanlığı vizesine bağlı olarak kamu idarelerinde çalışacaklar .....	15
2.8- Özelleştirilen işyerlerinden diğer kamu kurum ve kuruluşlarına naklen atanan sözleşmeli veya kapsam dışı personel.....	16
2.9- Aday çırak, çırak ve işletmelerde mesleki eğitim gören öğrenciler .....	16
2.10- Tutuklu ve hükümlüler .....	16
2.11- İŞKUR kursiyerleri .....	16
2.12- 4046 sayılı Kanuna göre iş kaybı tazminatı alanlar .....	16
2.13- İŞKUR tarafından düzenlenen toplum yararına çalışma programlarından yararlananlar .....	16
2.14- Naklen ve hizmet akdi sona ermeden aynı işverenin aynı ya da başka ünite de tescil edilmiş işyerinde çalışanlar .....	16
2.15- İşverenin alt işverenine ait işyerinde çalışan sigortalılar .....	17
2.16- Devredilen işyerlerinden sigortalı bildirimini .....	18
2.17- Nakledilen işyerlerinden sigortalıların bildirimini .....	18
2.18- Sigortalıların kendilerini bildirmesi .....	18

## BEŞİNCİ BÖLÜM

### İşe Giriş Bildirgesinin Düzenlenmesi, Kuruma Verilmesi ve

#### Sigortalıların Tescili

1- Sigortalı işe giriş bildirgesinin Kuruma verilmesi .....	19
1.1- e-sigorta yoluyla verilmesi .....	19
1.2- Kağıt ortamında verilmesi .....	19
1.3- Yasal süresinde verilmeyen sigortalı işe giriş bildireleri .....	20

2- Sigortalı işe giriş bildirgesinin düzenlenmesi .....	21
3- Sigortalıların tescil işlemleri.....	24
3.1- Re'sen tescil işlemleri .....	24
3.2- İptal-İpka işlemleri .....	25
3.2.1- Bir sigortalıya birden çok sigorta sicil numarası verilmesi.....	25
3.2.2- Bir sicil numarasının birden çok sigortalıya verilmesi .....	25
4- İşe giriş tarihinin düzeltilmesi işlemleri .....	25

## ALTINCI BÖLÜM

### Sigortalılığın Sona Ermesi ve Kuruma Bildirilmesi

1- Sigortalılığın sona ermesi.....	26
1.1- İşten ayrılış bildirgesinin re'sen düzenlenmesi .....	27
1.2- Yasal süresinde verilmeyen sigortalı işten ayrılış bildireleri.....	28
1.3- Kanunun 9 uncu maddesinin (d) ve (e) bentleri kapsamında işten ayrılanların bildiri mi .....	30
2- Sigortalı işten ayrılış bildirgesinin düzenlenmesi.....	31
2.1- İşten ayrılış nedeni.....	31
2.2- Eksik gün nedeni .....	33
2.3- Ücret (yüzde usulü).....	33
3- İşten ayrılış bildirgesi düzeltme/silme işlemleri.....	34
4- İŞKUR kursiyerlerinden kursları sona erenlerin bildiri mi .....	35
5- 4046 sayılı Kanuna göre iş kaybı tazminatı alma hakkı sona erenlerin bildiri mi.....	35
6- İŞKUR tarafından düzenlenen toplum yararına çalışma programlarına katılanlardan işten ayrılanların bildiri mi.....	35

## İKİNCİ KISIM

### KANUNUN 4 ÜNCÜ MADDESİNİN BİRİNCİ FIKRASININ (a) BENDİ

#### KAPSAMINDAKİ DİĞER SİGORTALILAR

## BİRİNCİ BÖLÜM

### 2925 Sayılı Kanuna Tabi Sigortalılar

1- 2925 sayılı Kanuna göre sigortalılık .....	35
2- 2925 sayılı Kanuna tabi sigortalılığın sona ermesi.....	35
3- 2925 sayılı Kanuna tabi sigortalılar hakkında yapılacak işlemler .....	36
3.1- 1/10/2008 tarihinden sonra geçen hizmetlerin değerlendirilmesi.....	36
3.2- 1/10/2008 tarihinden sonra primlerin eksik ödenmesi .....	37
3.3- 1/10/2008 tarihinden önce bazı ay/yıllara ait primlerin eksik ödenmesi .....	37
3.3.1- Bazı ayların primlerinin eksik ödenmesi ya da hiç ödenmemesi .....	38
3.3.2- Bazı yılların primlerinin ödenmemesi .....	38
3.3.3- Birden fazla yılın priminin ödenmemesi .....	38

## İKİNCİ BÖLÜM

### Kanunun Ek 5 inci Maddesine Göre Tarım veya Orman İşlerinde

## Hizmet Akdiyle Süreksiz Olarak Çalışanlar

1- Sigortalı sayılanlar .....	39
2- Sigortalılığın başlangıcı .....	39
3- Gelir/aylık alma hakkını kaybedenlerin sigortalılıkları.....	42
4- Sigortalılığın sona ermesi.....	42
5- Primlerin hesabı ve gün sayısı.....	43
6- 1/5/2008-30/9/2008 tarihleri arasında ilk defa 2925 sayılı Kanuna tabi sigortalı olanlardan haklarında ek 5 inci madde hükmü uygulanacak sigortalılar .....	44
6.1- 1/5/2008-30/9/2008 tarihleri arasında ilk defa 2925 sayılı Kanuna tabi sigortalı olanlardan haklarında ek 5 inci madde hükmü uygulanacak sigortalıların gün sayıları ve primlerinin hesabı.....	44
6.2- 1/5/2008-30/9/2008 tarihleri arasında ilk defa 2925 sayılı Kanuna tabi sigortalı olanlardan haklarında ek 5 inci madde hükmü uygulanacakların sigortalılıklarının sona ermesi .....	45

## ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

### Kanunun Ek 6 ncı Maddesi Kapsamında Çalışanlar

1- Sigortalı sayılanlar .....	46
2- Ticari taksi, dolmuş ve benzeri nitelikteki şehir içi toplu taşıma araçlarında kısmi süreli çalışan sigortalılar .....	46
2.1- Sigortalılığın başlangıcı.....	47
3- Kültür ve Turizm Bakanlığınca belirlenecek alanlarda kısmi süreli olarak çalışanlar .....	48
3.1- Sigortalılığın başlangıcı.....	48
4- Sigortalılığın sona ermesi.....	49
5- Prim hesabı ve gün sayısı.....	49

## DÖRDÜNCÜ BÖLÜM

### Geçici 20 nci Madde Kapsamındaki Sigortalılar

1- Geçici 20 nci madde kapsamındaki sigortalıların Kanun kapsamına alınması .....	50
1.1- Sigortalılığın başlangıç ve sona ermesinin bildirimi .....	51

## ÜÇÜNCÜ KISIM

### KANUNUN 4 ÜNCÜ MADDESİNİN BİRİNCİ

### FIKRASININ (b) BENDİ KAPSAMINDAKİ SİGORTALILAR

## BİRİNCİ BÖLÜM

### Kanunun 4 üncü Maddesinin Birinci

### Fıkrasının (b) Bendi Kapsamında Sigortalı Sayılanlar

1- Sigortalı sayılanlar .....	52
1.1- Ticari kazanç veya serbest meslek kazancı nedeniyle gerçek veya basit usulde gelir vergisi mükellefi olanlar .....	52
1.2- Gelir vergisinden muaf olup, esnaf ve sanatkar siciline kayıtlı olanlar .....	53

1.3- Şirket ortaklarının sigortalılığı.....	53
1.3.1- Kollektif şirketlerin ortakları.....	53
1.3.2- Adi komandit şirketlerin komandite ve komanditer ortakları .....	53
1.3.3- Donatma iştiraki ortakları.....	53
1.3.4- Anonim şirketlerin yönetim kurulu üyesi olan ortakları.....	53
1.3.5- Limited şirketlerin ortakları .....	53
1.3.6- Sermayesi paylara bölünmüş komandit şirketlerin komandite ortakları.....	53
1.4- Köy ve mahalle muhtarları.....	53
1.5- 6132 sayılı At Yarışları Hakkında Kanuna tabi jokey ve antrenörler .....	53

## İKİNCİ BÖLÜM

### Sigortalılığın Başlangıcı ve Kuruma Bildirilmesi

1- Ticari kazanç veya serbest meslek kazancı nedeniyle gerçek veya basit usulde gelir vergisi mükellefi olanlar, kollektif şirket ortakları, adi komandit şirketlerin komandite ve komanditer ortakları ve donatma iştiraki ortaklarının sigortalılıklarının başlangıcı ve bildirimini .....	53
2- Gelir vergisinden muaf olup, esnaf ve sanatkar siciline kayıtlı olanların sigortalılıklarının başlangıcı ve bildirimini .....	54
3- Anonim şirketlerin yönetim kurulu üyesi olan ortaklarının sigortalılıklarının başlangıcı ve bildirimini .....	55
4- Limited şirket ortaklarının sigortalılıklarının başlangıcı ve bildirimini.....	55
5- Sermayesi paylara bölünmüş komandit şirketlerin komandite ortaklarının sigortalılıklarının başlangıcı ve bildirimini .....	56
6- Köy ve mahalle muhtarlarının sigortalılıklarının başlangıcı ve bildirimini .....	56
7- 6132 sayılı At Yarışları Hakkında Kanuna tabi jokey ve antrenörlerin sigortalılıklarının başlangıcı ve bildirimini .....	57
8- Sigortalı işe giriş bildirgesinin verilmesi .....	57
9- Kurumca sigortalılık hak ve yükümlülüğünün başlatılmasının bildirimini .....	57

## ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

### Sigortalılığın Sona Ermesi ve Kuruma Bildirimi

1 -Ticari kazanç veya serbest meslek kazancı nedeniyle gerçek veya basit usulde gelir vergisi mükellefi olanların sigortalılığının sona ermesi ve bildirimini .....	57
2- Gelir vergisinden muaf olanların sigortalılıklarının sona ermesi ve bildirimini.....	58
3- Şirket ortaklarının sigortalılığının sona ermesi ve bildirimini.....	59
3.1- Kollektif şirket ortakları, adi komandit şirketlerin komandite ve komanditer ortakları ile donatma iştiraki ortaklarının sigortalılıklarının sona ermesi ve bildirimini.....	59
3.2- Anonim şirketlerin yönetim kurulu üyesi olan ortaklarının sigortalılıklarının sona ermesi ve bildirimini .....	59
3.3- Limited şirket ve sermayesi paylara bölünmüş komandit şirketlerin komandite ortaklarının sigortalılıklarının sona ermesi ve bildirimini.....	59
3.4- İflasın açılmasına mahkemece karar verilen şirket ortaklarının sigortalılıklarının sona ermesi ve bildirimini .....	59
3.5- Tasfiyenin açılmasına mahkemece karar verilen şirket ortaklarının sigortalılıklarının sona ermesi ve bildirimini .....	60
3.6- Şirketin tasfiyesine ortaklar kurulu tarafından karar verilmesi durumunda, şirket ortaklarının sigortalılıklarının sona ermesi ve bildirimini.....	60

3.7- Münfesih duruma düşen şirketlerin ortaklarının sigortalılıklarının sona ermesi ve bildirimini .....	60
3.8- 1/10/2008 tarihinden önce iflas, münfesih veya tasfiyeye giren ve bu işlemleri 1/10/2008 tarihinden sonra da sonuçlanmayan şirketlerin ortaklarının sigortalılıklarının sona ermesi ve bildirimini .....	61
3.9- İflas, münfesih veya tasfiye hallerinde şirket ortaklarından Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendine tabi çalışmaya başlayanların sigortalılıklarının sona ermesi ve bildirimini .....	61
3.10- Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) ve (b) bentlerinde yer alan sigortalılık statülerinin çakışmasıyla sigortalılığın sona ermesi.....	61
4- Köy ve mahalle muhtarlarının sigortalılığının sona ermesi ve bildirimini .....	62
5- 6132 Sayılı At Yarışları Hakkında Kanuna tabi jokey ve antrenörlerin sigortalılığının sona ermesi ve bildirimini .....	62
6- Sigortalı işten ayrılış bildirgesinin verilmesi .....	62

## DÖRDÜNCÜ BÖLÜM

### Ortak Hususlar

1- Anonim şirket ortağı olup, yönetim kurulu üyesi olmayanların 1/10/2008 tarihinden itibaren sigortalılıkları.....	62
2- Köy ve mahalle muhtarlarına ilişkin hususlar .....	63
3- 4/10/2000 tarihinden önce kanunla kurulu meslek kuruluşu kayıtlarına göre sigortalılıkları başlatılanlar .....	64
4- 1/10/2008 tarihine kadar kayıt ve tescillerini yaptırmayan sigortalılar.....	64
5- Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) ve (b) bendi kapsamında sigortalılığı bulunanların tahsis talebinde bulunmaları .....	64
6- Askerlik hizmetini yapmakta olanlar .....	65

## BEŞİNCİ BÖLÜM

### Kanun 4 üncü Maddesinin Birinci

#### Fıkrasının (b) Bendinin (4) Numaralı Alt Bendine Tabi Olan Sigortalılar

1- Sigortalı sayılanlar .....	65
2- Sigortalılığın başlangıcı ve bildirimini.....	65
2.1- Tevkifata istinaden sigortalılığın başlatılması ve bildirimini .....	67
2.1.1- Tescilde aile reisliği ve 22 yaş şartının kaldırılması .....	70
2.2- Mülga 2926 sayılı Kanuna tabi sigortalı olanlardan diğer kanunlara tabi kısa süreli çalışmaları olanların yeniden sigortalılığının başlatılması ve bildirimini .....	70
3- Tarımsal faaliyette bulunanların sigortalılığının sona ermesi ve bildirimini .....	72
3.1- Muafiyete istinaden tarım sigortalılığının sona ermesi.....	72
3.1.1-Talepleri ile tarım sigortalılığı başlatılanların muafiyete istinaden sigortalılığının sona erdirilmesi.....	73
3.1.2- Re'sen tescil ile tarım sigortalılığı başlatılanların muafiyete istinaden sigortalılığının sona erdirilmesi .....	73
3.1.3- 1/10/2008-12/5/2010 tarihleri arasında muafiyet kapsamında olanlara üç aylık ek süre verilmesi.....	74
3.2- 65 yaşını dolduranların sigortalılığının sona erdirilmesi.....	75
3.2.1- 1/10/2008 tarihinden önce 65 yaşını dolduranlar.....	75

3.2.2- 25/2/2011 tarihinden önce 65 yaşını dolduranlar.....	76
3.2.3- Bir yıllık geçiş süresinden (25/2/2011-25/2/2012) sonra talepte bulunanlar.....	76
3.2.4- 25/2/2011 tarihinden sonra 65 yaşını dolduranlar.....	77
3.2.5- 25/2/2011 tarihinden sonra talepleri ile tarım sigortalılığı başlatılanlardan 65 yaşını dolduranların sigortalılıklarının sona erdirilmesi.....	77
3.2.6- 25/2/2011 tarihinden sonra re'sen tescili yapılanlardan 65 yaşını dolduranların sigortalılıklarının sona erdirilmesi.....	77
3.2.7- Mülga 2926 sayılı Kanun kapsamında tescili yapılan ileri yaşta kilerin sigortalılığının iptali.....	78
3.3- Tarım sigortalılarının diğer statülere tabi çalışmaları.....	78

## ALTINCI BÖLÜM

### Geçici 17 nci Madde Uygulaması

1- Kapsamdaki sigortalılar .....	79
2- Sigortalılık sürelerinin belirlenmesi ve sigortalılığın durdurulması .....	79
3- Sigortalılıkları durdurulanların yeniden sigortalılıklarının başlatılması.....	80
4- Sigortalılık süreleri belirlenenlerin diğer sosyal güvenlik kanunlarına tabi çalışmalarının bulunması .....	81
5- Durdurulan sigortalılık sürelerinin değerlendirilmesi .....	83
6- Sigortalılığın durdurulması ve yeniden başlatılmasına ilişkin 3/8/1995 tarihli ve 1995/11 sayılı Genelgesinin uygulanması .....	84
7- Başlangıçta belirlenen ihya borcu ödendikten sonra sigortalı bilgilerinde yapılan değişiklikler nedeniyle ihya talebi geçersiz duruma düşenler .....	85
8- İhya borçlanma tutarının şahıs hesabına alınması .....	86
9- İhya talebinden vazgeçilmesi.....	87
10- Hizmetlerin bildirilmesi.....	87
11- Sigortalılardan alınacak belgeler ve diğer işlemler.....	87
12- Diğer hususlar.....	87

## DÖRDÜNCÜ KISIM

### KANUNUN 4 ÜNCÜ MADDESİNİN BİRİNCİ FIKRASININ (c) BENDİNE TABİ OLAN SİGORTALILAR

## BİRİNCİ BÖLÜM

### Kanunun 4 üncü Maddesinin Birinci

#### Fıkrasının (c) Bendine Tabi Çalışan Sigortalılar

1- Genel açıklama .....	88
2- Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi uyarınca sigortalı sayılanlar .....	89
2.1- 657 sayılı Kanunun 86 ncı maddesi uyarınca açıktan vekil atananlar .....	90
2.2- Kuruluş ve personel kanunları veya diğer kanunlar gereğince seçimle veya atama yoluyla kamu idarelerinde göreve gelenler .....	90
2.3- Başbakan, Bakanlar ile Türkiye Büyük Millet Meclisi üyeleri.....	90

2.4- Bakan Yardımcıları.....	90
2.5- Belediye Başkanları ile İl Encümeninin seçimle gelen üyeleri.....	90
2.6- Belediye Başkan Yardımcıları.....	92
2.7- Sendikalar ve konfederasyonlar ile sendika şubelerinin başkanlıkları ve yönetim kurullarına seçilenlerden aylıksız izne ayrılanlar.....	92
2.8- Askeri öğrenciler.....	93
2.9- Polis Akademisi öğrencileri ile Emniyet Genel Müdürlüğü hesabına okuyan öğrenciler.....	93
3- Kanunun geçici 4 üncü maddesi uyarınca sigortalı sayılanlar .....	94

## İKİNCİ BÖLÜM

### Sigortalılığın Başlangıcı ve Kuruma Bildirilmesi

1- Sigortalılığın başlangıcı .....	94
2- Kanunun geçici 4 üncü maddesi uyarınca haklarında 5434 sayılı Kanun hükümleri uygulanacak sigortalıların hizmet başlangıcı.....	94
3- Sigortalı işe giriş bildirgesinin verilmesi ve verilme süreleri .....	95

## ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

### Sigortalılığın Sona Ermesi Ve Kuruma Bildirilmesi

1- Sigortalılığının sona ermesi .....	96
2- Kanunun geçici 4 üncü maddesi uyarınca haklarında 5434 sayılı Kanun hükümleri uygulanacak sigortalıların hizmetlerinin sona ermesi .....	96
2.1- Zamanaşımına uğrayan hizmet sürelerinin değerlendirilmesi.....	97
2.2- Kesenek veya toptan ödeme yapılan hizmetlerin ihya edilmesi ve borçlanması .....	97
3- Sigortalı işten ayrılış bildirgesinin verilmesi .....	98

## DÖRDÜNCÜ BÖLÜM

### Sözleşmeli Erbaş ve Erler

1- Sözleşmeli erbaş ve erlerin sigortalılıkları ve prime esas kazançları .....	98
2- Sözleşmeli erbaş ve erlerin fiili hizmet süresi zamları ile itibari hizmet süreleri.....	99
3- Sözleşmeli erbaş ve erlerden sözleşmesi sona erenlerin genel sağlık sigortalılıkları .....	99
4- Diğer hükümler .....	99

## BEŞİNCİ BÖLÜM

### Yüksek Askeri Şûra Kararları İle İlişği Kesilen Sigortalılar

1- Yararlanacaklar ve başvuru .....	99
2- Sosyal güvenlik kurumlarına tabi geçen hizmetlerin tespiti.....	100
3- Hizmet olarak değerlendirilecek sürele ait emeklilik keseneği ve kurum karşılığı tutarlarının hesabı .....	100
3.1- Uzun vadeli sigorta kollarına prim ödenmeden geçen sürele ait hizmetlerin tespiti ile emekli keseneği ve kurum karşılıklarının hesabı.....	100
3.2- Türk Silahlı Kuvvetlerinden ilişkileri kesilen sigortalıların ilişkilerinin kesildiği tarih ile 22/3/2011 tarihi arasında yararlandırılacakları fiili hizmet süresi zammı ile itibari hizmet süresi.....	101
3.3- Türk Silahlı Kuvvetlerinden ilişkileri kesilen sigortalıların genel sağlık sigortası primleri .....	101



3.4- Türk Silahlı Kuvvetlerinden ilişkileri kesilen sigortalılardan araştırmacı kadrosuna atanmalar.....	102
4- Emeklilik keseneği ve kurum karşılık tutarlarının kuruma gönderilmesi.....	102
5- Toptan demenin ihyası.....	102
5.1- Aynı neşetli emsali subay veya astsubaylardan tamamı emekli olanlar.....	102
5.2- Aynı neşetli emsali subay veya astsubaylardan tamamı emekli olmayanlar.....	103
5.3- İhya edilen hizmetler ile birlikte emekliliğe hak kazanamayanlar ile araştırmacı kadrosuna atanacaklar.....	104

## ALTINCI BÖLÜM

### Sözleşmeli Personel Pozisyonlarında alışanların

#### Memur Kadrolarına Atanmalarına İlişkin Düzenlemeler

1- 657 sayılı Kanununun 4 üncü maddesinin (B) fıkrası ile 4924 sayılı Kanun uyarınca sözleşmeli personel pozisyonlarında çalışanların memur kadrolarına atanmalarına ilişkin düzenlemeler.....	104
2- 657 sayılı Kanununun 4 üncü maddesinin (B) fıkrası ile 4924 sayılı Kanun uyarınca sözleşmeli personel pozisyonlarında çalışanların memur kadrolarına atanmaları.....	104
3- Sigortalılar hakkında uygulanacak hükümler ile tescilleri.....	105
3.1- Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamındaki sigortalılığın sona ermesi ve bildirimini.....	105
3.2- Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamındaki sigortalılığın başlangıcı ve bildirimini.....	105
3.3- Memur kadrolarına ataması yapılanların genel sağlık sigortalılıkları, tescil ve aktivasyon işlemleri.....	106
3.4- Memur kadrolarına atanmaların hizmet sürelerinin değerlendirilmesi.....	106

## BEşİNCİ KISIM

### YABANCI UYRUKLULARIN SİGORTALILIğI

#### BİRİNCİ BÖLÜM

##### Kanununun 4 nc Maddesinin Birinci Fıkrasının (a) Bendi

##### Kapsamında alışan Yabancı Uyrukluların Sigortalılığı

1- Yabancı uyruklu sigortalılar.....	107
2- Çalışma izin belgeleri.....	107
3- Ülkemizdeki işverenler tarafından çalışma izni alınarak çalıştırılan yabancılar.....	108
4- Sosyal güvenlik sözleşmesi imzalanmamış ülkede kurulu bir kuruluş tarafından o kuruluş adına geçici olarak çalışmaya gönderilenler.....	109
5- Sosyal güvenlik sözleşmesi imzalanmış ülkede kurulu bir kuruluş tarafından o kuruluş adına geçici olarak çalışmaya gönderilenler.....	110
6- Elçiliklerde alışan sigortalılar.....	111
7- İzin almak sureti ile vatandaşlıktan ıkanlar.....	111
8- Yabancı uyruklu olup Kanununun ek 5 ve ek 6 ncı maddesine tabi sigortalılar.....	111

## İKİNCİ BÖLÜM

### Kanunun 4 üncü Maddesinin Birinci Fıkrasının (b) Bendi

#### Kapsamında Çalışan Yabancı Uyrukluların Sigortalılığı

1-Yabancı ülkede sigortalı sayılanlar .....	111
2-Yabancı ülke mevzuatına göre aylık alanlar .....	112
3- Sosyal güvenlik destek primine tabi olma .....	112

## ALTINCI KISIM

### GELİR VEYA AYLIK ALMAKTA İKEN ÇALIŞMAYA BAŞLAYANLAR

1- Kanuna tabi ilk defa çalışmaya başlayıp bu Kanuna göre gelir/aylık bağlandıktan sonra yeniden çalışmaya başlayan sigortalılar .....	113
1.1- Yaşlılık aylığı bağlandıktan sonra yeniden çalışmaya başlayanlar .....	113
1.2- Malullük aylığı bağlandıktan sonra yeniden çalışmaya başlayanlar.....	114
1.3- Sürekli iş göremezlik geliri bağlananlardan çalışmaya devam edenler .....	114
1.4- Kendi çalışmasından dolayı aylık bağlandıktan sonra kamu idarelerinde çalışmaya başlayanlar .....	114
2- 506 sayılı Kanun ile Kanunun geçici 2 nci maddesine göre Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında aylık/gelir bağlandıktan sonra yeniden çalışmaya başlayanlar .....	115
2.1- Yaşlılık aylığı bağlandıktan sonra Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendine tabi olarak yeniden çalışmaya başlayanlar .....	115
2.2- Yaşlılık aylığı bağlandıktan sonra Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendine tabi olarak yeniden çalışmaya başlayanlar .....	116
2.3- Yaşlılık aylığı bağlandıktan sonra Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendine tabi olarak yeniden çalışmaya başlayanlar .....	116
2.4- Malullük aylığı bağlandıktan sonra Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a), (b) ve (c) bentlerine tabi olarak yeniden çalışmaya başlayanlar .....	116
2.5- Sürekli iş göremezlik geliri alanlardan Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a), (b) ve (c) bentlerine tabi olarak çalışanlar .....	116
3- 1479 sayılı Kanun ile Kanunun geçici 2 nci maddesine göre Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamında yaşlılık aylığı bağlandıktan sonra yeniden çalışmaya başlayanlar .....	117
3.1- Yaşlılık aylığı bağlandıktan sonra Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendine tabi olarak yeniden çalışmaya başlayanlar .....	117
3.2- Yaşlılık aylığı bağlandıktan sonra Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendinin (4) numaralı alt bendine tabi olarak yeniden çalışmaya başlayanlar .....	117
3.3- Yaşlılık aylığı bağlandıktan sonra Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendine tabi olarak yeniden çalışmaya başlayanlar .....	117
3.4- Yaşlılık aylığı bağlandıktan sonra Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendine tabi olarak yeniden çalışmaya başlayanlar .....	118
3.5- Malullük aylığı bağlandıktan sonra Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendine tabi olarak yeniden çalışmaya başlayanlar .....	118
4- 5434 sayılı Kanun ile Kanunun geçici 2 nci maddesine göre emekli aylığı alanlardan Kanunun 4 üncü maddesi kapsamında yeniden çalışmaya başlayanlar .....	118
4.1- Emekli aylığı bağlandıktan sonra Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendine tabi olarak yeniden çalışmaya başlayanlar .....	118

4.2- Emekli aylığı bağlandıktan sonra Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendine tabi olarak yeniden çalışmaya başlayanlar .....	119
4.3- Emekli aylığı bağlandıktan sonra Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendine tabi olarak yeniden çalışmaya başlayanlar .....	119
5- 2926 sayılı Kanun ile Kanunun geçici 2 nci maddesine göre aylık bağlananlardan Kanun kapsamında yeniden çalışmaya başlayanlar .....	119
5.1- Yaşlılık aylığı bağlandıktan sonra Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendinin (4) numaralı alt bendine tabi olarak yeniden çalışmaya başlayanlar .....	119
5.2- Yaşlılık aylığı bağlandıktan sonra Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendine tabi olarak yeniden çalışmaya başlayanlar .....	120
5.3- Yaşlılık aylığı bağlandıktan sonra Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendine tabi olarak yeniden çalışmaya başlayanlar .....	120
5.4- Yaşlılık aylığı bağlandıktan sonra Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendine tabi olarak yeniden çalışmaya başlayanlar .....	120
5.5- Malullük aylığı bağlandıktan sonra Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a), (b) ve (c) bentlerine tabi olarak yeniden çalışmaya başlayanlar. ....	120
6- 2925 sayılı Kanun ile Kanunun geçici 2 nci maddesine göre aylık bağlananlardan Kanun kapsamında yeniden çalışmaya başlayanlar .....	121
6.1- Yaşlılık aylığı bağlandıktan sonra Kanuna tabi olarak yeniden çalışmaya başlayanlar .....	121
6.2- Malullük aylığı bağlandıktan sonra Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) ve (b) bentlerine tabi olarak yeniden çalışmaya başlayanlar .....	121
6.3- Sürekli iş göremezlik geliri alanlardan yeniden çalışmaya başlayanlar .....	121
7- Harp malulleri, vazife malulleri ve malullük aylığı alanlar .....	121
7.1- Harp malulü ve vazife malulü aylığı alıp Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) ve (b) bentleri kapsamında çalışanlar .....	121
7.2- Harp malulü ve vazife malulü aylığı alıp Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında çalışmaya başlayanlar .....	122
7.3- Adi malullük aylığı alıp Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a), (b) ve (c) bentleri kapsamında çalışanlar.....	122

## YEDİNCİ KISIM

### İSTEĞE BAĞLI SİGORTALILIK

#### BİRİNCİ BÖLÜM

##### İsteğe Bağlı Sigortalılık Şartları ve Sigortalı Sayılanlar

1- İsteğe bağlı sigortalılık şartları .....	122
1.1- Türkiye’de ikamet etmek .....	122
1.2- 18 yaşını doldurmuş olmak .....	123
1.3- Zorunlu sigortalı olmamak veya Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında ay içinde 30 günden az çalışmak .....	123
1.4- Kendi sigortalılıkları nedeniyle aylık almamak.....	123
1.5- Kuruma yazılı olarak başvurmak .....	123
2- 2008 yılı Ekim ayı başından sonra isteğe bağlı sigortalı sayılanlar .....	124
3- 2008 yılı Ekim ayı başından önce sigortalı olanlar .....	125

## İKİNCİ BÖLÜM

### İsteğe Bağlı Sigortalılığın Başlangıcı ve Sona Ermesi

1. İsteğe bağlı sigortalılığın başlangıcı.....	125
2- İsteğe bağlı sigortalılığın sona ermesi.....	126
2.1- Yazılı talepte bulunmak .....	126
2.1.1- Prim ödemesi olmayan sigortalılar .....	127
2.1.2- Prim borcu bulunan sigortalılar .....	127
2.1.3- 12 aylık sorgulama süresi beklenmeksizin hizmet sürelerinin tespiti .....	128
2.2- Aylık talebinde bulunmak.....	128
2.2.1- Aylık talep tarihi itibarıyla prim borcu bulunmayan sigortalılar .....	129
2.2.2- Aylık talep tarihi itibarıyla prim borcu bulunan sigortalılar.....	129
2.2.2.1- Aylık talep tarihi itibarıyla prim borcu bulunup 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (b) bendine göre aylık bağlanacak olan sigortalılar .....	129
2.2.2.2- Aylık talep tarihi itibarıyla prim borcu bulunup Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendine göre aylık bağlanacak olan sigortalılar .....	130
2.2.2.3 -İsteğe bağlı sigortalılık hizmet süresi tespiti talebinden vazgeçme.....	130
2.2.2.4- Aylık talebinde bulunup yaş ve sigortalılık süresi şartlarından birini yerine getirmemiş isteğe bağlı sigortalılar .....	131
2.3- İkameti yurt dışına taşımak.....	131
2.4- Zorunlu sigortalılığa tabi olma.....	132
2.5- Sigortalının ölümü .....	132
2.6- Yurtdışındaki çalışmanın sona ermesi.....	133

## ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

### İsteğe Bağlı Sigortalılığın Zorunlu Sigortalılıkla Çakışması

1- İsteğe bağlı sigortalılığın başladığı tarihteki çakışmalar .....	133
2- İsteğe bağlı sigortalılığın devam ettiği tarihteki çakışmalar .....	133

## DÖRDÜNCÜ BÖLÜM.....

1- 506 sayılı Kanunun mülga 85 inci maddesi gereğince isteğe bağlı sigortaya devam edenler	134
1.1- 1/10/2008 öncesi isteğe bağlı sigortalılığın devamı.....	134
1.2- 1/10/2008 öncesi isteğe bağlı sigortalılığı bulunanlardan 1080 gün şartını yerine getirmeyenler.....	135
2- 1479 sayılı Kanunun mülga 79 uncu ve 2926 sayılı Kanunun mülga 60 inci maddeleri gereğince isteğe bağlı sigortaya devam edenler .....	135
2.1- 1/10/2008 öncesi isteğe bağlı sigortalılığın devamı.....	135
2.2- 1/10/2008 öncesi 1479 sayılı Kanuna göre ödenen primlerin değerlendirilmesi .....	135
2.3- 1/10/2008 öncesi yurtdışında bulunanlardan isteğe bağlı sigortalı olanların durumu ..	136
2.4- Kurum kodu kapsamında yapılacak değerlendirme işlemleri .....	136

## BEŞİNCİ BÖLÜM

### Diğer İsteğe Bağlı Sigortalılar

1- Ay içinde 30 günden az çalışanlardan isteğe bağlı sigortalı olanlar .....	136
2- 1/10/2008 tarihinden önce sosyal güvenlik sözleşmesi imzalanmamış ülkelere çalıştırılmak üzere götürülen Türk işçileri .....	137
3- Gelir vergisinden muaf kadın sigortalılar.....	138

## ALTINCI BÖLÜM

### İsteğe Bağlı Sigortalılık Sürelerinin Değerlendirilmesi

- 1- 1/10/2008 tarihinden önce geçen hizmetlerin değerlendirilmesi ..... 140
- 2- 1/10/2008 tarihinden sonra isteğe bağlı sigortalılık statüsü ..... 140
- 3- Kamu idarelerinde çalışıp iş sözleşmesi askıda olanların isteğe bağlı sigortalılığı ..... 140

## YEDİNCİ BÖLÜM

### İsteğe Bağlı Sigorta Primlerinin Hesabı ve Ödenmesi

- 1- İsteğe bağlı sigorta prim oranları ..... 141
- 2- Prime esas kazancın beyanı ..... 141
- 3- Primlerin ödenmesi ve hizmetlerin belirlenmesi ..... 141

## SEKİZİNCİ BÖLÜM

### 5434 sayılı Kanuna Tabi İsteğe Bağlı İştirakçilik

- 1- 5434 sayılı Kanuna tabi isteğe bağlı iştirakçi olabilecekler ..... 142
- 2- 5434 sayılı Kanuna tabi isteğe bağlı iştirakçi olamayacaklar ..... 142
- 3- 5434 sayılı Kanuna tabi isteğe bağlı iştirakçiliğin şartları ve başvuru ..... 143
- 4- 5434 sayılı Kanuna tabi isteğe bağlı iştirakçilerin ödemesi gereken kesenek ve kurum karşılığı tutarı ..... 144
- 5- 5434 sayılı Kanuna tabi isteğe bağlı iştirakçiliğin sona ermesi ..... 144

## SEKİZİNCİ KISIM

### SİGORTALILIK SÜRESİNE EKLENEN SÜRELER

## BİRİNCİ BÖLÜM

### Fiili Hizmet Süresi Zammı

- 1- Fiili hizmet süresi zammından yararlandırılacak sigortalılar ..... 145
- 2- Fiili hizmet süresi zammından yararlandırılmada esas alınacak hususlar ..... 147
- 3- İşyeri ve işlerin fiili hizmet süresi zammı kapsamında olup olmadığının tespiti ..... 149
- 4- Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendine tabi çalışanların prim oranları ve işverenler tarafından bildirimini ..... 150
- 5- Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendine tabi çalışanların Kuruma bildirimini yapılacak fiili hizmet süresi zammının tespiti ..... 151
  - 5.1- Kanuna tabi olarak ilk defa çalışanlar ..... 151
    - 5.1.1- Kuruma bildirimini yapılacak aylık fiili hizmet süresi zammının tespiti ..... 152
    - 5.2- 5434 sayılı Kanun kapsamında çalışması bulunup 2008 yılı Ekim ayı başından sonra çalışmaya devam edenler ..... 152
      - 5.2.1- Kuruma bildirimini yapılacak yıllık fiili hizmet süresi zammının tespiti ..... 152
- 6- Fiili hizmet süresi zammı kapsamında geçen hizmetlerin Kurumca değerlendirilmesi ..... 153
- 7- 2008 yılı Ekim ayı başından önce maden işyerlerinde çalışmaya başlayan sigortalılar ..... 157
- 8- Kanunun geçici 48 nci maddesine göre yapılacak işlemler ..... 157

8.1 – Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında çalışanlardan fiili hizmet süresi zammı prim farkını ödemek isteyenler hakkında yapılacak işlemler .....	157
8.1.1 – İşverenler tarafından yapılacak işlemler .....	157
8.1.2 – Primi farkını ödemek isteyen sigortalılar hakkında yapılacak işlemler.....	158
8.2- Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendine tabi çalışanlar .....	160
8.3- Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) ve (c) bentlerine tabi sigortalılar hakkında uygulanacak ortak hususlar .....	162

## İKİNCİ BÖLÜM

### İtibari Hizmet Süresi

1- Kanunun 49 uncu maddesine göre itibari hizmet süresi .....	164
1.1- İtibari hizmet süresinden yararlanacak sigortalılar .....	164
1.2- İtibari hizmet süresine esas alınacak hizmetler ve eklenecek süreler.....	164
1.3- İtibari hizmet sürelerinin değerlendirilmesi .....	165
1.4- İtibari hizmet süresi zammından yararlananların kuruma bildirilmesi.....	165
1.4.1- Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendine tabi olarak ilk defa çalışanların itibari hizmet sürelerinin kuruma bildirilmesi .....	165
1.4.2- Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendine tabi olarak ilk defa çalışanların itibari hizmet sürelerinin Kuruma bildirilmesi ve primlerin ödenmesi .....	165
2- Kanunun geçici maddelerine ve 3160 sayılı Kanunun 15 inci maddesine göre itibari hizmet süresi uygulaması.....	167

## ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

### Malul Çocuğu Olan Kadın Sigortalılar

1- Kapsamdaki sigortalılar .....	168
2- Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) ve (b) bentlerine tabi sigortalıların başvurusu ve raporların düzenlenmesi.....	169
3- Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendine tabi sigortalıların başvurusu ve raporların düzenlenmesi .....	169
4- Raporların İncelenmesi .....	170
5- Toplam hizmete eklenecek ve emeklilik yaşından düşülecek sürenin tespiti .....	170
5.1- 2008 yılı Ekim ayı başından önce çalışmaya başlayan kadın sigortalılar .....	171
5.2- 2008 yılı Ekim ayı başından sonra çalışmaya başlayan kadın sigortalılar.....	172
5.3- Kontrol muayenesine tabi tutulacak çocuklar .....	172
5.4- Başka birinin sürekli bakımına muhtaç derecede malul olduğu tespit edilen çocuğun ölmesi.....	172
5.5- Evlat edinilen çocuğun başka birinin sürekli bakımına muhtaç durumda olması..	173
5.6- Kadın sigortalının başka birinin sürekli bakımına muhtaç derecede malul çocuğunun birden fazla olması .....	173
5.7- Başka birinin sürekli bakımına muhtaç derecede malul çocuğun 2828 sayılı Kanun hükümlerine göre korunma, bakım ve rehabilitasyon hizmetlerinden faydalanması .....	174
6- Malul çocuğun Kanuna tabi sigortalı olması.....	174
7- İlave hizmet süresi olarak değerlendirilmeyecek süreler .....	174
8- Kadın sigortalının hizmet kayıtlarının oluşturulması .....	175

**DOKUZUNCU KISIM**  
**SİGORTALILIK SÜRELERİNİN BİRLEŞTİRİLMESİ**

**BİRİNCİ BÖLÜM**

**2008 Yılı Ekim Ayı Başından Önce Geçen Hizmetlerin Çakışması**

1- 2925 sayılı Kanun hariç diğer kanunlara tabi geçen hizmetlerin çakışması .....	175
2- 4/10/2000-1/10/2008 tarihleri arasında 1479 ve 2926 sayılı Kanunlara tabi geçen hizmetlerin çakışması.....	177
3- 1479 sayılı Kanunun ek geçici 6 ncı maddesi.....	178
4- 2925 sayılı Kanuna tabi hizmetlerin diğer kanunlara göre geçen hizmetlerle çakışması .....	179
4.1- Tarım sigortasının başlangıç tarihinin belirlenmesi .....	179
4.2- 2925 sayılı Kanun ile 1479 sayılı Kanunun geçici 18 inci maddesi kapsamındaki hizmetlerin çakışması .....	180
4.3- 2925 sayılı Kanun ile 1479 sayılı Kanunun ek 19 uncu maddesi kapsamındaki hizmetlerin çakışması .....	180
4.4- 2925 sayılı Kanun ile tevkifata istinaden 2926 sayılı Kanuna göre yapılan tescile dayalı hizmetlerin çakışması.....	181
4.5- 2925 sayılı Kanuna tabi tarım sigortalılığının devam ettiği süredeki çakışmalar ...	182
4.5.1- 2925 sayılı Kanun ile 1479 sayılı Kanuna tabi hizmetlerin çakışması.....	182
4.5.2- 2925 sayılı Kanun ile 2926 sayılı Kanuna tabi hizmetlerin çakışması.....	182
5- 5434 sayılı Kanuna tabi hizmetlerin diğer kanunlara göre geçen hizmetlerle çakışması .....	183
6- 1479 sayılı Kanuna tabi sigortalıların kendilerine ait veya ortak oldukları işyerlerinden kendilerini sigortalı göstermesi.....	183

**İKİNCİ BÖLÜM**

**2008 Yılı Ekim Ayı Başından Sonraki Hizmetlerin Çakışması**

1- 2008 yılı Ekim ayı başı ile 1/3/2011 tarihleri arasında geçen hizmetlerin çakışması .....	184
2- 2925 sayılı Kanun ile muhtarlıkta geçen sürelerin çakışması.....	185
3- 1/3/2011 tarihinden itibaren hizmet çakışmaları .....	185
3.1- Sigortalılığı 1/3/2011 tarihinden sonra başlayanların hizmetlerinin çakışması.....	186
3.2- Sigortalılığı 1/3/2011 tarihinden önce başlayanların 1/3/2011 tarihinden sonra hizmetlerinin çakışması.....	186
3.3- Sigortalılığı 1/3/2011 tarihinden önce başlayanların 1/3/2011 tarihinden önce hizmetlerinin çakışması.....	186
4- Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) ve (b) bentlerine tabi olarak aynı anda prim ödenmiş hizmetlerin değerlendirilmesi .....	187
5- Kısmi süreli olarak 30 günden az çalışılan sürelerde hizmetlerin çakışması .....	189
6- Kanunun 5 inci maddesi ile 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) ve (b) bentlerine tabi sigortalılık statülerinin çakışması .....	191
6.1- 5 inci maddenin birinci fıkrasının (a) bendi ile 4 üncü maddeye tabi geçen çalışmaların çakışması.....	191
6.2- 5 inci maddenin birinci fıkrasının (b) bendi ile 4 üncü maddeye tabi geçen çalışmaların çakışması.....	191

6.3- 5 inci maddenin birinci fıkrasının (e) bendi ile 4 üncü maddeye tabi geçen çalışmaların çakışması.....	191
6.4- 5 inci maddenin birinci fıkrasının (g) bendi ile 4 üncü maddeye tabi geçen çalışmaların çakışması.....	191
7- Taşıma ihaleli işlerde çalışanların hizmetlerinin çakışması.....	191
8- Hizmet çakışmalarında sosyal güvenlik destek primi uygulaması.....	192
9- Kanunun ek 5 inci maddesi ile ek 6 ncı maddesi kapsamındaki hizmetlerin çakışması .....	192
10- Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendine göre aylık bağlanacaklardan diğer statülere göre sağlık primi bildirilmemiş hizmeti olanlar.....	193
11- Tarım sigortalılarının diğer statülere tabi çalışmaları.....	193
11.1- Tarım sigortalılarının Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi hariç diğer bentler kapsamında çalışmaları.....	193
11.2- Tarım sigortalılarının Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendinin diğer statülerine tabi çalışması .....	194

## ONUNCU KISIM

### HİZMET BORÇLANMALARI

#### BİRİNCİ BÖLÜM

##### Kanunun 41 inci Maddesine Göre Yapılacak Borçlanmalar

1-Borçlanma yapacak kimseler .....	195
2- Borçlanılacak süreler .....	196
2.1- Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendine tabi sigortalıların doğumdan sonra geçen süreleri.....	196
2.1.1- Ücretsiz doğum ya da analık izni sürelerinin borçlanması .....	197
2.2- Er veya erbaş olarak silah altında veya yedek subay okulunda geçen süreler .....	197
2.3- Personel mevzuatlarına göre aylıksız izinde geçen süreler.....	199
2.4- Doktora veya tıpta uzmanlık öğreniminde geçen süreler .....	200
2.5- Avukatlık stajında geçen süreler .....	202
2.6- Tutuklulukta veya gözaltında geçen süreler .....	203
2.7- Grev ve lokavtta geçen süreler .....	203
2.8- Hekimlerin fahri asistanlıkta geçen süreleri .....	203
2.9- Seçim kanunları gereğince görevlerinden istifa edenlerin açıkta geçirdikleri süreler ..	203
2.10- 4857 sayılı Kanuna göre kısmi süreli iş sözleşmesi ile çalışanların borçlanmaları	204
2.11- 1416 sayılı Kanuna uyarınca yurtdışında geçen öğrenim sürelerinin borçlandırılması.....	205
2.12- 5434 sayılı Kanun hükümlerine tabi sigortalılardan 2008 yılı Ekim ayı başından önce 506 sayılı Kanuna tabi çalışmaları bulunanların borçlanma işlemleri.....	206
3- Borçlanma müracaatının yapılması, borçlanma tutarının hesabı, tebliği ve ödenmesi .....	206

#### İKİNCİ BÖLÜM

##### Kanunun 41 İnci Maddesine Göre Borçlanılan Sürelerin

##### Statülerinin Belirlenmesi

1- Kanunun 41 inci maddesi gereğince yapılan borçlanma statülerinin belirlenmesi .....	208
--	-----



2- Yurtdışında çalışması bulunanların Kanununun 41 inci maddesine göre yapacakları borçlanma statülerinin belirlenmesi .....	209
2.1- 3201 sayılı Kanuna göre borçlanma yapanların Kanununun 41 inci maddesine göre yapacakları borçlanmalar .....	209
2.2- Sosyal güvenlik sözleşmesi imzalanmış ülkelerde çalışması bulunanların Kanununun 41 inci maddesine göre yapacakları borçlanmalar .....	209
3- Borçlanılması gereken sigortalılık statüsü dışında borçlanma yapanlar .....	210
3.1- 1479 veya 2926 sayılı Kanunlara tabi olunan sürede 506 sayılı Kanuna göre yapılan borçlanmalar .....	210
3.2- Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında sigortalı sayılanların diğer statülere göre borçlanmaları .....	210
3.3- 1/10/2008 tarihinden sonra yanlış statüde yapılan borçlanmalar .....	211
3.4- 1/10/2008 tarihinden sonra yapılan borçlanmaların iadesi .....	211
3.5- Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi ya da (b) bendi kapsamında sigortalı olup 1/10/2008 tarihinden önce (c) bendi statüsündeki hizmetlerini borçlanma talebinde bulunanlar .....	211

### ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

#### Kanununun 41 inci Maddesine Göre Borçlanılan Sürelerin Hizmet Olarak Değerlendirilmesi

1- Borçlanılan sürelerin hizmet olarak değerlendirilmesi .....	211
2- Sigortalılığın başlangıç tarihinden önceki borçlandırılan sürelerin değerlendirilmesi.....	213
3- Borç tutarının kısmi ödenmesi halinde hizmetlerin değerlendirilmesi .....	214
4- Ay içinde 30 günden az prim ödenen sigortalıların doğum borçlanmasında dikkate alınacak sürelerinin hesaplanması.....	216
5- 1479 sayılı Kanuna göre yapılan borçlanmaların değerlendirilmesi .....	218
5.1- Kurum kodu uygulamaları .....	218
5.1.1- Eksik tahsil edilen askerlik borçlanmaları .....	218
5.1.2- Basamak intibakı nedeniyle eksik tahsil edilen borçlanma tutarları .....	218

### DÖRDÜNCÜ BÖLÜM

#### Kanununun 4 üncü Maddesinin Birinci Fıkrasının (a) Bendi Kapsamındaki Sigortalıların Geçici Maddelere Göre Borçlanmaları

1- Millî Eğitim Bakanlığına bağlı her derece ve türdeki örgün ve yaygın eğitim kurumlarında ek ders ücreti karşılığında uzman ve usta öğretici olarak çalışanların borçlanma süreleri.....	219
2- 1402 sayılı Sıkıyönetim Kanunu uyarınca gözaltına alınanların veya tutuklananların borçlanmaları .....	220
2.1- 1402 sayılı Kanun uyarınca yapılacak borçlanmalarda tescil işlemleri, borçlanmaların hesaplanması ve borçlanılan sürelerin değerlendirilmesi .....	222
2.2- 1402 sayılı Sıkıyönetim Kanununa göre tutukluluk ve gözaltında geçen sürelerin belgelendirilmesi .....	223

### BEŞİNCİ BÖLÜM

#### Kanununun 4 üncü Maddesinin Birinci

#### Fıkrasının (c) Bendine Tabi Olanların Borçlanmaları

1- Kanununun 46 ncı maddesine göre yapılacak borçlanmalar .....	223
---	-----

2- Kanunun geçici 4 üncü maddesine göre yapılacak borçlanmalar .....	226
2.1- Geçici 4 üncü maddenin onuncu fıkrasına göre yapılacak borçlanmalar .....	226
2.2- Kanunun geçici 4 üncü maddesinin onbeşinci fıkrasına göre yapılan borçlanmalar ...	228
2.3- Geçici 4 üncü maddenin onyedinci fıkrasına göre yapılacak borçlanmalar .....	229
2.4- 5434 sayılı Kanunun ek 31 inci maddesi gereğince yapılan borçlanmalar .....	230
3- Kanunun geçici 36 ncı maddesine göre 1402 sayılı Sıkıyönetim Kanunu uyarınca gözaltına alınanların veya tutuklananların borçlanmaları .....	231
4- Kanunun geçici 43 üncü maddesine göre 1416 sayılı Kanuna uyarınca yurtdışında geçen öğrenim sürelerinin borçlandırılması .....	232
5- Kanunun geçici 44 üncü maddesine göre aldıkları disiplin cezaları 5525 sayılı Kanun uyarınca ortadan kaldırılanların borçlanmaları .....	233

## ALTINCI BÖLÜM

### Kanunun 4 üncü Maddesinin Birinci

#### Fıkrasının (b) Bendine Tabi Olanların Vergi Borçlanması

#### Aynı veya Farklı Vergi Dairelerinde Geçen Vergi Sürelerinin Değerlendirilmesi

## YEDİNCİ BÖLÜM

### Borçlanılan Hizmetlerle Malullük ve Ölüm Aylığına Hak Kazanılması

## ONBİRİNCİ KISIM

### KANUNUN 4 ÜNCÜ MADDESİNİN BİRİNCİ

#### FIKRASININ (c) BENDİNE TABİ SİGORTALI İŞLEMLERİNİN

#### SOSYAL GÜVENLİK İL MÜDÜRLÜKLERİNE DEVRİ

T.C.  
SOSYAL GÜVENLİK KURUMU BAŞKANLIĞI  
Sigorta Primleri Genel Müdürlüğü

Sayı : 32995964/230  
Konu : Sigortalılık işlemleri

22/2/2013

**GENELGE**  
**2013/11**

Başkanlık Makamının 29/12/2010 tarihli ve 747 sayılı OLUR'ları ile Kurumumuz tarafından çıkarılan ve halen uygulanan genelgelerin, yürürlükte bulunan güncel mevzuata göre yeniden gözden geçirilmesi, güncelleştirilmesi, tekleştirilmesi ihtiyacının ortaya çıkması nedeniyle gerçekleştirilen Komisyon çalışmaları kapsamında sigortalılık işlemleri çerçevesinde çıkarılan genelge, genel yazı, talimat ve e-sigortalı mesajlarına dair çalışma bitirilmiş olup, sigortalılık iş ve işlemlerine ilişkin süreçler belirlenmiştir.

5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun (Genelgede bundan böyle Kanun olarak anılacaktır.) 4 üncü maddesinin birinci fıkrası ile ilk defa 2008 yılı Ekim ayı başı itibariyle sigortalı olarak çalışmaya başlayanlar için sigortalılık statüleri; hizmet akdi ile bir veya birden fazla işveren tarafından çalıştırılanlar için (a) bendi, hizmet akdine bağlı olmaksızın kendi adına ve hesabına bağımsız çalışanlar (b) bendi, kamu idarelerinde (a) ve (b) bentleri dışında çalıştırılanlar ise (c) bendinde belirlenmiştir.

Kanunun geçici 1 inci maddesi ile de 2008 yılı Ekim ayı başından önce 506 sayılı Sosyal Sigortalar Kanunu ve 2925 sayılı Tarım İşçileri Sosyal Sigortalar Kanununa tabi olan sigortalılar Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi, 1479 sayılı Esnaf ve Sanatkarlar ve Diğer Bağımsız Çalışanlar Sosyal Sigortalar Kurumu Kanunu ve 2926 sayılı Tarımda Kendi Adına ve Hesabına Çalışanlar Sosyal Sigortalar Kanununa tabi olan sigortalılar 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi, 5434 sayılı Türkiye Cumhuriyeti Emekli Sandığı Kanununa tabi olan iştirakçiler ise 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında kabul edilmişlerdir.

**BİRİNCİ KISIM**  
**KANUNUN 4 ÜNCÜ MADDESİNİN BİRİNCİ**  
**FIKRASININ (a) BENDİ KAPSAMINDA OLAN SİGORTALILAR**

**BİRİNCİ BÖLÜM**  
**Kanunun 4 üncü Maddesinin Birinci**  
**Fıkrasının (a) Bendine Tabi Çalışan Sigortalılar**

Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendinde hizmet akdi ile bir veya birden fazla işveren tarafından çalıştırılanlar sigortalı sayılmışlar, hizmet akdine tabi olmamakla beraber ilgili kanunlarında yaptıkları iş bakımından hizmet akdi olarak tarif edilen işleri yapanlar ile kamu idarelerinde çalışıp 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (c) bendine tabi olması öngörülmemiş olanlar da 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında sigortalı sayılmıştır.

6111 sayılı Kanunla yapılan düzenleme ile Kanunun 5 inci maddesinin birinci fıkrasının (g) bendine tabi olup isteğe bağlı sigortaya prim ödeyenler, ay içinde 30 günden az çalışmaları nedeniyle kalan günlerini isteğe bağlı sigortaya prim ödeyerek tamamlayanlar, Kanuna eklenen ek 5 inci maddeyle tarım veya orman işlerinde hizmet akdiyle süreksiz olarak çalışanlar ile ek 6 ncı madde kapsamında ticari taksi, dolmuş ve benzeri nitelikteki şehir içi toplu taşıma aracı işyerleri ile 4 üncü maddenin ikinci fıkrasının (b) bendinde belirtilen ve Kültür ve Turizm Bakanlığınca belirlenecek alanlarda kısmi süreli iş sözleşmesiyle bir veya birden fazla kişi tarafından çalıştırılan ve çalıştıkları kişi yanında ay içerisinde çalışma saati süresine göre hesaplanan çalışma gün sayısı on günden az olanların sigortalılık statüleri de 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında sayılmıştır.

Kanunun 5 inci maddesinin birinci fıkrasının;

(a) bendi ile hizmet akdi ile çalışmamakla birlikte, ceza infaz kurumları ile tutukevleri bünyesinde oluşturulan tesis, atölye ve benzeri ünitelerde çalıştırılan hükümlü ve tutukluların,

(b) bendi ile 3308 sayılı Mesleki Eğitim Kanununda belirtilen aday çırak, çırak ve işletmelerde mesleki eğitim gören öğrenciler, meslek liselerinde okumakta iken veya yüksek öğrenimleri sırasında staja tabi tutulan öğrenciler ile 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 46 ncı maddesine tabi olarak kısmi zamanlı çalıştırılan öğrencilerden aylık prime esas kazanç tutarı, 82 nci maddeye göre belirlenen günlük prime esas kazanç alt sınırının otuz katından fazla olmayanların,

(c) bendi ile harp malulleri, 3713 sayılı Terörle Mücadele Kanunu, 2330 sayılı Nakdi Tazminat ve Aylık Bağlanması Hakkında Kanuna göre vazife malullüğü aylığı bağlanmış malullerden, 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında çalışmaya başlayanların,

(e) bendi ile Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) tarafından düzenlenen meslek edindirme, geliştirme ve değiştirme eğitimine katılan kursiyerlerin,

(g) bendi ile Ülkemiz ile sosyal güvenlik sözleşmesi olmayan ülkelerde iş üstlenen işverenlerce yurt dışındaki işyerlerinde çalıştırılmak üzere götürülen Türk işçilerinin, sigortalılık statüsü de 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (a) bendi olarak belirlenmiştir.

Ayrıca, 2008 yılı Ekim ayı başından önce 506 sayılı Kanunun mülga 2 nci, mülga ek 10 uncu ve mülga ek 13 üncü maddeleri gereğince sigortalı sayılanlar<sup>la</sup>, ilgili kanunlarında 506 sayılı Kanuna tabi olması öngörülmüş olanlardan, çalışması devam edenlerin sigortalılıkları da 2008 yılı Ekim ayı başından sonra ilk defa Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında çalışmaya başlayanlar için getirilen düzenlemeler doğrultusunda devam ettirilecektir.

## **1- Sigortalı sayılanlar**

### **1.1- Hizmet akdine tabi çalışanlar**

Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendine göre sigortalı sayılabilmek için sigortalının işverenle arasında Kanunun 3 üncü maddesinde tanımlanan hizmet akdi bağının bulunması, işveren veya işveren vekili ya da alt işveren tarafından işe alınıp, hizmet akdine tabi çalıştırılması gerekmektedir.

### **1.2- İşçi sendikaları ve konfederasyonları ile sendika şubelerinin başkanlıkları ve yönetim kurullarına seçilenler**

Kanunun 4 üncü maddesinin ikinci fıkrasının (a) bendi ile işçi sendikaları ve konfederasyonları ile sendika şubelerinin başkanlıkları ve yönetim kurullarına seçilenler 2008 yılı Ekim ayı başı itibariyle sigortalı sayılmıştır.

Mülga 2821 sayılı Kanunun 29 uncu maddesi gereğince sendika şube başkanlığı ve yönetim kurulu üyeliğine seçilip işyerlerinden ayrılmadan bu görevlerini sürdürenler işyerlerindeki çalışmalarından dolayı sigortalı sayılacaklarından bu kapsamdakilerin bildirimleri işverenleri tarafından yapılmaya devam edilecektir.

2008 yılı Ekim ayı başından sonra sendika şube başkanı veya yönetim kuruluna seçilenlerden görevlerinden ayrılanların sigortalılıkları seçtikleri tarih itibariyle başlatılacak, 2008 yılı Ekim ayı başından önce bu görevi yapmakta olanlardan sendikalar tarafından bildirilmeleri nedeniyle 506 sayılı Kanunun mülga hükümlerine göre sigortalı olanların sigortalılıkları 2008 yılı Ekim ayı başından itibaren devam ettirilecektir. Sendika şube başkanlıkları ve yönetim kurullarına seçilmeleri nedeniyle sigortalı sayılanlarla ilgili Kanunda işverenlere verilen yükümlülükler, Kanunun 12 nci maddesi gereğince işçi sendikaları ve konfederasyonları tarafından yerine getirilecektir.

7/11/2012 tarihli ve 28460 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanununun 23 üncü maddesi gereğince işçi kuruluşunda yönetici olduğu için çalıştığı işyerinden ayrılan işçinin iş sözleşmesi askıya alınmakta olup çalıştığı işyerince bildirim yapılmayan işçi sendikaları ve konfederasyonları ile sendika şubelerinin başkanlıkları ve yönetim kurullarına seçilenlerin bildirimleri işçi sendikaları ve konfederasyonları tarafından yapılacaktır.

### **1.3- Sanatçı, düşünür ve yazarlar**

506 sayılı Kanuna 11/7/1978 tarihinden itibaren ilave edilen ek 10 uncu madde ile bir veya birkaç işveren tarafından çalıştırılan film, tiyatro, sahne, gösteri, ses ve saz sanatçıları, müzik, resim, heykel, dekoratif ve benzeri diğer uğraşları içine alan bütün güzel sanat kollarında çalışanlar, düşünür ve yazarlar sigortalı sayılmıştır.

2008 yılı Ekim ayı başında yürürlüğe giren Kanunun 4 üncü maddesinin ikinci fıkrasının (b) bendi ile bir veya birden fazla işveren tarafından çalıştırılan film, tiyatro, sahne, gösteri, ses ve saz sanatçıları ile müzik, resim, heykel, dekoratif ve benzeri diğer uğraşları içine alan bütün güzel sanat kollarında çalışanlar ile düşünürler ve yazarların sigortalılıkları aynı şartlarla devam ettirilmiştir. Sosyal Sigorta İşlemleri Yönetmeliği (SSİY) ekinde yer alan tabloda belirtilen işleri yapanlar (EK-4) sigortalı sayılmışlardır.

Sanatçıların çalışma sürelerinin diğer meslek gruplarından farklılık göstermesi ve kayıt dışılığın fazla olması hususları da dikkate alınarak kayıtlı çalışmanın artırılması amacıyla Kanuna 1/3/2011 tarihinden itibaren eklenen ek 6 ncı madde ile Kültür ve Turizm Bakanlığınca belirlenecek alanlarda kısmi süreli iş sözleşmesiyle bir veya birden fazla kişi tarafından çalıştırılanlardan ay içerisinde çalışma saati süresine göre hesaplanan çalışma gün sayısı 10 günden az olanlar, primi 30 gün üzerinden kendileri tarafından ödenmek kaydıyla 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamına alınmışlardır. Bunlar hakkında bu Genelgenin ikinci kısım üçüncü bölümündeki açıklamalar doğrultusunda işlem yapılacaktır.

SSİY ekinde yer alan “Kanunun 4 üncü Maddesinin İkinci Fıkrasının (b) Bendi Kapsamında Sayılan Sigortalılara İlişkin Uğraşı Alanı ve Çalışanları Gösterir Liste”nin “1- Sinema sanatçıları ve çalışanları” bölümünde belirtilen işleri yapanların çalışma sürelerinin diğer meslek gruplarından farklılık göstermesi nedeniyle;

- Yapım şirketlerinde ya da yapım şirketlerine oyuncu, yardımcı oyuncu (figüran) temin eden ajanslarda çalışmaları nedeniyle işverenin emrinde, işveren tarafından belirlenen sürede ve ücret karşılığında çalışanlar 4 üncü maddenin ikinci fıkrasının (b) bendine tabi sigortalı sayılacaklardır.

- Yapım şirketlerine oyuncu temin eden ajanslarda 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında sigortalı olan figüranlar için yapım şirketlerince ajanslardan fatura mukabili hizmet satın alınması durumunda, bu kişilerin söz konusu işlerde görevlendirildikleri kabul edilmek suretiyle ayrıca sigortalı olarak bildirilmeyeceklerdir.

- Yapımcı şirket adına kendi hususiyetini vermek suretiyle bir eser (ürün) üreten, çalışma zamanı ve yeri yapımcı şirketin emir ve talimatı dışında bulunup mesleğini icra eden senarist, özgün müzik yapımcısı, diyalog yazarı ve başrol oyuncusu gibi kişiler, bireysel olarak yaptıkları bu işlerden dolayı serbest meslek faaliyeti yürütmesi nedeniyle doğan serbest meslek kazancı olan ve bu kapsamda serbest meslek makbuzu veya fatura düzenleyerek çalışanların yapım şirketi

ile arasındaki ilişki istisna (eser) sözleşmesi kapsamında sayılarak 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamında sigortalılık olarak değerlendirilecektir.

#### **1.4- Yabancı uyruklular**

Bu kişiler hakkında bu Genelgenin beşinci kısım birinci bölümde belirtilen esaslar doğrultusunda işlem yapılacaktır.

#### **1.5- 4081 sayılı Çiftçi Mallarının Korunması Hakkında Kanuna göre çalıştırılanlar**

4081 sayılı Kanuna göre çalıştırılanlar 506 sayılı Kanunun mülga 2 nci maddesi gereğince 26/5/1976 tarihinden itibaren sigortalı sayılmıştır. 506 sayılı Kanunun mülga geçici 41 inci maddesiyle de 26/5/1976 tarihinden önce sigortalı sayılan çiftçi mallarını koruma bekçilerinden primleri ödenmemiş olanların, 506 sayılı Kanuna göre tahakkuk ettirilecek prim borçlarının tamamının, 26/5/1977 tarihine kadar ödenmesi halinde bu sürelerle ilişkin sigortalılık süreleri de geçerli sayılmıştır. 26/5/1976 tarihinden önce çalışması bulunup primi ödenmeyen koruma bekçileri ise bu tarihten önceki süreler için sigortalı sayılmazlar.

Kanunla, 4081 sayılı Kanun gereğince köy sınırları içinde ya da şehir ve kasaba haricinde olup, belediye hududu içinde veya dışında, zirai üretim yapılan yerlerde, köylerde ihtiyar meclisi, diğer yerlerde koruma meclisi tarafından seçilerek valilik veya kaymakamlık onayına sunulmak suretiyle çalıştırılan koruma bekçilerinin sigortalılıkları 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında devam ettirilmiştir. Bu sigortalılar hakkında, işverenler tarafından yerine getirilmesi gereken yükümlülük bunları çalıştırmaya yetkili makam tarafından yerine getirilecektir.

#### **1.6- 1593 sayılı Umumi Hıfzısıhha Kanununda belirtilen umumi kadınlar**

Kanunla 1593 sayılı Kanunda belirtilen umumi kadınlar 4 üncü maddenin ikinci fıkrasının (e) bendine istinaden 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamına sigortalı sayılmışlardır.

#### **1.7- Usta öğreticiler ve kamu idarelerinde ders ücreti karşılığı görev verilenler**

Milli Eğitim Bakanlığı tarafından düzenlenen kurslarda usta öğretici olarak çalıştırılanlar ile kamu idarelerinde ders ücreti karşılığı görev verilenler sigortalı sayılmıştır.

Milli Eğitim Bakanlığına bağlı her derece ve türdeki örgün ve yaygın eğitim kurumlarında ek ders ücreti karşılığında ilgili mevzuatı çerçevesinde uzman ve usta öğretici olarak çalıştırılanlar 657 sayılı Kanunun 89 uncu maddesine göre her derecedeki eğitim ve öğretim kurumları ile üniversite ve akademi (askeri akademiler dahil), okul, kurs veya yaygın eğitim yapan kurumlarda ve benzeri kuruluşlarda öğretmen veya öğretim üyesi bulunmaması halinde ücretle ek ders görevi verilenlerden Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendine tabi olmayanlar (a) bendi kapsamında sigortalı olacaklardır.

Kanunun 80 inci maddesinin birinci fıkrasının (j) bendi ile Milli Eğitim Bakanlığına bağlı her derece ve türdeki örgün ve yaygın eğitim kurumlarında uzman ve usta öğretici olarak çalıştırılanların prim ödeme gün sayısı 30 günü aşmamak kaydıyla, bir takvim ayı içerisinde hak kazandıkları brüt ek ders ücreti toplam tutarının, prime esas günlük kazanç alt sınırına bölünmesi sonucu bulunacaktır. Bir aylık süredeki gün sayısı (Brüt Aylık Kazanç / Asgari Günlük Kazanç = Gün Sayısı) formülüne göre hesaplanacak, bulunacak miktar 30 günden fazla ise 30 gün olarak alınacak, bu şekilde yapılacak hesaplamalarda tam sayıdan sonraki küsuratlar dikkate alınmayacaktır.

Milli Eğitim Bakanlığına bağlı örgün ve yaygın eğitim kurumlarında uzman ve usta öğretici olarak çalışanlar dışında kalan diğer sigortalıların aylık prim ve hizmet belgesi (EK-5) ile bildirilecek gün sayısı ise kısmi süreli çalışanlar için (Ay İçinde Toplam Çalışma Saati / 7,5 = Gün Sayısı) formülüne göre hesaplanacak, 7,5 saatin altındaki çalışmalar 1 güne tamamlanacaktır.

### **1.8- 657 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin (B) ve (C) bentleri kapsamında çalıştırılanlar**

657 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin (B) bendi kapsamında geçici olarak sözleşmeyle çalıştırılan personel ile (C) bendi kapsamında bir yıldan az süreli veya mevsimlik olarak çalıştırılan geçici personel Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında sigortalı sayılacaktır.

### **1.9- İŞKUR tarafından düzenlenen Toplum Yararına Çalışma Programlarından yararlananlar**

Toplum Yararına Çalışma Programları, ekonomik kriz, özelleştirme, ekonomik yapılanma, doğal afetler ve işsizliğin yoğun olduğu dönemlerde İŞKUR'a kayıtlı işsizlerin, çalışma hayatından uzun süre ayrı kalarak maddi sıkıntıya düşmelerini önlemek, çalışma alışkanlık ve disiplinlerini yitirmemelerini, kısa süreli istihdam ve eğitimlerini sağlamak üzere doğrudan veya yüklenici eli ile toplum yararına bir iş veya hizmetin gerçekleştirilmesini sağlamak amacıyla İŞKUR tarafından yürütülen programlardır.

Kanunun 4 üncü maddesinin ikinci fıkrasına 2/11/2011 tarihinden itibaren eklenen (g) bendi ile İŞKUR tarafından düzenlenen Toplum Yararına Çalışma Programlarından yararlananlar hakkında Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendine tabi sigortalı sayılanlara ilişkin hükümler uygulanacağı öngörülmüştür. Bu kapsamda sayılan sigortalılar için İŞKUR prim ödeme yükümlüsü olmakla birlikte Kanun kapsamında işyeri ve işveren sayılmamaktadır.

Toplum yararına çalışma programları kamu yararına yönelik olup, bu programlara katılmak için İŞKUR'a kayıtlı işsiz olmak, 18 yaşını doldurmak ve emekli, malul, dul ve yetim aylığı almamak şartları aranır. Toplum yararına çalışma programları haftalık en az kırk beş saat olup en fazla sekiz ay süreyle düzenlenir, kısmi süreli iş sözleşmesine tabi olarak da yaptırılabilir.

Çalışma ve iş kurumu il müdürlüklerince işsizliğin fazla olduğu yerlerde kamu ya da özel sektör işverenler ile yapılan protokol/sözleşme gereğince yukarıda belirtilen şartlarla sigortalı çalıştırılmaktadır. İŞKUR bu uygulama kapsamında işyeri ve işveren sayılmadığından ayrıca işyeri dosyası açılmaz. Sigortalıların bildirimleri toplum yararına çalışma yapan işyeri tarafından Kuruma bildirilir. İŞKUR bu kapsamda asgari ücret üzerinden çalıştırılacak sigortalıların sigorta primlerini ve işsizlik sigortası primlerini işverene öder.

Toplum yararına çalışma programları ile ilgili uygulama İŞKUR'un 31/12/2008 tarihli ve 27097 (6. Mükerrer) sayılı Resmi Gazetede yayımlanan İşgücü Uyum Hizmetleri Yönetmeliği gereğince yürütülür.

### **1.10- 4046 sayılı Kanun gereğince iş kaybı tazminatı alanlar**

Kanunun geçici 13 üncü maddesi gereğince 4046 sayılı Kanunun 21 inci maddesi kapsamında iş kaybı tazminatı alanlar, 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında sigortalı ve genel sağlık sigortalısı sayılmaktadırlar. Ancak bunlar hakkında kısa vadeli sigorta kolları hükümleri uygulanmamaktadır.

### **1.11- Kısmi çalışanların sigortalılığı**

4857 sayılı İş Kanununun 13 üncü maddesine göre kısmi süreli, 14 üncü maddesine göre çağrı üzerine çalışanlar ile ev hizmetlerinde ay içerisinde 30 günden az çalışan sigortalılar Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendine tabi sigortalı olup 88 inci maddenin dördüncü fıkrası gereğince 1/1/2012 tarihinden itibaren eksik günlerini 60 ıncı maddenin birinci fıkrasının (c) bendinin (1) numaralı alt bendi veya (g) bendi kapsamında 30 güne tamamlamak zorundadırlar.

Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendine tabi olmakla birlikte;

- 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında olup ay içinde 30 günden az çalışmakla birlikte aylık prim ve hizmet belgesinde eksik gün nedeni, "06- Kısmi istihdam" veya "17- Ev hizmetlerinde 30 günden eksik çalışma" seçeneği dışında olanlar,

- Sosyal güvenlik destek primine tabi çalışması olanlar,
  - Ay içinde birden fazla işyerinde çalışıp toplam çalışma süresini 30 güne tamamlayanlar,
  - Haklarında 4857 sayılı Kanun hükümleri uygulanmayan Kanunun 5 inci maddesi kapsamında sigortalılar,
  - 657 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin (B) ve (C) bentlerine tabi olanlar,
  - Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında sigortalı olup ay içerisinde 30 günden eksik çalışan sigortalılardan eksik kalan sürelerini isteğe bağlı sigortalı olarak tamamlayanlar,
- kalan sürelerinde ayrıca genel sağlık sigortalısı sayılmazlar.

### **1.12- Avukat ve noterler**

Avukat ve noterlerden herhangi bir sosyal güvenlik kanununa tabi olmayanların 506 sayılı Kanunun mülga 86 ncı maddesi kapsamındaki sigortalılıklarının düzenlendiği 1136 sayılı Avukatlık Kanununun 186 ila 188 inci ve 191 inci, 1512 sayılı Noterlik Kanununun ise 201 ila 203 üncü maddeleri 2008 yılı Ekim ayı başı itibari ile yürürlükten kaldırılmıştır.

1/10/2008 tarihinden önce ticari kazanç veya serbest meslek kazancı nedeniyle gerçek veya basit usulde gelir vergisi mükellefi olanlar Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamında sigortalı sayıldıklarından, 1/10/2008 tarihinden önce 506 sayılı Kanunun mülga 86 ncı maddesi kapsamında prim ödeyen avukat ve noterlerden gelir vergisi mükellefi olanların sigortalılıkları 1/10/2008 tarihi itibariyle devam ettirilmiştir. Bu sigortalılardan sigortalılıklarının devamında ayrıca sigortalı işe giriş bildirgesi alınmayacaktır.

Avukatlardan gelir vergisi mükellefi olmayanların sigortalılıkları 1/10/2008 tarihi itibariyle isteğe bağlı sigorta kapsamında devam ettirilmiş olup, isteğe bağlı sigortaya devam etmek istemeyenlerin olması halinde alınacak dilekçeye istinaden sigortalılıkları 30/9/2008 tarihi itibari ile sona erdirilecektir.

1/10/2008 tarihi itibariyle Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamına alınan avukat ve noterler hakkında 1/10/2008 tarihinden sonra ilgili baro başkanlıklarınca/noter odalarınca herhangi bir bildirim yapılmayacak, ancak bu sigortalıların 1/10/2008 öncesi sürelerine ilişkin bildirimleri önceden olduğu gibi topluluk sigortası uygulaması çerçevesince sürdürülmeye devam edilecektir.

### **1.13- Gemi adamları**

Karasularımızda ve uluslararası sularda Türk bayraklı gemilerde çalışan gemi adamları Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında zorunlu sigortalı olmaktadır.

6102 sayılı Türk Ticaret Kanununun 962 nci maddesinde; “daha önce yabancı bir gemi siciline kayıtlı bulunan bir Türk gemisinin, Türk Gemi Siciline kaydolabilmesi için artık yabancı gemi siciline kayıtlı olmadığını kuvvetle muhtemel gösteren belgelerin sicil müdürlüğüne sunulması gerekir. Tescili zorunlu bir gemi, yabancı bir gemi siciline kayıtlı ise malikinin bu kaydı sildirmesi ve durumu belgelendirmesi gerekir; imkansızlık halinde bundan vazgeçilebilir.” hükmü yer almaktadır.

Bu nedenle, yabancı bayraklı gemiler yukarıda açıklanan Kanun hükmüne göre ülkemizde kurulu işyeri niteliğinde bulunmadığından, sözü geçen işyerlerinde çalışan kimselerin Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında sigortalı sayılmalarına imkan bulunmamaktadır.

Ülkemiz ile ikili sosyal güvenlik sözleşmesi imzalanmış bulunan ülkelerin tekne ve gemilerinde çalışan Türk vatandaşlarının sosyal güvenlik ile ilgili hakları için akit ülke ile yapılan sosyal güvenlik sözleşme hükümlerine göre işlem yapılması gerekmektedir.

Ülkemiz ile arasında ikili sosyal güvenlik sözleşmesi bulunmayan ülkelerin limanlarına kayıtlı gemilerin işletmesini devralan ya da bu gemilerde işin bir bölümünü üstlenen Türk



işverenlerce çalıştırılan Türk işçilerinin sosyal güvenlikleri Kanununun 5 inci maddenin birinci fıkrasının (g) bendi kapsamında sağlanacaktır.

Limanlarımızda Türk bayraklı veya yabancı bayraklı tekne ve gemilere yükleme, boşaltma vb. işlerde çalışan gerek Türk vatandaşı gerekse yabancı uyruklu kimselerin Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamındaki bildirimleri, liman adına kayıtlı işyeri veya taşıeron şirketlerce yapılacaktır.

#### **1.14- Profesyonel sporcular**

Herhangi bir spor dalını kendisine meslek edinen ve bundan kazanç sağlayan kişilere profesyonel sporcu denilmekte, bu kişiler kulüplerinin (yani işverenin) gösterdiği yerlerde tespit edilmiş çalışma saatlerine tabi olarak ve işveren veya vekilinin emir ve talimatı altında antrenman ve müsabakalar yaptıklarına, mukabilinde önceden yapılmış anlaşma ile tespit edilmiş ücretleri aldıklarına göre, anılan kimselerin işverenle hukuki ilişkileri bir hizmet akdine dayanmaktadır.

Faaliyetin sporla ilgili oluşu, profesyonel sporcu ile kulüp arasındaki bağın hizmet akdi sayılmasına mani teşkil etmediği gibi, sosyal sigortadan istisnaya da sebep teşkil etmemektedir. Spor kulüplerince çalıştırılan antrenör, menajer, teknik direktör, masör ve diğer müstahdemlerin akdi bağlılıkları da aynı nitelikte olduğundan, spor kulüplerince çalıştırılan bu gibi kişiler Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendine tabi sigortalı sayılacaktır.

#### **1.15- Köy korucuları**

442 sayılı Köy Kanununun 74 üncü maddesinde geçici köy korucusu olarak çalıştırılanlar hakkında Kanununun kısa ve uzun vadeli sigorta kollarına ilişkin hükümlerinin uygulanmayacağı öngörüldüğünden, bunlar Kanun kapsamında sigortalı sayılmayacaklardır.

Ancak, köy korucusu veya geçici köy korucusu olanlardan, Kanuna tabi olabilecek nitelikte çalışması olanların sigortalı sayılmayacaklarına ilişkin Kanunda herhangi bir hüküm bulunmadığından bu kişilerden Kanun kapsamında girebilecek nitelikte çalışması olanlar bu çalışmalarından dolayı sigortalı sayılacaklardır.

Ayrıca, bunlardan Kanun kapsamına girebilecek nitelikte çalışması olmayanlardan talepte bulunanlar isteğe bağlı sigortalı olabileceklerdir.

## **İKİNCİ BÖLÜM**

### **Bazı Sigorta Kollarına Tabi Olan Sigortalılar**

#### **1- Ceza infaz kurumları ile tutukevlerinde çalışanlar**

Kanununun 5 inci maddenin birinci fıkrasının (a) bendi ile ceza infaz kurumları ile tutukevleri bünyesinde oluşturulan tesis, atölye ve benzeri ünitelerde çalıştırılan hükümlü ve tutuklular hakkında 2008 yılı Ekim ayı başı itibariyle Kanununun iş kazası ve meslek hastalığı ile analık sigortası hükümleri uygulanacak, bu sigortalılar Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında sigortalı sayılacaklardır. Ancak, hizmet akdi koşulları yerine gelmediğinden kamuya yararlı bir işte çalışan hükümlü ve tutukluların sigortalı sayılmasına imkan bulunmamaktadır.

Bu sigortalılar, Kanunda öngörülen isteğe bağlı sigortalı olma şartlarını taşımaları halinde isteğe bağlı sigortalı olabileceklerdir.

Hükümlü ve tutuklular hakkında Kanunda işverenlerin yerine getirilmesi gereken yükümlülükler Adalet Bakanlığı Ceza İnfaz Kurumları ile Tutukevleri İşyurtları Kurumu tarafından yerine getirilecek olup, bunların işveren vekili Ceza İnfaz Kurumları ile Tutukevleri İşyurtları Kurumunun sorumlu müdür ve amirleri olacaktır.

## **2- Aday çırak, çırak ve işletmelerde mesleki eğitim gören öğrenciler ile staja tabi tutulan ve 2547 sayılı Kanuna tabi çalışan öğrenciler**

Kanunun 5 inci maddenin birinci fıkrasının (b) bendi gereğince 2008 yılı Ekim ayı başından itibaren 3308 sayılı Kanunda belirtilen aday çırak, çırak ve işletmelerde mesleki eğitim gören öğrenciler hakkında iş kazası ve meslek hastalığı ile hastalık sigortası; meslek liselerinde okumakta iken veya yüksek öğrenimleri sırasında staja tabi tutulan öğrenciler ile 2547 sayılı Kanunun 46 ncı maddesine tabi olarak kısmi zamanlı çalıştırılan öğrencilerden aylık prime esas kazanç tutarı, 82 nci maddeye göre belirlenen günlük prime esas kazanç alt sınırının otuz katından fazla olmayanlar hakkında ise iş kazası ve meslek hastalığı sigortası uygulanmış olup, bunlar Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendine göre sigortalı sayılmışlardır.

Ancak, 3308 sayılı Kanunun 37 nci maddesinde, Milli Eğitim Bakanlığının örgün eğitim sisteminden ayrılmış, istihdam için gerekli yeterliklere sahip olmayan kişilerin iş hayatında istidam imkanı olan görevlere hazırlamak amacıyla meslek kursları düzenleyeceği, kurslara katılanların kursa devam ettikleri sürece bu Kanunun çırak ve öğrencilere verdiği haklardan yararlandırılacağı öngörüldüğünden, bu kurslarda mesleki eğitim gören öğrenciler de Kanunun 5 inci maddenin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamında sigortalı sayılacaklardır.

6111 sayılı Kanunla yapılan düzenleme ile Kanunun 5 inci maddenin birinci fıkrasının (b) bendinde, 7 nci maddesinin birinci fıkrasının (a) bendinde ve 87 nci maddesinin (e) bendinde yer alan “zorunlu” ibaresi 1/3/2011 tarihinden geçerli olmak üzere madde metinlerinden çıkartılmıştır.

Yine Kanunun 5 inci maddenin birinci fıkrasının (b) bendinde yapılan diğer bir düzenleme ile de 1/3/2011 tarihinden itibaren bunlardan bakmakla yükümlü olunan kişi durumunda olmayanlar genel sağlık sigortası kapsamına alınmışlardır.

Bu nedenle, 1/3/2011 tarihinden itibaren meslek liselerinde okumakta iken veya yüksek öğrenimleri sırasında öğrenim gördükleri okulları tarafından zorunlu staja tabi tutulan öğrencilerin yanında, staj zorunluluğu olmadığı halde okulları tarafından staj yapması uygun görülen öğrenciler de staja başladıkları tarihten itibaren sigortalı sayılacaklardır.

Kanunun 5 inci maddenin birinci fıkrasının (b) bendine tabi sigortalıların 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında yapılacak tescillerinde;

- 3308 sayılı Kanuna tabi aday çırak, çırak ve işletmelerde mesleki eğitim gören öğrenciler için “7-Çırak” ,

- Meslek liselerinde okumakta iken veya yüksek öğrenimleri sırasında staja tabi tutulan öğrenciler için “19- Stajyer” ,

- 2547 sayılı Kanunun 46 ncı maddesine tabi olarak kısmi zamanlı çalıştırılan öğrencilerden aylık prime esas kazanç tutarı günlük prime esas kazanç alt sınırının otuz katından fazla olmayanlar için “18-YÖK kısmi istihdam” ,

sigortalılık kodlarının kullanılmasına devam edilecektir. Bakmakla yükümlü olmayan sigortalılar için 1/3/2011 tarihinden itibaren işverenlerden ayrıca sigortalı işe giriş bildirgesi düzenlemeleri istenmeyecek, bakmakla yükümlü olunanların tespiti işverenlerce yapılacaktır.

Bu sigortalıların 1/3/2011 tarihinden sonra aylık prim ve hizmet belgesiyle yapılacak bildirimlerinde;

- 3308 sayılı Kanuna tabi aday çırak, çırak ve işletmelerde mesleki eğitim gören öğrencilerden bakmakla yükümlü kişi olunan sigortalılar için işverenlerce “7” numaralı, bakmakla yükümlü kişi olmayanlar için “42” numaralı,

- Meslek liselerinde okumakta iken veya yüksek öğrenimleri sırasında staja tabi tutulan öğrencilerden bakmakla yükümlü kişi olunan sigortalılar için işverenlerce “22” numaralı, bakmakla yükümlü kişi olmayanlar için “43” numaralı,

belge türleri kullanılacaktır.

Bu sigortalıların genel sağlık sigortası prim oranı, Kanunun 81 inci maddesi gereğince, 1/3/2011 tarihinden itibaren prime esas kazancın % 6’sıdır. Bu oranın % 1’i kısa vadeli sigorta kolları, % 5’i genel sağlık sigortası primidir. Kısa vadeli sigorta kolları prim oranı 1/9/2013

tarihinden itibaren % 2 olarak uygulanır. Bunların prim ödeme yükümlüsü ise önceden olduğu gibi Milli Eğitim Bakanlığı veya bu öğrencilerin eğitim gördükleri okullar ile öğrenim gördükleri yüksek öğretim kurumlarıdır.

**Örnek 1-** 4 yıllık lisans eğitimi veren üniversitenin eğitim süresi içinde zorunlu staj şartı bulunmayan bir bölümünde öğrenim gören öğrenci, 16/5/2011 tarihinde bölümüyle ilgili konuda bir kamu kurumu belirleyip işyerinde staj yapabilmek üzere okul staj komitesine müracaat etmiş ve staj yapması uygun görülmüştür. Üniversitece öğrenci için Kuruma verilecek sigortalı işe giriş bildirgesinde sigortalı tescili “19” kodu ile öğrenci bakmakla yükümlü olunan kişi ise aylık prim ve hizmet belgesinin “22” numaralı belge türü ile bildirim yapılacaktır.

**Örnek 2-** Zorunlu staj şartı bulunmayan meslek lisesinde okuyan öğrencinin mesleğiyle ilgili pratik yapabilmesi bakımından okul staj komitesince 1/4/2011 tarihi itibarıyla özel sektörde işyerinde staj yapması uygun görülmüştür. Meslek lisesince öğrenci için Kuruma verilecek sigortalı işe giriş bildirgesinde sigortalı tescili “19” kodu ile öğrenci bakmakla yükümlü kişi değilse aylık prim ve hizmet belgesinin “43” numaralı belge türü ile bildirim yapılacaktır.

### **3- İŞKUR tarafından düzenlenen meslek edindirme, geliştirme ve değiştirme eğitimine katılan kursiyerler**

Kanunun 5 inci maddesinin birinci fıkrasının (e) bendi gereğince, İŞKUR tarafından düzenlenen meslek edindirme, geliştirme ve değiştirme eğitimine katılan kursiyerler, 2008 yılı Ekim ayı başından itibaren Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında sigortalı sayılmışlardır. Bunlar hakkında 1/3/2011 tarihine kadar iş kazası ve meslek hastalığı sigortası hükümleri uygulanacak, 1/3/2011 tarihinden itibaren bunlardan bakmakla yükümlü olunan kişi durumunda olmayanlar ile genel sağlık sigortası yardımından yararlanmayanlardan ayrıca genel sağlık sigortalısı primi de alınacaktır. Bu sigortalılar adına İŞKUR’dan alınacak prim oranı % 13,5 olup, bu oranın % 1’i kısa vadeli sigorta kolları, % 12,5’i genel sağlık sigortası primidir. Kısa vadeli sigorta kolları prim oranı 1/9/2013 tarihinden itibaren % 2 olarak uygulanacaktır.

Kursiyerler gerekli şartları taşımaları halinde isteğe bağlı sigortalı olabileceklerdir.

### **4- Sosyal güvenlik sözleşmesi imzalanmamış ülkelerde iş üstlenen işverenlerin yanlarında çalıştırdıkları Türk işçiler**

1/10/2008 tarihinden itibaren yürürlükte bulunan Kanunun 5 inci maddesinin birinci fıkrasının (g) bendi gereğince ülkemiz ile sosyal güvenlik sözleşmesi olmayan ülkelerde iş üstlenen işverenlerce yurt dışındaki işyerlerinde çalıştırılmak üzere götürülen Türk işçiler hakkında kısa vadeli sigorta kolları ile genel sağlık sigortası hükümleri uygulanmakta olup, bu sigortalılar 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında sigortalı sayılmaktadırlar. Bunların uzun vadeli sigorta kollarına tabi olmak istemeleri halinde isteğe bağlı sigortalı olmalarına imkan sağlanmış, isteğe bağlı sigortalılık statüsü (b) bendi kapsamında sigortalılık olarak değerlendirilmiştir.

Ancak, 6111 sayılı Kanunla Kanunun 5 inci maddenin birinci fıkrasının (g) bendi değiştirilerek isteğe bağlı sigortalılık statüsünün 1/10/2008 tarihinden itibaren 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (a) bendi olarak belirlenmesi sağlanmıştır. Söz konusu hüküm gereğince 1/10/2008-25/2/2011 tarihleri arasında isteğe bağlı sigorta statüleri Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamında değerlendirilen hizmetler 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamına dönüştürülecek, sigortalıların bu sürelerle ilişkin bildirilen hizmetleri ile borçlanmalardaki sigortalılık statüleri de yeni durumlarına göre değerlendirilecektir.

**Örnek-** 23/2/2009 tarihi itibarıyla 5 inci maddenin birinci fıkrasının (g) bendi kapsamında çalışmaya başlayan sigortalı 24/2/2009 tarihinde isteğe bağlı sigortalı olmak için müracaat etmiş olup, sigortalılığı 25/2/2009 tarihi itibarıyla başlatılmış, 8/8/2010 tarihinde de askerlik borçlanması yapmıştır. Bu sigortalının 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamında geçen isteğe bağlı sigortalılık süresi ile bu statüde yapmış olduğu askerlik borçlanması, 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında isteğe bağlı sigortalılık ve borçlanma süresi olarak dikkate alınacaktır.

Bu sigortalıların kısa vadeli sigorta kolları ile genel sağlık sigortasına ilişkin bildirimleri işverenler tarafından “21” numaralı belge türü ile Kuruma yapılacaktır.

1/10/2008 tarihinden önce yurtdışına işverenlerce çalıştırılmak üzere götürülen ve 506 sayılı Kanunun mülga 86 ncı maddesi gereğince sadece malullük, yaşlılık ve ölüm sigortalarına tabi topluluk sigortasına devam eden sigortalılardan, bu sigortalılığını 1/10/2008 tarihinden itibaren isteğe bağlı sigortalı olarak devam ettirmek isteyenlerle bu tarihten sonra ilk defa isteğe bağlı sigortalı olmak isteyenler hakkında bu Genelgenin yedinci kısım beşinci bölümünün “2-1/10/2008 tarihinden önce sosyal güvenlik sözleşmesi imzalanmamış ülkelere çalıştırılmak üzere götürülen Türk işçileri” başlıklı alt bölümünde yapılan açıklamalar doğrultusunda işlem yapılacaktır.

### **5- İntörn öğrenciler**

12/7/2012 tarihli Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren 6353 sayılı Kanunun 35 inci maddesi ile 2547 sayılı Kanuna eklenen ek 29 uncu maddede; Türk vatandaşı olup, üniversitelerin (Gülhane Askeri Tıp Akademisi dahil) tıp fakültelerinin beşinci yılını tamamlayıp altıncı yıla geçen öğrencilerine intörn eğitimi döneminde öğretim üyesi rehberliğinde yaptıkları uygulama çalışmaları karşılığında ilgili kurumların bütçesinden oniki ay süreyle 4.350 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda aylık ücret ödeneceği, bu şekilde ücret ödenmiş olmasının 4857 sayılı Kanun hükümlerinin uygulanmasını gerektirmeyeceği gibi bu çalışma sebebiyle uzun vadeli sigorta kolları ve genel sağlık sigortası ile analık sigortası açısından sigortalılık ilişkisinin kurulamayacağı, bu ödemeden damga vergisi hariç herhangi bir vergi kesilmeyeceği ve ödemelere ilişkin usul ve esasların, Maliye Bakanlığı ve Sağlık Bakanlığı ile Yükseköğretim Kurulunca müştereken belirleneceği hüküm altına alınmıştır.

Uygulamanın usul ve esasları Maliye Bakanlığı, Sağlık Bakanlığı ve Yükseköğretim Kurulu tarafından müştereken belirlenmiş olup, buna ilişkin “Tıp Fakültesi Öğrencilerine İntörn Eğitimi Döneminde Uygulama Çalışmaları Karşılığında Ödenecek Ücrete İlişkin Usul ve Esaslar”da (EK-6) yer almaktadır.

2547 sayılı Kanunun ek 29 uncu maddesi gereğince, üniversitelerin (Gülhane Askeri Tıp Akademisi dahil) tıp fakültelerinin altıncı yıl müfredat programları çerçevesinde uygulama eğitimine başlamaya hak kazanmış Türk vatandaşı olan öğrencileri Kanunun 5 inci maddenin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamındaki sigortalılar gibi değerlendirilecek, bunlar hakkında iş kazası ve meslek hastalığı ile hastalık sigortası hükümleri uygulanacaktır.

Uygulamaya ilk defa Devlet ve vakıf üniversitelerinin (Gülhane Askeri Tıp Akademisi dahil) tıp fakültelerinde 2012-2013 öğretim yılında intörn eğitimi gören öğrenciler için 15/9/2012 tarihinden itibaren başlanmıştır.

İntörn öğrenciler Kanunun 5 inci maddenin birinci fıkrasının (b) bendine tabi sigortalılar gibi sayılacaklarından bunların bildirimleri sigortalı işe giriş bildirgesi ile e-sigorta yoluyla 15/9/2012 tarihinden önce Kuruma bildirilecek olup ilk defa bu kapsamda öğrenci çalıştırılmak suretiyle işe giriş bildirgesi verecek okullar için işe giriş bildirgesi bildirim süresi bu genelgenin dördüncü bölümünde belirtilen esaslar doğrultusunda yapılacaktır. Sigortalı işe giriş bildirgesinin verilmesinde sigortalılık kodu “24- İntörn öğrenci” olarak seçilecektir.

## **6- 4046 sayılı Kanun gereğince iş kaybı tazminatı alanlar**

Kanunun geçici 13 üncü maddesi gereğince 4046 sayılı Kanunun 21 inci maddesi kapsamında iş kaybı tazminatı alanlar 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında sigortalı sayılmışlardır. Bu sigortalılar hakkında uzun vadeli sigorta kolları ve genel sağlık sigortası hükümleri uygulanacaktır. İş kaybı tazminatı alanların sigortalılıkları iş kaybı tazminatı ödeme süresinin bittiği tarihte sona erecek, iş kaybı tazminatı sona erenler için Kanunun 9 uncu maddesindeki sigortalıların işten ayrılışlarının Kuruma bildirilmesi ile ilgili hükümler uygulanmayacaktır.

## **ÜÇÜNCÜ BÖLÜM** **Sigortalı Sayılmayanlar**

### **1- İşverenin işyerinde ücretsiz çalışan eşi**

Bir işverenin işyerinde ücret karşılığı çalışan ve ücretleri işyeri kayıt ve belgelerine usulüne uygun bir şekilde intikal ettirilen eş sigortalı sayılacak, ancak herhangi bir ücret ödenmeyen eş ise sigortalı sayılmayacaktır.

Kanunda işverenin işyerinde çalışan çocukları, ana, baba ve kardeşleri için herhangi bir istisna hükmü yer almadığından, işverenin hısımları hizmet akdine dayanarak çalıştıkları takdirde sigortaya tâbi tutulacaklardır.

Ancak, baba veya anasına ait işyerinde çalışan mümeyyiz küçüklerin vasinin iştiraki ile yazılı olarak yapılmış ve hakim tarafından tasdik edilmiş bir hizmet akdi mevcut olmadıkça sigortalı sayılmalarına imkan bulunmamaktadır. Bununla beraber işverenin 18 yaşını bitirmiş veya 18 yaşından evvel evlendiğinden reşit sayılmış çocukları hizmet akdi mevcut ise sigortalı sayılacaklardır.

### **2- Konut içinde yapılan işler**

Aynı konutta birlikte yaşayan ve üçüncü dereceye kadar (üçüncü derece dahil) olan hısımlar arasında ve aralarına dışarıdan başka kimse katılmayarak bir konut içinde yapılan işlerde çalışanlar sigortalı sayılmamakta, aynı konut içinde yaşayan ve müştereken bir işi yapanlar arasındaki hısımlık derecesi, üçüncü dereceden sonraki bir derece hısımlığı ise bunların veya hiç hısımlık münasebeti bulunmayanların çalıştıkları tespit edildiği takdirde, bu durumda konut, bir işyeri niteliği kazanmış olacağından, bu konut içinde yapılan işlerde çalışanlar sigortalı sayılacaktır.

### **3- Ev hizmetlerinde çalışanlar**

506 sayılı Kanunun mülga 3 üncü maddesinin (I/D) bendi ile ev hizmetlerinde ücretle ve sürekli olarak çalışanlar 24/11/1987 tarihinden itibaren sigortalı sayılmışlardır.

Kanunun 6 ncı maddesinin (c) bendi ile aynı uygulama devam ettirilmiş, ev hizmetlerinde çalışanlardan ücretle ve sürekli olarak çalışanlar sigortalı sayılmış olup, ücretsiz ve süreksiz çalışanlar sigortalı sayılmamıştır.

Ev hizmetleri, çamaşır ve bulaşık yıkama, ütü yapma, cam silme, yemek yapma gibi evin gündelik işleyişine yönelik çalışmalardır.

4857 sayılı Kanunun 10 uncu maddesinde nitelikleri bakımından en çok otuz iş günü süren işlere süreksiz iş, bundan fazla devam edenlere sürekli iş denilmektedir.

Ev hizmetlerinde ücretle çalışanların yapmış oldukları işin niteliği bakımından öncelikle sürekli iş olup olmadığının belirlenmesi gerekmekte olup, sigortalılığın sağlanabilmesi için evle bağlantılı işlerin ücretle ve belli bir süreklilik içinde yapılıyor olması, süreklilik için çalışmanın belirli bir yoğunluğa ulaşması şartının aranması gerekmektedir. Çalışanın her hafta aynı gün aynı eve ev işinde çalışmak üzere gelmesi hali sürekli çalışma olarak nitelendirilecek, belirsiz

aralıklarla ve çağrı üzerine yapılıyorsa, bu durumda ne kadar sürmüş olursa olsun, süreksiz çalışma olarak değerlendirilecektir.

#### **4- Askerlik hizmetini yapmakta olanlar**

Fiili askerlik hizmeti silah altına alınmakla başlayıp terhis tarihinde sona ermekte askerlik hizmetini yapanlar, Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendine tabi çalışsalar dahi sigortalı sayılmamaktadır.

Ancak, 1111 sayılı Askerlik Kanununun 78 inci maddesine göre; askerlik hizmetini yapmakta olanlara verilen sıhhi izinlerin üç aydan fazlası, normal izinlerin ise her yıl için bir aydan fazlası, fırdada geçen süreler muvazzaf askerlik hizmetinden sayılmadığından, söz konusu sürelerde geçen sigortalı hizmetlerin Kanun kapsamında değerlendirilmesi gerekmektedir.

Erken terhis mahiyetinde izinli sayılanlar bu sürede çalıştıkları takdirde sigortalı sayılacaklardır.

#### **5- Yabancı bir ülkede kurulu bir kuruluş tarafından o kuruluş adına geçici olarak çalışmaya gönderilenler**

Bu kişiler hakkında bu Genelgenin beşinci kısım birinci bölümde belirtilen esaslar doğrultusunda işlem yapılacaktır.

#### **6- Tatbiki mahiyette yapım ve üretim işlerinde çalışan öğrenciler**

Resmi meslek ve sanat okulları ile yetkili resmi makamların müsaadesiyle kurulan meslek veya sanat okullarında tatbiki mahiyette yapım ve üretim işlerinde çalışan öğrenciler sigortalı sayılmayacaklardır.

#### **7- İşe alıştırmakta olan hasta ve maluller**

Sağlık müesseselerinde işe alıştırmakta olan hasta veya maluller sigortalı sayılmayacaklardır. Uygulamada bu tür çalışma şekli daha ziyade rehabilitasyon merkezlerinde görülmektedir. Rehabilitasyon doğuştan veya sonradan kaza veya hastalık sonucu beden ve ruh kusuru olanların tedavi edilerek veya eğitilerek sosyal ve ekonomik hayata uygun bir duruma sokulması, yeni bir işe alıştırılması demektir.

Rehabilitasyon merkezlerinde veya benzeri kuruluşlarda, hastalık veya kaza geçirenlere işe alıştırmaları maksadıyla üretimle ilgili çalışmalar yaptırılması ve buna karşılık kendilerine ücret ödenmesi söz konusu olmakla beraber bu durumda hizmet akdi mevcut olmadığından rehabilite edilenler sigortalı sayılmayacaklardır.

#### **8-Tarım ve orman işlerinde çalışanlar**

Kamu idarelerinde ve Kanununun ek 5 inci maddesi kapsamında sayılanlar hariç olmak üzere, tarım işlerinde veya orman işlerinde hizmet akdiyle süreksiz işlerde çalışanlar sigortalı sayılmayacaklardır.

#### **9- Kamu idarelerinin dış temsilciliklerinde çalışanlar**

Kamu idarelerinin dış temsilciliklerinde istihdam edilen ve temsilciliğin bulunduğu ülkede sürekli ikamet izni veya bu devletin vatandaşlığını da haiz bulunan Türk uyruklu sözleşmeli personelden, bulunduğu ülkenin sosyal güvenlik kurumunda sigortalı olduğunu belgeleyenler ile kamu idarelerinin dış temsilciliklerinde istihdam edilen sözleşmeli personelin uluslararası sosyal güvenlik sözleşmeleri çerçevesinde ve temsilciliğin bulunduğu ülkenin ilgili mevzuatının zorunlu kıldığı hallerde, işverenleri tarafından bulunulan ülkede sosyal sigorta kapsamında sigortalı yapılanlar sigortalı sayılmayacaklardır.

## **10- Gençlik ve spor faaliyetlerinde görevlendirilenler**

Ülkemizde sporun ve spor dallarının geliştirilmesi, yaygınlaştırılması Gençlik ve Spor Bakanlığına bağlı Spor Genel Müdürlüğü aracılığı ile yürütülmekte olup tüm spor faaliyetleri bu teşkilatın merkez ve taşra birimleri aracılığıyla yapılamadığından gençlik ve spor kulüpleri, üniversiteler, kamu ve özel sektör kurum ve kuruluşlarla işbirliği yapılarak faaliyetlerin büyük bölümü kendi teşkilatı dışında fahri olarak görevlendirilen kişiler aracılığıyla sürdürülmektedir. Gençlik hizmetleri ve spor il müdürlükleri spor faaliyetlerinde görevlendirilen bu kişilere Bakanlar Kurulunun 23/7/2001 tarihli ve 2001/2863 sayılı Kararı ile kabul edilen 31/8/2001 tarihli ve 24409 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren “Gençlik ve Spor Hizmetleri Uygulamasında Görevlendirileceklere Ödenecek Ücretlerle İlgili Esaslar” dahilinde ücret ödenmekte, görevlendirilen kişiler bu işleri asli görevlerinden ayrı olarak yürütmekte ve günde en fazla 2 saat, haftada en fazla 8 saat olmak üzere ayda 40 saat çalışabilmektedirler.

Kanunun 6 ncı maddesinin birinci fıkrasına 6353 sayılı Kanunla 12/7/2012 tarihinden itibaren ilave edilen (m) bendi Gençlik ve Spor Bakanlığı, Spor Genel Müdürlüğü, Türkiye Futbol Federasyonu, bağımsız spor federasyonları tarafından yapılan her türlü gençlik ve spor faaliyetleri ile bu faaliyetlerle ilgili kamp, eğitim ve hazırlık çalışmalarında süreklilik arz etmeyecek şekilde görevlendirilenler hobi amaçlı bu çalışmalarından dolayı sigortalı sayılmayacaklardır.

## **11- Talepleri doğrultusunda 5434 sayılı Kanun kapsamına alınanlar**

5434 sayılı Kanunun mülga ek 76 ncı maddesi uyarınca süresi kanunlarla belirlenen görevlere atanan veya seçilenlerden görevleri süresinde sona erenlerin,

5434 sayılı Kanunun mülga geçici 192 nci maddesi uyarınca da sözleşmeli personel olarak çalışmakta iken istekleri üzerine 5434 sayılı Kanunun mülga geçici 191 inci maddesine göre Kurumumuzla ilgilendirilenlerden, her ne sebeple olursa olsun görevlerinden ayrılarak diğer sosyal güvenlik kurumları ile ilgili görevlerde çalışanların,

istekleri üzerine yazılı başvuruda bulunmaları ve her ay emekli keseneklerini ve kurum karşılıklarını da yatırmaları şartıyla evvelce kurulmuş olan ilgileri devam ettirilmiştir.

Bunlardan Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi veya geçici 20 nci madde kapsamındaki sandıklara tabi olmalarını gerektiren işlerde çalışanların keseneklerinin tamamı ve işveren hissesi ile % 20 karşılık arasındaki farkın tamamı kendileri tarafından, işveren hissesi de çalıştıran işyerinden tahsil edilerek Kuruma ödenmektedir.

Buna göre, Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendine veya geçici 20 nci madde kapsamındaki sandıklara tabi sigortalı olmalarını gerektirecek bir işte çalışan mülga geçici 192 nci veya mülga ek 76 ncı madde iştirakçilerinin bu çalışmaları devam ettiği sürece kesenek ve karşılıkları 5434 sayılı Kanun hükümlerine göre ödeneceğinden bu sürelerde Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendine tabi sigortalı sayılmayacaklardır.

**Örnek 1-** 28/3/2004-28/3/2009 tarihleri arasında belediye başkanı olarak görev yapan ve bu görevi sona erdikten sonra 12/6/2009 tarihinde Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendine tabi sigortalı olan, bu çalışması devam ederken 15/9/2009 tarihli talebine istinaden bu tarihten itibaren 5434 sayılı Kanunun mülga ek 76 ncı maddesi kapsamında ilgi devamı sağlanan sigortalı, 12/6/2009-14/9/2009 tarihleri arasında Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında, 15/9/2009 tarihinden sonra ise Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında sigortalı sayılacaktır.

## **12- Ücretsiz izin verilen öğretim üyeleri**

2547 sayılı Kanuna 650 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile eklenen geçici 59 uncu madde ile yükseköğretim kurumları dışında mesleki faaliyette bulunmak ve meslek veya sanatlarını serbest olarak icra etmek isteyen öğretim üyelerine 26/8/2011 tarihinden itibaren iki yıla kadar ücretsiz izin verilebileceği hükme bağlanmıştır.

Geçici 59 uncu madde uyarınca ücretsiz izin verilen öğretim üyelerinin kadroları ile ilişkileri devam ettiği için, istekleri halinde ücretsiz izinde geçen süreleri bu süreler için emeklilik keseneği ve kurum karşılıkları 5434 sayılı Kanunun mülga ek 72 nci maddesine göre tahsil edilmek suretiyle fiili hizmet süresine eklenebileceğinden, bu sürede Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında zorunlu sigortalı ya da isteğe bağlı sigortalı olamayacaklar ve bu kapsamlarda ödedikleri primleri de geçerli sayılmayacaktır.

2547 sayılı Kanunun geçici 59 uncu maddesi kapsamında ücretsiz izin kullanan öğretim üyeleri bu sürelerde Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendine tabi sigortalı sayılmayacaklardır.

## **DÖRDÜNCÜ BÖLÜM**

### **Sigortalılığın Başlangıcı ve Kuruma Bildirilmesi**

#### **1- Sigortalılığın başlangıcı**

Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında sigortalı sayılanların sigortalılıkları, çalışmaya, mesleki eğitime, staja veya kursa başladıkları tarihten itibaren başlar.

#### **2- Sigortalıların Kuruma bildirilmesi**

##### **2.1- İşe başlamadan önce bildirilmesi gereken sigortalılar**

Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında hizmet akdine tabi sigortalı sayılanlar, çalışmaya, mesleki eğitime veya staja başladıkları tarihten en geç bir gün önce "Sigortalı İşe Giriş Bildirgesi" (EK-7) ile işverenleri tarafından Kuruma bildirilecektir.

Bu sigortalılara ait sigortalı işe giriş bildirgesinin Kanunun 8 inci maddesinin birinci fıkrasında ve SSİY'nin 11 inci maddesinin üçüncü fıkrasında belirtilen sürelerde Kuruma verilmemesi halinde Kanunun 102 nci maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi gereğince idari para cezası uygulanacaktır.

##### **2.2- İnşaat, balıkçılık ve tarım işyerlerinde işe başlatılacak sigortalılar**

İnşaat, balıkçılık ve tarım işyerlerinde işe başlatılacakların sigortalı işe giriş bildirgesinin işverenleri tarafından en geç sigortalıların çalışmaya başladığı gün Kuruma verilmesi gerekmektedir.

Belgenin yasal sürede Kuruma verilip verilmediğinin tespitinde, inşaat işyerleri için işyeri sicil numarasında (41XX, 42XX, 43XX), balıkçılık işyerleri için (03XX), tarım işyerleri için (01XX), hayvancılık işyerleri için (011X) numaralı iş kolu kodlarına bakılır.

**Örnek-** 15/1/2009 tarihinde balıkçılık işyerinde işe başlatılacak kişinin sigortalı işe giriş bildirgesinin en geç 15/1/2009 tarihinde Kuruma verilmesi gerekmektedir.

##### **2.3- Yabancı ülkelere sefer yapan ulaştırma araçlarında sefer esnasında işe başlatılan sigortalılar**

Yabancı ülkelere sefer yapan Türk bayraklı kara, hava ve deniz ulaştırma araçlarına sefer esnasında işe alınan sigortalıların çalışmaya başladıkları tarihten itibaren bir aylık süre içerisinde işe giriş bildirgesinin işverenleri tarafından Kuruma verilmesi halinde sigortalı işe giriş bildirgesi yasal süresinde Kuruma verilmiş sayılacaktır.



**Örnek-** İstanbul'dan 23/2/2012 tarihinde İtalya'ya sefere giden gemide sefer esnasında 27/2/2012 tarihinde Yunanistan'da işe alınan sigortalının işe giriş bildirgesinin Kuruma verilmesi gereken son tarih 27/3/2012'dir.

#### **2.4- İlk defa işyeri bildirgesi verecek işyerlerinde işe başlatılacak sigortalılar**

Kuruma ilk defa işyeri bildirgesi veren işyerlerinde, sigortalı çalıştırılmaya başlanılan tarihten itibaren bir ay içinde işe alınacakların sigortalı işe giriş bildirgesinin en geç işyerinin tescil tarihinden itibaren bir ay içinde verilmesi halinde sigortalı işe giriş bildirgesi yasal sürede verilmiş sayılacaktır.

**Örnek-** 27/2/2009 tarihinde ilk defa tescil edilen işyerinden 1 sigortalının çalışmaya başlayacağı bildirilmiştir. Bu durumda, işyerinin tescil tarihi sigortalı çalışmaya başladığı tarih olacağından; 2/3/2009 tarihinde 8, 18/3/2009 tarihinde 3 ve 27/3/2009 tarihinde çalışmaya başlayan 3 sigortalının bildirimini tescil tarihinden itibaren bir aylık süre içinde yapılmış olması halinde sigortalı işe giriş bildirgesi yasal süresinde verilmiş olacaktır.

#### **2.5- Kamu idarelerince istihdam edilen 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununa göre işsizlik sigortasına tabi olmayan sözleşmeli personel**

657 sayılı Kanun, 926 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanunu, 3269 sayılı Uzman Erbaş Kanunu, 3466 sayılı Uzman Jandarma Kanunu, 2802 sayılı Hakimler ve Savcılar Kanunu, 2547 sayılı Kanun, 2914 sayılı Yüksek Öğretim Personel Kanunu, 233 ve 399 sayılı kanun hükmünde kararnameler ile 190 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye tabi kamu kurum ve kuruluşlarının teşkilat kanunlarındaki hükümlerine göre sözleşmeli personel statüsünde çalışanlardan Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendine tabi olanlar ile 657 sayılı Kanun gereğince geçici personel statüsünde çalıştırılan personelin bildirimini çalışmaya başladıkları tarihten itibaren bir ay içinde Kuruma yapılır.

İşsizlik sigortası primi kesilmeyen sigortalıların hizmetlerinin bildirimini aylık prim ve hizmet belgesinin "13" numaralı belge türü ile yapılır.

**Örnek-** 657 sayılı Kanununun 4 üncü maddesinin (B) bendine tabi olarak 19/3/2010 tarihinde Kültür ve Turizm Bakanlığında çalışmaya başlayacak sigortalının işe giriş bildirgesinin 19/4/2010 tarihine kadar (bu tarih dahil) Kuruma verilmesi gerekmektedir.

#### **2.6- Kamu idarelerince yurtdışı teşkilatlarında çalıştırılmak üzere işe alınanlar**

Kanunla, kamu idarelerinin yurtdışı teşkilatlarında çalıştırılmak üzere gönderilen ve Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendine tabi olan personelin, yurtdışında çalışmaya başladığı tarihten itibaren bir ay içinde Kuruma bildirimini yapılacaktır.

**Örnek-** 18/2/2009 tarihinde kamu kurumunun yurtdışı teşkilatında görevlendirilmek üzere işe alınan sigortalının sigortalı işe giriş bildirgesinin en geç 18/3/2009 tarihine kadar (bu tarih dahil) Kuruma verilmesi gerekmektedir.

#### **2.7- Maliye Bakanlığı vizesine bağlı olarak kamu idarelerinde çalışacaklar**

Kamu idarelerinde Maliye Bakanlığı vizesine tabi olup, Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendine tabi çalışacak sigortalıların vize işleminin gerçekleştirildiğine ilişkin yazının, ilgili kamu idaresine intikal ettiği günü izleyen ikinci iş günü sonuna kadar Kuruma bildirilmesi gerekmektedir.

**Örnek-** 4/2/2009 tarihinde kamu kurumunda çalışmaya başlayan sigortalının Maliye Bakanlığı vize yazısı, ilgili kamu kurumuna 11/2/2009 tarihinde intikal etmiştir. Bu sigortalının işe giriş bildirgesinin en geç 13/2/2009 tarihine kadar (bu tarih dahil) Kuruma verilmesi gerekmektedir.

## **2.8- Özelleştirilen işyerlerinden diğer kamu kurum ve kuruluşlarına naklen atanan sözleşmeli veya kapsam dışı personel**

4046 sayılı Kanun gereğince özelleştirilen işyerlerinden diğer kamu kurum ve kuruluşlarına naklen atanan sözleşmeli veya kapsam dışı personel nakledildikleri kamu idarelerinde işe başladıkları tarihi takip eden ikinci iş günü sonuna kadar Kuruma bildirilecektir.

**Örnek-** 17/6/1997 tarihinde özelleştirilen işyerinden 22/11/2008 tarihinde naklen bir kamu kurumuna atanan sigortalı, 25/11/2008 tarihinde işe başlamıştır. Bu sigortalının işe giriş bildirgesinin en geç 27/11/2008 tarihine kadar Kuruma verilmesi gerekmektedir.

## **2.9- Aday çırak, çırak ve işletmelerde mesleki eğitim gören öğrenciler**

3308 sayılı Kanunda belirtilen aday çırak, çırak ve işletmelerde mesleki eğitim gören öğrenciler, meslek liselerinde okumakta iken veya yüksek öğrenimleri sırasında staja tabi tutulan öğrencilerin sigortalı işe giriş bildirgesinin Kuruma eğitim kurumlarınca staja veya mesleki eğitime başladıkları tarihten önce verilmesi gerekmektedir.

## **2.10- Tutuklu ve hükümlüler**

Kanunun 5 inci maddesinin birinci fıkrasının (a) bendinde sayılanların bildirimini; bunları çalıştıran kamu idareleri, işverenler ya da Ceza İnfaz Kurumları ile Tutukevleri İş Yurtları Kurumunca işe başlatılmadan en geç bir gün önce Kuruma yapılacaktır.

## **2.11- İŞKUR kursiyerleri**

İŞKUR ile Kurumumuz arasında imzalanan protokol gereğince, kursiyerlerin işlemleri açılan tek bir dosya üzerinden İŞKUR tarafından yapılmaktadır.

İŞKUR tarafından meslek edindirme, geliştirme ve değiştirme eğitimine katılan kursiyerler için, işyeri sicil numarası, T.C. kimlik numaraları ve kursa başlangıç tarihleri izleyen ayın 10'uncu günü akşamına kadar Kurumumuza bildirilmektedir. Sigortalı işe giriş bildirgesi ve genel sağlık sigortası giriş bildirgesi istenmeden Kurumumuzca, bunların tescilleri T.C. kimlik numaralarına göre yapılacak, kursa başladıkları tarihten itibaren ise sigortalılıkları başlatılacaktır.

## **2.12- 4046 sayılı Kanuna göre iş kaybı tazminatı alanlar**

İŞKUR ile Kurumumuz arasında imzalanan protokol (EK-8) gereğince, iş kaybı tazminatı alanların işlemleri açılan tek bir dosya üzerinden İŞKUR tarafından yapılmaktadır. İŞKUR tarafından ilk iş kaybı tazminatının fiilen ödendiği tarihi takip eden ayın sonuna kadar primlerinin Kurumumuza aktarıldığı tarihten itibaren bunların sigortalı bildirim ve tescili yapılmış sayılmaktadır. Bu nedenle, bunlar için ayrıca sigortalı işe giriş bildirgesi ve genel sağlık sigortası giriş bildirgesi istenmeyecektir.

## **2.13- İŞKUR tarafından düzenlenen toplum yararına çalışma programlarından yararlananlar**

İŞKUR tarafından düzenlenen toplum yararına çalışma programlarına katılan sigortalıların bildirimleri bunları çalıştıran işverenler tarafından işin başlama tarihinden önce sigortalı işe giriş bildirgesi ile Kuruma yapılacaktır.

## **2.14- Naklen ve hizmet akdi sona ermeden aynı işverenin aynı ya da başka ünite tescil edilmiş işyerinde çalışanlar**

İlk işyerindeki çalışmasına ait sigortalı işe giriş bildirgesi Kuruma verilerek tescil işlemi yapılmış olan sigortalının, naklen ve hizmet akdi sona ermeden aynı işverenin aynı ya da başka ünite tescil edilmiş diğer işyerinde çalışmaya başlaması halinde, yasal süresi dışında Kuruma yapılan bildirimler de süresinde yapılmış sayılacaktır.

Sigortalının hizmet akdinin sona ermediğinin tespiti Kurumun hizmet kayıtlarından yapılacak, ayrıldığı işyerinden sonra ara vermeden nakil edildiği işyerinde işe başlaması halinde

bu sigortalının gerek işten ayrılış bildirgesi gerekse işe giriş bildirgesinin yasal süresi dışında verilmesinden dolayı idari para cezası uygulanmayacaktır.

İşverenlerin bu durumdaki sigortalılar için e-sigorta yoluyla verecekleri işe giriş bildirgesinde “İstisna Durum Bildirim Tablosu”nda “Naklen ve hizmet akdi ilişkisi sona ermeden aynı işverenin Kurumun aynı ya da başka sosyal güvenlik il müdürlüğü/sosyal güvenlik merkezince (SGİM/SGM) tescil edilmiş diğer işyerinde çalışan sigortalı” alanı, işten ayrılış bildirgesinde ise işten ayrılış nedenlerinden “16 Sözleşme sona ermeden sigortalının aynı işverene ait diğer işyerine nakli” alanını seçmeleri gerekmektedir.

**Örnek-** (A) işyerinden 31/12/2009 tarihinde ayrılan sigortalının bu işverene ait (B) işyerinde 5/1/2010 tarihinde çalışmaya başladığı, işe giriş bildirgesinin 10/1/2010 tarihinde Kuruma verildiği tespit edilmiştir. Sigortalı adına (A) işyeri tarafından verilen aylık prim ve hizmet belgesinde 2009 yılı Aralık ayında 30 günlük hizmet bulunduğu, ancak işten ayrılış tarihi ve ayrılış nedeni bildirilmediği gibi sigortalı işten ayrılış bildirgesinin de verilmediği anlaşılmıştır. Bu durumda 5/1/2010 tarihinde (B) işyerinde çalışmaya başlayan sigortalının hizmet akdinin kesintisiz olarak devam ettiğinden bahsedilmesi mümkün olmadığından, (B) işyerinden yasal süresi dışında verilen işe giriş bildirgesi, (A) işyerinden ise yasal sürede verilmeyen sigortalı işten ayrılış bildirgesi için idari para cezası uygulanması gerekmektedir.

### **2.15- İşverenin alt işverenine ait işyerinde çalışan sigortalılar**

Kanunun 12 nci maddesinin altıncı fıkrası gereğince işverenden, işyerinde yürüttüğü mal veya hizmet üretimine ilişkin bir işte veya bir işin bölümü veya eklentilerinde, iş alan ve bu iş için görevlendirdiği sigortalıları çalıştıran alt işverenlerin aldıkları işlerde çalıştırdıkları sigortalılar için ayrıca işyeri dosyası açılmamaktadır. Bu şekilde alt işveren tarafından çalıştırılan sigortalılarla ilgili tüm işlemler asıl işveren adına açılan işyeri dosyasında yürütüldüğünden, alt işverenlerin, işverene diğer alt işyerleri ya da asıl işyeri numarası üzerinden çalıştırdığı sigortalılardan dolayı müstakil işveren durumunda görülmelerine imkan bulunmamaktadır.

Asıl işyerine ait numara ya da alt işveren numarası üzerinden sigortalı işe giriş bildirgesi verildikten sonra diğer alt işveren ya da asıl işveren yanında hizmet akdi sona ermeden çalışmaya devam eden sigortalılar için sonradan verilen işe giriş bildireleri yasal süresinde verilmiş sayılmaktadır.

Ancak, alt işverenin kendisine ait müstakil tescil edilmiş işyerinden başka işverenden aldıkları işlerde çalıştırdıkları sigortalıların bulunması halinde bu sigortalıların bildirimlerinin kendilerine ait tescilli işyerinden Kuruma bildirilmesi gerekmektedir.

**Örnek 1-** (C) işyeri 2/2/2009 tarihinde Kanun kapsamına alınmış olup, 8 sigortalıyı 20/2/2009 tarihinde işe başlatmıştır. Bu işyerinden 16/2/2009 tarihinde iş alan (C-1) alt işvereni çalıştırdığı sigortalıları en geç 2/3/2009 tarihine kadar (bu tarih dahil) idari para cezası uygulanmaksızın Kuruma bildirecektir.

**Örnek 2-** Yukarıdaki örnekteki işverenden 24/3/2009 tarihinde iş alan (C-2) alt işvereni çalıştırdığı 11 sigortalıyı en geç 23/3/2009 tarihinde Kuruma bildirecektir.

**Örnek 3-** (D) işyerinin (D-1) alt işyerinde çalışmaya başlayan sigortalının bu işyerindeki çalışması devam ederken (D-2) alt işyeri üzerinden hizmet bildirildiği anlaşılmış olup, aylık prim ve hizmet belgesinde sigortalının bu işyerlerinde kesintisiz olarak çalıştığı tespit edildiğinden (D-2) alt işyeri üzerinden sonradan verilen işe giriş bildirgesinden dolayı idari para cezası uygulanmayacaktır.

## **2.16- Devredilen işyerlerinden sigortalı bildirim**

Kanunun 11 inci maddesinde sigortalı çalıştırılan bir işin veya işyerinin başka bir işverene devredilmesi veya intikal etmesi halinde yeni işveren, işi veya işyerini devraldığı tarihi takip eden on gün içinde işyeri bildirdesini Kuruma vermekle yükümlü olup, bu işlerde çalışan sigortalıların, sigorta hak ve yükümlülükleri devam etmektedir. Devir veya intikal nedeniyle düzenlenen işyeri bildirdesine istinaden ayrıca işyeri dosyası tescil edilmemekte olup, işlemlerin eski işyeri numarasından devam ettirilebilmesi için devir veya intikale ilişkin gerekli değişiklikler işyeri tescil kütüklerine kaydedilmektedir. Bu durumda işyeri devri halinde devreden ve devralan işverenin sigortalılar için sigortalı işe giriş ve işten ayrılış bildirdesi vermesine gerek bulunmamaktadır.

Devir/intikal tarihinden önceki sürelerle ilişkin sigortalı işe giriş/işten ayrılış bildirim/aylık prim ve hizmet belgesi eski e-sigorta kullanıcı kodu ve şifresi ile devir/intikal tarihinden sonraki sürelerle ilişkin işe giriş/işten ayrılış bildirim/aylık prim ve hizmet belgesi ise yeni e-sigorta kullanıcı kodu ve şifresi ile Kuruma bildirilecektir.

**Örnek-** (A) işvereni 25/10/2011 tarihinde 15 sigortalısı olan işyerini, (B) işverenine devretmiştir. İşyerini devir alan (B) işvereni işyeri bildirdesini Kuruma vermiş, 2/11/2011 tarihinde 5 sigortalı daha çalıştırmaya başlamıştır. Bu durumda devreden işverence 15 sigortalı için işten ayrılış bildirdesi, devralan işverence de işe giriş bildirdesi verilmeyecektir. Ancak sonradan 2/11/2011 tarihinde işe alınan 5 sigortalı için işe giriş bildirdesinin en geç 1/11/2011 tarihine kadar yeni e-sigorta kodu ve şifresi ile Kuruma bildirilmesi gerekmektedir.

## **2.17- Nakledilen işyerlerinden sigortalıların bildirim**

Kanunun 11 inci maddesi ve SSIY'nin 33 üncü maddesi gereğince işyerinin faaliyette bulunduğu adresten başka bir ildeki adrese nakledilmesi halinde nakleden işverence; başka bir işverene devredilmesi halinde devralan işverence nakil veya devir tarihini takip eden on gün içinde işyeri bildirdesi vermesine gerekmektedir.

Nakledilen sigortalıların sigorta hak ve yükümlülükleri devam ettiğinden nakil edilen işyerlerinden sigortalı işten ayrılış bildirdesi, yeni adresteki işyerinden ise sigortalı işe giriş bildirdesi düzenlenecek ancak, bu belgelerin yasal süresi dışında Kuruma verilmesinden dolayı idari para cezası uygulanmayacaktır.

İşyerinin aynı ünitenin görev alanına giren başka bir adrese nakledilmesi halinde ise işyerinin yeni adresi güncellenmekte ayrıca işyeri sicil numarası verilmemektedir. Bu durumda, nakil edilen işyerlerinde çalışan sigortalılar için işten ayrılış ve işe giriş bildirdesinin Kuruma verilmesine gerek bulunmamaktadır.

## **2.18- Sigortalıların kendilerini bildirmesi**

Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamındaki sigortalılar, çalışmaya başladıklarını, çalışmaya başladıkları tarihten itibaren en geç bir ay içinde, sigortalı bildirim belgesi (EK-9) ile doğrudan veya internet ya da benzeri ortamda Kuruma bildirebilirler. Kurumca, sigortalının ilgili işveren tarafından bildirilmediğinin ya da bildirildiği halde sigortalı bildirim arasında farklılık bulunduğunun tespiti halinde, durum, taahhütlü bir yazıyla sigortalıya, gerekirse işverene bildirilir. Yapılan bildirimlerin sonucunda farklılık giderilemezse, kontrol ve denetim sonucuna göre işlem yapılır. Sigortalının kendini bildirmemesi, sigortalı aleyhine delil teşkil etmez.

## **BEŞİNCİ BÖLÜM**

### **İşe Giriş Bildirgesinin Düzenlenmesi, Kuruma Verilmesi ve Sigortalıların Tescili**

#### **1- Sigortalı işe giriş bildirgesinin Kuruma verilmesi**

##### **1.1- e-sigorta yoluyla verilmesi**

Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendine tabi sigortalıları çalıştıran işverenlerden, aylık prim ve hizmet belgesini e-sigorta kanalıyla göndermekle yükümlü olanlar;

- Sigortalı tekrar işe giriş bildirgesini 1/11/2008 tarihinden itibaren,
- Sigortalı ilk işe giriş bildirgesini ise 1/12/2008 tarihinden itibaren, e-sigorta yoluyla göndermekle yükümlü tutulmuşlardır.

10/7/2009 tarihli ve 2009/92 sayılı Genelge ile çalıştırılan sigortalı sayısı üzerinde durulmaksızın; özel nitelikteki işyerlerinde 1/10/2009 tarihinden, resmi nitelikteki işyerlerinde ise 15/10/2009 tarihinden itibaren işe alınan sigortalıların ilk ve tekrar sigortalı işe giriş bildirelerinin e-sigorta kanalıyla Kuruma gönderilmesi zorunlu tutulmuş olup, belgeler yasal süresinde kağıt ortamında verilse dahi Kanunun 102 nci maddesinin birinci fıkrasının (a) bendinin (1) numaralı alt bendi uyarınca idari para cezası uygulanacaktır.

Sigortalı işe giriş bildirgesinin e-sigorta yoluyla verilmesi halinde işverenler bilgisayarlarından alacakları Kurumca üretilmiş barkod numaralı çıktılarının bir nüshasını imzalarını alarak sigortalıya verecek, diğer nüshasını da sigortalının dosyasında saklayacaklardır. Kurumca e-sigorta yoluyla gelen sigortalı işe giriş bildireleri için herhangi bir dosya açılmayacak, ancak sigortalının Kuruma yazılı başvurusu ya da diğer kurum ve kuruluşlarla sigortalı hakkında yazışma yapılması halinde barkod numaralı sigortalı işe giriş bildirgesi alınarak sicil dosyası açılıp tüm bilgi ve belgeler bu dosyada muhafaza edilecektir.

İşverenler sigortalı işe giriş bildirgesinin meslek adı ve kodu, 6356 sayılı Kanun gereğince belirlenen görev kodu, ÇSGB iş kolu, sigortalıların 4857 sayılı Kanunun 13 ve 14 üncü maddelerine göre çalışıp çalışmadığı, aynı Kanunun 30 uncu maddesine göre özürlü ve eski hükümlü olup olmadığı alanı ile sigortalının adresini her zaman, sigortalının işe başladığı tarih ve sigortalılık kodu değişikliği ya da söz konusu bildirgenin iptali işverenler tarafından aynı gün içinde e-sigorta yoluyla yapılabilecektir.

##### **1.2- Kağıt ortamında verilmesi**

Sigortalı işe giriş bildirgesinin kağıt ortamında Kuruma verilmesi halinde bildire üç nüsha olarak düzenlenecektir. Kurum evrak kaydından geçen bildirgenin bir nüshası sigortalıya verilmek, diğer nüshası ise sigortalının dosyasında saklanmak üzere işverene verilecektir. Kurumda kalan nüshaya göre sigortalının tescil işlemi tamamlandıktan sonra, sicil dosyası açılarak arşivde muhafaza edilecektir. Sigortalının daha önce açılmış bir dosyası varsa tescil işlemi sonuçlandırılan tekrar sigortalı işe giriş bildireleri bu dosyalara konulacaktır.

Ülkemize çalışmaya gelen yabancı uyruklulardan yabancı uyruk numarası henüz almamış olanlar ile ülkemizde 6 aydan az süreyle çalışan sigortalıların işe giriş bildirgesi de kağıt ortamında alınacaktır.

Sigortalı işe giriş bildirgesinin mahkeme kararı, Kurumun denetim ve kontrolle görevli memurlarınca yapılan tespitlerden ya da diğer kamu idarelerinin denetim elemanlarının kendi mevzuatları gereğince yapacakları soruşturma, denetim ve incelemelerden veya bankalar, döner sermayeli kuruluşlar, kamu idareleri ile kanunla kurulan kurum ve kuruluşlardan alınan bilgi ve belgelerden anlaşılması halinde uygulanacak idari para cezası miktarının belirlenebilmesi bakımından bildire e-sigorta yoluyla alınmaz, işverenden bildirgenin kağıt ortamında düzenlenerek Kuruma verilmesi istenir.

SSİY'nin 124 üncü maddesi gereğince adi posta veya kargo ile veya Kuruma doğrudan yapılan başvuru ve bildirimlerde, başvuru veya bildirim Kurumun gelen evrak kayıtlarına

intikal tarihi, taahhütlü, iadeli taahhütlü veya acele posta servisi yolu ile yapılan başvuru ve bildirimlerde ise başvuru veya bildirim postaya verildiği tarih başvuru veya bildirim tarihi olarak kabul edilecektir.

### **1.3- Yasal süresinde verilmeyen sigortalı işe giriş bildirgeleri**

Kanunun 8 inci maddesinde öngörülen sigortalı işe giriş bildirgesini Kurumca belirlenen şekle ve usule uygun vermeyenler veya Kurumca internet, elektronik veya benzeri ortamda göndermekle zorunlu tutulduğu halde, anılan ortamda göndermeyenler veya Kanunda belirtilen süre içinde Kuruma vermeyenler hakkında Kanunun 102 nci maddesinin birinci fıkrasının (a) bendinin (1) numaralı alt bendi gereğince her bir sigortalı için asgari ücret tutarında idari para cezası uygulanacaktır.

Sigortalı işe giriş bildirgesinin verilmesi gereken yasal sürenin son gününün resmi tatile rastlaması halinde bildirge, resmi tatili izleyen ilk iş günü içinde Kuruma verildiği takdirde süresi içinde verilmiş sayılacaktır.

**Örnek 1-** 16/4/2009 tarihinde Kanun kapsamına alınmış işyerinde, 16/4/2009 ila 16/5/2009 tarihleri arasında çalışmaya başlayan sigortalılara ilişkin sigortalı işe giriş bildirgelerinin 16/5/2009 tarihinin Cumartesi gününe rastlaması nedeniyle 18/5/2009 Pazartesi günü Kuruma verilmesi halinde söz konusu bildirgeler süresi içinde verilmiş sayılacaktır.

**Örnek 2-** 21/6/2009 Pazar günü çalışmaya başlayan sigortalıya ilişkin sigortalı işe giriş bildirgesinin, 20/6/2009 tarihinin Cumartesi gününe rastlaması nedeniyle 22/6/2009 Pazartesi günü Kuruma verilmesi halinde bildirge süresi içinde verilmiş sayılacaktır.

**Örnek 3-** 20/7/2009 Pazartesi günü çalışmaya başlayan sigortalıya ilişkin sigortalı işe giriş bildirgesinin, 19/7/2009 tarihinin Pazar gününe rastlaması nedeniyle 20/7/2009 Pazartesi günü Kuruma verilmesi halinde bildirge süresi içinde verilmiş sayılacaktır.

Sigortalı işe giriş bildirgesinin verilmediğinin, mahkeme kararından veya Kurumun denetim ve kontrolle görevli memurlarınca yapılan tespitlerden ya da diğer kamu idarelerinin denetim elemanlarının kendi mevzuatları gereğince yapacakları soruşturma, denetim ve incelemelerden veya bankalar, döner sermayeli kuruluşlar, kamu idareleri ile kanunla kurulan kurum ve kuruluşlardan alınan bilgi ve belgelerden anlaşılması halinde Kanunun 102 nci maddesinin birinci fıkrasının (a) bendinin (2) numaralı alt bendi kapsamında her bir sigortalı için asgari ücretin iki katı tutarında idari para cezası uygulanır.

İşyeri esas alınmak suretiyle sigortalı işe giriş bildirgesinin verilmediğine ilişkin; mahkemenin karar tarihinden, Kurumun denetim ve kontrolle görevli memurlarının tespit tarihinden, diğer kamu kurum ve kuruluşlarının denetim elemanlarının rapor tarihinden, bankalar, döner sermayeli kuruluşlar, kamu idareleri ile kanunla kurulan kurum ve kuruluşlardan alınan bilgi veya belgelerin Kuruma intikal tarihinden itibaren bir yıl içinde ve aynı nedenlerle tekrar verilmediğinin anlaşılması halinde, Kanunun 102 nci maddesinin birinci fıkrasının (a) bendinin (3) numaralı alt bendi kapsamında her bir sigortalı için asgari ücretin beş katı tutarında idari para cezası uygulanır.

Kanunun 102 nci maddesinin ikinci fıkrası gereğince mahkeme kararına, Kurumun denetim ve kontrol ile görevlendirilmiş memurlarınca yapılan tespitler veya diğer kamu idarelerinin denetim elemanlarının kendi mevzuatları gereğince yapacakları soruşturma, denetim ve incelemelere ya da kamu idarelerinden alınan belgelere istinaden düzenlenenler hariç olmak üzere, sigortalı işe giriş bildirgesinin yasal süresi geçtikten sonra ilgililerce kendiliğinden 30 gün içinde verilmesi ve söz konusu cezaların ilgililerce, yapılacak tebligat tarihini takip eden günden itibaren 15 gün içinde ödenmesi halinde, öngörülen cezalar dörtte bir oranına karşılık gelen tutar üzerinden uygulanır. Kanunun beşinci fıkrası gereğince ise idari para cezalarının, Kuruma itiraz

edilmeden veya yargı yoluna başvurulmadan önce tebliğ tarihinden itibaren onbeş gün içinde peşin ödenmesi halinde, bu defa bunun dörtte üçü tahsil edilir.

Sigortalı işe giriş bildirgesinin verilmediğinin, mahkeme kararından veya Kurumun denetim ve kontrolle görevli memurlarınca yapılan tespitlerden ya da diğer kamu idarelerinin denetim elemanlarının kendi mevzuatları gereğince yapacakları soruşturma, denetim ve incelemelerden veya bankalar, döner sermayeli kuruluşlar, kamu idareleri ile kanunla kurulan kurum ve kuruluşlardan alınan bilgi ve belgelerden anlaşılması halinde Kanunun 102 nci maddesinin birinci fıkrasının (a) bendinin (2) numaralı alt bendi kapsamında her bir sigortalı için asgari ücretin iki katı tutarında idari para cezası uygulanır.

İşyeri esas alınmak suretiyle sigortalı işe giriş bildirgesinin verilmediğine ilişkin; mahkemenin karar tarihinden, Kurumun denetim ve kontrolle görevli memurlarının tespit tarihinden, diğer kamu kurum ve kuruluşlarının denetim elemanlarının rapor tarihinden, bankalar, döner sermayeli kuruluşlar, kamu idareleri ile kanunla kurulan kurum ve kuruluşlardan alınan bilgi veya belgelerin Kuruma intikal tarihinden itibaren bir yıl içinde ve aynı nedenlerle tekrar verilmediğinin anlaşılması halinde, Kanunun 102 nci maddesinin birinci fıkrasının (a) bendinin (3) numaralı alt bendi kapsamında her bir sigortalı için asgari ücretin beş katı tutarında idari para cezası uygulanır.

1136 ve 1512 sayılı kanunlar gereğince baro levhasına/noter odasına kayıtlı olmaları nedeniyle zorunlu olarak 506 sayılı Kanunun mülga 86 nci maddesi gereğince topluluk sigortasına tabi tutulan avukat ve noterler için işe giriş bildirgesi düzenlenmesi 1136 ve 1512 sayılı kanunlardan doğan bir zorunluluk olmadığından barolar ve noter odalarının 1/10/2008 tarihinden önceki sürelerle ait düzenlemiş oldukları sigortalı işe giriş bildirelerinden dolayı idari para cezası uygulanmayacaktır.

2008 yılı Ekim ayından sonra sigortalı işe giriş bildirgesi yerine bu tarihten önce yürürlükte bulunan mevzuat hükümlerine göre belge verilmesi halinde bildirim yasal olarak yapılmış kabul edilecek ancak, yeni sigortalı işe giriş bildirgesinin düzenlenmesi sağlanarak sicil dosyasında muhafaza edilmesi sağlanacaktır.

5604 sayılı Mali Tatil İhdas Edilmesi Hakkında Kanun gereğince her yıl Temmuz ayının birinden yirmisine kadar (yirmisi dahil) mali tatil uygulanmakta olup, son günü mali tatile rastlayan süreler mali tatilin son gününü izleyen tarihten itibaren yedi gün uzamış sayılmaktadır. Sigortalı işe giriş bildirgesinin mali tatili izleyen tarihten itibaren yedi gün içinde verilmesi halinde bildirim yasal süresinde verilmiş sayılacaktır.

## **2- Sigortalı işe giriş bildirgesinin düzenlenmesi**

Sigortalı işe giriş bildirgesi sigortalıların Kanunun 8 inci maddesine göre Kuruma bildirilmesi amacıyla kullanılmakta, ayrıca Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Kurumumuz, ve İŞKUR tarafından ortak kullanılan bir belge olduğundan bildirgenin işverenler ve 506 sayılı Kanunun geçici 20 nci madde sandıkları tarafından eksiksiz ve doğru olarak doldurulması gerekmektedir.

Bu nedenle belgede;

- “Sosyal Güvenlik Sicil Numarası” alanına Türk vatandaşları için T.C kimlik numarası, yabancı uyruklular için ise Nüfus ve Vatandaşlık İşleri Genel Müdürlüğünce verilen numara yazılacak,

- “Belgenin Mahiyeti” bölümüne (4/a) sigortalıları yönünden ilk defa sigortalı olacak kişi için “İlk”, daha önce sigortalı olanlar için “Tekrar” alanı yanındaki kutu (X) ile belgenin re’sen düzenlenmesi halinde ise ilgili alanın yanındaki kutu (X) ile işaretlenecektir.

Ayrıca;

- 1 ila 12 numaralı alanlar sigortalı tarafından beyan edilen nüfus cüzdanı ve ikamet adresi bilgileri esas alınarak düzenlenecektir.

- 13 numaralı alana (4/a), (4/b) ve geçici 20 nci madde sandık sigortalıları için Kurumun internet sayfasında yer alan (www.sgk.gov.tr) aşağıdaki sigortalılık türü/kodlarından durumlarına uygun olanı işaretlenecektir.

SİĞORTALILIK KODLARI			
0	Mecburi sigortalı	17	İş kaybı tazminatı alanlar
1	İsteğe bağlı sigortalı	18	YÖK kısmi istihdam
2	5 (g) sigortalı	19	Stajyer öğrenciler
3	Tarım sigortalısı (2925)	20	Ek 5 tarım
6	Yurtdışı borçlanma	21	Ek 6 ticari araç
7	Çıraklar	22	Ek 6 sanatçı
8	Sosyal güvenlik destek primi	23	1402 SK Borçlanma
12	Uluslararası sözleşmesi olmayan yabancı uyruklu sigortalı	24	İntörn öğrenci
14	Cezaevi çalışanları	25	5434 SK ek 76, GM 192
16	İŞKUR kursiyerleri		

- 14 numaralı alana, 2008 yılı Mayıs ayından önce devredilen SSK, Bağ-Kur, Emekli Sandığı ve 506 sayılı Kanunun geçici 20 nci maddesine tabi sandıklarda çalışanlar için sicil/iştirakçi veya sandık numarası yazılacaktır.

- 15 numaralı alana, Kanunun 88 inci maddesinin dördüncü fıkrası ile 4857 sayılı Kanunun 13 ve 14 üncü maddelerine göre kısmi süreli veya çağrı üzerine çalışanlar ile ev hizmetlerinde ay içerisinde 30 günden az çalışan sigortalıların eksik günlerine ait genel sağlık sigortası primlerinin 30 güne tamamlanması zorunlu olduğundan, (4/a) kapsamında çalıştırılan sigortalıların bu kapsamda çalıştırılıp çalıştırılmadığı hususu işaretlenecektir.

- 16 numaralı alana 2008 yılı Ekim ayı başından önce 506 sayılı Kanuna göre yaşlılık aylığı bağlananlar ile bu tarihten sonra 506 sayılı Kanunun geçici 81 inci maddesine göre yaşlılık aylığı bağlanacak sigortalılardan yeniden Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında çalışmaya başlayanların aylıklarının kesilerek tüm sigorta kollarına ya da aylıkları kesilmeden sosyal güvenlik destek primine tabi tutulabilmeleri için tercih ettikleri sigortalılık türü işaretlenecektir. Sigortalılar, 5335 sayılı Kanunun 30 uncu maddesinde belirtilen kurumlarda çalıştırılmaları halinde madde hükmünde sayılan istisnalar hariç aylıkları kesileceğinden, bunlar için “tüm sigorta kolları” seçeneğinin işaretlenmesi gerekir. Kanunun 5 inci maddesine tabi çalışanların aylıkları kesilmeyeceğinden, bunlar içinde “tüm sigorta kolları” seçeneğinin işaretlenmesi gerekir.

- 17 numaralı alana sigortalının ilk veya tekrar çalışmaya başladığı tarih yazılacaktır.

- 18 numaralı “Meslek adı ve kodu” alanına Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendine tabi çalışan sigortalılar için fiilen yapacakları mesleklerinin adı ve kodu işaretlenecektir. İŞKUR tarafından belirlenen “Meslek adı ve kodu” bilgileri “www.sgk.gov.tr” internet adresinde görüntülenir.

**Örnek-** 8/8/2009 tarihinde süpermarket işyerinde kasiyer olarak işe başlayacak elektrik tesisatçısının işveren tarafından 7/8/2009 tarihinde Kuruma gönderilecek sigortalı işe girişi bildirmesinde meslek adı alanına “kasiyer” meslek kodu alanına ise “4211.04” yazılacaktır.

- 19 numaralı alana, 4857 sayılı Kanunun 30 uncu maddesine göre özürlü ve eski hükümlüleri çalıştıran işverenler tarafından işaretlenecektir.

- 20 numaralı “2821 sayılı Kanun (6356 sayılı Kanun) gereğince belirlenen görev kodu” alanına, hizmet akdine tabi olarak bir veya birkaç işveren tarafından çalıştırılanların bir kısmı 4857 sayılı Kanuna göre işçi sayılmadıklarından, işçi sayılanların tespit edilebilmesi amacıyla durumlarına uygun olan “1- İşveren vekili”, “2- İşçi”, “3- 657 SK (4/B) kapsamında çalışanlar”,



“4- 657 SK (4/C) kapsamında çalışanlar”, “5- Çıraklar ve stajyer öğrenciler” ve “6- Diğerleri” seçeneklerinden biri yazılacaktır.

Bu nedenle;

- 4857 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinde sayılan; deniz ve hava taşıma işlerinde, 50’den az işçi çalıştırılan (50 dahil) tarım ve orman işlerinin yapıldığı işyerlerinde veya işletmelerde, aile ekonomisi sınırları içinde kalan tarımla ilgili her çeşit yapı işlerinde, bir ailenin üyeleri ve 3 üncü dereceye kadar (3 üncü derece dahil) hısımları arasında dışardan başka biri katılmayarak evlerde ve el sanatlarının yapıldığı işlerde, ev hizmetlerinde, 5362 sayılı Esnaf ve Sanatkarlar Meslek Kuruluşları Kanununun 2 nci maddesinin tarifine uygun üç kişinin çalıştığı işyerlerinde çalışanlar ve sporcular işçi sayılmadıklarından bunlar için “6- Diğerleri”,

- Kanunun 5 inci maddesinin birinci fıkrasının;

(a) bendine tabi ceza infaz kurumları ile tutukevleri bünyesinde oluşturulan tesis, atölye ve benzeri ünitelerde çalıştırılan hükümlü ve tutuklular, (g) bendine tabi Ülkemiz ile sosyal güvenlik sözleşmesi olmayan ülkelerde iş üstlenen işverenlerce yurt dışındaki işyerlerinde çalıştırılmak üzere götürülen Türk işçileri için “6- Diğerleri”,

(b) bendine tabi 3308 sayılı Kanunda belirtilen aday çırak, çırak ve işletmelerde mesleki eğitim gören öğrenciler, meslek liselerinde okumakta iken veya yüksek öğrenimleri sırasında zorunlu staja tabi tutulan öğrenciler ile 2547 sayılı Kanunun 46 ncı maddesine tabi olarak kısmi zamanlı çalıştırılan öğrencilerden aylık prime esas kazanç tutarı, Kanunun 82 nci maddesine göre belirlenen günlük prime esas kazanç alt sınırının otuz katından fazla olmayanlar için “5- Çıraklar ve stajyer öğrenciler”,

(c) bendine tabi harp malulleri ile 3713 ve 2330 sayılı kanunlara göre vazife malullüğü aylığı bağlanmış malullerden iş kazası ve meslek hastalığı sigortası primi kesiliyorsa “6- Diğerleri”, bu prim yanında ayrıca uzun vade sigorta primi de kesiliyorsa “2- İşçi”,

Kanun gereğince işveren adına ve hesabına, işin veya görülen hizmetin bütününün yönetim görevini yapan işveren vekillerinden sigortalı olarak çalışanlar, 6356 sayılı Kanuna göre işveren sayıldığından bunlar için “1- İşveren vekili”,

657 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin (B) ve (C) bendine tabi olanlar;

Kamu idarelerinin kuruluş ve personel kanunlarında Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendine göre sigortalı sayılan ancak, 4857, 854, 5953 ve 5434 sayılı kanunların hükümleri uygulanmayan personeli ile 6356 sayılı Kanuna tabi olmayanlar için “3- 657 SK (4/B) kapsamında çalışanlar”, “4- 657 SK (4/C) kapsamında çalışanlar” ya da “6- Diğerleri”,

Sosyal güvenlik kanunlarına göre emekli olup aylıkları kesilmeden Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendine tabi sosyal güvenlik destek primi ödeyerek çalışanlar için “2- İşçi” seçeneği işaretlenecektir.

**Örnek-** 1/9/2009 tarihinde Kanun kapsamına alınan işyerinde işveren söz konusu tarih itibariyle 35 sigortalı çalıştıracağını beyan etmiş olup, bunların 25 tanesi işçi, 4 tanesi çırak, 1 tanesi de işveren adına işleri yürütmek üzere alınan kişidir. Buna göre, düzenlenecek işe giriş bildirgelerinde “20” numaralı alana 25 sigortalı için “İşçi”, 4 sigortalı için “Çıraklar ve stajyer öğrenciler”, 1 sigortalı için ise “İşveren vekili” alanı işaretlenecektir. İşyerinin Kanun kapsamına yeni alınması sebebiyle bu sigortalıların sigortalı işe giriş bildirgelerinin işyeri tescil tarihinden itibaren bir ay içinde (1/10/2009 tarihine kadar) Kuruma verilmesi gerekmektedir.

- 22 numaralı “ÇSGB işkolu” alana, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından belirlenen 6356 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinde sayılan aşağıdaki 20 adet iş kolundan birisi işaretlenecektir.

ÇSGB İŞ KOLU KODLARI			
1	Avcılık, balıkçılık, tarım ve ormancılık	11	Çimento, toprak ve cam
2	Gıda sanayi	12	Metal
3	Madencilik ve taş ocakları	13	İnşaat
4	Petrol, kimya, lastik, plastik ve ilaç	14	Enerji
5	Dokuma, hazır giyim ve deri	15	Taşımacılık
6	Ağaç ve kağıt	16	Gemi yapımı ve deniz taşımacılığı, ardiye ve antrepoculuk
7	İletişim	17	Sağlık ve sosyal hizmetler
8	Basın, yayın ve gazetecilik	18	Konaklama ve eğlence işler
9	Banka, finans ve sigorta	19	Savunma ve güvenlik
10	Ticaret, büro, eğitim ve güzel sanatlar	20	Genel işler

- 23 numaralı alana SGK işyeri sicil numarası, 24 numaralı alana gerçek kişiler için 11 haneli T.C. kimlik numarası, tüzel kişiler için 10 haneli vergi kimlik numarası, "D-BEYAN VE TAAHHÜTLER" bölümüne sigortalının ve işverenin beyan ve taahhütleri yazılacaktır.

### 3- Sigortalıların tescil işlemleri

Kanun gereğince ilk defa 2008 yılı Ekim ayı başından itibaren sigortalı olacaklar ile bu tarihten önce 506 ve 2925 sayılı kanunlara tabi sigortalıların sigortalılık işlemleri sosyal güvenlik sicil numarası ile takip edilecektir.

Sosyal güvenlik sicil numarası Türk vatandaşları için Türkiye Cumhuriyeti kimlik numarası, yabancı uyruklular için ise Nüfus ve Vatandaşlık İşleri Genel Müdürlüğünce verilen kimlik numarasıdır.

Sigortalı tescil kütüğü ortaklaştırılınca kadar Kanununun 4 üncü maddesine tabi sigortalılar için ayrıca sigorta sicil numarası verilmeye devam edilecektir.

SGİM/SGM'lerce kağıt ortamında verilen işe giriş bildirelerine göre tescil işlemi sonuçlandırılarak sigortalılara ait belgeler açılacak sicil dosyasında muhafaza edilecektir. Ancak, sigortalı daha önce tescil edilmiş ise tescil işlemi sonuçlandırıldıktan sonra tekrar sigortalı işe giriş bildireleri de bu dosyaya konulacaktır.

#### 3.1- Re'sen tescil işlemleri

Kurumun denetim ve kontrolle görevli memurlarınca fiilen yapılan denetimler veya işyeri kayıtlarından yapılan tespitler ya da kamu idarelerinin denetim elemanlarınca kendi mevzuatları gereğince yapacakları soruşturma, denetim ve incelemeler veya kamu kurum ve kuruluşları ile 5411 sayılı Bankacılık Kanunu kapsamındaki kuruluşlar tarafından düzenlenen belge veya alınan bilgiler sonucu Kuruma bildirilmediği tespit edilenlerin,

Kanununun 8 inci maddesinin yedinci fıkrasına göre kamu idareleri ile Kanununun 100 üncü maddesine göre 5411 sayılı Kanun kapsamındaki kuruluşlar, döner sermayeli kuruluşlar, diğer gerçek ve tüzel kişilerden doğrudan kamu idareleri ile kanunla kurulan kurum ve kuruluşlarla yapılan protokoller çerçevesinde alınan bilgiler sonucu çalıştıkları tespit edilenlerin,

Açılan davalar sonucunda mahkemelerce hizmetleri tespit edilenlerin,

3201 sayılı Yurtdışında Bulunan Türk Vatandaşlarının Yurtdışında Geçen Sürelerinin Sosyal Güvenlikleri Bakımından Değerlendirilmesi Hakkında Kanun uyarınca yapılan hizmet borçlanması talebinde bulunanlardan, Türkiye'de Kanuna veya Kanunla yürürlükten kaldırılan sosyal güvenlik kanunlarına tabi hizmetleri bulunmayanların,

506 sayılı Kanununun geçici 20 nci maddesi kapsamındaki bankalar, sigorta ve reasürans şirketleri, ticaret odaları, sanayi odaları, borsalar veya bunların teşkil ettikleri birlikler personeli için kurulmuş bulunan sandıkların iştirakçileri ile aylık veya gelir bağlanmış olanlar ile bunların hak sahiplerinden Kurumca devir alınanların,

Sicilsiz tahakkuk komisyonunca işe giriş bildirgesi verilmediği halde, sigorta prim bordrosunda yer alan çalışmaları mal edilenler ile işe giriş bildirgesi verilmediği halde başkasına ait sigorta sicil numarasında kayıtlı hizmetleri mal edilenlerin,

tescil işlemleri Kurumca re'sen yapılacaktır.

Kağıt ortamında re'sen sigortalı işe giriş bildirgesi düzenlenenlerin tescil işlemleri, (4/a) tescil programının re'sen tescil seçeneği işaretlenerek, kayıt dışı istihdamla mücadele servislerince sigortasız çalıştırıldığı tespit edilenler için kağıt ortamında re'sen düzenlenen sigortalı işe giriş bildirgesinin üzerine ise "KADİM" kaşesi basılarak re'sen tescil seçeneğinin "KADİM" seçeneği işaretlenerek tescil işlemi sonuçlandırılacaktır.

### **3.2- İptal-İpka işlemleri**

#### **3.2.1- Bir sigortalıya birden çok sigorta sicil numarası verilmesi**

Bir sigortalıya birden fazla sigorta sicil numarası verilmişse, bu sigortalının ilk çalışması dolayısıyla verilen sicil numarası ipka (geçerli), sonraki çalışmaları ile ilgili sicil numaraları iptal edilir. Ancak, tahsis işlemi yapılmış dosyalara ait sonradan tespit edilen sicil numarası, sigortalının ilk çalışması dolayısıyla verilmiş olan numaralardan olsa dahi iptal edilerek, tahsis gören sigorta sicil numarası ipka edilecektir.

Birden çok sigorta sicil numarası verilen sigortalıların iptal-ipka işlemleri sigortalının en son hizmetinin geçtiği SĞİM/SGM'lerce, mükerrer sigorta sicil numaralarının aynı ya da değişik ünitelerce verildiğine bakılmaksızın, gerek iptal edilecek gerekse geçerli sayılacak sigorta sicil numaralarının aynı kişiye ait olup olmadığı özenle araştırılacak, sigorta sicil numaralarının aynı sigortalıya ait olduğunun anlaşılması halinde, iptal-ipka işlemi yapılacaktır.

İptal edilen sigorta sicil numarasına ait dosya gömleği kesinlikle imha edilmeyip, üzerine gerekli not düşülerek arşivdeki yerinde saklanacak, iptal edilen sicil numaraları da tescil işlemlerinde yeniden kullanılmayacaktır.

#### **3.2.2- Bir sicil numarasının birden çok sigortalıya verilmesi**

Bir sigorta sicil numarasında birden fazla sigortalının kayıtlı olduğunun herhangi bir nedenle anlaşılması halinde, öncelikle künyeleri ile tarama yapılarak aynı zamanda başka bir sigorta sicillerinin de olup olmadığı araştırılacak, başka sigorta sicil numarasının tespiti halinde, başvuran sigortalının sadece kendine ait olan sicilde tüm hizmetleri toplanacak, ortak olan sicil numarası ise diğer sigortalıya mal edilecektir.

Bu durumdaki sigortalıların başka sicilleri yoksa, önce başvuran sigortalının nüfus kayıt örneği temin edilerek, yeni sistemde tescili yapılacak, eski tip sigorta sicil numarası diğer sigortalıda bırakılarak her iki dosyaya yapılan işlem hakkında not düşülecektir.

Aynı sicilde kayıtlı sigortalıların her ikisinin de nüfus bilgilerinin noksansız bilinmesi halinde, işe başlama tarihi önce olan mevcut sigorta sicil numarasında bırakılacak, diğer sigortalı ise yeni bir sicil numarasında tescil edilecektir.

### **4- İşe giriş tarihinin düzeltilmesi işlemleri**

İşverenlerin ilk ve tekrar işe giriş bildirelerinde sigortalının işe alındığı tarihin hatalı olduğunu ileri sürmeleri halinde sigortalının işe alındığı tarihin hatalı olduğunun işverenlerce kesin delillerle ispatlanması ve ünitece de işverenler tarafından ibraz edilen belgelere göre işe giriş tarihinin hatalı yazıldığına anlaşılması halinde, itirazlar kabul edilip işe giriş tarihi ile ilgili gerekli düzeltmeler yapılacaktır.

Ünitece yapılacak değerlendirmede işe giriş bildirgesinde düzeltilmesi istenen tarihe ilişkin aylık prim ve hizmet belgesinde sigortalı adına yapılan bildirim bulunup bulunmadığı, sigortalının çalışmaya başladığı tarihten itibaren en geç bir ay içinde çalışmaya başladığını Kuruma sigortalı bildirim belgesini verip vermediği hususu değerlendirilerek işlem yapılacak işverenin sunduğu belgeler ile Kurum kayıtlarının birbirini doğrulması halinde gerekli

düzeltilmeler yapılacak, işveren bildirimlerinde tereddüt ve şüphe duyulması halinde konunun Kurumun denetim ve kontrolle gerekli memurları tarafından araştırılarak sonucuna göre işlem yapılması sağlanacaktır.

**Örnek-** 24/12/2010 tarihli işe giriş bildirgesi 23/12/2010 tarihinde Kuruma verilen sigortalının işvereni daha sonra Kuruma yaptığı itirazda işe başlangıç tarihinin 29/12/2010 olduğu belirtmiştir. Aylık prim ve hizmet belgesinde yapılan inceleme sigortalının işe giriş tarihinin işverenin bildirim tarihini doğruladığı, sigortalının sigortalı bildirim belgesini Kuruma vermediği anlaşılmış olup işverenin talebi doğrultusunda işe giriş tarihinde düzeltme yapılacaktır. Aylık prim ve hizmet belgesinde sigortalının işe başlangıç tarihinin 22/12/2010 tarihi olduğunun tespit edilmesi halinde bu defa işe başlangıç tarihi 22/12/2010 olarak düzeltilecek bu defa geç verilmiş duruma düşen işe giriş bildirgesinden dolayı işverene idari para cezası uygulanacaktır.

## **ALTINCI BÖLÜM**

### **Sigortalılığın Sona Ermesi ve Kuruma Bildirilmesi**

#### **1- Sigortalılığın sona ermesi**

Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendine tabi sigortalıların sigortalılıkları hizmet akdinin sona erdiği tarihten itibaren sona ermekte, sigortalılığı bu şekilde sona erenlerin ise Kanunun 9 uncu maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi gereğince işverenleri tarafından işten ayrıldığı tarihi takip eden on gün içinde Kuruma sigortalı işten ayrılış bildirgesi (EK-10) ile e-sigorta yoluyla bildirilmesi gerekmektedir.

Kamu idarelerince;

- 4447 sayılı Kanununa göre işsizlik sigortasına tabi olmayan sözleşmeli personel,
- Yurt dışı görevde çalışmak üzere işe alınan personel,
- Dış temsilciliklerde istihdam edilmekte olup temsilciliğin bulunduğu ülkede sürekli ikamet izni veya bu devletin vatandaşlığını da haiz bulunan Türk uyruklu sözleşmeli personelden, bulunduğu ülkenin sosyal güvenlik kurumunda sigortalı olduğunu belgeleyenler,
- Dış temsilciliklerde istihdam edilen sözleşmeli personelden uluslararası sosyal güvenlik sözleşmeleri çerçevesinde ve temsilciliğin bulunduğu ülkenin ilgili mevzuatının zorunlu kıldığı hallerde bulunulan ülkede sosyal sigorta kapsamında sigortalı yapılanlar,

hakkında işten ayrılış bildirgesinin sigortalılığının sona ermesinden itibaren üç aylık süre içinde Kuruma verilmesi gerekmektedir.

Sigortalı işten ayrılış bildirgesinin verilmesi gereken yasal sürenin son gününün resmi tatile rastlaması halinde bildirge, resmi tatili izleyen ilk iş günü içinde Kuruma verildiği takdirde süresi içinde verilmiş sayılacaktır.

5604 sayılı Kanun gereğince her yıl Temmuz ayının birinden yirmisine kadar (yirmisi dahil) mali tatil uygulanmakta olup, son günü mali tatile rastlayan süreler mali tatilin son gününü izleyen tarihten itibaren yedi gün uzamış sayılmaktadır. Sigortalı işten ayrılış bildirgesinin mali tatili izleyen tarihten itibaren yedi gün içinde verilmesi halinde bildirge yasal süresinde verilmiş sayılacaktır.

İşten ayrılış bildirgesine idari para cezası verilmesi uygulamasına 1/8/2009 tarihinden itibaren geçildiğinden sigortalı işten ayrılış bildirgesinin yasal süresinde verilip verilmediğinin tespiti sigortalının işten ayrılış tarihinde geçerli olan mevzuat hükümlerine göre yapılacaktır.

**Örnek-** 24/7/2009 tarihinde çalıştığı işten ayrılan sigortalının sigortalı işten ayrılış bildirgesinin 3/8/2009 tarihi saat 23:59'a kadar Kuruma verilmesi gerekmekte olup, bu süre geçtikten sonra bildirgenin verilmesi halinde işverene idari para cezası uygulanmayacak, aynı sigortalının 3/8/2009 tarihinde işten ayrıldığı varsayıldığında bildirgenin 13/8/2009 tarihi saat

23:59'a kadar verilmemesi halinde bu defa bildirgenin geç verilmesinden dolayı idari para cezası uygulanacaktır.

1/10/2008-1/8/2009 tarihleri arasında sigortalı işten ayrılış bildirgesine kaydedilen bilgiler ile ayrıca ilgili aylık prim ve hizmet belgelerinde yer alan bilgiler arasında mutabakatsızlık olması halinde aylık prim ve hizmet belgesindeki bilgiler esas alınacaktır. 1/8/2009 tarihine kadar on günlük süre dolmadan aylık prim ve hizmet belgesi verilmiş ise ayrıca sigortalı işten ayrılış bildirgesinin düzenlenmesi istenmeyecektir.

**Örnek-** Sigortalı, 26/1/2010 tarihinde işten ayrılmış olup bu sigortalının işten ayrılış bildirgesinin işten ayrıldığı tarihi takip eden 27/1/2010 tarihinden itibaren 5/2/2010 tarihine kadar e-sigorta yoluyla Kuruma bildirilmesi gerekmektedir.

Sigortalı işten ayrılış bildirgesinin meslek adı ve kodu, sigortalının işten ayrılış tarihi ve nedeni ile sigortalının işten ayrıldığı aydaki ve bir önceki aydaki kazancı işten ayrılış tarihi esas alınarak on günlük süre içerisinde düzeltilebildiği gibi bildirme iptali de bu süre içerisinde yapılabilir. ÇSGB iş kolu ve sigortalının adresi her zaman e-sigorta yoluyla işverenler tarafından değiştirilebilir.

İşverenlerin sigortalı işten ayrılış bildirgesinde on günlük süreden sonra yaptıkları işten ayrılış nedenine yönelik düzeltme talepleri ise sigortalı işten ayrılış bildirgesine ait bilgilerin sigortalıların işten ayrıldığı tarihten itibaren onbirinci gün İŞKUR tarafından Kurumumuz bilgisayar sistemine erişim sağlanarak alındığından bu süre dışında Kurumumuzca yapılan düzeltmeler İŞKUR tarafından kabul edilmediğinden işverenlerin ya da sigortalıların düzeltme nedenlerine ilişkin kanıtlayıcı belgelerle İŞKUR müdürlüklerine başvurmaları gerekmektedir.

### **1.1- İşten ayrılış bildirgesinin re'sen düzenlenmesi**

SSİY'nin 112 nci maddesinin sekizinci fıkrasında işyerlerinde; ay içinde bazı işgünlerinde çalıştırılmadığına veya eksik ücret ödendiğine dair belgeleri Kuruma verilmeyen veya verilen bu belgeler Kurumca geçerli sayılmayan sigortalılar ile ilgili olarak düzenlenmesi gereken sigortalı işe giriş bildirgesi, sigortalı işten ayrılış bildirgesi ve aylık prim ve hizmet belgesinin ünitece yapılacak bir ay süreli tebligat ile ilgili işveren veya alt işverenden isteneceği, dokuzuncu fıkrasında ise söz konusu belgelerin yapılan tebligata rağmen verilmediği takdirde ünitece re'sen düzenleneceği öngörülmüştür.

SSİY hükmü gereğince sigortalıların hizmet kayıtlarının incelenmesinde;

- Aylık prim ve hizmet belgesi ile işten çıkışı bulunan sigortalılar için işten ayrılış bildirgesinin bir ay süreli tebligat ile işverenden istenmesi, yapılan tebligata rağmen belgelerin verilmemesi halinde ise ünitece re'sen düzenlenmesi,

- Aylık prim ve hizmet belgesinde hizmeti bulunmayanlar ile işten çıkış tarihi bulunmayanlar hakkında sigortalıların çalışmalarının hak iddia edilen tarihe kadar devam ettiği hususu da dikkate alınarak aylık prim ve hizmet belgesi ile hizmet bildirimlerinin yapılması, çalışmalarını devam etmeyen sigortalılar için de işten ayrılış bildirgelerinin işyerinden bir ay süreli tebligat ile istenmesi, işyerinden bu süre içerisinde herhangi bir bildirimde bulunulmaması halinde Kurumun denetim ve kontrolle görevli memurları tarafından yapılacak denetim sonucuna göre sigortalıların işten çıkış tarihinin belirlenerek işlem yapılması, gerekmektedir.

Ayrıca, sigortalı işten ayrılış bildirgesi verilmeyen işyerleri ile ilgili olarak iki yıl boyunca bildirim yapmayan işyerlerinin listesi CİCS ekranında yer alan 1-5 TESCİL BİLGİLERİ LİSTELEME İŞLEMLERİ" menüsü içerisinde; 14.KANUN KAPSAMINDAN ÇIKAN İŞYERLERİ LİSTESİ, 15.KANUN KAPSAMINDAN ÇIKMIŞ-İZ OLMAYAN İŞYERLERİ LİSTESİ, 16.OTOMATİK KANUN KAPSAMINDAN ÇIKARILAN İŞYERLERİ LİSTESİ ekranları aracılığıyla işyerinin Kanun kapsamından çıkarılıp çıkarılmadığı tespit edilecek,

işyerleri Kanun kapsamından çıkarılmışsa Kanun kapsamından çıkış tarihi itibarıyla resen işten ayrılış bildirgesi düzenlenecek, tereddüt oluşması halinde Kurumun denetim ve kontrolle görevli memurları tarafından yapılacak denetim sonucuna göre işlem yapılacaktır.

### **1.2- Yasal süresinde verilmeyen sigortalı işten ayrılış bildireleri**

Kanunun 102 nci maddesinin birinci fıkrasına 5838 sayılı Kanunla 1/8/2009 tarihinden itibaren eklenen (j) bendi ile sigortalı işten ayrılış bildirgesini Kurumca belirlenen şekilde ve usule uygun vermeyenler veya Kurumca internet, elektronik veya benzeri ortamda göndermekle zorunlu tutulduğu halde, anılan ortamda göndermeyenler veya Kanunda belirtilen süre içinde Kuruma vermeyenler hakkında her bir sigortalı için asgari ücret tutarında, 6283 sayılı Kanunla yapılan düzenleme ile bir takvim ayında işlenen bu fiillerden dolayı tutmakla yükümlü bulunan defter ve belgelerin ibraz edilmemesi nedeniyle verilmesi gereken ceza tutarını aşmamak kaydıyla her bir sigortalı için asgari ücretin onda biri tutarında idari para cezası uygulanacaktır.

1/10/2008-1/8/2009 tarihleri arasında Kuruma on günlük sürenin dışında verilen sigortalı işten ayrılış bildireleri için Kanunda herhangi bir müeyyide yer olmadığından idari para cezası verilmez.

**Örnek-** 24/7/2009 tarihinde çalıştığı işten ayrılan sigortalının sigortalı işten ayrılış bildirgesinin 3/8/2009 tarihi saat 23:59'a kadar Kuruma verilmesi gerekmekte olup bu süre geçtikten sonra bildirgenin verilmesi halinde işverene idari para cezası uygulanmayacak, aynı sigortalının 3/8/2009 tarihinde işten ayrıldığı varsayıldığında bildirgenin 13/8/2009 tarihi saat 23:59'a kadar verilmemesi halinde bu defa bildirgenin geç verilmesinden dolayı idari para cezası uygulanacaktır.

1/10/2008-1/8/2009 tarihleri arasında sigortalı işten ayrılış bildirgesine kaydedilen bilgiler ile ayrıca ilgili aylık prim ve hizmet belgelerinde yer alan bilgiler arasında mutabakatsızlık olması halinde aylık prim ve hizmet belgesindeki bilgiler esas alınacaktır. 1/8/2009 tarihine kadar on günlük süre dolmadan aylık prim ve hizmet belgesi verilmiş ise ayrıca sigortalı işten ayrılış bildirgesinin düzenlenmesi istenmeyecektir.

**Örnek-** Sigortalı, 26/1/2009 tarihinde işten ayrılmış olup bu sigortalının işten ayrılış bildirgesinin işten ayrıldığı tarihi takip eden 27/1/2009 tarihinden itibaren 5/2/2009 tarihine kadar e-sigorta yoluyla Kuruma bildirilmesi gerekmektedir.

Kanunun 102 nci maddesinin birinci fıkrasının (j) bendinde yapılan düzenlemeyle;

8/3/2012-30/6/2012 tarihleri arasında her bir sigortalı için tahakkuk edecek idari para cezası tutarı  $886,50 / 10 = 88,65$  TL olup, idari para cezası, bir takvim ayında bilanço esasına göre defter tutmakla yükümlü işyerleri için  $886,50 \times 12 = 10.638,00$  TL'yi, diğer defterleri tutmakla yükümlü olan işyerleri için  $886,50 \times 6 = 5.319,00$  TL'yi, defter tutmakla yükümlü olmayan işverenler için ise  $886,50 \times 3 = 2.659,50$  TL'yi geçmeyecektir.

1/7/2012-31/12/2012 tarihleri arasında her bir sigortalı için tahakkuk edecek idari para cezası tutarı  $940,50 / 10 = 94,05$  TL olup, bir takvim ayında idari para cezası bilanço esasına göre defter tutmakla yükümlü işyerleri için  $940,50 \times 12 = 11.286,00$  TL, diğer defterleri tutmakla yükümü olan işyerleri için  $940,50 \times 6 = 5.643,00$  TL, defter tutmakla yükümlü olmayan işverenler için ise  $940,50 \times 3 = 2.821,50$  TL'yi geçmeyecektir.

Kanunun 102 nci maddesinin ikinci fıkrası gereğince mahkeme kararına, Kurumun denetim ve kontrol ile görevlendirilmiş memurlarınca yapılan tespitler veya diğer kamu idarelerinin denetim elemanlarınca kendi mevzuatları gereğince yapacakları soruşturma, denetim ve incelemelere ya da kamu idarelerinden alınan belgelere istinaden düzenlenenler hariç olmak üzere, sigortalı işten ayrılış bildirgesinin yasal süresi geçtikten sonra ilgililerce kendiliğinden 30 gün içinde verilmesi ve söz konusu cezaların ilgililerce, yapılacak tebligat tarihini takip eden

günden itibaren 15 gün içinde ödenmesi halinde, öngörülen cezalar dörtte bir oranına karşılık gelen tutar üzerinden uygulanır. Kanunun beşinci fıkrası gereğince ise idari para cezalarının, Kuruma itiraz edilmeden veya yargı yoluna başvurulmadan önce tebliğ tarihinden itibaren onbeş gün içinde peşin ödenmesi halinde, bu defa bunun dörtte üçü tahsil edilir.

**Örnek 1-** 12/3/2012 tarihinde işten ayrılan sigortalıya ait sigortalı işten ayrılış bildirisini 22/3/2012 tarihinde Kuruma e-sigorta yoluyla vermesi gereken işveren, bu bildirgeyi 27/3/2012 tarihinde vermiş olup, bildirgenin geç verilmesinden dolayı işverene uygulanacak idari para cezası tahakkuk tutarı 88,65 TL'dir. İşverenin işten ayrılış bildirisini kendiliğinden ve 30 günlük süre içinde verdiği ve 12/4/2012 tarihinde tebliğ edilen tutarı 18/4/2012 tarihinde ödendiği varsayıldığında  $88,65 \times \frac{1}{4} = 22,16$  TL,  $22,16 \times \frac{3}{4} = 16,62$  TL (kuruş kısmı atıldıktan sonra 16,00 TL) idari para cezası tahsil edilecektir.

**Örnek 2-** Örnek 1'deki işverenin bilanço esasına tabi defter tuttuğu ve 150 sigortalıya ait sigortalı işten ayrılış bildirisini 27/3/2012 tarihinde Kuruma verdiği varsayıldığında 2012 yılı Mart ayının son günü olan 31/3/2012 tarihinde işverene uygulanacak idari para cezası tahakkuk tutarı  $88,65 \times 150 = 13.297,50$  TL olup, bu tutar bilanço esasına tabi defter tutmakta olan işverenlere uygulanan tutardan fazla olduğundan idari para cezası 10.638,00 TL'ye indirilecek, işverenin işten ayrılış bildirisini 30 gün içinde vermesi ve tebliğ tarihinden itibaren on beş gün içinde ödemesi halinde ise  $10.638,00 \times \frac{1}{4} = 2.659,50$  TL,  $2.659,50 \times \frac{3}{4} = 1.994,63$  TL (kuruş kısmı atıldıktan sonra 1.994,00 TL) tahsil edilecektir.

6100 sayılı Hukuk Muhakemeleri Kanununun 92 nci maddesinin ikinci fıkrası gereğince "Süre; hafta, ay veya yıl olarak belirlenmiş ise başladığı güne son hafta, ay veya yıl içindeki karşılık gelen günün tatil saatinde biter." hükmü bulunduğundan Kanunun 102 nci maddesinin birinci fıkrasının (j) bendi kapsamında tahakkuk eden cezalarda "bir takvim ayı" ibaresinden ilgili ayın 1'i ile sonu arasında tahakkuk eden cezalar anlaşılacaktır. İşverenlerin ay içinde idari para cezasını ödemek için başvurması halinde (ilişiksizlik belgesi, borcu yoktur, v.b) idari para cezası müracaat tarihine kadar tahakkuk eden cezalara göre belirlenerek tebliğ yapılacak, takvim ayı sonunda işten ayrılış bildirisinin geç verilmesinden dolayı ceza oluşup oluşmadığı ayrıca kontrol edilecektir.

**Örnek 3-** Diğer defterleri tutmakla yükümlü (A) işvereni, 4/5/2012 tarihinde işten ayrılan 10 sigortalıya ait sigortalı işten ayrılış bildirisini 14/5/2012 tarihinde, 15/5/2012 tarihinde işten ayrılan 15 sigortalıya ait işten ayrılış bildirisini 25/5/2012 tarihinde, 28/5/2012 tarihinde işten ayrılan 20 sigortalıya ait işten ayrılış bildirisini ise 7/6/2012 tarihinde e-sigorta yoluyla Kuruma vermesi gerekirken söz konusu bildirgeleri 30 gün geçtikten sonra ve farklı tarihlerde Kuruma vermiştir.

Diğer defterleri tutmakla yükümlü işverene 30/6/2012 tarihine kadar her bir takvim ayında uygulanacak idari para cezası üst sınırı  $886,50 \times 6 = 5.319,00$  TL olup 2012 yılı Mayıs ayında toplam 25 sigortalı için  $25 \times 88,65 = 2.216,25$  TL, 2012 Haziran ayında ise 20 sigortalı için  $20 \times 88,65 = 1.773,00$  TL ceza tahakkuk edecektir. 2012 yılı Mayıs ve Haziran aylarında tahakkuk eden cezaların 9/7/2012 tarihinde işverene tebliğ edildiği, işverenin 15 gün içinde cezaları ödemediği varsayıldığında 2012 yılı Mayıs ayı için  $2.216,25 \times \frac{3}{4} = 1.662,19$  TL, (kuruş kısmı atıldıktan sonra 1.662,00 TL), 2012 yılı Haziran ayı için  $1.773,00 \times \frac{3}{4} = 1.329,75$  TL (kuruş kısmı atıldıktan sonra 1.329,00 TL) idari para cezası tahsil edilecektir.

**Örnek 4-** Diğer defterleri tutmakla yükümlü (B) işyerince 1-31/7/2012 takvim ayı için 65 sigortalıya ait sigortalı işten ayrılış bildirisinin yasal süresi dışında ve bildirgenin verilme süresi geçtikten sonra 30 gün içinde kendiliğinden verildiği, tebliğ tarihinden itibaren 15 gün içinde

ödendiği varsayıldığında,  $940,50 \times 6 = 5.643,00$  TL,  $5.643,00 \times \frac{1}{4} = 1.410,75$  TL,  $1.410,75 \times \frac{3}{4} = 1.058,06$  TL (kuruş kısmı atıldıktan sonra 1.058,00 TL) idari para cezası uygulanmıştır. İşverenin daha sonra 2012 yılı Temmuz ayında 3 sigortalıya ait sigortalı işten ayrılış bildirgesini 30 günlük sürenin dışında vermesi ya da bu durumun Kurumun denetim ve kontrolle görevli memurları tarafından tespit edilmesi halinde, işverenin o takvim ayına ilişkin idari para cezası üst limitine göre ödeme yapmış olması nedeniyle sonradan verilen sigortalı işten ayrılış bildirgelerine uygulanan idari para cezası komisyon kararı ile kaldırılacaktır.

**Örnek 5-** Örnek 4'deki işverenin 65 sigortalıya ait sigortalı işten ayrılış bildirgesini yasal yasal süresi dışında ve bildirgenin verilme süresi geçtikten sonra 30 gün içinde kendiliğinden vermediği ve idari para cezasının tebliğ tarihinden itibaren 15 gün içinde ödediği varsayıldığında işverenden  $940,50 \times 6 = 5.643,00$  TL,  $5.643,00 \times \frac{3}{4} = 4.232,25$  TL (kuruş kısmı atıldıktan sonra 4.232,00 TL) idari para cezası tahsil edilecektir. İşverenin daha sonra 2012 yılı Temmuz ayında 3 sigortalıya ait sigortalı işten ayrılış bildirgesini de 30 günlük süre dışında vermesi ya da bu durumun Kurumun denetim ve kontrolle görevli memurları tarafından tespit edilmesi halinde işverenin o takvim ayına ilişkin idari para cezası üst limitine göre ödeme yapmış olması nedeniyle sonradan verilen sigortalı işten ayrılış bildirgelerine uygulanan idari para cezası komisyon kararı ile kaldırılacaktır.

6283 sayılı Kanunun geçici 1 inci maddesi ile “31/5/2006 tarihli ve 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 102 nci maddesinin birinci fıkrasının (j) bendinde bu Kanunun 3 üncü maddesi ile yapılan değişiklik, bu Kanunun yayımı tarihinden önce tahakkuk ettirildiği halde ödenmemiş olan cezalar için de uygulanır, ancak tahsil edilmiş tutarlar red ve iade veya mahsup edilmez.” hükmü bulunduğundan Kanununun 102 nci maddesinin birinci fıkrasının (j) bendi ile yapılan düzenleme 8/3/2012 tarihinden önce tahakkuk ettirildiği halde ödenmemiş olan cezalar için de uygulanacaktır.

**Örnek 6-** 16/11/2011 tarihinde işten ayrılan 180 sigortalıya ait sigortalı işten ayrılış bildirgesini 26/11/2011 tarihinde Kuruma e-sigorta yoluyla vermesi gereken ve diğer defter türlerini tutmakla yükümlü olan işveren, bu bildirgeleri 28/12/2011 tarihinde vermiş olup işverene her bir sigortalı için  $180 \times 837,00 = 150.660,00$  TL ceza tahakkuk ettirilmiştir. İşverenin söz konusu tutarı ödememesi nedeniyle yeni düzenleme doğrultusunda 2011 yılı Kasım ayının son günü olan 30/11/2011 tarihinde işverene uygulanacak idari para cezası tahakkuk miktarı  $837,00 / 10 = 83,70$ ,  $83,70 \times 180 = 15.066,00$  TL'dir. Bu tutar diğer defterler için belirlenen tutarın üstünde olduğundan işverene  $837,00 \times 6 = 5.022,00$  TL idari para cezası uygulanacak, işverenin tebliğ tarihinden 15 gün içinde peşin ödenmesi halinde  $5.022,00 \times \frac{3}{4} = 3.766,50$  (kuruş kısmı atıldıktan sonra 3.766,00 TL) tahsil edilecektir.

**Örnek 7-** Kurum denetim elemanı tarafından yapılan incelemede 28/9/2009 tarihinde işten ayrıldığı tespit edilen sigortalının sigortalı işten ayrılış bildirgesinin verilmediği tespit edilmiş olup, işten ayrılış bildirgesi re'sen düzenlenerek idari para cezası 29/3/2012 tarihinde tebliğ edilmiştir. İşverenin idari para cezasını 15 gün içinde ödemesi halinde  $693,00 / 10 = 69,30$  TL,  $69,30 \times \frac{3}{4} = 51,98$  (kuruş kısmı atıldıktan sonra 51,00 TL) tahsil edilecektir.

### **1.3- Kanunun 9 uncu maddesinin (d) ve (e) bentleri kapsamında işten ayrılanların bildirim**

Kanunun 9 uncu maddesinin (d) bendinde sayılan 5 inci maddeye tabi olarak haklarında bazı sigorta kolları uygulanan sigortalılar ile 9 uncu maddenin (e) bendinde sayılan 6 ncı maddenin birinci fıkrasının (l) bendi kapsamında olanlardan, çalışmakta iken bulunduğu ülkenin sosyal güvenlik kurumu ile irtibatlandırılanlar ile uluslararası sosyal güvenlik sözleşmeleri



çerçevesinde, seçimini bu yönde kullananların sigortalılıklarının sona ermesine ilişkin Kuruma geç verilen sigortalı işten ayrılış bildirgesinden dolayı idari para cezası uygulanmaz.

## 2- Sigortalı işten ayrılış bildirgesinin düzenlenmesi

Sigortalının işten ayrılış bildirgesinde yer alan işten ayrılış tarihi, prime esas kazanç ve gün sayısı ile işten ayrılış nedeni bilgileri Kurumumuzca sigortalının işten ayrıldığı tarihin tespiti ve ay içinde işten ayrılan sigortalının aylığının hesaplanması ile İŞKUR tarafından işsizlik ödeneğinin hesaplanmasında doğrudan kullanıldığından bu bilgilerin hatasız ve noksatsız doldurulması gerekmektedir. Sigortalıya hak etmediği halde aylık ve işsizlik ödeneği ödenmesi halinde yersiz ödemeye sebep olan işveren bu durumdan sorumlu tutulacaktır.

Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendine tabi sigortalılardan naklen ve hizmet akdi sona ermeden aynı işverenin aynı ya da başka üniteye tescil edilmiş diğer bir işyerinde çalışmak üzere işten ayrılanlar için sigortalı işten ayrılış bildirgesi verilecek, ancak söz konusu bildirgenin geç verilmesinden dolayı idari para cezası uygulanmayacaktır.

Ay içinde işten ayrılan sigortalıların on günlük süre geçmeden tekrar aynı işyerinde çalışmaya başlaması halinde de sigortalı işten ayrılış bildirgesi alınacaktır.

1/8/2009 tarihinden itibaren işten ayrılan sigortalılar için sigortalı işten ayrılış bildirgesi aşağıdaki açıklamalara göre doldurulacaktır.

Buna göre;

- “Sosyal Güvenlik Sicil Numarası” alanına Türk vatandaşları için T.C. kimlik numarası, yabancı uyruklular içinse Nüfus ve Vatandaşlık İşleri Genel Müdürlüğüne verilen numara, “A- Sigortalının Kimlik/Adres Bilgileri” bölümünün 1 ila 12 numaralı alanlarına sigortalı tarafından beyan edilen nüfus cüzdanı ve ikamet adresi bilgileri,

- “B- Sigortalının Sosyal Güvenlik Bilgileri” bölümünün 13 numaralı alanına 2008 yılı Mayıs ayından önce SSK, Bağ-Kur, Emekli Sandığı ve 506 sayılı Kanunun geçici 20 nci maddesine tabi sandıklarda çalışanlar için sicil, iştirakçi veya sandık numarası, yazılacaktır.

14 numaralı “Meslek adı ve kodu” alanına Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendine tabi çalışan sigortalılar için fiilen yaptıkları mesleklerinin adı ve kodu işaretlenecek, İŞKUR tarafından belirlenen “Meslek adı ve kodu” bilgileri ise “www.sgk.gov.tr” internet adresinde görüntülenecektir.

- “C- Sigortalının Hizmet Bilgileri” bölümünün 15 numaralı İşten Ayrılış Nedeni, 16 numaralı Eksik Gün Nedeni ve 17 numaralı Ücret (yüzde usulü) alanları aşağıda açıklandığı şekilde doldurulacaktır.

### 2.1- İşten ayrılış nedeni

Sigortalının işten ayrılış nedeni (kodu) alanına hizmet akdi sona eren sigortalının Kanun, 4857 sayılı Kanun ve 4447 sayılı Kanunun 51 inci maddesine uygun işten ayrılış nedeni işaretlenecektir.

İŞTEN AYRILIŞ NEDENLERİ		
Sıra No	Ayrılış Nedeni	Kanun Maddesi
1	Deneme süreli iş sözleşmesinin işverence feshi	4857 sayılı Kanun Madde 15
2	Deneme süreli iş sözleşmesinin işçi tarafından feshi	4857 sayılı Kanun Madde 15
3	Belirsiz süreli iş sözleşmesinin işçi tarafından feshi (istifa)	4857 sayılı Kanun Madde 17
4	Belirsiz süreli iş sözleşmesinin işveren tarafından haklı sebep bildirilmeden feshi	4857 sayılı Kanun Madde 17, 854 sayılı Kanun Madde 16, 5953 sayılı Kanun Madde 6/4. Fıkra
5	Belirli süreli iş sözleşmesinin sona ermesi	4857 sayılı Kanun Madde 11

8	Emeklilik (yaşlılık) veya toptan ödeme nedeniyle	1475 sayılı Kanun Madde 14 (4857 sayılı Kanun Madde 120)
9	Malulen emeklilik nedeniyle	1475 sayılı Kanun Madde 14 (4857 sayılı Kanun Madde 120)
10	Ölüm	1475 sayılı Kanun Madde 14 (4857 sayılı Kanun Madde 120)
11	İş kazası sonucu ölüm	1475 sayılı Kanun Madde 14 (4857 SK. Md.120)
12	Askerlik	1475 sayılı Kanun Madde 14 (4857 sayılı Kanun Madde 120)
13	Kadın işçinin evlenmesi	1475 sayılı Kanun Madde 14 (4857 sayılı Kanun Madde 120)
14	Emeklilik için yaş dışında diğer şartların tamamlanması	1475 sayılı Kanun Madde 14 (4857 sayılı Kanun Madde 120)
15	Toplu işçi çıkarma	4857 sayılı Kanun Madde 29
16	Sözleşme sona ermeden sigortalının aynı işverene ait diğer işyerine nakli	-
17	İşyerinin kapanması	4857 sayılı Kanun Madde 3
18	İşin sona ermesi	-
19	Mevsim bitimi (İş akdinin askıya alınması halinde kullanılır. Tekrar başlatılmayacaksa "4" nolu kod kullanılır)	-
20	Kampanya bitimi (İş akdinin askıya alınması halinde kullanılır. Tekrar başlatılmayacaksa "4" nolu kod kullanılır)	-
21	Statü değişikliği	-
22	Diğer nedenler	-
23	İşçi tarafından zorunlu nedenle fesih	4857 sayılı Kanun Madde 24-III
24	İşçi tarafından sağlık nedeniyle fesih	4857 sayılı Kanun Madde 24-I
25	İşçi tarafından işverenin ahlak ve iyiniyet kurallarına aykırı davranışı nedeni ile fesih	4857 sayılı Kanun Madde 24-II, 5953 sayılı Kanun Madde 11-I
26	Disiplin kurulu kararı ile fesih	4857 sayılı Kanun Madde 25-II
27	İşveren tarafından zorunlu nedenlerle ve tutukluluk nedeniyle fesih	4857 sayılı Kanun Madde 25-III- IV
28	İşveren tarafından sağlık nedeni ile fesih	4857 sayılı Kanun Madde 25-I, 5953 SK. Md.12/I
29	İşveren tarafından işçinin ahlak ve iyiniyet kurallarına aykırı davranışı nedeni ile fesih	4857 sayılı Kanun Madde 25-II
30	Vize süresinin bitimi (İş akdinin askıya alınması halinde kullanılır. Tekrar başlatılmayacaksa "4" nolu kod kullanılır)	-
31	Türk Borçlar Kanunu, Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmeleri Kanunu, Grev ve Lokavt Kanunu kapsamında kendi istek ve kusuru dışında fesih	-
32	4046 sayılı Kanunun 21 inci maddesine göre özelleştirme nedeni ile fesih	-
33	Gazeteci tarafından sözleşmenin feshi	5953 sayılı Kanun Madde 7
34	İşyerinin devri, işin veya işyerinin niteliğinin değişmesi nedeniyle fesih	4857 sayılı Kanun Madde 6

1/8/2009 tarihinden önce sigortalı işten ayrılış bildirgesi ve aylık prim ve hizmet belgesinde yer alan “6” numaralı “İş sözleşmesinin haklı nedenlerle işçi tarafından feshi” ve “7” numaralı “İş sözleşmesinin haklı nedenlerle işveren tarafından feshi” nedenleri kaldırılmış, 4857 sayılı Kanunun 24 ve 25 inci madde hükümleri göz önüne alınarak 23 ila 29 numaralı seçenekler ilave edilmiştir.

Malullük ve yaşlılık aylığı bağlanması için işinden ayrılan sigortalılar ile çalışmakta iken ölen sigortalıların işten ayrılış bildireleri on günlük süre beklenmeden verilecektir.

## 2.2- Eksik gün nedeni

Sigortalı işten ayrılış bildirgesinde ay içinde 30 günden az çalışan sigortalıların işten ayrıldığı aya ve bir önceki aya ait bilgileri ile eksik gün nedeni yazılır. Sigortalı işten ayrılış bildirgesinin doldurulmasında ve gün sayısının hesaplanmasında 1/9/2012 tarihli ve 28398 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan İşveren Uygulama Tebliği gereğince işlem yapılır.

EKSİK GÜN NEDENİ			
1	İstirahat	12	Birden fazla
3	Disiplin cezası	13	Diğer
4	Gözüne alınma	15	Devamsızlık
5	Tutukluluk	16	Fesih tarihinde çalışmamış
6	Kısmi istihdam	17	Ev hizmetlerinde 30 günden az çalışma
7	Puantaj kayıtları	18	Kısa çalışma ödeneği
8	Grev	19	Ücretsiz doğum izni
9	Lokavt	20	Ücretsiz yol izni
10	Genel hayatı etkileyen olaylar	21	Diğer ücretsiz izin
11	Doğal afet	22	5434 SK ek 76, gm 192

## 2.3- Ücret (yüzde usulü)

Ücreti 4857 sayılı Kanunun 51 inci maddesi gereğince ödenenlerin gerçek ücretlerinin ay sonunda tahakkuk etmesi nedeniyle ay içinde işten ayrılanların gerçek kazancının tespit edilemediği durumlarda bu alan işaretlenir. Bu şekilde ücret alan sigortalılara aylık bağlandıktan sonra işten ayrıldıkları tarihteki aylık prim ve hizmet belgesine bakılarak kazançlarının değişip değişmediği hususu kontrol edilir.

**Örnek 1-** Sigortalı, 6/7/2009 tarihinde işe başlamış, 17/8/2009 tarihinde belirsiz süreli iş sözleşmesinin işveren tarafından feshedilmesi nedeniyle işten ayrılmıştır. Bu sürede asgari ücret ödenen sigortalının işten ayrılış bildirgesi aşağıdaki şekilde doldurulacaktır.

Sigortalının işten ayrıldığı tarih					17/8/2009	Sigortalının işten ayrılış nedeni (kodu)				4
Yıl	Ay	Belge Türü	Gün sayısı	Prime esas kazanç tutarı	Ay içinde				Eksik gün nedeni (kodu)	
					İşe giriş tarihi		İşten çıkış tarihi			
					Gün	Ay	Gün	Ay		
2009	7	1	26	600,60	6	7				
2009	8	1	17	392,70			17	8		

Sigortalının çalıştığı gün sayısı, işe giriş ve çıkış tarihleri ile eşit olduğundan eksik gün nedeni işaretlenmeyecektir.

**Örnek 2-** Aynı işverenin (B) işyerinde çalışmakta iken sigortalı (D)'yi sözleşmesi sona ermeden 30/7/2009 tarihinde (C) işyerine nakledilmesi nedeniyle (B) işyerinden işten ayrılış

bildirgesi verilmiştir. Bu defa (C) işyerinde çalışmakta iken 24/9/2009 tarihinde işten çıkarılmıştır. Ağustos ayında 20 gün ücretsiz izin alan, Eylül ayında da primleri asgari ücret üzerinden bildirilen sigortalı (C)'nin işten ayrılış bildirgesi aşağıdaki şekilde doldurulacaktır.

Sigortalının işten ayrıldığı tarih				24/9/2009	Sigortalının işten ayrılış nedeni (kodu)				16
Yıl	Ay	Belge Türü	Gün sayısı	Prime esas kazanç tutarı	Ay içinde				Eksik gün nedeni (kodu)
					İşe giriş tarihi		İşten çıkış tarihi		
					Gün	Ay	Gün	Ay	
2009	8	1	11	254,10	1	8			21
2009	9	1	24	554,40			24	9	

**Örnek 3-** (E) işyeri 6 ay ücretsiz izin aldıktan sonra 19/11/2009 tarihinde işe başlamayan sigortalı (F)'nin iş sözleşmesini ahlak ve iyiniyet kurallarına aykırı davranışı nedeni ile feshetmiş aynı tarihte işten çıkarmıştır. (F)'nin işten ayrılış bildirgesi aşağıdaki şekilde doldurulacaktır.

Sigortalının işten ayrıldığı tarih				19/11/2009	Sigortalının işten ayrılış nedeni (kodu)				29
Yıl	Ay	Belge Türü	Gün sayısı	Prime esas kazanç tutarı	Ay içinde				Eksik gün nedeni (kodu)
					İşe giriş tarihi		İşten çıkış tarihi		
					Gün	Ay	Gün	Ay	
2009	10	1	0	0					21
2009	11	1	0	0			19	11	21

Ayrıca, 18 numaralı alan ücretleri yüzde usulü ödenen sigortalılar için işaretlenecek, 19 numaralı alana 6356 sayılı Kanunun 4 üncü maddesine göre belirlenen iş kolu, 20 numaralı alana SGK işyeri sicil numarası, 21 numaralı alana gerçek kişiler için 11 haneli T.C kimlik numarası, tüzel kişiler için 10 haneli vergi kimlik numarası yazılacaktır.

### 3- İşten ayrılış bildirgesi düzeltme/silme işlemleri

Sigortalı işten ayrılış bildirgesinin meslek adı ve kodu, sigortalının işten ayrılış tarihi ve nedeni ile sigortalının işten ayrıldığı aydaki ve bir önceki aydaki kazancı işten ayrılış tarihi esas alınarak işverenler tarafından on günlük süre içerisinde düzeltilebilmekte ayrıca bu sürede bildirge iptali de yapılabilmektedir. ÇSGB iş kolu ve sigortalının adresi her zaman e-sigorta yoluyla işverenler tarafından değiştirilebilir.

Sigortalı işten ayrılış bildirgesinin işverence sehven verilmesi, Kurumun denetim ve kontrolle görevli memurları tarafından düzenlenen raporlarla silinmesinin istenmesi ya da mahkeme kararı ile silinmesi gereken durumlarda yersiz alınan bildirge ilgili SGİM/SGM tarafından silinecektir.

İşten ayrılış bildirgesinin silinmesinde sigortalı tescil ve hizmet servislerinin işveren talebine istinaden silecekleri kayıtları aylık prim ve hizmet belgesi ile kontrol etmeleri, çalışma bildirilmemişse silmeleri, Kurumun denetim ve kontrolle görevli memurları tarafından düzenlenen raporlar ile mahkeme kararı ile silinmesi gereken durumlarda silme işlemine esas rapor ile mahkeme kararının silme nedeni ile birlikte ilgili programa aktarılması gerekmektedir.

İşten ayrılış nedeni ve işten ayrılış tarihinin on günlük süreden sonra düzeltilmesi işlemleri İŞKUR tarafından kabul edilmemekte olup, işten ayrılış bildirgesindeki hatalı işten ayrılış nedeninin sigortalı tarafından 4447 sayılı Kanunun 51 inci maddesi kapsamında somut belge ile (ihbar veya kıdem tazminatının ödendiğini gösterir bordro veya banka dekontu vs.) kanıtlanması halinde gerekli düzeltme İŞKUR tarafından yapılarak işsizlik ödeneği ödenebilmektedir.

#### **4- İŞKUR kursiyerlerinden kursları sona erenlerin bildirim**

Kursiyerlerin sigortalılıkları, kurstan ayrıldıkları tarihten itibaren sona erecek, bunlar için Kanunun 9 uncu maddesi gereğince işten ayrılış bildirgesi verilmeyecektir. İşten ayrılış tarihi olarak, aylık prim ve hizmet belgesi ile Kuruma bildirilen işten ayrılış tarihi dikkate alınacaktır.

#### **5- 4046 sayılı Kanuna göre iş kaybı tazminatı alma hakkı sona erenlerin bildirim**

İş kaybı tazminatı alanların sigortalılıkları iş kaybı tazminatı ödeme süresinin bittiği tarihte sona erecek, iş kaybı tazminatı sona erenler için Kanunun 9 uncu maddesi gereğince işten ayrılış bildirgesi verilmeyecektir. İşten ayrılış tarihi olarak, "28" numaralı aylık prim ve hizmet belgesi ile Kuruma bildirilen işten ayrılış tarihi dikkate alınacaktır.

#### **6- İŞKUR tarafından düzenlenen toplum yararına çalışma programlarına katılanlardan işten ayrılanların bildirim**

İŞKUR tarafından düzenlenen toplum yararına çalışma programlarına katılanların sigortalılıkları, işlerinden ayrıldıkları tarihten itibaren sona ermekte, sigortalılıkları bu şekilde sona erenlerin ise Kanunun 9 uncu maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi gereğince işverenleri tarafından on gün içinde Kuruma sigortalı işten ayrılış bildirgesi (EK-10) ile e-sigorta yoluyla bildirilmesi gerekmektedir.

### **İKİNCİ KISIM**

## **KANUNUN 4 ÜNCÜ MADDESİNİN BİRİNCİ FIKRASININ (a) BENDİ KAPSAMINDAKİ DİĞER SİGORTALILAR**

### **BİRİNCİ BÖLÜM**

#### **2925 Sayılı Kanuna Tabi Sigortalılar**

#### **1- 2925 sayılı Kanuna göre sigortalılık**

Tarım işlerinde hizmet akdiyle süreksiz olarak çalışanların sigortalılıklarının düzenlendiği 2925 sayılı Tarım İşçileri Sosyal Sigortalar Kanunu 1/1/1984 tarihinde yürürlüğe girmiştir.

1/10/2008 tarihinden geçerli olmak üzere 5754 sayılı Kanunun 64 ve 76 ncı maddeleriyle yapılan düzenlemelerle 2925 sayılı Kanunun bazı maddeleri değiştirilmiş bazı maddeleri ise yürürlükten kaldırılmıştır.

2925 sayılı Kanuna tabi sigortalıların; primi ödenmemiş süreleri, diğer sosyal güvenlik kanunlarına tabi çalışmaları ile çakışan tarım sigortalılıkları ve 1/10/2008 tarihinden önce geçen sigortalılık süreleri hakkında anılan Kanun hükümleri doğrultusunda işlem yapılacaktır.

Diğer taraftan;

- 2925 sayılı Kanuna göre 1/5/2008-30/9/2008 tarihleri arasında ilk defa sigortalı olanlar,  
- 2925 sayılı Kanuna göre sigortalılığı 1/5/2008 tarihinden önce sona erip 1/5/2008-30/9/2008 tarihleri arasında yeniden sigortalı olanlar,

- 2925 sayılı Kanuna göre sigortalılığı 1/3/2011 tarihi itibarıyla sona erip bu tarihten sonra Kanunun ek 5 inci maddesi kapsamında sigortalı olanlar,

hakkında yapılacak işlemler bu Genelgenin "Kanunun Ek 5 inci Maddesine göre Tarım veya Orman İşlerinde Hizmet Akdiyle Süreksiz Olarak Çalışanlar" başlıklı ikinci bölümünde açıklanmıştır.

#### **2- 2925 sayılı Kanuna tabi sigortalılığın sona ermesi**

2925 sayılı Kanunun 6 ncı maddesi gereğince sigortalılık;

a) Primlerini gecikme cezası ve gecikme zammı ile birlikte ait olduğu yılı takip eden yılın Şubat ayı sonuna kadar ödemeyenlerin o yılın 1 Ocak gününden,

b) Sigortalılıklarına devam etmek istemediklerini Kuruma yazılı olarak bildirenlerin, bu bildirim Kurum kayıtlarına intikal ettiği tarihi izleyen yılbaşından,

c) Kanuna ve 506 sayılı Kanunun geçici 20 nci maddesi kapsamındaki sandıklara tabi olarak çalışmaya başlamaları nedeniyle prim veya kesenek kesilmeye başladığı tarihten, itibaren sona erecektir.

2925 sayılı Kanunun 6 ncı maddesinin (c) bendi uyarınca sigortalılıkları sona erip de sosyal güvenlik kuruluşları ile ilgilerinin kesilmesi nedeniyle prim veya kesenek ödenmesine son verilenlerin sigortalılıkları ise prim veya kesenek ödenmesine son verildiği tarihi izleyen aybaşından itibaren kendiliğinden başlayacaktır.

2925 sayılı Kanuna tabi sigortalılığı devam etmekte iken köy ve mahalle muhtarları seçilenlerin 2925 sayılı Kanuna tabi sigortalılıkları sona erdirilmeyecektir.

Ayrıca, 2925 sayılı Kanuna tabi sigortalılığı devam etmekte iken Kanunun 50 nci maddesine göre isteğe bağlı sigortalı olmak isteyenler ile Kanunun ek 5 ve ek 6 ncı maddelerine tabi sigortalı olmak için talepte bulunanların tarım sigortalılıkları sona ermeden isteğe bağlı sigortalılık talepleri ile ek 5 ve ek 6 ncı maddeye göre talepleri kabul edilmeyecektir.

2925 sayılı Kanunun 6 ncı maddesi ile tarım sigortalılığının hangi hallerde sona ereceği düzenlenmiş olmakla birlikte tarım işlerinde fiilen çalışmadığı anlaşılanların tarım sigortalılıkları da sona erdirilmektedir.

Tarım sigortalılığının devam edebilmesi için sigortalıların tescil edildikleri il sınırları içinde çalışmalarını esas olup, ikametinin sigortalının tescil edildiği ilin dışına taşınması durumunda da bu ilde de tarım işlerinde hizmet akdiyle süresiz olarak çalışıp çalışmadıklarının tespiti gerekmektedir.

Tarım sigortalısı olarak tescil edildikleri ilin dışında herhangi bir nedenle ikametlerini geçici veya sürekli olarak başka bir ilde taşıyan sigortalıların fiili olarak tarım işini yapıp yapmadıklarının Kurumca araştırılıp tescil edildikleri ilde fiili olarak tarım işlerinde hizmet akdiyle süresiz olarak çalıştığı anlaşılanların tarım sigortalılıkları devam ettirilecektir.

Ayrıca, tescil edildikleri ilin dışında başka bir ilde de hizmet akdiyle süresiz olarak tarım işi yaptıkları tespit edilen sigortalılardan talep edenlerin tarım sigortalılıkları sona erdirilmeyerek dosyalarının en son ikamet ettikleri ilde gönderilip nakil işlemlerinin yapılması gerekmektedir.

2925 sayılı Kanuna göre sigortalılık, askerlik görevini yapanların askere alındıkları, mahkemelerce hakkında gözaltı, tutukluluk veya mahkumiyet kararı verilenlerin bu durumlarına karar verildiği tarihten itibaren sona erdirilecektir.

Sigortalılıkları askerlik görevi nedeniyle sona erenlerin talepleri halinde sona erme tarihini takip eden günden, mahkum olanların yine talepleri halinde mahkumiyet bitiş tarihini takip eden günden itibaren "İstek ve Tescil Belgesi" alınmaksızın kendiliğinden başlatılacaktır.

### **3- 2925 sayılı Kanuna tabi sigortalılar hakkında yapılacak işlemler**

#### **3.1- 1/10/2008 tarihinden sonra geçen hizmetlerin değerlendirilmesi**

Kanunun 106 ncı maddesini değiştiren 5754 sayılı Kanunla 2925 sayılı Kanunun tarım sigortalısı olma ve sigortalılığın başlangıcına ilişkin 1 ila 5 inci maddeleri yürürlükten kaldırıldığından; 1/10/2008 tarihi itibarıyla 2925 sayılı Kanun kapsamında yeni sigortalı tescili yapılmayacak, 1/10/2008 tarihinden sonra 2925 sayılı Kanun uygulaması bu tarihten önce prim ödeyen sigortalılarla sınırlı olmak üzere Kanunla getirilen değişiklikler doğrultusunda devam ettirilecektir.

Kanunun geçici birinci maddesi gereğince 1/10/2008 tarihinden önce 2925 sayılı Kanuna tabi geçen hizmetler, Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında geçmiş hizmet olarak kabul edilecektir.

1/10/2008 tarihinden sonra 2925 sayılı Kanunun 6 ncı maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi gereğince primlerini, ait olduğu yılı takip eden yılın Şubat ayı sonuna kadar ödemeyenler ile aynı maddenin (b) bendi gereğince sigortalılıklarına devam etmek istemediklerini Kuruma

yazılı olarak bildirmeleri nedeniyle tarım sigortalılıkları sona erenler, yeniden tarım sigortalısı olmak için müracaatta bulunmaları halinde, 2925 sayılı Kanun kapsamına alınmayacaklardır. Bunlardan Kanunun 6 ncı maddesinin birinci fıkrasının (c) bendine göre sosyal güvenlik kanunlarına tabi olarak çalışmaya başlamaları nedeniyle sigortalılıkları sona erenlerin tarım sigortalılıkları, bu kanunlar gereğince prim veya kesenek ödenmesine son verildiği tarihi izleyen aybaşından itibaren yeniden devam ettirilecektir.

### **3.2- 1/10/2008 tarihinden sonra primlerin eksik ödenmesi**

2925 sayılı Kanuna tabi sigortalıların ödeyecekleri prim oranı 1/10/2008 tarihinden itibaren % 12,5'i genel sağlık sigortası primi olmak üzere toplam % 32,5'e yükselmiş, ayrıca tarım sigortası primlerinin tahsiline ilişkin 33 üncü maddesi yürürlükten kaldırılarak primlerin, ilişkin olduğu ayı izleyen ayın sonuna kadar ödenmemesi halinde ödeme vadesinin sona erdiği tarihten tahsil tarihine kadar hesaplanacak gecikme cezası ve gecikme zammı ile birlikte tahsil edilmesi hükmü getirilmiştir.

Tarım sigortalılarının 2008 yılı primlerini peşin ödeyip prim farkını ödememeleri, 2009 ve 2010 yıllarında da prim ödemeye devam ettikleri, bu durumda aradan uzun süre geçtikten sonra tespit edilmesi nedeniyle bu durumda olanların tarım sigortalılıklarının devam ettirilmesi bakımından 2925 sayılı Kanuna tabi tarım sigortalılarının, bir takvim yılına ilişkin primlerinden takip eden yılın Şubat ayı sonuna kadar ödenmemiş olan primlerine ilişkin borç aslı toplamının; aynı takvim yılının ikinci altı aylık süresi için 16 yaşından büyük işçiler için belirlenmiş olan asgari ücret dikkate alınarak tahakkuk eden bir aylık prim tutarı ile birinci altı aylık süresi için 16 yaşından büyükler için belirlenmiş olan asgari ücret dikkate alınarak tahakkuk eden bir aylık prim tutarı farkının 6 aylık süre ile çarpımı sonucunda bulunan tutara kadar olması halinde tarım sigortalılıkları sonlandırılmayacaktır.

2008 yılı ve takip eden yıllarda 2925 sayılı Kanuna tabi tarım sigortalılarının, bir takvim yılı içindeki eksik ödenmiş primlerine ilişkin borç aslı toplamının; (İlgili Yılın İkinci Altı Aylık Dönemi İçin Geçerli Olan Günlük Asgari Ücret x 15 x 32,5 / 100) – (İlgili Yılın Birinci Altı Aylık Dönemi İçin Geçerli Olan Günlük Asgari Ücret x 15 x 32,5 / 100) x 6 formülü vasıtasıyla hesaplanacak tutara kadar olması halinde, tarım sigortalılıkları sonlandırılmayacaktır.

2925 sayılı Kanuna göre tarım sigortalılarının ödeyecekleri prim oranı 1/10/2008 tarihi itibarıyla % 30'dan % 32,5'a çıkartıldığından, sigortalılığın sonlandırılmasına neden olmayacak tarım sigortası primi, 2008 yılının ilk altı aylık süresinde % 30, ikinci altı aylık süresinde % 32,5 olarak hesaplanacaktır.

Tarım sigortalılarının 2008 yılı ve sonrasında bir takvim yılı içindeki tarım sigortası prim borcu yukarıdaki formüle göre hesaplanan tutardan fazla olmasına rağmen, takip eden yıllar için tarım sigortası priminin ödenmiş olması halinde, prim borçlarını Kurumca bir defaya mahsus gönderilecek bir ay süreli tebligat üzerine ödemeleri halinde, sigortalılıkları devam ettirilecektir. Ödenmemesi halinde, takip eden takvim yılı için yapmış oldukları ödemeler, tarım sigortalılıklarının geçerli olduğu yıla ilişkin prim borçlarına mahsup edilmesinin ardından, varsa kalan tutarlar Kuruma başkaca borçlarının bulunmaması kaydıyla ilgililerine iade edilecektir.

### **3.3- 1/10/2008 tarihinden önce bazı ay/yıllara ait primlerin eksik ödenmesi**

2925 sayılı Kanuna tabi tarım sigortalılığının başladığı tarihten önce veya sonra diğer sosyal güvenlik kanunlarına tabi çalışmanın bulunduğu, tarım sigortalılığının devam ettiği süre içerisinde eksik prim tahsil edildiğinin, aradan uzun zaman geçtikten sonra özellikle de emeklilik aşamasında tespit edilerek tarım sigortalılıklarının iptal edilmesi; sigortalıların telafisi imkansız mağduriyetlerine sebep olduğundan, bu sigortalıların mağduriyetlerinin önlenmesi bakımından 2925 sayılı Kanuna tabi sigortalılar hakkında aşağıdaki şekilde işlem yapılacaktır.

### **3.3.1- Bazı ayların primlerinin eksik ödenmesi ya da hiç ödenmemesi**

Bazı aylarda primlerin eksik ödendiğinin ya da hiç ödenmediğinin tespit edilmesi halinde prim ödemesi bulunan aylara ilişkin süreler hizmet olarak kabul edilecek, primleri eksik ödenen veya hiç ödenmemiş bulunan aylara ilişkin süreler ise, 2925 sayılı Kanunun 33 üncü maddesi uyarınca tahsil edilecek ve hizmetler prim tahsilatı yapıldıktan sonra dikkate alınacaktır.

**Örnek-** 1/1/1997 tarihinde 2925 sayılı Kanuna tabi sigortalılığı başlatılan sigortalının 1997 yılı Mart, Nisan, Eylül, Ekim ayı primlerini hiç ödemediği, 1999 yılı Mayıs ve Haziran ayına ait primlerini ise eksik ödediği anlaşılmıştır. Bu durumda bu sigortalının tarım sigortalılığı sona erdirilmeyecek, hiç ödenmeyen aylarla eksik ödenen ayların primleri tahsil edilerek bu süreler hizmet olarak değerlendirilecektir.

### **3.3.2- Bazı yılların primlerinin ödenmemesi**

2925 sayılı Kanuna tabi olarak sigortalı buldukları sürede yıllar itibariyle primlerini düzenli olarak ödemekte iken bazı yıllara ilişkin primlerini ödemeyen, ancak müteakip yıllarda primlerini düzenli olarak ödemeye devam eden sigortalıların hizmet süreleri, primi ödenmeyen yılın/yılların bir veya birden fazla olmasına göre değerlendirilecektir.

Tarım sigortalılığı devam etmekte iken önceki yıllara ilişkin ard arda olmayan (birbirini izlemeyen) yıl/yıllarda primini ödememiş bulunan sigortalıların ödenmeyen yıl/yıllara ilişkin sigorta primi 2925 sayılı Kanunun 33 üncü maddesi uyarınca tahsil edilecek ve hizmetler prim tahsilatı yapıldıktan sonra geçerli sayılacaktır.

**Örnek 1-** 1/1/1992 tarihinden itibaren 2925 sayılı Kanuna tabi olan sigortalının 31/12/2007 tarihine kadar tarım sigortası primlerini düzenli olarak ödediği halde, 1996 yılına ait sigorta primini ödemediği anlaşılmıştır. Bu durumda, tarım sigortalılığı sona erdirilmeyecek, 1996 yılı sigorta primi 2925 sayılı Kanunun 33 üncü maddesi gereğince tahsil edilerek hizmet olarak dikkate alınacaktır.

**Örnek 2-** 1/1/1995 tarihinde 2925 sayılı Kanuna tabi tarım sigortalısı olan ve halen primlerini düzenli olarak ödemeye devam eden sigortalının 1997, 1999 ve 2002 yıllarına ilişkin sigorta primlerini ödemediği anlaşılmıştır. Bu sigortalının, tarım sigortalılığı sona erdirilmeyip, söz konusu yıllara ait sigorta primleri 2925 sayılı Kanunun 33 üncü maddesi gereğince tahsil edilerek hizmetten sayılacaktır.

### **3.3.3- Birden fazla yılın priminin ödenmemesi**

Tarım sigortalılığı devam etmekte iken primi ödenmeyen yılların birden fazla ve birbirini izleyen (ard arda) yıllardan oluşması durumunda, ödemesi bulunmayan ilk yılın sigorta primi, 2925 sayılı Kanunun 33 üncü maddesi uyarınca tahsil edilecek, sonra gelen yıl/yılların primleri tahsil edilmeyip yeni bir istek ve tescil belgesi alınmadan izleyen yıllardaki primi ödenmiş süreler hizmet olarak değerlendirilecektir.

**Örnek 1-** 1/1/1987 tarihinde 2925 sayılı Kanuna tabi olan sigortalı primlerini düzenli olarak ödediği halde, 1995, 1996 ve 2002 yıllarına ilişkin sigorta primlerini ödemediği anlaşılmıştır. Bu sigortalının 1995 ve 2002 yılına ait primi tahsil edilecek, ancak 1996 yılına ait primi tahsil edilmeyerek yeni bir istek ve tescil belgesi alınmadan, 1996 yılı sonrası primi ödediği yıllar hizmet olarak dikkate alınacaktır.

**Örnek 2-** 1/1/1993 tarihinden itibaren 2925 sayılı Kanuna tabi sigortalılığı başlayan sigortalının 1998, 1999 ve 2000 yıllarına ilişkin sigorta primini ödemediği, diğer yılların sigorta primini ise düzenli olarak ödediği anlaşılmıştır. Bu sigortalının 1998 yılına ait primi anılan Kanunun 33 üncü maddesi uyarınca tahsil edilecek ancak, 1999 ve 2000 yıllarına ait primleri



tahsil edilmeyerek yeni bir istek ve tescil belgesi alınmadan 2000 yılını izleyen yıllar için ödediği primleri hizmetten sayılacaktır.

## İKİNCİ BÖLÜM

### Kanunun Ek 5 inci Maddesine Göre Tarım veya Orman İşlerinde Hizmet Akdiyle Süreksiz Olarak Çalışanlar

#### 1- Sigortalı sayılanlar

Kanuna 6111 sayılı Kanunla 1/3/2011 tarihinden itibaren ilave edilen ek 5 inci madde ile kamu idarelerinde tarım veya orman işlerinde hizmet akdiyle süreksiz çalışanlar hariç olmak üzere tarım veya orman işlerinde hizmet akdiyle süreksiz çalışanlar 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında sigortalı sayılmıştır.

Ek 5 inci madde kapsamında sigortalı olabilmek için;

- Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a), (b) ve (c) bentleri ile 506 sayılı Kanunun geçici 20 nci maddesi ve 2925 sayılı Kanun kapsamında çalışmamak,
- İsteğe bağlı sigortalı veya isteğe bağlı iştirakçi olmamak,
- Kurumumuzdan ve 506 sayılı Kanunun geçici 20 nci maddesi kapsamındaki sandıklardan kendi sigortalılıklarından dolayı gelir veya aylık almamak,
- 18 yaşını doldurmuş olmak,
- 1/7/1976 tarihli ve 2022 sayılı 65 Yaşını Doldurmuş Muhtaç, Güçsüz ve Kimsesiz Türk Vatandaşlarına Aylık Bağlanması Hakkında Kanuna göre aylık bağlanmamış olmak, şarttır.

Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendinin (4) numaralı alt bendi kapsamında sigortalı olup yıllık tarımsal faaliyet gelirleri içindeki kazancının asgari ücretin altına düştüğünü muafiyet belgesi ile belgeleyen sigortalılar yıllık tarımsal faaliyet gelirlerinden, bu faaliyete ilişkin masraflar düşüldükten sonra kalan tutarın aylık ortalamasının prime esas günlük kazanç alt sınırına göre belirlenen tutardan az olduğunu “Sigortalılık Muafiyet Belgesi” ile belgeleyenler ek 5 inci maddeye göre sigortalı olabilirler.

Diğer taraftan;

- 2925 sayılı Kanuna göre 1/5/2008-30/9/2008 tarihleri arasında ilk defa sigortalı olanlar,
- 2925 sayılı Kanuna göre sigortalılığı 1/5/2008 tarihinden önce sona erip 1/5/2008-30/9/2008 tarihleri arasında yeniden sigortalı olanlar,
- 2925 sayılı Kanuna göre sigortalılığı 1/3/2011 tarihi itibarıyla sona erip bu tarihten sonra Kanunun ek 5 inci maddesi kapsamında sigortalı olanlar, hakkında da ek 5 inci madde ve geçici 29 uncu madde hükümleri uygulanacaktır.

#### 2- Sigortalılığın başlangıcı

Tarım işlerinde süreksiz çalışanların “Tarım İşlerinde Hizmet Akdiyle Süreksiz Çalışanlara Ait Giriş Bildirgesi”ni (EK-11) sürekli ikametlerinin ya da çalıştıkları yerin bağlı bulunduğu muhtarlık ile ikamet ettikleri veya çalıştıkları il ya da ilçede bulunan tarım müdürlüklerine onaylatıp, sürekli ikametlerinin bağlı olduğu veya çalıştıkları sosyal güvenlik il müdürlüğüne/sosyal güvenlik merkezine müracaat etmeleri gerekmekte olup, bunların sigortalılıkları müracaat ettikleri tarih itibarıyla başlatılacaktır.

6831 sayılı Orman Kanununun 40 ıncı maddesi gereğince devlet ormanlarında ağaçlandırma, bakım, imar, yol yapımı, kesme, toplama, taşıma, imal gibi orman işleri; işyerinin ve işyerinde çalışacakların hangi mülki hudut ve orman teşkilatı hudutları içerisinde kaldığına bakılmaksızın, öncelikle işyerinde veya civarındaki orman köylerini kalkındırma kooperatiflerine ve işyerindeki köylülere veya işyeri civarındaki orman işlerinde çalışan köylülere birim fiyat (vahidi fiyat) usulüne göre yaptırılmaktadır. Söz konusu hüküm gereğince Orman ve Su İşleri Bakanlığına bağlı Orman Genel Müdürlüğü ve bölge müdürlükleri ile Çevre ve Şehircilik

Bakanlığına bağlı il müdürlükleri aracılığıyla 6831 sayılı Kanunda belirtilen işlerin orman köylüleri tarafından kurulan kalkındırma kooperatiflerine, köy tüzel kişiliklerine ve köylülere verilmekte olup, söz konusu işlerin vahidi fiyat usulüne göre verilmesi halinde bu işler Kanunun ek 5 inci maddesi kapsamında süreksiz iş sayılmaktadır.

Orman köylülerinden Kanunun ek 5 inci maddesine göre sigortalı olmak isteyenler “Orman İşlerinde Hizmet Akdiyle Süreksiz Çalışanlara Ait Giriş Bildirgesi”ni (EK-12) sürekli ikametlerinin bağlı bulunduğu muhtarlık ile sürekli ikametlerinin bulunduğu veya çalıştıkları yerin bağlı olduğu Orman Genel Müdürlüğü ve bölge müdürlükleri ile Çevre ve Şehircilik Bakanlığına bağlı il müdürlükleri aracılığıyla veya kalkındırma kooperatiflerine onaylatıp sürekli ikametlerinin bağlı olduğu SGİM/SGM’ye müracaat edecekler, bunların sigortalılıkları ise müracaat ettikleri tarihten itibaren başlatılacaktır. Ayrıca, bu kapsamdaki sigortalılar başvuru belgesi ile birlikte işin kooperatife ya da köy tüzel kişiliğine verilmesi halinde kooperatif ya da köy tüzel kişiliği ile Orman ve Su İşleri Bakanlığı ile Çevre ve Şehircilik Bakanlığının ilgili birimi arasında yapılan sözleşme ile kooperatif üyelerini ya da köy tüzel kişiliğince çalıştırılacakların listesini, köylülerle yapılması halinde ise sözleşmeyi Kuruma vereceklerdir.

Tarım veya orman işlerinde süreksiz sigortalılığın başlangıç tarihinin belirlenmesinde SSIY’nin 124 üncü maddesi gereğince adi posta veya kargo ile veya Kuruma doğrudan yapılan başvuru ve bildirimlerde, başvuru veya bildirim Kurumun gelen evrak kayıtlarına intikal tarihi; taahhütlü, iadeli taahhütlü veya acele posta servisi yolu ile yapılan başvuru ve bildirimlerde ise başvuru veya bildirim postaya verildiği tarih başvuru veya bildirim tarihi olarak kabul edilecektir.

Kanunun ek 5 inci maddesine göre tarım veya orman işlerinde süreksiz çalışan sigortalılar için oluşturulacak sicil dosyaları sigortalıların sürekli ikametlerinin bağlı bulunduğu SGİM/SGM’nde bulunacağından, çalıştıkları SGİM/SGM’ne “Tarım İşlerinde Hizmet Akdiyle Süreksiz Çalışanlara Ait Giriş Bildirgesi” veya “Orman İşlerinde Hizmet Akdiyle Süreksiz Çalışanlara Ait Giriş Bildirgesi” ile müracaat edenlerin tescil işlemi yapıldıktan sonra, sigortalı dosyası oluşturulmak üzere belgeler sürekli ikametlerinin bulunduğu SGİM/SGM’ne gönderilecektir. Ayrıca, sigortalıların çalıştıkları illerdeki SGİM/SGM’ne sigortalılık işlemleri ile ilgili olarak talepte bulunmaları halinde işlemleri yapıldıktan sonra, belgeler sigortalı dosyasının bulunduğu SGİM/SGM’ne gönderilecek, sigortalılara da ek 5 inci madde kapsamındaki sigortalılıklarının başlatıldığı hususunda bilgi verilecektir.

Kamu idarelerinin tarım veya orman işlerinde hizmet akdiyle süreksiz olarak çalıştırılanlar Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendine tabi sigortalı sayıldıklarından ek 5 inci madde hükümleri bu sigortalılar için uygulanmayacaktır.

2925 sayılı Kanun gereğince sigortalılıkları devam edenler de bu kapsamdaki sigortalılıkları sona ermediği sürece Kanunun ek 5 inci maddesi hükümlerinden faydalanamazlar.

**Örnek 1-** Sigortalı (A) Şanlıurfa ilinde ikamet etmekte iken süreksiz tarım işinde çalışmak üzere gittiği Rize’de 6/6/2011 tarihinde muhtarlık ve tarım il müdürlüğünce onaylı Tarım İşlerinde Hizmet Akdiyle Süreksiz Çalışanlara Ait Giriş Bildirgesi ile sosyal güvenlik il müdürlüğüne müracaat etmiştir. Bu durumda sigortalının ek 5 inci madde kapsamındaki sigortalılığı 6/6/2011 tarihi itibarıyla başlatılacak, sigortalının tescil işlemi Rize Sosyal Güvenlik İl Müdürlüğünce yapılacak, sigortalıya sicil dosyası açılmak üzere belgeler Şanlıurfa Sosyal Güvenlik İl Müdürlüğüne gönderilecektir.

**Örnek 2-** Sigortalı (B) Ankara ilinde ikamet etmekte iken süreksiz tarım işinde çalışmak üzere gittiği Ordu’da 2/5/2012 tarihinde Tarım İşlerinde Hizmet Akdiyle Süreksiz Çalışanlara Ait Giriş Bildirgesi ile sosyal güvenlik il müdürlüğüne müracaat etmiştir. Yapılan incelemede bildirgenin ikamet ettiği yerin muhtarı tarafından onaylandığı, ancak tarım il müdürlüğünce onaylanmadığı anlaşılmış olup sigortalının başvuru talebi reddedilerek Ordu ilinde çalıştığı

yerdeki muhtar ve tarım ilçe müdürlüğünce onaylattırılıp yeniden başvurması yönünde bilgi verilecektir.

**Örnek 3-** Süreksiz tarım işi yapmak üzere geldiği Antalya’da Tarım İşlerinde Hizmet Akdiyle Süreksiz Çalışanlara Ait Giriş Bildirgesini muhtar ve tarım il müdürlüğüne onaylatan sigortalı, 4/4/2013 tarihinde bildirgeyi iadeli taahhütlü olarak ikamet ettiği Kırıkkale Sosyal Güvenlik İl Müdürlüğüne göndermiştir. Kırıkkale Sosyal Güvenlik İl Müdürlüğüne bu kişinin sigortalılığı 4/4/2013 tarihi itibariyle başlatılarak açılacak sicil dosyası arşivde muhafaza edilecektir.

**Örnek 4-** 14/4/2011 tarihinde Tarım İşlerinde Hizmet Akdiyle Süreksiz Çalışanlara Ait Giriş Bildirgesi ile müracaat eden sigortalının yapılan incelemede 20/1/2011 tarihinden itibaren 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (b) bendinin (4) numaralı alt bendi kapsamında sigortalı olduğu anlaşılmış olup, bu kişinin ek 5 inci madde kapsamındaki sigortalılığı başlatılmayacaktır.

**Örnek 5-** Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendinin (4) numaralı alt bendi kapsamında 11/7/2011 tarihinden itibaren ziraat odası kaydı bulunan ancak 11/7/2012 tarihine kadar sigortalılığı başlatılmayan ve 13/9/2012 tarihinde ek 5 inci madde kapsamında sigortalı olmak için Kuruma müracaat eden ilgilinin ziraat odası kaydının devam etmesi nedeniyle 13/9/2012 tarihinden itibaren Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendinin (4) numaralı alt bendi kapsamındaki sigortalılığı başlatılacak, ek 5 inci madde kapsamında sigortalı sayılmayacaktır.

**Örnek 6-** Örnek 5’deki sigortalı 14/9/2012 tarihinde ziraat odasından aldığı re’sen Muafiyet Belgesini 27/9/2012 tarihinde Kuruma vermiştir. Bu durumda Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendinin (4) numaralı alt bendi kapsamındaki sigortalılığı başlangıç tarihi olan 13/9/2012 tarihi itibariyle sona erdirilecek, aynı tarihte ek 5 inci madde kapsamındaki sigortalılığı başlatılacaktır.

**Örnek 7-** 1/5/2005 tarihinden itibaren 2925 sayılı Kanuna tabi sigortalı olan (C), 14/10/2011 tarihinde Kuruma verdiği dilekçe ile tarım sigortasına devam etmek istemediğini bildirmiş olup, sigortalılığı 1/1/2012 tarihi itibariyle sona erdirileceğinden, bu kişi 16/1/2012 tarihinde ek 5 inci madde kapsamında sigortalı olmak için müracaat etmesi halinde sigortalılığı 16/1/2012 tarihi itibariyle başlatılacaktır.

**Örnek 8-** 2925 sayılı Kanuna tabi sigortalılığı devam ederken 19/10/2011 tarihinde 2925 sayılı Kanuna tabi sigortalılığını sona erdirme talebinde bulunan sigortalı (D), 20/10/2011 tarihinde ise Kanunun ek 5 inci maddesi uyarınca sigortalı olmak için müracaat etmiştir. Bu durumda sigortalının 2925 sayılı Kanuna tabi sigortalılığı 1/1/2012 tarihinde sona erdirilecek, ek 5 inci madde kapsamındaki sigortalılığı aynı tarihte başlatılacaktır.

**Örnek 9-** Kastamonu iline bağlı orman köyünde kurulu kalkındırma kooperatifi üyesi olan ve orman işletmesi tarafından birim fiyat usulü ile kooperatife verilen orman işlerinde süreksiz olarak çalışan kişi, 5/10/2011 tarihinde muhtarlık ve Çevre ve Şehircilik Bakanlığına bağlı il müdürlüğüne onaylı “Orman İşlerinde Hizmet Akdiyle Süreksiz Çalışanlara Ait Giriş Bildirgesi” ile sosyal güvenlik il müdürlüğüne müracaat etmiştir. Bu durumda sigortalının ek 5 inci madde kapsamındaki sigortalılığı 5/10/2011 tarihi itibariyle başlatılacak, tescil işlemi Kastamonu Sosyal Güvenlik İl Müdürlüğü ya da ilgili sosyal güvenlik merkezince yapılacaktır.

**Örnek 10-** Meslekte kazanma gücünü % 24,5 oranında kaybetmesi nedeniyle sürekli iş göremezlik geliri alan sigortalı 1/9/2011 tarihinde ek 5 inci madde kapsamında sigortalı olmak

için müracaat etmiştir. Bu sigortalının ek 5 inci madde kapsamındaki sigortalılığı gelir alıyor olması nedeniyle reddedilecektir.

### **3- Gelir/aylık alma hakkını kaybedenlerin sigortalılıkları**

506 sayılı Kanununun mülga 19 uncu maddesi gereğince, iş kazası veya meslek hastalığı sonucunda meslekte kazanma gücündeki kayıp oranı % 10'un altında olan sigortalılar sürekli iş göremezlik durumuna girmediğinden bunlara sürekli iş göremezlik geliri ödenmemekte ancak, sigortalının yeniden bir iş kazasına uğraması veya yeni bir meslek hastalığına tutulması halinde, meydana gelen arızaların bütünü göz önüne alınarak meslekte kazanma gücündeki kayıp oranı % 10 ve üstünde tespit edildiği takdirde sigortalılara gelir bağlanmaktadır.

Sigortalıların geçirdikleri iş kazası veya meslek hastalığı sonucunda sürekli iş göremezlik derecesi % 10'un altında tespit edilenlere tahsis numarası verilerek ödeme kaydı oluşturulmakta olup, bu sigortalılara gelir ödemesi yapılmadığından tescil kayıtlarında "Pasif" olan "Aylık/Gelir Kodu"nun "Aktif" olarak değiştirilmesi, daha sonra "4/A Tescil, Hizmet ve Tahsilat" programından Kanununun ek 5 inci maddesi kapsamında giriş işleminin yapılması gerekmektedir.

Sürekli iş göremezlik geliri almakta iken sürekli iş göremezlik derecesi kontrol muayene sonucu % 10'un altına düşenler ile aylık almakta iken herhangi bir nedenle aylık alma hakkını kaybedenler hakkında da aynı şekilde işlem yapılması gerekmektedir.

Malullük ve yaşlılık aylığı almakta iken bu aylıkları kesilen ya da toptan ödeme yapılan sigortalılar hakkında da aynı şekilde işlem yapılacaktır.

### **4- Sigortalılığın sona ermesi**

Kanunun ek 5 inci maddesi kapsamında tarım veya orman işlerinde hizmet akdiyle süresiz olarak çalışanların sigortalılığı;

- 4 üncü maddeye istinaden sigortalı olarak çalışmaya başlamaları halinde çalışmaya başladıkları tarihten,

- Sigortalılıklarını sona erdirme talebinde bulunanların talep tarihinden,

- Prim borcu bulunanlardan talepte bulunanların primi ödenmiş son günden ya da prim ödemek istediği ayın sonundan,

- Gelir ya da aylık talebinde bulunanların aylığa hak kazanmış olmak şartıyla talep tarihinden,

- Ölen sigortalının ölüm tarihinden, itibaren sona erecektir.

Sigortalının ölüm tarihi itibariyle prim borcu bulunduğu ve primi ödenmiş sürelerle ölüm aylığı bağlanmasına hak kazanıldığı anlaşılmaması halinde primi ödenmiş son gün itibariyle sona erdirilecektir. Ancak, hak sahiplerinin yazılı olarak talepte bulunmaları durumunda sigortalılık ölüm tarihinden önceki bir tarihte de sona erdirilebilecektir.

Ek 5 inci maddeye göre sigortalılık; askerlik görevini yapanların askere alındıkları, mahkemelerce hakkında mahkumiyet kararı verilenlerin mahkum oldukları tarihten ve yurtdışında ikamet edilmeye başlanılan tarihten itibaren sona erdirilecektir.

Bu şekilde sigortalılıkları sona erenlerin sigortalılıkları; Kanununun 4 üncü maddesine tabi çalışmasının sona erdiği tarihi takip eden günden, askerlik görevi sona erenlerin sona erme tarihini takip eden günden, mahkumiyet bitiş tarihini takip eden günden, ikameti yurtdışına taşıyanların ise Türkiye'de ikamet etmeye başladıkları tarihten itibaren kendiliğinden başlatılacak, bunlardan ayrıca "Tarım İşlerinde Hizmet Akdiyle Süresiz Çalışanlara Ait Giriş Bildirgesi" veya "Orman İşlerinde Hizmet Akdiyle Süresiz Çalışanlara Ait Giriş Bildirgesi" alınmayacaktır.

**Örnek 1-** Ek 5 inci madde kapsamındaki süresiz tarım sigortalılığı 20/4/2011 tarihinde başlayan sigortalı, en son 2012 yılı Şubat ayı primini ödemiş, 19/11/2012 tarihinde başkaca prim ödemesinde bulunmayacağını belirterek ek 5 inci madde kapsamındaki tarım sigortalılığının sona

erdirilmesi talebinde bulunmuştur. Bu durumda tarım sigortalılığı, primi ödenmiş son ay olan 2012 yılı Şubat ayı sonu itibariyle sona erdirilecektir.

**Örnek 2-** Ek 5 inci madde kapsamındaki sigortalılığı 18/5/2011 tarihinde başlayan sigortalı, 21/6/2011 tarihinde 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (a) bendine tabi çalışmaya başlamıştır. Bu durumda sigortalının ek 5 inci madde kapsamındaki sigortalılığı 20/6/2011 tarihi itibariyle sona erdirilecek, zorunlu sigortalılığının 27/12/2011 tarihi itibariyle sona ermesi halinde, ek 5 inci madde kapsamındaki sigortalılığı 28/12/2011 tarihi itibariyle yeniden başlatılacaktır.

**Örnek 3-** 30/12/2011 tarihinde ek 5 inci madde kapsamında sigortalılığı başlayan sigortalı, 15/8/2012 tarihinde tarım sigortalılığının sona erdirilmesi talebinde bulunmuş, sigortalının talep tarihi itibariyle prim borcu bulunmadığı anlaşıldığından, ek 5 inci madde kapsamındaki sigortalılığı 15/8/2012 tarihi itibariyle sona erdirilecektir.

**Örnek 4-** 1/5/2008 tarihinde 2925 sayılı Kanuna tabi tarım sigortalısı olan sigortalı, 5/5/2025 tarihinde yaşlılık aylığı bağlanması talebinde bulunmuştur. Sigortalıya tahsis talep tarihi itibariyle aylık bağlanmayacağı anlaşıldığından ek 5 inci madde kapsamındaki sigortalılığı devam ettirilecektir.

**Örnek 5-** 1/6/2008 tarihinden itibaren 2925 sayılı Kanuna göre sigortalı olan (H), ek 5 inci maddeye göre prim ödemeye devam etmekte iken 25/8/2015 tarihinde vefat etmiştir. Yapılan incelemede sigortalının 2014 yılı Nisan ayından itibaren primlerinin ödenmediği, ancak ödenmiş sürelerle ölüm aylığı bağlanılmasına hak kazandığı anlaşıldığından, ek 5 inci maddeye göre sigortalılığı 30/3/2014 tarihi itibariyle sona erdirilecektir.

Kanunun ek 5 inci maddesine tabi sigortalılığı olup sigortalılığın başladığı tarihten itibaren prim ödemesi bulunmayanların yazılı olarak sigortalılıklarını sona erdirme talebinde bulunmaları halinde, ek 5 inci maddeye tabi sigortalılıkları başlangıç tarihi itibariyle sona erdirilecektir.

Kanunun ek 5 inci maddesi kapsamındaki sigortalılıkları 1/1/2012 tarihinden sonra başlayıp daha sonra sona erdirilenler ile 1/1/2012 tarihinden önce başlayıp bu tarihten sonra sona erdirilenler, sigortalılıklarının sona erdiği tarihten itibaren Kanunun 60 ncı maddesinin birinci fıkrasının (g/2) bendi kapsamında sigortalı sayılarak genel sağlık sigortası tescil işlemleri resen yapılacaktır. Bunların müracaatları halinde yapılacak gelir testi sonucuna göre durumları yeniden değerlendirilecektir.

**Örnek-** 16/5/2012 tarihinde ek 5 inci maddeye tabi sigortalılığı başlatılan kişi herhangi bir prim ödemesinde bulunmadan 21/11/2012 tarihinde ek 5 sigortalılığını durdurmak için yazılı talepte bulunmuştur. Bakmakla yükümlü durumda olmadığı tespit edilen bu kişi 16/5/2012 tarihi itibariyle 60 ncı maddenin birinci fıkrasının (g) bendi kapsamında genel sağlık sigortalısı sayılacaktır.

#### **5- Primlerin hesabı ve gün sayısı**

Kanunun ek 5 inci maddesine göre tarım veya orman işlerinde hizmet akdiyle süreksiz çalışanlar için ay 30 gün, yıl ise 360 gün olarak dikkate alınır.

Süreksiz tarım sigortasına müracaat eden sigortalılar, 1/3/2011 tarihinden itibaren Kanunun 82 nci maddesine göre belirlenen prime esas kazancın alt ve üst sınırı arasında olmak kaydıyla sigortalı tarafından belirlenen günlük kazancın otuz katının % 34,5'i oranında prim ödeyeceklerdir. Bu primin % 20'si malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları, % 12,5'i genel sağlık sigortası, % 2'si iş kazası ve meslek hastalıkları sigortası primidir.

Ancak, Kanunun geçici 29 uncu maddesi ile ek 5 inci maddesi kapsamındaki sigortalılar 1/3/2011-31/12/2011 tarihleri arasında 82 nci maddeye göre belirlenen prime esas günlük kazancın alt sınırının on sekiz günlük tutarı üzerinden başlanılarak, takip eden her yıl için bir puan artırılmak suretiyle otuz katını geçmemek üzere prim ödeyeceklerdir.

**6- 1/5/2008-30/9/2008 tarihleri arasında ilk defa 2925 sayılı Kanuna tabi sigortalı olanlardan haklarında ek 5 inci madde hükmü uygulanacak sigortalılar**

6111 sayılı Kanunla, Kanuna eklenen geçici 29 uncu madde gereğince 1/5/2008 ila 30/9/2008 tarihleri arasında ilk defa 2925 sayılı Kanuna tabi sigortalı olanlardan 1/3/2011 tarihi itibariyle sigortalılığı devam edenler hakkında, 1/3/2011 tarihinden itibaren Kanunun ek 5 inci maddesi hükümleri uygulanacaktır.

2925 sayılı Kanuna göre sigortalılığı 1/3/2011 tarihi itibariyle sona erip bu tarihten sonra Kanunun ek 5 inci maddesine göre sigortalılığı başlatılacak olanlar hakkında ek 5 inci madde ve geçici 29 uncu madde hükümleri uygulanacaktır.

2925 sayılı Kanuna tabi sigortalılığı 1/5/2008 tarihinden önce başlayıp 1/3/2011 tarihinden sonra da devam edenler, haklarında 2925 sayılı Kanun hükümlerinin uygulanmasına devam edileceğinden, sigortalılıkları sona ermeden Kanunun ek 5 inci maddesi kapsamına alınmayacaklardır.

**Örnek 1-** 2925 sayılı Kanuna tabi sigortalılığı 1/8/2008 tarihi itibariyle başlayan sigortalı (E), 2010 yılına ait tarım primlerini 28/2/2011 tarihine kadar ödememiş, 6/8/2010 tarihli ve 2010/93 sayılı Genelge gereğince tebliğ edilen borcunu da ödemediğinden 2925 sayılı Kanuna tabi tarım sigortalılığı 1/1/2011 tarihi itibariyle sona ermiştir. Bu sigortalının 15/8/2011 tarihinde ek 5 inci madde kapsamında müracaat etmesi halinde sigortalılığı aynı tarih itibariyle başlatılacaktır.

**Örnek 2-** 1/1/1998 tarihinden itibaren 2925 sayılı Kanun kapsamında sigortalı olan (F), 15/5/2011 tarihi itibariyle Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendine tabi çalışmaya başlamış, bu çalışması 12/11/2011 tarihi itibariyle sona ermiş ve 11/11/2011 tarihinde ek 5 inci madde kapsamında sigortalı olma talebinde bulunmuştur. Bu durumda 2925 sayılı Kanuna tabi sigortalılık Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendine tabi çalışmanın sona erdiği tarihi takip eden aybaşı olan 1/12/2011 tarihinden sonra kendiliğinden başlayacağından ek 5 inci madde kapsamındaki sigortalılığı başlatılmayacaktır.

**Örnek 3-** 1/2/2003 tarihinden itibaren 2925 sayılı Kanun kapsamında sigortalı olan (G), 2011 yılına ait tarım sigortası primlerini 2012 yılı Şubat ayı sonuna kadar ödemediğinden tarım sigortalılığı 1/1/2012 tarihi itibariyle sona ermiş, 6/8/2010 tarihli ve 2010/93 sayılı Genelge gereğince bir defaya mahsus tebliğ edilen borcunu da bir aylık süre içinde ödememiştir. Sigortalının 18/6/2012 tarihinde ek 5 inci madde kapsamında sigortalı olmak üzere müracaat etmesi halinde sigortalılığı 18/6/2012 tarihi itibariyle başlatılacaktır.

**6.1- 1/5/2008-30/9/2008 tarihleri arasında ilk defa 2925 sayılı Kanuna tabi sigortalı olanlardan haklarında ek 5 inci madde hükmü uygulanacak sigortalıların gün sayıları ve primlerinin hesabı**

Bu sigortalıların primleri, 1/3/2011 tarihinden itibaren bu bölümün “4- Primlerin hesabı ve gün sayısı” başlıklı alt bölümünde belirtilen açıklamalara göre tahsil edilecek olup, bunların 2011 yılı Mart ve takip eden aylar için prim ödeme gün sayıları 30 gün, 2011 yılı Mart ayından önceki aylar için gün sayıları ise 15 gün olarak dikkate alınacaktır.

**6.2- 1/5/2008-30/9/2008 tarihleri arasında ilk defa 2925 sayılı Kanuna tabi sigortalı olanlardan haklarında ek 5 inci madde hükmü uygulanacakların sigortalılıklarının sona ermesi**

2925 sayılı Kanuna tabi sigortalı olan ve haklarında ek 5 inci madde ve geçici 29 uncu madde hükümleri uygulanacak olanların sigortalılıklarının sona ermesinde ek 5 inci madde hükümleri uygulanacaktır.

1/5/2008-30/9/2008 tarihleri arasında 2925 sayılı Kanuna tabi sigortalı olup sigortalılığı 1/3/2011 tarihinde devam edenler ile 1/3/2011 tarihinden itibaren Kanunun ek 5 inci maddesine göre tarım sigortalısı olanların sigortalılıkları ait olduğu yıla ilişkin primlerin takip eden yılın Şubat ayı sonuna kadar ödenmemesi nedeniyle sona ermeyeceğinden, 6/8/2010 tarihli ve 2010/93 sayılı Genelge hükümleri bu durumdakiler için uygulanmayacak, bu sigortalılar prim borçlarını her zaman ödeyebileceklerdir.

**Örnek 1-** 2925 sayılı Kanuna tabi sigortalılığı 1/8/2008 tarihinde başlayan sigortalı 2010 yılına ait primlerini 2011 yılı Şubat ayına kadar ödememiştir. Bu sigortalının tarım sigortalılığı 1/1/2011 tarihi itibariyle sona erdirilecektir.

**Örnek 2-** Örnek 1'deki sigortalının 6/8/2010 tarihli ve 2010/93 sayılı Genelge gereğince borcunu ödemesi halinde, tarım sigortalılığı Kanunun ek 5 inci madde hükümlerine göre devam ettirilecektir.

**Örnek 3-** 2925 sayılı Kanuna tabi sigortalılığı 1/6/2008 tarihinde başlayan sigortalı en son 2011 yılı Kasım ayı primini ödemiş, 4/5/2012 tarihinde tarım sigortalılığının sona erdirilmesi ve başkaca prim ödemeyeceğine ilişkin Kuruma dilekçe vermiş olup, tarım sigortalılığı 2011 yılı Kasım ayı sonu itibariyle sona erdirilecektir.

**Örnek 4-** 1/7/2008 tarihinden itibaren 2925 sayılı Kanun kapsamında sigortalı olan (I), 18/5/2011 tarihi itibariyle Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrası kapsamında sigortalı olmuştur. Bu durumda (I)'nin sigortalılığı 17/5/2011 tarihinde sona erecek, Kanun kapsamındaki sigortalılığının 2/2/2013 tarihinde sona ermesi halinde ek 5 inci madde kapsamındaki sigortalılığı 3/2/2013 tarihi itibariyle başlatılacaktır.

**Örnek 5-** 1/5/2008 tarihinde 2925 sayılı Kanuna tabi sigortalı olan (İ), 2011 yılı Ocak ayı primini ödemiş, 2010 yılı primini 2011 yılı Şubat ayı sonuna kadar ödememiştir. 6/8/2010 tarihli ve 2010/93 sayılı Genelge gereğince sigortalıya 2010 yılı priminin bir aylık süre içinde ödenmesi yönünde borcu tebliğ edilecektir. Sigortalının bu sürede 2010 yılı primini ödemesi halinde, sigortalılığı ek 5 inci madde kapsamında devam ettirilecektir. Tarım sigortası priminin ödenmemesi halinde ise 2011 yılında ödenen primler borçlarına mahsup edilecek, 2925 sayılı Kanuna tabi tarım sigortalılığı 1/1/2011 tarihi itibariyle sona erdirilecektir. Bu durumdaki sigortalının ek 5 inci madde kapsamında müracaat etmesi halinde sigortalılığı müracaat tarihi itibariyle yeniden başlatılacaktır.

**Örnek 6-** 2925 sayılı Kanuna tabi sigortalılığı 1/8/2008 tarihinde başlayan sigortalı, 2011 yılı Ocak ve Şubat, 2012 yılı Kasım ve Aralık aylarına ait primlerini ödememiştir. Sigortalı hakkında 1/3/2011 tarihi itibariyle ek 5 inci madde hükümleri uygulanacağından söz konusu sürelerle ait primler her zaman ödenebilecektir.

**Örnek 7-** 2925 sayılı Kanuna tabi sigortalılığı 1/7/2008 tarihinde başlayan sigortalı, 2011, 2012 ve 2013 yıllarına ait primlerini ödememiştir. Sigortalı hakkında 1/3/2011 tarihi itibariyle ek 5 inci madde hükümleri uygulanacağından söz konusu sürelerle ait primlerini her zaman ödeyebilecektir.

## ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

### Kanunun Ek 6 ncı Maddesi Kapsamında Çalışanlar

#### 1- Sigortalı sayılanlar

6111 sayılı Kanunla Kanuna eklenen ek 6 ncı madde ile 1/3/2011 tarihinden itibaren ticari taksi, dolmuş ve benzeri nitelikteki şehir içi toplu taşıma araçlarında çalışanlar ile Kültür ve Turizm Bakanlığınca belirlenecek alanlarda kısmi süreli iş sözleşmesiyle bir veya birden fazla kişi tarafından çalıştırılanlardan ay içerisinde çalışma saati süresine göre hesaplanan çalışma gün sayısı on günden az olanların kendileri tarafından aylık otuz gün hizmet üzerinden karşılığı primi ödemelerine imkan sağlanmış olup, bu madde kapsamında prim ödenen süreler, Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında sigortalılık sayılacaktır.

Ek 6 ncı madde kapsamında sigortalı olabilmek için;

- Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında tam süreli çalışmamak ve uzun vadeli sigorta kollarına tabi olmamak,
- Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) ve (c) bentlerine tabi sigortalı olmamak,
- İsteğe bağlı sigortalı olmamak,
- 506 sayılı Kanunun geçici 20 nci maddesi kapsamında sigortalı olmamak,
- Kendi sigortalılıklarından dolayı gelir veya aylık almamak
- 1/7/1976 tarihli ve 2022 sayılı 65 Yaşını Doldurmuş Muhtaç, Gücsüz ve Kimsesiz Türk Vatandaşlarına Aylık Bağlanması Hakkında Kanuna göre aylık bağlanmamış olmak, şarttır.

Kendi sigortalılıklarından dolayı aylık alan sigortalılar ek 6 ncı madde kapsamında sigortalı olamayacaklardır. Ancak, emekli olan şoförün toplu taşıma aracı sahibi yanında 10 günden az ya da fazla çalışması olup olmadığına bakılmaksızın veya başka bir işyerinde sigortalı olması halinde sosyal güvenlik destek primi kesilecektir.

#### 2- Ticari taksi, dolmuş ve benzeri nitelikteki şehir içi toplu taşıma araçlarında kısmi süreli çalışan sigortalılar

Gelir vergisinden muaf olup esnaf ve sanatkar siciline kayıtlı olanlar Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendinin (2) numaralı alt bendi kapsamında sigortalı sayıldıklarından, taksi, dolmuş ve minibüslerde şoförlük mesleğini geçim kaynağı olarak seçmiş olduğunu ve sürekli olarak icra ettiğini beyan edip ilgili kooperatiflere, meslek odasının bulunmadığı yerlerde ise şoförler odasına üye olanlar, bu hüküm nedeniyle esnaf ve sanatkar sicil müdürlüğüne kayıt yaptırmak mecburiyetinde olduklarından, Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamında sigortalı sayılmışlardır.

2918 sayılı Karayolları Trafik Kanunu gereğince hazırlanan Karayolları Trafik Yönetmeliğinde araç sahibi dışında başka bir kişinin aracı kendi hesabına ve tehlikesi kendisine ait olmak üzere işlettiği ve araç üzerinde fiili tasarrufu bulunduğu ispat edilenler, bu işlerden dolayı vergi mükellefiyetlerinin tesis edilmesi nedeniyle Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendinin (1) numaralı alt bendi kapsamında sigortalı sayılmaktadırlar.

Ticari taksi, dolmuş ve diğer toplu taşıma araçları sahiplerinin yanında ücret karşılığında tam süreli çalışanlar ise Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında sigortalı sayılmaktadırlar.

Kanuna 1/3/2011 tarihinden itibaren eklenen ek 6 ncı madde ile hizmet akdine tabi şehir içinde çalıştıkları taksi, dolmuş ve diğer toplu taşıma araçlarında ay içinde on günden az çalışmaları bulunanlar, 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında sigortalı sayılacaklar, bu durumdaki sigortalılar aylık otuz gün süre hizmet karşılığı olan primlerini kendileri ödeyeceklerdir.



## 2.1- Sigortalılığın başlangıcı

Kanunun ek 6 ncı maddesi kapsamında sigortalı olmak isteyenler “Şehir İçi Toplu Taşıma Araçlarında Kısmi Süreli Çalışanlara Ait Giriş Bildirgesi” (EK-13) ve araç sahibiyle şoför arasında imzalanan kısmi süreli iş sözleşmesi ile şoförlük mesleğini yaptıkları ilin sosyal güvenlik müdürlüğüne yada ilçenin sosyal güvenlik merkezine müracaat edeceklerdir. Şoförün ay içerisinde birden fazla toplu taşıma aracı sahibinin yanında çalışması veya yeni bir toplu taşıma aracı sahibiyle çalışmaya başlaması halinde, her bir araç sahibiyle yapmış olduğu kısmi süreli iş sözleşmeleri Kuruma verilecektir. Ancak, ay içerisinde her bir sözleşme için ayrı ayrı prim ödenmeyecek, yalnızca aylık 30 gün karşılığı olan prim alınacaktır. Ticari araç sahipleri tarafından on günden az çalıştırılan şoförlerin ek 6 ncı madde kapsamında sigortalı sayılması durumunda on günden az çalışılan süre için ticari araç sahibi tarafından başka bir bildirim yapılmayacaktır.

“Şehir İçi Toplu Taşıma Araçlarında Kısmi Süreli Çalışanlara Ait Giriş Bildirgesi”nde toplu taşıma aracı sahibinin (taksi, dolmuş ve diğer toplu taşıma araçları) ay içinde on günden az çalıştırdığı sigortalıya ilişkin beyanı ile ek 6 ncı madde kapsamında sigortalı olacak kişinin beyanı bulunacak, söz konusu bildirge ayrıca toplu taşıma aracı sahibinin bağlı olduğu oda (şoförler odası, minibüsçüler odası, otobüsçüler odası ve diğer) ya da meslek kooperatiflerince onaylanacaktır. Toplu taşıma aracı sahibinin beyanı ve bağlı olduğu odanın onayının bulunmadığı bildirgeler işleme alınmayacaktır.

Kanunun ek 6 ncı maddesi kapsamında sigortalı olmak için müracaat eden ticari araçlarda kısmi süreli olarak çalışanların sigortalılığı “Şehir İçi Toplu Taşıma Araçlarında Kısmi Süreli Çalışanlara Ait Giriş Bildirgesi”nin Kuruma verildiği tarih itibariyle başlatılacaktır. Sigortalılığın başlangıç tarihinin belirlenmesinde SSİY'nin 124 üncü maddesi hükümleri doğrultusunda işlem yapılacaktır.

Sigortalıları çalıştıran işverenler tarafından ya da üye oldukları meslek odası, birlik veya benzeri kuruluşlarca Kuruma bildirilmesi halinde sigortalılık, bildirim Kuruma yapıldığı tarihten itibaren başlayacaktır.

11/6/2009 tarihli ve 27255 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Karayolu Taşıma Yönetmeliğinde bir şehrin belediye sınırları ile mücavir alanının toplamından oluşan alan şehir içi olarak tanımlanmıştır. Herhangi bir ilin herhangi bir noktasından veya yerleşim biriminden başlayıp diğer bir ilin herhangi bir noktasında veya yerleşim biriminde biten taşımalar ise şehirler arası taşıma sayılmakta olup ek 6 ncı maddeye tabi müracaatlarda bu husus dikkate alınarak işlem yapılacaktır.

Gelir/aylık alma hakkını kaybedenlerin ek 6 ncı maddeye tabi sigortalılıkları hakkında yapılacak işlemler bu Genelgenin ikinci kısmının ikinci bölümünün “3- Gelir/aylık almak hakkını kaybedenlerin sigortalılıkları başlıklı bölümünde açıklandığı şekilde yapılacaktır.

**Örnek 1-** 22/5/2011 tarihinde “Şehir İçi Toplu Taşıma Araçlarında Kısmi Süreli Çalışanlara Ait Giriş Bildirgesi” ile Kuruma müracaat eden (K)'nın yapılan incelemede 2/12/2009 tarihinden itibaren gelir vergisinden muaf olarak esnaf ve sanatkar sicil memurluğuna ve şoförler odasına kaydı olduğu anlaşılmış olduğundan, ek 6 ncı madde kapsamındaki sigortalılığı başlatılmayıp, 2/12/2009 tarihinden itibaren 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (b) bendinin (2) numaralı alt bendi kapsamında sigortalılığı başlatılacaktır.

**Örnek 2-** Ticari taksi şoförü (L) 22/9/2011 tarihinde “Şehir İçi Toplu Taşıma Araçlarında Kısmi Süreli Çalışanlara Ait Giriş Bildirgesi” ile Kuruma müracaat etmiş olup, yapılan incelemede taksi sahibi ve taksi sahibinin bağlı olduğu odaya, ilgili meslek kooperatifine ait onayların bildirmede bulunmadığı anlaşılmıştır. Sigortalının ek 6 ncı madde kapsamındaki başvuru talebi reddedilerek bildirgenin taksi sahibi, ilgili oda, meslek kooperatifi ve sigortalı tarafından onaylanıp yeniden müracaat edebileceği yönünde bilgi verilecektir.

**Örnek 3-** Kanun kapsamında 1/3/2011 tarihinden önce çalışması bulunmayan sigortalı (M), 2/2/2012 tarihinde gerekli onayları taşıyan belge ile ek 6 ncı madde kapsamında sigortalı olmak için müracaat etmiştir. (M)'nin sigortalılığı 2/2/2012 tarihi itibarıyla başlatılacaktır.

**Örnek 4-** Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında bir işveren yanında ayda 20 gün süreyle kısmi süreli olarak uzun vadeli sigorta kollarına tabi çalışan sigortalı ayrıca ticari takside ay içinde on günden az çalışmaktadır. Bu sigortalı 5/5/2012 tarihinde ek 6 ncı madde kapsamında sigortalı olmak için müracaat etmiştir. Sigortalının uzun vadeli sigorta kollarına tabi olarak ayda 20 gün çalışması devam ettiğinden müracaatı kabul edilmeyecek, bu sigortalıya ay içinde eksik kalan on günü 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında isteğe bağlı sigorta primi ödeyebileceği ya da aynı statü üzerinden 41 inci maddenin (i) bendi uyarınca borçlanma yapabileceği hakkında bilgi verilecektir.

**Örnek 5-** Sürekli iş göremezlik geliri almaktayken 4/3/2012 tarihinde ek 6 ncı madde kapsamında sigortalı olmak için müracaat eden sigortalının gelir alıyor olması nedeniyle talebi reddedilecektir.

**Örnek 6-** Şehir içinde dolmuş şoförü olarak ayda 9 gün, ticari takside de ayda 15 gün şoför olarak çalışan sigortalı ek 6 ncı madde kapsamında talepte bulunmuştur. Bu sigortalı 15 günlük çalışması nedeniyle 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında sigortalı sayıldığından dolmuş şoförlüğü nedeniyle 9 günlük çalışmasından dolayı ek 6 ncı madde kapsamında sigortalı olamayacak, ancak, sigortalıya ay içinde eksik kalan 15 günü Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında isteğe bağlı sigorta primi ödeyebileceği ya da aynı statü üzerinden 41 inci maddenin (i) bendi uyarınca borçlanma yapabileceği hakkında bilgi verilecektir.

### **3- Kültür ve Turizm Bakanlığınca belirlenecek alanlarda kısmi süreli olarak çalışanlar**

Kanunun 4 üncü maddesinin ikinci fıkrasının (b) bendi ile bir veya birden fazla işveren tarafından çalıştırılan; film, tiyatro, sahne, gösteri, ses ve saz sanatçıları ile müzik, resim, heykel, dekoratif ve benzeri diğer uğraşları içine alan bütün güzel sanat kollarında çalışanlar ile düşünürler ve yazarlar sigortalı sayılmıştır. SSIY ekinde yer alan “Kanunun 4 üncü Maddesinin İkinci Fıkrasının (b) Bendi Kapsamında Sayılan Sigortalılara İlişkin Uğraşı Alanı ve Çalışanları Gösterir Liste” (EK-4) ile bu kapsamda sayılan işler belirlenmiştir.

Kanuna eklenen ek 6 ncı madde ile 1/3/2011 tarihinden itibaren 4 üncü maddenin ikinci fıkrasının (b) bendinde belirtilenlerden Kültür ve Turizm Bakanlığınca belirlenecek alanlarda kısmi süreli iş sözleşmesiyle bir veya birden fazla kişi tarafından çalıştırılan ve çalıştıkları kişi yanında ay içerisinde çalışma saati süresine göre hesaplanan çalışma gün sayısı on günden az olan kişilerin sigortalılıkları, bu madde kapsamında kendileri tarafından aylık 30 gün sigortalılık süresi üzerinden karşılığı olan prim ödemeleri suretiyle sağlanacak, bunlar 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında sigortalı sayılacaktır.

Kültür ve Turizm Bakanlığı Telif Hakları Genel Müdürlüğü 24/5/2012 tarihli ve 2012/8 sayılı Genelgesi (EK-14) ile “Sanatçı Olarak Kısmi Süreli Çalışanlara Ait Giriş Bildirgesi”ni onaylatmak üzere başvuru yapılacak Bakanlık ilgili birimi ve meslek birliklerini, gereken belgelerin tespiti ve meslek birliği tarafından onaylanmaması halinde izlenecek yolun tespiti hususlarını düzenlemiştir.

#### **3.1- Sigortalılığın başlangıcı**

Kanunun ek 6 ncı maddesi kapsamında sigortalı olmak isteyenler “Sanatçı Olarak Kısmi Süreli Çalışanlara Ait Giriş Bildirgesi” (EK-15) ile sanatçı ve işvereni arasında imzalanan kısmi süreli iş sözleşmesi ile ikamet edilen ilde bulunan SGİM/SGM’ye müracaat edeceklerdir. İşveren

veya çalışanın bağlı olduğu meslek birliği veya sendika ya da Kültür ve Turizm Bakanlığının merkez veya taşra birimleri tarafından onaylanmamış “Sanatçı Olarak Kısmi Süreli Çalışanlara Ait Giriş Bildirgesi” işleme alınmayacaktır.

Kanunun ek 6 ncı maddesi kapsamındaki sigortalıların ay içerisinde birden fazla işverenin veya ek 6 ncı madde kapsamında yeni bir işveren yanında çalışmaya başlamaları halinde, her bir işverenle yapmış oldukları kısmi süreli iş sözleşmeleri Kuruma ayrı ayrı verilecek, ancak ay içerisinde her bir sözleşme için prim ödenmeyip yalnızca aylık 30 gün sigortalılık süresi karşılığı prim ödenecektir.

Sigortalıları çalıştıran işverenler tarafından ya da üye oldukları meslek odası, birlik veya benzeri kuruluşlarca Kuruma bildirilmesi halinde sigortalılık bildirim Kuruma yapıldığı tarihten itibaren başlayacaktır.

#### **4- Sigortalılığın sona ermesi**

Kanunun ek 6 ncı maddesi kapsamında ticari taksi, dolmuş ve benzeri nitelikteki şehir içi toplu taşıma aracı ile 4 üncü maddenin ikinci fıkrasının (b) bendinde belirtilen ve Kültür ve Turizm Bakanlığınca belirlenecek alanlarda kısmi süreli iş sözleşmesiyle bir veya birden fazla kişi tarafından çalıştırılanların sigortalılıkları; Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a), (b) ve (c) bendi kapsamında uzun vadeli sigorta kollarına tabi çalışmaya başlaması, isteğe bağlı sigortalı olması, toplu taşıma aracı sahibinin yanında on günden fazla çalışması, bu kapsamdaki çalıştığı işten ayrılması halinde sona erecektir. Ek 6 ncı madde kapsamında çalışanların sigortalılıkları ayrıca bunları çalıştıran kişilerin/işverenlerin talebi halinde de sona erdirilir.

Kanunun ek 6 ncı maddesine tabi sigortalılığı olup sigortalılığın başladığı tarihten itibaren prim ödemesi bulunmayanların yazılı olarak sigortalılıklarını sona erdirme talebinde bulunmaları halinde, ek 6 ncı maddeye tabi sigortalılıkları başlangıç tarihi itibarıyla sona erdirilir.

Kanunun ek 6 ncı maddesi kapsamındaki sigortalılıkları 1/1/2012 tarihinden sonra başlayıp daha sonra sona erdirilenler ile 1/1/2012 tarihinden önce başlayıp bu tarihten sonra sona erdirilenler, sigortalılıklarının sona erdiği tarihten itibaren Kanunun 60 ncı maddesinin birinci fıkrasının (g/2) bendi kapsamında sigortalı sayılarak genel sağlık sigortası tescil işlemleri re’sen yapılacaktır. Bunların müracaatları halinde yapılacak gelir testi sonucuna göre durumları yeniden değerlendirilecektir.

#### **5- Prim hesabı ve gün sayısı**

Kanunun ek 6 ncı maddesine göre sigortalı olacaklar, 1/3/2011 tarihinden itibaren 82 nci maddeye göre belirlenen prime esas kazancın alt ve üst sınırı arasında olmak kaydıyla sigortalı tarafından belirlenen günlük kazancın otuz katının % 32,5’i oranında prim öderler. Bu prim oranının % 20’si malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları, % 12,5’i genel sağlık sigortası primidir. Bu sigortalılardan 4447 sayılı Kanuna tabi olmak isteyenler % 3 sigortalı ve işveren hissesi oranındaki işsizlik sigortası primi de ödeyebilirler. İşsizlik sigortası priminin ait olduğu ayı takip eden ayın sonuna kadar ödenmemesi halinde o aya ait işsizlik sigortası primi ödeme hakları düşer.

Kanuna eklenen geçici 29 uncu madde ile ek 6 ncı madde kapsamındaki sigortalılar 1/3/2011-31/12/2011 tarihleri arasında 82 nci maddeye göre belirlenen prime esas günlük kazancın alt sınırının on sekiz günlük tutarı üzerinden başlanılarak, takip eden her yıl için bir puan artırılmak suretiyle otuz katını geçmemek üzere prim ödeyeceklerdir. Sigortalılar talepte bulunmaları halinde üst sınıra kadar da prim ödeyebileceklerdir.

## **DÖRDÜNCÜ BÖLÜM**

### **Geçici 20 nci Madde Kapsamındaki Sigortalılar**

#### **1- Geçici 20 nci madde kapsamındaki sigortalıların Kanun kapsamına alınması**

Kanunun 8/5/2008 tarihinde yürürlüğe giren geçici 20 nci maddesinin birinci fıkrası ile 506 sayılı Kanunun geçici 20 nci maddesine tabi sandıkların iştirakçileri aylık veya gelir bağlanmış olanlar ile bunların hak sahiplerinin herhangi bir işleme gerek kalmaksızın 8/5/2011 tarihine kadar Sosyal Güvenlik Kurumuna devredilerek Kanun kapsamına alınacakları, üç yıllık sürenin Bakanlar Kurulu Kararı ile en fazla iki yıl daha uzatılabileceği öngörülmüştür.

9/4/2011 tarihli ve 27900 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Bakanlar Kurulunun 2011/1559 sayılı Kararı ile bu süre 8/5/2013 tarihine kadar uzatılmıştır. 6283 sayılı Kanunla yapılan düzenleme ile Bakanlar Kurulu Kararı ile uzatılabilecek süre 8/3/2011 tarihinden geçerli olmak üzere dört yıl şeklinde değiştirilmiştir.

Kanunun geçici 20 nci maddesinin birinci fıkrasında sandık iştirakçilerinin devir tarihi itibarıyla 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında sigortalı sayılacakları, dördüncü fıkrasında devir işlemi tamamlanıncaya kadar sandık iştirakçileri, sandıktan aylık ve gelir alanlar ile bunların hak sahiplerinin sağlık ve sosyal sigorta yardımlarının sağlanması ile primlerinin tahsil edilmesine ilgili sandık mevzuat hükümlerine göre sandıklarca ve sandık iştirakçilerini istihdam eden kuruluşlarca devam edileceği, onbirinci fıkrasında ise Kanunun kısa vadeli sigorta kolları ve genel sağlık sigortası hariç diğer hükümleri bakımından; vakıf senetlerinde Kanuna aykırı hükümler bulunması halinde Kanun hükümlerinin uygulanacağı öngörüldüğünden sandıklar Sosyal Güvenlik Kurumuna devredilinceye kadar iştirakçilerinin sigortalılıkları bakımından müstakil sosyal güvenlik kurumu olmaya devam edeceklerdir.

Kanunun geçici 20 nci maddesine tabi sandık sigortalıları hakkında sandıkların devir tarihine kadar aşağıdaki şekilde işlem yapılmaya devam edilecektir.

Devir işlemi tamamlanıncaya kadar, sandık iştirakçileri, sandıktan aylık ve gelir alanlar ile bunların hak sahiplerinin sağlık ve sosyal sigorta yardımlarının sağlanması ile primlerinin tahsil edilmesine, ilgili sandık mevzuat hükümlerine göre sandıklarca ve sandık iştirakçilerini istihdam eden kuruluşlarca devam edilecektir.

Sandıklar hakkında Kurumumuzca devralınacakları tarihe kadar geçecek olan sürede Kanunun prim tahsilatı, kısa vadeli sigorta kolları ile genel sağlık sigortasına ilişkin hükümleri uygulanmayacağından sandık üyelerinden vakıf senetlerinde belirlenen tutarda iş kazaları ve meslek hastalıkları primi ile hastalık sigortası primi alınmaya devam edilecektir.

Sandık iştirakçilerinden isteğe bağlı sigortaya devam edenler hakkında sandık mevzuatının 1/10/2008 öncesi hükümleri doğrultusunda prim tahsilatı yapılmaya devam edilecek, 1/10/2008 tarihinden sonra isteğe bağlı sigortaya müracaat eden sigortalılar hakkında devir işlemi tamamlanıncaya kadar sandık mevzuatı hükümleri uygulanacaktır.

Sandık iştirakçilerinin borçlanma işlemleri hakkında 1/10/2008 öncesi hükümler doğrultusunda işlem yapılacak, devir tarihine kadar Kanunun 41 inci maddesi ile getirilen hükümler bu sigortalılar için uygulanmayacaktır.

Kanunun 28 inci maddesinin sekizinci fıkrasına göre bakıma muhtaç derecede malul çocuğu bulunan kadın sigortalılara ilişkin hükümler de geçici 20 nci maddeye tabi sandık çalışanları hakkında uygulanmayacaktır.

Sandıktan malullük ve yaşlılık aylığı almakta iken Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında çalışmaya başlayanlardan % 30 oranına kısa vadeli sigorta kollarına ait oran ilave edilmek suretiyle bunları çalıştıran işverenler tarafından aylık prim ve hizmet belgesi ile Kuruma bildirilecektir. 1/10/2008 tarihi itibarıyla Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamında çalışması bulunanların 1/10/2008 tarihi itibarıyla, bu tarihten sonra aylık bağlananların ise (b) bendi kapsamında çalışmaya başladıkları tarihten itibaren 2008 yılında % 12, takip eden her yılın Ocak ayında bir puan artırılarak % 15 oranını

geçmeyecek şekilde aylıklarından sosyal güvenlik destek primi kesilerek ilgili sandıkça Kuruma bildirilecektir.

506 sayılı Kanunun geçici 20 nci maddesine tabi sandıklar Kurumca devralınacakları tarihe kadar geçecek olan sürede Kanunla getirilen, kısa vadeli sigorta kolları ile genel sağlık sigortasına ilişkin yükümlülüklerden muaf tutulduklarından sandık iştirakçileri için vakıf senetlerindeki iş kazaları ve meslek hastalıkları oranı ile % 11 oranındaki hastalık sigortası primlerinin tahsiline devam edilecektir.

Kanunun sigortalılık hallerinin birleşmesine ilişkin 53 üncü maddesinde 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (a), (b) ve (c) bentlerine tabi olanların sigortalılık ilişkisi düzenlenmiş olup geçici 20 nci madde sandıkları Kurumumuza devredilinceye kadar müstakil sandık statülerini devam ettirdiklerinden 53 üncü madde hükümleri sandığa tabi sigortalılar hakkında sandıklar Kurumumuza devredilinceye kadar uygulanmayacaktır.

Sandık sigortalılarından birden fazla sosyal güvenlik kanununa tabi hizmeti olan sigortalıların hizmet sürelerinin birleştirilmesi ve birleştirilen hizmetler üzerinden aylık bağlayacak kurumun belirlenmesi 2008 yılı Ekim ayı başı itibariyle mülga 2829 sayılı Kanun gereğince yapılmakta olup, sosyal güvenlik kurumları arasında 2829 sayılı Kanunun uygulamasına ilişkin hususlar Sosyal Güvenlik Kurumlarına Tabi Geçen Hizmetlerin Birleştirilmesiyle Bu Kurumlar Arasında Diğer İşlemlere İlişkin Protokol gereğince yapılmaya devam edilecektir. Bu durumda, geçici 20 nci maddeye tabi sandıkta çalışmakta iken 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (a) ve (b) bentlerine tabi olacak şekilde çalışması bulunanlar hakkında önce başlayan sigortalılık ilişkisi esas alınarak işlem yapılacak, bunların (c) bendine tabi çalışmasının bulunması halinde ise (c) bendine tabi sigortalılık geçerli sayılarak sandık çalışması sona erdirilecektir.

Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) ve (b) bentlerine tabi çalışması ile geçici 20 nci madde sandığına tabi çalışması aynı anda bulunanlar hakkında önce başlayan sigortalılık sona ermediği sürece sonraki sigortalılık dikkate alınmayacaktır. Ay içinde 30 günden az çalışması bulunanlar hakkında da aynı şekilde işlem yapılacaktır. Sosyal güvenlik destek primine tabi olma açısından da aynı şekilde işlem yapılacaktır.

Geçici 20 nci madde sandık çalışanları, sandıktan aylık alanlar, bunların bakmakla yükümlü oldukları kişiler ile hak sahipleri bu durumları sona ermediği sürece genel sağlık sigortalısı sayılmayacaklardır.

Kanuna, 5838 sayılı Kanunla 1/8/2009 tarihinde eklenen 1 inci madde gereğince, Kanunun geçici 20 nci maddesinde belirtilen 506 sayılı Kanunun geçici 20 nci maddesine tabi sandıklar Kuruma devir tarihine kadar iştirakçilerinin sandıkla ilgilerinin başlama ve sona ermesine ilişkin bildirimlerini en geç on gün içinde Kuruma yapacaklardır. Söz konusu hüküm gereğince 506 sayılı Kanunun geçici 20 nci maddesinde yer alan sandıklar 1/8/2009 tarihinden itibaren işe aldıkları ve işten ayrılan sigortalıları sigortalı işe giriş bildirgesi ve sigortalı işten ayrılış bildirgesi ile Kuruma bildirecekler, bildirimlerin yasal sürede ve e-sigorta yoluyla yapılmaması halinde haklarında 102 nci madde hükümleri uygulanacaktır.

### **1.1- Sigortalılığın başlangıç ve sona ermesinin bildirimi**

Kanunun ek 1 inci maddesi gereğince 1/8/2009 tarihinden itibaren 506 sayılı Kanunun geçici 20 nci maddesine tabi sandıklar 6356 sayılı Kanunun 42 nci maddesi, 4447 sayılı Kanunun 48 inci maddesi ve 4857 sayılı Kanunun 3 üncü maddesi hükümleri uyarınca Bakanlık, çalışma ve iş kurumu müdürlükleri ve İŞKUR'a yaptıkları bildirimleri Kanunun 8 inci, 9 uncu ve 11 inci maddelerine göre Kuruma yaparlar.

Kanunun 102 nci maddesinin birinci fıkrasına 5838 sayılı Kanunla 1/8/2009 tarihinden itibaren eklenen (j) bendi ile 506 sayılı Kanunun geçici 20 nci maddesinde yer alan sandıklara, sandık iştirakçiliğinin başlama veya sona ermesine ilişkin bildirim, süresi içinde ya da Kurumca belirlenen şekle ve usule uygun olarak yapmayanlar veya Kurumca internet, elektronik veya benzeri ortamda göndermekle zorunlu tutulduğu halde anılan ortamda göndermeyenler hakkında

veya Kanunda belirtilen süre içinde Kuruma vermeyenler hakkında her bir sigortalı için asgari ücret tutarında, 6283 sayılı Kanunla 8/3/2012 tarihinden yapılan düzenleme ile bir takvim ayında işlenen bu fiillerden dolayı tutmakla yükümlü bulunulan defter ve belgelerin ibraz edilmemesi nedeniyle verilmesi gereken ceza tutarını aşmamak kaydıyla her bir sigortalı için asgari ücretin onda biri tutarında idari para cezası uygulanacaktır.

**Örnek-** 506 sayılı Kanunun geçici 20 nci maddesine tabi banka sandığı 28/3/2012 tarihinde işe başlayan sandık çalışanı sigortalının işe giriş bildirgesini 9/4/2012 tarihine kadar (belgenin son verilmesi gereken süre olan 7/4/2012 tarihinin hafta sonu olması nedeniyle) Kuruma e-sigorta yoluyla vermesi gerekirken 3/7/2012 tarihinde kendiliğinden vermiş olup, bildirgenin geç verilmesinden dolayı işverene uygulanacak idari para cezası tahakkuk tutarı 88,65 TL'dir. Sandıkça işe giriş bildirgesinin 30 günlük süre dışında verilmesi nedeniyle ceza tutarında indirim yapılmayacak olup işverene borç tebliğinin 11/7/2012 tarihinde yapıldığı, 14/7/2012 tarihinde ödendiği varsayıldığında  $88,65 \times \frac{3}{4} = 66,49$  TL (kuruş kısmı atıldıktan sonra 66,00 TL) idari para cezası tahsil edilecektir.

506 sayılı Kanunun geçici 20 nci maddesine tabi sandıklar, Kanunun 11 inci maddesine göre işyeri sayılmamakla birlikte 4447 sayılı Kanun gereğince işsizlik sigortası primi ödemeleri nedeniyle Kurumumuzca işyeri tescilleri yapılmıştır.

506 sayılı Kanunun geçici 20 nci maddesi kapsamında bulunan Türkiye Odalar Borsalar ve Birlik Personeli Sigorta Emeklilik Sandığı Vakfına bağlı oda, borsa, birlik ve bunların kurduğu teşekküllerde istihdam edilenler, 5174 sayılı Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği ile Odalar ve Borsalar Kanununun 73 üncü maddesi gereğince 4857 sayılı Kanuna tabi tutulmuşlardır. 5174 sayılı Kanunun geçici 12 nci maddesi ile de 1/6/2004 tarihinde oda, borsa, birlik ve bunların kurduğu teşekküllerde istihdam edilmekte olanların, mevcut statülerine göre istihdam edilmelerine devam edileceği hükmü bulunduğundan 1/6/2004 tarihinden önce Türkiye Odalar Borsalar ve Birlik Personeli Sigorta Emeklilik Sandığı Vakfında çalışan personel 4857 sayılı Kanuna tabi işçi olarak değerlendirilmeyecektir.

Türkiye Odalar Borsalar ve Birlik Personeli Sigorta Emeklilik Sandığı Vakfı Kanununun ek 1 inci maddesine göre verecekleri sigortalı işe giriş ve işten ayrılış bildireleri 1/6/2004 tarihinden sonra işe alınan personel için geçerli olacaktır.

506 sayılı Kanunun geçici 20 nci maddesine tabi sandıklar sigortalı işe giriş ve işten ayrılış bildirelerini e-sigorta ya da kağıt ortamında Kuruma vereceklerdir.

## **ÜÇÜNCÜ KISIM** **KANUNUN 4 ÜNCÜ MADDESİNİN BİRİNCİ** **FIKRASININ (b) BENDİ KAPSAMINDAKİ SİGORTALILAR**

### **BİRİNCİ BÖLÜM** **Kanunun 4 üncü Maddesinin Birinci** **Fıkrasının (b) Bendi Kapsamında Sigortalı Sayılanlar**

#### **1- Sigortalı sayılanlar**

##### **1.1- Ticari kazanç veya serbest meslek kazancı nedeniyle gerçek veya basit usulde gelir vergisi mükellefi olanlar**

193 sayılı Kanuna göre ticari kazanç veya serbest meslek kazancı nedeniyle gerçek veya basit usulde gelir vergisi mükellefi olanlar Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendinin (1) numaralı alt bendi gereğince sigortalı sayılacaktır.

### **1.2- Gelir vergisinden muaf olup, esnaf ve sanatkar siciline kayıtlı olanlar**

Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendinin (2) numaralı alt bendine göre 193 sayılı Kanunun 9 uncu maddesinde yer alan mesleki faaliyetleri nedeniyle vergiden muaf olup, 5362 sayılı Esnaf ve Sanatkarlar Meslek Kuruluşları Kanununa göre esnaf ve sanatkar siciline kayıtlı olanlar sigortalı sayılacaktır.

### **1.3- Şirket ortaklarının sigortalılığı**

#### **1.3.1- Kollektif şirketlerin ortakları**

Kollektif şirket ortakları Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendinin (3) numaralı alt bendi gereğince sigortalı sayılacaktır.

#### **1.3.2- Adi komandit şirketlerin komandite ve komanditer ortakları**

Adi komandit şirketlerin komandite ve komanditer ortakları Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendinin (3) numaralı alt bendi gereğince sigortalı sayılacaktır.

#### **1.3.3- Donatma iştiraki ortakları**

Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendinin (3) numaralı alt bendi gereğince donatma iştiraki ortakları sigortalı sayılacaktır.

#### **1.3.4- Anonim şirketlerin yönetim kurulu üyesi olan ortakları**

Anonim şirketlerin yönetim kurulu üyesi olan ortakları Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendinin (3) numaralı alt bendi gereği sigortalı sayılacaktır.

#### **1.3.5- Limited şirketlerin ortakları**

Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendinin (3) numaralı alt bendi gereği limited şirket ortakları sigortalı sayılacaktır.

#### **1.3.6- Sermayesi paylara bölünmüş komandit şirketlerin komandite ortakları**

Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendinin (3) numaralı alt bendi gereği komandit şirketlerin komandite ortakları sigortalı sayılacaktır.

### **1.4- Köy ve mahalle muhtarları**

2108 sayılı Kanun gereğince Kanunun 4 üncü maddesi kapsamında sigortalı sayılmayı gerektirecek bir çalışması bulunmayan, gerek Kanun gerekse mülga 506, 1479, 2925, 2926 ve 5434 sayılı kanunlara göre aylık ve/veya gelir almayan köy ve mahalle muhtarları, Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamında sigortalı sayılacaktır.

### **1.5- 6132 sayılı At Yarışları Hakkında Kanuna tabi jokey ve antrenörler**

6132 sayılı At Yarışları Hakkında Kanuna tabi jokey ve antrenörler 1/10/2008 tarihinden itibaren Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamında sigortalı sayılacaktır.

## **İKİNCİ BÖLÜM**

### **Sigortalılığın Başlangıcı ve Kuruma Bildirilmesi**

**1- Ticari kazanç veya serbest meslek kazancı nedeniyle gerçek veya basit usulde gelir vergisi mükellefi olanlar, kollektif şirket ortakları, adi komandit şirketlerin komandite ve**

## **komanditer ortakları ve donatma iştiraki ortaklarının sigortalılıklarının başlangıcı ve bildirim**

Ticari kazanç veya serbest meslek kazancı nedeniyle gerçek veya basit usulde gelir vergisi mükellefi olanlar, kollektif şirket ortakları, adi komandit şirketlerin komandite ve komanditer ortakları ve donatma iştiraki ortakları vergi mükellefiyetlerinin başladıkları tarihten itibaren sigortalı sayılacaklardır.

Bunlardan 1/10/2008 tarihinden sonra vergi mükellefiyetleri başlatılan sigortalıların bildirimleri vergi dairelerince mükellefiyet işleminin tesis tarihinden itibaren en geç iki ay içinde Kuruma yapılacaktır. Vergi mükellefiyeti işlemlerinin iki aydan önce tekemmül ettirilmesi halinde mükellefiyetin tesis tarihinden (vergi mükellef bilgilerinin vergi dairesince sisteme giriş tarihi) itibaren iki ayı geçmemek üzere tekemmül tarihinden itibaren en geç 15 gün içerisinde Kuruma bildirilmesi zorunludur.

Mükellefiyet tesis tarihi, bildirim vergi dairelerince yapılması gereken sigortalıların işe başladıklarını vergi dairesine işe başlama bildirimini ile bildirmeleri üzerine (ya da bazı hallerde idarece yapılan tespitler üzerine) işe başlama bildirimini ekinde yer alan belgelerin vergi dairelerince kontrol edilmesi, iş yerinde yoklama düzenlenmesi ve bütün işlemlerin tamam olmasından sonra sisteme mükellefiyet tesisi için bilgi girişi yapıldığı tarihtir.

**Örnek 1-** Doktorluk mesleğinden dolayı 20/5/2011 tarihinde gerçek usulde vergi mükellefiyeti başlayan sigortalının sigortalılığı 20/5/2011 tarihi itibariyle başlatılacaktır. Bu sigortalının mükellefiyeti vergi dairesince tesis edilip, 20/7/2011 tarihinde tekemmül ettirilerek 1/8/2011 tarihinde Kurum kayıtlarına ilgili vergi dairesince elektronik ortamda aktarılması halinde, tekemmül tarihinden itibaren 15 gün içerisinde (3/8/2011'e kadar) bildirim yapılması yükümlülüğüne uyulduğundan bildirim süresinde yapılmış kabul edilecektir.

**Örnek 2-** Kasaplık mesleğinden dolayı 5/5/2011 tarihinde basit usulde gelir vergisi mükellefiyeti başlayan sigortalının sigortalılığı 5/5/2011 tarihi itibariyle başlatılacaktır. Bu sigortalının mükellefiyeti vergi dairesince tesis edilip, 17/6/2011 tarihinde tekemmül ettirilerek 8/8/2011 tarihinde Kurum kayıtlarına ilgili vergi dairesince elektronik ortamda aktarılması halinde, tekemmül tarihinden itibaren 15 gün içerisinde (1/7/2011'e kadar) bildirim yapılması yükümlülüğüne uyulmadığından bildirim süresinde yapılmış kabul edilmeyecektir.

**Örnek 3-** 3 ortaklı kollektif şirketin 14/11/2011 tarihinde vergi mükellefiyeti başlayan ortaklarının sigortalılıkları 14/11/2011 tarihi itibariyle başlatılacaktır. Bu sigortalıların mükellefiyeti vergi dairesince tesis edilip, 1/1/2012 tarihinde tekemmül ettirilmesi halinde Kuruma bildirim vergi dairesi tarafından en geç 15/1/2012 tarihine kadar (17/1/2012 tarihi dahil) yapılacaktır.

**Örnek 4-** Adi komandit şirket 4/2/2011 tarihinde 2 komandite, 3 komanditer ortaklı olarak kurulmuştur. Vergi dairesince 5 ortağın vergi mükellefiyetlikleri tesis edilip, 21/4/2011 tarihi itibariyle tekemmül ettirilmesi halinde ortakların bildirimleri 5/5/2011 tarihine kadar (5/5/2011 tarihi dahil) Kuruma yapılacak, sigortalılıkları 4/2/2011 tarihi itibariyle başlatılacaktır.

## **2- Gelir vergisinden muaf olup, esnaf ve sanatkar siciline kayıtlı olanların sigortalılıklarının başlangıcı ve bildirim**

Gelir vergisinden muaf olup, esnaf ve sanatkar siciline kayıtlı olanların sigortalılıkları esnaf ve sanatkarlar sicil müdürlüklerine kayıtlı oldukları tarihten itibaren başlatılacaktır.

Bunlar, esnaf ve sanatkar sicil müdürlüklerine kayıtlı oldukları tarihten itibaren esnaf ve sanatkar sicil müdürlüklerince en geç onbeş gün içinde Kuruma bildirilecektir. Esnaf ve sanatkar sicil müdürlükleri kendilerine kayıt yaptıran esnaflardan yalnızca vergiden muaf olanların kayıtlarını Kuruma bildirecektir.



**Örnek-** Seyyar musluk tamirciliği mesleğinden dolayı vergiden muaf olduğunu belgeleyerek esnaf ve sanatkar sicil müdürlüğüne 10/5/2011 tarihinde kayıt yaptıran sigortalının esnaf ve sanatkar sicil müdürlüğüne 24/5/2011 tarihine kadar Kuruma bildirilmesi gerekmektedir olup, sigortalılığı 10/5/2011 tarihinde başlatılacaktır.

Gelir vergisinden muaf olup, Kanununun 6 ncı maddesinin birinci fıkrasının (k) bendine göre esnaf ve sanatkarlar odaları birliklerinden aldıkları SSİY ekinde de yer alan “Sigortalılık Muafiyet Belgesi” (EK-16) ile sigortalılıkları sona erenlerden, aylık faaliyet gelirlerinden bu faaliyetine ilişkin masraflar düşüldükten sonra kalan tutarı, prime esas günlük kazanç alt sınırının otuz katından fazla olduğunu yine esnaf ve sanatkarlar odaları birliğinden alacakları sigortalılık muafiyet belgesi ile belgeleyenlerden onbeş gün içinde bu belge ile birlikte sigortalı işe giriş bildirdesini Kuruma intikal ettirenlerin sigortalılıkları belgenin düzenlendiği tarihten, bu süreyi geçirenlerin sigortalılıkları ise belgenin Kurum kayıtlarına intikal ettiği tarihten itibaren başlatılacak, bu tarih sigortalılarca ve esnaf ve sanatkarlar odaları birlikleri tarafından Kuruma bildirilecektir.

**Örnek-** Seyyar berberlik mesleğinden dolayı vergiden muaf olan ve 14/4/2009 tarihinde esnaf ve sanatkarlar odası birliğinden aldığı sigortalılık muafiyet belgesi ile belgeleyerek sigortalılığını sona erdiren sigortalının sigortalılığı, 19/10/2009 tarihinde esnaf ve sanatkarlar odası birliğinden aylık kazancının faaliyetine ilişkin masraflar düşüldükten sonra aylık kazancının Kanunda belirtilen tutardan fazla olduğunu belgelemesi durumunda, söz konusu belgenin 2/11/2009 tarihine kadar (2/11/2009 tarihi dahil) Kuruma intikal ettirilmesi halinde 19/10/2009 tarihinde, 2/11/2009 tarihinden sonra intikal ettirilmesi halinde ise belgenin Kurum kayıtlarına intikal ettiği tarih itibarıyla başlatılacaktır.

### **3- Anonim şirketlerin yönetim kurulu üyesi olan ortaklarının sigortalılıklarının başlangıcı ve bildirimi**

Anonim şirketlerin yönetim kurulu üyesi olan ortaklarının sigortalılıkları, yönetim kuruluna seçildikleri tarih itibarıyla başlatılacaktır. Bu tarih, şirket yetkililerince yönetim kurulu üyeliğine seçildikleri tarihten itibaren en geç onbeş gün içinde Kuruma bildirilecektir.

**Örnek 1-** Anonim şirket 5 ortaklı olarak 21/6/2011 tarihinde kurulmuş olup, 27/6/2011 tarihinde yapılan genel kurul toplantısında ortaklardan 3 kişi yönetim kurulu üyeliğine seçilmiştir. Bu kişilerin yönetim kuruluna seçildikleri tarih şirket yetkililerince 11/7/2011 tarihine kadar Kuruma bildirilecek, 3 yönetim kurulu ortağının sigortalılığı 27/6/2011 tarihinde başlatılacaktır.

**Örnek 2-** Anonim şirketinin pay ortağı iken 6/9/2011 tarihinde yapılan genel kurul toplantısında yönetim kurulu üyeliğine seçilmesi nedeniyle aynı tarih itibarıyla Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamında sigortalı sayılan sigortalının yönetim kuruluna seçildiği tarih şirket yetkililerince 20/9/2011 tarihine kadar Kuruma bildirilecek, sigortalılığı ise 6/9/2011 tarihinde başlayacaktır.

### **4- Limited şirket ortaklarının sigortalılıklarının başlangıcı ve bildirimi**

Limited şirket ortaklarının sigortalılığı, şirketin ticaret sicil memurluklarınca tescil edildiği tarihten itibaren başlatılacak ve ticaret sicil memurluklarınca tescil edildikleri tarihten itibaren onbeş gün içinde Kuruma bildirilecektir.

**Örnek 1-** İki ortaklı olarak 14/1/2011 tarihinde ticaret sicil memurluğuna tescil edilen limited şirketin iki ortağının sigortalılığı da aynı tarih itibarı ile başlayacak olup, ticaret sicil memurluğunca bildirim 28/1/2011 tarihine kadar Kuruma yapılacaktır.

Limited şirket ortaklarından hisse devri alan yeni ortakların sigortalılıkları, ortaklar kurulunca devrin yapılmasına karar verildiği tarihte başlayacak ve bu tarih ortaklar kurulu kararının, hisse devrine ilişkin tanzim edilen noter devir sözleşmesinin, devrin yapıldığının işlendiği pay defterinin birer sureti veya devir ticaret sicil memurluğunca tescil edilmiş ise ticaret sicil gazetesinde ilan edildiği nüshasının ibraz edilmesi kaydıyla şirket yetkililerince ortaklar kurulu karar tarihinden itibaren onbeş gün içerisinde Kuruma bildirilecektir.

**Örnek 2-** Limited şirketin ortağı olan (H)'nin hisselerinin tamamının (R)'ye devredilmesi hususunda, 10/3/2011 tarihinde ortaklar kurulu kararı alınmıştır. Bu hisseyi alan (R)'nin sigortalılığı 10/3/2011 tarihi itibarıyla başlatılacak, ticaret sicil gazetesinde ilan edildiği nüshanın ibraz edilmesi kaydıyla sigortalılık şirket yetkililerince 24/3/2011 tarihine kadar Kuruma bildirilecektir.

**Örnek 3-** Limited şirket ortağı (E) 15/4/2011 tarihinde noter devir sözleşmesi ile hisselerini (Y)'ye devretmiştir. Ortaklar kurulu 18/4/2011 tarihli kararı ile devre muvafakat etmiş ve hisse devri pay defterine işlenmiştir. Bu durumda (Y)'nin sigortalılığı 18/4/2011 tarihinde başlatılacak ve şirket yetkililerince 2/5/2011 tarihine kadar Kuruma bildirilecektir.

#### **5- Sermayesi paylara bölünmüş komandit şirketlerin komandite ortaklarının sigortalılıklarının başlangıcı ve bildirim**

Sermayesi paylara bölünmüş komandit şirketlerin komandite ortaklarının sigortalılığı, şirketin kuruluşunda şirketin ticaret sicil memurluklarınca tescil edildiği tarihten itibaren başlatılacak, komandite ortaklardan hisse devri alan yeni ortakların sigortalılıkları ise ortaklar kurulunca devrin yapılmasına karar verildiği tarihten itibaren başlatılacaktır.

Bunların sigortalılığı;

- Şirket kuruluşlarında şirketin ticaret sicil memurluklarınca tescil edildikleri tarihten itibaren ticaret sicil memurluklarınca,
- Hisse devirlerinde ise ortaklar kurulunca devrin yapılmasına karar verildiği tarihten itibaren şirket yetkililerince, onbeş gün içinde Kuruma bildirilecektir.

Komandite ortaklardan hisse devri alan ortakların Kuruma bildirilmesinde sigortalı işe giriş bildirgesi yanında ortaklar kurulu kararının, hisse devrine ilişkin tanzim edilen noter devir sözleşmesinin, devrin yapıldığının işlendiği pay defterinin birer sureti veya devir ticaret sicil memurluğunca tescil edilmiş ise ticaret sicil gazetesinde ilan edildiği nüshası da Kuruma verilecektir.

**Örnek-** Sermayesi paylara bölünmüş komandit şirket 14/9/2011 tarihinde ticaret sicil memurluğunca tescil edilmiştir. Bu şirketin komandite ortağı aynı tarih itibarıyla sigortalı sayılacak ve ticaret sicil memurluğu bu sigortalıyı 28/9/2011 tarihine kadar Kuruma bildirecektir.

#### **6- Köy ve mahalle muhtarlarının sigortalılıklarının başlangıcı ve bildirim**

Köy ve mahalle muhtarlarının sigortalılıkları seçtikleri tarihten itibaren başlatılacaktır. Bunlar, muhtar seçtiklerine ilişkin mazbatalarını ilgili seçim kurulundan aldıkları tarihten itibaren il veya ilçe mülki amirliklerince onbeş gün içinde Kuruma bildirilecektir.

**Örnek-** 15/1/2012 tarihinde mahalli idareler seçimleri yapıldığı varsayıldığında; muhtar seçilen ve ilçe seçim kurulundan mazbatasını 20/1/2012 tarihinde alan muhtarın sigortalılık başlangıcının ilgili il veya ilçe mülki amirliklerince Kuruma bildirim 3/2/2012 tarihine kadar yapılacak ve sigortalılığı 15/1/2012 tarihi itibarıyla başlatılacaktır.

## **7- 6132 sayılı At Yarışları Hakkında Kanuna tabi jokey ve antrenörlerin sigortalılıklarının başlangıcı ve bildirim**

6132 sayılı At Yarışları Hakkında Kanuna tabi jokey ve antrenörlerin sigortalılıkları lisans belgesine istinaden fiilen çalışmaya başladıkları tarihten itibaren başlatılacak ve bu tarih Türkiye Jokey Kulübü tarafından bir ay içerisinde Kuruma bildirilecektir. Fiili çalışma ise lisans belgesinin onaylanması ile başlayacaktır.

**Örnek-** Türkiye Jokey Kulübüne 1/11/2011 tarihinde lisans belgesinin onaylandığı bildirilen sigortalının anılan Kulüp tarafından Kurumumuza bildirim 1/12/2011 tarihine kadar yapılacak ve bunların sigortalılıkları 1/11/2011 tarihinden itibaren başlatılacaktır.

## **8- Sigortalı işe giriş bildirgesinin verilmesi**

İlk defa 1/10/2008 tarihinden sonra Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendine tabi sigortalı sayılanların bildirim sigortalı işe giriş bildirgesi ile bu sigortalıları bildirmekle yükümlü olan vergi daireleri, ticaret sicil memurlukları, esnaf ve sanatkar sicil müdürlükleri, şirket yetkilileri, ziraat odaları, Türkiye Jokey Kulübü ve diğer kurumlar tarafından yukarıda belirtilen sürelerde Kuruma verilecektir.

Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamındaki sigortalıları bildirim yükümlülüğü bulunan ilgili kurum ve kuruluşlar sigortalı işe giriş bildirgesini elektronik alt yapı oluşturuluncaya kadar Kuruma kağıt ortamında verebileceklerdir. Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamındaki sigortalılarla ilgili bildirim yükümlülüğü bulunan kurum ve kuruluşlar, bildirimlerini merkez birimlerince yapmaları durumunda, bildirim zorunluluğu yerine getirilmiş sayılır.

Sigortalıların 1/10/2008 tarihinden önceki işlemlerinde sigortalılık sürelerinin belirlenmesinde bu tarihten önce kullanılan belgelerle işlem yapılacaktır.

1/10/2008 tarihi itibarıyla ilk defa Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendine tabi sigortalılığı başlatılacak olanların sigortalı işe giriş bildirgesi ile sigortalı işten ayrılış bildirgesinin Kuruma verilmemesi halinde, belgeler Kurumca düzenlenecektir.

## **9- Kurumca sigortalılık hak ve yükümlülüğünün başlatılmasının bildirimi**

Kanunun 8 inci maddesinin üçüncü fıkrası gereğince; Kurum, 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamındaki sigortalılar için Kuruma verilen sigortalı işe giriş bildirelerine göre tescillerini yaparak tescil tarihinden itibaren bir ay içinde, sigortalılık hak ve yükümlülüklerinin başladığını sigortalılara bildirecektir.

## **ÜÇÜNCÜ BÖLÜM**

### **Sigortalılığın Sona Ermesi ve Kuruma Bildirimi**

#### **1 -Ticari kazanç veya serbest meslek kazancı nedeniyle gerçek veya basit usulde gelir vergisi mükellefi olanların sigortalılığının sona ermesi ve bildirim**

Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamında sigortalı sayılanlardan ticari kazanç veya serbest meslek kazancı nedeniyle gerçek veya basit usulde gelir vergisi mükellefi olanların sigortalılıkları mükellefiyetlerini gerektiren faaliyetlerine son verdikleri tarihte sona erecektir. Bu tarih, vergi dairelerince vergi mükellefiyeti terk işleminin tesis tarihinden itibaren en geç iki ay içinde Kuruma bildirilir. Vergi terk işlemlerinin iki aydan önce tekemmül ettirilmesi halinde işlemlerin tekemmül ettirildiği tarihten itibaren en geç 10 gün içerisinde Kuruma bildirilmesi zorunludur.

Mükellefiyet terk işlemi tesis tarihi, bildirim vergi dairelerince yapılması gereken sigortalıların işi terk ettiklerini vergi dairesine işi bırakma bildirim ile bildirmeleri (ya da bazı hallerde idarece yapılan tespitler) üzerine işi bırakma bildirim ekinde yer alan belgelerin vergi

dairelerince kontrol edilmesi, işyerinde yoklama düzenlenmesi ve bütün işlemlerin tamam olmasından sonra sisteme mükellefiyet terki için bilgi girişi yapıldığı tarihtir.

**Örnek-** 6/4/2011 tarihi itibariyle vergi mükellefiyeti sona eren sigortalının vergi dairesince vergi mükellefiyeti terk işlemi tesis edilip 20/5/2011 tarihinde tekemmül ettirilmiştir. Bu sigortalıların Kuruma bildirimleri vergi dairesince en geç 29/5/2011 tarihine kadar yapılması gerekmekte birlikte 29/5/2011 tarihi hafta sonu tatiline rastlaması nedeniyle takip eden ilk iş günü olan 30/5/2011 tarihine kadar yapılacaktır.

## **2- Gelir vergisinden muaf olanların sigortalılıklarının sona ermesi ve bildirimi**

Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendinin (2) numaralı alt bendine tabi olanların sigortalılığı, esnaf ve sanatkar sicil müdürlüklerindeki kayıtlarının silindiği tarihte sona erecektir. Bu tarih, esnaf ve sanatkar sicil müdürlüklerince veya sigortalılarca on gün içinde sigortalı işten ayrılış bildirgesi ile Kuruma bildirilecektir.

**Örnek-** 5/3/2008 tarihinde seyyar berberlik mesleğinden dolayı kayıt ve tescili yapılan sigortalı bu faaliyetinin 2/5/2011 tarihinde sona ermesi nedeniyle esnaf ve sanatkar sicilindeki kaydını da aynı tarihte sildirmiştir. Esnaf ve sanatkar sicil müdürlüğünce sigortalı işten ayrılış bildirgesinin 12/5/2011 tarihine kadar Kuruma verilmesi gerekmektedir.

Gelir vergisinden muaf olanlardan, Kanunun 6 ncı maddesinin birinci fıkrasının (k) bendi kapsamına girenlerin bir önceki aya ait faaliyet gelirlerinden bu faaliyete ilişkin masraflar düşüldükten sonra kalan tutarın aylık ortalamasının prime esas günlük kazanç alt sınırının otuz katından az olduğu esnaf ve sanatkarlar odaları birliklerinden alacakları SSIY ekinde yer alan sigortalı muafiyet belgesi ile belgeleyerek on gün içinde Kuruma intikal ettiren sigortalıların sigortalılıkları belgenin düzenlediği tarihten, bu süreyi geçirenlerin sigortalılıkları ise belgenin Kurum kayıtlarına intikal ettiği tarihten itibaren sona erer.

**Örnek 1-** 15/10/2007 tarihi itibariyle gelir vergisinden muaf olan ancak esnaf ve sanatkarlar sicili kaydına istinaden sigortalılığı başlatılan sigortalının 15/12/2008 tarihinde esnaf ve sanatkarlar odaları birliğince tanzim ve tasdik edilen ve Kurum kayıtlarına 25/12/2008 tarihinde intikal eden muafiyet belgesinde aylık faaliyet gelirlerinin Kanunda belirtilen tutardan az olduğu tespit edilmiştir. Buna göre, sigortalının sigortalılığı muafiyet belgesinin tanzim edildiği 15/12/2008 tarihi itibariyle sona erdirilecektir.

**Örnek 2-** Yukarıdaki örnekteki sigortalının sigortalı muafiyet belgesinin 25/12/2008 tarihinden sonra Kurum kayıtlarına intikal ettirilmesi halinde sigortalılığı belgenin kurum kayıtlarına intikal ettiği tarih itibariyle sona erdirilecektir.

Gelir vergisinden muaf olan, ancak esnaf ve sanatkarlar sicili kaydına istinaden Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamında sigortalı sayılanlardan, bu sigortalılıklarının devamı sırasında, hizmet akdi ile çalışanların sigortalılıkları çalışmaya başladığı tarihten bir gün öncesinden sona erdirilecek ve bu tarih sigortalılarca en geç on gün içinde Kuruma işten ayrılış bildirgesi ile bildirilecektir.

**Örnek 3-** Seyyar Milli Piyango Mesleğinden dolayı gelir vergisinden muaf olan esnaf ve sanatkarlar sicili kaydına istinaden 5/7/2007 tarihinde sigortalılığı başlatılan sigortalının 7/8/2011 tarihinde hizmet akdine tabi çalışmaya başlaması halinde 4/b kapsamındaki sigortalılığı 6/8/2011 tarihi itibariyle sonlandırılacaktır. Ancak, sigortalının hizmet akdine tabi çalışması 8/11/2011 tarihinde sona ermesi halinde vergiden muaf olup esnaf ve sanatkar sicilindeki kaydı devam

etmesi nedeniyle 9/11/2011 tarih itibariyle 4üncü maddenin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamındaki sigortalılığı yeniden başlatılacaktır.

### **3- Şirket ortaklarının sigortalılığının sona ermesi ve bildirimi**

#### **3.1- Kollektif şirket ortakları, adi komandit şirketlerin komandite ve komanditer ortakları ile donatma iştiraki ortaklarının sigortalılıklarının sona ermesi ve bildirimi**

Kollektif şirket ortakları, adi komandit şirketlerin komandite ve komanditer ortakları ile donatma iştiraki ortaklarının sigortalılıkları vergi mükellefiyetlerinin bittiği tarihte sona erecek, bu tarih Gelir İdaresi Başkanlığı/vergi dairelerince, vergi mükellefiyeti terk işleminin tesis tarihinden itibaren en geç iki ay içinde Kuruma bildirilir. Vergi terk işlemlerinin iki aydan önce tekemmül ettirilmesi halinde işlemlerin tekemmül ettirildiği tarihten itibaren en geç 10 gün içerisinde Kuruma bildirilmesi zorunludur.

**Örnek-** Kollektif şirket ortağı olan ve 17/5/2011 tarihinde vergi mükellefiyeti sona eren sigortalının vergi dairesince vergi mükellefiyeti terk işlemi tesis edilip 3/6/2011 tarihinde tekemmül ettirilmiştir. Bu sigortalının Kuruma bildirimini tekemmül tarihinden itibaren 10 gün içerisinde vergi dairesince yapılması gerektiğinden en geç 13/6/2011 tarihine kadar (13/6/2011 tarihi dahil) yapılacak ve sigortalılık 17/5/2011 tarihi itibariyle sonlandırılacaktır.

#### **3.2- Anonim şirketlerin yönetim kurulu üyesi olan ortaklarının sigortalılıklarının sona ermesi ve bildirimi**

Anonim şirketlerin yönetim kurulu üyesi olan ortaklarının sigortalılıkları bu görevlerinin bittiği tarihte sona erecek, bu tarih şirket yetkililerince veya sigortalılarca en geç on gün içinde işten ayrılış bildirgesiyle Kuruma bildirilecektir.

#### **3.3- Limited şirket ve sermayesi paylara bölünmüş komandit şirketlerin komandite ortaklarının sigortalılıklarının sona ermesi ve bildirimi**

Limited şirket ve sermayesi paylara bölünmüş komandit şirketlerin komandite ortaklarının sigortalılıkları hisse devrine ilişkin alınan ortaklar kurulu kararı ile hissenin devrine ilişkin tanzim edilen noter devir sözleşmesinin ve devrin pay defterine işlendiği sayfanın birer suretlerinin birlikte ibraz edilmesi veya hisse devri ticaret sicil memurluğuna tescil edilmiş ise ticaret sicil gazetesinde ilan edildiği nüshasının ibraz edilmesi kaydıyla ortaklar kurulu karar tarihi itibariyle sona erecek, bu tarih sigortalılar veya şirket yetkililerince en geç on gün içinde işten ayrılış bildirgesiyle Kuruma bildirilecektir.

**Örnek-** Limited şirket ortaklığı olan sigortalı, 3/11/2011 tarihli noter devir sözleşmesi ile hissesinin tamamını devretmiştir. Ortaklar kurulunca devrin yapılmasına 15/11/2011 tarihinde muvafakat verilmiştir. Devrin pay defterine işlendiği tespit edilen sigortalının sigortalılığı ortaklar kurulu karar tarihi olan 15/11/2011 tarihi itibariyle sona erdirilecek, karar tarihi sigortalı veya şirket yetkililerince 25/11/2011 tarihine kadar Kuruma bildirilecektir.

#### **3.4- İflasın açılmasına mahkemece karar verilen şirket ortaklarının sigortalılıklarının sona ermesi ve bildirimi**

İflasın açılmasına mahkemece karar verilen şirket ortaklarının sigortalılıkları, sigortalının talebi halinde mahkemenin karar tarihinde, sigortalının talebinin olmaması halinde ise mahkemece iflasın kapatılmasına karar verildiği tarihte sona erecek, bu tarih sigortalılar veya şirket yetkililerince, on gün içinde işten ayrılış bildirgesiyle Kuruma bildirilecektir.

**Örnek 1-** Limited şirketi iflasına 17/6/2011 tarihinde mahkemece karar verilmiştir. Şirket ortağı sigortalı söz konusu mahkeme kararını 22/6/2011 tarihinde Kuruma sigortalı işten ayrılış bildirgesi ile intikal ettirmiş olup, sigortalılığı 17/6/2011 tarihi itibariyle sona erdirilecektir.

**Örnek 2-** Yukarıdaki örnekte belirtilen şirketle ilgili olarak mahkemece, 17/6/2011 tarihinde iflasın açılmasına karar vermesini müteakip 21/12/2011 tarihinde bu defa iflasın kapatılmasına karar vermiştir. Sigortalılığının sonlandırılması için herhangi bir talepte bulunmayan sigortalının sigortalılığı 21/12/2011 tarihi itibariyle sona erdirilecektir.

Ancak iflasın kapatılmasına mahkemece karar verildikten sonra sigortalılarca verilecek taleplerde sigortalılığın sonlandırılma tarihi mahkeme karar tarihinden geriye gitmeyecektir.

### **3.5- Tasfiyenin açılmasına mahkemece karar verilen şirket ortaklarının sigortalılıklarının sona ermesi ve bildirimi**

Tasfiyenin açılmasına mahkemece karar verilen şirket ortaklarının sigortalılıkları, sigortalının talebi halinde mahkemenin karar tarihinde, sigortalının talebinin olmaması halinde ise tasfiye kurulu kararının ticaret sicil memurluğunca tescil edildiği tarihte sona erecek, bu tarih ticaret sicil memurluğunca veya sigortalılarca en geç on gün içinde işten ayrılış bildirgesiyle Kuruma bildirilecektir.

**Örnek 1-** Sermayesi paylara bölünmüş komandit şirket hakkında mahkemece 14/7/2011 tarihinde tasfiyenin açılmasına karar verilmiş ve bu karar 20/7/2011 tarihinde Kurumumuz kayıtlarına intikal ettirilmiştir. Şirketin komandite ortağı olan sigortalı, sigortalılığının sona erdirilmesi talebinde bulunması halinde sigortalılığı 14/7/2011 tarihinde sona erdirilecektir.

**Örnek 2-** Yukarıdaki örnekte belirtilen şirketin tasfiye kurulunca tasfiye işlemi sonuçlandırılarak ticaret sicil memurluğuna 2/11/2011 tarihinde tescil ettirilmiştir. Şirketin komandite ortağı tasfiye süresince sigortalılığının sonlandırılmasına ilişkin herhangi bir talepte bulunmadığından sigortalılığı 2/11/2011 tarihi itibariyle sona erdirilecektir.

Ancak tasfiyenin kapatılmasına mahkemece karar verildikten sonra sigortalılarca verilecek taleplerde sigortalılığın sonlandırılma tarihi mahkeme karar tarihinden geriye gitmeyecektir.

### **3.6- Şirketin tasfiyesine ortaklar kurulu tarafından karar verilmesi durumunda, şirket ortaklarının sigortalılıklarının sona ermesi ve bildirimi**

Şirketin tasfiyesine ortaklar kurulu tarafından karar verilmesi durumunda, şirket ortaklarının sigortalılıkları; talebi halinde tasfiyenin başlanmasına karar verildiği tarihte, sigortalının talebinin olmaması halinde ise tasfiyenin sonuçlandığına ilişkin tasfiye kurulu kararının ticaret sicil memurluğuna tescil edildiği tarihte sona erecektir. Bu tarihler sigortalılarca veya ticaret sicil memurluklarınca en geç on gün içinde işten ayrılış bildirgesiyle Kuruma bildirilecektir.

Ancak tasfiyenin kapatılmasına tasfiye kurulunca karar verildikten sonra sigortalılarca verilecek taleplerde sigortalılığın sonlandırılma tarihi tasfiye kurulu kararının ticaret sicil memurluğuna tescil edildiği tarihten geriye gitmeyecektir.

### **3.7- Münfesih duruma düşen şirketlerin ortaklarının sigortalılıklarının sona ermesi ve bildirimi**

Münfesih duruma düşen şirketlerin ortaklarının sigortalılıkları, sigortalının talebi halinde şirketin münfesih duruma düştüğü tarih itibariyle sona erecek, bu tarih sigortalılarca sigortalının talebinin olmaması halinde münfesih duruma düşen şirketin tasfiyesinin sonuçlandığına dair

tasfiye kurulu kararının ticaret sicil memurluğuna tescil edildiği tarihte sona erecek, bu tarih sigortalılarca veya ticaret sicil memurluklarınca, en geç on gün içinde işten ayrılış bildirgesiyle Kuruma bildirilecektir.

**3.8- 1/10/2008 tarihinden önce iflas, münfesiş veya tasfiyeye giren ve bu işlemleri 1/10/2008 tarihinden sonra da sonuçlanmayan şirketlerin ortaklarının sigortalılıklarının sona ermesi ve bildirim**

Şirket ortaklarının ortağı oldukları şirketin mahkeme kararı ile iflasın açılmasına, ortaklar kurulu kararı ile tasfiyesine başlanılmasına veya münfesiş duruma düştükleri tarih itibariyle talepleri halinde, sigortalılıklarının sona ermesi ile ilgili hüküm 1/10/2008 tarihinden itibaren uygulamaya konulmuştur. Bu tarihten önce şirket ortağı olmaları nedeniyle sigortalılıkları başlayan ancak ortağı oldukları şirketin mahkeme kararı ile iflasın açılmasına, tasfiyesine başlanılmasına veya münfesiş duruma düşmesine karar verildiği halde bu işlemleri 1/10/2008 tarihinden sonra da sonuçlanmayan şirketlerin ortaklarının talebi halinde de yukarıda belirtilen iflas, münfesiş veya tasfiye hallerinde yapılan açıklamalar doğrultusunda işlem yapılacaktır.

**3.9- İflas, münfesiş veya tasfiye hallerinde şirket ortaklarından Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendine tabi çalışmaya başlayanların sigortalılıklarının sona ermesi ve bildirim**

Mahkeme kararı ile iflasın, tasfiyenin açılmasına, ortaklar kurulu kararı ile tasfiyenin başlamasına veya münfesiş duruma düşmesine karar verilen, Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendinin (3) numaralı alt bendinde belirtilen şirketlerin ortaklarından şirketin tasfiye süresi devam etmekte iken Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendine tabi çalışmaya başlamaları durumunda, bu kapsamda çalışmaya başladıkları tarihten bir gün önce Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendine kapsamdaki sigortalılığı sona erdirilecektir.

Tasfiye süresi devam eder iken sigortalının Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamındaki sigortalılığının sona ermesi halinde ise tasfiyenin devam etmesi nedeniyle Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında sigortalılığın sona erdiği tarihi takip eden gün itibariyle Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamındaki sigortalılığı yeniden başlatılacaktır.

**3.10- Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) ve (b) bentlerinde yer alan sigortalılık statülerinin çakışmasıyla sigortalılığın sona ermesi**

1/3/2011 tarihinden itibaren sigortalıların Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) ve (b) bentlerinde yer alan sigortalılık statülerine tabi olacak şekilde çalışmaları halinde, (a) bendi kapsamındaki sigortalılık geçerli sayılacak, (b) bendi kapsamındaki sigortalılık (a) bendine tabi çalışmanın başladığı tarihten bir gün önce sona erdirilecektir.

Kanunun 53 üncü maddesinde; 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamında sayılanlar 1/10 2008 tarihinden itibaren ortağı olduğu iş yerlerinden Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında sigortalı olarak bildirilmeyecektir.

Ancak 1/10/2008 tarihinden önce kendilerine ait veya ortak oldukları işyerlerinde ortaklıklarının başladığı tarihte veya öncesinde, Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında sigortalı olanlardan, 1/10/2008 tarihinden sonra da bu çalışmaları devam edenlerin, bu Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendine tabi prim ödemesi olanların sigortalılıkları kesintiye uğrayıncaya kadar devam ettirilir.

**Örnek-** 1/9/2005 tarihinde limited şirket ortağı olan, sigortalı ortağı olduğu kendi şirketinde 1/9/2005 tarihinde veya öncesinde hizmet akdine tabi çalışması durumunda 1/10/2008 tarihinden sonra da bu çalışması kesintiye uğrayıncaya kadar 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamında sigortalılığı başlatılmayacaktır. Aynı sigortalının ortağı olduğu şirketten

hizmet akdine tabi çalışması 29/6/2009 tarihinde sona ermesi durumunda şirket ortaklığı devam eden sigortalının (b) bendi kapsamında sigortalılığı 30/6/2009 tarihi itibariyle başlatılacaktır.

#### **4- Köy ve mahalle muhtarlarının sigortalılığının sona ermesi ve bildirimi**

Köy ve mahalle muhtarlarının sigortalılıkları muhtarlık görevinin bittiği tarihte sona erer, bu tarih il veya ilçe mülki amirliklerince ve sigortalılarca, köy ve mahalle muhtarlarından Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamında gelir vergisi mükellefi olanlar hariç, aynı zamanda hizmet akdi ile çalışmaya başlayanların sigortalılıkları çalışmaya başladıkları tarihten bir gün önce sona erecek, bu tarih sigortalılarca en geç on gün içinde sigortalı işten ayrılış bildirgesi ile Kuruma bildirilecektir.

**Örnek 1-** 28/4/2004 tarihinde yapılan mahalli idareler seçiminde muhtar seçilen ancak 1/10/2008 tarihine kadar sigortalılık tescil işlemini yaptırmadığı için sigortalılığı 1/10/2008 tarihinde başlatılan sigortalının 29/3/2009 tarihinde yapılacak mahalli idareler seçiminde muhtar seçilemediği ve vergi kaydının olmadığı tespit edilmiştir. Sigortalının sigortalılığı 29/3/2009 tarihinde sona erdirilecek, bu tarih ilçe mülki amirliğince 8/4/2009 tarihine kadar (bu tarih dahil) Kuruma bildirilecektir.

**Örnek 2-** Yukarıdaki örnekte sigortalının 3/2/2009 tarihinde Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında hizmet akdine dayalı çalışmaya başlaması halinde muhtar sigortalılığı 2/2/2009 tarihinde sona erdirilecek sigortalı işten ayrılış bildirgesinin 12/2/2009 tarihine kadar (bu tarih dahil) sigortalı tarafından Kuruma verilmesi gerekmektedir.

Muhtarlık görevlerine seçilmeyenler veya ayrılanların sigortalılıkları bu görevlerinin sona erdiği tarih itibariyle sona erdirilecektir.

#### **5- 6132 Sayılı At Yarışları Hakkında Kanuna tabi jokey ve antrenörlerin sigortalılığının sona ermesi ve bildirimi**

6132 sayılı Kanuna tabi jokey ve antrenörlerden lisansları yenilenmeyenlerin sigortalılıkları lisanslı oldukları yılın sonu itibariyle sona erecek ve bu tarih Türkiye Jokey Kulübü ve sigortalılarca on gün içinde Kuruma bildirilecektir.

#### **6- Sigortalı işten ayrılış bildirgesinin verilmesi**

Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamındaki sigortalılardan sigortalı işten ayrılış bildirgesini kağıt ortamında verenler için, sigortalılığın sona erdiği tarihi takip eden on gün içinde sigortalı işten ayrılış bildirgesi iki nüsha düzenlenecektir. Düzenlenen nüshalardan biri kuruluşa kalırken, diğeri ilgili SGİM/SGM'ye gönderilecektir. Sigortalıya, Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamındaki sigortalılığının sona erdiğine ilişkin bilgi ilgili SGİM/SGM'ce yazı ile bildirilecektir.

## **DÖRDÜNCÜ BÖLÜM**

### **Ortak Hususlar**

#### **1- Anonim şirket ortağı olup, yönetim kurulu üyesi olmayanların 1/10/2008 tarihinden itibaren sigortalılıkları**

Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendinin (3) numaralı alt bendi ile 1/10/2008 tarihinden itibaren anonim şirketlerin yönetim kurulu üyesi olan ortakları yönetim kuruluna seçtikleri tarih itibariyle sigortalı sayılmış, yönetim kurulu üyesi olmayan kurucu ortaklar ise 1/10/2008 tarihinden itibaren sigortalı sayılmamıştır.

Kanunun geçici 22 nci maddesiyle 1/10/2008 tarihinden önce anonim şirket kurucu ortağı olması nedeniyle 1479 sayılı Kanunun mülga 24 üncü maddesine göre sigortalı sayılanlardan sigortalılıklarını devam ettirmek isteyenlerin 1/10/2008 tarihinden 1/4/2009 tarihine kadar yazılı



talepte bulunmaları halinde sigortalılıklarının devam ettirileceği, talepte bulunmayanların ise 1/10/2008 tarihi itibarıyla sigortalılıklarının sona erdirileceği hüküm altına alınmıştır.

Söz konusu hüküm gereğince 1/10/2008-1/4/2009 tarihleri arasında Kuruma dilekçe ile müracaat eden anonim şirket kurucu ortaklarının sigortalılıkları devam ettirilecektir.

Anonim şirket kurucu ortağı olup, 1/4/2009 tarihine kadar Kuruma müracaat etmeyip 1/10/2008-1/4/2009 tarihleri arasında en az bir cari ay prim ödemesi bulunanların, bu ödemeleri zımni talep olarak irade beyanı kabul edilerek sigortalılıkları devam ettirilecektir.

**Örnek 1-** Anonim şirket kurucu ortağı olması nedeniyle 4/2/2008 tarihinden itibaren 1479 sayılı Kanun gereğince kayıt ve tescili yapılan sigortalı, Kanuna tabi sigortalılığını devam ettirmek için 23/1/2009 tarihinde Kuruma dilekçe ile müracaat etmiştir. Bu sigortalının sigortalılığı 1/10/2008 tarihinden itibaren de kesintisiz olarak devam ettirilecektir.

**Örnek 2-** 3/6/2005 tarihinde anonim şirket kurucu ortağı olan sigortalı, 2009 yılı Ocak ayı primini 25/2/2012 tarihinde ödemiştir. Kuruma müracaatı olmayan sigortalının 2009 yılı Ocak ayı primi için 25/2/2012 tarihinde yaptığı ödeme irade beyanı olarak kabul edilerek sigortalılığı 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (b) bendinin (3) numaralı alt bendine tabi olarak devam ettirilecektir.

1/10/2008-1/4/2009 tarihleri arasında Kuruma yazılı olarak müracaat etmeyen ya da bu tarihler arasında hiç prim ödemesi bulunmayan anonim şirket kurucu ortaklarının sigortalılığı 1/10/2008 tarihi itibarıyla sona erdirilecektir.

**Örnek 3-** 1/10/2008 tarihinden önce anonim şirket kurucu ortağı olan sigortalı 5/9/2009 tarihinde 2009 yılı Ağustos ayı primini ödemiştir. Yapılan incelemede sigortalılığının devamına ilişkin dilekçesi bulunmadığı tespit edilmiş olup anonim şirket kurucu ortağı olması nedeniyle 1/10/2008 tarihi itibarıyla sigortalılığı sona erdirilecek, 2009 yılı Ağustos ayına ait ödemiş olduğu prim Kuruma başkaca prim borcu olmaması ve talebi halinde iade edilecektir.

## **2- Köy ve mahalle muhtarlarına ilişkin hususlar**

Kanunun geçici 21 inci maddesi ile 2108 sayılı Kanun gereğince muhtar seçildikleri tarih itibarıyla 1479 sayılı Kanuna göre kayıt ve tescilleri yapılan ve sigortalılıkları devam eden köy ve mahalle muhtarlarından Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi gereği sigortalılıklarını devam ettirmek isteyenlerin, 1/10/2008 tarihinden itibaren 1/4/2009 tarihine kadar (1/4/2009 tarihi dahil) yazılı talepte bulunmaları halinde sigortalılıkları bu bent kapsamında devam ettirilecek, müracaat edilmemesi halinde aylık prim ödemeleri geçici 16 ncı madde de belirlenen oran üzerinden tahakkuk ettirilecektir.

**Örnek 1-** 1/10/2008 tarihinden önce köy muhtarı olması nedeniyle 1479 sayılı Kanun kapsamında tescili yapılan sigortalı, 12/01/2009 tarihinde Kuruma müracaat ederek sigortalılığını Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamında devam ettirmek istediğini beyan etmiştir. Söz konusu talep gereğince sigortalının aylık prim tutarı önceden olduğu üzere 30 gün üzerinden tahakkuk ettirilecektir.

**Örnek 2-** 29/3/2009 tarihinde yapılan yerel seçimlerde köy muhtarı seçilen sigortalının 31/3/2009 tarihinde Kuruma müracaat ederek sigortalılığını Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamında devam ettirmek istediğini beyan etmiştir. Bu sigortalının talebi, muhtarlık faaliyetinin 1/10/2008 tarihinden öncesine ait olmadığı için kabul edilmeyecektir.

2108 sayılı Kanunun 5 inci maddesi gereğince muhtar sigortalıların 1479 sayılı Kanun gereğince yaptıkları muhtarlık süresi borçlanması 5754 sayılı Kanunla 8/5/2008 tarihi itibarıyla yürürlükten kaldırıldığından, 10/9/1977 tarihinden önce muhtarlıkta geçmiş süreler borçlandırılmayacaktır.

### **3- 4/10/2000 tarihinden önce kanunla kurulu meslek kuruluşu kayıtlarına göre sigortalılıkları başlatılanlar**

22/3/1985-4/10/2000 tarihleri arasında 1479 sayılı Kanuna göre vergi mükellefiyeti bulunmayan ancak, kanunla kurulu meslek kuruluşları veya esnaf ve sanatkar sicili kayıtlarına göre sigortalılıkları başlatılanlardan; 5362 sayılı Esnaf ve Sanatkarlar Meslek Kuruluşları Kanununun geçici 3 üncü maddesinin dördüncü fıkrası gereğince sicil ve oda kayıtları nedeniyle 22/3/1985-4/10/2000 tarihleri arasında 1479 sayılı Kanuna göre sigortalı olan, ancak 5362 sayılı Kanun gereğince üyelik şartlarını taşımadıkları için sicil ve oda kayıtları sona erenlerin 1479 sayılı Kanuna göre sigortalılıkları 1/10/2008 tarihinden sonra da devredilen Bağ-Kur Genel Müdürlüğü'nün 21/7/2005 tarihli ve 2005/7 sayılı Genelgesi gereğince devam ettirilecektir.

3/8/1995 tarihli ve 1995/11 sayılı Genelge hükümlerine göre sigortalılık sürelerini vergi kaydının bulunduğu sürelerle göre değerlendirme talebinde bulunanlar 5362 sayılı Kanunun geçici üçüncü maddesinin dördüncü fıkrası kapsamında tekrar sigortalılık süreleri tespitine ilişkin talepte bulunamayacaklar, aynı şekilde 5362 sayılı Kanunun geçici üçüncü maddesinin dördüncü fıkrası kapsamında sigortalılık süreleri tespitine ilişkin talepte bulunanlar da 1995/11 sayılı Genelge hükümlerine göre tekrar sigortalılık sürelerinin tespiti talebinde bulunamayacaklardır.

5362 sayılı Kanunun geçici 3 üncü maddesinin dördüncü fıkrası gereğince sigortalılıkları devam ettirilenlerin; talepleri veya 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (a), (b) ve (c) bentlerine tabi çalışmaları halinde ise bu bentler kapsamında sigortalılıkları başlayanların sigortalılıkları sona erdirilecektir.

5174 sayılı Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği Kanununa göre kurulan Ticaret ve Sanayi Odaları veya kanunla kurulu diğer meslek kuruluşları üye kayıtlarına göre sigortalı olan ve sigortalılıkları devam edenlerin, bu sigortalılıkları ise 1/10/2008 tarihinden itibaren sona erdirilecektir.

### **4- 1/10/2008 tarihine kadar kayıt ve tescillerini yaptırmayan sigortalılar**

Kanunun geçici 8 inci maddesine göre 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (b) bendinin (4) numaralı alt bendine tabi tarımsal faaliyette bulunan sigortalılar hariç 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendine göre sigortalılık niteliği taşıdıkları halde 1479 sayılı Kanun gereğince 1/10/2008 tarihine kadar kayıt ve tescillerini yaptırmayanların sigortalılıkları 1/10/2008 tarihinden itibaren başlatılacaktır.

**Örnek-** Ticari kazançtan dolayı 1/1/2001 tarihinde vergi mükellefiyeti başlayan 1/10/2008 tarihine kadar da sigortalılık tescil işlemini yaptırmayan sigortalının sigortalılığı 1/10/2008 tarihi itibarıyla başlatılacaktır.

### **5- Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) ve (b) bendi kapsamında sigortalılığı bulunanların tahsis talebinde bulunmaları**

Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) ve (b) bendi kapsamında sigortalılığı bulunan, ancak Kanunun 53 üncü maddesi uyarınca 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamındaki sigortalılığı devam ederken işinden ayrılarak aynı ay içinde tahsis talebinde bulunan ve takip eden aybaşından itibaren aylık bağlanan sigortalının, işten ayrıldığı tarih ile aylığın başladığı tarih arasında 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamında sigortalılığı başlatılmayıp, işten ayrıldığı tarihten itibaren 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamında ( 4 numaralı alt bent hariç ) sosyal güvenlik destek primi tescilleri yapılacaktır.

**Örnek 1-** 1/3/1976 tarihinde (a) bendi kapsamında sigortalılığı başlayan sigortalının 17/1/2011 tarihinde hizmet akdine tabi çalışmaları sona ermiş ve aynı ay içerisinde 28/1/2011 tarihinde tahsis talebinde bulunmuştur. Ayrıca sigortalının 12/5/1990 tarihinde de gerçek usulde vergi kaydına istinaden (b) bendi kapsamında da çalışması bulunmaktadır. Sigortalının tahsis

talebinde bulunduğu 28/1/2011 tarihinde aylık bağlama şartlarını taşıması nedeniyle, 12/5/1990 tarihinde başlayan vergi kaydına istinaden işten ayrıldığı 17/1/2011 tarihi takip eden 18/1/2011 tarih itibariyle (b) bendi kapsamında sigortalılığı başlatılmayacak ve bu tarih itibariyle sosyal güvenlik destek primi kesintisi yapılmak üzere sosyal güvenlik destek primi tescili yapılacaktır.

#### **6- Askerlik hizmetini yapmakta olanlar**

Askerlik hizmetlerini er ve erbaş olarak yapmakta olanlar ile yedek subay okulu öğrencilerinin bu kapsamda geçirdikleri süreler içinde aynı zamanda da 4/b kapsamında zorunlu sigortalı olmalarını gerektirecek bir faaliyette bulunmaları halinde SSİY'nin 10 uncu maddesinin birinci fıkrasının (ç) bendi uyarınca 1/10/2008 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere bu kapsamdaki süreler Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamında sigortalılık süresi olarak değerlendirilecektir.

### **BEŞİNCİ BÖLÜM**

#### **Kanun 4 üncü Maddesinin Birinci**

#### **Fıkrasının (b) Bendinin (4) Numaralı Alt Bendine Tabi Olan Sigortalılar**

##### **1- Sigortalı sayılanlar**

1/10/2008 tarihi itibariyle yürürlükten kaldırılan 2926 sayılı Kanuna tabi sigortalı olanların hak ve yükümlülükleri Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendinin (4) numaralı alt bendi kapsamında devam ettirileceğinden, 1/10/2008 tarihinden önce tarımsal faaliyetlerinin bulunması nedeniyle ziraat odasına, ziraat odasının bulunmadığı yerlerde ise tarım il/ilçe müdürlüğüne kayıtlı olanlardan, 1/10/2008 tarihinden önce Kuruma kayıt ve tescili yapılamayanlar ile ilk defa 1/10/2008 tarihinden sonra tarımsal faaliyete başlayanlar Kanun hükümleri gereğince sigortalı sayılacaklardır.

##### **2- Sigortalılığın başlangıcı ve bildirimi**

Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendinin (4) numaralı alt bendine tabi olanların ilk tescil ve yeniden sigortalılıkları bağlı oldukları ziraat odalarının, ziraat odalarının bulunmadığı yerlerde ise tarım il/ilçe müdürlüklerince veya kendilerince bir yıl içinde bildirilmesi halinde odaya kaydedildikleri tarihten, bu süre içinde bildirilmemesi halinde ise bildirim Kuruma yapıldığı tarihten itibaren başlatılacaktır. Tarımsal faaliyette bulunanlar meslek kuruluşuna kayıtlarının yapıldığı tarihten itibaren bir ay içinde ziraat odalarının, ziraat odalarının bulunmadığı yerlerde tarım il/ilçe müdürlüklerince Kuruma bildirilecektir. Ziraat odasına kaydın başlaması ve sona ermesinde oda yönetim kurulu karar tarihi esas alınacaktır.

Bu itibarla, 1/10/2008 tarihinden önce ziraat odasına, ziraat odasının bulunmadığı yerlerde ise tarım il/ilçe müdürlüğüne kayıtlı olan, ancak Kuruma kayıt ve tescilleri yapılarak sigortalılıkları başlatılmayanların sigortalılıkları Kanunun 7 nci maddesi ve SSİY'nin 11 inci maddesi gereğince, 1/10/2008 tarihinden önce ziraat odası kaydı bulunanlardan 1/10/2009 tarihine kadar bir yıllık bildirim süresi içinde bildirimleri yapılanların sigortalılıkları 1/10/2008 tarihinden, bu süreyi geçirenlerin sigortalılıkları ise bildirimlerinin Kuruma yapıldığı tarihten itibaren başlatıldığından, bu durumda olan çiftçilerden 1/10/2009 tarihinden sonra bildirimleri Kuruma intikal edenlerin sigortalılıkları bildirim Kuruma intikal ettiği tarihten itibaren başlatılacağından, bu durumda olanların sigortalılıkları geriye dönük başlatılmayacaktır.

**Örnek 1-** 1/3/2005 tarihinde ziraat odasına kayıt yaptıran ve 1/10/2008 tarihine kadar sigortalılığı başlatılmayan bir çiftçinin 25/3/2009 tarihinde ziraat odasına Kuruma bildirim yapıldığında bu çiftçinin sigortalılığı 1/10/2008 tarihinden itibaren başlatılacaktır.

**Örnek 2-** 1/3/2005 tarihinde ziraat odasına kayıt yaptıran ve 1/10/2008 tarihine kadar sigortalılığı başlatılmayan bir çiftçinin 3/12/2009 tarihinde ziraat odasına Kuruma bildirimini yapıldığında bu çiftçinin sigortalılığı 3/12/2009 tarihinden itibaren başlatılacaktır.

Ayrıca tarım il/ilçe müdürlükleri çiftçi kayıt sisteminde yer almakla birlikte ziraat odasına, ziraat odasının bulunmadığı yerlerde ise tarım il/ilçe müdürlüklerinde kayıtları bulunmayanların Kanun gereği tescil yapılabilmesi için öncelikle bu kişilerin Kanunun 4 üncü maddesinin (a), (b) ve (c) bendinde sigortalı olup olmadıkları ile buralardan kendi çalışmaları nedeniyle aylık alıp almadıklarının araştırılması, bu durumda olduğu tespit edilenlerin listeden çıkarılarak, diğer çiftçilere ilişkin kayıtlarla ilgili olarak ziraat odasına, ziraat odasının bulunmadığı yerlerde ise tarım il/ilçe müdürlükleri ile irtibata geçilerek buralarda kayıtlarının bulunup bulunmadığının araştırılması sonucunda Kanun kapsamında bulunduğu tespit edilenlerin tescillerinin yukarıda açıklanan Kanun ve SSİY gereğince yapılarak sigortalılıklarının başlatılması gerekmektedir.

Ayrıca, 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendinin (4) numaralı alt bendine tabi sigortalıların tescilinde anılan Kanunun 6 ncı maddesinin birinci fıkrasının (k) bendi ile geçici 16 ncı maddesinin birinci fıkrasında ve SSİY'nin 10 uncu maddesinin birinci fıkrasının (h) bendi ile 14 üncü maddesinin birinci fıkrasının (k) bendinde düzenlenen tarımda kendi nam ve hesabına çalışanların sigortalılık muafiyetine ilişkin hususların da dikkate alınması gerekmektedir.

1/10/2008 tarihinden önce sigortalı olanlardan ziraat odası kaydı bulunmayanların ziraat odalarına, ziraat odalarının bulunmadığı yerlerde ise tarım il/ilçe müdürlüklerine kayıt olmaları gerektiğinden, sigortalılara bu husus duyurularak gerekli kayıtların yapılması sağlanacaktır.

1/10/2008 tarihinden önce 2926 sayılı Kanuna tabi sigortalılığı devam edenlerden ayrıca sigortalı işe giriş bildirgesi alınmayacaktır.

Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendinin (4) numaralı alt bendi kapsamında bulunanlardan Kurumca re'sen veya ilgililerin müracaatı üzerine yapılan sigortalılık tescillerinin tebligatı adi posta veya kargo yoluyla bildirilmesi durumunda, şahsa tebliğ gerçekleşmemiş olduğundan, 7201 sayılı Tebligat Kanununa göre iadeli taahhütlü, taahhütlü posta veya APS yolu ile yapılması gerekmektedir.

**Örnek 1-** 1/10/2008 tarihinde ziraat odasına kayıt yaptıran sigortalının kaydı 30/9/2009 tarihinde Kuruma bildirilmiştir. Bu durumda sigortalının sigortalılık başlangıç tarihi 1/10/2008 olarak dikkate alınacaktır.

**Örnek 2-** 1/10/2008 tarihinde ziraat odasına kayıt yaptıran sigortalının kaydı 15/10/2009 tarihinde Kuruma bildirilmiştir. Bu durumda sigortalının sigortalılık başlangıç tarihi 15/10/2009 olarak dikkate alınacaktır.

1/10/2008 tarihinden önce mülga 2926 sayılı Kanun kapsamında tarımsal faaliyette bulunanların onsekiz yaşını doldurdıkları tarihi takip eden yılbaşından itibaren sigortalılıklarının başlatılması nedeniyle, 1/10/2008 tarihinden önce sigortalılıkları başlatılmayan ve 1/10/2008 tarihinden önce onsekiz yaşını dolduranların sigortalılıkları 1/10/2008 tarihi itibarıyla başlatılacaktır.

**Örnek 1-** Ziraat odasına kayıtlı bulunan, 23/5/2008 tarihinde on sekiz yaşını dolduran ve aynı gün tarım sigortalılığı giriş bildirgesi ile Kuruma müracaat eden sigortalının, tarım sigortalılığı 1/10/2008 tarihi itibarıyla başlatılacaktır.

**Örnek 2-** 27/09/2008 tarihinde onsekiz yaşını dolduran sigortalı, 01/12/2008 tarihinde tarımsal faaliyetinden dolayı sigortalılığını başlatmak üzere Kuruma müracaat etmiştir. Sigortalı

ziraat odasına kaydını 21/11/2008 tarihinde yaptırdığından tarım sigortalılığı 21/11/2008 tarihi itibarıyla başlatılacaktır.

Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendinin (4) numaralı alt bendi gereğince onsekiz yaşını doldurmamış olanlar sigortalı sayılmadıklarından tarımsal faaliyete onsekiz yaşını doldurmadan başlayanların sigortalılık başlangıcında onsekiz yaşını doldurdukları tarih esas alınacaktır.

Kanunun geçici 16 ncı maddesi ile 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (b) bendinin (4) numaralı alt bendi kapsamındaki tarım sigortalıların 1/10/2008 ile 31/12/2008 tarihleri arasındaki aylık kazancı Kanunun 80 inci maddesine göre belirlenen günlük kazancın onbeş katı olarak dikkate alınacak, otuz katını geçmemek üzere her yıl bir puan artırılabilecektir.

Tarımsal faaliyette bulunan sigortalılardan, Kanunun 6 ncı maddesinin birinci fıkrasının (1) bendine göre ziraat odalarından, ziraat odalarının bulunmadığı yerlerde tarım il/ilçe müdürlüklerinden aldıkları "Sigortalılık Muafiyet Belgesi" ile sigortalılıkları sona erenlerden, yıllık tarımsal faaliyet gelirlerinden, bu faaliyete ilişkin masraflar düşüldükten sonra kalan tutarın aylık ortalamasının, prime esas günlük kazanç alt sınırına göre belirlenen tutardan fazla olduğunu sigortalılık muafiyet belgesi ile belgeleyerek bir yıl içinde sigortalı işe giriş bildirgesi ile Kuruma bildirenlerin sigortalılıkları belgenin düzenlendiği tarihten bu süreyi geçirenlerin sigortalılıkları ise bildirim Kurum kayıtlarına intikal ettiği tarihten başlar. Bu tarih sigortalılarca ve ilgili kuruluşlarca Kuruma bildirilecektir.

**Örnek-** Tarımsal faaliyeti 18/5/2009 tarihinde ziraat odasından aldığı sigortalılık muafiyet belgesi ile belgeleyerek sona erdiren sigortalı, 17/12/2010 tarihinde aylık tarımsal faaliyet kazancı ortalamasının fazla olduğunu belgelemiş olup muafiyet belgesinin 17/12/2011 tarihine kadar Kuruma intikal etmesi halinde sigortalılık 17/12/2010 tarihinde, 17/12/2011 tarihinden sonra intikal etmesi halinde ise sigortalılık muafiyet belgesinin Kurum kayıtlarına intikal ettiği tarih itibarıyla başlatılacaktır.

## **2.1- Tevkifata istinaden sigortalılığın başlatılması ve bildirim**

Mülga 2926 sayılı Kanunun 2 nci maddesi kapsamına girenler aynı Kanunun 7 nci maddesine göre üç ay içinde Kuruma başvurarak kayıt ve tescillerini yaptırmak zorundadırlar. Bu Kanuna göre sigortalı sayılanlardan sigortalılık kapsamına girdikleri tarihten itibaren üç ay içinde Kuruma başvurarak kayıt ve tescillerini yaptırmayanların tescil işlemleri bu Kanunun 9 uncu maddesi gereğince Kurumca re'sen yapılarak, sigortalılıkları mülga 2926 sayılı Kanunun 5 inci maddesine göre re'sen tescil edildikleri tarihi takip eden aybaşından itibaren başlatılmaktadır.

Diğer taraftan, mülga 2926 sayılı Kanunun 36 ncı maddesinin birinci fıkrasında; "...Kurumun prim alacakları; Bakanlar Kurulu Kararı ile ürün bedellerinden tevkif suretiyle de tahsil edilebilir." hükmüne dayanılarak Bakanlar Kurulu Kararı gereğince 1/4/1994 tarihinden itibaren Kuruma prim borcu bulunan sigortalıların sattıkları ürün bedellerinden % 1 oranında tevkifat yapılmasına başlanılmış olup, uygulamaya ilişkin usul ve esaslar 4 Seri Numaralı Uygulama Tebliği ile belirlenmiştir.

Mülga 2926 sayılı Kanunun 2 nci maddesine göre sigortalı olmaları gerektiği halde, Kuruma kayıt ve tescilleri yapılmamış çiftçilerin, tevkifatın yapıldığını gösteren belgeleri de eklemek suretiyle yazılı talepte bulunmaları halinde, söz konusu talepleri tescil için irade beyanı olarak değerlendirilmekte ve tevkifat tutarının Kurum hesaplarına, bildirim Kurum kayıtlarına intikal etmesi koşuluyla, sigortalılıkları tevkifatın yapıldığı tarihi takip eden aybaşı itibarıyla başlatılmasını öngören 4 Seri Numaralı Uygulama Tebliğinin "Prim Tevkifatı Nedeniyle Tescil ve Sigortalılığın Başlangıcı" başlıklı (I) bendi 21/3/2002 tarihli ve 24702 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlükten kaldırılmıştır.

Ancak, 4 Seri Numaralı Uygulama Tebliğinin “Prim Tevkifatı Nedeniyle Tescil ve Sigortalılığın Başlangıcı” başlıklı (I) bendinin yürürlükten kaldırılması üzerine tevkifata dayalı geriye dönük tescilleri yapılamayan çiftçiler tarafından tespit davaları açılmaya başlanılmıştır.

Bu tespit davalarından çiftçilerin mağdur oldukları ve sosyal güvenlik hakkına kavuşmak amacıyla hareket ettikleri anlaşıldığından, Kurumla vatandaşlarımızı karşı karşıya getiren bu duruma son vermek amacıyla 4 Seri Numaralı Uygulama Tebliğinin mülga (I) bendi yeniden düzenlenmiş olup, 22/5/2007 tarihli ve 26529 Sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 2926 Sayılı Tarımda Kendi Adına ve Hesabına Çalışanlar Sosyal Sigortalar Kanunu Uygulama Tebliğinde değişiklik yapılmasına dair 7 Seri Numaralı Tebliğ yayım tarihi itibariyle yürürlüğe girmiş ve (I) bendi aşağıdaki şekilde düzenlenmiştir.

Mülga 2926 sayılı Kanunun 2 nci maddesine göre sigortalı sayıldıkları halde, aynı Kanunun 7 nci maddesinde öngörülen üç aylık süre içinde Kuruma kayıt ve tescilini yaptırmayan sigortalıların tescil işlemleri, bu Kanunun 9 uncu maddesine göre Kurumca re'sen yapılmakta ve sigortalıların hak ve yükümlülükleri de kayıt ve tescil edildikleri tarihi takip eden aybaşından itibaren başlamaktadır.

Ancak, mülga 2926 sayılı Kanunun 2 nci maddesine göre sigortalı sayıldıkları halde Kuruma kayıt ve tescilleri yapılmamış ve bu Tebliğ uyarınca sattıkları ürün bedellerinden 1/4/1994 tarihinden itibaren prim tevkifatı yapılan çiftçilerin, tevkifatın yapıldığını gösteren belgeleri de eklemek suretiyle Kuruma yazılı talepte bulunmaları halinde, tevkifat tutarının Kurum hesaplarına intikal etmesi şartıyla, tevkifat yapılan tarihi takip eden aybaşından itibaren sigortalılıkları başlatılır. Sigortalılıkları bu şekilde başlatılan çiftçilerin tarımsal faaliyetlerini devam ettirmeleri koşuluyla, sigortalılıkları devam ettirilir. Tarımsal faaliyetin tespitinde ziraat odası kayıtları esas alınır. Ziraat odası kaydı olmaması halinde, tevkifata esas ürüne ilişkin kamu kurum ve kuruluşlarının, meslek kuruluşlarının, kooperatif veya birliklerin, kayıtları esas alınır.

Sigortalının Kurumca re'sen tescili yapılmış ise, sigortalılık tevkifatın yapıldığı tarihi takip eden aybaşından itibaren başlatılır.”

Bu itibarla, yeniden düzenlenen Tebliğ hükmü gereğince il müdürlüklerimizce yapılması gereken işlemler aşağıda açıklanmıştır.

**1-** Mülga 2926 sayılı Kanun kapsamında bulunduğu halde Kuruma kayıt ve tescilini yaptırmayan ve kendilerinden tevkifat yapılan çiftçilerin tevkifat yapıldığını gösteren belgeleri de eklemek suretiyle tevkifata istinaden sigortalılıklarının başlatılması için Kuruma yazılı talepte bulunmaları halinde, Tebliğde belirtildiği gibi, tevkifat tutarının Kurum hesaplarına intikal etmesi şartıyla, tevkifatın yapıldığı tarihi takip eden aybaşından itibaren sigortalılıklarının başlatılması, tarımsal faaliyetlerinin devam etmesi halinde sigortalılıklarının devam ettirilmesi, tarımsal faaliyetinin tespitinde ise ziraat odası kayıtlarının, ziraat odası kaydı bulunmayanların ise tevkifata esas ürüne ilişkin kamu kurum ve kuruluşlarının, meslek kuruluşlarının, kooperatif veya birliklerin kayıtlarının esas alınması, belirtilen kurum ve kuruluş kayıtlarının bulunmaması halinde ise sattığı ürünü elde ettiği alana ilişkin tapu kayıtlarının da tescile ilişkin kayıt olarak esas alınması ve esas alınan bu kayıtların sona ermesi halinde ise sigortalılıklarının da aynı tarih itibariyle sona erdirilmesi,

**2-** Kuruma kayıt ve tescili yapılanlardan, sigortalılıkları devam edenlerin sigortalılıkları başlatılmadan önce tevkifat yapıldığına ilişkin belgeleri ibraz ederek tescil tarihlerinin geriye götürülmesini talep edenlerin tarımsal faaliyetlerinin bulunduğu tespit edilmesi halinde, tescil tarihlerinin tevkifatın yapıldığı tarihi takip eden aybaşından itibaren başlatılması,

**3-** Herhangi bir nedenle mülga 2926 sayılı Kanuna tabi sigortalılıkları, sona erenlerden yeniden mülga 2926 sayılı Kanun kapsamına girenlerin, kapsama girdikleri tarihten itibaren üç ay içinde Kuruma yazılı talepte bulunmaları veya prim ödemeleri halinde sigortalılıkları başlatıldığından, yeniden sigortalılık kapsamına girdikleri tarihten sonra sattıkları ürün bedellerinden tevkifat yapılanlardan, tevkifata istinaden yeniden sigortalılıklarının başlatılması için yazılı talepte bulunanların sigortalılıklarının tevkifatın yapıldığı tarihi takip eden aybaşından itibaren başlatılması,

4- Sattıkları ürün bedellerinden tevkifat yapılan ancak Tebliğde belirtilen kurum ve kuruluşlarda kaydı bulunmayanların talepleri halinde sigortalılıklarının tevkifatın yapıldığı tarihi takip eden aybaşından itibaren başlatılması ve yıl sonuna kadar devam ettirilmesi, tevkifat yapılmayan yıllar varsa bu yıllar atlanarak tevkifat yapılan yıllarda aynı şekilde sigortalılıklarının başlatılması ve sona erdirilmesi,

Ancak, her yıl tevkifat yapılması halinde, tevkifat tarımsal faaliyetin karinesi olduğundan sigortalılığın kesintisiz devam ettirilmesi,

5- 4 üncü maddedeki gibi tevkifata ilişkin geriye dönük sigortalılık başlatılması için başvurulduğu tarihte geriye dönük sigortalılıkları başlatılıp sona erdirilenlerden, başvuruda bulunulan tarihte 2926 sayılı Kanun kapsamında bulunduğu tespit edilenlerin mevcut mevzuat hükümlerine göre Kurumca yeniden sigortalılıklarının re'sen başlatılması,

6- Kurumca tevkifata istinaden yapılan re'sen tescillerde de Tebliğde belirtilen şartları taşıyanların sigortalılıklarının tevkifatın yapıldığı tarihi takip eden aybaşından itibaren başlatılması,

gerekmektedir.

Ayrıca, 2926 sayılı Kanun kapsamında buldukları halde Kuruma kayıt ve tescilini yaptırmadan vefat eden ve vefat etmeden önce sattıkları ürün bedellerinden tevkifat yapılan çiftçilerin hak sahiplerinin de talepte bulunmaları halinde tevkifata istinaden tescillerinin yapılabilmesi hususu Kurum Yönetim Kuruluna sunulmuş, 26/2/2009 tarihli ve 2009/89 numaralı Kararı ile Yönetim Kurulunda görüşülmüştür.

Alınan karar uyarınca, 2926 sayılı Kanun kapsamında buldukları halde Kuruma kayıt ve tescillerini yaptırmayan, Kurumca da re'sen tescil edilemeyen ve vefat etmeden önce sattıkları ürün bedellerinden tevkifat yapılan çiftçilerin hak sahiplerinin talepte bulunmaları halinde, 7 Seri Numaralı Tebliğ ve 13/6/2007 tarihli ve 2007/44 numaralı Genelge hükümleri doğrultusunda, vefat eden sigortalılarımızın tevkifata istinaden geriye dönük tescillerinin yapılarak tevkifatın yapıldığı tarihi takip eden aybaşından itibaren sigortalılıkları başlatılacaktır.

**Örnek** - 15/7/1996 tarihinde tarımsal faaliyetten elde ettiği ürün satışından tevkifat yapılmış olmakla birlikte Kuruma kayıt ve tescili yapılmamış olan ve 23/9/2007 tarihinde vefat eden (C)'nin haksahipleri, 12/11/2012 tarihli yazılı talepleri ile tevkifata istinaden tescilinin yapılarak taraflarına ölüm aylığı bağlanmasını talep etmişlerdir. Müteveffa (C)'nin tescili tevkifatın yapıldığı tarihi takip eden aybaşı (1/8/1996) itibarıyla yapılacaktır.

1/10/2008 tarihinden itibaren tarımsal faaliyette bulunması nedeniyle Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendinin (4) numaralı alt bendi kapsamında sigortalı sayıldıkları halde, sigortalılıkları başlatılmayan ve sattıkları ürün bedellerinden tevkifat yapılanların sigortalılıkları; ziraat odasına kayıtlarının yapıldığı tarihten itibaren bir yıl içinde tespitlerinin yapılması halinde odaya kayıt tarihinden, bu süreyi geçirenlerin ise tespitlerinin yapıldığı tarihten itibaren sigortalılıkları başlatılacak olup, bunlar hakkında 22/5/2007 tarihli ve 26529 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 7 Seri Numaralı Tebliğ hükümleri uygulanmayacaktır.

**Örnek** – Ziraat odası kaydı 1/11/2008 tarihinde başlayan ve 1/6/2009 tarihinde tarımsal faaliyetinden elde ettiği ürün satışından tevkifat yapılmış olan (B), 13/5/2010 tarihinde Kurum kayıtlarına intikal eden talebiyle tevkifata istinaden tescilinin yapılmasını talep etmiştir. Adı geçen ziraat odasına kayıt tarihinden itibaren bir yıllık bildirim süresinin geçmiş olması nedeniyle tespit tarihi olan 13/5/2010 tarihinden itibaren tescili yapılacaktır.

Ancak aynı kişinin, yapılan tevkifata istinaden 9/10/2009 tarihinde tescil talebinde bulunması halinde ise bir yıllık bildirim süresi içinde tespit edildiğinden 1/11/2008 tarihinden itibaren tescili yapılacaktır.

### **2.1.1- Tescilde aile reisliği ve 22 yaş şartının kaldırılması**

Mülga 2926 sayılı Kanununun 2 nci maddesinde “Kanunla veya kanunların verdiği yetkiye dayanarak kurulan sosyal güvenlik kuruluşları dışında kalan ve her hangi bir iş verene hizmet akdi ile bağlı olmaksızın tarımsal faaliyette bulunan kimselerden 22 yaşını doldurmuş erkekler ile 22 yaşını doldurmuş aile reisi kadınların bu Kanuna göre sigortalı sayılacakları” hükmü yer almıştır.

Ancak 2/8/2003 tarihinde yürürlüğe giren 4956 sayılı sayılı Kanununun 48 inci maddesi ile mülga 2926 sayılı Kanununun 2 nci maddesinde yer alan 22 yaş sınırı 18 olarak değiştirilmiş ayrıca kadınlar için aile reisi olma şartı kaldırılmıştır

26/1/2012 tarihli ve 28185 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren 6270 sayılı Kanununun 13 üncü maddesiyle mülga 2926 sayılı Kanununun 7 nci maddesine “24/7/2003 tarihli ve 4956 sayılı Kanununun 48 inci maddesi ile değişik mülga 17/10/1983 tarihli ve 2926 sayılı Kanununun 2 nci maddesi hükmü 2/8/2003 tarihi öncesi içinde uygulanır” fıkrası eklenmiştir.

Eklenen bu fıkrada yer alan hüküm ile 2/8/2003 tarihinden önce 18 yaşını doldurmuş erkekler ile aile reisi olmayan kadınlara da tarım sigortalısı olma hakkı tanınmıştır.

Buna göre, 2/8/2003 tarihinden önce 22 yaşını doldurmaması veya 22 yaşını doldurmakla birlikte aile reisi olma sıfatını taşımaması nedeniyle tarım sigortalılıkları başlatılmayanlardan 2/8/2003 tarihinden önce 18 yaşını dolduran ve bu tarihten (2/8/2003) önce sattıkları ürünlerden tevkifat yapılanların, tevkifata ilişkin belgeleri eklemek suretiyle yazılı talepte bulunmaları ve tevkifat tutarlarının Kurum hesaplarına intikal etmesi şartıyla sigortalılıklarının tevkifatın yapıldığı tarihi takip eden ay başı itibariyle başlatılması, sigortalılık sürelerinin tespitine ilişkin işlemlerin ise 22/5/2007 tarihli ve 7 Seri Numaralı Tebliğ ve 13/6/2007 tarihli ve 2007/44 sayılı Genelgede yer alan hükümler doğrultusunda yapılması gerekmektedir.

Ayrıca, tevkifata istinaden geriye dönük tescil talebinde bulunup, taleplerinin reddedilmesi nedeniyle dava açan ve halen bu davaları devam edenlere Kanun değişikliği hususunda yazılı bilgi verilmesini, sigortalıların kendi istekleri halinde davalardan feragat etmeleri istenmeksizin sigortalılık tescil işlemlerinin sonuçlandırılması, ayrıca bu konuda Kurumumuz aleyhine açılmış davalarla ilgili olarak “dava konusunun kalmadığı”, yeni açılacak davalarda ise idarenin dava konusu işlemlerin kanunla düzenlendiği yolunda savunma ifası ile davanın reddinin talep edilmesi yönünde dava ile ilgili mahkemelerin bilgilendirilmesi gerekmektedir .

### **2.2- Mülga 2926 sayılı Kanuna tabi sigortalı olanlardan diğer kanunlara tabi kısa süreli çalışmalarını olanların yeniden sigortalılığının başlatılması ve bildirimini**

SSİY'nin “2926 sayılı Kanuna ilişkin geçiş hükümleri” başlıklı geçici 8 inci maddesinin onuncu fıkrasında;

*“5510 sayılı Kanununun yürürlüğe girdiği tarihten önce mülga 2926 sayılı Kanununun 10 uncu maddesinde belirtilen kurum ve kuruluş kayıtları esas alınarak sigortalılıkları başlatılanlardan diğer sosyal güvenlik kanunlarına tabi çalışmalarını nedeniyle sigortalılıkları sona erdirilen ve bir yıldan az süreli çalışması bulunanlar, Kanununun 10 uncu maddesinde belirtilen kurum ve kuruluşlardan kayıtlarının devam ettiğine ilişkin belgelerle birlikte yazılı talepte bulunmaları halinde, yeniden sigortalılıkları diğer kanunlara tabi çalışmalarının sona erdiği tarihi takip eden günden itibaren başlatılır.”*

hükmü yer almaktadır.

SSİY hükmü gereğince, 1/10/2008 tarihinden önce mülga 2926 sayılı Kanuna göre tarımsal faaliyetleri devam ederken 506, 1479 ve 5434 sayılı kanunlar ile 506 sayılı Kanunun geçici 20 nci maddesine tabi sandıklarda bir yıldan az süreli zorunlu çalışmalarını nedeniyle tarım sigortalılıkları sona erdirilenlerin, bu çalışmalarını sona erdiğinde tarımda yeniden sigortalılıklarının başlatılması için üç ay içinde talepte bulunmamaları nedeniyle, geriye dönük sigortalılıkları başlatılmayanların mülga 2926 sayılı Kanununun 10 uncu maddesinde belirtilen



kurum ve kuruluş kayıtları ile belgelemeleri halinde yeniden sigortalılıkları başlatılacaktır. SSİY hükmünden hak sahipleri de talepte bulunması halinde yararlanabilecektir.

Ancak, bir yıldan az süreli çalışmaların tespitinde zorunlu çalışmaların bildirilen tarih aralığındaki süre olmayıp, bildirilen gün sayısı olarak dikkate alınması ve her giriş çıkış tarihleri için ayrı ayrı değerlendirilmesi gerekmektedir.

**Örnek 1-** Mülga 2926 sayılı Kanuna tabi tarım sigortalılığı 1/1/1985 tarihinde başlatılan ve sigortalılığı devam etmekte iken 506 sayılı Kanuna tabi 2/3/1990-26/5/1990 tarihleri arasında zorunlu çalışması bulunması nedeniyle mülga 2926 sayılı Kanuna tabi sigortalılığı sona erdirilen sigortalının 506 sayılı Kanuna tabi çalışmasının sona erdiği 26/5/1990 tarihinde tarımsal faaliyetinin karinesi olarak mülga 2926 sayılı Kanunun 10 uncu maddesinde belirtilen kurum ve kuruluşlarda kayıtlı olması halinde yeniden sigortalılığının başlatılması için 14/6/2010 tarihinde yazılı talepte bulunması halinde, 27/5/1990 tarihinden itibaren mülga 2926 sayılı Kanuna tabi sigortalılığı yeniden başlatılacaktır.

**Örnek 2-** 1/5/2000 tarihinden itibaren mülga 2926 sayılı Kanuna tabi sigortalılığı başlatılan 15/4/2005-18/5/2005 tarihleri arasında 1479 sayılı Kanuna tabi zorunlu sigortalılığının başlaması nedeniyle tarım sigortalılığı 14/4/2005 tarihinde sona erdirilen sigortalının 1479 sayılı Kanuna tabi çalışmasının sona erdiği 18/5/2005 tarihinde tarımsal faaliyetinin bulunması nedeniyle mülga 2926 sayılı Kanunun 10 uncu maddesinde belirtilen kurum ve kuruluşlarda kayıtlı olması halinde yeniden sigortalılığının başlatılması için 15/7/2010 tarihinde yazılı talepte bulunması halinde 19/5/2005 tarihinden itibaren mülga 2926 sayılı Kanuna tabi yeniden sigortalılığı başlatılacaktır.

**Örnek 3-** 1/6/2005 tarihinden itibaren mülga 2926 sayılı Kanuna tabi sigortalılığı başlatılan ve 28/6/2005-29/7/2007 tarihleri arasında 506 sayılı Kanuna tabi 450 gün sigortalılık süresi bulunan bir sigortalının 506 sayılı Kanuna tabi sigortalılığının sona erdiği tarihten itibaren yeniden tarım sigortalılığının başlatılması için 18/7/2010 tarihinde yazılı talepte bulunması halinde, bu sigortalının bir yıllık süreden fazla çalışması bulunduğundan geriye dönük olarak yeniden sigortalılığı başlatılamayacaktır.

**Örnek 4-** 6/7/1986 tarihinden itibaren mülga 2926 sayılı Kanuna tabi sigortalılığı başlatılan, 5/4/1997-8/10/1998 tarihleri arasında 506 sayılı Kanuna tabi 258 gün sigortalılık süresi bulunan bir sigortalının 506 sayılı Kanuna tabi sigortalılığının sona erdiği tarihte tarımsal faaliyetinin bulunması nedeniyle mülga 2926 sayılı Kanunun 10 uncu maddesinde belirtilen kurum ve kuruluşlarda kayıtlı olması ve yeniden sigortalılığının başlatılması için 15/7/2010 tarihinde yazılı talepte bulunması halinde bu sigortalının giriş ve çıkış tarihleri arasındaki bildirilen gün sayısı bir yıldan az olduğundan, 506 sayılı Kanuna tabi sigortalılığının sona erdiği tarihi takip eden 9/10/1998 tarihi itibarıyla mülga 2926 sayılı Kanuna tabi yeniden sigortalılığı başlatılacaktır.

Diğer taraftan, 1/10/2008 tarihinden önce tarımsal faaliyetleri devam etmekte iken bir yılın altında kısa süreli zorunlu çalışmaları nedeniyle mülga 2926 sayılı Kanuna tabi sigortalılıkları sona erdirilenlerden, üç aylık bildirim süresi dışında yeniden sigortalılıklarının başlatılması için talepte bulunan ve geriye dönük sigortalılıkları başlatılmayan, geriye dönük sigortalılıklarının başlatılması için dava açan ve halen bu davaları devam edenlerden, mülga 2926 sayılı Kanunun 10 uncu maddesinde belirtilen kurum ve kuruluşlarda kayıtları bulunanların, SGİM/SGM'lerce SSİY değişikliği hususunda yazılı olarak bilgilendirilmesi, sigortalıların kendi istekleri haricinde davalardan feragat etmeleri istenmeksizin işlemlerinin yapılması, ayrıca bu konuda Kurum avukatlarının da açılmış davalarla ilgili olarak "dava konusunun kalmadığı", yeni açılacak davalarda ise idarenin dava konusu işlemlerde zaten işlemi yaptığından "menfaat"

olayının bulunmadığı gerekçesiyle mahkemelere bilgi vermeleri ve davanın reddini istemelerinin sağlanması gerekmektedir.

### **3- Tarımsal faaliyette bulunanların sigortalılığının sona ermesi ve bildirimi**

Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendinin (4) numaralı alt bendine tabi tarımsal faaliyette bulunanların sigortalılığı, tarımsal faaliyetin sona erdiği tarihten veya 6 ncı maddenin birinci fıkrasının (ı) bendi gereğince tarımsal faaliyette bulunan ve yıllık tarımsal faaliyet gelirlerinden, bu faaliyete ilişkin masraflar düşüldükten sonra kalan tutarın aylık ortalamasının, 80 inci maddede tanımlanan prime esas günlük kazanç alt sınırının geçici 16 ncı madde hükmü esas alınmak suretiyle belirlen oran üzerinden ziraat odalarından, ziraat odalarının bulunmadığı yerlerde ise tarım il/ilçe müdürlüklerinden alacakları “Sigortalılık Muafiyet Belgesi”nin on gün içinde Kuruma intikal ettirilmesi halinde belgenin düzenlendiği tarihten, bu sürenin geçirilmesi halinde ise belgenin Kuruma intikal ettirildiği tarihten itibaren sona erecektir.

Ancak, 1/10/2008 tarihinden önce mülga 2926 sayılı Kanuna göre sigortalılıkları başlatılanlardan ziraat odası kaydı bulunmayanların sigortalılıklarının sona ermesinde ise tescilde esas alınan kayıtlara göre sigortalılık sona erdirilecektir.

**Örnek 1-** 5/6/1988 tarihinde tarımsal faaliyetinden dolayı muhtar onaylı giriş bildirgesi ile mülga 2926 sayılı Kanuna tabi tescili yapılan sigortalının, 2/7/2004 tarihinde başlayan ziraat odası kaydının 9/11/2007 tarihinde sona ermesi durumunda, tescile esas muhtarlık kaydının devam etmesi halinde sigortalılığı devam ettirilecektir.

**Örnek 2-** Örnek (1)’deki sigortalının ziraat odasındaki kaydının 4/8/2009 tarihinde sona ermesi halinde ise sigortalılığı 4/8/2009 tarihinde sona erdirilecektir.

Tarımsal faaliyette bulunan sigortalılar için 6 ncı maddenin birinci fıkrasının (ı) bendinde belirtilen “otuz” ibaresi geçici 16 ncı maddenin yürürlüğe girdiği 1/10/2008-31/12/2008 tarihleri arasında “onbeş” olarak uygulanacak, bu oran prime esas günlük kazancın otuz katını geçmemek üzere her yıl bir puan artırılabacaktır.

**Örnek-** Tarımsal faaliyeti nedeniyle 1/10/2008 tarihinden itibaren sigortalı ziraat odasınca 29/11/2008 tarihinde düzenlenen sigortalılık muafiyet belgesi ile 319,35 TL’nin altında aylık kazancı olduğunu 3/12/2008 tarihinde Kuruma bildirmiştir. Sigortalının sigortalılığı 29/11/2008 tarihi itibariyle sona erdirilecektir.

### **3.1- Muafiyete istinaden tarım sigortalılığının sona ermesi**

Kanunun 6 ncı maddesinin birinci fıkrasının (ı) bendi hükmünce; 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (b) bendinin (4) numaralı alt bendine tabi sigortalılar yıllık tarımsal faaliyet gelirlerinden bu faaliyete ilişkin masraflar düşüldükten sonra kalan tutarın aylık ortalamasının prime esas günlük kazanç alt sınırının otuz katından az olması halinde (Kanunun geçici 16 ncı maddesi gereğince bu oran 2008 yılı için % 15, 2009 yılı için % 16, 2010 yılı için % 17, 2011 yılı için %18 ve 2012 yılı için %19 olarak uygulanır.) ziraat odalarından, ziraat odalarının bulunmadığı yerlerde tarım il/ilçe müdürlüklerinden alacakları “Sigortalılık Muafiyet Belgesi” ile sigortalılıklarını sona erdirebilmektedirler.

SSİY’nin “Sigortalılığın sona ermesi ve bildirim yükümlülüğü” başlıklı 14 üncü maddesinin ikinci fıkrasının (k) bendinde; “*Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendinin (4) numaralı alt bendine tabi olanlardan ziraat odalarından, ziraat odalarının bulunmadığı yerlerde ise tarım il/ilçe müdürlüklerinden alacakları muafiyet belgesi ile belgeleyerek on gün içinde Kuruma intikal ettirilenden sigortalılıkları belgenin düzenlendiği tarihten, bu süreyi geçirenlerin sigortalılıkları ise belgenin Kurum kayıtlarına intikal ettiği tarihten itibaren, Kurumca ziraat odalarından veya ziraat odalarının bulunmadığı yerlerde tarım*

*il/ilçe müdürlüklerinden alınan kayıtlardan re'sen tescili yapılanların Kurumca sigortalılık tescillerinin tebliğ edildiği tarihten itibaren on gün içerisinde ziraat odalarından veya ziraat odalarının bulunmadığı yerlerde tarım il/ilçe müdürlüklerinden alacakları ve re'sen tescil tarihinden geriye doğru en fazla 1 yıla ilişkin olmak üzere muafiyet belgesi ile belgelemeleri ve belgenin düzenlenme tarihinden itibaren 1 ay içerisinde Kuruma ibraz etmeleri halinde muafiyetin başlangıç tarihi itibariyle sona erer, bu tarih sigortalılarca ...*

*on gün içinde Kuruma bildirilir ...” hükmü yer almaktadır.*

Bu hüküm gereğince, Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendinin (4) numaralı alt bendine tabi sigortalılıkları kendi bildirimleri ile başlatılanlar ile Kurumca re'sen tescil edilenlerin sigortalılıklarının sona erdirilmesinde aşağıdaki şekilde işlem yapılacaktır.

### **3.1.1-Talepleri ile tarım sigortalılığı başlatılanların muafiyete istinaden sigortalılığının sona erdirilmesi**

Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendinin (4) numaralı alt bendine tabi sigortalıların “Sigortalılık Muafiyet Belgesi ” ile tarım sigortalılıklarının sona erdirilmesinde belgenin düzenlendiği tarihten itibaren on gün içinde Kuruma intikal ettirilmesi halinde tarım sigortalılığı belgenin düzenlendiği, bu süreyi geçirenlerin ise belgenin Kurum kayıtlarına intikal ettiği tarihten itibaren sigortalılıkları sona erdirilecektir.

**Örnek 1-** Tarımsal faaliyeti nedeniyle 7/6/2010 tarihi itibariyle ziraat odasına kayıt olan sigortalı, 15/6/2010 tarihinde Kuruma müracaat etmiş, tarım sigortalılığı Kurumca 7/6/2010 tarihinden itibaren başlatılmıştır. Sigortalının tarımsal kazancının aylık prime esas kazancın alt sınırının altında olması nedeniyle 25/7/2010 tarihinde ziraat odasına düzenlettirdiği sigortalılık muafiyet belgesi belgesini 2/8/2010 tarihinde Kurum kayıtlarına intikal ettirmesi halinde 25/7/2010 tarihi itibariyle sigortalılığı sona erdirilecektir.

**Örnek 2-** 1/11/2010 tarihi itibariyle ziraat odasına kayıt olan ve aynı gün Kuruma müracaat ederek tarım sigortalılığı başlatılan sigortalı, 3/12/2010 tarihinde ziraat odasından aldığı belgeyi 20/12/2010 tarihinde Kurum kayıtlarına intikal ettirdiğinden 20/12/2010 tarihinden itibaren sigortalılığı sona erdirilecektir.

### **3.1.2- Re'sen tescil ile tarım sigortalılığı başlatılanların muafiyete istinaden sigortalılığının sona erdirilmesi**

SSİY'nin yürürlüğe girdiği 12/5/2010 tarihi itibariyle Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendinin (4) numaralı alt bendi kapsamında bulunanlardan Kurumca re'sen tescilleri yapılarak sigortalılıkları başlatılanların, tescillerinin tebliğ edildiği tarihten itibaren on gün içinde, re'sen tescil tarihinden geriye doğru en fazla bir yıla ilişkin olmak üzere alacakları “Sigortalılık Muafiyet Belgesi” ni düzenleme tarihinden itibaren bir ay içinde Kuruma intikal ettirmeleri halinde muafiyetin başlangıç tarihi itibariyle sigortalılıkları sona erdirilecektir.

**Örnek 1-** 1/10/2008 tarihinde ziraat odasında kayıt olması nedeniyle 25/7/2010 tarihinden itibaren Kurumca re'sen tescili yapılarak sigortalılığı başlatılan ve 20/9/2010 tarihinde sigortalılığının başlatıldığı tebliğ edilen sigortalının 27/9/2010 tarihinde ziraat odasına düzenlenen sigortalılık muafiyet belgesini 15/10/2010 tarihinde Kuruma intikal ettirmesi nedeniyle 25/7/2010 tarihi itibariyle sigortalılığı sona erdirilecektir.

**Örnek 2-** 12/8/2009 tarihi itibariyle ziraat odasına kayıt olması nedeniyle 11/8/2010 tarihinde 12/8/2009 tarihinden itibaren Kurumca re'sen tescili yapılan ve sigortalılığının başlatıldığı 16/8/2010 tarihinde tarafına tebliğ edilen sigortalı, 26/10/2010 tarihinde düzenlettirdiği sigortalılık muafiyet belgesini 22/11/2010 tarihinde Kurum kayıtlarına intikal ettirdiğinden, sigortalılığı 22/11/2010 tarihinde sona erdirilecektir.

### **3.1.3- 1/10/2008-12/5/2010 tarihleri arasında muafiyet kapsamında olanlara üç aylık süre verilmesi**

SSİY'nin "2926 sayılı Kanuna ilişkin geçiş hükümleri" başlıklı geçici 8 inci maddesinin dokuzuncu fıkrasında;

*"Bu maddenin yürürlük tarihinden önce, Kurumca ziraat odalarından veya ziraat odalarının bulunmadığı yerlerde tarım il/ilçe müdürlüklerinden alınan kayıtlardan 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendinin 4 numaralı alt bendine göre resen tescili yapılanların, ziraat odalarından veya ziraat odalarının bulunmadığı yerlerde tarım il/ilçe müdürlüklerinden alacakları ve resen tescil tarihinden geriye doğru en fazla bir yıla ilişkin olmak üzere sigortalılık muafiyet belgesi ile belgelenmeleri ve bu maddenin yürürlük tarihinden itibaren üç ay içerisinde Kuruma ibraz etmeleri halinde muafiyetin başlangıç tarihi itibariyle sigortalılıkları sona erdirilir."*

hükmü yer almaktadır.

Söz konusu hüküm gereğince 1/10/2008 tarihi ile 12/5/2010 tarihleri arasında tarım sigortalısı olarak re'sen tescili yapılanlardan, 12/5/2010 tarihinden önce muafiyet dışındaki nedenlerle tarım sigortalılığı sona erenler ile bunlardan tarım sigortalılığı halen devam edenlerin 12/8/2010 tarihine kadar "Sigortalılık Muafiyet Belgesi" ile bu durumlarını belgelenmeleri halinde re'sen tescillerinin yapıldığı tarihten geriye doğru en fazla bir yıla ilişkin olmak üzere, sigortalılıkları muafiyet başlama tarihinden itibaren sona erdirilecektir. Tarım sigortalılığı 12/5/2010 tarihinden önce muafiyet nedeniyle sona erenlerin ise 12/8/2010 tarihine kadar yazılı talepte bulunması halinde tarım sigortalılıkları hakkında aynı şekilde işlem yapılacaktır.

**Örnek 1-** 1/10/2008 tarihinde re'sen tescili yapılarak sigortalılığı başlatılan sigortalı 15/12/2008 tarihinde düzenlettirdiği sigortalılık muafiyet belgesini 19/12/2008 tarihinde Kuruma intikal ettirmiş olup, 15/12/2008 tarihi itibariyle sigortalılığı sona ermiştir. Sigortalının 16/7/2010 tarihinde müracaat ederek, sigortalılığının 1/10/2008 tarihi itibariyle sona erdirilmesi için yazılı talepte bulunması halinde 1/10/2008 tarihinden itibaren sonra erdirilecektir.

**Örnek 2-** Tarım ilçe müdürlüğü kaydına istinaden 28/12/2008 tarihinde Kuruma bildirim yapılarak 1/10/2008 tarihi itibariyle re'sen sigortalılığı başlatılan ve 31/12/2008 tarihinde aldığı muafiyet belgesini aynı gün Kuruma veren sigortalının, 31/12/2008 tarihi itibariyle sigortalılığı sona erdirilmiş, 28/7/2010 tarihinde yeniden yazılı talepte bulunması halinde 1/10/2008 tarihi itibariyle sigortalılığı sona erdirilecektir.

**Örnek 3-** 1/9/2009 tarihinde tarım il/ilçe müdürlüğünde kaydının başlaması nedeniyle 27/9/2009 tarihinde re'sen tescil edilerek 1/9/2009 tarihi itibariyle sigortalılığı başlatılan ve 12/8/2010 tarihine kadar muafiyet kapsamında olduğunu belgeleyen sigortalının 1/9/2009 tarihi itibariyle sigortalılığı sona erdirilecektir.

**Örnek 4-** 2/4/2008 tarihinde ziraat odasına kayıt edilen ve ziraat odasının 28/11/2009 tarihindeki bildirimine istinaden 28/11/2009 tarihinde tarım sigortalılığı re'sen başlatılan sigortalının, 14/2/2010 tarihinde 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (c) bendine tabi çalışması nedeniyle sigortalılığı sona ermiştir. Bu sigortalının 3/6/2010 tarihinde ziraat odasına düzenlenen sigortalılık muafiyet belgesi ile müracaat etmesi halinde 28/11/2009 tarihi itibariyle sigortalılığı sona erdirilecektir.

**Örnek 5-** 1/10/2008 tarihinden önce tarım ilçe müdürlüğünde kayıtlı olması nedeniyle 13/3/2009 tarihinde 1/10/2008 tarihi itibariyle re'sen sigortalılığı başlatılan ve halen devam eden sigortalının 3/7/2010 tarihinde sigortalılık muafiyet belgesi ile müracaat etmesi halinde 1/10/2008 tarihi itibariyle tarım sigortalılığı sona erdirilecektir.

SSİY'nin mülga 2926 sayılı Kanuna ilişkin geçiş hükümleri başlıklı geçici 8 inci maddesinin dokuzuncu fıkrasında yer alan “ ...bu maddenin yürürlük tarihinden itibaren üç ay içerisinde” ibaresi “31/3/2011 tarihine kadar” şeklinde değiştirilerek 12/8/2010 tarihinde dolan süre 31/3/2011 tarihine kadar uzatılmış ve buna ilişkin değişiklik 28/10/2010 tarihli ve 27743 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe girmiş bulunmaktadır.

### **3.2- 65 yaşını dolduranların sigortalılığının sona erdirilmesi**

Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendinin (4) numaralı alt bendi kapsamında kendi adına ve hesabına tarımsal faaliyette bulunanlar sigortalı sayılmışlardır. 6111 sayılı Kanunla, Kanunun 9 uncu maddesinde 1/10/2008 tarihinden geçerli olmak üzere yapılan değişiklik ile tarımsal faaliyette bulunanlardan 65 yaşını dolduranların sigortalılıklarının sona ermesine yönelik düzenlemeler yapılmıştır.

65 yaşını doldurmaları nedeniyle sigortalılıklarının iptal edilmesi için talepte bulunanlardan, iptalini istedikleri sigortalılık sürelerinde genel sağlık sigortası yardımlarından yararlanmış olanlar, Kurum tarafından yapılan sağlık giderlerinin kendilerinden tahsil edileceği hususunda bilgilendirildikten sonra, sigortalılıklarının sona erdirilmesine ilişkin talepleri işleme alınacaktır.

Sigortalılığının sona erdirilmesine ilişkin talepte bulunanlardan dilekçelerinde sigortalılıklarının sona erdirilmesini istedikleri tarihte 65 yaşını doldurmamayanların sigortalılıkları sona erdirilmeyecektir. Ancak, 65 yaşını doldurdukları tarihte veya bu tarihten sonraki bir tarihte sigortalılıklarını sona erdirebileceği hususunda sigortalılar bilgilendirilecektir. Sigortalıların yeniden talepte bulunmaları halinde bir yıllık müracaat süresinin hesabında ilk dilekçelerinin Kurum kayıtlarına intikal ettiği tarih esas alınarak yeni dilekçelerinde belirttikleri tarihe göre sigortalılıkları sona erdirilecektir.

#### **3.2.1- 1/10/2008 tarihinden önce 65 yaşını dolduranlar**

Mülga 2926 sayılı Kanun kapsamında 1/10/2008 tarihinden önce tarım sigortalılıkları başlayanlardan 65 yaşını doldurmaları nedeniyle sigortalılıklarını sona erdirmek için talepte bulunanlar hakkında 6111 sayılı Kanun hükümlerine göre yapılacak işlemler;

**a)** 1/10/2008 tarihinden önce tarım sigortalılığı başlatılan ve 1/10/2008 tarihinden önce 65 yaşını dolduranlardan 65 yaşını doldurması nedeniyle sigortalılıklarını sona erdirmek için Kanunun yürürlük tarihi olan 25/2/2011 tarihinden itibaren bir yıl içinde yazılı talepte bulunanların yazılı taleplerinde sigortalılıklarının sona ermesine ilişkin belirttikleri tarih itibariyle sigortalılıkları sona erdirilecektir. Ancak bu tarih Kanunun yürürlük tarihi olan 1/10/2008 öncesi olamayacaktır

**Örnek –** 15/5/2004 tarihi itibariyle tarım sigortalılığı başlatılan ve 1/7/2006 tarihinde 65 yaşını dolduran sigortalının 14/1/2012 tarihli yazılı talebi ile 65 yaşını doldurması nedeniyle sigortalılığının 25/9/2010 tarihinde sona erdirilmesini istemiştir. Adı geçenin sigortalılığı 25/9/2010 tarihinde sona erdirilecektir.

**b)** 1/10/2008 tarihinden önce tarım sigortalılığı başlatılan ve 1/10/2008- 24/2/2011 tarihleri arasında 65 yaşını dolduranlardan 65 yaşını doldurması nedeniyle sigortalılıklarını sona erdirmek için 25/2/2011 tarihinden itibaren bir yıl içinde yazılı talepte bulunanların sigortalılıkları 65 yaşını doldurduğu tarihten önce olmamak şartı ile dilekçelerinde sigortalılığın sona ermesine ilişkin belirttikleri tarih itibariyle sona erdirilecektir. Ancak bu tarih Kanunun yürürlük tarihi olan 1/10/2008 öncesi olamayacaktır

**Örnek 1-** 1/5/2006 tarihi itibariyle tarım sigortalılığı başlatılan ve 1.10.2008 tarihinde 65 yaşını dolduran sigortalının 10/1/2012 tarihli yazılı talebi ile 65 yaşını doldurması nedeniyle sigortalılığının 15/6/2011 tarihinde sona erdirilmesini istemiştir. Adı geçenin sigortalılığı

15/6/2011 tarihinde sona erdirilecektir. Bu sigortalının 1/10/2008 tarihinde 65 yaşını doldurması nedeniyle en fazla 1/10/2008 tarihi itibariyle sigortalılığının sona erdirilmesini isteyebilecektir.

**Örnek 2-** 15/7/2005 tarihi itibariyle tarım sigortalılığı başlatılan ve 13/7/2009 tarihinde 65 yaşını dolduran sigortalının 10/1/2012 tarihli yazılı talebi ile 65 yaşını doldurması nedeniyle sigortalılığının 20/1/2011 tarihinde sona erdirilmesini istemiştir. Adı geçenin sigortalılığı 20/1/2011 tarihinde sona erdirilecektir. Bu sigortalının en fazla 65 yaşını doldurduğu 13/7/2009 tarihi itibariyle sigortalılığının sona erdirilmesini isteyebilecektir.

### **3.2.2- 25/2/2011 tarihinden önce 65 yaşını dolduranlar**

Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendinin (4) numaralı alt bendi kapsamında bulunmaları nedeniyle 1/10/2008-24/2/2011 tarihleri arasında sigortalılıkları başlatılanlardan 65 yaşını dolduranların geriye dönük sigortalılıklarının sona erdirilmesi için 25/2/2011 tarihinden itibaren bir yıl içinde Kuruma yazılı talepte bulunmaları halinde, yazılı taleplerinde sigortalılıklarının sona ermesine ilişkin belirttikleri süreler esas alınarak sigortalılıkları sona erdirilecektir.

Ancak, 6111 sayılı Kanunun yayım tarihinden itibaren tanınan bir yıllık sürenin dolduğu 25/2/2012 tarihi tatile rastladığından 6100 sayılı Hukuk Muhakemeleri Kanununun 93 üncü maddesi "*Resmi tatil günleri, süreye dahildir. Sürenin son gününün resmi tatil gününe rastlaması halinde, süre tatili takip eden ilk iş günü çalışma saati sonunda biter.*" hükmüne göre 27/2/2012 tarihinde Kurum kayıtlarına intikal eden taleplerin süresi içinde yapılan talep olarak değerlendirilmesi gerekmektedir.

**Örnek 1-** 1/10/2008 tarihinden itibaren sigortalılığı başlatılan, sigortalılığının başlatıldığı tarihte 65 yaşını dolduran ve tescil tarihi olan 1/10/2008 tarihinden itibaren sigortalılığının sona erdirilmesine ilişkin yazılı talebi 16/5/2011 tarihinde Kurum kayıtlarına intikal eden sigortalının tescil tarihi itibariyle sigortalılığı sona erdirilecektir.

**Örnek 2-** 1/10/2008 tarihinden itibaren sigortalılığı başlatılan ve aynı tarihte de 65 yaşını dolduran sigortalı, 20/4/2011 tarihinde Kurum kayıtlarına intikal eden dilekçesinde 31/12/2009 tarihi itibariyle sigortalılığının sona erdirilmesini istemiştir. Sigortalının, Kanunun öngördüğü bir yıllık süre içerisinde talepte bulunması ve 65 yaşını doldurması nedeniyle 31/12/2009 tarihinden itibaren sigortalılığı sona erdirilecektir.

**Örnek 3-** 1/10/2008 tarihinde sigortalılığı başlatılan, 65 yaşını 3/5/2009 tarihinde dolduran ve tescil tarihi itibariyle sigortalılığının sona erdirilmesine ilişkin talebi 3/6/2011 tarihinde Kurum kayıtlarına intikal eden sigortalının tescil tarihi itibariyle 65 yaşını doldurmaması nedeniyle sigortalılığı sona erdirilmeyecektir. Sigortalılığı talebi halinde 65 yaşını doldurduğu 3/5/2009 tarihi itibariyle sona erdirilecektir.

**Örnek 4-** 2/1/2010 tarihinden itibaren sigortalılığı başlatılan ve 65 yaşını 23/2/2011 tarihinde dolduran sigortalının, 65 yaşını doldurduğu 23/2/2011 tarihinden itibaren sigortalılığının sona erdirilmesi için 4/7/2011 tarihinde Kurum kayıtlarına intikal eden talebine istinaden sigortalılığı 23/2/2011 tarihinden itibaren sona erdirilecektir.

### **3.2.3- Bir yıllık geçiş süresinden (25/2/2011-25/2/2012) sonra talepte bulunanlar**

1/10/2008 tarihi ile 24/2/2011 tarihleri arasında 65 yaşını doldurmakla birlikte bir yıllık geçiş süresinden sonra talepte bulunanların sigortalılıkları yazılı talep dilekçelerinin Kurum kayıtlarına intikal tarihi itibariyle sona erdirilecektir.

Ancak, 6111 sayılı Kanunun yürürlük tarihinin 25/2/2011 olması nedeniyle sigortalı 25/2/2011 tarihi itibariyle sigortalılığını sona erdirmek için de talepte bulunabilecektir. Bu

durumdaki sigortalıların terk tarihleri 25/2/2011 tarihinden önceki bir tarih olamayacağı gibi 25/2/2011 tarihi ile yazılı talep dilekçelerinin Kurum kayıtlarına intikal tarihi arasındaki bir tarih de olamayacaktır.

**Örnek-** 12/4/2004 tarihi itibariyle tarım sigortalılığı başlatılan ve 10/7/2010 tarihinde 65 yaşını dolduran sigortalının 10/6/2012 tarihinde Kuruma intikal eden yazılı talebi ile 65 yaşını doldurmasını gerekçe göstererek sigortalılığının 10/7/2010 tarihinde sona erdirilmesini istemiştir. Adı geçen sigortalılığı 10/6/2012 tarihinde sona erdirilecektir. Ancak sigortalı 6111 sayılı Kanunun yürürlük tarihi olan 25/2/2011 tarihi itibariyle sigortalılığını sona erdirmek için de talepte bulunabilecektir.

### **3.2.4- 25/2/2011 tarihinden sonra 65 yaşını dolduranlar**

25/2/2011 tarihinden önce tescilleri yapılmış olanlardan bu (25/2/211) tarihten sonra 65 yaşını dolduranların 65 yaşını doldurduğu tarihten sonraki bir tarihte 65 yaşını doldurmalarını gerekçe göstererek sigortalılıklarını sona erdirmek için yazılı talepte bulunmaları halinde, sigortalıların öncelikle dilekçelerinde belirttikleri tarih itibariyle şayet dilekçede belirtilen bir tarih yoksa dilekçelerinin Kurum kayıtlarına intikal tarihi itibariyle, sigortalılıkları sona erdirilecektir.

**Örnek-** 12/7/2003 tarihi itibariyle tarım sigortalılığı başlatılan ve 18/9/2012 tarihinde 65 yaşını dolduran sigortalının, 14/7/2014 tarihli yazılı talebiyle 65 yaşını doldurduğu tarih itibariyle sigortalılığının sona erdirilmesini talep etmesi halinde, sigortalılığı 18/9/2012 tarihinde sona erdirilecektir. Sigortalının 1/4/2013 tarihi itibariyle sigortalılığının sona erdirilmesini talep etmesi halinde, sigortalılığı 1/4//2013 tarihinde sona erdirilecektir. Sigortalının talep dilekçesinde terke ilişkin tarih belirtilmemiş olması halinde ise yazılı talebinin Kurum kayıtlarına intikal ettiği 14/7/2014 tarihi itibariyle sigortalılığı sona erdirilecektir.

### **3.2.5- 25/2/2011 tarihinden sonra talepleri ile tarım sigortalılığı başlatılanlardan 65 yaşını dolduranların sigortalılıklarının sona erdirilmesi**

6111 sayılı Kanunun yürürlüğe girdiği 25/2/2011 tarihi itibariyle Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendinin (4) numaralı alt bendi kapsamında bulunanlardan talepleri ile tarım sigortalılığı başlatılanların 65 yaşını doldurmuş olduklarını gerekçe göstererek tescillerinin iptali için yazılı talepte bulunmaları halinde, yazılı taleplerinin Kurum kayıtlarına intikal ettiği tarih itibariyle, sigortalılıkları sona erdirilecektir.

**Örnek-** Tarımsal faaliyeti nedeniyle ziraat odası kaydına istinaden 1/1/2012 tarihinde müracaatına istinaden tescili yapılan ve 25/1/2011 tarihinde 65 yaşını doldurmuş olan sigortalının, 23/4/2012 tarihli talebiyle 65 yaşını doldurduğunu gerekçe göstererek sigortalılığının sona erdirilmesi için yazılı talepte bulunması halinde, talebinin Kurum kayıtlarına intikal ettiği 23/4/2012 tarihi itibariyle sigortalılığı sona erdirilecektir.

### **3.2.6- 25/2/2011 tarihinden sonra re'sen tescili yapılanlardan 65 yaşını dolduranların sigortalılıklarının sona erdirilmesi**

6111 sayılı Kanunun yürürlüğe girdiği 25/2/2011 tarihi itibariyle Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendinin (4) numaralı alt bendi kapsamında bulunanlardan Kurumca re'sen tescilleri yapılarak sigortalılıkları başlatılanların, tescillerinin tebliğ edildiği tarihten sonra tescil tarihinde 65 yaşını doldurmuş olduklarını gerekçe göstererek tescillerinin iptali için yazılı talepte bulunmaları halinde, tescil tarihi itibariyle, sigortalılıkları sona erdirilecektir.

**Örnek-** Tarımsal faaliyeti nedeniyle 1/7/2011 tarihi itibariyle re'sen tescili yapılarak tarım sigortalılığı başlatılan ve 1/1/2011 tarihinde 65 yaşını dolduran sigortalının, 14/8/2011 tarihli yazılı talebiyle 65 yaşını doldurduğunu gerekçe göstererek tescilinin iptali için yazılı talepte bulunması halinde, tescil tarihi itibariyle sigortalılığı sona erdirilecektir.

65 yaşını doldurmaları gerekçesi ile sigortalılıkları sona erdirilenlerin daha sonraki bir tarihte sigortalılıklarının yeniden başlatılmasına ilişkin talepleri doğrultusunda yeniden sigortalılıkları başlatılmayacaktır.

### **3.2.7- Mülga 2926 sayılı Kanun kapsamında tescili yapılan ileri yaştakilerin sigortalılığının iptali**

İleri yaşta olmalarına karşın 01/10/2008 tarihinden önce mülga 2926 sayılı Kanun kapsamında tescili yapılan sigortalılar hakkında yapılacak işlemler;

1- 15/04/1987 tarihli, 3350 sayılı Kanunun 1 inci maddesi ile değişik mülga 2926 sayılı Kanunun 2 nci maddesinin son paragrafında yer alan “ Ancak, uygulama tarihinde 50 yaşını dolduran kadınlarla, 55 yaşını dolduran erkekler istekleri halinde kapsama alınırlar.” Hükmü doğrultusunda mülga 2926 sayılı Kanun hükümlerine göre 29/05/1984-02/08/2003 tarihleri arasında Kurumumuza kayıt ve tescili yapılan sigortalılardan, Bakanlar Kurulu Kararı ile uygulamanın başlatıldığı tarihte 50 yaşını dolduran kadın sigortalılar ile 55 yaşını dolduran erkek sigortalıların Kurumumuzdaki sigortalılıkları istekleri halinde devam ettirilecek, sigortalı olmak istemeyenlerin ise sigortalılıkları tescil tarihi itibariyle iptal edilecektir.

Örnek- 01/01/1985 tarihinde uygulama kapsamına giren Aksaray ilinde tarımsal faaliyeti nedeniyle 01/01/1986 tarihinde tescili yapılan erkek sigortalımız, 23/4/2012 tarihli talebiyle 15/07/1984 tarihinde 55 yaşını doldurduğunu gerekçe göstererek sigortalılığının tescil tarihi itibariyle iptal edilmesini istemiştir. Sigortalının Aksaray ilinin kapsam tarihinde 55 yaşını doldurmuş olması nedeniyle sigortalılığı tescil tarihi itibariyle iptal edilecektir.

2- 02/08/2003 tarihli ve 25187 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren 4956 sayılı Kanunun 48 inci maddesiyle değişik mülga 2926 sayılı Kanunun “Kapsam” başlıklı 2 nci maddesinin son paragrafındaki “ İlk tescil tarihinde ellisekiz yaşını dolduran kadınlarla, altmış yaşını dolduran erkekler istekleri halinde kapsama alınırlar.” Hükmü doğrultusunda 02/08/2003-30/09/2008 tarihleri arasında tarım sigortalılıkları başlayanlardan tescil tarihi itibariyle ellisekiz yaşını dolduran kadınlarla, altmış yaşını dolduran erkeklerin yazılı talepte bulunması halinde sigortalılıkları tescil tarihi itibariyle iptal edilecektir.

Örnek- Tarımsal faaliyeti nedeniyle 2/6/2004 tarihinde tescili yapılan kadın sigortalımız, 23/06/2011 tarihli talebiyle 21/8/2003 tarihinde 58 yaşını doldurduğunu gerekçe göstererek sigortalılığının tescil tarihi itibariyle iptal edilmesini talep etmesi halinde sigortalılığı tescil tarihi itibariyle iptal edilecektir.

Yaşlarını doldurmaları gerekçesi ile sigortalılıkları iptal edilenlerin daha sonraki bir tarihte sigortalılıklarının yeniden başlatılmasına ilişkin talepleri doğrultusunda yeniden sigortalılıkları başlatılmayacaktır.

### **3.3- Tarım sigortalılarının diğer statülere tabi çalışmaları**

Bu bölüme ilişkin yapılacak iş ve işlemler bu Genelgenin dokuzuncu kısmının ikinci bölümünün “11- Tarım sigortalılarının diğer statülere tabi çalışmaları“ başlıklı bölümünde açıklanmıştır.



## ALTINCI BÖLÜM

### Geçici 17 nci Madde Uygulaması

Kanunun 30/4/2008 tarihi itibarıyla yürürlüğe giren geçici 17 nci maddesi ile söz konusu tarih itibarıyla beş yılı aşan süreye ilişkin prim borcu bulunan 1479 ve 2926 sayılı kanunlara tabi sigortalıların, sigortalılık sürelerinin belirlenmesi, durdurulması, değerlendirilmesi ve yeniden başlatılmasına ilişkin düzenlemeler getirilmiştir.

Kanunun geçici 17 nci maddesinde;

*“Kendi adına ve hesabına bağımsız çalışanlarla tarımda kendi adına ve hesabına bağımsız çalışanlardan, 1479 ve 2926 sayılı kanunlara göre tescilleri yapıldığı halde, bu maddenin yürürlük tarihi itibarıyla beş yılı aşan süreye ilişkin prim borcu bulunanların, bu sürelerle ilişkin prim borçlarını, prim borçlarının ödenmesine ilişkin Kurumca çıkarılacak genel tebliğin yayımı tarihini takip eden aybaşından itibaren 6 ay içerisinde ödememeleri halinde, prim ödemesi bulunan sigortalıların daha önce ödedikleri primlerin tam olarak karşıladığı ayın sonu itibarıyla, prim ödemesi bulunmayan sigortalıların ise tescil tarihi itibarıyla sigortalılığı durdurulur. Prim borcuna ilişkin süreler sigortalılık süresi olarak değerlendirilmez ve bu sürelerle ilişkin Kurum alacakları takip edilmeyerek, Kurum alacakları arasında yer verilmez.*

*Ancak, sigortalı ya da hak sahipleri daha sonra müracaatları tarihindeki 80 inci maddenin ikinci fıkrasına göre belirlenecek prime esas kazanç tutarı üzerinden hesaplanacak borç tutarının tamamını, borcun tebliğ tarihinden itibaren üç ay içinde ödedikleri takdirde, bu süreler sigortalılık süresi olarak değerlendirilir.*

*Sigortalılıkları önceki kanunlara göre durdurulanlar için de bu maddenin ikinci fıkrası hükmü uygulanır.”* hükmü yer almaktadır.

30/4/2008 tarihi itibarıyla beş yılı aşan süreye ilişkin prim borcu bulunan 1479 ve 2926 sayılı kanunlara tabi sigortalılar hakkında “5510 sayılı Kanun Gereğince Kendi Adına ve Hesabına Bağımsız Çalışanlardan 5 Yılı Aşan Süreye İlişkin Prim Borcu Bulunanlar İçin Yapılacak İşlemler Hakkında Tebliğ” 14/1/2009 tarihli ve 27110 sayılı Resmi Gazetede yayımlanmıştır.

Uygulamaya 1/2/2009 tarihinden itibaren geçildiğinden 1479 ve 2926 sayılı kanunlara göre 30/4/2008 tarihi itibarıyla beş yılı aşan süreye ilişkin prim borcu bulunan sigortalılar hakkında 30/4/2008-14/1/2009, 1/2/2009-3/8/2009 tarihleri arasında ve 3/8/2009 tarihinden sonra yapılacak işlemler aşağıda açıklanmıştır.

#### **1- Kapsamdaki sigortalılar**

1479 ve 2926 sayılı kanunlara göre sigortalı olarak tescilleri yapılanlar, sigortalılığı devam eden, sona eren ve 3/8/2009 tarihine kadar 5458 ve 5510 sayılı kanunlara göre yapılandırması bozulanlardan 30/4/2008 tarihi itibarıyla beş yılı aşan (60 aydan fazla) süreye ilişkin prim borcu bulunan sigortalılar ve/veya bunların hak sahipleri Kanunun geçici 17 nci maddesi kapsamında sayılacaktır.

#### **2- Sigortalılık sürelerinin belirlenmesi ve sigortalılığın durdurulması**

1479 ve 2926 sayılı kanunlara göre sigortalı olanlardan, 30/4/2008 tarihi itibarıyla beş yılı aşan süreye ilişkin prim borcu bulunanların, daha sonra 1/5/2008 ile 3/8/2009 tarihleri arasında varsa ödedikleri primler de dikkate alınarak, primlerin tam olarak karşıladığı ayın sonu itibarıyla sigortalılık süresi belirlenecek, geçici 17 nci madde kapsamına giren sigortalıların sigortalılıkları Kurumca bilgisayar ortamında (19) terk kodu ile durdurulacaktır.

Sigortalılığın başlama tarihi ile 3/8/2009 tarihleri arasında hiç prim ödemesi bulunmayanların sigortalılıkları tescil tarihi itibarıyla durdurulacaktır.

**Örnek 1-** 15/6/1995 tarihinde sigortalılığı başlayan ve devam eden sigortalının 30/4/2008 tarihine kadar 120 ay prim borcunun bulunduğu, 3/8/2009 tarihine kadar kısmi prim ödemelerinin

olduğu ve bu primlerinde 40 ayı karşıladığı anlaşıldığından, kalan borcunun 60 aydan fazla olması nedeniyle sigortalılığı, ödenen primlerinin karşıladığı ayın sonu itibariyle durdurulacaktır.

**Örnek 2-** Örnek 1'deki sigortalının tescil tarihi ile 30/4/2008 tarihi arasında 120 ay prim borcu bulunduğu, 3/8/2009 tarihine kadar kısmi prim ödemelerinin olduğu ve bu primlerin de 80 ayı karşıladığı anlaşıldığında ise kalan borcunun 60 aydan az olması nedeniyle sigortalılığı kesintisiz devam ettirilecektir.

**Örnek 3-** 20/3/1997 tarihinde sigortalılığı başlayan ve 30/4/2008 tarihinde beş yıldan fazla prim borcu bulunan ve 3/8/2009 tarihine kadar herhangi bir ödeme yapmayan sigortalının sigortalılığı, 3/8/2009 tarihinden sonra sigortalılığının başladığı 20/3/1997 tarihi itibariyle durdurulacaktır.

Beş yılı aşan prim borçlarını 1/2/2009 ile 3/8/2009 tarihleri arasında prim ödemek için verilen altı aylık süreyi beklemezsizin Kuruma yazılı olarak başvurarak sigortalılıklarının durdurulmasını isteyen sigortalı ve hak sahipleri hakkında altı aylık sürenin dolması beklenmeyecektir.

**Örnek 4-** 1/8/1997 ile 30/4/2008 tarihleri arasında sigortalı olan ve prim ödemesi bulunmayan sigortalı 1/5/2009 tarihinde borcunun bir kısmını ödeyerek 5/5/2009 tarihinde sigortalılığının durdurulması için yazılı başvuruda bulunmuştur. Bu durumda sigortalının sigortalılığı 3/8/2009 tarihi beklenmezsizin ödediği prime karşılık gelen ayın sonu itibariyle durdurulacaktır.

**Örnek 5-** Örnek 4'teki sigortalının sigortalılığın durdurulması talebinde bulunduğu tarihe kadar prim ödemesinin bulunmaması halinde ise sigortalılığı 3/8/2009 tarihi beklenmezsizin 1/8/1997 tarihi itibariyle durdurulacaktır.

**Örnek 6-** Örnek 4'teki sigortalının 1/8/1997 ile 30/6/2001 tarihleri arasındaki süreye ilişkin primlerini ödediği, ancak sigortalılığının durdurulması talebinde bulunduğu 5/5/2009 tarihine kadar prim ödemesinin olmaması halinde sigortalılığı bu defa 3/8/2009 tarihi beklenmezsizin 30/6/2001 tarihi itibariyle durdurulacaktır.

1479 ve 2926 sayılı kanunlara tabi olup 30/4/2008 tarihi itibariyle 60 ay ve altında prim borcu bulunan sigortalılar geçici 17 nci madde ile getirilen hükümlerden yararlandırılmayacaktır.

Geçici 17 nci madde gereğince beş yılı aşan süreye ilişkin prim borçlarını 3/8/2009 tarihine kadar ödemeyen sigortalıların, sigortalılıklarının durdurulması işlemleri 3/8/2009 tarihi itibariyle program aracılığıyla, 1/2/2009 tarihinden itibaren altı aylık süreyi beklemeden sigortalılıklarını durdurma talebinde bulunanların sigortalılıkları ise dilekçelerinin Kurum kayıtlarına intikal ettiği tarihte prim ödemelerine göre sigortalılık süresi belirlenerek (19) terk kodu ile yapılmıştır.

### **3- Sigortalılıkları durdurulanların yeniden sigortalılıklarının başlatılması**

Sigortalılıkları 1479 sayılı Kanunun geçici 17 nci maddesi gereğince durdurulanlardan, 1479 ve 2926 sayılı kanunlara tabi çalışmalarını 30/4/2008 tarihinden sonra da devam edenlerin sigortalılıkları 1/5/2008 tarihinden itibaren yeniden başlatılacaktır.

Ancak, 1/2/2009 ile 3/8/2009 tarihleri arasında prim ödenmesi için verilen altı aylık süreyi beklemezsizin sigortalılıklarının durdurulmasını talep edenlerin;

- Yeniden sigortalılıkları talepte buldukları tarihten sonra,
- Talepte bulunmayanların ise 3/8/2009 tarihinden sonra, 1/5/2008 tarihi itibariyle başlatılacaktır.

**Örnek 1-** 18/9/2000 tarihinde sigortalılığı başlayan ve devam eden sigortalı 27/6/2008, 12/8/2008 ve 29/7/2009 tarihlerinde prim borcunun bir kısmını ödemiştir. Sigortalının ödediği primlerin tam ay olarak karşıladığı 31/12/2002 tarihi itibariyle durdurulacak, ancak Kanun kapsamındaki çalışması devam ettiğinden 3/8/2009 tarihinden sonra 1/5/2008 tarihi itibariyle yeniden sigortalılığı başlatılacaktır.

**Örnek 2-** 21/12/1996 tarihinde sigortalılığı başlayan ve halen devam eden sigortalı 15/4/2009 tarihinde borcunun bir kısmını ödemiş 30/4/2009 tarihinde de sigortalılığının durdurulması talebinde bulunmuştur. Sigortalının ödediği primlerin tam ay olarak karşıladığı 31/10/2000 tarihinde sigortalılığı durdurulacak, ancak Kanun kapsamındaki çalışması devam ettiğinden 30/4/2009 tarihinden sonra 1/5/2008 tarihi itibariyle yeniden sigortalılığı başlatılacaktır.

5362 sayılı Kanunun geçici 3 üncü maddesinin dördüncü fıkrası gereği sigortalılıkları devam edenler ile 5174 sayılı Kanuna göre kurulan Ticaret ve Sanayi Odaları veya kanunla kurulu diğer meslek kuruluşları üye kayıtlarına göre sigortalılıkları devam edenlerin geçici 17 nci maddeye göre sigortalılıklarının durdurulmasından sonra vergi mükellefiyetinin bulunmaması halinde 1/5/2008 tarihinde yeniden sigortalılıkları başlatılmayacaktır.

#### **4- Sigortalılık süreleri belirlenenlerin diğer sosyal güvenlik kanunlarına tabi çalışmalarının bulunması**

Sigortalılık süreleri geçici 17 nci maddeye göre belirlenen sigortalıların bu sürelerde diğer mülga sosyal güvenlik kanunlarına tabi çalışmalarının bulunduğu anlaşılmaması halinde sigortalılık süreleri mülga kanunlar gereğince hizmet tespiti yapılarak yeniden belirlenecektir. Ancak bu kapsamdaki sigortalıların geçici 17 inci maddeye istinaden durdurulan sigortalılık sürelerinin yeniden ihya talebinde bulunup ihya tutarının tamamının ödenmesi halinde durdurulmuş olan sürelerdeki diğer sosyal güvenlik kuruluşları kapsamındaki hizmetleri geçersiz sayılacaktır.

**Örnek 1-** 10/12/1993 ile 22/4/2009 tarihleri arasında 1479 sayılı Kanuna göre, 11/11/2000 ile 17/8/2005 tarihleri arasında ise hizmet akdine tabi çalışmasına bağlı sigortalılığı bulunan ve 29/4/2009 tarihinde prim borcunun bir kısmını ödemiş olan sigortalı, 30/4/2009 tarihinde sigortalılığının durdurulması talebinde bulunmuştur. Sigortalının 1479 sayılı Kanuna tabi sigortalılığı 10/12/1993 tarihinden prim ödemesinin karşıladığı 31/12/2002 tarihine kadar devam ettirilecek ve bu tarih itibariyle de durdurulacaktır. Bu durumda sigortalının 506 sayılı Kanuna tabi geçen 11/11/2000 ile 31/12/2002 tarihleri arasında hizmet akdine tabi çalışması iptal edilecek ve 1/1/2003-17/8/2005 tarihleri arasındaki hizmetleri geçerli sayılacaktır. Ancak sigortalının geçici 17 nci maddeye istinaden durdurulan sigortalılık sürelerini ihya talebinde bulunması halinde 506 sayılı Kanuna tabi geçen ve geçerli sayılan 1/1/2003-17/8/2005 tarihleri arasındaki süreler geçersiz sayılacak ve durdurulan sürelerin tamamı ihya kapsamında değerlendirilecektir.

**Örnek 2-** Yukarıdaki örnekteki sigortalının ödediği primlerin 30/06/2000 tarihine kadar geçen süreyi karşılamaması halinde sigortalılığı bu tarih itibariyle durdurulacak 11/11/2000 ile 17/8/2005 tarihleri arasında hizmet akdine tabi geçen çalışmaların tamamı geçerli sayılacaktır.

**Örnek 3-** Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendine tabi sigortalılığı 1/5/1998 tarihinde başlayan ve devam eden sigortalının, 21/11/2007 tarihinden itibaren de hizmet akdine tabi sigortalılığının bulunduğu tespit edilmiştir. Sigortalı 2/2/2009 tarihinde prim borcunun bir kısmını ödemiştir. 3/8/2009 tarihinde yapılan değerlendirmede ödediği primlerin en son 31/3/2002 tarihine kadar geçen süreyi karşıladığı tespit edildiğinden, sigortalılığı bu tarih

itibariyle durdurulacak, hizmet akdine tabi çalışmasının devam etmesi nedeniyle, 1/5/2008 tarihinden itibaren yeniden sigortalılığı başlatılmayacaktır.

**Örnek 4-** 1479 sayılı Kanuna göre 15/12/1995 tarihinde başlayan ve devam eden sigortalılığı bulunan ve primlerin tam olarak karşıladığı 30/06/2001 tarihinde sigortalılığı durdurulan sigortalının, 2926 sayılı Kanuna tabi 1/5/2005 tarihinde başlayıp, devam eden ve prim borcu bulunmayan tarım sigortalılığı 30/4/2008 tarihi itibariyle sona erdirilecek, 1/5/2008 tarihi itibariyle de 1479 sayılı kanuna tabi yeniden sigortalılığı başlatılacaktır.

Geçici 17 nci madde hükümlerinden yararlanan sigortalıların 2925 sayılı Kanunla çıkarılan hizmetlerinin bulunması halinde bu bölümde yer alan hususlar doğrultusunda işlem yapılacaktır.

**Örnek 5-** 1479 sayılı Kanuna göre 14/2/1992 tarihinde tescili yapılan ve kesintisiz sigortalılığı bulunan sigortalının prim ödemelerinin tam olarak karşıladığı ayın sonu itibariyle 30/6/1994 tarihinde sigortalılığı durdurulmuştur.

Ancak, sigortalının 3/6/2004 tarihinde 2925 sayılı Kanuna tabi tarım sigortalılığı bulunduğundan, 3/6/2004 tarihi itibariyle 2925 sayılı Kanun kapsamında sigortalılığı başlatılacaktır. 1479 sayılı Kanun kapsamında faaliyetinin devam etmesi sebebiyle 30/9/2008 tarihi itibariyle 2925 sayılı Kanun kapsamındaki sigortalılığı sona erdirilerek, 1/10/2008 tarihi itibariyle de 1479 sayılı Kanuna tabi yeniden sigortalılığı başlatılacaktır.

Sigortalılığı devam edenlerin 1/5/2008 tarihi itibariyle (06 YS ile) yeniden sigortalılıklarının başlatılabilmesi için; Kanunun 88 inci maddesinin 16 ncı fıkrasında, Kurumun süresi içinde ödenmeyen prim ve diğer alacaklarının tahsilinde 6183 sayılı Kanunun 51 inci, 102 nci ve 106 ncı maddeleri hariç diğer maddelerinin uygulanması öngörülmüş olup, anılan Kanunun 47 nci maddesinde “Amme alacağına karşılık rızaen yapılan ödemeler sırasıyla; ödeme süresi başlamış henüz vadesi geçmemiş, içinde bulunulan takvim yılı sonunda zaman aşımına uğrayacak, aynı tarihte zaman aşımına uğrayacak alacaklarda her birine orantılı olarak, vadesi önce gelen ve teminatsız veya az teminatlı olana mahsup edilir. Ödemenin, alacak aslı ile fer’ilerinin tamamını karşılamaması halinde mahsup alacağın asıl ve fer’ilerine orantılı olarak yapılır.” hükmü yer almaktadır.

Bu bağlamda, 1/5/2008 ila 30/9/2008 tarihleri arasında ödenen primler 5458 sayılı Kanunun 10 uncu maddesi ile değiştirilen 1479 sayılı Kanunun 53 üncü maddesinin üçüncü fıkrası hükmüne göre, 1/10/2008 tarihinden itibaren rızaen yapılan ödemeler ise 6183 sayılı Kanunun 47 nci maddesine göre mahsup edilmektedir. Kanunun geçici 17 nci maddesi uyarınca 30/4/2008 tarihi itibariyle 5 yılı aşan süreye ilişkin prim borcu bulunan sigortalıların, 3/8/2009 tarihine kadar yaptıkları ödemelere göre (19) terkinin yüklenmesi esnasında, 1/5/2008 tarihinden itibaren yeniden sigortalılığın başlatılması ile ilgili sisteme yüklenmiş olan herhangi bir kayıt olmadığı için, prim ödemelerinden öncelikle mahsup edilmesi gereken cari ay primi dikkate alınmaksızın tamamı en eski prim aslı ile gecikme cezası ve gecikme zammı borcuna mahsup edilerek sigortalılık süresi belirlenmektedir.

Ancak, 1/5/2008 tarihinden itibaren yeniden sigortalılığın başlatılması esnasında 1/5/2008-3/8/2009 tarihleri arasında yapılan ödemeler ilgili kanunlar gereği öncelikle ödeme süresi geçmemiş cari ay prim borcuna mahsup edildiğinden ve daha önce geçici 17 nci madde hükmüne göre belirlenmiş olan hizmet süresi hatalı olduğundan “ÖNCEKİ 19 TERKİ YENİDEN SİGORTALILIK İÇİN DOĞRU OLMAZ” uyarısı ile yeniden sigortalılık başlatılamamaktadır. Sigortalılığı devam edenlerin 1/5/2008 tarihi itibariyle (06 YS ile) yeniden sigortalılıklarının başlatılabilmesi için, Bu durumda bulunan sigortalılarla ilgili olarak geçici 17 nci madde kapsamında daha önce belirlenmiş olan (19) terk tarihinin iptal edilip, önceki terk tarihinden birkaç ay daha geriye gidilerek (19) terk tarihi tespit edildikten sonra 1/5/2008 tarihi itibariyle yeniden sigortalılıklarının başlatılması gerekmektedir.

**Örnek 6-** Vergi kaydına istinaden 15/6/1994 tarihinde 7 nci basamaktan kayıt ve tescili yapılan ve 5/7/2008 tarihinde 1.000,00 TL, 8/8/2009 tarihinde 700,00 TL prim ödemesi bulunan sigortalı 30/4/2008 tarihi itibarıyla 166 ay prim aslı borcu bulunmaktadır.

Kanunun geçici 17 nci maddesinin uygulanması sonucu sigortalının 3/8/2009 tarihine kadar yaptığı prim ödemelerine göre sigortalılığı 19 terk kodu ile 31/8/1995 tarihi itibarıyla durdurulmuş, kesintisiz devam eden vergi mükellefiyetine istinaden 1/5/2008 tarihi itibarıyla (06) kodu ile sigortalılığının yeniden başlatılmak istenilmesi durumunda, 5/7/2008 tarihinde yaptığı 1.000,00 TL'lik ödemedi öncelikle ilgili ayın cari ay primi mahsup edildikten sonra kalanı en eski prim aslı borcu ile gecikme cezası ve gecikme zammı borcuna mahsup edildiğinden "ÖNCEKİ 19 TERKİ YENİDEN SİGORTALILIK İÇİN DOĞRU OLMAZ" uyarı mesajı ile (06) YS yüklenmesine izin verilmemektedir.

Bu durumda, 31/8/1995 (19) terk tarihinin iptal edilerek başlangıçta belirlenmiş olan bu (19) terk tarihinden geriye gidilerek yeniden 31/12/1994 tarihi itibarıyla tespit edilen (19) terk tarihinin yüklenmesinden sonra 1/5/2008 tarihinde (06 YS) yüklenebilecektir.

**Örnek 7-** Vergi kaydına istinaden 15/6/1994 tarihinde 7 nci basamaktan kayıt ve tescili yapılan ve 5/7/2008 tarihinde 1.000,00 TL, 8/8/2009 tarihinde 700,00 TL prim ödemesi bulunan sigortalı 30/4/2008 tarihi itibarıyla 166 ay prim aslı borcu bulunmaktadır.

Sigortalı 3/5/2008 tarihinde 650,00 TL, 5/7/2008 tarihinde 250,00 TL ve 3/8/2008 tarihinde 1.000,00 TL prim ödemesinde bulunmuştur.

Bu durumda sigortalının 1/5/2008 tarihinden sonra başlayan sigortalılığı bulunmadığından, 1/5/2008 tarihinden 3/8/2009 tarihine kadar yapılan prim ödemeleri cari ay primlerine mahsubu yapılmadan geçmiş dönem prim borçlarına mahsup edilerek ödenen tutarın karşılığında 30/6/1995 tarihine (19) terk kodu yüklenerek hizmet süresi belirlenecektir.

**Örnek 8-** Vergi kaydına istinaden 11/5/1994 tarihinden itibaren kayıt ve tescili yapılan sigortalı 31/7/2001 tarihine kadar tahakkuk eden prim borçlarını yıllık % 3 tecil faizi ile 18 taksitte ödeme talebinde bulunarak tarafına verilen ödeme planına göre (12 kaynak kodunda) 17 taksitini süresi içerisinde ödemiş, kalan son taksite ait borcu ise prim borcuna ilave edilerek program aracılığı ile tecil taksitlendirme uygulamasından faydalanması sağlanmıştır. Sigortalının 30/4/2008 tarihi itibarıyla 5 yıldan fazla prim borcu bulunmakla birlikte 31/7/2009 tarihinde 850,00 TL prim ödemesi dikkate alınarak 31/10/2001 tarihi itibarıyla sigortalılığı 19 terk kodu ile durdurulmuştur. Sigortalının vergi mükellefiyeti kesintisiz devam ettiğinden 1/5/2008 tarihi itibarıyla (06) kodu ile yeniden sigortalılığı başlatılacaktır. Ancak, (06) kodu ile yeniden sigortalılığı başlatılırken "ÖNCEKİ 19 TERKİ YENİDEN SİGORTALILIK İÇİN DOĞRU OLMAZ" uyarı mesajı ile (06) yeniden sigortalılığı başlatılamamaktadır.

Bu durumda tecil taksitlendirme borcundan kalan bir taksit veya daha az prim borcuna ilave edildiğinden ilk tespit edilen (19) terk tarihi iptal edilerek başlangıçta belirlenmiş olan (19) terk tarihinden geriye gidilip tespit edilen yeni (19) terk tarihinin yüklenmesinden sonra 1/5/2008 tarihine (06 YS) yüklenebilecektir.

##### **5- Durdurulan sigortalılık sürelerinin değerlendirilmesi**

Geçici 17 nci madde gereğince 30/4/2008 tarihi itibarıyla beş yılı aşan süreye ilişkin prim borcu bulunanlardan, sigortalılıklarının durdurulmasını talep edenler ile 3/8/2009 tarihine kadar talepte bulunmayan ve sigortalılıkları Kurumca durdurulanların kendileri ya da hak sahiplerinin bu tarihten sonra talepte bulunmaları halinde müracaat tarihindeki Kanunun 80 inci maddesinin ikinci fıkrasına göre belirlenecek prime esas kazanç tutarı üzerinden hesaplanacak borç tutarının

tamamını, borcun tebliğ tarihinden itibaren üç ay içinde ödemeleri halinde bu süreler sigortalılık süresi olarak değerlendirilecektir.

**Örnek 1-** Vergi mükellefi olan sigortalı 1/12/2001-30/4/2008 tarihleri arasındaki 77 ay prim borcunu 3/8/2009 tarihine kadar ödemiş 5/8/2009 tarihinde söz konusu süreye ilişkin borcunu 693,00 TL kazanç beyanı üzerinden ödemek üzere Kuruma müracaat etmiştir. Sigortalının uzun vade, kısa vade ve genel sağlık sigortası prim oranının % 33,5 olduğu varsayıldığında sigortalının ödeyeceği tutar aşağıdaki şekilde hesaplanacaktır.

Kazanç beyanına göre belirlenen prim tutarı :  $693,00 \times \% 33,5 = 232,16$  TL

Günlük kazanç :  $232,16 / 30 = 7,74$  TL

30/04/2008 tarihi itibarıyla toplam borç :  $7,74 \times 2310$  (77 x 30 = 2310 gün) = 17.879,40 TL'dir.

Hesaplanan borcun 24/8/2009 tarihinde sigortalıya tebliğ edildiği varsayıldığında borcun tamamının 24/11/2009 tarihine kadar ödenmesi halinde söz konusu süreler hizmet olarak değerlendirilecektir.

**Örnek 2-** Sigortalı tarımsal faaliyetinden dolayı 1/1/2003-30/4/2008 tarihleri arasındaki 64 aylık prim borcunu ödemeyerek 2/2/2009 tarihinde sigortalılığının durdurulması talebinde bulunmuştur. 20/4/2009 tarihinde söz konusu süreye ilişkin borcunu 666,00 TL kazanç beyanı üzerinden ödemek üzere Kuruma müracaat etmiştir. Sigortalının uzun vade, kısa vade ve genel sağlık sigortası prim oranının % 33,5 olduğu varsayıldığında sigortalının ödeyeceği tutar aşağıdaki şekilde hesaplanacaktır.

Kazanç beyanına göre belirlenen prim tutarı :  $666,00 \times \% 33,5 = 223,11$  TL

$223,11 \times 16 / 30 = 118,99$  TL

Günlük kazanç :  $118,99 / 30 = 3,97$  TL

30/4/2008 tarihi itibarıyla toplam borç :  $3,97 \times 1920$  (64 x 30 = 1920 gün) = 7.622,40 TL'dir.

Hesaplanan borcun 20/5/2009 tarihinde sigortalıya tebliğ edildiği varsayıldığında borcun tamamının 20/8/2009 tarihine kadar ödenmesi halinde söz konusu süreler hizmet olarak değerlendirilecektir.

1479 sayılı Kanunun mülga ek 19 uncu maddesi gereğince 8/5/2008 tarihine kadar sigortalılıklarının durdurulması için 2007/47 sayılı Genelge ekindeki başvuru dilekçesi ve "1479 ve 2926 Sayılı Kanuna Göre Zorunlu Bağ-Kur Sigortalısı Olanların Sigortalılıklarının Durdurulması Hakkında Tebligat Belgesi"nden biri ile ek 19 uncu maddenin uygulanması için talepte bulunup sigortalılıkları durdurulandan, tekrar talepte bulunarak durdurulan sigortalılık sürelerinin değerlendirilmesini isteyenlerin borçlarının hesaplanmasına ilişkin program işleme açılmış olup, 8/5/2008 tarihine kadar müracaat eden sigortalı veya hak sahiplerinin sigortalının en son bulunduğu basamağın yazılı başvuru tarihindeki değeri üzerinden hesaplanan borçları ilgililere tebliğ edilecektir. Tebliğ tarihinden itibaren üç aylık süre içinde tebliğ edilen borcun tamamının ödenmesi halinde durdurulan süreler sigortalılık süresi olarak değerlendirilecektir.

## **6- Sigortalılığın durdurulması ve yeniden başlatılmasına ilişkin 3/8/1995 tarihli ve 1995/11 sayılı Genelgesinin uygulanması**

Devredilen Bağ-Kur Genel Müdürlüğü tarafından çıkarılan 3/8/1995 tarihli ve 1995/11 sayılı Genelge ile 22/3/1985 tarihinden itibaren sigortalılık sürelerinin tespitinde;

a) Gelir vergisi mükellefiyetinin başladığı tarihten önce meslek kuruluşu kaydı veya esnaf ve sanatkar sicil kaydı olanların, bu sürelerde kendi nam ve hesabına bağımsız çalışması olmadığını, meslek kuruluşlarından, esnaf ve sanatkar sicil müdürlüğünden, vergi dairesinden, belediyeden veya ilgili herhangi bir resmi kuruluştan belgelemeleri halinde, sigortalılıklarının gelir vergisi mükellefiyetinin başladığı tarihte başlatılacağı, gelir vergisi mükellefiyetinin sona

erdiği tarihten sonra meslek kuruluşu kaydı veya esnaf ve sanatkar sicili kaydı devam edenlerin, bu sürelerde kendi nam ve hesabına bağımsız çalışması olmadığını sayılan kuruluşlardan belgelenmeleri halinde, sigortalılıklarının gelir vergisi mükellefiyetinin sona erdiği tarih itibariyle sona erdirileceği,

**b)** Şahıs şirket ortaklarından şirketle ilgisi kalmayan ancak, meslek kuruluşu kaydı ile sigortalılıkları devam edenlerin de bu sürelerde şirket ortaklığından ayrıldıklarını sayılan kuruluşlardan belgelenmeleri halinde, sigortalılıklarının şahıs şirketi ortaklığından dolayı tesis edilen vergi mükellefiyetlerini sildirdikleri tarih itibariyle sona erdirileceği,

**c)** Vefat eden sigortalıların hak sahiplerinin, sigortalıların 1 ve 2 nci bentlerde belirtilen sürelerde kendi nam ve hesabına bağımsız çalışmadığını sayılan kuruluşlardan belgelenmeleri halinde, bu sigortalıların sigortalılık başlangıç ve bitiş tarihlerinin de yukarıda açıklanan şekilde tespit edileceği,

**d)** Bu şekilde zorunlu sigortalılık süreleri yeniden tespit edilen sigortalıların, sigortalılık süresi olarak değerlendirilmeyen meslek kuruluşu kaydı ile esnaf ve sanatkar sicil kaydının devam ettiği sürelerdeki prim ödemelerinin, sigortalı veya hak sahiplerinin talepleri halinde, isteğe bağlı sigortalılık süresi olarak değerlendirileceği,

**e)** Gelir vergisinden muaf olan sigortalıların, sigortalılık başlangıç ve bitiş tarihlerinin tespitinde ise bu kişilerin, vergi daireleri nezdinde mükellefiyet kaydının bulunmasının söz konusu olmayacağı hususu dikkate alınarak sadece meslek kuruluşu kaydı ile esnaf ve sanatkar sicili kaydının esas alınmasına yönelik mevcut uygulamaya devam edileceği belirtilmiştir. Buna göre geçici 17 nci madde uyarınca sigortalılık süresinin tespitinde devredilen Bağ-Kur Genel Müdürlüğünün 3/8/1995 tarihli ve 1995/11 sayılı Genelgeden yararlanma talebi olmayan veya 3/8/2009 tarihine kadar talepte bulunulmaması nedeniyle sigortalılıkları Kurumca re'sen durdurulanların kendileri veya hak sahipleri tarafından geçici 17 nci madde uyarınca ihya talebinde bulunulması halinde ihya süresinin tespitinde de devredilen Bağ-Kur Genel Müdürlüğünün 3/8/1995 tarihli ve 1995/11 sayılı Genelge hükümleri uygulanmayacaktır. Sigortalılık süreleri Kanunun geçici 17 nci madde kapsamında olmamaları halinde devredilen Bağ-Kur Genel Müdürlüğünün 3/8/1995 tarihli ve 1995/11 sayılı Genelge hükümleri uygulanmaya devam edilecektir.

**Örnek 1-** 1/1/1993 tarihi itibariyle vergi kaydına istinaden tescili yapılan sigortalının vergi kaydının 31/8/1999 tarihinde sona erdiği, ancak 12/1/1993 tarihinde başlayıp devam eden oda ve sicil kaydına istinaden sigortalılığı bulunan sigortalının sigortalılık süresi oda kaydına istinaden belirlenmiş ve 30/4/2008 tarihi itibariyle 5 yıl ve üzeri prim borcu bulunduğu tespit edilmiştir. Sigortalının veya hak sahiplerinin Kanunun geçici 17 nci madde uygulamasına göre sigortalılığı durdurulduktan sonra ihya süresinin tespitinde 3/8/1995 tarihli ve 1995/11 numaralı Genelge hükümlerinden yararlanmak istese dahi bu talebinin işleme alınmaması gerekmektedir.

**Örnek 2-** 1/1/1993 tarihi itibariyle vergi kaydına göre tescili yapılan sigortalının 31/8/1999 tarihinde vergi kaydı sona ermesine rağmen oda ve sicil kaydından dolayı sigortalılığı devam ederken 26/5/2007 tarihinde devredilen Bağ-Kur Genel Müdürlüğünün 3/8/1995 tarihli ve 1995/11 numaralı Genelge hükümlerinden yararlanarak sigortalılık süresi vergi kaydının sona erdiği 31/8/1999 tarihi itibariyle sonlandırılmıştır. Bu sigortalının 30/4/2008 tarihi itibariyle 5 yılı aşan prim borcu bulunduğundan Kanunun geçici 17 nci maddesinin ikinci fıkrasına göre ihya talebinde bulunulması halinde oda ve sicil kayıtları dikkate alınmadan daha önce durdurulan vergi kayıtları dikkate alınarak ihya işleminin sonuçlandırılması gerekmektedir.

## **7- Başlangıçta belirlenen ihya borcu ödendikten sonra sigortalı bilgilerinde yapılan değişiklikler nedeniyle ihya talebi geçersiz duruma düşenler**

Kanunun geçici 17 nci maddesi hükmüne göre sigortalılıkları durdurulan 1479 ve 2926 sayılı kanunlara tabi sigortalıların, durdurulan sigortalılık sürelerinin kendilerince veya hak

sahiplerince ihya talebinde bulunularak tebliğ edilen borçlanma tutarlarını tebliğ tarihinden itibaren üç aylık süre içerisinde tamamını ödeyenlerin durdurulan sigortalılık süreleri geçerli hale getirilerek ihya borçlanma talepleri geçerli olmaktadır.

Ancak, tespit edilen belgelere istinaden sonradan sigortalılık bilgilerinde yapılan değişiklikler neticesinde 1479 ve 2926 sayılı kanunlara tabi değişen hizmet süreleri nedeniyle daha önce belirlenen (19) terk tarihleri hatalı olacağı için ihya talepleri geçersiz olacaktır. Bu durumdaki sigortalıların öncelikle (19) terk tarihlerinin yeniden belirlenerek ilk ihya talebi iptal edilmeden ikinci bir ek ihya talebi alınarak ek ihya talep tarihindeki beyan tutarı üzerinden hesaplanan borçlanma tutarının tebliğ tarihinden itibaren üç ay içinde ödenmesi halinde sonradan tespit edilen sigortalılık süreleri ihya kapsamında ödenmiş olacağından ihya talebi geçerli olacaktır. Değişen hizmet süreleri nedeniyle sonradan çıkan ihya fark tutarının tamamının tebliğ tarihinden itibaren üç ay içerisinde ödenmemesi halinde durdurulan sigortalılık sürelerine ilişkin ihya talebi iptal edilecektir.

**Örnek-** 1/4/2003 tarihinde tarım sigortalısı olarak tescili yapılan sigortalının hiç prim ödemesi bulunmadığından geçici 17 nci madde uygulamasıyla sigortalılığı tescil tarihi itibarıyla (19) terk kodu ile durdurulmuştur. Sigortalı 12/11/2009 tarihinde durdurulan sigortalılık sürelerine ilişkin ihya talebinde bulunarak tebliğ tarihi olan 12/11/2009 tarihinden itibaren üç aylık sürenin bitim tarihi 12/2/2010 tarihinden önce ihya borçlanma tutarını ödemediğinden durdurulan sigortalılık süreleri geçerli hale getirilmiştir. Ancak, sigortalının sattığı ürün bedelinden yapılan tevkifata istinaden tescil tarihi 1/5/1994 olarak yeniden belirlendiğinden başlangıçta hiç ödemesi olmadığından ilk tescil tarihi itibarıyla verilen (19) terk tarihinin tevkifat ödemeleri de dikkate alınarak (19) terk tarihinin belirlenmesi gerekmektedir. Sigortalının değişiklikten önceki sigortalılık durumuna göre durdurulan sigortalılık sürelerine ilişkin ihya borçlanması geçerli olduktan sonra tescil tarihinin 1/5/1994 olarak değişmesi sonucunda 1/5/1994-1/4/2003 tarihleri arasındaki hizmet süreleri için 8/7/2010 tarihinde ikinci bir ek ihya talebinde bulunmuştur. Bu durumda ilk ihya talebi iptal edilmeden ek ihya talebinde bulunduğu 8/7/2010 tarihinden itibaren üç aylık sürenin bitim tarihinden önce çıkan ek ihya borcunun tamamının ödenmesi halinde ihya talebi geçerli olacaktır.

### **8-İhya borçlanma tutarının şahıs hesabına alınması**

İhya borçlanma tutarının şahıs hesabına alınmasında örnekte belirtilen açıklamalara göre işlemler yapılacaktır.

**Örnek-** 1/1/1992 tarihinde kayıt ve tescili yapılan sigortalının 3/8/2009 tarihine kadar hiç prim ödemesi bulunmadığından geçici 17 nci madde uygulamasıyla tescil tarihi itibarıyla sigortalılığı (19) terk kodu ile durdurulmuş ve kesintisiz devam eden sigortalılığının bulunması nedeniyle 1/5/2008 tarihi itibarıyla (06) kodu ile sigortalılığı yeniden başlatılmıştır. Sigortalının durdurulan sigortalılık sürelerini ihya etmek için 1/9/2009 tarihinde talepte bulunarak Kurumumuzca tarafına tebliğ edilen ihya borçlanma tutarını süresi içerisinde ödemesine rağmen ihya borcunu bitirmediği görülmüştür. İhya borcuna istinaden yapılan ödemelerin şahıs hesabına (9-97-997-997) arşivi ile geçmesi halinde program tarafından ihya borcunu bitirdiği belirtilmektedir. Ancak, yukarıda belirtilen arşivden farklı bir arşiv ile şahıs hesabına geçen ihya ödemeleri program tarafından ihya kapsamında yapılan ödeme olarak değerlendirilmediği için “ihya borcunu bitirmedi” mesajı verilmektedir. Durdurulan hizmet sürelerine ilişkin ödenmesi gereken ihya tutarlarının Kurumumuz anlaşmalı olan bankalara ödeme yapılırken sigortalı tarafından tür “10” olarak belirtilerek ödeme yapılması gerekmektedir. Ödemenin ilgili banka tarafından tür “10” ile tahsil edilmeyip faklı bir tür ile tahsil edilmesi halinde yatırılan tutar şahıs hesabına farklı bir arşiv ile geçeceğinden ihya talebinin geçerli olabilmesi için ödemenin girecek çıkacak işlemi yapılarak (9-97-997-997) arşivi ile şahıs hesabına aktarılacaktır.



### **9- İhya talebinden vazgeçilmesi**

Kanunun geçici 17 nci maddesi uygulamasına göre sigortalılığı durdurulan kişilerin durdurulan sigortalılık sürelerine ilişkin ihya talebinde bulunup Kanunda belirtilen süre içerisinde ihya tutarının tamamını ödeyerek ihya talebi geçerli olan sigortalıların daha sonradan bu taleplerinden vazgeçmek istemeleri halinde taleplerinin mümkün olmadığı kendilerine bildirilecektir.

### **10- Hizmetlerin bildirilmesi**

Primi ödenmeyen süreler sigortalılık süresi olarak değerlendirilmediğinden hizmet birleştirilmesinde bu süreler dikkate alınmayacaktır.

Prim ödemesi olmadığı için sigortalılığı başlangıç tarihi itibarıyla durdurulan sigortalıların hizmet sürelerinin istenmesi halinde, sigortalı hakkında geçici 17 nci maddenin uygulanması sonucu sigortalılığının, sigortalılık başlangıç tarihi itibarıyla durdurulduğu bu nedenle birleştirilecek hizmet sürelerinin bulunmadığı bildirilecektir.

Sigortalılığı durdurulan sigortalıların primi ödenmiş hizmet süreleri mülga 1479 ve mülga 2926 sayılı kanunlara göre aylık bağlama ve toptan ödeme yapılması işlemlerinde de dikkate alınacaktır.

Geçici 17 nci madde gereğince sigortalılıkları durdurulduktan sonra Kanunun geçici 2 nci maddesi ile 5434 sayılı Kanuna göre aylık bağlananlar, durdurulan sürelerle ilişkin primlerini ödeyemeyeceklerdir.

### **11- Sigortalılardan alınacak belgeler ve diğer işlemler**

1/2/2009 ile 3/8/2009 tarihleri arasında altı aylık süreyi beklemeksizin sigortalılık sürelerini durdurma talebinde bulunanlar sigortalılık durdurma dilekçesi ile sigortalılıkları durdurulanların bu süreleri yeniden ödemek için talepte bulunmaları halinde dilekçe ile Kuruma müracaat etmeleri sağlanacaktır.

Kanunun geçici 17 nci maddesinin uygulanmasında sigortalılığın, başlangıcı, bitişi, hizmet sürelerinin bildirilmesine ilişkin tereddüt edilen hususlar hakkında Sigorta Primleri Genel Müdürlüğü Sigortalı Tescil ve Hizmet Daire Başkanlığından, prim borcunun hesaplanması, ödenmesi, mahsubu ve programlarda tereddüt edilen hususlar hakkında ise Sigorta Primleri Genel Müdürlüğü Sigortalılar Prim Daire Başkanlığından görüş alınacaktır.

### **12- Diğer hususlar**

5754 sayılı Kanunla, Kanuna eklenen ve 30/4/2008 tarihi itibarıyla yürürlüğe giren geçici 17 nci madde ile kendi adına ve hesabına bağımsız çalışanlarla tarımda kendi adına ve hesabına bağımsız çalışanlardan, 1479 ve 2926 sayılı kanunlara göre tescilleri yapıldığı halde, 30/4/2008 tarihi itibarıyla beş yılı aşan süreye ilişkin prim borcu bulunanların, bu sürelerle ilişkin prim borçlarını, prim borçlarının ödenmesine ilişkin Kurumca çıkarılacak genel tebliğin yayımı tarihini takip eden aybaşından itibaren 6 ay içerisinde ödememeleri halinde, prim ödemesi bulunan sigortalıların daha önce ödedikleri primlerin tam olarak karşılacağı ayın sonu itibarıyla, prim ödemesi bulunmayan sigortalıların ise tescil tarihi itibarıyla sigortalılığının durdurulacağı, prim borcuna ilişkin sürelerin sigortalılık süresi olarak değerlendirilmeyeceği ve bu sürelerle ilişkin Kurum alacakları takip edilmeyerek, Kurum alacakları arasında yer verilmeyeceği,

Ancak, sigortalı ya da hak sahiplerinin daha sonra müracaatları tarihindeki 80 inci maddenin ikinci fıkrasına göre belirlenecek prime esas kazanç tutarı üzerinden hesaplanacak borç tutarının tamamını, borcun tebliğ tarihinden itibaren üç ay içinde ödedikleri takdirde, bu süreler sigortalılık süresi olarak değerlendirileceği,

Sigortalılıkları önceki kanunlara göre durdurulanlar için de bu maddenin ikinci fıkrasının uygulanacağı,

hüküm altına alınmıştır.

Bu hükümler doğrultusunda, 1479 ve 2926 sayılı kanunlara tabi sigortalıların ek 19 uncu maddenin uygulanması ile ilgili olarak yayımlanan 14/6/2007 tarihli ve 2007/47 sayılı Genelge doğrultusunda, 5754 sayılı Kanunun Resmi Gazetede yayımlandığı 8/5/2008 tarihinden bir gün önce 7/5/2008 tarihi mesai bitimine kadar evrak kayıtlarına intikal ettirdikleri;

Ek 19 uncu madde hükmüne göre sigortalılıklarının durdurulması için 14/6/2007 tarihli ve 2007/47 sayılı Genelge eki (Ek-1) numaralı başvuru dilekçesi ile (Ek-2) ve (Ek-3) numaralı "1479 ve 2926 Sayılı Kanuna Göre Zorunlu Bağ-Kur Sigortalısı Olanların Sigortalılıklarının Durdurulması Hakkında Tebligat Belgesi"nden biri ile ek 19 uncu maddenin uygulanması için talepte bulunup sigortalılıkları durdurulandan, tekrar talepte bulunarak durdurulan sigortalılık sürelerinin yeniden değerlendirilmesini isteyenlerin, 7/5/2008 tarihi mesai bitimine kadar ek 19 uncu madde hükmüne göre sigortalılıklarının durdurulması için 14/6/2007 tarihli ve 2007/47 sayılı Genelge eki (Ek-1) numaralı başvuru dilekçesi veren ancak, (Ek-2) ve (Ek-3) numaralı tebligat belgesini 7/5/2008 tarihinden sonra ibraz edenlerin, talepleri geçerli sayılacak bunların işlemleri aynı Genelge doğrultusunda sonuçlandırılacaktır.

Ek 19 uncu maddeye göre sigortalılıklarının durdurulması için talepte bulunan ve bu taleplerine istinaden sigortalılıkları durdurulan sigortalıların veya hak sahiplerinin; 7/5/2008 tarihinden sonra Kurumumuza başvurarak durdurulan sigortalılık sürelerinin primlerini ödeyerek yeniden sigortalılık süresi olarak değerlendirilmesini talep edenlere Kanunun geçici 17 nci maddesinin ikinci ve üçüncü fıkraları doğrultusunda işlem yapılması gerektiğinden Kanunun 80 inci maddesinin yürürlüğe gireceği 1/10/2008 tarihinden sonra talepte bulunmaları konusunda bilgi verilmesi gerekmektedir.

**DÖRDÜNCÜ KISIM**  
**KANUNUN 4 ÜNCÜ MADDESİNİN BİRİNCİ**  
**FIKRASININ (c) BENDİNE TABİ OLAN SİGORTALILAR**

**BİRİNCİ BÖLÜM**  
**Kanunun 4 üncü Maddesinin Birinci**  
**Fıkrasının (c) Bendine Tabi Çalışan Sigortalılar**

**1- Genel açıklama**

Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) ve (b) bentlerine tabi olmayanlardan ilk defa 2008 yılı Ekim ayı başı itibariyle kamu idarelerinin kadro ve pozisyonlarında çalışmaya başlayanlar, Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında sigortalı sayılmışlardır.

Kanunun, 5434 sayılı Kanuna ilişkin geçiş hükümleri başlıklı geçici 4 üncü maddesi uyarınca, Kanunda aksine bir hüküm bulunmadığı takdirde; iştirakçi iken, Kanunun yürürlüğe girdiği tarih itibariyle Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamına alınanlar ile Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten önce 5434 sayılı Kanun hükümlerine tabi olarak çalışmış olup, Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendine tabi olarak yeniden çalışmaya başlayanlar ve bunların dul ve yetimleri hakkında Kanunla yürürlükten kaldırılan hükümleri de dahil 5434 sayılı Kanun ile mülga 2829 sayılı Kanun hükümleri uygulanacaktır.

Ayrıca, Kanunun yürürlük tarihinden önce 5434 sayılı Kanuna tabi bir göreve giren ancak, aylığından tam kesenek kesilmeden bu görevinden ayrılan ve Kanunun yürürlük tarihinden sonra yeniden bu Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında göreve başlayan sigortalılar hakkında da 5434 sayılı Kanun hükümlerine göre işlem yapılacaktır.

**Örnek 1-** 27/9/1995 tarihinde 5434 sayılı Kanuna tabi göreve başlayan ve Kanunun yürürlük tarihi olan 2008 yılı Ekim ayı başından itibaren de bu kapsamdaki görevine devam eden

sigortalı hakkında Kanunda aksine hüküm bulunmayan hallerde 5434 sayılı Kanunun mülga hükümleri uygulanacaktır.

**Örnek 2-** 15/4/2006-14/7/2007 tarihleri arasında 5434 sayılı Kanuna tabi görev yaptıktan sonra istifaen görevinden ayrılan, 1/3/2008-30/8/2010 tarihleri arasında Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında sigortalı olarak çalışan, 12/10/2010 tarihinde ise tekrar Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında bir göreve başlayan sigortalı hakkında Kanunda aksine hüküm bulunmayan hallerde 5434 sayılı Kanunun mülga hükümleri uygulanacaktır.

**Örnek 3-** 23/2/2007 tarihinde 5434 sayılı Kanuna tabi göreve başlayan adına emeklilik keseneği ve kurum karşılığı kesilmeden 26/2/2007 tarihinde görevinden ayrılan, Kanunun yürürlüğünden sonra 28/10/2010 tarihinde tekrar Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında bir göreve başlayan sigortalı hakkında Kanunda aksine hüküm bulunmayan hallerde 5434 sayılı Kanunun mülga hükümleri uygulanacaktır.

**Örnek 4-** 10/10/2008 tarihinde memur olarak göreve başlayan, 18/10/2008 tarihinde istifaen görevinden ayrılan ve 19/9/2010 tarihinde polis memuru olarak tekrar göreve başlayan sigortalı hakkında Kanunda aksine hüküm bulunmayan hallerde 5434 sayılı Kanunun mülga hükümleri uygulanacaktır.

Kanunun yürürlük tarihinden önce 5434 sayılı Kanuna tabi hizmeti bulunmayan ve Kanunun yürürlük tarihinden sonra ilk defa bu Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında çalışmaya başlayanlar hakkında ise 5434 sayılı Kanun ile 2829 sayılı Kanun hükümleri değil, Kanun hükümleri uygulanacaktır.

**Örnek 5-** Kanunun yürürlük tarihinden önce 5434 sayılı Kanuna tabi hizmeti bulunmayan ve 15/10/2010 tarihinde ilk defa memur olarak göreve başlayan sigortalı hakkında Kanun hükümleri uygulanacaktır.

Kanunun kısa vadeli sigorta kollarına ilişkin hükümleri 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında sigortalı sayılanlara bu kapsamda oldukları sürece uygulanmayacaktır.

## **2- Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi uyarınca sigortalı sayılanlar**

Kamu idarelerinde, Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendine göre hizmet akdine tabi olmayanlardan, kadro ve pozisyonlarda sürekli olarak çalışanlar ile Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) ve (b) bentlerine tabi olmayanlardan, sözleşmeli olarak çalışmaları nedeniyle ilgili mevzuatında Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamına girenler gibi sigortalı olması öngörülmemiş olanlar, Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendine göre sigortalı sayılmışlardır.

Buna göre, 2008 yılı Ekim ayı başından sonra kamu idarelerinde ilk defa çalışmaya başlayacak olanlardan,

- 190 sayılı Genel Kadro ve Usulü Hakkında Kanun Hükmünde Kararname ile kadro ihdası yapılmış olan kamu kurum ve kuruluşlarında daimi kadrolara atananlar,

- 190 sayılı Genel Kadro ve Usulü Hakkında Kanun Hükmünde Kararname ile kadro ihdası olmamasına rağmen kanunlarında bulunan özel hükümler uyarınca 5434 sayılı Kanunla ilgilendirilmeleri gerekenler,

- 399 sayılı Kamu İktisadi Teşebbüsleri Personel Rejiminin Düzenlenmesi ve 233 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin Bazı Maddelerinin Yürürlükten Kaldırılmasına Dair Kanun

Hükmünde Kararnameye tabi kamu kurum ve kuruluşlarında sözleşmeli olarak göreve başlayanlar,

- Kadro karşılığı sözleşmeli personel çalıştıran kamu kurum ve kuruluşlarının kanunlarında belirtilen kadro ve unvanlarda çalışanlar, sigortalı sayılacaklardır.

### **2.1- 657 sayılı Kanunun 86 ncı maddesi uyarınca açıktan vekil atanalar**

2008 yılı Ekim ayı başından sonra kamu idarelerinde ilk defa, 657 sayılı Kanunun 86 ncı maddesi gereğince memurların kanuni izin, geçici görev, disiplin cezası uygulaması veya görevden uzaklaştırma nedenleriyle işlerinden geçici olarak ayrılmaları halinde yerlerine açıktan vekil olarak atanalar sigortalı sayılacaklardır.

### **2.2- Kuruluş ve personel kanunları veya diğer kanunlar gereğince seçimle veya atama yoluyla kamu idarelerinde göreve gelenler**

Kuruluş veya personel kanunları ve diğer kanunlar ile süresi kanunlarla belirlenen görevlere seçilme veya atama yoluyla gelenlerin, bu görevleri sebebiyle kendilerine ilgili kanunlarında Devlet memurları gibi emeklilik hakkı verilmiş olanlardan hizmet akdi ile çalışması öngörülmemiş olanlar sigortalı sayılacaklardır.

**Örnek-** Personeli için kadro ihdası yapılmadığı gibi herhangi bir hizmet akdine de tabi olmayan 3/4/2008 tarihli ve 5752 sayılı Kanunun 1 inci maddesi uyarınca 5434 sayılı Kanunla ilgilendirilmiş olan Tütün, Tütün Mamulleri ve Alkollü İçkiler Piyasası Düzenleme Kurulu başkan ve üyeleri Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında sigortalı sayılacaklardır.

### **2.3- Başbakan, Bakanlar ile Türkiye Büyük Millet Meclisi üyeleri**

2008 yılı Ekim ayı başından sonra Türkiye Büyük Millet Meclisi üyeliğine seçilenler seçildikleri, açıktan bakan olarak atanalar atandıkları tarihten itibaren Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında sigortalı sayılacaklardır. Kanunun yürürlük tarihinden önce 5434 sayılı Kanuna tabi hizmeti olanların ise sigortalılıkları seçildikleri veya atandıkları tarihi takip eden aybaşından itibaren başlatılacaktır.

Malullük, yaşlılık ve emekli aylığı almakta iken 2008 yılı Ekim ayı başından sonra Türkiye Büyük Millet Meclisi üyeliğine seçilen veya açıktan bakan atanalardan isteyenler emekli aylıkları kesilmek suretiyle aylıklarının kesildiği tarihten itibaren sigortalı sayılacaklardır.

Başbakan ve bakanlar hakkında Türkiye Büyük Millet Meclisi üyeleri gibi işlem yapılacaktır.

### **2.4- Bakan Yardımcıları**

8/6/2011 tarihli ve 27958 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 643 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 3 üncü maddesi uyarınca görev süresi Hükümetin görev süresi ile sınırlı olmak üzere bakan yardımcılığı kadroları ihdas edilmiş olup, bakan yardımcısı olarak atanalar atandıkları tarihten itibaren Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında sigortalı sayılacaklardır. Kanunun yürürlük tarihinden önce 5434 sayılı Kanuna tabi hizmeti olanların ise sigortalılıkları atandıkları tarihi takip eden aybaşından itibaren başlatılacaktır.

### **2.5- Belediye Başkanları ile İl Encümeninin seçimle gelen üyeleri**

2008 yılı Ekim ayından önce belediye başkanlığına veya il encümeninin seçimle gelen üyeliğine seçilenlerden 5434 sayılı Kanuna göre iştirakçi olanların iştirakçilikleri, 2008 yılı Ekim ayından itibaren 4 ncü maddenin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında devam edecektir.

**Örnek 1-** 15/10/2001-4/11/2003 tarihleri arasında 506 sayılı Kanuna tabi hizmeti bulunan ve 28/3/2004 tarihinde belediye başkanı seçilen sigortalının talebi üzerine 15/4/2004 tarihinden itibaren iştirakçiliği sağlanmıştır. Kanunun yürürlüğe girdiği tarihte iştirakçi olan sigortalının iştirakçiliği 15/10/2008 tarihinden itibaren 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında devam edecektir.

- 5434 sayılı Kanuna tabi hizmeti bulunanlar ile 506, 1479, 2925 ve 2926 sayılı kanun hükümlerine tabi çalışmakta iken belediye başkanlığına veya il encümeninin seçimle gelen üyeliğine seçilenlerden, sigortalılıklarını 506, 1479, 2925 ve 2926 sayılı kanunlar kapsamında devam ettirenler 2008 yılı Ekim ayı başından itibaren 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (a) ve (b) bendi kapsamında sigortalı sayılacaktır. 2008 yılı Ekim ayı başından sonra 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (a) ve (b) bendi kapsamındaki sigortalılığını sona erdirenlerin sigortalılıklarının sona erdiği tarihten itibaren, sigortalılıklarını sona erdirmeyenlerin ise taleplerinin Kurum kayıtlarına geçtiği tarihten itibaren (c) bendi kapsamında sigortalı sayılacaklardır.

2008 yılı Ekim ayı başından önce 506, 1479, 2925 ve 2926 sayılı kanun hükümlerine tabi çalışması sona erenlerden 5434 sayılı Kanuna göre ilgilendirme talebinde bulunmayanlar 2008 yılı Ekim ayı başından itibaren sigortalı sayılacaklardır.

Bunlardan, 5434 sayılı Kanuna tabi hizmeti bulunanlar hakkında bu Kanunla yürürlükten kaldırılan hükümleri de dahil 5434 sayılı Kanun hükümleri uygulanacaktır.

**Örnek 2-** 5434 sayılı Kanuna tabi çalışmakta iken görevinden 14/5/2001 tarihinde ayrılan ve 5/7/2002 tarihinden itibaren 1479 sayılı Kanuna tabi çalışan sigortalı, 27/3/2004 tarihinde belediye başkanı seçilmiştir. Bu tarihten itibaren 1479 sayılı Kanunla ilgilendirilmesini gereken mesleki faaliyetine son vermeyen sigortalının belediye başkanlığına seçildiği tarihten itibaren 1479 sayılı Kanuna tabi sigortalılığı devam etmiştir. Sigortalının 1/10/2008 tarihinden sonra da sigortalılığı 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamında devam edecektir.

**Örnek 3-** Örnek 2’de belirtilen sigortalının 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamındaki sigortalılığı, 8/12/2008 tarihinde vergi mükellefiyetini gerektiren mesleki faaliyetine son vermesi nedeniyle sona ermiştir. Bu sigortalının (c) bendi kapsamındaki sigortalılığı 15/12/2008 tarihinden itibaren başlatılacaktır.

**Örnek 4-** Örnek 2’de belirtilen sigortalının 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamındaki sigortalılığına son vermeyerek 5/1/2009 tarihinde talepte bulunması halinde 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (b) bendine tabi sigortalılığı sona erdirilecek 15/1/2009 tarihi itibarıyla (c) bendine tabi sigortalılığı başlatılacaktır.

- 2008 yılı Ekim ayı başından önce malullük, yaşlılık ve emekli aylığı bağlananlar ile bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten sonra bağlanacak olanlardan belediye başkanlığına veya il encümeninin seçimle gelen üyeliğine seçilenler, 2008 yılı Ekim ayından sonra 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında sigortalı olmak istemeleri durumunda, emekli aylıkları kesilmek suretiyle dilekçelerinin Kurum kayıtlarına geçtiği tarihi takip eden aybaşından itibaren sigortalı sayılacaklardır. Bunlardan, daha önce 5434 sayılı Kanuna tabi hizmeti bulunanlar hakkında bu Kanunla yürürlükten kaldırılan hükümleri de dahil 5434 sayılı Kanun hükümleri uygulanacaktır.

**Örnek 5-** 1479 sayılı Kanuna göre yaşlılık aylığı almakta iken, 27/3/2004 tarihinde belediye başkanı seçilen ve 18/11/2008 tarihinde Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında sigortalı olmak isteyen sigortalı, yaşlılık aylığının kesildiği tarihten itibaren sigortalı sayılacaktır.

**Örnek 6-** 5434 sayılı Kanuna tabi emekli aylığı almakta iken 27/3/2004 tarihinde belediye başkanı seçilen ve 30/12/2008 tarihinde Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında sigortalı olmak için Kuruma müracaat eden sigortalı, emekli aylığının kesileceği ayı takip eden 15/1/2009 tarihinden itibaren Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında sigortalı sayılacaktır.

- Kanunun yürürlüğe girdiği 2008 yılı Ekim ayından sonra belediye başkanlığına veya il encümeninin seçimle gelen üyeliğine seçilenlerden, sigortalılık hali bulunmayanlar ile Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) ve (b) bendi kapsamında sigortalı olanlar, isteklerine bakılmaksızın seçildikleri tarihten itibaren Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında sigortalı sayılacaklardır.

Ancak, 65 yaşını tamamladıktan sonra belediye başkanlığına veya il encümeninin seçimle gelen üyeliğine seçilenler, Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında sigortalı olma talebinde bulunsalar dahi sigortalı sayılmayacaklardır. Bu görevlere seçildikten sonra 65 yaşını tamamlanmış olanların Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamındaki sigortalılığı, Kanununun 9 ncu maddesinin (c) bendi uyarınca 65 yaşını tamamladığı tarihi takip eden aybaşından itibaren sona erecektir.

## **2.6- Belediye Başkan Yardımcıları**

Belediye meclis üyeleri arasından görevlendirilen ve herhangi bir sigortalılığı bulunmayan belediye başkan yardımcısı, Kuruma müracaat ederek Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi uyarınca sigortalı sayılmalarını istemeleri halinde seçildikleri tarihten, belediye başkan yardımcılığı görevinden önce zorunlu sigortalılığı bulunması halinde ise bu sigortalılığının sona erdirildiği tarihten itibaren Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi uyarınca sigortalı sayılacaklardır.

Herhangi bir sosyal güvenlik kuruluşundan emekli aylığı almakta iken belediye başkan yardımcısı olarak görevlendirilenlerin ise Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi uyarınca sigortalı sayılmayacaklardır.

**Örnek 1-** Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi uyarınca sigortalı iken 29/3/2009 tarihinde yapılan mahalli idareler seçimlerinde belediye meclis üyesi seçilen ve 5/4/2009 tarihinde belediye başkanınca başkan yardımcı olarak görevlendirilen sigortalı, Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi uyarınca sigortalı olmayı talep etmesi halinde (b) bendi kapsamında sigortalılığı devam ettiğinden sigortalılığı başlatılmayacaktır. Ancak, sigortalı Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamındaki sigortalılığını sona erdirmesi halinde sigortalılığının sona erdiği tarihten itibaren 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi uyarınca sigortalılığı başlatılacaktır.

**Örnek 2-** 17/5/2007 tarihinde devlet memuru olarak göreve başlayan ve seçimler nedeniyle görevinden istifa ederek 29/3/2009 tarihinde yapılan mahalli idareler seçimlerinde belediye meclis üyesi seçilen ve 19/8/2010 tarihinde belediye başkanınca başkan yardımcı olarak görevlendirilen sigortalı, 21/8/2010 tarihinde Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi uyarınca sigortalı olmayı talep etmiştir. Buna göre, sigortalı Kanununun geçici 4 üncü maddesi uyarınca talep tarihini takip eden aybaşı olan 15/9/2010 tarihinden itibaren Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi uyarınca sigortalı sayılacaktır.

## **2.7- Sendikalar ve konfederasyonlar ile sendika şubelerinin başkanlıkları ve yönetim kurullarına seçilenlerden aylıksız izne ayrılanlar**

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu gereğince sendika veya konfederasyonların ilk genel kuruluna kadar sevk ve idare edecek yönetim kurulu üyeleri, genel kurulda yönetim kuruluna seçilenler ile sendika şube yönetim kurulu üyeliğine seçilenlerden,

seçildikleri tarihten itibaren otuz gün içerisinde aylıksız izne ayrılan yöneticileri Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında sigortalı sayılacaklardır.

Bu görevlerinden ayrılanlardan otuz gün içinde görevlerine başlamak için yazılı başvuruda bulunmayanlar görevlerinden çekilmiş sayılarak sigortalılıkları sona erdirilecektir.

Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten önce kamu sendikaları ve konfederasyonları ile sendika şubelerinin başkanlıkları ve yönetim kurullarına seçilenlerden aylıksız izne ayrılanlar hakkında bu Kanunla yürürlükten kaldırılan hükümleri de dahil 5434 sayılı Kanun hükümleri uygulanacaktır.

### **2.8- Askeri öğrenciler**

Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten sonra harp okulları, fakülte ve yüksek okullarda Türk Silahlı Kuvvetleri hesabına okuyan veya kendi hesabına okumakta iken askeri öğrenci olanlar ile astsubay meslek yüksek okulları ve astsubay nasbedilmek üzere temel askerlik eğitime tabi tutulan adaylar Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında sigortalı sayılacaklardır. Bunlardan okullarını bitirdikten sonra görevlerine başlamadan ayrılanların, bu okullarda geçen öğrencilik süreleri sigortalılık süresinden sayılmayacaktır.

**Örnek 1-** 17/9/2009 tarihinde Kara Harp Okuluna giren ve 30/9/2013 tarihinde mezun olan kişi, 17/9/2009 tarihinden itibaren Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında sigortalı olacaktır. Ancak mezun olduktan sonra herhangi bir nedenle subay nasb edilmemesi durumunda Kara Harp Okulunda geçen eğitim süresi sigortalılık süresinden sayılmayacaktır.

**Örnek 2-** 5/9/2009 tarihinde hukuk fakültesine öğrenci olarak giren, 14/9/2010 tarihinde Türk Silahlı Kuvvetleri hesabına okumaya başlayan ve 30/9/2013 tarihinde mezun olarak bu tarih itibariyle subay nasbedilen sigortalının askeri öğrenci olduğu 14/9/2010 tarihi ile mezun olduğu 30/9/2013 tarihi arasındaki süre sigortalılık süresinden sayılacaktır. Okula kayıt yaptırdığı 5/9/2009 tarihi ile askeri öğrenci olduğu 13/9/2010 tarihleri arasındaki sivil öğrencilikte geçen süresi Kanunun 46 ncı maddesi uyarınca borçlandırılması halinde sigortalılık süresinden sayılacaktır.

### **2.9- Polis Akademisi öğrencileri ile Emniyet Genel Müdürlüğü hesabına okuyan öğrenciler**

2008 yılı Ekim ayı başından sonra Polis Akademisi ile fakülte ve yüksek okullarda, Emniyet Genel Müdürlüğü hesabına okuyan veya kendi hesabına okumakta iken Emniyet Genel Müdürlüğü hesabına okumaya devam eden öğrenciler Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında sigortalı sayılacaklardır. Bunlardan okullarını bitirdikten sonra görevlerine başlamadan ayrılanların bu okullarda geçen öğrencilik süreleri sigortalılık süresinden sayılmayacaktır.

**Örnek 1-** 14/12/1991 tarihinde doğan, 6/9/2009 tarihinde Polis Akademisine kayıt yaptıran, 20/6/2013 tarihinde mezun olan ve aynı tarihten itibaren komiser yardımcısı olarak göreve atanan sigortalının Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamındaki sigortalılığı 18 yaşını tamamladığı 14/12/2009 tarihinden itibaren başlayacaktır.

**Örnek 2-** 8/9/2007 tarihinde Polis Akademisine kayıt yaptıran, 18/6/2011 tarihinde mezun olan ve komiser yardımcısı olarak göreve atanan sigortalının Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında sigortalılığı 1/10/2008 tarihinden itibaren başlayacaktır. Polis Akademisine kayıt yaptırdığı 8/9/2007 tarihi ile Kanunun yürürlüğe girdiği 1/10/2008 tarihleri arasında öğrencilikte geçen süresi borçlanma kapsamında olup, Kanunun 46 ncı maddesi uyarınca borçlandırılması halinde sigortalılık süresinden sayılacaktır.

### **3- Kanunun geçici 4 üncü maddesi uyarınca sigortalı sayılanlar**

Kanunun geçici 4 üncü maddesi ile 5434 sayılı Kanuna göre iştirakçi iken;

- 2008 yılı Ekim ayı başı itibariyle Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamına alınanlar,

- 5434 sayılı Kanun hükümlerine tabi olarak çalışmış olup Kanunun yürürlük tarihinden sonra 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (c) bendine tabi olarak yeniden çalışmaya başlayanlar,

- Kamu idarelerinde hizmet akdi ile veya sözleşmeli olarak çalışanlardan, ilgili kanunları gereği 5434 sayılı Kanun ile ilgilendirilenler ile bunlardan ilgi devamı kurmuş olanlar, aynı statüde çalışmaya devam ettikleri sürece,

- 5434 sayılı Kanunun 12 nci maddesinin son fıkrası, ek 71, ek 76 ve geçici 192 nci maddeleri uyarınca ilgi devamı sağlanmış olanlardan ilgileri devam ettirilenler ile 5434 sayılı Kanunun 12 nci maddesinin son fıkrası, ek 71, ek 76 ve geçici 192 nci maddelerine göre ilgi devamı şartlarını taşıyanlardan Kanunun yürürlük tarihinden sonra ilgi devamı kurmak isteyenler,

- 4046 sayılı Kanunun 22 nci maddesi uyarınca, özelleştirme programına alınan kuruluşlarda çalışan personelden kamu kurum ve kuruluşlarına atanacak olanlardan 5434 sayılı Kanun kapsamında ve kadro ihdası yapılmış bir kuruma atananlar,

- 5434 sayılı Kanuna tabi bir görevde bulunmakta iken, özelleştirme programına alınan kuruluşların 5434 sayılı Kanunun emeklilik hakkı tanınan kadro ve pozisyonlarına atananlarla, bu kuruluşların özelleştirilmeleri sonucu sermayelerindeki kamu payı % 50'nin altına düşenler ile bunlardan anonim şirkete dönüştürülüp dönüştürülmediğine bakılmaksızın satılan veya devredilenlerde 5434 sayılı Kanuna tabi olarak çalışan personelden isteyenler,

Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında sigortalı sayılacaklar ve haklarında Kanunla yürürlükten kaldırılan hükümleri de dahil 5434 sayılı Kanun hükümleri uygulanacaktır.

## **İKİNCİ BÖLÜM**

### **Sigortalılığın Başlangıcı ve Kuruma Bildirilmesi**

#### **1- Sigortalılığın başlangıcı**

Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında çalışanların,

- Kamu idarelerinde göreve başladıkları,

- Harp okulları ile fakülte ve yüksek okullarda Türk Silahlı Kuvvetleri hesabına, Polis Akademisi ile fakülte ve yüksek okullarda Emniyet Genel Müdürlüğü hesabına okuyanların öğrenime başladıkları,

- Fakülte ve yüksek okullarda kendi hesabına okumakta iken Türk Silahlı Kuvvetleri veya Emniyet Genel Müdürlüğü hesabına okumaya başlayanların, Türk Silahlı Kuvvetleri veya Emniyet Genel Müdürlüğü hesabına okumaya başladıkları,

- Astsubay meslek yüksek okulları ile astsubay nasbedilmek üzere temel askerlik eğitime tabi tutulan adayların öğrenime başladıkları, tarihten itibaren sigortalılıkları başlatılır.

#### **2- Kanunun geçici 4 üncü maddesi uyarınca haklarında 5434 sayılı Kanun hükümleri uygulanacak sigortalıların hizmet başlangıcı**

Kanunun geçici 4 üncü maddesi uyarınca haklarında 5434 sayılı Kanun hükümleri uygulanacak sigortalıların sigortalılık başlangıçları kamu idaresinde göreve başladıkları tarih olmakla birlikte, aybaşından sonra göreve girenlerden göreve başladıkları tarih ile o ayın sonuna kadar ödenen kıst aylıklarından kesenek alınmadığından, hizmetleri tam aylık ödenerek tam kesenek kesildiği tarihten itibaren başlayacaktır.



Kamu idarelerinde Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında görev yapan sigortalılar için aybaşı 15/10/1987 tarihine kadar her ayın 1 inci günü iken, bu tarihten sonra her ayın 15 inci günü olarak değiştirilmiştir.

Ancak, aylıklarını her ayın 1 inde alan Kurumlarda görev yapan sigortalılar için aybaşı ayın 1'i, aylıklarını her ayın 15'inde alan sigortalılar için ise ayın 15'i olarak alınacaktır.

**Örnek 1-** 18/6/1985 tarihinde memur olarak göreve başlayan ve 5434 sayılı Kanun uyarınca Kurumumuzla ilgilendirilen sigortalının sigortalılığı göreve başladığı tarih iken, hizmet başlangıç tarihi aylığından tam kesenek kesilmeye başlandığı aybaşı olan 1/7/1985 tarihidir.

**Örnek 2-** 20/6/2000 tarihinde memur olarak göreve başlayan ve 5434 sayılı Kanun uyarınca Kurumumuzla ilgilendirilen sigortalının, sigortalılığı göreve başladığı tarihten itibaren başlamakla birlikte hizmet başlangıç tarihi, aylığından tam kesenek kesilmeye başlandığı aybaşı olan 15/7/2000 tarihi olacaktır.

### **3- Sigortalı işe giriş bildirgesinin verilmesi ve verilme süreleri**

Kamu idareleri ilk defa veya tekrar çalıştırmaya başlattıkları sigortalıları sigortalılık başlangıç tarihinden itibaren onbeş gün içinde "Sigortalı İşe Giriş Bildirgesi" (EK-17) ile e-sigorta yoluyla Kuruma bildirmekle yükümlü kılınmıştır.

5434 sayılı Kanuna göre iştirakçi iken, 2008 yılı Ekim ayı başı itibariyle Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamına alınanların daha önce 5434 sayılı Kanuna göre tescili yapılmış olduğundan, bu sigortalılar için Kurumlarınca sigortalı işe giriş bildirgesi verilmeyecektir.

Sigortalı işe giriş bildirgesinin süresinde verilmemesi halinde ilgili kamu idaresine 102 nci madde gereğince idari para cezası uygulanmayacaktır.

**Örnek 1-** T.C. Devlet Demiryolları İşletmesi Genel Müdürlüğünde 22/1/2009 tarihinde mühendis olarak göreve başlayan sigortalının işe giriş bildirgesi ile sigortalılığının başladığı 22/1/2009 tarihinden itibaren en geç 5/2/2009 tarihine kadar sigortalı e-sigorta yoluyla Kuruma bildirimini yapılması gerekmektedir.,

**Örnek 2-** 29/12/1990 tarihinde doğan, 15/9/2008 tarihinde Hava Harp Okulunda öğrenime başlayan öğrencinin sigortalılığı 18 yaşını tamamlayacağı 29/12/2008 tarihinden itibaren başlayacağından, sigortalı işe giriş bildirgesinin 29/12/2008 tarihinden itibaren en geç 12/1/2009 tarihine kadar e-sigorta yoluyla Kuruma verilmesi gerekmektedir.

**Örnek 3-** Hukuk fakültesinde kendi hesabına okumakta iken 19/1/2009 tarihinde Emniyet Genel Müdürlüğü hesabına okumaya başlayan sigortalının işe giriş bildirgesi ile sigortalılığının başladığı 19/01/2009 tarihinden itibaren en geç 2/2/2009 tarihine kadar e-sigorta yoluyla Kuruma bildirimini yapılması gerekmektedir.

**Örnek 4-** Devlet Opera ve Balesi Genel Müdürlüğünde 5434 sayılı Kanuna tabi olarak çalışmakta iken 17/8/2005 tarihinde istifaen görevinden ayrılan, 9/2/2009 tarihinde aynı Kurumda Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında sigortalı olarak göreve başlayan sigortalı, 9/2/2009 tarihinden itibaren en geç 23/2/2009 tarihine kadar sigortalı işe giriş bildirgesinin e-sigorta yoluyla Kuruma bildirilmesi gerekmektedir.

**Örnek 5-** Karayolları Genel Müdürlüğünde Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında görev yapmakta iken, 26/1/2009 tarihinde Toplu Konut İdaresi Başkanlığında bir göreve naklen atanan sigortalı, atandığı Toplu Konut İdaresi Başkanlığınca

26/1/2009 tarihinden itibaren en geç 9/2/2009 tarihine kadar sigortalı işe giriş bildirgesinin e-sigorta yoluyla Kuruma bildirimini yapılması gerekmektedir.

## **ÜÇÜNCÜ BÖLÜM**

### **Sigortalılığın Sona Ermesi Ve Kuruma Bildirilmesi**

#### **1- Sigortalılığının sona ermesi**

Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında çalışanların sigortalılıkları,

(1) Ölüm veya aylık bağlanmasını gerektiren hallerde, görev aylıklarının kesildiği tarihi takip eden aybaşından,

(2) 5434 sayılı Kanunun 40 ıncı maddesinde belirtilen yaş hadleri ile sıhhi izin sürelerinin doldurulması halinde ise bu süre ve hadlerin doldurulduğu tarihleri takip eden aybaşından,

(3) Diğer hallerde ise görevden ayrıldıkları tarihten itibaren sona erer.

(4) a) Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) ve (b) bentleri kapsamında çalışmakla birlikte 5434 sayılı Kanunun ek 76 ve geçici 192 nci maddelerine göre ilgileri devam edenler hakkında,

b) 5434 sayılı Kanunun ek 71 inci maddesi uyarınca ilgileri devam edenler hakkında,

(1), (2) ve (3) üncü maddelerin ilgili hükümleri uygulanır.

c) 5434 sayılı Kanunun 12 nci maddesi uyarınca isteğe bağlı iştirakçilikleri devam edenlerin, (1), (2) ve (3) üncü maddenin ilgili hükümleri ile birlikte toplu ya da fasıllı olarak toplam altı aydan fazla süre emeklilik kesenekleri ile kurum karşılıklarını süresinde ödemeyenlerin son kez emeklilik kesenek ve kurum karşılıklarını yatırmadıkları ayı takip eden ay başından itibaren,

d) 5434 sayılı Kanunun ek 76 ncı maddesi uyarınca çalışmaksızın istekleri üzerine ilgileri devam edenlerin (1), (2) ve (3) üncü maddenin ilgili hükümleri ile birlikte talepleri üzerine dilekçelerinin Kurum kayıtlarına geçtiği tarihi takip eden ay başından itibaren,

(5) Emekli aylığı almakta iken belediye başkanlığına seçilen ve Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi uyarınca sigortalı sayılanların istekleri üzerine emekli aylıkları kesilmek suretiyle Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi uyarınca kurulan ilgileri, yine istekleri üzerine ilgilerinin kurulduğu tarihten itibaren,

sigortalılıkları sona erer.

#### **2- Kanunun geçici 4 üncü maddesi uyarınca haklarında 5434 sayılı Kanun hükümleri uygulanacak sigortalıların hizmetlerinin sona ermesi**

5434 sayılı Kanunun mülga hükümleri uyarınca, her ne sebep ve suretle olursa olsun (istek, yaş haddi, sicilen re'sen, malülen emekliye sevk, ölüm, istifa, çekilme v.b.) sigortalıların görevlerinin sona ermesi halinde sigortalılıkları bu tarih itibarıyla sona ermekte ise de aybaşlarından sonra görevden ayrılanların görevden ayrıldıkları aya ait kesenekleri tam kesildiğinden, görevden ayrıldıkları tarihi takip eden ayın sonuna kadar olan sürelerin tamamının fiili hizmet süresinin hesabında dikkate alınması gerekmektedir.

**Örnek 1-** 12/4/1985 tarihinde memur olarak göreve başlayan ve 5434 sayılı Kanun uyarınca Kurumumuzla ilgilendirilen sigortalı, 16/8/1989 tarihinde istifaen görevinden ayrılmıştır. Bu durumda, ilgilinin sigortalılığı 14/9/1989 tarihinde sona erecek, fiili hizmet süresi ise 1/5/1985-14/9/1989 tarihleri arasında 4 yıl 4 ay 14 gün olacaktır.

**Örnek 2-** 12/5/1997 tarihinde memur olarak göreve başlayan ve 5434 sayılı Kanun uyarınca Kurumumuzla ilgilendirilen sigortalı, 28/4/2010 tarihinde istifaen görevinden

ayrılmıştır. Bu durumda ilgilinin sigortalılığı 14/5/2010 tarihinde sona erecek, fiili hizmet süresi ise 15/5/1997-14/5/2010 tarihleri arasında 13 yıl olacaktır.

### **2.1- Zamanaşımına uğrayan hizmet sürelerinin değerlendirilmesi**

5434 sayılı Kanunun mülga 117 nci maddesi uyarınca kesenekleri zamanaşımına uğrayarak hizmetleri tasfiye olanların bu hizmetleri, Kanunun geçici 4 üncü maddesinin onaltıncı fıkrası gereğince 2008 yılı Ekim ayı başından geçerli olmak üzere Kanuna göre birleştirilecek hizmet olarak dikkate alınacaktır.

Hizmet bildirim yapılırken ilgilinin görevinden ayrıldığı tarihten itibaren 5 yıl geçmiş ise bu hizmetlerin 2008 yılı Ekim ayı başından geçerli olacağı hizmet bildirim yazılarında mutlaka belirtilecektir.

### **2.2- Kesenek veya toptan ödeme yapılan hizmetlerin ihya edilmesi ve borçlanması**

Kanunun yürürlüğü girdiği tarihten önce iştirakçi olup, 2008 yılı Ekim ayı başından sonra 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (a) ve (b) kapsamında sigortalılığı bulunmayanlardan;

a) Re'sen, sicilen, malulen veya yaş haddinden emekliye sevk edilenlerden hizmet sürelerinin aylık bağlanmasına yetmemesi nedeniyle tarafına toptan ödeme yapılmak suretiyle hizmetleri tasfiye olanların,

b) Kesenek iadesi yapılmak suretiyle hizmetleri tasfiye olanların,

c) İstifa etmek suretiyle görevinden ayrılanların,

d) (a), (b) ve (c) bentlerinde belirtilenlerden ölenlerin dul ve yetimlerinin,

borçlandırılacak veya ihya edilecek hizmetleri ile birlikte Kanuna göre aylığa hak kazanmaları ve 5434 sayılı Kanuna (mülga hükümleri dahil) göre aylık bağlanması şartlarını taşımaları halinde borçlanma ve ihya işlemleri yapılacaktır.

Kesenekleri iade edilmek veya toptan ödeme yapılmak suretiyle hizmetleri tasfiye olanlar ile borçlanma yapanların bu hizmetleri ihya ve borçlanma için gerekli paranın yatırıldığı tarihten itibaren geçerli hizmet olarak dikkate alınacaktır.

İlgililer hakkında yapılan ihya işlemlerinde ihya ve borçlanma tutarının hesaplanması mülga 5434 sayılı Kanun hükümlerine göre yapılacaktır.

**Örnek 1-** 5434 sayılı Kanuna tabi çalışmakta iken 10/2/2004 tarihinde vefat eden ve söz konusu tarih itibarıyla 5 yıl 2 ay hizmeti bulunan iştirakçinin iki çocuğuna yetim aylığı bağlanmış, eşine ise hizmetinin aylık bağlamaya yetmemesi nedeniyle toptan ödeme yapılmıştır. Kanunun geçici 4 üncü maddesi uyarınca eşinin yazılı müracaat etmesi halinde toptan ödeme yapılan hizmetinin ihya işlemi yapılacaktır.

**Örnek 2-** 5434 sayılı Kanuna tabi çalışmakta iken adi malül olarak emekliye sevk edilen ancak hizmetinin yetmemesi nedeniyle tarafına toptan ödeme yapılmış olan kişi 3 ay sigortalı çalıştıktan sonra açıkta iken 10/10/2003 tarihinde vefat etmiştir. Son kez sigortalı olarak çalışan ancak açıkta iken ölmesi nedeniyle hak sahiplerine 2829 sayılı Kanun uyarınca 506 sayılı Kanuna göre aylık bağlanması gerektiğinden ihya işlemi yapılamayacaktır.

**Örnek 3-** 5434 sayılı Kanuna tabi çalışmakta iken vefat eden ve vefat ettiği tarihte 3 yıl 10 ay hizmeti bulunan iştirakçinin hizmet süresinin dul ve yetimlerine aylık bağlanmasına yetmemesi nedeniyle eşe, çocuğa ve anneye toptan ödeme yapılmıştır. Eşinin askerlikte geçen 1 yıl 6 ay süresinin borçlandırılarak tarafına aylık bağlanmasını istemesi halinde, askerlik süresi mülga 5434 sayılı Kanun hükümlerine göre borçlandırılacak tahakkuk eden borç tutarı ile 3 yıl 10 ay hizmetinin ihyası için yatırması gereken paranın tamamı aylık bağlanma talebinde bulunan eşten tahsil edilecektir.

İhya işlemlerinin yapılabilmesi için aylık bağlanması talebi yeterli olacağından ayrıca ihya talep dilekçesi istenmeyecektir. Ancak, borçlanma işlemlerinin yapılabilmesi için borçlanma talep dilekçesi istenecektir.

### **3- Sigortalı işten ayrılış bildirgesinin verilmesi**

Sigortalılığın sona ermesine ilişkin bildirimler, “Sigortalı İşten Ayrılış Bildirgesi” (EK-18) ile sigortalılığın sona ermesini takip eden on gün içinde e-sigorta yoluyla Kuruma yapılır. Yer değiştirme suretiyle bir kurumdan diğer bir kuruma nakledilenler hakkında sigortalı işten ayrılış bildirgesi ile gerekli bildirimlerin ilgili kurumca yapılması gerekmektedir.

Kamu idarelerinin yurtdışında çalıştırdıkları personel için de sigortalı işten ayrılış bildirgelerini yasal süreleri içerisinde Kuruma vermeleri gerekmektedir.

**Örnek 1-** Bayındırlık ve İskan Bakanlığı Ankara İl Müdürlüğünde Mühendis olarak görev yapan sigortalı, 26/1/2009 tarihinde istifaen görevinden ayrılmıştır. Sigortalının işten ayrılışının, sigortalı işten ayrılış bildirgesi ile görevinden ayrıldığı tarihi takip eden günden itibaren en geç 5/2/2009 tarihine kadar Kurumunca e-sigorta yoluyla Kuruma bildirilmesi gerekmektedir.

**Örnek 2-** T.C. Devlet Demiryolları 1. Bölge Müdürlüğünde çalışmakta iken 2/12/2009 tarihinde Bayındırlık ve İskan Bakanlığı Ankara İl Müdürlüğüne naklen tayin edilen sigortalının, işten ayrılış bildirgesinin T.C. Devlet Demiryolları 1. Bölge Müdürlüğüne görevinden ayrıldığı günü takip eden günden başlamak üzere en geç 12/12/2009 tarihine kadar e-sigorta yoluyla Kuruma verilmesi gerekmektedir.

**Örnek 3-** Milli Eğitim Bakanlığında 30/8/2004 tarihinde 5434 sayılı Kanuna tabi öğretmen olarak göreve başlayan ve 29/12/2008 tarihinde görevde iken vefat eden sigortalının işten ayrılış bildirgesinin görev aylığının kesildiği tarihi takip eden aybaşı olan 15/1/2009 tarihinden itibaren 24/1/2009 tarihine kadar verilmesi gerekmekte ise de söz konusu tarihin resmi tatil olması nedeniyle belgenin 26/1/2009 tarihine kadar Kuruma verilmesi gerekmektedir.

Kanunun ek 1 inci maddesi gereğince, 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendine tabi sigortalılar için 1/8/2009 tarihinden itibaren düzenlenen işe giriş ve sigortalı işten ayrılış bildirgesine ÇSGB iş kolu alanı ilave edilmiş olup, bu alanın kamu idareleri tarafından doldurulması gerekmektedir. İşe giriş ve işten çıkış bildirgelerinin geç verilmesinden dolayı kamu idarelerine idari para cezası uygulanmayacaktır.

## **DÖRDÜNCÜ BÖLÜM**

### **Sözleşmeli Erbaş ve Erler**

#### **1- Sözleşmeli erbaş ve erlerin sigortalılıkları ve prime esas kazançları**

6191 sayılı Kanunun 4 üncü maddesi uyarınca sözleşmeli er adayları, ön sözleşme yapılarak askerî eğitime alınacaktır. Askerî eğitimi başarı ile tamamlayanlarla, dört yıldan fazla olmamak kaydıyla en az üç yıllık sözleşme yapılacaktır. Müteakip sözleşmeler, bir yıldan az üç yıldan fazla olmamak şartıyla azami yirmidokuz yaşın bitirildiği yılın Aralık ayı sonuna kadar uzatılabilecektir.

Kanunun 7 nci maddesinin birinci fıkrası uyarınca sözleşmeli er adayları ile sözleşmeli erbaş ve erler, ön sözleşme yapılması ile birlikte Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında sigortalı sayılacaklardır. Bunların prime esas kazançlarının hesabında; sözleşmeli er adayı, sözleşmeli er ve sözleşmeli onbaşı olarak istihdam edilenler tahsil ve dereceleri itibarıyla gösterge, ek gösterge, taban ve kıdem aylığı ile 926 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanununun ek 17 nci maddesinin (A) bendinde yer alan cetvelde uzman

onbaşılar için, sözleşmeli çavuş olarak istihdam edilenler ise tahsil ve dereceleri itibarıyla aynı cetvelde uzman çavuşlar için belirlenen oranlar üzerinden ödenen hizmet tazminatı esas alınacaktır.

## **2- Sözleşmeli erbaş ve erlerin fiili hizmet süresi zamları ile itibari hizmet süreleri**

6191 sayılı Kanununun 10 uncu maddesinin onbirinci fıkrası ile Kanununun 40 ıncı maddesinin ikinci fıkrasındaki tablonun (13) numaralı bendinde yer alan “ve uzman erbaşlar” ibaresi, “uzman erbaşlar ve sözleşmeli erbaş ve erler” şeklinde, 49 uncu maddesinin birinci fıkrasının (a) bendinde yer alan “ve uzman erbaşlardan” ibaresi “uzman erbaş ve sözleşmeli erbaş ve erlerden” şeklinde değiştirildiğinden, sözleşmeli er ve erbaşlar Kanununun 40 ıncı maddesinin ikinci fıkrasının 13 numaralı bendi uyarınca fiili hizmet süresi zammı ile Kanununun 49 uncu maddesi uyarınca itibari hizmet süresinden yararlandırılacaklardır.

## **3- Sözleşmeli erbaş ve erlerden sözleşmesi sona erenlerin genel sağlık sigortalılıkları**

6191 sayılı Kanununun 8 inci maddesinin ikinci fıkrası uyarınca, sözleşmeli erbaş ve erlerden kendi kusurları olmaksızın idare tarafından sözleşmeleri yenilenmeyenler ile sözleşme süresi içinde vefat, bir yıl içerisinde 6 ncı maddede belirtilen süreden daha fazla hava değişimi süresini geçirme, bulunduğu kadronun kaldırılması, istihdam edildiği kadronun sağlık niteliğini kaybetmesi nedenleriyle sözleşmeleri sona erenlerin sözleşmeli erbaş ve er olarak hizmet ettikleri süre kadar,

Sözleşme süresi sonunda kendi istekleriyle sözleşmelerini yenilemeyenler ile istihdam edildiği kuvvetinin değiştirilmesi yahut sınıfının kaldırılması sebebiyle kendi istekleri üzerine sözleşmesi feshedilenlerin sözleşmeli erbaş ve er olarak hizmet ettikleri sürenin yarısı kadar,

süreyle genel sağlık sigortalılıkları devam edecektir.

Bu şekilde genel sağlık sigortalısı sayılmaya devam edilenlerin sigortalı hissesi dâhil genel sağlık sigortası primleri, prime esas günlük kazanç alt sınırının otuz katı üzerinden, Milli Savunma Bakanlığı veya İçişleri Bakanlığı tarafından ödenecektir.

Genel sağlık sigortası priminin ödenmeye devam edildiği süre içinde Kanununun 4 üncü maddesinde belirtilen sigortalılık hâllerinden biri kapsamında sigortalı olmayı gerektiren bir işte çalışanların bu çalışmaları sebebiyle adlarına genel sağlık sigortası primi ödenmesi halinde ayrıca genel sağlık sigortası primi ödenmeyecektir.

## **4- Diğer hükümler**

6191 sayılı Kanununun 10 uncu maddenin ikinci fıkrası ile 8/6/1949 tarihli ve 5434 sayılı Kanununun ek 77 nci maddesinin birinci fıkrasının (a) bendine “uzman erbaşlar” ibaresinden sonra gelmek üzere “, sözleşmeli erbaş ve erler” ibaresi eklenmiş ve bu maddenin (b) bendinde yer alan “Uzman erbaşların” ibaresi “Uzman erbaşlar ile sözleşmeli erbaş ve erlerin” olarak değiştirilmiş olması nedeniyle, söz konusu ek 77 nci madde kapsamında vazife malulü olan sözleşmeli erbaş ve erler de madde ile tanınan haklardan yararlandırılacaklardır.

# **BEŞİNCİ BÖLÜM**

## **Yüksek Askeri Şûra Kararları İle İlişği Kesilen Sigortalılar**

### **1- Yararlanacaklar ve başvuru**

12 Mart 1971 tarihinden 6191 sayılı Kanunun yayımı tarihine kadar, yargı denetimine kapalı idari işlemler nedeniyle veya Yüksek Askeri Şûra kararları ile Türk Silahlı Kuvvetlerinden ilişği kesilenlerin kendileri veya vefatları hâlinde hak sahipleri, Kanununun 10 uncu maddesi ile 926 sayılı Kanuna eklenen geçici 32 nci madde hükmü uyarınca ilişiklerinin kesildiği tarihten Kanununun yayınlandığı 22/3/2011 tarihine kadar geçen sürelerinin fiili hizmet süresine eklenebilmesi için 22/3/2011 tarihinden itibaren 60 gün içinde Milli Savunma Bakanlığına

başvuracaklardır. Milli Savunma Bakanı başvurunun kabulüne veya reddine en geç 6 ay içinde karar verecektir.

Başvurusu kabul edilenlerin Kanunda öngörülen sosyal güvenlik haklarından yararlandırılmak üzere ilgili komutanlıklarca sigortalılara ilişkin belgeler Sigorta Primleri Genel Müdürlüğü Sigortalı Tescil ve Hizmet Daire Başkanlığına gönderilecektir.

Sigortalıların doğrudan Sosyal Güvenlik Kurumu Merkez veya Taşra teşkilatına başvurmaları halinde gerekli incelemenin yapılabilmesi için talepler başvuruyu kabul eden birim tarafından Milli Savunma Bakanlığına gönderilecektir.

## **2- Sosyal güvenlik kurumlarına tabi geçen hizmetlerin tespiti**

İlgili komutanlıkça ilgililerin Türk Silahlı Kuvvetlerinden ilişkilerinin kesildiği tarihten Kanunun yürürlüğe girdiği 22/3/2011 tarihine kadar geçen sürede sigortalılık sürelerinin tespiti için Genelge ekinde yer alan sigortalılık sürelerinin tespitine ilişkin 926 sayılı Kanunun geçici 32 nci maddesi uyarınca hizmet olarak alınması istenilen sürelerle ilişkin formu (EK-19) eksiksiz doldurarak varsa diğer belgelerle birlikte Sigorta Primleri Genel Müdürlüğü Sigortalı Tescil ve Hizmet Daire Başkanlığına gönderecektir.

Sigorta Primleri Genel Müdürlüğü Sigortalı Tescil ve Hizmet Daire Başkanlığı söz konusu bilgi ve belgeler uyarınca gerekli araştırmaları yaparak, ilgililerin Türk Silahlı Kuvvetlerinden ilişkilerinin kesildiği tarihten Kanunun yürürlüğe girdiği 22/3/2011 tarihine kadar geçen sürede sosyal güvenlik statülerine tabi geçen hizmet süreleri, 506 sayılı Kanunun geçici 20 nci maddesinde sayılan Banka Sandıkları ve sosyal güvenlik sözleşmesi olan ülkelerde geçen hizmet sürelerini tespit ederek ilgili komutanlığa bildirecektir.

## **3- Hizmet olarak değerlendirilecek sürelerle ait emeklilik keseneği ve kurum karşılığı tutarlarının hesabı**

İlgililerin Türk Silahlı Kuvvetlerinden ilişkilerinin kesildiği tarihten Kanunun yürürlüğe girdiği 22/3/2011 tarihi arasındaki dönem içinde uzun vadeli sigorta kollarına tabi olarak sigorta primi ödenmemiş veya emekli keseneği yatırılmamış olan sürelerine ilişkin kesenek ve kurum karşılıkları ile fiili hizmet süresi zammı ve itibari hizmet süresine ait kurum karşılıkları ile genel sağlık sigortası primleri ilgili kuvvet komutanlıkları, Jandarma Genel Komutanlığı veya Sahil Güvenlik Komutanlığınca hesaplanarak, tahakkuk tarihini takip eden ayın primlerinin ödenmesine ilişkin sürenin sonuna kadar hesaplamayı yapan ilgili komutanlıkça defaten ödenecektir.

### **3.1- Uzun vadeli sigorta kollarına prim ödenmeden geçen sürelerle ait hizmetlerin tespiti ile emekli keseneği ve kurum karşılıklarının hesabı**

İlgili komutanlıkça sigortalının prim ödemeksizin geçen sürelerine ilişkin kesenek ve kurum karşılıkları tutarı hesaplanırken; ilgililerin Türk Silahlı Kuvvetlerinden ilişkilerinin kesildiği tarihten itibaren intibakları yapılarak uzun vadeli sigorta kollarına prim ödenmeden geçen sürelerine ait emekli keseneği ve kurum karşılıkları o tarihteki statüsüne göre aynı neşetli emsali subay veya astsubayın sınıf, rütbe ve kıdemi ile derece, kademe ve varsa ek gösterge tutarları dikkate alınmak suretiyle, Milli Savunma Bakanlığına başvuruda buldukları tarihteki katsayı ve emekli keseneğine esas aylığın hesabına ait diğer unsurlar dikkate alınacaktır.

Sigortalıların uzun vadeli sigorta kollarına prim ödenen sürelerde ay içerisinde 30 günden eksik kalan süreler için hesaplanacak emeklilik keseneği ve kurum karşılıkları tutarları o ayın emekli keseneği ve kurum karşılığı tutarı üzerinden orantı yapılmak suretiyle ilgili kuvvet komutanlığınca hesap edilecektir.

Hesaplanan bu tutarlar tahakkuk tarihini takip eden ayın primlerinin ödenmesine ilişkin sürenin sonuna kadar ilgili komutanlıkça defaten ödenecektir.

**Örnek** - 30/8/2003 tarihinde teğmen olarak nasbedilen 30/9/2004 tarihinde Yüksek Askeri Şura kararı uyarınca Türk Silahlı Kuvvetlerinden ilişiği kesilen, 10/12/2004 tarihinde 506 sayılı Kanun uyarınca uzun vadeli sigortalı kollarına prim ödemeye başlayan, Türk Silahlı Kuvvetlerinden ilişiğinin kesildiği tarihten 22/3/2011 tarihine kadar geçen süresinin hizmet olarak kabul edilmesi istemiyle Milli Savunma Bakanlığına başvurduğu 19/4/2011 tarihinde sigortalılığı devam eden ilgilinin 10/12/2004-19/04/2011 tarihleri arasında 506 sayılı Kanuna tabi prim ödediği tespit edildiğinden, bu süresi hesaplanacak fiili hizmet süresi zammı ile birlikte 5434 sayılı Kanuna tabi hizmet kabul edilecektir. Buna göre, sigortalının Türk Silahlı Kuvvetlerinden ilişiğinin kesildiği 30/9/2004 tarihini takip eden aybaşı olan 15/10/2004 tarihinden, uzun vadeli sigorta kollarına prim ödemeye başladığı 10/12/2004 tarihine kadar geçen 1 ay 25 günlük süresinin emeklilik keseneği ve kurum karşılığı tutarının 1 aylık (30 günlük) tutarı, o tarihteki statüsüne göre aynı neşetli emsali subayın sınıf, rütbe ve kıdemi ile derece, kademe ve varsa ek gösterge tutarları ile Milli Savunma Bakanlığına başvuruda bulunduğu 19/4/2011 tarihindeki katsayı ve emekli keseneğine esas aylığın hesabına ait diğer unsurlar dikkate alınmak suretiyle, kalan 25 günlük tutarı ise bir aylık emekli keseneği ve kurum karşılığı tutarının 30'a bölünmesi sonucu bulunacak tutarın gün sayısı ile çarpımı sonucunda bulunacaktır. Ayrıca, sigortalı Yüksek Askeri Şura kararı gereğince Türk Silahlı Kuvvetlerinden ilişiğinin kesildiği 30/9/2004 tarihinden 6191 sayılı Kanunun yürürlüğe girdiği 22/3/2011 tarihine kadar geçen sürede fiili hizmet süresi zammından yararlandırılarak bu sürelerle karşılık verilmesi gereken fiili hizmet süresi zammı para karşılıkları ilgili Komutanlıklarca Kuruma gönderilecektir.

### **3.2- Türk Silahlı Kuvvetlerinden ilişikleri kesilen sigortalıların ilişiklerinin kesildiği tarih ile 22/3/2011 tarihi arasında yararlandırılacakları fiili hizmet süresi zammı ile itibari hizmet süresi**

İlgililerin Türk Silahlı Kuvvetlerinden ilişiklerinin kesildiği tarihten Kanunun yürürlüğe girdiği 22/3/2011 tarihi arasındaki süresi Türk Silahlı Kuvvetlerinde geçmiş kabul edileceğinden, bu süre içerisinde uzun vadeli sigorta kollarına prim ödenip ödenmediğine bakılmaksızın 5434 sayılı Kanunun mülga 32 nci maddesi ile Kanunun 40 ıncı maddesi uyarınca fiili hizmet süresi zammı ve 5434 sayılı Kanunun mülga 36 ncı ve mülga 37 nci maddeleri ile Kanunun 49 uncu maddesi hükümleri dikkate alınarak itibari hizmet süresi verilecektir.

Sigortalılardan, Türk Silahlı Kuvvetlerinden ilişiklerinin kesildiği tarihten Kanunun yürürlüğe girdiği 22/3/2011 tarihine kadar geçen süreleri için fiili hizmet süresi zammından veya itibari hizmet süresinden birinci fıkrada belirtilen kanun maddeleri uyarınca yararlandırılmış olanlar, yararlandırıldıkları süre ile 6191 sayılı Kanun uyarınca yararlandırılacakları süre arasındaki fark kadar fiili hizmet süresi zammından veya itibari hizmet süresinden yararlandırılacaklardır.

Bu sürelerin tamamına yada ikinci fıkraya uyarınca hesaplanan ve eksik kalan sürelerle ait fiili hizmet süresi zammı kesenek ve karşılıkları ile itibari hizmet süresine ait karşılıklar, birinci fıkrada belirtilen kanun maddeleri uyarınca, ilgililerin Milli Savunma Bakanlığına başvuruda buldukları tarihteki katsayı ve emekli keseneğine esas aylığın hesabına ait diğer unsurlar dikkate alınarak hesaplanan tutar, tahakkuk tarihini takip eden ayın primlerinin ödenmesine ilişkin sürenin sonuna kadar ilgili Komutanlıkça defaten ödenecektir.

### **3.3- Türk Silahlı Kuvvetlerinden ilişikleri kesilen sigortalıların genel sağlık sigortası primleri**

Türk Silahlı Kuvvetlerinde görev yapan askeri ve sivil personel 15/10/2010 tarihinden itibaren genel sağlık sigortası kapsamına alındığından, 6191 sayılı Kanun kapsamına giren sigortalıların emeklilik keseneği ve kurum karşılıkları hesaplanırken 15/10/2010 tarihinden itibaren emekli keseneğine esas aylık tutarı üzerinden hesaplanacak %12 oranındaki genel sağlık sigortası primleri bu bölümün "3.1- Uzun vadeli sigorta kollarına prim ödenmeden geçen sürelerle ait hizmetlerin tespiti ile emekli keseneği ve kurum karşılıklarının hesabı" ve "3.2- Türk Silahlı

Kuvvetlerinden ilişkileri kesilen sigortalıların ilişkilerinin kesildiği tarih ile 22/3/2011 tarihi arasında yararlandırılacakları fiili hizmet süresi zammı ile itibari hizmet süresi” başlıklı alt bölümlerinde belirtilen ödeme süresi içerisinde ilgili Komutanlıkça defaten ödenecektir.

### **3.4- Türk Silahlı Kuvvetlerinden ilişkileri kesilen sigortalılardan araştırmacı kadrosuna atananlar**

İlgililerin 6191 sayılı Kanunun yürürlüğe girdiği 22/3/2011 tarihi ile araştırmacı olarak atandıkları kamu kurum ve kuruluşunda göreve başladıkları tarihe kadar geçen sürelerine ait kesenek ve kurum karşılıkları, fiili hizmet süresi zammı ve itibari hizmet süresine ait kurum karşılıkları ile genel sağlık sigortası primleri ilgili Kuvvet Komutanlığınca hesaplanarak ilgili kamu kurum ve kuruluşuna bildirilecek ve kurum söz konusu sürelerle ait primleri defaten Kurumumuz hesabına yatıracaktır.

Ataması yapılan personelin atandığı kamu kurum ve kuruluşunda göreve başladığı tarihten sonra Türk Silahlı Kuvvetlerine ait bir kadroda görev yaptıklarının kabulü mümkün olamayacağından, bu tarihten sonra araştırmacı unvanı ile geçen hizmetlerine karşılık fiili hizmet süresi zammı ile itibari hizmet süresinden yararlandırılmalarına imkan bulunmamaktadır.

### **4- Emeklilik keseneği ve kurum karşılık tutarlarının kuruma gönderilmesi**

Sigortalılar adına ilgili Komutanlıkça yatırılacak olan emekli keseneği ve kurum karşılıkları, fiili hizmet süresi zammı kesenek ve karşılıkları, itibari hizmet süresine ait karşılıklar ile genel sağlık sigortası primleri her bir sigortalı için ödeme kalemleri ayrı ayrı belirtilmek suretiyle Kurumumuz hesabına yatırılarak, alınacak banka dekontu bir üst yazı ekinde, hizmet belgesi, intibak seyrine göre yatırılacak kesenek ve karşılık tutarları, genel sağlık sigortası primleri ve fiili hizmet süresi zammı ile itibari hizmet süresine ilişkin paraların hesaplanmasını gösterir listelerle birlikte Kurumumuza gönderilecektir.

### **5- Toptan ödemenin ihyası**

#### **5.1- Aynı neşetli emsali subay veya astsubaylardan tamamı emekli olanlar**

Statüsüne göre aynı neşetli emsali subay (general olanlar hariç) veya astsubayın (subay olanlar hariç) tamamı emekli olanların kendilerine, bunlardan vefat etmiş olanların hak sahiplerine, statüsüne göre aynı neşetli en son emekli olan emsali subay (general olanlar hariç) veya astsubayın (subay olanlar hariç) emekli olduğu tarihteki sınıf, rütbe ve kıdemi üzerinden, Kanunla yürürlükten kaldırılan hükümleri dâhil 5434 sayılı Kanun hükümlerine göre yapılmış olan toptan ödeme tutarları, toptan ödemelerini aldıkları tarihte bıraktıkları derece, kademe ve ek gösterge tutarları dikkate alınmak suretiyle Milli Savunma Bakanlığına başvuruda buldukları tarihteki katsayı ve emekli keseneğine esas aylığın hesabına ait diğer unsurlar üzerinden ve faizsiz hesaplanarak, kendileri veya hak sahiplerine ödenecek emekli ikramiyesinden mahsup edilmek üzere Kamu Görevlileri Emeklilik Daire Başkanlığına gönderilecektir. Emekli ikramiyesinin ihya tutarını karşılamaması halinde eksik kalan tutar kırksekiz eşit taksit halinde aylıklarından tahsil edilecektir.

**Örnek 1-** 1/9/1973 tarihinde astsubay nasbedilerek göreve başlayan, 27/12/1981 tarihinde Yüksek Askeri Şura kararı gereğince görevine son verilen ve 1/9/1973 ve 27/12/1981 tarihleri arasında 8 yıl 4 ay fiili hizmet, 2 yıl 1 ay da fiili hizmet süresi zammı olmak üzere toplam 10 yıl 5 ay hizmeti üzerinden toptan ödeme yapılmak suretiyle hizmetleri tasfiye edilen ilgili, Türk Silahlı Kuvvetlerinden ilişiklerinin kesildikleri tarihten 22/3/2011 tarihine kadar geçen süresinin hizmet olarak kabul edilmesi istemiyle 19/4/2011 tarihinde Milli Savunma Bakanlığına müracaatta bulunmuştur. Toptan ödeme yapılmak suretiyle tasfiye olan 10 yıl 5 ay hizmetinin ihya tutarı aşağıdaki gibi hesaplanacaktır.

Hizmet süresi : 10 yıl 5 ay (11 yıl-Tama iblağa edilmiş hali)



Derece kademesi : 6/1  
Der/kad. Göstergesi : 760  
Ek gösterge : 1150  
Katsayı : 0,061954 (19/4/2011 tarihi itibarıyla)  
Taban aylığı : 826,56  
Kıdem aylığı : 12,39  
Öz.hiz.tazminatı : 235,43  
EKEA = ((Der.kad.göstr.+ek gösterge) x katsayı)+Taban aylık+Kıdem aylık+ÖHT  
= ((760+1150)x0,061954)+826,56+12,39+235,43 = 1.192,71 TL  
Toptan Ödeme Miktarı = EKEA x Hizmet yılı x 2  
= 1192,71 x 11 x 2 = 26.239,6 TL

**Örnek 2-** 1/9/1989 tarihinde subay nasbedilerek göreve başlayan, 30/9/2002 tarihinde yüzbaşı rütbesinde iken Yüksek Askeri Şura kararı gereğince görevine son verilen ve 1/9/1989-30/9/2002 tarihleri arasında 13 yıl 1 ay fiili hizmet, 3 yıl 3 ay 8 gün fiili hizmet süresi zammı, 18 yaşını doldurduktan sonra Harp Okulunda geçen 3 yıl 7 ay öğrencilik süresi de dahil olmak üzere toplam 19 yıl 11 ay 8 gün hizmeti üzerinden toptan ödeme yapılmak suretiyle hizmetleri tasfiye edilen ilgili, Türk Silahlı Kuvvetlerinden ilişğinin kesildiği tarihten 22/3/2011 tarihine kadar geçen süresinin hizmet olarak kabul edilmesi istemiyle 22/4/2011 tarihinde Milli Savunma Bakanlığına müracaatta bulunmuştur. Toptan ödeme yapılmak suretiyle tasfiye olan 19 yıl 11 ay 8 gün hizmetinin ihya tutarı aşağıdaki gibi hesaplanacaktır.

Hizmet süresi : 19 yıl 11 ay 8 gün (20 yıl-Tama iblağa edilmiş hali)  
Derece kademesi : 3/3  
Der/kad. Göstergesi : 1110  
Ek gösterge : 2200  
Katsayı : 0,061954 (22/4/2011 tarihi itibarıyla)  
Taban aylığı : 826,56  
Kıdem aylığı : 16,11 (Kıdem aylığı 13 yıl)  
Öz.hiz.tazminatı : 411,99 TL  
EKEA = ((1110 + 2200) x 0,061954) + 826,56 + 16,11 + 411,99 = 1.459,73 TL  
Toptan Ödeme Miktarı = 1.459,73 x 20 x 2 = 58389,11 TL

6191 sayılı Kanun kapsamında girenlerden 5434 sayılı Kanunun 102 nci maddesi veya 2829 sayılı Kanunun 5 inci maddesi uyarınca ihya hakkı bulunanların talepleri halinde hizmet ihyaları 5434 ve 2829 sayılı Kanunlarda belirtilen usul ve esaslara göre yapılacaktır.

## **5.2- Aynı neşetli emsali subay veya astsubaylardan tamamı emekli olmayanlar**

Statüsüne göre aynı neşetli emsali subay veya astsubaylardan tamamı emekli olmayanlardan emeklilik talebinde bulunanların ihya tutarları bu bölümün “5.1- Aynı neşetli emsali subay veya astsubaylardan tamamı emekli olanlar” başlıklı alt bölümünde belirtilen esaslara göre hesaplanacak olup, emekli ikramiyesinin ihya tutarını karşılamaması hâlinde eksik kalan tutar kırksekiz eşit taksit halinde aylıklarından tahsil edilecektir.

Ancak bunlardan, emekli olmak için gerekli süreleri tamamlamalarına rağmen emeklilik talebinde bulunmayanlar ile araştırmacı kadrolarına atanarlardan; Genelge ekinde yer alan formda (EK-19) ihya talebinde bulunanlar ihya tutarlarını bu bölümün “5.1- Aynı neşetli emsali subay veya astsubaylardan tamamı emekli olanlar” başlıklı alt bölümünde belirtilen esaslara göre ödeyeceklerdir. Bunlardan daha sonra ihya talebinde bulunmaları halinde ihya talebinde buldukları tarihteki katsayı ve emeklilik keseneğine esas aylığa ait diğer unsurlar dikkate alınarak hesaplanan ihya tutarı, tebliğ edildiği tarihten itibaren kırksekiz eşit taksit halinde kendileri tarafından Kuruma yatırılacaktır.

### **5.3- İhya edilen hizmetler ile birlikte emekliliğe hak kazanamayanlar ile araştırmacı kadrosuna atanacaklar**

Statüsüne göre aynı neşetli emsali subay veya astsubaylardan emekli olmayanlardan ihya talebinde bulunanların "5.1- Aynı neşetli emsali subay veya astsubaylardan tamamı emekli olanlar" başlıklı alt bölümünde belirtilen esaslara göre hesaplanacak, ihya tutarının kendilerine tebliğ edildiği tarihten itibaren kırksekiz eşit taksit halinde Kurumumuzun Ziraat Bankasında bulunan hesabına yatırılarak alınacak banka dekontu devir işlemleri tamamlanıncaya kadar Sigorta Primleri Genel Müdürlüğü Sigortalı Tescil ve Hizmet Daire Başkanlığına dilekçe ekinde gönderilecektir.

Bunlardan, kamu kurum ve kuruluşlarına araştırmacı olarak atananların 22/3/2011 tarihi ile göreve başlama tarihleri arasındaki süreye ilişkin kesenek ve kurum karşılıkları, genel sağlık sigortası primleri ile fiili hizmet süresi zammı ve itibari hizmet süresine ait kurum karşılık tutarları ilgili komutanlıklarca hesaplanarak göreve başladıkları kamu kurum ve kuruluşlarına bildirilecek, ilgili kamu kurum ve kuruluşlarınca da ödenecek tutarın Kurumlarına bildirildiği tarihi takip eden ayın primlerinin ödenmesine ilişkin sürenin sonuna kadar defaten Kurumumuzun hesabına yatırılarak, alınacak banka dekontu her bir sigortalı için hesaba ilişkin dökümanla birlikte ödeme kalemleri ayrı ayrı belirtilmek suretiyle bir üst yazı ekinde Sigorta Primleri Genel Müdürlüğü Sigortalı Tescil ve Hizmet Daire Başkanlığına gönderilecektir.

## **ALTINCI BÖLÜM**

### **Sözleşmeli Personel Pozisyonlarında Çalışanların Memur Kadrolarına Atanmalarına İlişkin Düzenlemeler**

#### **1- 657 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin (B) fıkrası ile 4924 sayılı Kanun uyarınca sözleşmeli personel pozisyonlarında çalışanların memur kadrolarına atanmalarına ilişkin düzenlemeler**

4/6/2011 tarihli ve 27954 sayılı (Mükerrer) Resmi Gazetede yayımlanan Devlet Memurları Kanununun 4 üncü Maddesinin (B) Fıkrası ile 4924 sayılı Eleman Temininde Güçlük Çekilen Yerlerde Sözleşmeli Sağlık Personeli Çalıştırılması ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnelerde Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun uyarınca sözleşmeli personel pozisyonlarında çalışanların memur kadrolarına atanması amacıyla Devlet Memurları Kanununda Değişiklik Yapılmasına Dair 632 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile yapılan düzenlemelere ilişkin yapılacak işlemler aşağıda açıklanmıştır.

#### **2- 657 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin (B) fıkrası ile 4924 sayılı Kanun uyarınca sözleşmeli personel pozisyonlarında çalışanların memur kadrolarına atanmaları**

632 sayılı Kanun Hükmünde Kararnemenin birinci maddesi ile 657 sayılı Kanuna eklenen geçici 37 nci madde uyarınca kamu kurum ve kuruluşlarının merkez ve taşra teşkilatı ile bunlara bağlı döner sermayeli kuruluşlarda vizelenmiş veya kadro ihdas edilmiş sözleşmeli personel pozisyonlarında bu maddenin yürürlüğe girdiği 4/6/2011 tarihinde çalışmakta olan ve 657 sayılı Kanunun 48 inci maddesinde belirtilen genel şartları taşıyanlardan Kararnemenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren otuz gün içinde yazılı olarak başvuranlar, Maliye Bakanlığı ve Devlet Personel Başkanlığınca müştereken belirlenen memur kadrolarına, bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren altmış gün içinde Kurumlarınca atanacaklardır.

657 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin (B) fıkrası veya 4924 sayılı Kanun uyarınca çalışmakta iken bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten önce askerlik, doğum, milletvekili ve mahalli idareler genel ve ara seçimleri ile ücretsiz izin nedenleriyle görevlerinden ayrılanlardan ilgili mevzuata göre yeniden hizmete alınma şartlarını kaybetmemiş olanlar hakkında da bu madde hükümleri uygulanacak, bunlar için söz konusu maddede belirtilen süreler yeniden hizmete alındıkları tarihten itibaren başlatılacaktır.

Kararnamenin yürürlüğe girdiği tarihten önce 657 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin (B) fıkrası ve 4924 sayılı Kanun uyarınca çalışmakta iken 24/11/2004 tarihli ve 5258 sayılı Aile Hekimliği Pilot Uygulaması Hakkında Kanun hükümlerine göre aile hekimliği uygulamasında görev alanlar da bu görevlerinden ayrılmalarına gerek kalmaksızın bu madde hükmünden yararlanacaklardır.

Ancak, ayın veya haftanın bazı günleri yada günün belirli saatleri gibi kısmi zamanlı çalışanlar ile yükseköğretim kurumlarının araştırma-geliştirme projelerinde proje süreleriyle sınırlı olarak çalışanlar bu maddeden yararlanmayacaklardır.

### **3- Sigortalılar hakkında uygulanacak hükümler ile tescilleri**

#### **3.1- Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamındaki sigortalılığın sona ermesi ve bildirim**

657 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin (B) fıkrası ile 4924 sayılı Kanun uyarınca sözleşmeli personel olarak Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendine tabi olan sigortalılardan sadece 632 sayılı Kanun Hükmünde Kararname uyarınca memur kadrosuna atananların Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendine tabi olan sigortalılığı atamalarının yapıldığı tarihi takip eden aybaşından itibaren başlatılacağından, Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendine tabi sigortalılıkları, aylıklarını her ayın 15 ile 14'ü arasında alanlar için 14'ü itibariyle, aylıklarını her ayın 1'i ile 30'u arasında alanlar için ise ayın 30'u (ayın son gününün 31 olması halinde 31'i) itibariyle sona erdirilecektir.

Kamu kurumlarında 657 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin (B) bendi kapsamında çalışan sözleşmeli personel için 4447 sayılı Kanunun 46 ncı maddesi gereğince işsizlik sigortası primi kesilmediğinden (aylık prim ve hizmet belgesinde hizmetleri 13 numaralı belge türü ile bildirilenler) bu sigortalıların işten ayrılış bildireleri Kanunun 9 uncu maddesi gereğince yukarıda belirtilen tarihlerden itibaren üç ay içinde yine e-sigorta yoluyla Kuruma yapılacaktır. İşten ayrılış nedeni olarak "21- Statü değişikliği" işaretlenecektir. Sigortalı işten ayrılış bildirgesinin belirtilen sürelerde verilmemesi halinde Kanunun 102 nci maddesinin birinci fıkrasının (g) bendi gereğince idari para cezası uygulanacaktır.

Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında olan sözleşmeli personelin aylık prim ve hizmet belgesi ile bildirilecek hizmetleri hakkında da işten ayrılış bildirgesindeki çıkış tarihi esas alınarak işlem yapılacaktır.

**Örnek-** 28/8/2006 tarihinde 657 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin (B) fıkrası kapsamında çalışmaya başlayan ve işsizlik sigortası primi kesilmeyen Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında sigortalı olan ilgilinin 29/6/2011 tarihli talebi üzerine 4/7/2011 tarihi itibariyle programcı kadrosuna ataması yapılmıştır. Bu sigortalının Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendine tabi sigortalılığı 15/7/2011 tarihinde başlatılacağından, Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendine tabi sigortalılığı 14/7/2011 tarihinde sona erdirilecek ve sigortalı işten ayrılış bildirgesi e-sigorta yoluyla 14/10/2011 tarihine kadar Kuruma verilecektir.

#### **3.2- Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamındaki sigortalılığın başlangıcı ve bildirim**

657 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin (B) fıkrası veya 4924 sayılı Kanun uyarınca sözleşmeli personel pozisyonlarında çalışması bulunanlardan memur kadrolarına atananlar, atandıkları tarihi takip eden aybaşından itibaren Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında sigortalı sayılacaklardır. Bunlar, Kanunun 8 inci maddesi uyarınca 15 gün içinde Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında "Sigortalı İşe Giriş Bildirgesi" ile e-sigorta yoluyla Kuruma bildirilecektir.

Bunlardan, daha önce 5434 sayılı Kanuna tabi çalışması bulunanlar hakkında bu Kanunun geçici 4 üncü maddesi uyarınca 5434 sayılı Kanun hükümlerine göre işlem yapılacaktır.

**Örnek 1-** 12/10/2008 tarihinde 657 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin (B) fıkrası uyarınca sözleşmeli sağlık personeli olarak Denizli Devlet Hastanesinde çalışmaya başlayan ve Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında sigortalı olan ilgilinin 14/6/2011 tarihli başvurusu üzerine Kurumunca 20/6/2011 tarihinde memur kadrosuna ataması yapılmıştır. Bu kişi atamasının yapıldığı 20/6/2011 tarihini takip eden aybaşı olan 15/7/2011 tarihinden itibaren Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında sigortalı sayılacak ve 29/7/2011 tarihine kadar sigortalı işe giriş bildirgesi e-sigorta yoluyla Kuruma verilecek olup, sigortalı hakkında Kanun hükümlerine göre işlem yapılacaktır.

**Örnek 2-** 15/4/2005-14/6/2007 tarihleri arasında memur olarak 5434 sayılı Kanuna tabi görev yaptıktan sonra 1/11/2008 tarihinden itibaren 657 sayılı Kanun'un 4'üncü maddesinin (B) bendi kapsamında sözleşmeli öğretmen olarak göreve başlayan sigortalının, 18/6/2011 tarihli dilekçesi üzerine, 27/6/2011 tarihinde memur kadrosuna ataması yapılmıştır. Sigortalının, memur kadrosuna atamasının yapıldığı 27/6/2011 tarihini takip eden aybaşı olan 15/7/2011 tarihinden itibaren Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında sigortalılığı başlayacak ve 29/7/2011 tarihine kadar sigortalı işe giriş bildirgesi e-sigorta yoluyla Kuruma verilecektir. Sigortalının Kanunun yürürlüğe girdiği 2008 Ekim ayı başından önce 5434 sayılı Kanuna tabi hizmeti bulunduğundan, 15/7/2011 tarihinden itibaren hakkında Kanunun geçici 4 üncü maddesi hükmü uyarınca mülga hükümleri de dahil 5434 sayılı Kanunun hükümleri uygulanacaktır.

### **3.3-Memur kadrolarına ataması yapılanların genel sağlık sigortalılıkları, tescil ve aktivasyon işlemleri**

657 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin (B) fıkrası ile 4924 sayılı Kanun uyarınca sözleşmeli personel pozisyonlarında çalışmakta iken memur kadrolarına atanarlardan; haklarında 5434 sayılı Kanun hükümleri uygulanacak olanların genel sağlık sigortası tescil ve aktivasyon işlemleri göreve başladıkları Kurumlarınca, Kanun hükümleri uygulanacak olanların ise SGİM/SGM'lerce yapılacaktır.

### **3.4- Memur kadrolarına atanların hizmet sürelerinin değerlendirilmesi**

Kararnemenin birinci maddesi ile 657 sayılı Kanuna eklenen geçici 37 nci madde uyarınca 657 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin (B) fıkrasına veya 4924 sayılı Kanuna tabi çalışmakta iken memur kadrolarına atanların, 657 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin (B) fıkrası veya 4924 sayılı Kanun kapsamında sözleşmeli personel olarak geçirdikleri hizmet süreleri, öğrenim durumlarına göre yükselebilecekleri dereceleri aşmamak kaydıyla kazanılmış hak aylık derece ve kademelerinin tespitinde değerlendirilecektir.

**Örnek 1-** 20/11/1999 – 20/3/2001 tarihleri arasında yedek subaylık hizmeti bulunan, 18/8/2006 tarihinde 657 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin (B) fıkrası uyarınca sözleşmeli öğretmen olarak göreve başlayan ve 8/6/2011 tarihli başvurusu üzerine 20/6/2011 tarihinde memur kadrosuna ataması yapılan sigortalının Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında sigortalılığı 15/7/2011 tarihinde başlatılmıştır. Hakkında 5434 sayılı Kanun hükümleri uygulanacak olan sigortalının, sigortalılığının başlatıldığı 15/7/2011 tarihi itibarıyla kazanılmış hak aylığı, 4 yıllık Eğitim Fakültesi mezunu olması nedeniyle 9 uncu derecenin 1 inci kademesi başlangıç alınmak ve 657 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin (B) fıkrası kapsamında sözleşmeli öğretmen olarak Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendine tabi geçen 4 yıl 10 ay 27 gün, yedek subay olarak 5434 sayılı Kanuna tabi geçen 1 yıl 4 ay süresi (bu süresine karşılık verilen 3 ay fiili hizmet süresi zammı hariç olmak üzere) değerlendirilmek

suretiyle 7 nci derecenin 1 nci kademesi olarak tespit edilecek ve Eğitim ve Öğretim Hizmetleri Sınıfında 7 nci derecede bulunanlar için tahsis edilen ek gösterge rakamı uygulanacaktır.

**Örnek 2-** 9/2/2005 – 18/5/2006 tarihleri arasında 657 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin (C) fıkrası kapsamında geçici personel olarak Malatya Devlet Hastanesinde mesleği ile ilgili olmayan görevde çalışmakta iken, 12/4/2007 tarihinde 4924 sayılı Kanun kapsamında sözleşmeli sağlık memuru olarak göreve başlayan ve 15/6/2011 tarihli dilekçesi üzerine 21/6/2011 tarihinde memur kadrosuna ataması yapılan sigortalının, Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında sigortalılığı 15/7/2011 tarihinde başlatılacaktır. Sigortalının 15/7/2011 tarihi itibariyle kazanılmış hak aylığı, 2 yıllık yüksek okul mezunu olması nedeniyle 10 uncu derecenin 2 nci kademesi başlangıç alınmak ve 4924 sayılı Kanun kapsamında geçen 4 yıl 3 ay 3 gün sözleşmeli süresi değerlendirilmek suretiyle 9 uncu derecenin 3 üncü kademesi olarak tespit edilecek olup, 9/2/2005–18/5/2006 tarihleri arasında 657 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin (C) fıkrası kapsamında geçen süresi mesleği ile ilgili olmadığından kazanılmış hak aylığının tespitinde değerlendirilmesi mümkün olmayacaktır.

**Örnek 3-** 19/8/2000–18/6/2003 tarihleri arasında özel bir okulda öğretmen olarak çalıştıktan sonra, 13/8/2006 tarihinde Sivas Milli Eğitim Müdürlüğü'nde 657 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin (B) fıkrası uyarınca öğretmen olarak göreve başlayan ve 12/6/2011 tarihli dilekçesi üzerine 24/6/2011 tarihinde kadrolu öğretmen olarak ataması yapılan sigortalının, Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında sigortalılığı 15/7/2011 tarihinde başlayacaktır. 19/8/2000–18/6/2003 tarihleri arasında özel okulda öğretmen olarak geçen süresinin 2/3'ü, 657 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin (B) fıkrası uyarınca öğretmen olarak göreve başladığı 13/8/2006 tarihinden Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında sigortalılığının başladığı 15/7/2011 tarihine kadar olan süresinin ise tamamı kazanılmış hak aylığının tespitinde dikkate alınacaktır.

## **BEŞİNCİ KISIM YABANCI UYRUKLULARIN SİGORTALILIĞI**

### **BİRİNCİ BÖLÜM**

#### **Kanunun 4 üncü Maddesinin Birinci Fıkrasının (a) Bendi Kapsamında Çalışan Yabancı Uyrukluların Sigortalılığı**

##### **1- Yabancı uyruklu sigortalılar**

Kanunun 4 üncü maddesinin ikinci fıkrasının (c) bendi gereğince, yabancı uyruklu kişilerden hizmet akdi ile çalışanlar 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (a) bendine tabi olarak sigortalı sayılmışlar, Kanunun 6 ncı maddesinin (e) bendinde ise yabancı bir ülkede kurulu herhangi bir kuruluş tarafından ve o kuruluş adına ve hesabına Türkiye'ye bir iş için gönderilen ve yabancı ülkede sosyal sigortaya tabi olduğunu belgeleyen kişiler ile Türkiye'de kendi adına ve hesabına bağımsız çalışanlardan, yurt dışında ikamet eden ve o ülke sosyal güvenlik mevzuatına tabi olanların sigortalı sayılmayacakları öngörülmüştür.

Ülkemizin diğer ülkelerle imzaladığı ikili ya da çok taraflı sosyal güvenlik sözleşmelerinde de iki ülke vatandaşlarının karşılıklı olarak diğer ülkede geçici görevli ya da geçici görevli olmaksızın çalışmaları halinde hangi ülkenin sosyal güvenlik mevzuatına tabi olacaklarına ilişkin hükümler bulunmaktadır.

##### **2- Çalışma izin belgeleri**

4817 sayılı Yabancıların Çalışma İzinleri Hakkında Kanun gereğince, Türkiye'nin taraf olduğu ikili ya da çok taraflı sözleşmelerde (EK-20) aksi öngörülmedikçe, yabancıların

Türkiye’de bir işveren yanında veya kendi nam ve hesabına çalışmaya başlamadan önce izin almaları gerekmektedir. Yabancı uyruklulara çalışma izinleri Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı (Bakanlık) tarafından verilmekte ancak, Başbakanlık, Milli Savunma Bakanlığı, Sağlık Bakanlığı, Ekonomi Bakanlığı Serbest Bölgeler Yurtdışı Yatırım ve Hizmetler Genel Müdürlüğü ve Yüksek Öğretim Kurulunca da Bakanlığa bilgi verilmek koşuluyla ilgili kanunlarda belirtilen işlerde çalışacak kişilere çalışma izni verilebilmektedir.

Bakanlık tarafından, çalışma izin belgeleri ile diğer bakanlıklar veya kurumlar tarafından verilen ve Bakanlığa gönderilen izin belgelerinin birer örneği ilgili SGİM/SGM'lere intikal ettirilmektedir.

Geçici görevli olarak Ülkemize bir iş için gönderilen ve geldikleri ülkelerde sosyal güvenliklerinin sağlandığını belgelemeleri nedeniyle sigortalı sayılmayan sözleşmesiz ülkelere gelen yabancı uyruklular çalışma izin tarihlerinin başlangıcından itibaren üç ay, sözleşmeli ülkelere gelenler ise sözleşmede öngörülen sürelerin bitim tarihinden itibaren sigortalı sayılacaklarından, çalışma izin belgeleri SGİM/SGM'lerce klasörlerde muhafaza edilecek, bu kişilerin sigortalı işe giriş bildirgelerinin Kurumumuza yasal süresi içinde verilir verilmemesinin takibi bu belgelere göre yapılacaktır.

İşverenler tarafından 4817 sayılı Kanun gereğince çalışma izni alınmadan çalıştırılarak Kuruma bildiri yapılan sigortalılar ile kontrol ve denetim elemanlarınca çalışma izni olmadan çalıştırıldığı tespit edilen yabancı uyruklu kişilerin Kurumumuzca tescili yapılacaktır. Daha sonra sigortalının geçici görevli olarak gelip gelmediği ile çalışma izninden muaf olup olmadığı hususu araştırılarak sonucunun Kurumumuza bildirilmesi için tescili yapan SGİM/SGM'lerce Bakanlığa, bunlardan yabancı kimlik numarası bulunmayanlar ise nüfus idarelerine bildirilecektir.

### **3- Ülkemizdeki işverenler tarafından çalışma izni alınarak çalıştırılan yabancılar**

506 sayılı Kanunun mülga 3 üncü maddesinin (II/A) bendi gereğince 6/8/2003 tarihinden önce bir işveren emrinde çalışan ve Türk uyruklu olmayan kimseler hakkında kısa vadeli sigorta kolları, yazılı istekte bulunmaları halinde ise haklarında istek tarihinden sonraki ay başından itibaren malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları uygulanmıştır.

4958 sayılı Kanunla 6/8/2003 tarihinden itibaren söz konusu madde değiştirilerek yabancı uyruklu sigortalılar isteklerine bakılmaksızın tüm sigorta kollarına tabi tutulmuşlar, 1/10/2008 tarihinden itibaren de Kanunun 4 üncü maddesinin ikinci fıkrasının (c) bendi ile yine isteklerine bakılmaksızın 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında tüm sigorta kollarına tabi olarak çalışmalarına imkan sağlanmıştır.

2547 ve 2914 sayılı kanunlar gereğince ülkemizde sosyal güvenlik sözleşmesi imzalanmamış ülkelere gelerek çalışan yabancı uyruklu öğretim elemanları, 31/10/1983 tarihli ve 16207 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Yükseköğretim Kurumlarında Yabancı Uyruklu Öğretim Elemanı Çalıştırılması Esaslarına ilişkin 83/7148 sayılı Bakanlar Kurulu Kararının 12 nci maddesi gereğince 28/3/2006 tarihine kadar 506 sayılı Kanunun hastalık sigortası hükümlerine tabi tutulmuşlardır. 28/3/2006 tarihli ve 26122 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 2006/11518 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile söz konusu madde değiştirilerek bu tarihten sonra bu kimseler tüm sigorta kollarına tabi tutulmuşlardır. 2008 yılı Ekim ayından itibaren de Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında sigortalı olarak çalışmalarına imkan sağlanarak uygulama devam ettirilmiştir.

2527 sayılı Türk Soylu Yabancıların Türkiye’de Meslek ve Sanatlarını Serbestçe Yapabilmelerine, Kamu, Özel Kuruluş veya İşyerlerinde Çalıştırılabilmelerine İlişkin Kanun gereğince ülkemize çalışmaya gelen Türk soylu yabancıların 2008 yılı Ekim ayından önceki ve sonraki sigortalılıkları hakkında yukarıda belirtildiği şekilde işlem yapılacaktır.

İkili ya da çok taraflı sosyal güvenlik sözleşmelerindeki hükümler gereğince, Türk soylu yabancılar dahil 2008 yılı Ekim ayı başından önceki ve sonraki sürelerde geldiği ülkelere sigortalı olmayıp çalışma izni almak suretiyle ülkemizde çalışanlar hakkında;

- Ülkemizle ikili sosyal güvenlik sözleşmesi yapılmış ülkelerden Birleşik Krallık ve İsviçre vatandaşları hariç sosyal güvenlik sözleşmesinin yürürlük tarihinden, sözleşmenin yürürlük tarihinden sonra çalışmaya başlayanlar hakkında ise çalışmaya başladıkları tarihten itibaren tüm sigorta kolları uygulanacaktır.

- Daimi ikameti Birleşik Krallık olup Türkiye’de istihdam edilen Birleşik Krallık vatandaşları ile İsviçre vatandaşları birimlerimize bir talepte bulunmadıkları sürece, haklarında uzun vadeli sigorta kolları uygulanmayacaktır.

- İngiltere ve İsviçre vatandaşlarından sonradan Türk vatandaşı olanlar da vatandaşlığa geçtikleri tarihten itibaren Ülkemiz sosyal güvenlik mevzuatına tabi olacaklardır.

- Ülkemize gelerek üniversitelerde çalıştırılan yabancı uyruklu öğretim elemanları hakkında yukarıda belirtilen maddelerdeki hususlara göre işlem yapılacaktır.

#### **4- Sosyal güvenlik sözleşmesi imzalanmamış ülkede kurulu bir kuruluş tarafından o kuruluş adına geçici olarak çalışmaya gönderilenler**

SSİY’nin 10 uncu maddesinin birinci fıkrasının (d) bendi gereğince, 2/3/2011 tarihinden itibaren yabancı bir ülkede kurulu herhangi bir kuruluş tarafından ve o kuruluş adına ve hesabına Türkiye’ye bir iş için en fazla üç ay süreyle gönderilen ve yabancı ülkede sosyal sigortaya tabi çalıştığını ya da kendi çalışmalarından dolayı aylık aldığını belgeleyen kişiler sigortalı sayılmayacaklar ancak, üç aydan fazla süre için çalışma izni alınan sigortalılar işe başlama tarihinden sonra geçen üçüncü ayın bitiminden itibaren sigortalı olacaklardır.

Geçici görevli olarak çalıştığı üç aylık sürenin dolduğu tarihten sonra Ülkemizden ayrılan ya da ayrılmadan yeniden çalışma izni talep edilen yabancı uyruklular hakkında üç aylık süre şartı aranmaksızın çalışmaya başladıkları tarihten itibaren sigortalı bildirimleri yapılacaktır. Ancak, üç aylık çalışma süresini doldurmadan Ülkemizden ayrılan ya da Ülkemizde bulunduğu halde çalıştığı işinden ayrılan yabancı uyrukluların yeniden aynı ya da başka bir iş için çalışma izni alarak çalışmaya başlamaları halinde, ilk çalışma izinlerinde kullandıkları sürenin üç aya tamamlandığı tarihten sonra sigortalı sayılacaktır. Diğer bir ifade ile aynı kişi için bir defaya mahsus olmak üzere fasıllı ya da fasılsız üç aylık istisnai süre verilecektir.

SSİY’nin yayımlandığı 2/3/2011 tarihinden önce geldikleri ülkede sigortalı olmaları nedeniyle Ülkemizde sigortalı sayılmayanlar için üç aylık süre 2/6/2011 tarihinde sona erecek, bu sigortalılardan çalışmaya devam edecek olanlar 3/6/2011 tarihinden itibaren sigortalı sayılacaklarından, işverenleri tarafından işe giriş bildiremeleri en geç 2/6/2011 tarihine kadar Kuruma verilecektir.

Yabancı uyrukluların geçici görevli oldukları sürelerinin dolduğu tarihten itibaren sigortalılıklarının sağlanabilmesi için, çalışma izni aldıkları sigortalılardan yabancı kimlik numarası olanların işe giriş bildiremeleri elektronik ortamda, yabancı kimlik numarası olmayanların işe giriş bildiremeleri ise kağıt ortamında, işverenler tarafından en geç üç aylık sürenin dolduğu tarihe kadar Kuruma verilecektir.

**Örnek 1-** Geçici görevle gelen ve Bakanlıkça 16/3/2011-16/9/2011 süresi için çalışma izni verilen ve geldiği ülkede sosyal güvenliğinin sağlandığını belgeleyen Çin Halk Cumhuriyeti vatandaşı için en geç üç aylık sürenin dolduğu 16/6/2011 tarihinde sigortalı işe giriş bildirgesi Kuruma verilecek, 17/6/2011 tarihinde sigortalılığı başlatılacaktır.

**Örnek 2-** Geçici görevle gelen ve Bakanlıkça 15/3/2011-15/8/2011 süresi için çalışma izni verilen ve geldiği ülkede sosyal güvenliğinin sağlandığını belgeleyen Hindistan vatandaşı, 15/4/2011 tarihinde görevini tamamlayıp ülkemizden ayrılmıştır. Yeniden geçici görevli olarak gelen bu sigortalıya 12/10/2011-12/4/2012 süreleri için Bakanlıkça çalışma izni verilmiştir. Bu kişi daha önce bir ay sigortasız olarak çalıştığı için üç aylık sürenin tamamlanacağı 13/12/2011 tarihinden itibaren sigortalı sayılması gerektiğinden sigortalı işe giriş bildirgesinin en geç 12/12/2011 tarihine kadar verilmesi gerekir.

## **5- Sosyal güvenlik sözleşmesi imzalanmış ülkede kurulu bir kuruluş tarafından o kuruluş adına geçici olarak çalışmaya gönderilenler**

Sosyal güvenlik sözleşmelerinde temel kural, çalışılan ülkenin sosyal güvenlik mevzuatına tabi olmaktır. Ancak, işverenleri tarafından geçici bir süre ile diğer akit ülkeye gönderilenler, uluslararası nakliyat işinde çalışanlar, elçilik, konsolosluk, misyon ve benzeri yerlerde çalışan ve gönderen ülkenin sivil ve askeri personelleri, akit taraflardan birinin bayrağını taşıyan gemilerde veya akit ülkenin limanlarında çalışanlar çalıştıkları ülkenin sosyal güvenlik mevzuatına tabi olmayacaklardır.

Ülkemiz ile taraf ülkeler arasında imzalanan ikili ya da çok taraflı sosyal güvenlik sözleşmelerinde yer alan hükümler uyarınca, yabancı ülke mevzuatına tabi kişilerin akit ülkede kurulu kuruluş tarafından belirli bir işin icrası amacıyla geçici olarak Ülkemize gönderilmesi halinde, sigortalının kendi ülkesinde çalışıyormuş gibi iş merkezinin bulunduğu ülkenin mevzuatına tabi tutulması kuralı getirilerek mükerrer sigortalılık önlenmiştir.

Geldiği ülkenin sosyal güvenlik kurumu tarafından, kendi ülkesinin mevzuat hükümlerine göre sosyal güvenliklerinin sağlandığına ilişkin sözleşmelerle belirlenmiş formüllerleri Kurumumuza ibraz eden kişiler, ilgili ülke ile aramızda imzalanmış olan sosyal güvenlik sözleşmesinde öngörülen süre ve bu süreye ilave edilecek süre kadar sigortalı sayılmayacaklardır. Geldikleri ülkenin sosyal güvenlik mevzuatına tabi olarak kendi çalışmalarından dolayı aylık alanlar dahil geçici görevli olarak Ülkemizde çalışanlar sigortasız sayıldıkları sürelerin bittiği tarihten itibaren Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında sigortalı olacaklardır.

Ancak, ilk görevlendirme süreleri dolduktan sonra işin uzaması durumunda geçici görevin uzatılması talebinin sigortalı veya işverence sözleşmeli ülkenin sigorta kurumuna iletilmesi ve bu kurumun talep etmesi halinde, bu talep Kurumumuzca sözleşmeler kapsamında değerlendirilerek geçici görevinin uzatılması talebi uygun bulunan kişiler sözleşmede öngörülen uzatma süresince de Ülkemiz mevzuatından muaf tutulmaya devam edilecektir.

Ülkemiz ile yabancı ülkeler arasında imzalanan sosyal güvenlik sözleşmelerinde geldikleri ülkede sosyal sigortaya tabi olduklarını belgeleyenlerin Ülkemizde ne kadar süre ile sigortalı olmayacakları ekteki tabloda (EK-21) belirtilen süreler dikkate alınarak belirlenecektir.

**Örnek 1-** Fransa'da sigortalı olarak çalışırken 14/4/2008-14/4/2011 tarihleri arasında Türkiye'ye geçici görevli olarak gönderilen Fransız uyruklu kişi, 14/4/2011 tarihinden itibaren 3 yıl daha uzatma talebinde bulunmuş ve talebi uygun görülmüştür. Ülkemiz ile Fransa arasında sosyal güvenlik sözleşmesine göre uzatma süresi de dahil altı yıl süreyle geçici görevli olarak çalışma hakkı bulunduğundan bu kişi 14/4/2014 tarihine kadar Kanun kapsamında sigortalı sayılmayacaktır.

**Örnek 2-** Avusturya'da sigortalı olarak çalışırken, 1/1/2011-1/1/2013 tarihleri arasında Türkiye'ye geçici görevli olarak gönderilen Avusturya uyruklu kişi 1/1/2013 tarihinden itibaren 7 yıl daha uzatma talebinde bulunmuş ve talebi uygun görülmüştür. Ülkemiz ile Avusturya arasında sosyal güvenlik sözleşmesine göre uzatma süresinde herhangi bir kısıtlama bulunmadığından bu kişi uzatılan sürede de Kanun kapsamında sigortalı sayılmayacaktır.

**Örnek 3-** Lüksemburg'da sigortalı olarak çalışırken 15/3/2011-15/3/2012 tarihleri arasında Türkiye'ye geçici görevli olarak gönderilen Lüksemburg uyruklu kişinin 15/3/2012 tarihinden itibaren 1 yıllık uzatma talebi uygun bulunmuştur. Ülkemiz ile Lüksemburg arasında imzalanan sosyal güvenlik sözleşmesine göre geldiği ülkenin mevzuatına tabi kalma süresi 12 + 12 = 24 ay ile sınırlandırıldığından bu kişi 15/3/2013 tarihine kadar uzatılan sürede de Kanun kapsamında sigortalı sayılmayacaktır.



## **6- Elçiliklerde çalışan sigortalılar**

Devletler hukuku ve Viyana Sözleşmeleri hükümlerine göre elçilik, konsolosluk, misyon ve benzeri yerlerde çalışanların diplomatik masuniyetlerinin olması nedeniyle bu işyerlerinde çalışanların bildirimleri Kurumumuza yapılmadığı sürece Ülkemiz mevzuatı bu işyerlerine uygulanmamaktadır. Ancak, bu işyerlerinde çalıştırılanlardan gönderen devlette veya üçüncü bir devlette sigortalılıklarını belgeleyemeyenler ile Türkiye’de ikamet etmekte iken buralarda çalıştırılan Türk vatandaşlarından ilgili işverenler tarafından Kurumumuza bildirimleri yapılanlar Ülkemiz mevzuatına tabi tutulmuşlardır.

Söz konusu hükümler gereğince elçilik, konsolosluk, misyon ve benzeri yerlerde çalışanlardan gönderen devlette veya üçüncü bir devlette sigortalılıklarını belgeleyemeyenlerin sigortalılıkları 2008 yılı Ekim ayı başına kadar 506 sayılı Kanunun mülga 86 ncı maddesine göre topluluk sigortası yoluyla sağlanmıştır. Kanunun yürürlüğe girdiği 1/10/2008 tarihinden itibaren de bu işyerlerinde çalışanlar 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamına alınmışlardır.

Mülga sosyal güvenlik kanunları ile Kanunun geçici 2 nci maddesine göre yaşlılık aylığı bağlanandan elçilik, konsolosluk, misyon ve benzeri yerlerde çalışmaya devam edenlerden sosyal güvenlik destek primi kesilecektir.

## **7- İzin almak sureti ile vatandaşlıktan çıkanlar**

5901 sayılı Türk Vatandaşlığı Kanununun 27 nci maddesinde, bu Kanun gereğince Türk vatandaşlığını kaybeden kişilerin, kayıp tarihinden itibaren yabancı muamelesine tabi tutulacağı, 28 inci maddesinde ise doğumla Türk vatandaşı olup da çıkma izni almak suretiyle Türk vatandaşlığını kaybedenler ve kendileri ile birlikte işlem gören çocuklarının; millî güvenliğe ve kamu düzenine ilişkin hükümler saklı kalmak kaydıyla askerlik hizmetini yapma yükümlülüğü, seçme ve seçilme, kamu görevlerine girme ve muafin araç veya ev eşyası ithal etme hakları dışında, sosyal güvenliğe ilişkin kazanılmış hakları saklı kalmak ve bu hakların kullanımında ilgili kanunlardaki hükümlere tabi olmak şartıyla Türk vatandaşlarına tanınan haklardan aynen yararlanmaya devam edecekleri öngörülmüştür.

Türk vatandaşlığını kaybeden kişilerden Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendine tabi sigortalı olanların Kuruma bildirimleri kağıt ortamında yapılacak olup, “Mavi Kart”lı olanlar ile vukuatlı nüfus kayıt örneğinde 5901 sayılı Kanunun 27 nci ve 28 inci maddesine tabi (5901 sayılı Kanunla yürürlükten kaldırılan 403 sayılı Kanunun 29 uncu maddesine tabi) olduğuna ilişkin şerh düşülenler, sosyal güvenlik bakımından Türk vatandaşlarına tanınan haklara tabi olduklarından bunlardan ayrıca çalışma belgesi istenmeyecektir.

## **8- Yabancı uyruklu olup Kanunun ek 5 ve ek 6 ncı maddesine tabi sigortalılar**

Yabancı uyrukluların Kanunun ek 5 inci ve ek 6 ncı maddelerine tabi müracaatlarında ayrıca çalışma belgesi istenmesi gerekmekte olup, 5901 sayılı Kanunun 28 inci maddesine tabi olanlardan çalışma izin belgesi istenmesine gerek bulunmamaktadır.

## **İKİNCİ BÖLÜM**

### **Kanunun 4 üncü Maddesinin Birinci Fıkrasının (b) Bendi Kapsamında Çalışan Yabancı Uyrukluların Sigortalılığı**

#### **1-Yabancı ülkede sigortalı sayılanlar**

Ülkemiz ile arasında sosyal güvenlik sözleşmesi bulunan ülkelerde sigortalı sayılanlardan, ülkemizde kendi adına ve hesabına bağımsız çalışacak olanlar hakkında, sosyal güvenlik sözleşmeleri, idari anlaşmalar ve protokollerde mevzuata tabi olmaya ilişkin düzenlemelerde belirlenen esaslara göre işlem yapılacaktır.

Sosyal güvenlik sözleşmelerinde hangi ülke mevzuatına tabi olunacağına ilişkin düzenleme bulunmayan veya ülkemiz ile arasında sosyal güvenlik sözleşmesi imzalanmamış ülkelerde ikamet edip o ülkelerde sigortalı sayılanların bu sigortalılıklarından dolayı Türkiye’de kendi adına ve hesabına bağımsız çalışmaya başlamaları halinde Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamındaki sigortalılıkları başlatılmayacaktır.

**Örnek-** Ülkemiz ile arasında sosyal güvenlik sözleşmesi bulunmayan Suudi Arabistan’da ikamet eden ve şirket ortaklığından dolayı bu ülkede sigortalılığı bulunan sigortalının, Türkiye’de de şirket ortağı olması durumunda ikamet ettiği ülkedeki sigortalılığından dolayı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamında sigortalılığı başlatılmayacaktır.

Türkiye’de ikamet eden ve kendi adına ve hesabına çalışması bulunanlar sosyal güvenlik sözleşmelerindeki hükümler saklı kalmak kaydıyla yabancı ülke sosyal güvenlik mevzuatına tabi olup olmadıklarına bakılmaksızın Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamında sigortalı sayılacaklardır.

## **2-Yabancı ülke mevzuatına göre aylık alanlar**

Ülkemiz ile arasında sosyal güvenlik sözleşmesi bulunan ülkelerden aylık alanlardan ülkemizde kendi adına ve hesabına bağımsız çalışacak olanlar hakkında, sosyal güvenlik sözleşmeleri, idari anlaşmalar ve protokollerde mevzuata tabi olmaya ilişkin yapılmış düzenlemelerde belirlenen esaslara göre işlem yapılacaktır.

Sosyal güvenlik sözleşmelerinde hangi ülke mevzuatına tabi olunacağına ilişkin düzenleme bulunmayan veya ülkemiz ile arasında sosyal güvenlik sözleşmesi imzalanmamış ülkelerden aylık alanlar Türkiye’de kendi adına ve hesabına bağımsız çalışmaya başlamaları halinde 1/10/2008 tarihinden sonra Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamında sigortalı sayılacaktır.

**Örnek 1-** Ülkemiz ile arasında sosyal güvenlik sözleşmesi bulunmayan Avustralya’dan yaşlılık aylığı almakta olan ve Türkiye’de ikamet eden kişinin 25/7/2009 tarihinde Türkiye’de başlayan basit usulde vergi mükellefiyetine istinaden 4/b kapsamında sigortalılığı aynı tarih itibariyle başlatılacaktır.

Ülkemizle arasında sosyal güvenlik sözleşmesi bulunan ülkelerde sigortalı sayılanlar, akit ülkede sigortalı olduklarını gösterir mutabakatı sağlanmış belgeyi, sosyal güvenlik sözleşmesi imzalanmamış ülkelerde sigortalı sayılanlar ise o ülkede belge vermeye yetkili kuruluşlardan alacakları sigortalı olduklarını gösterir belgeyi kendi adına ve hesabına bağımsız olarak çalıştıkları yerdeki yetkili SĞİM/SGM’ye vereceklerdir.

## **3- Sosyal güvenlik destek primine tabi olma**

1/10/2008 tarihinden önce yabancı bir ülkedeki çalışmalarından dolayı yaşlılık veya malullük aylığı almakta olanların Türkiye’de mülga 1479 sayılı Kanun kapsamında sigortalı olmayı gerektirecek faaliyetlerde bulduklarında sosyal güvenlik destek primine tabi tescillerinin yapılması, 1/10/2008 tarihinden itibaren ise bahsi geçen sigortalıların Türkiye’de kendi adına ve hesabına bağımsız faaliyetlerde bulunmaları halinde sosyal güvenlik destek primine tabi olmadan ikili sosyal güvenlik sözleşmelerinde yer alan hükümler saklı kalmak kaydıyla uzun vade sigorta kollarına tabi olarak prim ödemeleri gerekmektedir.

**Örnek 1-** 1/5/2000 tarihinden itibaren Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti’nden yaşlılık aylığı alan kişinin, Türkiye’de 20/4/2004 tarihinden itibaren şirket ortağı olması nedeniyle aynı tarih itibariyle sosyal güvenlik destek primine tabi tutulacak ve 30/9/2008 tarihi itibariyle bu

kesinti sona erdirilip şirket ortaklığının devam etmesi halinde 1/10/2008 tarihi itibariyle Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamında sigortalılığı başlatılacaktır.

**Örnek 2-** 15/4/1998 tarihinden itibaren Kanada'dan malullük aylığı alan kişinin, Türkiye'de 10/3/2009 tarihinde gerçek usulde vergi mükellefiyeti başlaması nedeniyle sosyal güvenlik destek primine tabi olmadan 10/3/2009 tarihi itibariyle Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamında sigortalılığı başlatılacaktır.

3201 sayılı Kanuna göre borçlanma yaparak Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında aylık bağlananlardan (b) bendi kapsamında çalışması bulunan sigortalılar 1/10/2008 tarihinden itibaren (b) bendi kapsamında sosyal güvenlik destek primine tabi olarak çalışamazlar. Ancak bu sigortalıların 5997 sayılı Kanun ile değişik 3201 sayılı Kanununun 6 ncı maddesinin (B) fıkrasında yapılan düzenlemeyle 19/6/2010 tarihinden itibaren sosyal güvenlik destek primi kapsamında tescillerinin yapılması gerekmektedir.

Bu nedenle 3201 sayılı Kanuna göre borçlandıkları süreler dikkate alınarak Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında yaşlılık aylığı bağlananlardan (b) bendine tabi çalışması bulunanların 1/10/2008 tarihinden itibaren 19/6/2010 tarihine kadar (b) bendi kapsamında tescil işlemlerinin yapılması ve 19/6/2010 tarihinden itibaren ise sosyal güvenlik destek primi kapsamında sigortalı sayılmaları gerekmektedir.

**Örnek 3-** Yurtdışındaki çalışmalarından dolayı 1/3/2009 tarihinde 3201 sayılı Kanuna göre 4/a kapsamında borçlanma talebinde bulunarak yaşlılık aylığı bağlanan sigortalının 15/8/2009 tarihinde vergi kaydına istinaden (b) bendi kapsamında çalışması başlamıştır. Sigortalının 15/8/2009 tarihinde (b) bendi kapsamında sigortalılığı başlatılarak 18/6/2010 tarihinde sona erdirilecek, 19/6/2009 tarihinden itibaren de sosyal güvenlik destek primi kapsamında tescili yapılacaktır.

## **ALTINCI KISIM GELİR VEYA AYLIK ALMAKTA İKEN ÇALIŞMAYA BAŞLAYANLAR**

**1- Kanuna tabi ilk defa çalışmaya başlayıp bu Kanuna göre gelir/aylık bağlandıktan sonra yeniden çalışmaya başlayan sigortalılar**

### **1.1- Yaşlılık aylığı bağlandıktan sonra yeniden çalışmaya başlayanlar**

2008 yılı Ekim ayı başından sonra Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a), (b) ve (c) bentlerine tabi olarak ilk defa çalışmaya başlayıp daha sonra yaşlılık aylığı bağlananlardan (b) bendinin (4) numaralı alt bendi kapsamında çalışanlar hariç, söz konusu bentler kapsamında çalışmaları nedeniyle aylıkları kesilenlerin çalıştıkları süre zarfında işverenleri tarafından aylık prim ve hizmet belgesi ile fiili hizmet süresi zammı primi hariç kısa ve uzun vadeli sigorta kolları ile genel sağlık sigortasına ait primleri Kuruma ödenecektir.

Ancak; yaşlılık aylığı alanlardan Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendinin (1), (2) ve (3) numaralı alt bentlerine tabi çalışmaya başlayanlar Kurumdan yazılı istekte buldukları takdirde aylıkları kesilmeden sosyal güvenlik destek primi ödeyerek çalışabileceklerdir. Bunlardan, Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendine tabi sigortalılara ilgili yılın Ocak ayında ödenen en yüksek yaşlılık aylığından alınabilecek sosyal güvenlik destek priminden fazla olamayacak şekilde almakta oldukları aylıklarının % 15'i oranında sosyal güvenlik destek primi kesilecektir.

Ayrıca; yaşlılık aylığı alanlardan yabancı bir ülke mevzuatı kapsamında çalışmaya başlayanların yaşlılık aylıklarının kesilmesi gerektiğinden, bunların sosyal güvenlik destek primine tabi tutulmalarına imkan bulunmamaktadır.

Yaşlılık veya emeklilik aylığı almakta iken muhtar seçilenler sigortalı sayılmayacaklarından haklarında sosyal güvenlik destek primine ilişkin hükümler uygulanmayacaktır.

5997 sayılı Kanunla değişik 3201 sayılı Kanun gereğince, yurtdışında geçen sigortalılık sürelerini borçlanmak suretiyle aylık bağlananlardan 19/6/2010 tarihinden geçerli olmak üzere Türkiye’de sigortalı çalışmaya başlayanlar hakkında Kanunun sosyal güvenlik destek primine ilişkin 30 uncu maddesinin üçüncü fıkrasının (b) bendi ile 5754 sayılı Kanunla değişik beşinci fıkrası ve geçici 14 üncü maddesi hükümleri uygulanacaktır.

### **1.2- Malullük aylığı bağlandıktan sonra yeniden çalışmaya başlayanlar**

Kanunun 26 ncı maddesi gereğince malullük aylığı bağlananlardan yeniden Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a), (b) ve (c) bentlerine tabi çalışmaya başlayanların aylıklarını kestirmeden sosyal güvenlik destek primi ödeyerek çalışmalarına imkan bulunmamaktadır. Bu nedenle, çalışmaya başlayanların malullük aylıkları kesilecek, çalıştıkları sürede kısa ve uzun vadeli sigorta kolları ile genel sağlık sigortasına ait primler alınacaktır.

Ayrıca; malullük aylığı alanlardan yabancı bir ülke mevzuatı kapsamında çalışmaya başlayanların da malullük aylıkları kesilecek, ancak bunların ülkemizde herhangi bir çalışması bulunmadığından bunlardan aylık almadıkları süre için herhangi bir prim alınmayacaktır.

Malullük aylığı alanlar, aylıkları kesilmeden Kanunun 5 inci maddesinin birinci fıkrasının (a), (b), (e) ve (g) bentleri kapsamında sigortalı sayılacak ve haklarında kısa vadeli sigorta kollarına ilişkin hükümler uygulanacaktır.

### **1.3- Sürekli iş göremezlik geliri bağlananlardan çalışmaya devam edenler**

Kanunun 19 uncu maddesi gereğince sigortalıya gelir bağlanabilmesi için sigortalının çalıştığı işten ayrılması, iş yerini kapatması veya devretmesi şartı aranmamaktadır. Bu nedenle, sürekli iş göremezlik geliri bağlandığı halde Kanun kapsamındaki çalışmasını sürdüren veya gelir bağlandıktan sonra bu Kanun kapsamında yeniden çalışmaya başlayan sigortalıların gelirleri kesilmeyeceğinden, bunlardan çalıştıkları sürece kısa ve uzun vadeli sigorta kolları ile genel sağlık sigortası primi alınacaktır.

Sürekli iş göremezlik geliri alanlar gelir/aylıkları kesilmeden Kanunun 5 inci maddesinin birinci fıkrasının (a), (b), (e) ve (g) bentleri kapsamında sigortalı olması halinde haklarında kısa vadeli sigorta kollarına ilişkin hükümler uygulanacaktır.

### **1.4- Kendi çalışmasından dolayı aylık bağlandıktan sonra kamu idarelerinde çalışmaya başlayanlar**

5335 sayılı Kanununun 30 uncu maddesi ile emeklilik veya yaşlılık aylığı alanların aylıkları kesilmeksizin, genel bütçeye dahil daireler, katma bütçeli idareler, döner sermayeler, fonlar, belediyeler, il özel idareleri, belediyeler ve il özel idareleri tarafından kurulan birlik ve işletmeler, sosyal güvenlik kurumları, bütçeden yardım alan kuruluşlar ile özel kanunla kurulmuş diğer kamu kurum, kurul, üst kurul ve kuruluşları, kamu iktisadi teşebbüsleri ve bunların bağlı ortaklıkları ile müessese ve işletmelerinde ve sermayesinin % 50’sinden fazlası kamuya ait olan diğer ortaklıklarda herhangi bir kadro, pozisyon veya görevde çalıştırılmayacağı ve görev yapamayacağı hüküm altına alınmış olup, 1/1/2005 tarihinden sonra kamu kuruluşlarında çalışmaya başlayan sigortalılar aylıklarını kestirmeden çalışmaya devam edemeyeceklerdir. Bu nedenle, bunlardan uzun ve kısa vadeli sigorta kolları ile genel sağlık sigortası primi alınacak ve bunlar kamu idarelerinde yapmış oldukları çalışmalarından ötürü sosyal güvenlik destek primine tabi tutulmayacaklardır.

Ancak, 5335 sayılı Kanununun 30 uncu maddesinde yer alan istisna uyarınca Cumhurbaşkanlığına seçilenler, dışarıdan Bakanlar Kurulu üyeliğine atananlar, yasama organı üyeliğine seçilenler, mahalli idareler seçimleri sonucuna göre görev alanlar, sadece toplantı veya huzur ücreti ya da hakkı ödenen görevleri yürütenler ile yönetim ve denetim kurulu üyeliği ücreti

karşılığında görevlendirilenler, yaş haddini aşmamış olmaları kaydıyla her derece ve türdeki örgün ve yaygın eğitim kurumlarında ders ücreti karşılığı ders görevi verilenler (üniversitelerde ders ücreti karşılığı ders görevi verilenler hakkında yaş haddini aşmamış olmaları kaydı aranmaz.), vakıf üniversitelerinde görev alanlar, özel kanunlarında emeklilik veya yaşlılık aylığı kesilmeksizin çalıştırılma veya görev yapma hakkı verilenlerden Cumhurbaşkanı tarafından atananlar, Başbakan tarafından atananlar, Bakanlar Kurulu Kararı veya müşterek kararname ile atanan veya görevlendirilenler ve Türkiye Büyük Millet Meclisince yapılan seçimler sonucunda görev verilenler ile 2547 sayılı Kanunun 60 ıncı maddesinin (a) fıkrası uyarınca yasama organı üyeliğinin bitiminden sonra öğretim üyesi olarak atanmış olanların aylıkları kesilmeksizin kamu idarelerinde görev alabileceklerdir. Bunlar hakkında ilgili kanunlar ve sosyal güvenlik destek primine ilişkin hükümlerin uygulanmasına devam edilecektir.

## **2- 506 sayılı Kanun ile Kanunun geçici 2 nci maddesine göre Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında aylık/gelir bağlandıktan sonra yeniden çalışmaya başlayanlar**

### **2.1- Yaşlılık aylığı bağlandıktan sonra Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendine tabi olarak yeniden çalışmaya başlayanlar**

506 sayılı Kanun ile Kanunun geçici 2 nci maddesine göre Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında yaşlılık aylığı bağlandıktan sonra yeniden çalışmaya başlayanların aylıkları kesilecek ve bunlar tüm sigorta kollarına tabi olacaklar, aylıklarının kesilmemesi yönünde talepte bulunan ya da sigortalı işe giriş bildirgesinde sosyal güvenlik destek primine tabi olmayı tercih eden sigortalılar % 30 oranına kısa vadeli sigorta kollarına ilişkin prim oranı ilave edilerek sosyal güvenlik destek primi ödeyeceklerdir.

Ancak, yaşlılık aylığı bağlandıktan sonra Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendine tabi olarak kamu idarelerinde çalışmaya başlayanlar hakkında bu kısmın "1.4- Kendi çalışmasından dolayı gelir/aylık bağlandıktan sonra kamu idarelerinde çalışmaya başlayanlar" başlıklı alt bölümünde belirtilen esaslar doğrultusunda işlem yapılacaktır ve bunlar tüm sigorta kollarına tabi çalışacaklardır.

Yaşlılık aylığı alanlardan yabancı bir ülke mevzuatı kapsamında çalışmaya başlayanların yaşlılık aylıklarının kesilmesi gerektiğinden, bunların sosyal güvenlik destek primine tabi tutulmalarına imkan bulunmamaktadır.

Yaşlılık aylığı almakta iken Ülkemiz ile sosyal güvenlik sözleşmesi olmayan ülkelerde iş üstlenen işverenlerce yurt dışındaki işyerlerinde çalıştırılmak üzere götürülen Türk işçilerin almakta oldukları aylıkları kesilmeyecek, ancak, Kanunun 5 inci maddenin birinci fıkrasının (g) bendi gereğince 1/10/2008 tarihinden itibaren yurt dışında çalıştıkları sürede bunlar için işverenleri tarafından Kurumumuza kısa vadeli sigorta kolları ile genel sağlık sigortası primi ödenecektir.

Ayrıca, 2008 yılı Ekim ayı başından önce 506 sayılı Kanunun 86 ncı maddesi gereğince topluluk sigortasına prim ödemeleri nedeniyle yaşlılık aylığı bağlanan avukat ve noterlerden mesleklerini yapmaya devam edenlerin almakta oldukları aylıklarının % 15'i oranında sosyal güvenlik destek primi kesilecek ancak, 2008 yılı Ekim ayı başından itibaren avukat ve noterler Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamında sigortalı sayıldıklarından, sosyal güvenlik destek primi 1/10/2008-31/12/2008 süresinde % 12, 2009 yılı için % 13, 2010 yılı için % 14'e kademeli olarak yükseltilecek, 2011 yılından itibaren % 15 olarak uygulanacaktır.

## **2.2- Yaşlılık aylığı bağlandıktan sonra Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendine tabi olarak yeniden çalışmaya başlayanlar**

1479 sayılı Kanunun ek 20 nci ve Kanunun geçici 14 üncü maddesi gereğince, yaşlılık aylığı alanlardan yeniden Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamında çalışmaya başlayanların, sosyal güvenlik destek primi kapsamında tescilleri yapılacaktır.

Yaşlılık aylığı almakta iken muhtar seçilenler ile tarımsal faaliyette bulunanlardan sosyal güvenlik destek primi alınmayacaktır.

## **2.3- Yaşlılık aylığı bağlandıktan sonra Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendine tabi olarak yeniden çalışmaya başlayanlar**

Yaşlılık aylığı bağlandıktan sonra Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendine tabi olarak yeniden çalışmaya başlayanlar hakkında, bu kısmın "1.4- Kendi çalışmasından dolayı aylık bağlandıktan sonra kamu idarelerinde çalışmaya başlayanlar" başlıklı alt bölümünde yapılan açıklamalar doğrultusunda işlem yapılacaktır.

## **2.4- Malullük aylığı bağlandıktan sonra Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a), (b) ve (c) bentlerine tabi olarak yeniden çalışmaya başlayanlar**

506 sayılı Kanuna göre malullük aylığı almakta olanlar ile Kanunun geçici 2 nci maddesine göre Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında malullük aylığı bağlandıktan sonra yeniden (a) bendi kapsamında çalışmaya başlayanların aylıkları kesilecek, çalıştıkları süre zarfında Kanunun 80 inci maddesine göre belirlenen prime esas kazançları üzerinden anılan Kanunun 81 inci maddesi gereğince kısa ve uzun vadeli sigorta kolları ile genel sağlık sigortasına ait primleri alınacaktır.

Malullük aylığı alanlardan, Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamında çalışmaya başlayanların malullük aylıkları kesilmeyecek ancak, bunlardan 1479 sayılı Kanunun ek 20 nci ve Kanunun geçici 14 üncü maddesi gereğince sosyal güvenlik destek primi kesilecektir. Malullük aylığı alanlardan muhtar seçilenlerle tarımsal faaliyette bulunanlardan ise sosyal güvenlik destek primi alınmayacaktır.

Yine malullük aylığı bağlandıktan sonra Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında çalışmaya başlayanların aylıkları kesilmeyip, (c) bendi kapsamındaki çalışmalarından dolayı 5434 sayılı Kanun hükümlerine göre primlerinin alınması gerekmektedir.

## **2.5- Sürekli iş göremezlik geliri alanlardan Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a), (b) ve (c) bentlerine tabi olarak çalışanlar**

Sürekli iş göremezlik gelirin hak kazanan sigortalıya gelir bağlanabilmesi için 506 sayılı Kanunun mülga 20 nci maddesinde sigortalının çalıştığı işten ayrılması şartı aranmamıştır. Bu nedenle, geçirdiği iş kazası veya tutulduğu meslek hastalığı nedeniyle sürekli iş göremezlik geliri bağlandığı halde 506 sayılı Kanun kapsamındaki çalışmasını sürdüren veya gelir bağlandıktan sonra bu Kanun kapsamında yeniden çalışmaya başlayan sigortalıların bağlanan gelirin dışında emeklilik hakkını da elde edebilmeleri için gelirleri kesilmeden çalıştıkları süre için anılan Kanun hükümleri doğrultusunda tüm sigorta kollarına tabi tutulmuş olup, 2008 yılı Ekim ayı başından itibaren de Kanunun 80 inci maddesine göre belirlenen prime esas kazançları üzerinden anılan Kanunun 81 inci maddesi gereğince kısa ve uzun vadeli sigorta kolları ile genel sağlık sigortasına ait primlerin alınmasına devam edilecektir.

506 sayılı Kanunun mülga 20 nci maddesine göre iş kazası veya meslek hastalığı sonucu meslekte kazanma gücünün % 100 ünü kaybedenlere tam iş göremezlik geliri bağlandığından bu durumda olanlar 1479 sayılı Kanuna göre sigortalı sayılmamışlar, % 10 ila % 99,9 unu kaybedenlere kısmi iş göremezlik geliri bağlandığından bu kişiler sigortalı sayılmışlardır.

Ayrıca, 506 sayılı Kanunun mülga hükümlerine göre sürekli kısmi veya tam iş göremezlik geliri almakta iken 1479 sayılı Kanun kapsamında çalışmaya başlayanlardan aynı Kanunun ek 20 nci maddesine göre sosyal güvenlik destek primi kesilmemesi gerekmektedir.

Ancak, Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamında sigortalı olabilmek için gelir almama şartı bulunmadığından, sürekli iş göremezlik geliri almakta iken 2008 yılı Ekim ayı başından önce Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamında çalışması bulunanlardan, 2008 yılı Ekim ayı başından itibaren çalıştıkları sürede kısa ve uzun vadeli sigorta kollarına ait primlerin alınması gerekmektedir.

Sürekli iş göremezlik geliri alanlar bu gelirleri kesilmeksizin Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında sigortalı olarak çalışabilecekleri gibi Kanunun 5 inci maddesinin birinci fıkrasının (a), (b), (e) ve (g) bentleri kapsamına girmeleri halinde de sigortalı sayılacaklar ve haklarında kısa vadeli sigorta kollarına ilişkin hükümler uygulanacaktır.

### **3- 1479 sayılı Kanun ile Kanunun geçici 2 nci maddesine göre Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamında yaşlılık aylığı bağlandıktan sonra yeniden çalışmaya başlayanlar**

#### **3.1- Yaşlılık aylığı bağlandıktan sonra Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendine tabi olarak yeniden çalışmaya başlayanlar**

Kanunun geçici 14 üncü maddesinde 2008 yılı Ekim ayı başından önce sigortalı olarak çalışmaya başlayıp söz konusu tarihten önce veya sonra yaşlılık aylığı bağlananlar ile 2008 yılı Ekim ayı başı itibarıyla sosyal güvenlik destek primi ödeyerek çalışmaya devam edenler hakkında sosyal güvenlik destek primi bakımından bu Kanunla yürürlükten kaldırılan ilgili kanun hükümlerinin uygulanmasına devam edileceği hükme bağlanmıştır.

2008 yılı Ekim ayı başından önce 1479 sayılı Kanunla yaşlılık aylığı alanlardan talepte bulunanlara aylıklarını kestirerek sigortalı olmalarına imkan sağlanmıştır. Bu nedenle, yaşlılık aylığı almakta olanlar ile Kanunun geçici 2 nci maddesine göre, Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamında yaşlılık aylığı bağlananlar da talepte bulunmaları halinde yeniden Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamında sigortalı olabileceklerdir.

Ayrıca; yaşlılık aylığı almakta olanlar ile Kanunun geçici 2 nci maddesine göre Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamında yaşlılık aylığı bağlandıktan sonra yeniden Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendine tabi çalışmaya başlayanlardan aylığını kestirmek istemeyenlerin tescilleri yapılarak bunlardan sosyal güvenlik destek primi kesilecek, muhtar seçilenler ile tarımsal faaliyette bulunanlardan ise sosyal güvenlik destek primi alınmayacaktır.

2008 yılı Ekim ayı başından önce 5434 sayılı Kanuna göre emekli aylığı almakta iken yine bu tarihten önce serbest avukatlık ile noterlik mesleğini yapmaya başlayanlardan sosyal güvenlik destek primi kesilmeyecek ancak, 2008 yılı Ekim ayı başından önce yada sonra 5434 sayılı Kanuna göre emekli aylığı bağlanan ve 2008 yılı Ekim ayı başından sonra serbest avukatlık ile noterlik mesleğini yapanlardan sosyal güvenlik destek primi kesilecektir.

#### **3.2- Yaşlılık aylığı bağlandıktan sonra Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendinin (4) numaralı alt bendine tabi olarak yeniden çalışmaya başlayanlar**

1479 sayılı Kanuna göre yaşlılık aylığı almakta iken 1/10/2008 tarihinden önce 2926 sayılı Kanun kapsamında çalışmaya başlayanlardan sosyal güvenlik destek primi kesilmemiştir. Bu nedenle, gerek 1479 sayılı Kanuna gerekse Kanunun geçici 2 nci maddesine göre yaşlılık aylığı bağlandıktan sonra Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendinin (4) numaralı alt bendine tabi olarak çalışmaya başlayanlardan sosyal güvenlik destek primi kesilmeyecektir.

#### **3.3- Yaşlılık aylığı bağlandıktan sonra Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendine tabi olarak yeniden çalışmaya başlayanlar**

1479 sayılı Kanuna göre yaşlılık aylığı almakta olanlar ile Kanunun geçici 2 nci maddesine göre Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamında yaşlılık

aylığı bağlandıktan sonra yeniden Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında çalışmaya başlayanlar, 506 sayılı Kanunun mülga 3 üncü maddesinin (II/C) bendi ve Kanunun geçici 14 üncü maddesi gereğince sosyal güvenlik destek primine tabi olacaklarından, bunların sosyal güvenlik destek primleri işverenleri tarafından ücretlerinden kesilerek Kuruma ödenecektir.

Ancak, yaşlılık aylığı bağlandıktan sonra Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendine tabi olarak kamu idarelerinde çalışmaya başlayanlar hakkında ise bu kısmın “1.4- Kendi çalışmasından dolayı aylık bağlandıktan sonra kamu idarelerinde çalışmaya başlayanlar” başlıklı alt bölümünde belirtilen esaslar doğrultusunda işlem yapılacaktır.

### **3.4- Yaşlılık aylığı bağlandıktan sonra Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendine tabi olarak yeniden çalışmaya başlayanlar**

Yaşlılık aylığı bağlandıktan sonra Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendine tabi olarak yeniden çalışmaya başlayanlar hakkında, bu kısmın “1.4- Kendi çalışmasından dolayı aylık bağlandıktan sonra kamu idarelerinde çalışmaya başlayanlar” başlıklı alt bölümünde yapılan açıklamalar doğrultusunda işlem yapılacaktır.

### **3.5- Malullük aylığı bağlandıktan sonra Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendine tabi olarak yeniden çalışmaya başlayanlar**

1479 sayılı Kanuna göre malullük aylığı almakta olanlar ile Kanunun geçici 2 nci maddesine göre Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamında malullük aylığı bağlananlardan, Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendine tabi çalışmaya başlayanlardan sosyal güvenlik destek primi kesilmeyecektir.

Malullük aylığı almakta olanlardan Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendine tabi çalışmaya başlayanlar hakkında 1479 sayılı Kanunun mülga 28 inci maddesi, Kanunun geçici 2 nci maddesine göre malullük aylığı bağlananlardan Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendine tabi çalışmaya başlayanlar hakkında ise Kanunun 27 nci maddesi gereğince işlem yapılacaktır.

1479 sayılı Kanuna göre malullük aylığı almakta olanlar ile Kanunun geçici 2 nci maddesine göre Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamında malullük aylığı bağlandıktan sonra yeniden Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında çalışmaya başlayanlar, 506 sayılı Kanunun mülga 3 üncü maddesinin (II/C) bendi ve Kanunun geçici 14 üncü maddesi gereğince sosyal güvenlik destek primine tabi olacaklardır.

1479 sayılı Kanuna göre malullük aylığı almakta olanlardan 1/10/2008 tarihinden önce 2926 sayılı Kanun kapsamında çalışmaya başlayanlardan sosyal güvenlik destek primi kesilmemiştir. Bu nedenle, gerek 1479 sayılı Kanuna gerekse Kanunun geçici 2 nci maddesine göre Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamında malullük aylığı bağlandıktan sonra 2926 sayılı Kanuna ve Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendinin 4 numaralı alt bendine tabi olarak çalışmaya başlayanlardan sosyal güvenlik destek primi kesilmeyecektir.

Ayrıca, malullük aylığı alanlar ile Kanunun geçici 2 nci maddesine göre Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamında malullük aylığı bağlandıktan sonra yeniden Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında çalışmaya başlayanlar bu bent kapsamında sigortalı sayılacaklardır.

## **4- 5434 sayılı Kanun ile Kanunun geçici 2 nci maddesine göre emekli aylığı alanlardan Kanunun 4 üncü maddesi kapsamında yeniden çalışmaya başlayanlar**

### **4.1- Emekli aylığı bağlandıktan sonra Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendine tabi olarak yeniden çalışmaya başlayanlar**

506 sayılı Kanunun mülga 3 üncü maddesinin (II/C) bendinde; kanunla kurulu sosyal güvenlik kurumlarından emekli aylığı almakta iken bu Kanuna tabi sigortalı bir işte çalışanların



mülga 78 inci maddeye göre tespit edilen prime esas kazançları üzerinden mülga 63 üncü madde hükmüne göre sosyal güvenlik destek primi kesileceği hükme bağlandığından, 2008 yılı Ekim ayı başından önce veya sonra 5434 sayılı Kanun hükümlerine göre emekli aylığı bağlananlar aylıkları kesilmeksizin, 5335 sayılı Kanunun 30 uncu maddesi kapsamı dışında sayılan işyerlerinde Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında sosyal güvenlik destek primi ödeyerek çalışabileceklerdir.

5434 sayılı Kanun hükümlerine göre emekli aylığı bağlananlardan 5335 sayılı Kanunun 30 uncu maddesi kapsamında sayılan işyerlerinde Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında çalışanlar hakkında ise bu kısmın “1.4- Kendi çalışmasından dolayı aylık bağlandıktan sonra kamu idarelerinde çalışmaya başlayanlar” başlıklı alt bölümünde belirtilen esaslar doğrultusunda işlem yapılacaktır

#### **4.2- Emekli aylığı bağlandıktan sonra Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendine tabi olarak yeniden çalışmaya başlayanlar**

Emekli aylığı alanlardan, Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamında çalışmaya başlayanlar, 1479 sayılı Kanunun ek 20 nci ve Kanunun geçici 14 üncü maddesi gereğince sosyal güvenlik destek primi ödeyeceklerdir.

Yasama organı üyeliğinden dolayı emekli aylığı bağlananlardan yasama organı üyeliği devam edenler ile yasama organı üyeliği sona erenlerden Kanunun dördüncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendinin (4) numaralı alt bendi hariç diğer bentleri kapsamında çalışanlardan sosyal güvenlik destek primi kesilecektir.

Emekli aylığı 2008 yılı Ekim ayı başından sonra bağlanan ve yine bu tarihten sonra serbest avukatlık ve noterlik yapmaya başlayanların almakta oldukları aylıklarından, 2008 yılı Ekim ayı başından önce emekli olup yine bu tarihten önce veya sonra serbest avukatlık ve noterlik yapmaya başlayanlardan ise 1/2/2012 tarihinden itibaren sosyal güvenlik destek primi kesilecektir.

#### **4.3- Emekli aylığı bağlandıktan sonra Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendine tabi olarak yeniden çalışmaya başlayanlar**

Emeklilik aylığı bağlandıktan sonra Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendine tabi olarak yeniden çalışmaya başlayanlar hakkında, bu kısmın “1.4- Kendi çalışmasından dolayı aylık bağlandıktan sonra kamu idarelerinde çalışmaya başlayanlar” başlıklı alt bölümünde yapılan açıklamalar doğrultusunda işlem yapılacaktır.

#### **5- 2926 sayılı Kanun ile Kanunun geçici 2 nci maddesine göre aylık bağlananlardan Kanun kapsamında yeniden çalışmaya başlayanlar**

##### **5.1- Yaşlılık aylığı bağlandıktan sonra Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendinin (4) numaralı alt bendine tabi olarak yeniden çalışmaya başlayanlar**

2008 yılı Ekim ayı başından önce 2926 sayılı Kanuna göre yaşlılık aylığı alanlardan talepte bulunanlara aylıklarını kestirerek sigortalı olmalarına imkan sağlanmıştır. Bu nedenle, yaşlılık aylığı almakta olanlar ile Kanunun geçici 2 nci maddesine göre Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendinin (4) numaralı alt bendi kapsamında yaşlılık aylığı bağlandıktan sonra yeniden Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendinin (4) numaralı alt bendine tabi çalışmaya başlayanlar talepte bulunmaları halinde yeniden Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendinin (4) numaralı alt bendi kapsamında sigortalı olabileceklerdir.

2008 yılı Ekim ayı başından önce 2926 sayılı Kanuna göre aylık bağlananlar ile aynı Kanun kapsamında çalışmakta iken Kanunun yürürlük tarihinden sonra Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendinin (4) numaralı alt bendi kapsamında yaşlılık aylığı

bağlananlardan, Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendinin (4) numaralı alt bendine tabi çalışmaya başlayanlardan sosyal güvenlik destek primi kesilmeyecektir.

### **5.2- Yaşlılık aylığı bağlandıktan sonra Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendine tabi olarak yeniden çalışmaya başlayanlar**

2008 yılı Ekim ayı başından önce 2926 sayılı Kanuna göre aylık bağlananlar ile aynı Kanun kapsamında çalışmakta iken Kanunun yürürlük tarihinden sonra Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendinin (4) numaralı alt bendi kapsamında yaşlılık aylığı bağlananlardan, Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendinin (1), (2) ve (3) numaralı alt bentlerine tabi çalışmaya başlayanlardan, almakta oldukları aylıklarının % 15'i oranında sosyal güvenlik destek primi kesilecektir.

Kesilecek olan bu tutar, 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (b) bendine tabi sigortalılara ilgili yılın Ocak ayında ödenen en yüksek yaşlılık aylığından alınabilecek sosyal güvenlik destek priminden fazla olamayacaktır. Sosyal güvenlik destek primi, 1/10/2008-31/12/2008 süresi için % 12, 2009 yılı için % 13, 2010 yılı için % 14, 2011 yılı için % 15 olarak kesilecektir.

### **5.3- Yaşlılık aylığı bağlandıktan sonra Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendine tabi olarak yeniden çalışmaya başlayanlar**

2008 yılı Ekim ayı başından önce 2926 sayılı Kanuna göre aylık bağlananlar ile aynı Kanun kapsamında çalışmakta iken Kanunun yürürlük tarihinden sonra Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendinin (4) numaralı alt bendi kapsamında yaşlılık aylığı bağlananların 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında yeniden çalışmaya başlamaları halinde, 506 sayılı Kanun mülga 3 üncü maddesinin (II/C) bendi gereğince bunlardan sosyal güvenlik destek primi kesilecektir. Bunlardan kamuda çalışanlar hakkında 5335 sayılı Kanunun 30 uncu maddesi gereğince işlem yapılır.

### **5.4- Yaşlılık aylığı bağlandıktan sonra Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendine tabi olarak yeniden çalışmaya başlayanlar**

Yaşlılık aylığı bağlandıktan sonra Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendine tabi olarak yeniden çalışmaya başlayanlar hakkında, bu kısmın "1.4- Kendi çalışmasından dolayı aylık bağlandıktan sonra kamu idarelerinde çalışmaya başlayanlar" başlıklı alt bölümünde yapılan açıklamalar doğrultusunda işlem yapılacaktır.

### **5.5- Malullük aylığı bağlandıktan sonra Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a), (b) ve (c) bentlerine tabi olarak yeniden çalışmaya başlayanlar.**

Malullük aylığı almakta olanlar ile Kanunun geçici 2 nci maddesine göre Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasını (b) bendinin (4) numaralı alt bendi kapsamında malullük aylığı bağlandıktan sonra yeniden Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendinin (1), (2) ve (3) numaralı alt bentlerine tabi çalışmaya başlayanlardan, almakta oldukları aylıklarının % 15'i oranında sosyal güvenlik destek primi kesilecektir. Kesilecek olan bu tutar, 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (b) bendine tabi sigortalılara ilgili yılın Ocak ayında ödenen en yüksek yaşlılık aylığından alınabilecek sosyal güvenlik destek priminden fazla olamayacaktır. Sosyal güvenlik destek primi, 1/10/2008-31/12/2008 süresi için % 12, 2009 yılı için % 13, 2010 yılı için % 14, 2011 yılı için % 15 olarak kesilecektir.

2008 yılı Ekim ayı başından önce 2926 sayılı Kanuna ve söz konusu aybaşından sonra ise Kanunun geçici 2 nci maddesine göre Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendinin (4) numaralı alt bendi kapsamında malullük aylığı bağlandıktan sonra Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında yeniden çalışmaya başlayanlardan, 506 sayılı Kanunun mülga 3 üncü maddesinin (II/C) bendi gereğince aylıkları kesilmeden çalıştıkları sürede sosyal güvenlik destek primine tabi olacaklardır.

Malullük aylığı bağlandıktan sonra Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendine tabi olarak yeniden çalışmaya başlayanlar hakkında, bu kısmın “1.4- Kendi çalışmasından dolayı aylık bağlandıktan sonra kamu idarelerinde çalışmaya başlayanlar” başlıklı alt bölümünde yapılan açıklamalar doğrultusunda işlem yapılacaktır.

## **6- 2925 sayılı Kanun ile Kanunun geçici 2 nci maddesine göre aylık bağlananlardan Kanun kapsamında yeniden çalışmaya başlayanlar**

### **6.1- Yaşlılık aylığı bağlandıktan sonra Kanuna tabi olarak yeniden çalışmaya başlayanlar**

2925 sayılı Kanuna göre yaşlılık aylığı alanların Kanunun yürürlük tarihi olan 1/10/2008 tarihinden sonra Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) veya (b) bendi kapsamında çalışmaya başlaması halinde aylıkları kesilmeyecek ve bunlar hakkında tercih hakkı olmaksızın sosyal güvenlik destek primi uygulanacaktır.

Bunlardan, Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendine tabi çalışmaya başlayanlar hakkında ise bu kısmın “1.4- Kendi çalışmasından dolayı aylık bağlandıktan sonra kamu idarelerinde çalışmaya başlayanlar” başlıklı alt bölümünde yapılan açıklamalar doğrultusunda işlem yapılacaktır.

### **6.2- Malullük aylığı bağlandıktan sonra Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) ve (b) bentlerine tabi olarak yeniden çalışmaya başlayanlar**

2925 sayılı Kanuna göre malullük aylığı almakta olanlar ile Kanunun geçici 2 nci maddesine göre 2925 sayılı Kanun kapsamında malullük aylığı bağlandıktan sonra yeniden Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında çalışmaya başlayanların aylıkları kesilecek, çalıştıkları süre zarfında Kanunun 80 inci maddesine göre belirlenen prime esas kazançları üzerinden anılan Kanunun 81 inci maddesi gereğince kısa ve uzun vadeli sigorta kolları ile genel sağlık sigortasına ait primleri alınacaktır.

Malullük aylığı alanlardan, Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamında çalışmaya başlayanların malullük aylıkları kesilmeyecek ancak, bunlardan 1479 sayılı Kanunun ek 20 nci ve Kanunun geçici 14 üncü maddesi gereğince sosyal güvenlik destek primi kesilecektir. Malullük aylığı alanlardan muhtar seçilenlerle tarımsal faaliyette bulunanlardan ise sosyal güvenlik destek primi alınmayacaktır.

### **6.3- Sürekli iş göremezlik geliri alanlardan yeniden çalışmaya başlayanlar**

Sürekli iş göremezlik geliri bağlanan ve 2925 sayılı Kanun veya Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a), (b) ve (c) bentleri kapsamında çalışan sigortalılar, gelirleri kesilmeksizin çalıştıkları sürede tüm sigorta kollarına tabi tutulacaklardır.

## **7- Harp malulleri, vazife malulleri ve malullük aylığı alanlar**

### **7.1- Harp malulü ve vazife malulü aylığı alıp Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) ve (b) bentleri kapsamında çalışanlar**

Harp malullüğü ile 3713 ve 2330 sayılı kanunlara göre vazife malullüğü aylığı alanlardan, Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) ve (b) bentleri kapsamında sigortalı olarak çalışmaya başlayanların aylıkları kesilmeksizin ve haklarında hakkında sosyal güvenlik destek primi uygulanmaksızın Kanunun 5 inci maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında iş kazası ve meslek hastalığı sigortası hükümleri, uzun vadeli sigorta kollarına tabi olmayı istemeleri halinde ise bu isteklerini Kuruma bildirdikleri tarihi takip eden ay başından itibaren uzun vadeli sigorta kolları hükümleri uygulanacaktır.

**Örnek 1-** Polis memuru iken malul olması nedeniyle tarafına 3713 sayılı Kanuna göre aylık bağlanan, 12/1/2011 tarihinde basit usulde vergi mükellefiyeti başlayan ve vergi mükellefiyetine istinaden 15/1/2011 tarihinde Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b)

bendi kapsamında tescilinin yapılması için talepte bulunan sigortalının 12/1/2011 tarihinden itibaren tescili yapılacaktır. Sigortalının tescilinin yapıldığı tarihten itibaren 3713 sayılı Kanuna göre almakta olduğu aylıkları kesilmeyecek, sigortalılığının başladığı tarih itibarıyla hakkında iş kazası ve meslek hastalığı sigortası hükümleri uygulanacak, talebi halinde ise uzun vadeli sigorta kollarına prim ödeyebilecektir.

**Örnek 2-** 5434 sayılı Kanununun 45 inci maddesine göre 1/11/2008 tarihinden itibaren vazife malullüğü aylığı alan sigortalının 15/3/2011 tarihinde gerçek usulde vergi mükellefiyeti başlamıştır. Sigortalının Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamında sigortalı olarak çalışmaya başladığı 15/3/2011 tarihi itibarıyla Kanununun 5 inci maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi hükmü gereğince hakkında iş kazası ve meslek hastalığı sigortası, isteği halinde ise ayrıca uzun vadeli sigorta kolları hükümleri uygulanacaktır.

### **7.2- Harp malulü ve vazife malulü aylığı alıp Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında çalışmaya başlayanlar**

3713 sayılı Kanuna göre aylık bağlanmış olan maluller ile bu Kanun kapsamına giren olaylar sebebiyle vazife malullüğü aylığı alan er ve erbaşların Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında sigortalı olmaları halinde aylıkları kesilmeyecek ve haklarında uzun vadeli sigorta kolları hükümleri uygulanacaktır.

Harp malulleri ile 2330 sayılı Kanuna göre aylık bağlanmış olanların ise Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında sigortalı olmaları halinde aylıkları kesilerek, haklarında uzun vadeli sigorta kolları hükümleri uygulanacaktır.

### **7.3- Adi malullük aylığı alıp Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a), (b) ve (c) bentleri kapsamında çalışanlar**

5434 sayılı Kanununun 44 üncü maddesi gereğince malullük aylığı alıp Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) ve (b) bentleri kapsamında çalışanlar hakkında 506 sayılı Kanununun mülga 3 üncü maddesinin (II/C) bendi ile 1479 sayılı Kanununun mülga geçici 20 nci maddesi gereğince sosyal güvenlik destek primine ilişkin hükümler uygulanır. Adi malullük aylığı alanların 5335 sayılı Kanununun 30 uncu maddesi kapsamında çalışmaları halinde aylıkları kesilmez. Bunların Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendine tabi çalışmaları halinde 5434 sayılı Kanununun 99 uncu maddesi hükümleri uygulanır.

## **YEDİNCİ KISIM İSTEĞE BAĞLI SİGORTALILIK**

Kanunun isteğe bağlı sigortalılığa ilişkin hükümleri 2008 yılı Ekim ayı başında yürürlüğe girmiş olup, bu tarihten önce 506, 1479 ve 2926 sayılı kanunlara tabi olanlar ile ilk defa 1/10/2008 tarihinden sonra isteğe bağlı sigortalı olacaklar hakkında Kanun hükümleri uygulanacaktır.

## **BİRİNCİ BÖLÜM İsteğe Bağlı Sigortalılık Şartları ve Sigortalı Sayılanlar**

### **1- İsteğe bağlı sigortalılık şartları**

#### **1.1- Türkiye’de ikamet etmek**

1/10/2008 tarihinden sonra isteğe bağlı sigortalı olabilmek için Türkiye’de ikamet etme şartı aranacaktır. İsteğe bağlı sigorta giriş bildirgesinde (EK-22) belirtilen ikamet adresi Türkiye’de ikamet etme şartı için yeterli sayılacaktır.

Ancak, Kanunun 5 inci maddenin birinci fıkrasının (g) bendi kapsamında Ülkemiz ile uluslararası sosyal güvenlik sözleşmesi imzalanmamış ülkelerde iş üstlenen işverenlerce yurt dışındaki işyerlerinde çalıştırılmak üzere götürülen Türk işçileri ile uluslararası sosyal güvenlik sözleşmelerinden dolayı yurtdışından da ülkemizde isteğe bağlı sigortaya devam etme hakkı olanlar için Türkiye’de ikamet şartı aranmayacaktır.

Türkiye’de ikamet etmekteyken sosyal güvenlik sözleşmesi imzalanmamış ülkelerde bulunan Türk vatandaşlarından isteğe bağlı sigortalı olmak için talepte bulunanların isteğe bağlı sigortalılık giriş bildirgesinde beyan etmiş oldukları Türkiye’deki adresi ikamet adresi olarak esas alınır.

Ülkemiz ile diğer ülkeler arasında imzalanan ikili sosyal güvenlik sözleşmeleri Anayasanın 90 ıncı maddesine göre milletlerarası antlaşma niteliğinde olduğundan milletlerarası antlaşmalarla ülkemiz kanunlarının aynı konuda farklı hükümler içermesi nedeniyle çıkabilecek uyumsuzluklarda milletlerarası antlaşma hükümleri esas alınmaktadır.

Ülkemizle imzalanmış ikili sosyal güvenlik sözleşmelerine göre Fransa, İngiltere, İsveç ve İsviçre’de bulunanlardan Türkiye’de ikamet etme şartı aranmaksızın isteğe bağlı sigortalı olma şartlarını yerine getirenlerin ülkemizde isteğe bağlı sigortaya prim ödemeleri mümkündür.

### **1.2- 18 yaşını doldurmuş olmak**

İsteğe bağlı sigortalı olabilmek için Kuruma müracaat tarihinde 18 yaşın doldurulmuş olması gerekmektedir.

18 yaşın tespiti isteğe bağlı sigortalılık müracaat tarihinden doğum tarihinin çıkartılması suretiyle belirlenir.

**Örnek-** 1/2/1991 tarihinde doğan sigortalı, Kurum kayıtlarına 1/2/2009 tarihinde intikal eden dilekçesi ile isteğe bağlı sigortalı olmak için başvurmuştur. Bu sigortalının isteğe bağlı sigortalılık müracaat tarihindeki yaşı  $1/2/2009-1/2/1991 = 18$  yaş olduğundan isteğe bağlı sigortalı olabilecektir.

### **1.3- Zorunlu sigortalı olmamak veya Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında ay içinde 30 günden az çalışmak**

İsteğe bağlı sigortaya müracaat edenlerin, sigortalılıklarının başlayacağı tarihte Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a), (b) ve (c) bentleri ile 506 sayılı Kanunun geçici 20 inci maddesine tabi sandıklarda sigortalı olarak çalışmamaları gerekmektedir.

Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında sigortalı olarak çalışanlardan ay içinde 30 günden az çalışan ya da tam gün çalışmaması nedeniyle ay içindeki gün sayısı 30 günden az olan sigortalılar isteğe bağlı sigortaya prim ödeyerek noksan sürelerini 30 güne tamamlayabilirler.

### **1.4- Kendi sigortalılıkları nedeniyle aylık almamak**

506, 1479, 2925, 2926, 5434 ve 5510 sayılı Kanunlar gereğince malullük, yaşlılık aylığı almayanlar, sürekli iş göremezlik geliri alanlar ile ölen sigortalıdan dolayı ölüm geliri/aylığı alanlar ile başka ülke mevzuatına göre sigortalı olmayan veya aylık bağlanmamış olanlar, diğer koşulları taşımaları halinde isteğe bağlı sigortalı olabilirler.

### **1.5- Kuruma yazılı olarak başvurmak**

İlk defa isteğe bağlı sigortalı olmak isteyenlerin “İsteğe Bağlı Sigorta Giriş Bildirgesi” ile ikametgahlarının bulunduğu SGİM/SGM'lere başvurmaları gerekmektedir. Tekrar isteğe bağlı sigortalı olmak isteyen sigortalıların ise talep dilekçesi ile müracaatları yeterli olacaktır. Söz konusu belgelerin adi posta veya kargo ile gönderilmesi halinde Kurum kayıtlarına intikal tarihi, taahhütlü, iadeli taahhütlü veya acele posta ile yapılan bildirimlerde ise postaya veriliş tarihi başvuru tarihi olarak kabul edilecektir.

5434 sayılı Kanunun mülga 12 nci maddesi uyarınca isteğe bağlı iştirakçilik başvuruları, Sigorta Primleri Genel Müdürlüğü Sigortalı Tescil ve Hizmet Daire Başkanlığına yapılacaktır.

Kanunun 5 inci maddenin birinci fıkrasının (g) bendi kapsamında Ülkemiz ile sosyal güvenlik sözleşmesi olmayan ülkelerde iş üstlenen işverenlerce yurt dışındaki işyerlerinde çalıştırılmak üzere götürülen Türk işçileri bu kapsamdaki sigortalılıkları devam ettiği sürece isteğe bağlı sigortalı olabileceklerinden, bu sigortalıların takibinin doğru bir şekilde yapılabilmesini teminen sigortalı dosyaları önceden olduğu gibi sosyal güvenlik sözleşmesi imzalanmamış ülkelerde iş üstlenen işverenin işyeri sicil dosyasının işlem gördüğü SGİM/SGM'de bulunacaktır.

Türkiye'de ikamet etmekte iken sosyal güvenlik sözleşmesi imzalanmamış ülkelerde bulunan Türk vatandaşları isteğe bağlı sigortaya müracaatlarını "İsteğe Bağlı Sigorta Giriş Bildirgesi"nde beyan etmiş oldukları Türkiye'deki adreslerinin bulunduğu SGİM/SGM'ne yapacaklardır.

Ceza infaz kurumları ile tutukevlerinde bulunanlardan isteğe bağlı sigortalı olmak isteyenlerin talepleri mahkemece tayin edilecek vasileri tarafından yapılacaktır.

İlk defa isteğe bağlı sigortalı olmak isteyenler için sicil dosyası açılarak bu dosyalara, tekrar isteğe bağlı sigortalı olmak isteyenlerin talep dilekçeleri ise önceden açılmış olan sicil dosyalarında muhafaza edilecektir. Ay içerisinde 30 günden az çalışan ya da tam gün çalışmayan sigortalılardan isteğe bağlı sigortalı olmak isteyenlerin ay içerisinde zorunlu sigortalı olacağı gün sayısını beyan etmeleri zorunludur. Ancak, ay içindeki zorunlu çalışma gün sayısının değişmesi halinde sigortalıların yeniden beyanda bulunmaları gerekir.

İsteğe bağlı sigortalı olmak için talepte bulunan yabancı uyruklulardan Türkiye'de yerleşik olma halinin belgelendirilmesi istenir.

İmzasız talep dilekçeleri ile "İsteğe Bağlı Sigorta Giriş Bildirgesi" dışındaki talepler kabul edilmeyecektir. Ancak, imzasız bildirimler ile 1/10/2008 tarihinden önce kullanılan "Bağ-Kur İsteğe Bağlı Sigorta Giriş Bildirgesi" ve 506 sayılı Kanunun mülga 85 inci maddesi gereğince kullanılan "İsteğe Bağlı Başvuru Belgesi" ile müracaat edilmesi halinde bu bildirimlerin isteğe bağlı sigorta giriş bildirgesi ile değiştirilmesi ve varsa diğer eksikliklerin giderilmesi sağlanır.

İsteğe bağlı sigortalı olmak için talepte bulunanlardan diğer SGİM/SGM'lerde isteğe bağlı sigorta dosyası olduğu tespit edilenlerin tescil işlemleri geciktirilmeden sonuçlandırılacak bilahare bu dosyaları istenerek birleştirilecektir.

1/10/2008 tarihinden sonra Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamında zorunlu sigortalılıkları sona erenlerden isteğe bağlı sigortalılık talebinde bulunmadan prim ödemeye devam edenler isteğe bağlı sigortalılık başvuru şartını yerine getirmiş sayılmazlar.

## **2- 2008 yılı Ekim ayı başından sonra isteğe bağlı sigortalı sayılanlar**

Kanuna göre isteğe bağlı sigortalı olmaya ilişkin şartları taşıyanlardan;

- Kanuna tabi zorunlu sigortalı olmayı gerektirecek şekilde çalışmayan veya sigortalı olarak çalışmakla birlikte ay içerisinde 30 günden az çalışan yada tam gün çalışmayanlar,

- Kendi sigortalılıkları nedeniyle bu Kanuna göre veya başka ülke mevzuatına göre sigortalı olmayanlar veya aylık bağlanmamış olanlar,

- Uluslararası sosyal güvenlik sözleşmesi hükümlerine göre, yurtdışında ikamet edenler ya da çalışanlar,

- İsteğe bağlı sigortalı olmak için talepte bulunanlardan Türkiye'de ikamet etmekte iken sosyal güvenlik sözleşmesi imzalanmamış ülkelerde bulunan Türk vatandaşları,

- 193 sayılı Kanunun 9 uncu maddesinin birinci fıkrasının (6) numaralı bendinde belirtilen işleri yapan kadın sigortalılar,

- Kanunun 5 inci maddesinin birinci fıkrasının;

(a) bendine tabi olarak ceza infaz kurumları ile tutukevlerinin tesis atölye ve benzeri ünitelerinde çalıştırılan hükümlü ve tutuklular ile cezaevinde bulunup 5 inci maddenin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında sayılmayanlar,

(b) bendine tabi aday çırak, çırak ve işletmelerde mesleki eğitim gören öğrenciler, meslek liselerinde okumakta iken veya yüksek öğrenimleri sırasında zorunlu staja tabi tutulan öğrenciler,

(e) bendine tabi İŞKUR tarafından düzenlenen meslek edindirme ve geliştirme kurslarına katılan kursiyerler,

(g) bendine tabi Ülkemiz ile sosyal güvenlik sözleşmesi olmayan ülkelerde iş üstlenen işverenlerce yurt dışındaki işyerlerinde çalıştırılmak üzere götürülen Türk işçileri,

- Kanununun 88 inci maddesinin dördüncü fıkrası gereğince kamu idarelerinde çalışmakta iken iş sözleşmesi askıda kalanlar,

- İşsizlik ödeneği almakta olanlar, iş sözleşmesi sona ermemiş olmakla beraber grev, ücretsiz izin ve işçinin mevsim ya da kampanya sonu bıraktığı işine yeni mevsim ya da kampanyada devam edecek olması nedeniyle iş sözleşmesi askıda kalanlar,

- 2008 yılı Ekim ayı başından sonra 5434 sayılı Kanununun 12 nci maddesi uyarınca isteğe bağlı iştirakçilik şartlarını taşımayanlar,

- Harp malulleri, 3713 ve 2330 sayılı kanunlara göre vazife malullüğü aylığı bağlanmış maluller,

talep etmeleri halinde isteğe bağlı sigortalı olabilirler.

### **3- 2008 yılı Ekim ayı başından önce sigortalı olanlar**

Kanunun yürürlüğe girdiği tarihte; 506 sayılı Kanununun mülga 85 inci, 1479 sayılı Kanununun mülga 79 uncu, 2926 sayılı Kanununun mülga 60 ıncı, maddesine göre isteğe bağlı sigortalı olarak prim ödeyenler yazılı talep alınmaksızın ve Türkiye’de ikamet şartı aranmaksızın isteğe bağlı sigortaya devam ederler.

5434 sayılı Kanununun mülga 12 nci maddesi gereğince isteğe bağlı iştirakçi olarak sigortalılıkları devam edenler ile isteğe bağlı iştirakçi olma şartlarını taşıyanlar talepte bulunmaları halinde, Kanun hükümlerine göre de isteğe bağlı sigortalı olabileceklerdir.

2925 sayılı Kanuna tabi sigortalılıkları devam edenler aynı zamanda isteğe bağlı sigortalı olamazlar.

## **İKİNCİ BÖLÜM**

### **İsteğe Bağlı Sigortalılığın Başlangıcı ve Sona Ermesi**

#### **1. İsteğe bağlı sigortalılığın başlangıcı**

İsteğe bağlı sigortalılık, isteğe bağlı sigortalı giriş bildirgesinin veya tekrar isteğe bağlı sigortalı olmak isteyenlerin talep dilekçesinin Kurum kayıtlarına intikal ettiği tarihi takip eden günden itibaren başlatılacaktır.

Söz konusu belgelerin adi posta veya kargo ile gönderilmesi yada Kuruma doğrudan verilmesi halinde isteğe bağlı sigortalılık, bildirme veya dilekçenin Kurum kayıtlarına intikal ettiği tarihi takip eden günden, taahhütlü, iadeli taahhütlü veya acele posta servisi olarak gönderilmesi halinde ise postaya verildiği tarihi takip eden günden itibaren başlatılacaktır.

**Örnek 1-** Sigortalı isteğe bağlı sigorta giriş bildirgesini 25/12/2008 tarihinde adi posta ile Kuruma göndermiş, söz konusu belge 29/12/2008 tarihinde Kurum kayıtlarına intikal etmiştir. Bu sigortalının isteğe bağlı sigortalılığı 30/12/2008 tarihinde başlatılacaktır.

**Örnek 2-** Sigortalı isteğe bağlı sigorta giriş bildirgesini 1/2/2009 tarihinde Kuruma elden vermiştir. Bu sigortalının isteğe bağlı sigortalılığı 2/2/2009 tarihinde başlatılacaktır.

**Örnek 3-** Sigortalı isteğe bağlı sigorta giriş bildirgesini 15/11/2009 tarihinde iadeli taahhütlü olarak Kuruma göndermiş, söz konusu belge 18/11/2009 tarihinde Kurum kayıtlarına intikal etmiştir. Bu sigortalının isteğe bağlı sigortalılığı 16/11/2008 tarihinde başlatılacaktır.

Ay içerisinde 30 günden az çalışan veya Kanunun 80 inci maddesi uyarınca prim ödeme gün sayısı, ay içindeki toplam çalışma saatinin 4857 sayılı Kanuna göre belirlenen günlük normal çalışma saatine bölünmesi suretiyle hesaplanan sigortalıların, aynı ay içerisinde isteğe bağlı sigortalı olmak için talepte bulunmaları halinde, zorunlu sigortalı çalışmalarına ait prim ödeme gün sayıları ayın başından başlanarak mal edilecek, isteğe bağlı sigortaya prim ödemediği süreler otuz günü geçmemek üzere ekleneceğinden bunların isteğe bağlı sigortalılığı zorunlu sigortalılıklarına ait son günü takip eden günden başlatılır.

Ancak, ay içinde 30 günden az çalışanlar hariç, zorunlu sigortalılıkları devam ederken isteğe bağlı sigortalılık talebinde bulunan sigortalıların bu talepleri kabul edilmeyecektir.

**Örnek 1-** Hizmet akdine tabi olarak ay içinde 12 gün çalışan sigortalı bu çalışmasını da beyan ederek isteğe bağlı sigortalı olmak için isteğe bağlı giriş bildirgesi ile 7/5/2009 tarihinde Kuruma müracaatta bulunmuştur. Bu sigortalının ay içindeki 12 günlük çalışması o ayın 1 ila 12'si (12'si dahil) arasında geçmiş kabul edilecek, isteğe bağlı sigortalılığı 13/5/2009 tarihinde başlatılacak ve sigortalıdan 18 gün isteğe bağlı sigorta primi alınacaktır.

**Örnek 2-** Ay içerisinde 12 gün zorunlu olarak çalışacağını beyan eden ve geri kalan günlerini isteğe bağlı sigortaya prim ödeyerek tamamlamak amacıyla 25/5/2009 tarihinde talepte bulunan örnek 4'deki sigortalının, isteğe bağlı sigortalılığı zorunlu sigortalılığın bittiği günü takip eden 13/5/2009 tarihinde başlatılacaktır.

İsteğe bağlı sigortalı olarak prim ödenen tarihler arasında başlayıp biten zorunlu sigortalılık sürelerinin bulunduğu tespit edilen sigortalıların, zorunlu sigortalılık süreleri ile çakışan isteğe bağlı sigortalılık süreleri iptal edilecektir. Sigortalının talebi halinde, iptal edilen isteğe bağlı sigortalılık süresine ait primleri iade veya doğacak borçlarına mahsup edilecektir.

**Örnek -** 11/7/2007 tarihinden itibaren isteğe bağlı sigortalı olarak prim ödeyen sigortalının 16/11/2009 ile 22/3/2010 tarihleri arasında Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamında zorunlu sigortalılık sürelerinin bulunduğu tespit edilmiştir. Sigortalının sadece zorunlu sigortalılık süreleri ile çakışan 16/11/2009 ile 22/3/2010 tarihleri arasındaki isteğe bağlı sigortalılık süreleri iptal edilecek, zorunlu sigortalılığın sona erdiği 22/3/2010 tarihini takip eden 23/3/2010 tarihinden itibaren isteğe bağlı sigortalılığı devam ettirilecektir.

## **2- İsteğe bağlı sigortalılığın sona ermesi**

### **2.1- Yazılı talepte bulunmak**

İsteğe bağlı sigortalılığını sona erdirmek için Kuruma yazılı talepte bulunanların sigortalılıkları;

a) Talepte bulunulan ayın primi ödenmemişse, talep tarihinden önceki primi ödenmiş ayın sonu,

b) Talepte bulunulan ayın primi ödenmişse, dilekçesinin Kurum kayıtlarına intikal ettiği tarih itibarıyla sona erdirilecektir.

Ayrıca, isteğe bağlı sigortalılığın sona erdiği tarihten sonra ödenen primler sigortalının talebi halinde iade edilecektir.

**Örnek 1-** İsteğe bağlı sigortalılığını sona erdirmek için 17/11/2009 tarihinde talepte bulunan sigortalı, en son 2009 yılı Eylül ayı primini ödemiştir. Bu sigortalının isteğe bağlı sigortalılığı 30/9/2009 tarihi itibarıyla sona erdirilecektir.



**Örnek 2-** 12/8/2010 tarihinde isteğe bağlı sigortalılığını sona erdirmek için talepte bulunan ve talep tarihinin içinde bulunduğu 2010 yılı Ağustos ayı primi dahil hiç prim borcu bulunmayan sigortalının isteğe bağlı sigortalılığı (01-işi bırakma) kodu ile 12/8/2010 tarihi itibariyle sona erdirilecektir.

### **2.1.1- Prim ödemesi olmayan sigortalılar**

İsteğe bağlı sigortalılığın başladığı tarihten itibaren prim ödemesi bulunmayanların yazılı olarak sigortalılıklarını sona erdirmeye talebinde bulunmaları halinde, isteğe bağlı sigortalılıkları başlangıç tarihi itibariyle sona erdirilecektir. Sigortalılığın başlangıç tarihi itibariyle sona erdirilmesinde (01) kodu kullanılacak ve isteğe bağlı sigortalılığı bu şekilde sona erenler yeniden isteğe bağlı sigortalı olmak istemeleri halinde talep dilekçesi ile müracaat edeceklerdir.

**Örnek-** 7/6/2010 tarihinde isteğe bağlı sigortalılığı başlayan, 19/11/2010 tarihinde isteğe bağlı sigortalılığını durdurmak için yazılı talepte bulunan ve sigortalılık süresi içinde prim ödemesi olmayan sigortalının isteğe bağlı sigortalılığı 7/6/2010 tarihi itibariyle (01) kodu ile sona erdirilecektir.

Ancak, bu durumdaki sigortalılardan 1/1/2012 tarihinden sonra isteğe bağlı sigortaya müracaat edenlerden bakmakla yükümlü olmayan ve prim ödememesi nedeniyle tescil tarihi itibariyle isteğe bağlı sigortalılıkları sona erenlerin isteğe bağlı sigortaya müracaat ettikleri tarih itibariyle 60 ıncı maddenin birinci fıkrasının (g) bendi kapsamında sigortalı sayılmaları gerekmektedir. Bunların genel sağlık sigortası resen tescili (g-2) kapsamında yapılacak, gelir testi sonucuna göre gerekli değişiklikler yapılacaktır.

### **2.1.2- Prim borcu bulunan sigortalılar**

Yazılı talep tarihi itibariyle sigortalılık süresi içerisinde bir veya birden çok aya ait prim borcu bulunanların sigortalılıkları yazılı talep tarihinden önce en son primi ödenmiş ayın sonu itibariyle sona erdirilecek, ödenmediği tespit edilen primler 12 aylık sorgulama süresi dikkate alınarak gecikme zammı ve gecikme cezası ile birlikte tahsil edilecektir.

**Örnek 1-** 16/12/2009 tarihinde isteğe bağlı sigortalılığı başlayan ve 19/7/2010 tarihinde isteğe bağlı sigortalılığını durdurmak için talepte bulunan sigortalı, en son 2010 yılı Haziran ayı primini ödemiş, 12 aylık sorgulama süresi içinde bulunan 2010 Ocak ve Nisan aylarına ait primlerini ödemiştir. Bu sigortalının isteğe bağlı sigortalılığı 30/6/2010 tarihi itibariyle sona erdirilecek, 2010 Ocak ve Nisan aylarına ait primlerinin 12 aylık sorgulama süresi içinde ve 15/8/2010 tarihinde gecikme zammı ve gecikme cezası ile birlikte tahsil edildiği varsayıldığında, sigortalılık süreleri 16/12/2009-30/6/2010 (01) olacaktır.

**Örnek 2-** Örnek 1'deki sigortalının 2010 Ocak ve Nisan aylarına ait primlerini 12 aylık sorgulama süresi içinde ödenmemesi halinde, bu defa isteğe bağlı sigortalılığı 30/6/2010 tarihinde sona erdirilecek, sigortalılık süresi;

16/12/2009 - 31/12/2009 **(01)**

**(05)** 1/2/2010 - 31/03/2010 **(01)**

**(05)** 1/5/2010 - 30/06/2010 **(01)**

olacaktır.

**Örnek 3-** İsteğe bağlı sigortalı iken 17/10/2011 tarihinde isteğe bağlı sigortalılığını durdurmak için talepte bulunan sigortalı, en son 2011 yılı Ağustos ayı primini ödemiş, 2008 yılı Kasım, 2009 yılı Mayıs ve 2011 yılı Nisan aylarına ait primlerini ödemiştir. Bu sigortalının isteğe bağlı sigortalılığı 31/8/2011 tarihi itibariyle sona erdirilecek, 2008 yılı Ekim, 2009 yılı Mayıs aylarına ait primlerin 12 aylık ödeme süresi geçtiğinden bu sürelere ait primler tahsil

edilmeyecek 12 aylık sorgulama süresi içerisindeki 2011 yılı Nisan ayı priminin 30/3/2012 tarihine kadar gecikme zammı ve gecikme cezası ile birlikte tahsil edilmesi halinde sigortalılık süreleri;

- ..../.../..... - 31/10/2008 (01)  
(05) 1/12/2008 - 30/4/2009 (01)  
(05) 1/6/2009 - 31/8/2011 (01)  
olarak dikkate alınacaktır.

### **2.1.3- 12 aylık sorgulama süresi beklenmeksizin hizmet sürelerinin tespiti**

Yazılı talep tarihi itibarıyla sigortalılık süresi içerisinde bir veya birden çok aya ait prim borcu bulunan ve talep tarihinde veya daha sonraki bir tarihte “12 Aylık Sorgulama Süresine Göre İsteğe Bağlı Sigortalılık Süresi Tespiti” dilekçesi ile (EK-23) 12 aylık sorgulama süresi içindeki prim borcunu ödemek istemediğini beyan eden sigortalıdan prim borcu tahsil edilmeyecek, isteğe bağlı sigortalılık süreleri primi ödenen sürelerle göre tespit edilecektir. 12 aylık sorgulama süresi beklenmeksizin hizmet tespiti isteyen sigortalılardan “12 Aylık Sorgulama Süresine Göre İsteğe Bağlı Sigortalılık Süresi Tespiti” dilekçesi alınmadan işlem yapılmayacaktır.

**Örnek 1-** 14/3/2009 tarihinde isteğe bağlı sigortalılığı başlayan ve 16/6/2011 tarihinde isteğe bağlı sigortalılığını durdurmak için talepte bulunan sigortalı, en son 2011 yılı Haziran ayı primini ödemiş 2009 yılı Mayıs ayı ile 2010 yılı Eylül, Kasım ve Aralık aylarını ödemiş. Sigortalı talep tarihi itibarıyla “12 Aylık Sorgulama Süresine Göre İsteğe Bağlı Sigortalılık Süresi Tespiti” dilekçesi ile prim borçlarını ödemek istemediğini yazılı olarak beyan etmiştir. Bu durumda, 2009 yılı Mayıs ayı için 12 aylık ödeme süresi geçtiği, 2010 yılı Eylül, Kasım ve Aralık ayları 12 aylık sorgulama süresi içinde olmakla birlikte ödemeyeceğini beyan ettiği için sigortalılık süreleri;

- 14/3/2009 - 30/4/2009 (01)  
(05) 1/6/2009 - 31/8/2010 (01)  
(05) 1/10/2010 - 31/10/2010 (01)  
(05) 1/1/2011 - 16/6/2011 (01)  
olacaktır.

**Örnek 2-** İsteğe bağlı sigortalı iken 25/5/2010 tarihinde isteğe bağlı sigortalılığını durdurmak için talepte bulunan sigortalı, en son 2009 yılı Aralık ayı primini ödemiş, 2009 yılı Temmuz, Eylül ve Ekim aylarına ait primlerini ödemiş, 15/6/2010 tarihinde de 12 aylık sorgulama süresi içinde olan prim borçlarını ödemeyeceğini “12 Aylık Sorgulama Süresine Göre İsteğe Bağlı Sigortalılık Süresi Tespiti” dilekçesi yazılı olarak beyan etmiştir. Bu durumda, 12 aylık sorgulama süresi içinde olan 2009 yılı Temmuz, Eylül ve Ekim aylarına ait primler tahsil edilmeyecek, isteğe bağlı sigortalılık 31/12/2009 tarihi itibarıyla sona erdirilecek sigortalılık süreleri ise;

- ..../.../..... - 30/6/2009 (01)  
(05) 1/8/2009 - 31/8/2009 (01)  
(05) 1/11/2009 - 31/12/2009 (01)  
olacaktır.

### **2.2- Aylık talebinde bulunmak**

İsteğe bağlı sigortalılardan aylık talebinde bulunanların sigortalılıkları, aylığa veya toptan ödemeye hak kazanmış olmak ve talepte bulunduğu ay dahil prim ve prime ilişkin her türlü borcunun ödenmiş olması şartıyla aylık talep tarihi itibarıyla sona erdirilecektir. Aylık talep tarihi

itibariyle prim borcu bulunan veya bulunmayan sigortalılar hakkında aşağıdaki şekilde işlem yapılacaktır.

### **2.2.1- Aylık talep tarihi itibariyle prim borcu bulunmayan sigortalılar**

Aylık talep tarihi itibariyle prim borcu bulunmayan isteğe bağlı sigortalıların sigortalılıkları, aylık talep tarihi itibariyle sona erdirilecektir. Sigortalılığın bu şekilde sona ermesi halinde bağlanacak aylığın türüne göre (07) yaşlılık aylığı talebi, (12) malullük aylığı talebi, (15) ölüm aylığı talebi kodlarından biri ile çıkış verilecektir.

**Örnek-** 16/8/2012 tarihinde yaşlılık aylığı talebinde bulunan ve talep tarihinin içinde bulunduğu Ağustos ayı primi dahil prim borcu bulunmayan sigortalının aylığa hak kazandığının tespiti halinde isteğe bağlı sigortalılığı 16/8/2012 tarihi itibariyle (07) kodu ile sona erdirilecektir.

### **2.2.2- Aylık talep tarihi itibariyle prim borcu bulunan sigortalılar**

Aylık talep tarihi itibariyle isteğe bağlı sigortaya ilişkin prim borcu bulunan sigortalıların, primi ödenmiş süreler ile aylığa hak kazanmaları durumunda, aylık talep tarihinde ya da daha sonraki bir tarihte prim ödenen süreler göre isteğe bağlı sigortalılık sürelerinin tespitini istemeleri durumunda Genelgenin bu bölümünün “2.1.3- 12 aylık sorgulama süresi beklenmeksizin hizmet sürelerinin tespiti” başlıklı alt bölümünde belirtildiği şekilde işlem yapılacaktır.

#### **2.2.2.1- Aylık talep tarihi itibariyle prim borcu bulunup 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (b) bendine göre aylık bağlanacak olan sigortalılar**

Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendine göre aylık bağlanacak sigortalıların aylık talep tarihi itibariyle prim ve prime ilişkin borcu bulunmaması gerekmekte olup, prim borcunu ödemeyen sigortalının aylık talebi reddedilecek, isteğe bağlı sigortalılığı yeni bir talep alınmaksızın devam ettirilecektir. Sigortalıya prim ödenmiş sürelerle aylığa hak kazandığı ancak aylık talebinin prim borcundan dolayı reddedildiği, borcunu ödemek istemediğine ilişkin yazılı beyanda bulunması halinde sigortalılık süresinin prim ödemelerine göre belirleneceği hususunda bilgi verilecektir. Primi ödenmiş sürelerle aylığa hak kazanan sigortalılardan prim borcu bulunanların, tahsis talep tarihinde ya da daha sonraki bir tarihte 12 aylık sorgulama süresini beklemeksizin isteğe bağlı sigortalılık süresinin tespitine ilişkin “12 Aylık Sorgulama Süresine Göre İsteğe Bağlı Sigortalılık Süresi Tespiti” dilekçesi ile müracaat etmeleri halinde sigortalılık süreleri Genelgenin bu bölümünün “2.1.3- 12 aylık sorgulama süresi beklenmeksizin hizmet sürelerinin tespiti” başlıklı alt bölümünde belirtildiği şekilde tespit edilerek, aylık talebi geçerli sayılacaktır.

Sigortalıların isteğe bağlı hizmet sürelerinin tespitine ilişkin “12 Aylık Sorgulama Süresine Göre İsteğe Bağlı Sigortalılık Süresi Tespiti” dilekçesi ile müracaatta bulunmamaları halinde isteğe bağlı sigortalılıkları yeni aylık talebine kadar devam ettirilecektir.

**Örnek 1-** 1/11/1985 tarihinde sigortalılığı başlayan ve 19/10/2010 tarihinde tahsis talebinde bulunan sigortalı, 2010 yılı Ağustos ayı primini ödemiş, 12 aylık sorgulama süresi içindeki 2010 Nisan ve Haziran aylarına ait primlerini ödemiştir. Sigortalı tahsis talep tarihi itibariyle söz konusu prim borçlarını ödemeyeceğini “12 Aylık Sorgulama Süresine Göre İsteğe Bağlı Sigortalılık Süresi Tespiti” dilekçesi ile yazılı olarak beyan etmiştir. Bu durumda isteğe bağlı sigortalılık 31/8/2010 tarihi itibariyle sona erdirilecek, 12 aylık süre beklenmeden ödenen süreler göre isteğe bağlı sigortalılık süreleri;

1/11/1985 - 31/3/2010 (01)

(05) 1/5/2010 - 30/5/2010 (01)

(05) 1/7/2010 - 31/8/2010 (01)

olacaktır. Bu sigortalının aylığı tahsis talep tarihini takip eden aybaşından (1/11/2010) itibaren başlatılacaktır.

**Örnek 2-** Primi ödenmiş hizmetleri ile aylığa hak kazanan sigortalı (İ) 28/12/2010 tarihinde aylık talebinde bulunmuştur. Sigortalının 2010 yılı Şubat ve Mart aylarına ait primlerini ödemediği anlaşıldığından aylık talebi reddedilerek isteğe bağlı sigortalılığı devam ettirilmiştir. Sigortalının 15/3/2011 tarihinde prim borcunu ödemek istemediğine ilişkin “12 Aylık Sorgulama Süresine Göre İsteğe Bağlı Sigortalılık Süresi Tespiti” dilekçesi verdiği varsayıldığında sigortalılık süreleri;

..../..../..... - 31/1/2010 (01)

(05) 1/4/2010 - 28/12/2010 (07)

olacaktır. Bu sigortalının aylığı tahsis talep tarihini takip eden aybaşından (1/1/2011) itibaren başlatılacaktır.

**Örnek 3-** Örnek 1 ve 2’deki sigortalıların isteğe bağlı sigortalılık süresi tespiti için beyanda bulunmamaları halinde aylık talepleri reddedilerek isteğe bağlı sigortalılıkları devam ettirilecektir.

#### **2.2.2.2- Aylık talep tarihi itibariyle prim borcu bulunup Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendine göre aylık bağlanacak olan sigortalılar**

Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendine göre isteğe bağlı sigortalı olup, 2829 sayılı Kanunun mülga 8 inci maddesi gereğince Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında aylık bağlanacak isteğe bağlı sigortalıların aylık talep tarihinde Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamında prim ve prime ilişkin borcunun bulunması halinde tahsis talebi, borçlarını ödediği tarih itibariyle geçerli sayılmaktadır.

İsteğe bağlı sigortalıların primi ödenmiş sürelerle aylığa hak kazandığının tespit edilmesi halinde sigortalıların aylık talep tarihi ya da daha sonraki bir tarihte borcunu ödemek istemediğine ilişkin “12 Aylık Sorgulama Süresine Göre İsteğe Bağlı Sigortalılık Süresi Tespiti” dilekçesi ile talepte bulunması halinde sigortalılık süresi prim ödemelerine göre belirlenecektir.

**Örnek-** Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında çalışmaları bulunan ve en son isteğe bağlı sigortaya devam eden sigortalı 19/11/2010 tarihinde aylık talebinde bulunmuştur. Sigortalı 12 aylık sorgulama süresi içinde bulunan 2009 yılı Ocak, Eylül, Ekim ve Kasım aylarına ait primlerini ödemiş olup 21/12/2010 tarihinde “12 Aylık Sorgulama Süresine Göre İsteğe Bağlı Sigortalılık Süresi Tespiti” dilekçesi ile yazılı beyanda bulunduğu varsayıldığında sigortalılık süresi;

..../..../..... - 31/12/2008 (01)

(05) 1/2/2009 - 31/8/2009 (01)

(05) 1/12/2009 - 19/11/2010 (07)

olacaktır.

Aylığı tahsis talep tarihini takip eden 1/12/2010 tarihinden itibaren başlatılacaktır.

#### **2.2.2.3 -İsteğe bağlı sigortalılık hizmet süresi tespiti talebinden vazgeçme**

Aylık talep tarihinde prim ödemeyeceğini “12 Aylık Sorgulama Süresine Göre İsteğe Bağlı Sigortalılık Süresi Tespiti” dilekçesi ile beyan eden isteğe bağlı sigortalılardan yapılan hizmet tespiti sonucunda aylığa hak kazanamadığı belirlenenlerden yazılı olarak talepte bulunanların beyanları geçersiz sayılarak isteğe bağlı sigortalılıkları yeni aylık talebine kadar devam ettirilecektir.

**Örnek-** İsteğe bağlı sigortalılığı devam ederken 29/5/2010 tarihinde aylık talebinde bulunan sigortalının 2010 yılı Nisan ve Mayıs ayı primlerini ödemediği anlaşılmış sigortalının 3/8/2010 tarihinde isteğe bağlı sigortalılık sürelerinin tespitine ilişkin yazılı beyanına istinaden

sigortalılık süreleri belirlenmiş ancak, yapılan incelemede aylık bağlamaya ilişkin gün sayısının 30 gün eksik olduğu tespit edilmiştir. Bu durumda sigortalının aylık talebi ve beyanı geçersiz sayılarak isteğe bağlı sigortalılığı devam ettirilecektir.

Sigortalının 12 aylık sorgulama süresi içinde bulunan 18/8/2010 tarihinde bir aylık prim tutarını ödemesi ve aynı gün ya da daha sonraki bir tarihte aylık talebinde ve “12 Aylık Sorgulama Süresine Göre İsteğe Bağlı Sigortalılık Süresi Tespiti” dilekçesi ile isteğe bağlı sigortalılık sürelerinin tespitine ilişkin yazılı beyanda bulunması halinde sigortalılık süresi;

...../...../.....- 31/3/2010 (01)

(05) 1/7/2010 - 31/7/2010 (01)

olacaktır.

Bu sigortalının “12 Aylık Sorgulama Süresine Göre İsteğe Bağlı Sigortalılık Süresi Tespiti” dilekçesi vermemesi durumunda ise isteğe bağlı sigortalılığın prim borç ve cezaları da tahsil edilmek suretiyle aylık talep tarihine kadar kesintisiz olarak devam ettirilmesi gerekmektedir.

#### **2.2.2.4- Aylık talebinde bulunup yaş ve sigortalılık süresi şartlarından birini yerine getirmemiş isteğe bağlı sigortalılar**

İsteğe bağlı sigortaya devam etmekte iken aylık talebinde bulunan ve talep tarihi itibarıyla yaşlılık aylığı için belirlenen prim ödeme gün sayısı hariç yaş ve sigortalılık süresi şartlarından birini yerine getirememiş olan sigortalının aylık talep tarihinden itibaren bir ay içinde bu şartları yerine getirmesi halinde şartın yerine getirildiği tarihe kadar isteğe bağlı sigortalılık devam ettirilecektir.

**Örnek-** İsteğe bağlı sigortaya devam etmekte iken 15/12/2011 tarihinde yaşlılık aylığı bağlanması için aylık talebinde bulunan sigortalı (E), talep tarihi itibarıyla prim ödeme gün sayısını doldurmuş olmakla birlikte sigortalılık süresi şartını 13/1/2012 tarihinde yerine getireceğinden isteğe bağlı sigortalılığı söz konusu tarihe kadar devam ettirilecektir.

#### **2.3- İkameti yurt dışına taşımak**

İsteğe bağlı sigortalılık, uluslararası sosyal güvenlik sözleşmesi imzalanmamış ülkelerde iş üstlenen işverenlerce çalıştırılmak üzere yurt dışına götürülen Türk işçileri hariç, uluslararası sosyal güvenlik sözleşmelerinden doğan haklar saklı kalmak şartıyla ikametini yurt dışına taşıdığı tarihten itibaren sona erecektir.

Ancak, sigortalının sigortalılığının sona erdirilmesi yönünde bir talebi bulunmuyorsa sigortalılığın sona erdirilmesinde sigortalının ikametini taşımış olduğu ülke mevzuatı kapsamında sigortalı olarak çalışmaya başladığı veya ikamet esasına bağlı olarak o ülke sosyal güvenlik sistemine dahil olduğu tarihlerden önce başlayan tarih esas alınacak ve isteğe bağlı sigortalılık söz konusu tarihten bir gün önce sona erdirilecektir.

Sigortalıların ikametlerinin yurt dışına taşıdıklarının tespiti, sigortalıların beyanı yada Kurumca yapılabilir.

**Örnek 1-** Türkiye’de ikamet etmekte iken 1/11/2008 tarihinden itibaren isteğe bağlı sigortalı olan kişi, ikametini 21/12/2009 tarihinde yurtdışına taşıdığını beyan ederek isteğe bağlı sigortalılığının sona erdirilmesini talep etmiştir. Bu sigortalının isteğe bağlı sigortalılığı 21/12/2009 tarihinde sona erdirilecektir.

**Örnek 2-** Örnek 1 deki sigortalı, ikametini 21/12/2009 tarihinde yurtdışına taşımakla birlikte 1/5/2010 tarihi itibarıyla ikametini taşımış olduğu ülke mevzuatı kapsamında sigortalı olarak çalışmaya başladığını belgelemesi halinde isteğe bağlı sigortalılığı 30/4/2010 tarihi itibarıyla sona erdirilecektir.

**Örnek 3-** Örnek 1 deki sigortalı, ikametini 21/12/2009 tarihinde yurtdışına taşımakla birlikte 1/7/2010 tarihi itibariyle ikamet esasına bağlı olarak o ülke sosyal güvenlik sistemine dahil olduğunu belgelemesi halinde isteğe bağlı sigortalılığı 30/6/2010 tarihinde sona erdirilecektir.

Türkiye’de ikamet etmekte iken isteğe bağlı sigortalı olanlardan, uluslararası sosyal güvenlik sözleşmesi imzalanmamış ülkede bulunanların isteğe bağlı sigortalılıkları sigortalının aksine bir talebi olmadığı sürece devam ettirilecektir.

#### **2.4- Zorunlu sigortalılığa tabi olma**

İsteğe bağlı sigortalılık, sigortalının Kanunun 51 inci maddesinin ikinci ve üçüncü fıkraları hükmü saklı kalmak kaydıyla Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a), (b) veya (c) bentleri kapsamına tabi çalışmaya başladığı tarihten bir gün önce sona erdirilir.

506 sayılı Kanunun geçici 20 nci maddesi kapsamındaki bankalar, sigorta ve reasürans şirketleri, ticaret odaları, sanayi odaları, borsalar veya bunların teşkil ettikleri birliklerde çalışmaya başlayanların isteğe bağlı sigortalılıkları da çalışmaya başladığı tarihten bir gün önce sona erdirilecektir.

Ancak, isteğe bağlı sigortalılığın sona erdirilmesinde, Kanunun 5 inci maddenin birinci fıkrasının (a), (b) ve (e) bentlerine tabi çalışmalar zorunlu sigortalılık olarak değerlendirilmeyecektir.

**Örnek-** İsteğe bağlı sigortalılığı devam ederken, 5/11/2009 tarihinden itibaren Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamında çalışmaya başlayan sigortalının isteğe bağlı sigortalılığı 4/11/2009 tarihinden itibaren sona erdirilecektir.

#### **2.5- Sigortalının ölümü**

Ölen sigortalının prim borcu bulunmaması halinde isteğe bağlı sigortalılık ölüm tarihi itibariyle sona erdirilir.

**Örnek-** 1/1/2005 tarihinden itibaren isteğe bağlı sigortalı olan sigortalı, 2011 yılı Haziran ayına ait primini ödedikten sonra 23/6/2011 tarihinde ölmüştür. Öldüğü ay primi dahil prim borcu bulunmayan bu sigortalının isteğe bağlı sigortalılığı 23/6/2011 tarihinde sona erdirilecektir.

Ölen sigortalının prim borcunun bulunması durumunda borcun hak sahiplerince Kanunun 52 nci maddesi hükümleri saklı kalmak kaydıyla 12 ay içerisinde gecikme cezası ve gecikme zammıyla birlikte ödenmesi halinde isteğe bağlı sigortalılık ölüm tarihi itibariyle sona erdirilecektir.

**Örnek-** 1/7/2001 tarihinden itibaren isteğe bağlı sigortalı olan sigortalı 12/3/2010 tarihinde ölmüştür. Bu sigortalının 2010 yılı Ocak, Şubat ve öldüğü ay olan Mart ayına ait prim borcu bulunmaktadır. Buna göre, 2010 yılı Ocak ayı priminin 2010 yılı Aralık ayı sonuna, 2010 yılı Şubat ayı priminin 2011 yılı Ocak ayı sonuna, 2010 yılı Mart ayı priminin ise 2011 yılı Şubat ayı sonuna kadar veya tamamının 2010 yılı Aralık ayı sonuna kadar gecikme cezası ve gecikme zammıyla birlikte hak sahiplerince ödenmesi halinde isteğe bağlı sigortalılık, sigortalının öldüğü 12/3/2010 tarihinden itibaren sona erdirilecektir.

Ölüm tarihi itibariyle prim borcu bulunan sigortalının prim borcunun hak sahiplerince 12 ay içerisinde ödenmemesi veya hak sahiplerinin söz konusu borç tutarını ödemeyeceklerini beyan etmeleri halinde, 12 aylık süre beklenmeksizin primi ödenmiş ayın sonu itibariyle isteğe bağlı sigortalılığı sona erdirilir.

**Örnek-** 1/4/2002 tarihinden itibaren isteğe bağlı sigortalı olan sigortalı, 5/4/2011 tarihinde ölmüştür. Bu sigortalının 2011 yılı Ocak, Şubat, Mart ve öldüğü ay olan Nisan ayına ait prim borcu bulunmaktadır. Hak sahipleri söz konusu aylara ait prim borcu ile gecikme zammı ve gecikme cezasını ödemeyeceklerini beyan etmişlerdir. Bu durumda isteğe bağlı sigortalılık 12 aylık sorgulama süresi beklenmeden en son primi ödenmiş 2010 yılı Aralık ayı sonu itibariyle sona erdirilecektir.

Mahkemece gaipliğine karar verilen isteğe bağlı sigortalı hakkında, sigortalının ölümüne ilişkin hükümler doğrultusunda işlem yapılacaktır.

## **2.6- Yurtdışındaki çalışmanın sona ermesi**

Kanunun 5 inci maddenin birinci fıkrasının (g) bendi kapsamında sigortalı olanlardan aynı zamanda isteğe bağlı sigortaya devam edenlerin yurtdışındaki çalışmalarının sona ermesi halinde isteğe bağlı sigortalılıkları da aynı tarih itibariyle sona erdirilecektir. Bunlardan isteğe bağlı sigortalı olmak isteyenlerin yeniden talepte bulunmaları gerekmektedir.

## **ÜÇÜNCÜ BÖLÜM**

### **İsteğe Bağlı Sigortalılığın Zorunlu Sigortalılıkla Çakışması**

#### **1- İsteğe bağlı sigortalılığın başladığı tarihteki çakışmalar**

Ay içerisinde 30 günden az çalışan veya 80 inci madde uyarınca prim ödeme gün sayısı, ay içindeki toplam çalışma saatinin 4857 sayılı Kanuna göre belirlenen günlük normal çalışma saatine bölünmesi suretiyle hesaplanan gün sayısı 30 günden az olması nedeniyle kalan günlerini isteğe bağlı sigorta primi ödeyerek tamamlamak isteyen sigortalılar hariç olmak üzere isteğe bağlı sigortaya devam etmek için yazılı başvuruda bulunanlardan yapılacak sorgulama sonucunda, Kanuna göre zorunlu sigortalı olduğu tespit edilenlerin isteğe bağlı sigortalılık talepleri reddedilecektir. Ancak, isteğe bağlı sigortalılığın başladığı tarihte Kanunun 4 üncü maddesi kapsamında zorunlu çalışması olduğu sonradan tespit edilenlerin isteğe bağlı sigortalılıkları zorunlu sigortalılığın sona erdiği tarihi takip eden günden itibaren başlatılacaktır.

**Örnek 1-** 28/8/2010 tarihinde isteğe bağlı sigortalı olmak için Kuruma başvuran sigortalı, yapılan incelemede isteğe bağlı sigortalılığın başlayacağı 29/8/2010 tarihinde zorunlu sigortalı olduğu anlaşıldığından isteğe bağlı sigortalılık talebi reddedilecektir.

**Örnek 2-** İsteğe bağlı sigortalılığın başlangıç tarihinde zorunlu sigortalılığının devam ettiği tespit edilemeyen sigortalının 15/1/2010 tarihi itibariyle isteğe bağlı sigortalılığı başlatılmıştır. Daha sonra yapılan incelemede Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendine tabi sigortalılığının 4/3/2010 tarihine kadar devam ettiği tespit edildiğinden sigortalının isteğe bağlı sigortalılığı zorunlu sigortalılığının sona erdiği tarihi takip eden gün olan 5/3/2010 tarihi itibariyle başlatılacaktır.

#### **2- İsteğe bağlı sigortalılığın devam ettiği tarihteki çakışmalar**

İsteğe bağlı sigortalılığı devam ederken 4 üncü maddeye göre sigortalı olmayı gerektirecek çalışması bulunduğu tespit edilenlerin zorunlu sigortalılıkla çakışan isteğe bağlı sigortalılık süreleri iptal edilerek zorunlu sigortalılığın başladığı tarihten bir gün önce sona erdirilecektir. Sigortalının talebi halinde iptal edilen isteğe bağlı sigortalılık süresine ait primleri iade veya doğacak borçlarına mahsup edilecektir.

Bu sigortalılardan zorunlu sigortalılığın sona erdiği tarihten itibaren 12 ay içerisinde prim ödemesi olanların isteğe bağlı sigortalılıkları, zorunlu sigortalılığın sona erdiği tarihten bir gün sonra başlatılacaktır. 12 ay içerisinde prim ödememesi nedeniyle isteğe bağlı sigortalılıkları

başlatılmayanların yeniden isteğe bağlı sigortalı olmak için yazılı talepte bulunmaları gerekecektir.

**Örnek 1-** İsteğe bağlı sigortalılığı 23/1/2009 tarihinde başlayan sigortalı, 13/3/2009-24/8/2009 tarihleri arasında Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendine tabi çalışmış aynı zamanda isteğe bağlı sigortaya ilişkin primlerini de ödemeye devam etmiştir. Sigortalının zorunlu sigortalılığı ile çakışan 13/3/2009- 24/8/2009 tarihleri arasındaki isteğe bağlı sigorta hizmetleri iptal edilecek, isteğe bağlı sigortalılık süresi,

23/1/2009 - 12/3/2009 (01)  
(05) 25/8/2009 - ..../..../.....  
olacaktır.

**Örnek 2-** Örnek 1'deki sigortalı isteğe bağlı sigorta primlerini zorunlu sigortalılığın sona erdiği tarihten sonra 15/3/2010 tarihinde ödemiş olduğu varsayıldığında isteğe bağlı sigortalılık başlangıç tarihi zorunlu sigortalılığın sona erdiği tarihi takip eden 25/8/2009 tarihi olacaktır.

**Örnek 3-** Örnek 1'deki sigortalının zorunlu sigortalılığının sona erdiği 24/8/2009 tarihinden itibaren 12 aylık sürede prim ödemediği varsayıldığında isteğe bağlı sigortalılığı 12/3/2009 tarihinde sona erdirilecek, zorunlu sigortalılık sona erdikten sonra yeniden başlatılmayacaktır.

## **DÖRDÜNCÜ BÖLÜM**

### **1/10/2008 Tarihinden Önce İsteğe Bağlı Sigortalı Olanlar Hakkında Yapılacak İşlemler**

**1- 506 sayılı Kanunun mülga 85 inci maddesi gereğince isteğe bağlı sigortaya devam edenler**

#### **1.1- 1/10/2008 öncesi isteğe bağlı sigortalılığın devamı**

506 sayılı Kanunun mülga 85 inci maddesine tabi olarak prim ödeyen sigortalıların isteğe bağlı sigortalılıkları, 1/10/2008 tarihinden sonra yeni bir yazılı talep ve Türkiye'de ikamet şartı aranmaksızın Kanunla getirilen isteğe bağlı sigortalılık hükümlerine göre devam ettirilir.

506 sayılı Kanun kapsamında isteğe bağlı sigortalı olanlardan, 1/10/2008 tarihinden önce sigortalılığı sona erenlerin, 1/10/2008 tarihinden sonra yeniden isteğe bağlı sigortalı olmak istemeleri halinde, bunlardan "İsteğe Bağlı Sigortalılık Giriş Bildirgesi" alınır.

506 sayılı Kanunun mülga 85 inci maddesi gereğince 2008 yılı Temmuz, Ağustos ve Eylül ayı primini ödemeyen sigortalılar ile bu tarihten önce ödenebilir nitelikte olan (üç ay ard arda prim ödememe kapsamına girmeyen) isteğe bağlı sigorta primleri için 1/10/2008 tarihi itibarıyla üç ay ard arda prim ödememe şartı ile 12 aylık sorgulama süresi şartı aranmaz.

**Örnek-** 506 sayılı Kanunun mülga 85 inci maddesi gereğince isteğe bağlı sigortalılığı 1/1/2001 tarihinde başlayan sigortalı, 2007 yılı Nisan ve Mayıs aylarına ait primlerle 2008 yılı Ekim ayına ait primini ödememiştir. Bu sigortalı, 2007 yılı primlerini isteğe bağlı sigortalılığı devam ettiği sürede istediği zaman, 2008 yılı Ekim ayı primini 2009 yılı Eylül ayına kadar ödeyebilecektir.

506 sayılı Kanunun mülga 85 inci maddesine göre isteğe bağlı sigortalı olanların 1/10/2008 öncesi sigortalılık sürelerinin Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında sigortalılık süresi olarak sayılması ve bu süreye ilişkin prim borçlarını 1/10/2008 tarihinden sonra da ödeme imkanı bulunduğundan, borcun 1/10/2008 tarihinden sonra ödenmesi



halinde de bu süreler 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında sigortalılık süresi olarak değerlendirilir.

Bu durumda, tahsis talep tarihi itibarıyla isteğe bağlı sigorta primi ödenmiş sürelerle aylığa hak kazanılmış ise eksik prim yatan günler nedeniyle yeni bir tahsis talebi alınmayacak ancak, prim borcu tahsil edildikten sonra aylık tahsis talebini takip eden aybaşından itibaren başlatılacaktır.

İsteğe bağlı sigorta primi ödenmemiş sürelerle birlikte aylığa hak kazanılması halinde ise aylık, prim borcunun ödendiği tarihi takip eden aybaşından itibaren başlatılacaktır.

1/10/2008 tarihinden önce gösterge ve katsayı artışları, derece/kademe yükseltilmesi ve prime esas kazancın alt sınırında meydana gelen artışlar gibi nedenlerden dolayı eksik tahsil edilmiş olan herhangi bir aya ait primin eksik kısmının 1/10/2008 tarihinden sonra gecikme zammıyla tahsil edilmesi durumunda da aynı şekilde işlem yapılacaktır.

**Örnek 1-** 1/7/1998 tarihinden itibaren 506 sayılı Kanunun mülga 85 inci maddesine göre sigortalı olan, halen isteğe bağlı sigortaya devam eden ve Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında aylık bağlanacak olan sigortalının 2008 yılı Ocak ve Şubat ayları primini ödemediği ve bu sürelerle aylığa hak kazandığı tespit edilmiştir. Sigortalı bu süreleri 18/4/2010 tarihinde ödemiş olup, isteğe bağlı sigorta hizmeti 18/4/2010 tarihi itibarıyla geçerli sayılacak aylığı 1/5/2010 tarihinden itibaren başlatılacaktır.

**Örnek 2-** Örnek 1'deki sigortalıya son defa Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamında aylık bağlanması halinde de aynı şekilde işlem yapılacaktır.

## **1.2- 1/10/2008 öncesi isteğe bağlı sigortalılığı bulunanlardan 1080 gün şartını yerine getirmeyenler**

1/5/2003-30/9/2008 tarihleri arasında 506 sayılı Kanunun mülga 85 inci maddesine göre isteğe bağlı sigortaya müracaat edip 1080 gün şartını yerine getirmediği halde sigortalılığı devam ettirilen ya da toptan ödeme yapıldıktan sonra bu hizmetini ihya etmeyip isteğe bağlı sigortalılığı devam ettirilen sigortalılardan primleri iade edilmeyenlerin, 1080 gün şartını yerine getirip getirmediğine bakılmaksızın sigortalılıkları devam ettirilecektir.

## **2- 1479 sayılı Kanunun mülga 79 uncu ve 2926 sayılı Kanunun mülga 60 ıncı maddeleri gereğince isteğe bağlı sigortaya devam edenler**

### **2.1- 1/10/2008 öncesi isteğe bağlı sigortalılığın devamı**

1479 sayılı Kanunun mülga 79 uncu ve 2926 sayılı Kanunun mülga 60 ıncı maddelerine tabi isteğe bağlı sigortalı olarak prim ödeyenlerin isteğe bağlı sigortalılıkları, 1/10/2008 tarihinden sonra yeni bir yazılı talep ve Türkiye'de ikamet şartı aranmaksızın Kanunla getirilen isteğe bağlı sigortalılık hükümlerine göre devam ettirilecektir.

Bu sigortalılardan, 1/10/2008 tarihinden önce düzensiz prim ödemesi nedeniyle sigortalılığı sona erenler dahil isteğe bağlı sigortalılıkları sona erenlerin, 1/10/2008 tarihinden sonra yeniden isteğe bağlı sigortalı olmak istemeleri halinde bunlardan "İsteğe Bağlı Sigortalılık Giriş Bildirgesi" alınacak, ancak, daha önce Bağ-Kur sicil numarası bulunanlar için bildirgeye bilgisayar ortamında yeniden numara verilmeyecektir.

### **2.2- 1/10/2008 öncesi 1479 sayılı Kanuna göre ödenen primlerin değerlendirilmesi**

1479 sayılı Kanun kapsamında zorunlu sigortalılıkları sona erenlerin isteğe bağlı sigortalılık talebinde bulunmadan prim ödemeye devam etmeleri halinde primlerinin karşılacağı süre ile sınırlı kalmak kaydıyla sigortalılık süresi olarak değerlendirilmesi işlemleri 30/9/2008 tarihi itibarıyla sona erdirilmiştir. Ancak, Kanunun isteğe bağlı sigortalılık uygulamalarına ilişkin bu Genelge ile yürürlükten kaldırılan 2009/5 sayılı Genelgenin yayım tarihi olan 5/1/2009

tarihine kadar yapılan değerlendirme talepleri geçerli sayılarak isteğe bağlı sigortalılıkları devam ettirilecek, 5/1/2009 tarihinden sonra yapılan talepler doğrultusundaki değerlendirme işlemleri ise 30/9/2008 tarihine kadar yapılacak, bu tarihten sonra yapılan prim ödemeleri ilgililere iade edilecektir.

Yapılan değerlendirme neticesinde sigortalılığı sona erdirilenlerin, isteğe bağlı sigortalı olmak istemeleri halinde yazılı talepte bulunma şartı aranacaktır.

**Örnek 1-** 14/5/2008 tarihinde 1479 sayılı Kanuna tabi zorunlu sigortalılığı sona eren sigortalı isteğe bağlı sigortalılık talebinde bulunmadan primlerini ödemeye devam etmiştir. Sigortalı, 21/11/2008 tarihinde ödediği primlerin sigortalılık süresi olarak değerlendirilmesi talebinde bulunmuştur. Sigortalının 30/9/2008 tarihinden önce ödemiş olduğu primler karşılığında süre ve 30/9/2008 tarihi ile sınırlı kalmak kaydıyla sigortalılık süresi olarak değerlendirilecek, 21/11/2008 tarihli ödeme talep halinde ilgiliye iade edilecektir.

**Örnek 2-** 3/7/2008 tarihinde 1479 sayılı Kanuna tabi zorunlu sigortalılığı sona eren sigortalı isteğe bağlı sigortalılık talebinde bulunmadan primlerini ödemeye devam etmiştir. Sigortalı, 11/2/2009 tarihinde ödediği primlerin sigortalılık süresi olarak değerlendirilmesi talebinde bulunmuştur. Buna göre, sigortalının 1/8/2008 tarihinden itibaren ödemiş olduğu primler karşılığında süre ile sınırlı kalmak kaydıyla 30/9/2008 tarihine kadar sigortalılık süresi olarak değerlendirilecektir.

### **2.3- 1/10/2008 öncesi yurtdışında bulunanlardan isteğe bağlı sigortalı olanların durumu**

1479 sayılı Kanunun mülga ek 3 üncü maddesi kapsamında yurt dışında bulunan vatandaşların herhangi bir işte çalışmayan eşlerinden isteğe bağlı sigortaya devam edenlerden, sigortalılıklarının sona ermesi için talepte bulunanların veya düzensiz prim ödemeleri nedeniyle sigortalılıkları sona erenlerin, 1/10/2008 tarihinden sonra yurtdışında ikamet ettikleri sürece taleple veya prim ödemek suretiyle yeniden isteğe bağlı sigortalılıklarının başlatılması mümkün olmayacaktır. Bu durumdaki sigortalılardan, yeniden isteğe bağlı sigortalılık talebinde bulunanlardan Türkiye’de ikamet şartı aranır. Türkiye’de ikamet ederek sigortalılıklarını başlatanların sigortalılık işlemleri ikametinin bağlı bulunduğu SGK/SGM’lerce yürütülür.

### **2.4- Kurum kodu kapsamında yapılacak değerlendirme işlemleri**

1/10/2008 tarihinden önce 1479 ve 2926 sayılı kanunlara göre isteğe bağlı sigortalılığı bulunanların süresinde ödemiş oldukları ancak, hizmet birleştirme sonucunda basamak intibakı nedeniyle yeni basamak farkından doğan prim ve gecikme zammı tutarının Kurumca belirlenen sürede ödenmesi halinde “Kurum Kodu” kapsamında değerlendirme işlemi uygulaması isteğe bağlı sigortalıların 1/10/2008 öncesi hizmetleri ile sınırlı olmak kaydıyla devam ettirilecektir.

## **BEŞİNCİ BÖLÜM**

### **Diğer İsteğe Bağlı Sigortalılar**

#### **1- Ay içinde 30 günden az çalışanlardan isteğe bağlı sigortalı olanlar**

Kanunun 50 nci maddesi ile ay içinde 30 günden az çalışan veya tam gün çalışmayanlar isteğe bağlı sigortaya müracaat etmeleri halinde kalan sürelerini isteğe bağlı sigortaya prim ödeyerek 30 güne tamamlayabilmektedirler. 6111 sayılı Kanunla, Kanunun 51 inci maddesinin üçüncü ve beşinci fıkralarında yapılan değişikliklerle ay içinde 30 günden az çalışan veya tam gün çalışmayan sigortalıların isteğe bağlı sigortalılık statüleri 25/2/2011 tarihinden itibaren 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında sayılacaktır.

Bu durumda ay içinde 30 günden az çalışmaları nedeniyle isteğe bağlı sigortalı sayılanların 1/10/2008-24/2/2011 tarihleri arasındaki sigortalılıkları Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamında, 25/2/2011 tarihi ve sonrasındaki sigortalılıkları ise Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında sigortalılık süresi sayılacaktır.

1/10/2008 tarihinden sonra isteğe bağlı sigortaya müracaat etmiş olup, halen 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamında prim ödeyenler ile 25/2/2011 tarihinden itibaren müracaat edenlerin bu tarihten sonraki işlemleri “sgkintra (4/a) Tescil ve Hizmet İşlemleri” programı ile takip edilmekte olup bu programa giriş yapılırken “30 günden az prim ödeyen” ve “ay içinde tahakkuk ettirilecek isteğe bağlı sigorta gün sayısı” girilerek hizmet oluşturulacaktır.

1/10/2008-24/2/2011 tarihleri arasında müracaat eden sigortalıların isteğe bağlı sigortaya giriş bildiregilerinin bir fotokopisi (4/a) sigorta sicil dosyalarında muhafaza edilecek, 1/10/2008-24/2/2011 tarihleri arasında ay içinde 30 günden az çalışan veya tam gün çalışmayanlardan kalan süreleri Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamında prim ödemek suretiyle 30 güne tamamlayanların ödemiş oldukları prim karşılığı hizmet süreleri (4/b) Tescil Programına her ay (01-terk), (05-isteğe bağlı sigortalılık) kodları ile SGİM/SGM’lerce manuel olarak aktarılacaktır.

4447 sayılı Kanununun 46 ncı maddesinde yapılan düzenleme ile ay içindeki çalışması 30 günün altında olanlar ile 4857 sayılı Kanuna göre kısmi süreli iş sözleşmesi ile çalışanlardan ay içindeki çalışmasını 30 güne tamamlayanlardan isteyenlerden ayrıca işsizlik sigortası primi de alınmaktadır. Söz konusu hüküm gereğince 25/2/2011 tarihinden itibaren 4857 sayılı Kanuna göre kısmi süreli çalışıp ayrıca isteğe bağlı sigortaya müracaat edenlerden % 32, bunlardan işsizlik sigortası ödemek isteyenlerden ise ayrıca sigortalı ve işveren hissesi dahil % 3 oranında işsizlik sigortası primi üzere toplam % 35 oranında prim alınacaktır.

Ay içinde 30 günden az çalışıp isteğe bağlı sigortalı olmak için müracaat edenlerden kısmi süreli iş sözleşmesine tabi çalışanların aylık prim ve hizmet belgesindeki eksik gün nedeni 06 (Kısmi istihdam), 7 (Ev hizmetlerinde 30 günden az çalışma), 12 (Birden fazla) ve 13 (Diğer) olanlar dikkate alınacaktır. Bu sigortalıların zorunlu sigortalılık süresinin isteğe bağlı sigortaya beyan ettiği gün sayısından az olması halinde, eksik ödemiş oldukları aylara ilişkin hizmet, prim farkını ödemeleri halinde dikkate alınacaktır. Zorunlu çalışmalarının beyan ettikleri gün sayısından fazla olması halinde ise fazla ödenen tutarlar prim borçlarına mahsup edilebileceği gibi talepleri halinde sigortalılara iade edilecektir.

**Örnek-** Aylık prim ve hizmet belgesinde her ay 20 gün çalışan ve eksik gün nedeni 06 (Kısmi istihdam) olan sigortalı, 25/5/2011 tarihinde ay içinde 30 günün altında olan süresini isteğe bağlı sigortalı olarak tamamlamak için müracaat etmiştir. Bu durumda sigortalının isteğe bağlı sigortalılığı 21/5/2011 tarihi itibarıyla başlatılacaktır.

## **2- 1/10/2008 tarihinden önce sosyal güvenlik sözleşmesi imzalanmamış ülkelere çalıştırılmak üzere götürülen Türk işçileri**

Kanununun 5 inci maddesinin birinci fıkrasının (g) bendi kapsamında Ülkemiz ile sosyal güvenlik sözleşmesi olmayan ülkelere iş üstlenen işverenlerce yurt dışındaki işyerlerinde çalıştırılmak üzere götürülen Türk işçileri bu kapsamdaki sigortalılıkları devam ettiği sürece isteğe bağlı sigortalı olabileceklerinden, bunların sigortalılıklarının takibinin doğru bir şekilde yapılabilmesi için isteğe bağlı sigortalılık işlemlerinin işyeri sicil dosyasının işlem gördüğü SGİM/SGM’ce yürütülmesi gerekmektedir.

Bu nedenle, sosyal güvenlik sözleşmesi imzalanmamış ülkelere çalıştırılmak üzere götürülen Türk işçilerinden isteğe bağlı sigortalı olmak isteyenler, isteğe bağlı sigorta giriş bildirgesi ve sosyal güvenlik sözleşmesi imzalanmamış ülkeye Türk işverenlerce çalıştırılmak üzere götürüldüklerine ilişkin belge ile kendileri ya da işverenleri tarafından işyerinin bağlı

bulunduğu SĐİM/SGM'ye müracaat yapılacak, bunların isteğe bağlı sigortalılıkları yurtdışında çalışmaya başladıkları tarihten itibaren başlatılıp yurtdışındaki çalışmalarının bittiği tarihten itibaren de sona erdirilecektir. Bunlardan, % 20 oranında isteğe bağlı sigorta primi tahsil edilecektir.

1/10/2008 tarihinden önce yurtdışına işverenlerce çalıştırılmak üzere götürülen ve 506 sayılı Kanunun mülga 86 ncı maddesi gereğince sadece malullük, yaşlılık ve ölüm sigortalarına tabi topluluk sigortasına devam eden sigortalılardan, Kanunun geçici 6 ncı maddesinin sekizinci fıkrası gereğince 2/10/2008 tarihinden itibaren üç ay içinde (1/1/2009 tarihi dahil) isteğe bağlı sigortalı olmak için müracaat edenlerin isteğe bağlı sigortalılıkları, 1/10/2008 tarihi itibariyle üç aylık süre geçirildikten sonra müracaat edenlerin ise müracaat tarihini takip eden günden itibaren başlatılacaktır.

1/10/2008 tarihinden önce topluluk sigortası yoluyla adlarına malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları primi ödenen ve bu tarihten sonra Kanunun 5 inci maddesinin birinci fıkrasının (g) bendi kapsamında ilk defa sigortalı olan ve Türkiye'ye dönüş yapmadan aynı işverenin Ülkemizle arasında ikili sosyal güvenlik sözleşmesi bulunmayan başka bir ülkedeki işyerinde çalışmaya başlayanlardan, yazılı olarak müracaatta bulunmadan isteğe bağlı sigortaya prim ödeyenlerin isteğe bağlı sigortalılığı hakkında aşağıdaki şekilde işlem yapılacaktır.

Kanunun 5 inci maddesinin birinci fıkrasının (g) bendi kapsamında bulunanlardan yazılı müracaatta bulunmadan;

- 1/10/2008 tarihinden önce topluluk sigortası yoluyla adlarına malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları primi ödenenlerden 1/10/2008 tarihinden itibaren isteğe bağlı sigorta primi ödeyenlerin,

- Aynı işverenin sosyal güvenlik sözleşmesi bulunmayan başka bir ülkedeki işyerinde çalışmaya devam etmesi nedeniyle isteğe bağlı sigortaya ara vermeden prim ödeyenlerin,

- 1/10/2008 tarihinden sonra ilk defa yurt dışında çalışmaya başlayıp, isteğe bağlı sigortaya prim ödeyenlerin,

isteğe bağlı sigortalılıkları işverenler tarafından Kuruma bildirilen listelerden isteğe bağlı sigortalılık başlangıcının tespiti yapılmak suretiyle re'sen "İsteğe Bağlı Sigortalı İşe Giriş Bildirgesi" doldurulacaktır.

### **3- Gelir vergisinden muaf kadın sigortalılar**

Kanunun geçici 16 ncı maddesinin üçüncü fıkrasında 1/10/2008 tarihinden geçerli olmak üzere yapılan düzenlemeyle 193 sayılı Kanunun 9 uncu maddesinin birinci fıkrasının (6) numaralı bendi ile evlerde kullanılan dikiş, nakış, mutfak robotu, ütü ve benzeri makine ve aletler hariç olmak üzere, muharrik kuvvet kullanmamak ve dışarıdan işçi almamak şartıyla; oturdukları evlerde imal ettikleri havlu, örtü, çarşaf, çorap, halı, kilim, dokuma mamulleri, kırpıntı deriden üretilen mamuller, örgü, dantel, her nevi nakış işleri ve turistik eşya, hasır, sepet, süpürge, paspas, fırça, yapma çiçek, pul, payet, boncuk işleme, tığ örgü işleri, ip ve urganları, tarhana, erişte, mantı gibi ürünleri işyeri açmaksızın satanlardan bu ürünleri, pazar takibi suretiyle satılması ile ticari, zirai veya mesleki faaliyetleri dolayısıyla gelir ve kurumlar vergisi mükellefi olanların düzenledikleri hariç olmak üzere; düzenlenen kermes, festival, panayır ile kamu kurum ve kuruluşlarınca geçici olarak belirlenen yerlerde satanlardan herhangi bir işverene tabi olmaksızın sürekli ve kazanç getirici nitelikte yaptıklarını vergi dairelerinden alacakları yazılar ile tespit ettiren kadın isteğe bağlı sigortalılar, primlerini Kanunun 82 ncı maddesine göre belirlenen ve 2008 yılında prime esas günlük kazanç alt sınırının 15 katından başlamak ve her yıl birer puan artırmak suretiyle ödeyebileceklerdir. Bu oran 2023 ve sonraki yıllarda 30 olarak sabit kalacaktır.

Bu düzenleme ile 506, 1479, 2925, 2926 ve 5434 sayılı kanunlara göre sigortalı/iştirakçi olarak 1/10/2008 tarihinden önce ya da sonra kayıt ve tescili yapılan kadın sigortalılar istemeleri durumunda vergiden muaf işleri 1/10/2008 tarihinden önce veya sonra yaptıkları araştırılmayacak, 193 sayılı Kanunun 9 uncu maddesinin birinci fıkrasının (6) numaralı bendinde belirtilen vergiden muaf işleri yaptıklarını ilgili vergi dairelerinden alacakları yazılarla

belgelemeleri halinde, isteğe bağlı sigortalılıkları talep tarihini takip eden günden itibaren başlatılacaktır. Ancak, bu yazılardan sigortalının vergiden muaf işleri yaptıklarının tespit edilememesi halinde talepler doğrudan Kurumun denetim ve kontrolle görevli memurlarına intikal ettirilerek sigortalının vergiden muaf iş yapıp yapmadığı düzenlenecek rapora göre de belirlenebilecektir.

1/10/2008 tarihi öncesi tescili olmadığı veya 1/10/2008 tarihi öncesi tescili olmakla birlikte vergiden muaf işleri 1/10/2008 tarihinden önce yapmadıkları için geçici 16 ncı madde uygulaması talepleri reddedilerek isteğe bağlı sigorta primleri 30 gün karşılığı tahsil edilen sigortalıların ilk müracaat tarihi itibarıyla haklarında geçici 16 ncı madde uygulaması yönünde talepte bulunmaları halinde tescil tarihi itibarıyla geçici 16 ncı madde hükümleri uygulanacaktır. Ancak, Kanunun yürürlük tarihinin 1/10/2008 olması nedeniyle isteğe bağlı sigorta tescilleri bu tarih öncesine götürülmeyecektir.

1/10/2008 tarihi öncesi tescili olmadığı veya 1/10/2008 tarihi öncesi tescili olmakla birlikte vergiden muaf işleri 1/10/2008 tarihinden önce yapmadıkları için geçici 16 ncı madde uygulamasından yararlanamayacaklarının tespit edilmesi nedeniyle isteğe bağlı sigortalılık talebinden vazgeçenlerden, 6111 sayılı Kanunla yapılan değişiklik uyarınca sigortalılık şartlarını kazananların sigortalılıkları ise yeniden sigortalılık talebinde bulunmaları halinde talepte buldukları tarihi takip eden günden başlatılacaktır.

Geçici 16 ncı madde uygulaması işlemleri (4/b) “Sigortalama İşlemleri, Sigortalı Tescil İşlemleri, Tescil İlk Giriş” programında “Sigorta Türü” menüsünden “Vergiden Muaf İsteğe Bağlı Sigortalı” alanı seçilerek yapılacaktır.

Yapılan işlem sonucunda çıkacak fazla prim ödemesi sigortalının talebi halinde iade veya sigortalılık süresi içerisinde doğacak borçlara mahsup edilecektir.

**Örnek 1-** 13/3/2011 tarihinde isteğe bağlı sigortalılık talebinde bulunan ve aynı tarih itibarıyla vergiden muaf işleri yaptığını belgeleyen kadın isteğe bağlı sigortalı tescil tarihi itibarıyla geçici 16 ncı madde hükümlerinden yararlandırılacaktır.

**Örnek 2-** 15/4/2011 tarihinde isteğe bağlı sigortalılığı başlayan ancak 12/5/2011 tarihinde vergiden muaf işleri yaptığını belgeyerek madde hükmünden yararlanmak için talepte bulunan kadın isteğe bağlı sigortalı 13/5/2011 tarihi itibarıyla geçici 16 ncı madde hükümlerinden yararlandırılacaktır.

**Örnek 3-** 3/7/2009 tarihinde vergiden muaf iş yaptığını belgeyerek isteğe bağlı sigortalılık talebinde bulunan ancak, 1/10/2008 tarihinden önce tescili olmadığı gerekçesi ile geçici 16 ncı madde hükümlerinden yararlanma talebi reddedilerek isteğe bağlı sigorta primleri 30 gün karşılığı tahsil edilen sigortalının yeniden talebi halinde hakkında “Vergiden Muaf İsteğe Bağlı Sigortalı” alanı seçilerek 3/7/2009 olan tescil tarihi itibarıyla geçici 16 ncı madde hükümleri uygulanacaktır.

**Örnek 4-** 13/7/2010 tarihinde vergiden muaf iş yaptığını belgeyerek isteğe bağlı sigortalılık talebinde bulunan ancak, 1/10/2008 tarihinden önce tescili olmadığı gerekçesi ile geçici 16 ncı madde hükümlerinden yararlanma talebi reddedilmesi nedeniyle sigortalılık talebinden vazgeçen ve isteğe bağlı sigortalılığı tescil tarihi itibarıyla sona erdirilen sigortalının 3/5/2011 tarihinde yeniden talepte bulunması halinde, isteğe bağlı sigortalılığı 4/5/2011 tarihinden itibaren başlatılarak geçici 16 ncı madde hükümlerinden yararlandırılacaktır.

## **ALTINCI BÖLÜM**

### **İsteğe Bağlı Sigortalılık Sürelerinin Değerlendirilmesi**

#### **1- 1/10/2008 tarihinden önce geçen hizmetlerin değerlendirilmesi**

1/10/2008 tarihinden önce;

- 506 sayılı Kanunun mülga 85 inci maddesine tabi isteğe bağlı sigorta primi ödenmiş süreler Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi,
  - 1479 sayılı Kanunun mülga 79 uncu maddesine tabi isteğe bağlı sigorta primi ödenmiş süreler Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi,
  - 2926 sayılı Kanunun mülga 60 inci maddesine tabi isteğe bağlı sigorta primi ödenmiş süreler Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendinin (4) numaralı alt bendi,
  - 5434 sayılı Kanunun mülga 12 nci ve geçici 218 inci maddelerine göre isteğe bağlı iştirakçiliği sağlananlar ile 1/10/2008 tarihinden sonra mülga 12 nci madde gereğince isteğe bağlı iştirakçiliği sağlanacakların prim ödenmiş süreleri Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi,
- kapsamında hizmet olarak değerlendirilir.

#### **2- 1/10/2008 tarihinden sonra isteğe bağlı sigortalılık statüsü**

Kanunun 51 inci maddesi gereğince 1/10/2008 tarihinden itibaren ilk defa isteğe bağlı sigortalı olanlar ile 506, 1479 ve 2926 sayılı kanunlara tabi isteğe bağlı sigorta primi ödeyen sigortalıların 1/10/2008 tarihinden sonra isteğe bağlı sigorta primi ödenmiş süreleri malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları ile genel sağlık sigortası hükümlerinin uygulamasında Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamında sigortalılık süresi olarak kabul edilecektir.

6111 sayılı Kanunla, Kanunun 5 inci maddesinin birinci fıkrasının (g) bendinde yapılan değişiklikle Ülkemiz ile sosyal güvenlik sözleşmesi olmayan ülkelerde iş üstlenen işverenlerce yurt dışındaki işyerlerinde çalıştırılmak üzere götürülen Türk işçilerinden isteğe bağlı sigorta primi ödemek isteyenler 1/10/2008 tarihinden, 51 inci maddede yapılan düzenleme ile ay içinde 30 günden az çalışıp kalan sürelerini isteğe bağlı sigortalı olarak tamamlamak isteyenlerin 25/2/2011 tarihinden itibaren isteğe bağlı sigortalılık statüleri, Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında sayılacaktır.

#### **3- Kamu idarelerinde çalışıp iş sözleşmesi askıda olanların isteğe bağlı sigortalılığı**

6111 sayılı Kanunun 42 nci maddesiyle Kanunun 88 inci maddesinin dördüncü fıkrasına “Ancak, kamu idaresine ait işyerinde çalıştırılan sigortalıların iş sözleşmesinin askıda olduğu sürede 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (a) ve (b) bentlerine tabi çalışmalarını ya da isteğe bağlı sigortalı olmaları halinde bu sigortalılar için belirtilen şekilde çalıştıkları veya isteğe bağlı sigortalı olarak prim ödedikleri sürelerle sınırlı olarak ilgili kamu idaresinden genel sağlık sigortası primi alınmaz.” cümlesi eklenmiş olup, bu değişiklikle kamu idaresine ait işyerinde çalıştırılan sigortalıların iş sözleşmesinin askıda olduğu sürede Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) ve (b) bentlerine tabi çalışmalarını ya da isteğe bağlı sigortalı olmaları halinde, bu sigortalılar için belirtilen şekilde çalıştıkları veya isteğe bağlı sigortalı olarak prim ödedikleri sürelerle sınırlı olarak ilgili kamu idaresinden genel sağlık sigortası primi alınmayacağı hüküm altına alınmıştır.

Bu kapsamda olan kişilerin isteğe bağlı sigortaya müracaat etmeleri halinde; talepleri kabul edilerek işlemleri Genelgenin bu kısmında belirtilen açıklamalar doğrultusunda yapılacak ancak, isteğe bağlı sigorta primi ödenen süreler Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamında sigortalılık olarak değerlendirilecektir.

## YEDİNCİ BÖLÜM

### İsteğe Bağlı Sigorta Primlerinin Hesabı ve Ödenmesi

#### 1- İsteğe bağlı sigorta prim oranları

İsteğe bağlı sigorta primi, Kanunun 82 nci maddesine göre belirlenen prime esas kazancın alt sınırı ile üst sınırı arasında, sigortalı tarafından yazılı olarak beyan edilen prime esas aylık kazancın % 32'sidir. Bunun % 20'si malullük yaşlılık ve ölüm sigortası, % 12'si genel sağlık sigortası primidir.

Ülkemiz ile sosyal güvenlik sözleşmesi olmayan ülkelerde iş üstlenen işverenlerce yurt dışındaki işyerlerinde çalıştırılmak üzere götürülen Türk işçilerinden isteğe bağlı sigortalı olanlardan ayrıca genel sağlık sigortası primi alınmadığından bunların prim oranı % 20'dir.

#### 2- Prime esas kazancın beyanı

Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendine tabi olan isteğe bağlı sigortalılar 1/10/2008 tarihinden itibaren ödeyecekleri primlerini yazılı beyanda bulunmak suretiyle belirleyeceklerdir.

Sigortalıların beyanda bulunmamaları halinde ödeyecekleri prim tutarı prime esas günlük kazancın alt sınırının otuz katı olarak belirlenecektir. Sigortalıların ödeyecekleri primleri artırmaya ya da azaltmaya ilişkin beyanları, beyanın yapıldığı tarihteki aydan başlanılarak dikkate alınacak ve yapılmış olan beyan değiştirilmediği sürece sonraki aylar için de yapılmış sayılacaktır. Oniki aydan fazla prim ödemesinde bulunulmaması halinde, oniki aylık sürenin sonundan itibaren beyanın geçerliliği ortadan kalkacaktır. Beyanda bulunmayan, beyanın geçerliliği ortadan kalkan veya beyanları Kanunun 82 nci maddesine göre belirlenen prime esas günlük kazanç alt sınırının otuz katının altında olan sigortalıların aylık prime esas kazancı, prime esas günlük kazanç alt sınırının otuz katı olarak dikkate alınacaktır.

1/10/2008 tarihinden önce 1479 sayılı Kanunun mülga 79 uncu ve 2926 sayılı Kanunun mülga 60 ıncı maddesine göre isteğe bağlı sigortalı olup, bu tarihten itibaren de isteğe bağlı sigortalılıkları devam edenlerin ödeyecekleri prim tutarları prime esas kazancın alt sınırı üzerinden tahakkuk ettirilmiştir. Ancak, 1/10/2008 tarihinden itibaren sigortalının beyanı olmaksızın alt sınır dışında tahsil edilen tutarlar doğacak borçlara mahsup edilecektir.

**Örnek 1-** 12 nci basamak üzerinden 150,14 TL isteğe bağlı sigorta primi ödeyen sigortalının 1/10/2008 tarihinden sonra ödeyeceği tutar, beyanda bulunmaması halinde genel sağlık sigortası primi dahil 204,38 TL olarak tahsil edilecektir.

**Örnek 2-** 12 nci basamak üzerinden 84,87 TL tarımda isteğe bağlı sigorta primi ödeyen sigortalının 1/10/2008 tarihinden sonra ödeyeceği tutar beyanda bulunmaması halinde genel sağlık sigortası primi dahil 204,38 TL olarak tahsil edilecektir.

#### 3- Primlerin ödenmesi ve hizmetlerin belirlenmesi

SSİY'nin 94 üncü maddesi gereğince isteğe bağlı sigorta priminin takip eden ayın sonuna kadar ödenmesi gerekmektedir. Ait olduğu aydan itibaren en geç 12 ay içinde kendileri veya hak sahipleri tarafından gecikme cezası ve gecikme zammıyla birlikte ödenmeyen süreler, hizmet olarak değerlendirilmeyecektir.

**Örnek 1-** 1/1/2009 tarihinde isteğe bağlı sigortalılığı başlayan sigortalı, 2009 yılı Mart ayı primini 2010 yılı Şubat ayı sonuna kadar ödememiştir. Bu durumda, sigortalının 2009 yılı Mart ayı hizmet süresi olarak değerlendirilmeyecektir.

İsteğe bağlı sigortalılardan ay içerisinde 30 günden az çalışan veya 80 inci madde gereğince prim ödeme gün sayısı, ay içindeki toplam çalışma saatinin 4857 sayılı Kanuna göre

belirlenen günlük normal çalışma saatine bölünmesi suretiyle hesaplanan sigortalıların yaptıkları ödemeler hariç isteğe bağlı sigortalıların her ay için otuz tam gün prim ödemeleri zorunludur. Beyan edilen prim tutarından daha az miktarda prim ödenmiş olması halinde ilgili ay isteğe bağlı hizmet olarak değerlendirilmeyecektir. Eksik ödenen tutarların toplamı beyan edilen prim tutarı ve buna ilişkin gecikme cezası ve gecikme zammını karşılaması halinde en eski aydan başlamak üzere prim borçlarına mahsup edilecektir.

Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamında zorunlu sigortalılıkları sona erenlerden isteğe bağlı sigortalılık talebinde bulunanların, zorunlu sigortalılık nedeniyle prim borcunun bulunması halinde, isteğe bağlı sigortaya tabi ödenen primler öncelikle zorunlu sigortalılık nedeniyle Kuruma olan borçlarına mahsup edilecektir.

**Örnek 2-** 16/11/2012 tarihinde Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamında zorunlu sigortalılığı sona eren ve zorunlu sigortalılık dönemine ait toplam 3.500 TL prim, gecikme cezası ve gecikme zammı borcu bulunan sigortalı, 19/12/2012 tarihinde isteğe bağlı sigortalı olmuştur. Ancak, sigortalılık başlangıç tarihinden önce zorunlu sigortalılık dönemine ait borcu bulunması nedeniyle ödediği primler öncelikle zorunlu sigortalılık dönemine ait borca mahsup edilecek, söz konusu borç bitmeden isteğe bağlı sigortalılık hizmet süresi kazanımı mümkün olmayacaktır.

506, 1479 ve 2926 sayılı kanunlara tabi isteğe bağlı sigortalıların Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten önceki süreler için primleri Kanuna göre, 5434 sayılı Kanuna tabi isteğe bağlı iştirakçi olanların ise 5434 sayılı Kanuna göre tahsil edilecektir. Ancak, 506 sayılı Kanun gereğince isteğe bağlı sigorta prim borçlarını yapılandıranların bu borçlarının tahsili, isteğe bağlı sigortalılıklarının devamı hakkında 4958 sayılı Kanunun geçici 1 inci maddesinin (K) fıkrası, 5458 sayılı Kanunun 1 ve 3 üncü maddeleri, Kanunun geçici 23, 24 ve 25 nci maddeleri hükümleri uygulanacaktır.

## **SEKİZİNCİ BÖLÜM**

### **5434 sayılı Kanuna Tabi İsteğe Bağlı İştirakçilik**

#### **1- 5434 sayılı Kanuna tabi isteğe bağlı iştirakçi olabilecekler**

5434 sayılı Kanuna göre iştirakçi iken Kanunun yürürlüğe girdiği 2008 yılı Ekim ayından önce veya sonra görevinden ayrılanlar ile bunlardan Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendine tabi olarak yeniden çalışmaya başlayıp görevlerinden ayrılanlar,

2008 yılı Ekim ayından önce veya sonra Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendine tabi görevinden ayrılan Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) ve (b) bentlerine tabi çalışmakta iken sigortalılıkları sona erenler,

gerekli şartları taşımaları halinde 5434 sayılı Kanunun mülga 12 nci maddesinin son paragrafı uyarınca isteğe bağlı iştirakçi olabileceklerdir.

**Örnek 1-** 30/8/2000 tarihinde teğmen olarak 5434 sayılı Kanuna tabi göreve başlayan ve 16/10/2011 tarihinde istifa görevinden ayrılan ilgili 10/1/2012 tarihinde isteğe bağlı iştirakçi olmak için Kurumumuza başvurması ve gerekli şartları taşıması halinde 5434 sayılı Kanunun mülga 12 nci maddesinin son paragrafı uyarınca isteğe bağlı iştirakçi olabilecektir.

#### **2- 5434 sayılı Kanuna tabi isteğe bağlı iştirakçi olamayacaklar**

5434 sayılı Kanunun mülga 12 nci maddesinin son paragrafı uyarınca;

- Herhangi bir nedenle kurumlarınca görevlerine son verilmiş veya Devlet memurluğundan çıkarılmış olanlar,

- 657 sayılı Kanunun 48 nci maddesinin (A) 5 bendi uyarınca taksirli suçlar ve aşağıda sayılan suçlar dışında tecil edilmiş hükümler hariç olmak üzere, ağır hapis veya 6 aydan fazla



hapis veyahut affa uğramış olsalar bile Devletin şahsiyetine karşı işlenen suçlarla, zimmet, ihtilas, irtikap, rüşvet, hırsızlık, dolandırıcılık, sahtecilik, inancı kötüye kullanma, dolanlı iflas gibi yüz kızartıcı veya şeref ve haysiyeti kırıcı suçtan veya istimal ve istihlak kaçakçılığı hariç kaçakçılık, resmi ihale ve alım satımlara fesat karıştırma, Devlet sırlarını açığa vurma suçlarından dolayı hükümlü bulunmaları nedeniyle Devlet Memurluğuna alınma şartlarını kaybetmiş olanlar,

- 657 sayılı Kanunun 96 ncı maddesi uyarınca olağanüstü hal, sıkıyönetim, seferberlik ve savaş hallerinde veya genel hayata müessir afetlere uğrayan yerlerdeki Devlet memurlarından, yerine atanacaklar gelip işe başlamadan görevlerini bırakanlar,

- Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) ve (b) bentlerine, 506 sayılı Kanunun Geçici 20 nci maddesinde belirtilen sandıklara ve Ülkemiz ile ikili sosyal güvenlik anlaşması yapılmış olan ülkelerdeki sigorta mercilerinden herhangi birine tabi zorunlu yada isteğe bağlı sigortalı olanlar,

- Kendi çalışmalarından dolayı gelir veya aylık alanlar, isteğe bağlı iştirakçi olamayacaklardır.

**Örnek 1-** 18/11/2009 tarihinde kadrolu öğretmen olarak göreve başlayan ve 16/7/2011 tarihinde istifaen bu görevinden ayrılan sigortalı 22/7/2011 tarihinde 5434 sayılı Kanuna tabi isteğe bağlı iştirakçi olmak için Kuruma müracaat etmiştir. Kanunun yürürlük tarihi olan 2008 yılı Ekim ayı başından önce 5434 sayılı Kanuna tabi hizmeti bulunmayan sigortalının 5434 sayılı Kanuna tabi isteğe bağlı iştirakçi olmasına imkan bulunmamakta olup, talep etmesi halinde durumu Kanun uyarınca incelenecektir.

**Örnek 2-** Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi uyarınca sigortalı iken 15/8/2006 tarihinde 25 yıl 6 ay hizmeti üzerinden emekliye ayrılan sigortalı 24/8/2011 tarihinde 5434 sayılı Kanuna tabi isteğe bağlı iştirakçi olmak için Kuruma müracaat etmiştir. Kendi çalışmasından dolayı gelir/aylık alan sigortalının gerek 5434 sayılı Kanun gerekse Kanun uyarınca isteğe bağlı sigortalı olmasına imkan bulunmamaktadır.

### **3- 5434 sayılı Kanuna tabi isteğe bağlı iştirakçiliğin şartları ve başvuru**

5434 sayılı Kanuna tabi isteğe bağlı iştirakçi olmak isteyenlerin,

- 657 sayılı Kanuna ve diğer personel kanunları ile kendi kuruluş kanunlarına göre en az 10 yıl çalışmış olmaları,

- Memuriyet görevinden istifa etmek veya müstafi sayılmak suretiyle ayrılmış olmaları,

-Memurluktan ayrıldıktan sonra altı ay geçmeden, Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) ve (b) bendi uyarınca sigortalı çalışmaya başlayanların ise zorunlu sigortalılıklarının sona erdiği tarihten itibaren altı ay içinde Kuruma yazılı olarak müracaat etmeleri,

halinde 5434 sayılı Kanunun mülga 12 nci maddesi gereğince isteğe bağlı iştirakçilikleri sağlanacaktır.

10 yıllık sürenin hesabında fiili hizmet süresi zammı, itibari hizmet süresi, ücretsiz izinli geçen süreler, hizmet borçlanmaları ile benzeri süreler dikkate alınmayacaktır.

5434 sayılı Kanuna göre isteğe bağlı iştirakçi olmak isteyenler 5434 sayılı Kanuna göre isteğe bağlı sigortalı olarak ilgilendirilmesi istemini içeren dilekçe veya www.sgk.gov.tr internet adresinin form dilekçeler bölümünden doldurulacak dilekçe ile Sigorta Primleri Genel Müdürlüğü Sigortalı Tescil ve Hizmet Daire Başkanlığına müracaat edeceklerdir.

**Örnek 1-** 16/8/1997 tarihinde Devlet memuru olarak 5434 sayılı Kanuna tabi göreve başlayan ve 24/8/2011 tarihinde istifaen bu görevinden ayrılan sigortalı 5/9/2011 tarihinde 5434 sayılı Kanuna tabi isteğe bağlı iştirakçi olmak için Kuruma müracaat etmiştir. Buna göre, 10 yıldan fazla hizmeti bulunan sigortalı, başvurusunu takip eden aybaşı olan 15/9/2011 tarihinden itibaren isteğe bağlı iştirakçi olarak Kurumumuzla ilgilendirilecektir.

**Örnek 2-** 15/8/2006 tarihinde devlet memuru olarak 5434 sayılı Kanuna tabi göreve başlayan ve 12/7/2011 tarihinde istifaen bu görevinden ayrılan sigortalı 16/8/2011 tarihinde 5434 sayılı Kanuna tabi isteğe bağlı iştirakçi olmak için Kuruma müracaat etmiştir. Buna göre, başvuru tarihi itibarıyla toplam hizmet süresi 10 yıldan az (4 yıl 11 ay) olan sigortalının 5434 sayılı Kanuna tabi isteğe bağlı iştirakçi olmasına imkan bulunmayıp, talep etmesi halinde durumu Kanun uyarınca incelenecektir.

**4- 5434 sayılı Kanuna tabi isteğe bağlı iştirakçilerin ödemesi gereken kesenek ve kurum karşılığı tutarı**

İsteğe bağlı iştirakçilerin ödemesi gereken bir aylık kesenek ve karşılık tutarı sigortalının görevinden ayrıldığı tarihteki derece kademesinin göstergesi, varsa bu dereceye ait ek gösterge rakamının müracaat ettiği tarihteki katsayı ile çarpımı sonucu bulunacak tutara o tarihte yürürlükte olan taban aylığı, kıdem aylığı, emeklilik tazminatı tutarı ilave edilmek suretiyle bulunacak toplam tutarın %16 emeklilik keseneği ve %20 kurum karşılığı olmak üzere toplam %36'sıdır.

Ayrıca, 5434 sayılı Kanunun mülga 12 nci maddesi uyarınca isteğe bağlı iştirakçi olarak Kurumumuzla ilgilendirilenler 1/1/2012 tarihinden itibaren isteklerine bakılmaksızın %12 oranındaki genel sağlık sigortası primlerinin tamamını da kendileri ödeyeceklerdir.

**5- 5434 sayılı Kanuna tabi isteğe bağlı iştirakçiliğin sona ermesi**

5434 sayılı Kanuna tabi isteğe bağlı iştirakçiliği sağlananların,

Toplu ya da fasıllı olarak toplam altı aydan fazla emeklilik keseneği ve kurum karşılıklarının süresi içinde yatırılmaması,

İsteğe bağlı iştirakçi olarak ilgilendirildikten sonra, zorunlu sigortalı olmalarını gerektirecek çalışmaya başlamaları,

İsteğe bağlı iştirakçi olarak ilgilenmek isteğinden vazgeçenlerin bu isteklerini Kuruma yazılı olarak bildirmeleri,

halinde isteğe bağlı iştirakçiliklerine son verilecektir.

Toplu ya da fasıllı olarak toplam altı aydan fazla emeklilik keseneği ve kurum karşılıklarının süresi içinde yatırılmaması veya isteğe bağlı iştirakçi olarak ilgilenmek isteğinden vazgeçenlerin 5434 sayılı Kanunun mülga 12 nci maddesi uyarınca tekrar isteğe bağlı iştirakçi olarak ilgilendirilmelerine imkan bulunmayıp, talep etmeleri halinde Kanun uyarınca isteğe bağlı sigortalı olabileceklerdir.

**SEKİZİNCİ KISIM  
SİĞORTALILIK SÜRESİNE EKLENEN SÜRELER**

**BİRİNCİ BÖLÜM  
Fiili Hizmet Süresi Zammı**

Kanunun fiili hizmet süresi zammına ilişkin hükümleri 2008 yılı Ekim ayı başı itibarıyla yürürlüğe girmiştir. 506 sayılı Kanunun itibari hizmet süresine ilişkin ek 5 inci maddesi ile 5434 sayılı Kanunun fiili hizmet süresi zammına ilişkin 32 nci maddesi yürürlükten kaldırılmış, Kanunun 40 inci maddesi ile fiili hizmet süresi zammı olarak yeniden düzenlenmiştir.

Diğer taraftan, 19/1/2013 tarihli, 28533 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 6385 sayılı Kanunla Kanunun 40 inci maddesinde yapılan değişiklikle fiili hizmet süresi zammı uygulaması kapsamı genişletilmiş olup, söz konusu değişiklik gereğince yapılması gereken işlemler ilgili başlıklar altında açıklanmıştır.

### 1- Fiili hizmet süresi zammından yararlandırılacak sigortalılar

Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) ve (c) bentleri kapsamında 40 ıncı maddede yer alan tablonun 1 ila 15 numaralı sıralarında belirtilen işyerlerinde ve işlerde çalışanlar 2008 yılı Ekim ayı başından, 6385 sayılı Kanunla söz konusu tabloya eklenen 16 ila 18 numaralı sıralarında belirtilen işyerlerinde ve işlerde çalışanlar ise 2013 yılı Şubat ayı başından itibaren fiili hizmet süresi zammından yararlandırılacaklardır.

Kapsamdaki İşler/İşyerleri	Kapsamdaki Sigortalılar	Eklenecek Gün Sayısı
1) Kurşun ve arsenik işleri	1) Kurşun üretilen galenit, serüzit, anglezit gibi cevherlerin çıkarılmasına ilişkin maden ocağı işlerinde çalışanlar. 2) Kurşunlu madenlerden yahut içinde kurşun bulunan kül, maden köpüğü, kurşun fırın kurumu, üstübeç artığı ve benzeri maddelerden kurşun üretimi için yapılan izabe işlerinde çalışanlar. 3) Antimuan, kalay, bronz ve benzeri maddelerle yapılan kurşun alaşımı işlerinde çalışanlar.	60
	4) Kurşun izabe fırınlarının teksif odalarında biriken kuru tozları kaldırma işlerinde çalışanlar.	90
2) Cam fabrika ve atölyeleri	1) Cam yapımında kullanılan ilkel maddeleri toz haline getirme, eleme, karıştırma ve kurutma işlerinde (bu işleri yapmak üzere tam kapalı odalar içinde otomatik makineli tesisat veya çalışma ortamındaki tozları sağlık için tehlike oluşturmayacak düzeye indiren havalandırma tesisatı bulunmadığı takdirde) çalışanlar. 2) Eritme işlerinde (otomatik besleme fırınlarıyla çalışılmadığı takdirde) çalışanlar. 3) Ateşçilik işlerinde çalışanlar. 4) Üfleme işlerinde (tamamen otomatik makinelerle yapılmadığı takdirde) çalışanlar. 5) Basınçla yapılan cam işlerinde (cam tazyiki işleri) çalışanlar. 6) Ayna camı sanatında potalı cam dökümü işlerinde (potalar kalıp masasına mekanik araçlarla taşınmadığı takdirde) çalışanlar. 7) Camı fırın başından alma işlerinde çalışanlar. 8) Yayma fırınlarında düzeltme işlerinde çalışanlar. 9) Tıraş işlerinde çalışanlar. 10) Asitle hak ve cilalama işlerinde çalışanlar. 11) Basınçlı havayla kum püskürten cihazlarla yapılan işlerde (çalışma ortamındaki tozları sağlık için tehlike oluşturmayacak düzeye indiren havalandırma tesisatı bulunmadığı takdirde) çalışanlar. 12) Pota ve taş odalarında görülen işlerde çalışanlar.	60
3) Cıva üretimi işleri	1) Cıva izabe fırınlarında görülen işlerde	90

sanayii	<p>çalışanlar.</p> <p>2) Elementer cıva bulunan ocaklarda görülen işlerde çalışanlar.</p>	
4) Çimento fabrikaları	<p>1) İlkel maddeleri kırma, ufalama, ezme, eleme ve karıştırma işlerinde çalışanlar.</p> <p>2) Otomatik fırınlarda pişirme işlerinde çalışanlar.</p> <p>3) Klinkeri öğütme, eleme, torba ve fiçılara koyma işlerinde (otomatik olarak tozun etrafa yayılmasını önleyici bir düzenleme yapılmadığı takdirde) çalışanlar.</p>	60
5) Kok fabrikalarıyla termik santraller	<p>1) Ateşçilik, ocak temizliği, jeneratör, doldurma, boşaltma ve temizleme işlerinde çalışanlar.</p> <p>2) Kimyasal arıtma işlerinde çalışanlar.</p> <p>3) Gazın geçtiği cihaz ve boruların onarılması ve temizlenmesi işlerinde çalışanlar.</p> <p>4) Kok fabrikalarında kömür ve ocak işlerinde çalışanlar.</p> <p>5) Elektrik enerji üretim santrallerinin kazan dairesindeki ateşçilik, kül ve kömürlerin taşınması işlerinde çalışanlar.</p> <p>6) Termik santrallerle her çeşit buhar kazanlarının kazan dairesindeki ateşçilik, kül ve kömürlerin taşınması işlerinde çalışanlar.</p>	60
6) Alüminyum fabrikaları	<p>1) Alüminyum oksit üretimi işlerinde çalışanlar.</p> <p>2) Alüminyum bronz hazırlama işlerinde çalışanlar.</p> <p>3) Alüminyum madeni üretimi işlerinde çalışanlar.</p>	60
7) Demir ve çelik fabrikaları	<p>1) Demir izabe fabrikalarında cevherin demire çevrilmesi işleriyle boru fabrikalarının fırın ve döküm dairelerinde yapılan işlerinde çalışanlar.</p> <p>2) Çelikhanelerin çelik yapılan fırınlarıyla bunların teferruat ve eklentilerinden olan ikinci derecedeki fırınlarda ve konvertörlerde yapılan işlerinde çalışanlar.</p> <p>3) Sıvı haldeki demir ve çeliğin tesisat ve teçhizatla veya mekanik olarak taşınmasına ilişkin işlerde çalışanlar.</p> <p>4) Sıcak veya sıvı haldeki cürufun taşınması ve işlenmesi işlerinde çalışanlar.</p> <p>5) Haddehanelerde (soğuk demirle çalışılan haddehaneler hariç), fırınlarda, hadde serilerinde, haddehaneyi kızgın veya sıvı çelik yahut demirle besleyen tesisat ve araçlarla görülen işlerle kızgın halde olan yarı mamul parçaların kesilmesi ve hazırlanması işlerinde çalışanlar.</p>	90
8) Döküm fabrikaları	<p>1) Döküm kalıp ve maçalarının yapılması ve döküme hazır duruma getirilmesi işlerinde çalışanlar.</p> <p>2) Döküm şarjının hazırlanması ve her çeşit maden eritme (izabe) fırınlarının döküme hazır</p>	60

	duruma getirilmesi işlerinde çalışanlar. 3) Maden eritme ve dökme işlerinde çalışanlar.	
9) Asit üretimi yapan fabrika ve atölyeler	1) Asit için hammaddelerin hazırlanması işlerinde çalışanlar. 2) Asidin yapılma safhalarındaki işlerinde çalışanlar. 3) Baca gazlarından asit elde edilmesi işlerinde çalışanlar.	90
10) Yeraltı işleri	Maden ocakları (elementer cıva bulunduğu saptanan cıva maden ocakları hariç), kanalizasyon ve tünel yapımı gibi yer altında yapılan işlerde çalışanlar.	180
11) Radyoaktif ve radyoaktif maddelerle yapılan işler	Doğal ve yapay radyoaktif, radyoaktif maddeler veya bütün diğer korpüküler emanasyon kaynakları ile yapılan işlerde çalışanlar.	90
12) Su altında veya su altında basınçlı hava içinde çalışmayı gerektiren işler	1) Su altında basınçlı hava içinde çalışmayı gerektiren işlerden 20-35 metreye kadar derinlik veya 2-3,5 kg/cm <sup>2</sup> basınçta yapılan işlerde çalışanlar.	60
	2) Su altında basınçlı hava içinde çalışmayı gerektiren işlerden 35-40 (40 hariç) m. derinlik veya 3,5-4 (3,5 hariç) kg/cm <sup>2</sup> basınçta yapılan işlerde çalışanlar.	90
	3) Dalgıçlık işlerinde çalışanlar.	
13) Türk Silâhlı Kuvvetlerinde	Subay, yedek subay, astsubay, uzman jandarma ve uzman erbaşlar.	90
14) Emniyet ve polis mesleğinde, Milli İstihbarat Teşkilatında	Asaleti onaylanmış olmak şartıyla adaylıkta geçirilen süreler dahil polis, komiser yardımcısı, komiser, baş komiser, emniyet amiri, emniyet müdürleri ile bu ve daha yukarı maaş ve derecelerdeki emniyet mensupları, Milli İstihbarat Teşkilâtı mensupları.	90
15) İtfaiye veya yangın söndürme işleri	Yangın söndürme işlerinde çalışanlar.	60
16) Basın ve gazetecilik mesleğinde	Basın Kartı Yönetmeliğine göre basın kartı sahibi olmak suretiyle fiilen çalışanlar.	90
17) Türkiye Radyo Televizyon Kurumu	Basın Kartı Yönetmeliğine göre basın kartı sahibi olmak suretiyle; Türkiye Radyo Televizyon Kurumunda haber hizmetinde fiilen çalışanlar.	90
18) Türkiye Büyük Millet Meclisi	Yasama organı üyeleri ile dışardan atanan bakanlar.	90

## 2- Fiili hizmet süresi zammından yararlandırılmada esas alınacak hususlar

Kanunun 40 ıncı maddesi kapsamında sayılan iş veya görevlerde çalışan sigortalıların fiili hizmet süresi zammından yararlanabilmesi, yasa da belirtilen işyerlerinde ve belirtilen işleri fiilen yapması koşullarının birlikte gerçekleşmesine bağlı bulunmaktadır. Diğer bir ifade ile fiili hizmet süresi zammından, 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (a) ve (c) bentleri kapsamında çalışan ve fiilen 40 ıncı maddenin ikinci fıkrasındaki tabloda belirtilen işleri yapmaları nedeniyle işlerin risklerine maruz kalan sigortalılar yararlandırılacaktır.

Fiili hizmet süresi zammından yararlandırılması için sayılan işyerlerinde çalıştıkları halde, söz konusu işleri/görevleri yapmayan veya sayılan işleri/görevleri yaptıkları halde, söz konusu işyerlerinde çalışmayan sigortalıların işyeri ve iş koşulu şartı bir arada yerine gelmediğinden fiili hizmet süresi zammından yararlandırılmalarına imkan bulunmamaktadır.

Türk Silahlı Kuvvetlerinde, emniyet ve polis mesleğinde, Milli İstihbarat Teşkilatında çalışan sigortalıların fiili hizmet süresi zammından yararlanılabilmeleri için çalışmanın ilgili kamu idaresinde ve belirtilen kadro veya unvanlarda geçmesi, yasama organı üyeleri ile dışardan atanan bakanların ise söz konusu görevleri yapmaları yeterli olacaktır.

Yasama organı üyeleri ile dışarıdan atanan bakanlar hariç, fiili hizmet süresi zammı kapsamında olan işyerlerinde çalışan sigortalıların çalışılan ayın bazı günlerinde kapsam dışı işlerde geçen süreleri ile kapsamda olan işlerde fiilen çalışmayarak risklerine maruz kalmadıkları 2429 sayılı Ulusal Bayram ve Genel Tatiller Hakkında Kanunda belirtilen tatil günleri ile yıllık izin, ücretsiz izin, ücretli izin, sıhhi izin ve eğitim kurs süreleri Kanununun 40 ıncı maddesi kapsamında değerlendirilmeyecektir. Türk Silahlı Kuvvetleri, Emniyet ve Milli İstihbarat Teşkilatında fiili hizmet süresi zammı kapsamında çalışan sigortalıların ise ücretsiz izin süreleri dışındaki diğer süreleri 40 ıncı madde kapsamında değerlendirilecektir.

Günlük çalışma süresinin bir bölümünde fiili hizmet süresi zammı kapsamındaki işlerde çalışan sigortalılar çalıştıkları sürelerle orantılı olarak fiili hizmet süresi zammından yararlandırılacaklardır. Gönderilecek belgenin dönemine ait yapılan hesaplama sonucunda, fiili hizmet süresi zammı kapsamında geçen çalışma günlerinin küsuratlı çıkması halinde bu süre tam güne iblağ edilecek, söz konusu belgenin dönemine ait fiili hizmet süresi zammının küsuratlı çıkması halinde ise tama iblağ yapılmayacaktır. Ancak, tama iblağ işlemi sigortalının hizmet bildirimini veya emeklilik işlemlerinde bir defaya mahsus olmak üzere yapılacaktır.

Kontrol, denetim ve idareciliğin gerektirdiği gözlem ve benzeri amaçlarla süreklilik arz etmeyen kısa süreli çalışmalar, bu işlerin fiilen yapılmayıp işin yönetim görevinin yapılması ile söz konusu işleri yapmakla birlikte işin otomasyonla yapılması, ileri teknolojilerin kullanılması gibi sebeplerle iş sağlığı ve iş güvenliği tedbirleri alınarak, riskin ve zararlı faktörlerin etkilerinin ortadan kalktığı durumlarda sigortalılar fiili hizmet süresi zammından yararlandırılmayacaktır.

2008 yılı Ekim ayı başından önce 506 sayılı Kanununun mülga ek 5 inci maddesine göre itibari hizmet süresi, 5434 sayılı Kanununun mülga 32 nci maddesine göre fiili hizmet süresi zammı kapsamında çalışması olup, 2008 yılı Ekim ayı başından sonra Kanununun 40 ıncı maddesi kapsamında çalışması olmayanlar, bu tarihten sonra fiili hizmet süresi zammından yararlandırılmayacaklardır.

**Örnek 1-** 1/6/2000 tarihinden itibaren 506 sayılı Kanununun mülga ek 5 inci maddesine göre azotlu gübre fabrikasında geçen çalışmalarından dolayı itibari hizmet süresinden faydalanan sigortalı, Kanununun 40 ıncı maddesinde azotlu gübre fabrikasında geçen süreler kapsama alınmadığından 1/10/2008 tarihinden itibaren bu çalışmalarından dolayı fiili hizmet süresi zammından yararlandırılmayacaktır.

**Örnek 2-** Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendine tabi olarak özel sektöre ait gazete işyerinde Basın Kartı Yönetmeliğine göre basın kartı sahibi olmak suretiyle 1/7/2013 tarihinden itibaren ilk defa çalışmaya başlayan sigortalı, bu çalışmalarından dolayı fiili hizmet süresi zammından yararlandırılacaktır.

**Örnek 3-** Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında özel sektöre ait gazete işyerinde 1/2/2009 tarihinden itibaren idari görevli olarak çalışmaya başlayan sigortalı, 1/7/2013 tarihinden itibaren Basın Kartı Yönetmeliğine göre basın kartı sahibi olmak suretiyle fiilen gazetecilik yaparak çalışmasını sürdürmüştür. Bu sigortalı 1/7/2013 tarihinden itibaren fiili hizmet süresi zammından yararlandırılacaktır.

**Örnek 4-** Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında Basın Kartı Yönetmeliğine göre basın kartı sahibi olmak suretiyle kamu idaresinde basın ve gazetecilik mesleğinde 15/5/2013 tarihinden itibaren ilk defa çalışmaya başlayan sigortalı, bu çalışmalarından dolayı fiili hizmet süresi zammından yararlandırılacaktır.

**Örnek 5-** 15/10/1995 tarihinden itibaren 5434 sayılı Kanunun mülga 32 nci maddesine göre Gıda, Tarım ve Hayvancılık Bakanlığında zirai mücadele ve zirai karantina işleri ile salgın, bulaşıcı ve paraziter hayvan hastalıkları ile mücadele işlerinde çalışarak fiili hizmet süresi zammından faydalanan sigortalı, Kanunun 40 ıncı maddesinde söz konusu işler kapsama alınmadığından 15/10/2008 tarihinden itibaren bu çalışmalarından dolayı fiili hizmet süresi zammından yararlandırılmayacaktır.

**Örnek 6-** Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında öğretim görevlisi olarak görev yapmakta iken aynı zamanda özel sektörde basın kartı sahibi olmak suretiyle gazetecilik yapan sigortalının Kanunun 53 üncü maddesi gereğince 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamındaki hizmeti esas alınacağından, gazetecilik mesleğinde geçen çalışmalarından dolayı fiili hizmet süresi zammından yararlandırılmayacaktır.

Fiili hizmet süresi zammı kapsamına tabi işyerlerinde ve işlerde malullük, yaşlılık ve ölüm sigorta kollarına tabi çalışanlar fiili hizmet süresi zammından yararlandırılacaktır. Bunların dışında kısa vadeli sigorta kollarına tabi çalışanlarla yaşlılık aylığı bağlandıktan sonra aylıklarını kestirmeksizin sosyal güvenlik destek primine tabi çalışanlar ise fiili hizmet süresi zammından yararlandırılmayacaktır.

### **3- İşyeri ve işlerin fiili hizmet süresi zammı kapsamında olup olmadığının tespiti**

Kamu idareleri/işverenler, Kanunun 40 ıncı maddesi kapsamında olan işyerlerinde ve işlerde çalışan sigortalıların yaptıkları işlere ve durumlarına göre bildirimlerini Kuruma yapacaklardır.

Fiili hizmet süresi zammı kapsamında bulunup bulunmadıkları ile ilgili olarak kamu idarelerince/işverenlerce tereddüt oluşması durumunda yapılacak başvurular, Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendine tabi sigortalıları çalıştıran işyerleri bağlı bulunduğu sosyal güvenlik il müdürlüğü/sosyal güvenlik merkezine (SGİM/SGM), Kanunun yürürlük tarihinden önce 5434 sayılı Kanuna tabi hizmeti bulunmayan ve Kanunun yürürlük tarihinden sonra ilk defa Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında sigortalı çalıştıran işyerleri ile Kanunun geçici 4 üncü maddesi uyarınca haklarında 5434 sayılı Kanun hükümleri uygulanacak sigortalıları çalıştıran işyerlerinin başvuruları ise Sigorta Primleri Genel Müdürlüğü Sigortalı Tescil ve Hizmet Daire Başkanlığına yapılacaktır.

İlgili birimlerce, işyeri ve işin Kanunun 40 ıncı maddesi kapsamında olup olmadığı hakkında karar verilerek sonucu işyerlerine bildirilecektir. İlgili birimlerce karar verilirken varsa daha önce işyeri ile ilgili Bakanlık İş Müfettişleri veya İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğünce görevlendirilen kişilerce düzenlenmiş raporlar ve diğer belgeler ile yazışma yoluyla işverenlerden temin edilecek bilgi ve belgeler dikkate alınacak, ihtiyaç duyulması halinde de Kurum kontrol ve denetim memurları aracılığıyla gerekli araştırmalar yaptırılabilir.

İlgili birimlerce yapılan inceleme ve araştırmalara rağmen işyerinin ve kapsamdaki işlerde çalışan sigortalıların fiili hizmet süresi zammı kapsamında olup olmadıklarına karar verilememesi halinde, ünite görüşü belirtilmek ve yapılan incelemeye ilişkin bilgi belge ve raporlarda gönderilmek suretiyle Sigorta Primleri Genel Müdürlüğü Sigortalı Tescil ve Hizmet Daire Başkanlığından inceleme istenilecektir. Konu incelendikten sonra işyerinin Kanun kapsamında olup olmadığı hususu ilgili birime bildirilecektir.

Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) ve (c) bentlerine tabi olan sigortalılar için Sigorta Primleri Genel Müdürlüğü Sigortalı Tescil ve Hizmet Daire Başkanlığına karar

verilememesi halinde, 27/9/2008 tarihli ve 27010 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Fiili Hizmet Süresi Zammı Uygulamasının Usul ve Esasları Hakkında Yönetmeliğin 6 ncı maddesi uyarınca Genel Müdürlük görüşü de belirtilerek işyerinin ve işin Yönetmeliğin 5 inci maddesinin birinci fıkrasında yer alan tabloda nitelikleri belirtilen kapsamda olup olmadığı, sigortalının bu işyeri ve işte fiilen çalışıp çalışmadığı ile yaptığı işin riskine maruz kalıp kalmadığı hususunun tespiti için Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığında inceleme talebinde bulunulacaktır.

Kanunun 40 ıncı maddesinde belirtilen; kurşun ve arsenik işleri, cam fabrika ve atölyeleri, cıva üretimi işleri sanayii, çimento fabrikaları, kok fabrikalarıyla termik santraller, alüminyum fabrikaları, demir ve çelik fabrikaları, döküm fabrikaları ile asit üretimi yapan fabrika ve atölyelerin Kanun kapsamında değerlendirilebilmesi için; bu işyerlerinde seri ve sürekli üretim yapılması ve bir grup işçinin çalışması şartlarının birlikte gerçekleşmesi gerekmektedir.

Kurumun gerekli görmesi halinde fiili hizmet süresi zammı ile ilgili olarak yapılan şikayet ve ihbarlar da yukarıda açıklandığı şekilde değerlendirilecektir.

#### **4- Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendine tabi çalışanların prim oranları ve işverenler tarafından bildirim**

Kanunun 40 ıncı maddesinde sayılan işyeri işverenlerince fiili hizmet süresi zammına tabi çalıştırdıkları sigortalıların bildirimleri;

Prim ödeme gün sayısına 60 gün fiili hizmet süresi zammı eklenecek işlerde çalışan sigortalılardan,

- Tüm sigorta kollarına tabi olanlar için 29 nolu,
- İşsizlik sigortası hariç tüm sigorta kollarına tabi olanlar için 30 nolu,
- Harp malulleri ile 3713 ve 2330 sayılı kanunlara göre vazife malullüğü aylığı alıp uzun vadeli sigorta kollarına tabi olanlar için 31 nolu,

Prim ödeme gün sayısına 90 gün fiili hizmet süresi zammı eklenecek işlerde çalışan sigortalılardan,

- Tüm sigorta kollarına tabi olanlar için 32 nolu,
- İşsizlik sigortası hariç tüm sigorta kollarına tabi olanlar için 33 nolu,
- Harp malulleri ile 3713 ve 2330 sayılı kanunlara göre vazife malullüğü aylığı alıp uzun vadeli sigorta kollarına tabi olanlar için 34 nolu,

Prim ödeme gün sayısına 180 gün fiili hizmet süresi zammı eklenecek işlerde çalışan sigortalılardan,

- Tüm sigorta kollarına tabi olanlar için 35 nolu,
- İşsizlik sigortası hariç tüm sigorta kollarına tabi olanlar için 36 nolu,
- Harp malulleri ile 3713 ve 2330 sayılı kanunlara göre vazife malullüğü aylığı alıp uzun vadeli sigorta kollarına tabi olanlar için 37 nolu,

belge türleri seçilmek suretiyle yapılacaktır.

Kanunun 40 ıncı maddesinde sayılan işyerlerinde, ayın bazı günlerinde fiili hizmet süresi zammına tabi işlerde, bazı günlerinde ise kapsam dışındaki işlerde çalışan sigortalılar için düzenlenecek olan aylık prim ve hizmet belgelerinde, fiili hizmet süresi zammına tabi çalışmalar, kaç günlük fiili hizmet süresi zammına tabi olduğuna ve prim kesilecek sigorta kollarına bakılarak yukarıdaki belge türleri ile kapsam dışındaki çalışmalar ise ilgili aylık prim ve hizmet belgesi ile Kuruma bildirilecektir.

Ay içindeki çalışmalarının bir kısmı fiili hizmet süresi zammı kapsamında, bir kısmı kapsam dışında olan sigortalılar için düzenlenecek olan iki ayrı aylık prim ve hizmet belgesi ile Kuruma bildirilecek olan prim ödeme gün sayısı toplamının 30 günü geçmemesi gerekmektedir. Buna göre, kapsama giren sigortalıların 28, 29 veya 31 gün çeken ayların tamamında çalışmış olmalarına rağmen, söz konusu ayların bazı günlerinde anılan madde kapsamında, bazı günlerinde ise kapsam dışındaki işlerde çalışmaları halinde, her iki belgede kayıtlı prim ödeme gün sayısının toplamının 30'un altında veya üstünde olması mümkün olmadığından, (29), (30), (31), (32), (33), (34), (35), (36) veya (37) nolu belge türleri seçilmek suretiyle düzenlenecek olan



aylık prim ve hizmet belgelerinde kayıtlı prim ödeme gün sayısı, Kanununun 40 ıncı maddesi kapsamındaki işlerde fiilen çalışılan gün sayısı üzerinden, kapsama girmeyen çalışmalardan dolayı düzenlenecek olan aylık prim ve hizmet belgesinde kayıtlı prim ödeme gün sayısı ise ayın kalan gün sayısı üzerinden hesaplanacaktır.

Eksik gün nedeni belgesi düzenlemesi gereken işverenlerce, aynı ayda aynı sigortalı için iki ayrı aylık prim ve hizmet belgesi düzenlenmesi gerektiği durumlarda, her iki belgenin düzenlenmesi sırasında da eksik gün nedeni olarak “Diğer Nedenler” seçeneği işaretlenecek ve bu prim belgeleri ile ilgili olarak Kuruma verilecek olan SSIY ekinde yer alan “Sigortalıların Eksik Gün Bildirim Formları” ekine, sigortalıların bildirildiği diğer prim belgesinin sureti konulacaktır.

Fiili hizmet süresi zammı kapsamındaki işlerde, günlük çalışma süresinin bir bölümünde çalışan sigortalıların ay içinde bu nitelikteki işlerde geçen süreleri, aylık çalışma saati toplamının günlük çalışma saatine bölünmesi suretiyle bulunacak gün üzerinden bildirilir.

**Örnek 1-** Asit üretim fabrikasında çalışan sigortalı, 2009/Nisan ayının tamamı için ücret almaya hak kazandığı ve söz konusu ayın 18 gününde asit yapılma safhasındaki işlerde, ayın kalan günlerinde ise aynı fabrikanın nakliye işlerinde çalıştığı varsayıldığında, bu sigortalının asit yapılma safhasındaki çalışma sürelerinin 90 günlük fiili hizmet süresi zammına tabi olması ve anılan sigortalı hakkında tüm sigorta kollarının uygulanması gerektiğinden, bahse konu sigortalının 40 ıncı madde kapsamındaki 18 günlük çalışması (32) nolu belge türü, 12 günlük çalışması ise (01) nolu belge türü seçilmek suretiyle Kuruma bildirilecektir.

**Örnek 2-** 22/3/2005 tarihinden itibaren alüminyum fabrikasında alüminyum oksit üretiminde asgari ücretle çalışmaya başlayan sigortalı, 1/10/2008 tarihinden itibaren bu çalışmalarından dolayı fiili hizmet süresi zammından yararlandırılacaktır. Bu işyerince sigortalının alüminyum oksit üretiminde fiili olarak ayda 110 saat çalışması halinde, bu çalışma saatinin günlük çalışma saatine bölünmesi suretiyle bulunan gün sayısı ( $110 / 7,5 = 14,66$ ) tama iblağ edilerek malullük yaşlılık ve ölüm sigortası prim tutarı 15 günlük süre için (29) nolu, kalan 15 günlük süre için ise (01) nolu belge türü ile Kuruma bildirilecektir.

**Örnek 3-** Özel sektöre ait gazete işyerinde Basın Kartı Yönetmeliğine göre basın kartı sahibi olmak suretiyle 1/3/2006 tarihinden itibaren çalışmaya başlayan sigortalı, 1/2/2013 tarihinden itibaren bu çalışmalarından dolayı fiili hizmet süresi zammından yararlandırılacaktır. Bu sigortalının işverenince, gazeteci olarak fiilen ayda 125 saat çalışması halinde, bu çalışma saatinin günlük çalışma saatine bölünmesi suretiyle bulunan gün sayısı ( $125 / 7,5 = 16,66$ ) tama iblağ edilerek malullük yaşlılık ve ölüm sigortası prim tutarı 17 günlük süre için (32) nolu, kalan 13 günlük süre için ise (01) nolu belge türü ile Kuruma bildirilecektir.

#### **5- Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendine tabi çalışanların Kuruma bildirim yapılacağı fiili hizmet süresi zammının tespiti**

Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendine tabi çalışanlardan Kanununun 40 ıncı maddesi kapsamında çalışması bulunanların yararlandırılacakları fiili hizmet süresi zammının tespiti, Kuruma gönderilen fiili hizmet süresi zammı prim belgelerinde (Ek 29 ve Ek 30) bildirilen sürelerle yapılacaktır.

#### **5.1- Kanuna tabi olarak ilk defa çalışanlar**

2008 yılı Ekim ayından sonra Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında ilk defa sigortalı olanlardan 40 ıncı maddesi uyarınca fiili hizmet süresi zammı kapsamında çalışması olanlar için “Aylık Fiili Hizmet Süresi Zammı Prim Belgesi” düzenlenmesi gerekmektedir.

### 5.1.1- Kuruma bildirimini yapılacak aylık fiili hizmet süresi zammının tespiti

Aylık fiili hizmet süresi zammı, sigortalıların ay içerisinde Kanununun 40 ıncı maddesinde belirtilen işyerlerinde ve işlerde fiilen çalıştığı gün sayısına göre anılan maddede belirtilen süreyle orantılı olarak tespit edilen gün sayısıdır.

Kamu idarelerince; günlük çalışma süresinin bir bölümünde fiili hizmet süresi zammı kapsamındaki işlerde çalışan sigortalıların, ay içinde bu nitelikteki işlerde geçen çalışma saatleri toplamının günlük çalışma saatine bölünmesi suretiyle bulunacak gün üzerinden maddede belirtilen miktarlarda verilen süreyle orantılı olarak hesap edilecektir.

**Örnek 1-** Cıva üretimi işleri sanayiinde cıva izabe fırınlarında görülen işlerde bir ayda 80 saat çalışan sigortalının, fiili hizmet süresi zammı kapsamında çalıştığı gün sayısı  $80 / 8 = 10$  gün olarak bulunur. Bu sigortalının ayın tamamında ( $30 \times 8 = 240$  saat) söz konusu işlerde çalışması halinde bir ay için en fazla 7,5 gün fiili hizmet süresi zammı alması gerektiğinden, Kanun kapsamında geçen on günlük çalışmasına karşılık verilecek fiili hizmet süresi zammı; FHZ Süresi =  $10 \times 7,5 / 30 = 2,5$  gün olur.

**Örnek 2-** Radyoaktif ve radyoiyonizan maddelerle yapılan işlerde bir ayda 100 saat çalışan sigortalının, fiili hizmet süresi zammı kapsamında çalıştığı gün sayısı  $100 / 8 = 12,5$  gün olarak bulunur. Gün küsuratları tama iblağ edileceğinden 13 gün olarak değerlendirilir. Bu sigortalının ayın tamamında ( $30 \times 8 = 240$  saat) söz konusu işlerde çalışması halinde bir ay için en fazla 7,5 gün fiili hizmet süresi zammı alması gerektiğinden, Kanun kapsamında geçen 13 günlük çalışmasına karşılık verilecek fiili hizmet süresi zammı; FHZ Süresi =  $13 \times 7,5 / 30 = 3,25$  gün olur.

### 5.2- 5434 sayılı Kanun kapsamında çalışması bulunup 2008 yılı Ekim ayı başından sonra çalışmaya devam edenler

Kanunun geçici 4 üncü maddesi gereğince, Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten önce iştirakçi olup, Kanunun yürürlüğe girdiği tarihte veya daha sonra Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamına alınanlardan, Kanununun 40 ıncı maddesi uyarınca fiili hizmet süresi zammına hak kazananların bu sürelerine ilişkin bildirimleri 5434 sayılı Kanunun mülga 34 üncü maddesi hükümlerine göre yapılacaktır.

### 5.2.1- Kuruma bildirimini yapılacak yıllık fiili hizmet süresi zammının tespiti

Yıllık fiili hizmet süresi zammı, sigortalıların yıl içerisinde Kanununun 40 ıncı maddesinde belirtilen işyerlerinde ve işlerde fiilen çalıştığı gün sayısına göre anılan maddede belirtilen miktarlarda verilen süreyle orantılı olarak tespit edilen gün sayısı olup, sürenin tespitinde Genelgenin bu bölümünde belirlenen esaslara göre işlem yapılacaktır.

**Örnek 1-** Cıva üretimi işleri sanayiinde cıva izabe fırınlarında görülen işlerde çalışan sigortalının, bir yılda 1224 saat söz konusu işlerde çalışması halinde,  $1224 / 8 = 153$  gün fiili hizmet süresi zammı kapsamında çalıştığı gün sayısı bulunur. Bu sigortalının yılın tamamında ( $360 \times 8 = 2880$  saat) söz konusu işlerde çalışması halinde bir yıl için en fazla 90 gün fiili hizmet süresi zammı alması gerektiğinden, Kanun kapsamında geçen 153 günlük çalışmasına karşılık verilecek fiili hizmet süresi zammı; FHZ Süresi =  $153 \times 90 / 360 = 38,25$  gün olur.

**Örnek 2-** Radyoaktif ve radyoiyonizan maddelerle yapılan işlerde çalışan sigortalının, bir yılda 1124 saat söz konusu işlerde çalışması halinde,  $1124 / 8 = 140,5$  gün fiili hizmet süresi zammı kapsamında çalıştığı gün sayısı bulunur. Gün küsuratları tama iblağ edileceğinden 141 gün olarak değerlendirilir. Bu sigortalının yılın tamamında ( $360 \times 8 = 2880$  saat) söz konusu işlerde çalışması halinde bir yıl için en fazla 90 gün fiili hizmet süresi zammı alması

gerektiğinden, Kanun kapsamında geçen 141 günlük çalışmasına karşılık verilecek fiili hizmet süresi zammı;  $FHZ \text{ Süresi} = 141 \times 90 / 360 = 35,25$  gün olur.

**Örnek 3-** Yangın söndürme işinde fiilen çalışan sigortalının, bir yılda 1348 saat söz konusu işlerde çalışması halinde,  $1348 / 8 = 168,5$  gün fiili hizmet süresi zammı kapsamında çalıştığı gün sayısı bulunur. Gün küsuratları tama iblağ edileceğinden 169 gün olarak değerlendirilir. Bu sigortalının yılın tamamında ( $360 \times 8 = 2880$  saat) söz konusu işlerde çalışması halinde bir yıl için en fazla 60 gün fiili hizmet süresi zammı alması gerektiğinden, Kanun kapsamında geçen 169 günlük çalışmasına karşılık verilecek fiili hizmet süresi zammı;  $FHZ \text{ Süresi} = 169 \times 60 / 360 = 28,1$  gün olur.

#### **6- Fiili hizmet süresi zammı kapsamında geçen hizmetlerin Kurumca değerlendirilmesi**

**a)** Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) ve (c) bentleri kapsamında 40 ıncı maddede yer alan tablonun (1) ila (15) numaralı sıralarında belirtilen işyerlerinde ve işlerde çalışanlar 2008 yılı Ekim ayı başından, 6385 sayılı Kanunla söz konusu tabloya eklenen (16) ila (18) numaralı sıralarında belirtilen işyerlerinde ve işlerde çalışanlar ise bu bölümün “7- Kanunun geçici 48 nci maddesine göre yapılacak işlemler” alt başlığında belirtilen hakları saklı kalmak şartıyla 2013 yılı Şubat ayı başından itibaren fiili hizmet süresi zammından yararlandırılacaklardır. Bunların söz konusu işyeri ve işlerde geçen çalışma sürelerinin her 360 günü için karşılarında gösterilen gün sayıları eklenecektir.

**b)** Sigortalıların 360 günden eksik sürelerine ait fiili hizmet süresi zammı, 360 gün için eklenen fiili hizmet süresi zammı ile orantılı olarak belirlenecektir.

**Örnek -** Alüminyum fabrikası işyerinde Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında 330 gün çalışması bulunan sigortalının;

- Alüminyum fabrikası FHZ Süresi =  $330 \times 60 / 360$   
Toplam FHZ Süresi = 55 gün

**c)** Sigortalıların hizmetlerinin değerlendirilmesi sırasında fiili hizmet süresi zammının küsuratlı çıkması halinde bir defaya mahsus olmak üzere küsuratlı günler tama iblağ edilecektir.

Örnek- Cam fabrikası işlerinde 3695 gün çalışması bulunan sigortalının;  
Toplam FHZ Süresi =  $3695 \times 60/360$   
= (615,84) 616 gün

**d)** Sigortalının değişik tarihlerde farklı fiili hizmet süresi zammına tabi işyerlerinde çalışması halinde, prim ödeme gün sayısına ilave edilecek süre her çalışma için ayrı ayrı belirlenecektir.

**Örnek 1-** Cam fabrikası işyerinde 1500 gün, demir çelik fabrikasında 1400 gün, maden ocağında 1300 gün çalışması bulunan sigortalının;

- Cam fabrikasında FHZ Süresi =  $1500 \times 60 / 360 = 250$  gün  
- Demir çelik fabrikası FHZ Süresi =  $1400 \times 90 / 360 = 350$  gün  
- Maden ocaklarında FHZ Süresi =  $1300 \times 180 / 360 = 650$  gün  
Toplam FHZ Süresi :  $250 + 350 + 650 = 1250$  gün

**Örnek 2-** Alüminyum fabrikası işyerinde Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında 1775 gün, demir çelik fabrikasında ise 835 gün olmak üzere toplam 2610 gün çalışması bulunan sigortalının;

- Alüminyum fabrikası FHZ Süresi	= 1775 x 60 / 360 = 295,84 gün
- Demir çelik fabrikası FHZ Süresi	= 835 x 90 / 360 = 208,75 gün
Toplam FHZ Süresi	= 295,84 + 208,75 = 505 gün

e) Aynı anda birden fazla işyerinde çalışan sigortalıya en yükseğine göre fiili hizmet süresi zammı verilecektir. Birden fazla işyerinde kısmi süreli ya da tam süreli olarak çalışanlara en yükseğinden başlamak üzere bir ayda fiili hizmet süresi zammı verilecek, bu süre 30 günü geçmeyecek şekilde belirlenecektir.

Örnek 1- 2012 yılı Haziran ayında asit üretimi fabrikasından 8 gün normal, 22 gün fiili hizmet süresi zammı, kok fabrikası işyerinden ise 15 gün normal 15 gün ise fiili hizmet süresi zammı kapsamında çalışma bildirilen sigortalının, 2012 yılı Haziran ayına ait fiili hizmet süresi zammı aşağıdaki şekilde hesaplanacaktır.

Bu sigortalının fiili hizmet süresi zammı hesabında asit üretimi fabrikasından bildirilen 22 günlük çalışmanın tamamı, kok fabrikası işyerinden bildirilen 15 günlük çalışmanın da 30 günü tamamlayacak şekilde 8 günlük kısmı dikkate alınacaktır.

- Asit üretimi fabrikası FHZ süresi = 22 x 90 / 360 = 5,5
- Kok fabrikası FHZ süresi = 8 x 60 / 360 = 1,4

2012 yılı Haziran ayına ait fiili hizmet süresi zammı toplamı (5,5 + 1,4 = 6,9) 7 gün olarak dikkate alınacaktır.

Örnek 2- 2010 yılı Mayıs ayında her iki işyerinde de 30 gün çalıştığı halde, cıva üretimi sanayi işyerinde 12 gün, çimento fabrikaları işyerinden de 24 gün fiili hizmet süresi zammı kapsamında çalışma bildirilmiş olan sigortalının, 2010 yılı Mayıs ayına ait fiili hizmet süresi zammı aşağıdaki şekilde hesaplanacaktır.

Bu sigortalının fiili hizmet süresi zammı hesabında cıva üretimi işleri sanayi işyerinden bildirilen 12 günlük çalışmanın tamamı, çimento fabrikası işyerinden bildirilen 24 günlük çalışmanın da 30 günü tamamlayacak şekilde 18 günlük kısmı dikkate alınacaktır.

- Cıva üretimi işleri sanayi FHZ süresi = 12 x 90 / 360 = 3
- Çimento fabrikası işyeri FHZ süresi = 18 x 60 / 360 = 3

2010 yılı Mayıs ayına ait fiili hizmet süresi zammı toplamı 3+3 = 6 gün olarak dikkate alınacaktır.

**Örnek 3-** 2013 yılı Nisan ayında asit üretimi fabrikasından 1/4/2013-17/4/2013 süresindeki çalışmasından dolayı 9 gün normal, 8 gün fiili hizmet süresi zammı, kok fabrikası işyerinden ise 18/4/2013-30/04/2013 süresindeki çalışmasından dolayı 7 gün normal 6 gün ise fiili hizmet süresi zammı kapsamında çalışma bildirilen sigortalının, 2013 yılı Haziran ayına ait fiili hizmet süresi zammı aşağıdaki şekilde hesaplanacaktır.

- Asit üretimi fabrikası FHZ süresi = 8 x 90 / 360 = 2
- Kok fabrikası FHZ süresi = 6 x 60 / 360 = 1

2012 yılı Haziran ayına ait fiili hizmet süresi zammı (2+1) = 3 gün olarak dikkate alınacaktır.

**Örnek 4-** 2013 yılı Eylül ayında iki ayrı gazete işyerinde de 30 gün çalıştığı halde, birinci işyeri tarafından 16 gün, diğer işyerince ise 20 gün fiili hizmet süresi zammı kapsamında çalışma bildirilmiş olan sigortalının, 2013 yılı Eylül ayına ait fiili hizmet süresi zammı aşağıdaki şekilde hesaplanacaktır.

Bu sigortalının fiili hizmet süresi zammı hesabında ikinci işyerinden bildirilen 20 günlük çalışmanın tamamı, birinci işyerinden bildirilen 24 günlük çalışmanın da 30 günü tamamlayacak şekilde 10 günlük kısmı dikkate alınacaktır.

- İkinci gazete işinden FHZ süresi = 20 x 90 / 360 = 5
- Birinci gazete işinden FHZ süresi = 10 x 90 / 360 = 2,5

2013 yılı Eylül ayına ait fiili hizmet süresi zammı = 7,5 gün olarak dikkate alınacaktır.

**f)** 2008 yılı Ekim ayı başından önce 5434 sayılı Kanunun mülga 32 nci maddesi kapsamındaki fiili hizmet süresi zammı, 2008 yılı Ekim ayı başından sonra Kanunun 40 ıncı maddesinde yer alan tablonun (10) ve (18) numaralı sıralarında yer alan sigortalılar hariç, (13) ve (14) numaralı sıralarında yer alan sigortalılar için sekiz, diğer sigortalılar için beş yılı geçmemek üzere fiili hizmetlerine eklenecektir. Ancak, bu sürenin beş veya sekiz yılı geçmesi halinde önceki süreler dikkate alınacak, sonraki süreler ise dikkate alınmayacaktır.

**Örnek 1-** Sigortalının 5434 sayılı Kanunun mülga 32 nci maddesine göre fiili hizmet süresi zammı 2 yıl, Kanunun 40 ıncı maddesine göre fiili hizmet süresi zammı 2 yıl ise fiili hizmet süresi zammından yararlanacağı azami süre 4 yıl olacaktır.

**Örnek 2-** Radyoionizan maddelerle çalışan sigortalının 5434 sayılı Kanunun mülga 32 nci maddesine göre fiili hizmet süresi zammı 7 yıl, Kanunun 40 ıncı maddesine göre fiili hizmet süresi zammı 1 yıl ise, fiili hizmet süresi zammından yararlanacağı azami süre 7 yıl olacaktır.

**g)** Fiili hizmet süresi zammına tabi olarak farklı işyerlerinde değişik tarihlerde çalışan sigortalının emeklilik yaş haddinden indirim yapılması için gerekli olan 3600 günü belirlenirken tüm işyerlerinde geçen hizmetleri ayrı ayrı dikkate alınacaktır. Ancak, 3600 günün hesabında dikkate alınan maden işyerlerinin yeraltı işyerlerinde geçen çalışmalarının 1800 günden az olması halinde diğer çalışmaları için yaştan indirim yapılacak süre hesaplanırken bu çalışmalardan dolayı indirim yapılacak süre hesaplanmayacaktır.

**Örnek -** Çimento fabrikası işyerinde 1600 gün, alüminyum fabrikası işyerinde 900 gün, maden ocağında ise 1100 gün çalışması bulunan sigortalının, yaş haddinden indirim yapılmasında aranan 3600 prim gün sayısının tespitinde fiili hizmet süresi zammı kapsamında tüm işyerlerinde geçen hizmet süreleri (1600 + 900 + 1100 = 3600 gün) toplamı dikkate alınacak, ancak, çimento ve alüminyum fabrikalarında geçen çalışmalar için yaş indirimine esas fiili hizmet süresi zammı hesaplanırken, maden işyerindeki çalışmalar 1800 gün olmadığından bu süreler gereği yaş indirimine esas fiili hizmet süresi zammı hesaplanmayacaktır.

**h)** 2008 yılı Ekim ayı başından önce 5434 sayılı Kanunun mülga 32 nci maddesine göre fiili hizmet süresi zammına müstahak görevlerde çalışanların bu görevlerde geçirdikleri süreler, 2008 yılı Ekim ayı başından sonra da Kanunun 40 ıncı maddesi kapsamına tabi işlerde çalışmaları durumunda sigortalıların yaş haddi indiriminden faydalanabilmeleri için aranan 3600 günün doldurulmasında dikkate alınacaktır. +

**ı)** 506 sayılı Kanunun mülga ek 5 inci maddesi kapsamında itibari hizmet süresine tabi olarak çalışmakta iken, Kanunun 40 ıncı maddesine göre fiili hizmet süresi zammı uygulaması kapsamına alınmayanların 2008 yılı Ekim ayı başından önce geçen itibari hizmet sürelerinin değerlendirilmesinde 3600 gün prim ödeme şartı aranmayacaktır.

**Örnek -** 15/6/2004 tarihinden itibaren 506 sayılı Kanunun mülga ek 5 inci maddesine göre azotlu gübre fabrikasında geçen çalışmalarından dolayı itibari hizmet süresinden faydalanan sigortalı, azotlu gübre fabrikasında geçen çalışmaların Kanunun 40 ıncı maddesi kapsamına alınmaması nedeniyle 1/10/2008 tarihinden itibaren fiili hizmet süresi zammında faydalanamamaktadır. Ancak, 15/6/2004 tarihinden 2008 yılı Ekim ayı başına kadar geçen süresi 3600 gün olmadığı halde itibari hizmet süresinden yararlandırılacaktır.

**ii)** 2008 yılı Ekim ayı başından önce itibari hizmete tabi bu tarihten sonra fiili hizmet zammı kapsamında çalışması bulunan sigortalıların toplam itibari/fiili hizmet sürelerinin 3600 günün altında olması halinde 2008 yılı Ekim ayı başına kadar olan sürede geçen itibari hizmet süresi için sigortalılık süresine eklenecek ve eklenen süre 5 yılı geçmemek üzere emeklilik yaş haddinden indirilecektir. Bunların 2008 yılı Ekim ayı başından sonra geçen süreleri için sadece gün sayılarına ilave edilip yaş haddinden indirim yapılmayacaktır.

2008 yılı Ekim ayı başından önce ve sonra geçen hizmetlerin en az 3600 gün olması halinde 2008 yılı Ekim ayı başından önceki itibari hizmet süreleri sigortalılık süresine eklenecek ve eklenen süre 5 yılı geçmemek üzere emeklilik yaş haddinden indirilecektir. 2008 yılı Ekim ayı başından sonra geçen süreler için hesaplanan fiili hizmet süresi zammı ise toplam prim ödeme gün sayısına ilave edilecek, ilave edilen sürenin yarısı da 3 yılı geçmemek üzere emeklilik yaş hadlerinden indirilecektir.

**Örnek 1-** Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendine tabi olarak özel sektöre ait gazete işyerinde Basın Kartı Yönetmeliğine göre basın kartı sahibi olmak suretiyle 1/1/1999-1/1/2005 tarihleri arasında 6 yıl (2160 gün) 506 sayılı Kanununun mülga ek 5 inci maddesi, 1/2/2013-1/6/2015 tarihleri arasında ise 2 yıl 4 ay (840 gün) Kanununun 40 ıncı maddesi kapsamında çalışan sigortalının 3600 günü bulunmadığı halde 1/1/1999-1/1/2005 süresindeki çalışmalarından dolayı  $2160 / 4 = 540$  günlük fiili hizmet süresi sigortalılık süresine eklenip emeklilik yaş haddinden de indirilecek, ancak, 1/2/2013-1/6/2015 tarihleri arasında geçen çalışmalarına ait  $840 / 4 = 210$  günlük fiili hizmet süresi zammı prim ödeme gün sayısına ilave edilecek ve emeklilik yaş haddinden herhangi bir indirim yapılmayacaktır.

**Örnek 2-** Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendine tabi olarak özel sektöre ait gazete işyerinde Basın Kartı Yönetmeliğine göre basın kartı sahibi olmak suretiyle 1/1/1999-1/1/2005 tarihleri arasında 8 yıl (2880 gün) 506 sayılı Kanununun mülga ek 5 inci maddesi, 1/2/2013-1/6/2015 tarihleri arasında ise 2 yıl 4 ay (840 gün) Kanununun 40 ıncı maddesi kapsamında çalışan sigortalının 3600 günü bulunmadığı halde 1/1/1999-1/1/2005 süresindeki çalışmalarından dolayı  $2880 / 4 = 720$  günlük (2 yıl) itibari hizmet süresi sigortalılık süresine eklenip emeklilik yaş haddinden de indirilecek, 1/2/2013-1/6/2015 tarihleri arasında geçen çalışmalarına ait  $840 / 4 = 210$  günlük fiili hizmet süresi zammı da prim ödeme gün sayısına ilave edilecek ve ilave edilen 210 günün yarısı 105 gün emeklilik yaş haddinden indirilecektir.

**j) Malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları uygulamasında, hesaplanan fiili hizmet süresi zammı;**

Kurşun ve arsenik işleri, cam fabrika ve atölyeleri, cıva üretimi işleri sanayi, çimento fabrikaları, kok fabrikalarıyla termik santraller, alüminyum fabrikaları, demir ve çelik fabrikaları, döküm fabrikaları, asit üretimi yapan fabrika ve atölyeler, radyoaktif ve radyoaktif maddelerle yapılan işler, su altında veya su altında basınçlı hava içinde çalışmayı gerektiren işler, ve itfaiye veya yangın söndürme işleri /işyerlerinde, Basın Kartı Yönetmeliğine göre basın kartı sahibi olmak suretiyle basın ve gazetecilik mesleği ile Türkiye Radyo Televizyon Kurumu haber hizmetlerinde fiilen çalışan sigortalılar ile yasama organı üyeleri veya dışardan atanan bakanlar için beş yılı,

Türk Silahlı Kuvvetlerinde ve emniyet ve polis mesleğinde, Milli İstihbarat Teşkilatında çalışan sigortalılar için ise sekiz yılı,

geçmemek üzere prim ödeme gün sayısına eklenecektir.

Yer altı işlerinin maden ocakları (elementer cıva bulunduğu saptanan cıva maden ocakları hariç), kanalizasyon ve tünel yapımı gibi yer altında yapılan işlerde en az 1800 gün çalışan sigortalıların, prim ödeme gün sayısına ilave edilecek gün sayısında süre sınırı bulunmamaktadır.

**Örnek –** Asit üretimi fabrika işyerinde 9000 gün fiili hizmet süresi zammı kapsamında çalışan sigortalının prim ödeme gün sayısına eklenecek hizmeti aşağıdaki şekilde hesaplanır.

Fiili hizmet süresi zammı:  $9000 \times 90 / 360 = 2250$  gün

Bu sigortalının prim ödeme gün sayısına 5 yıl (1800 gün) ilave edilecek, 450 günlük fazla kısmı hizmetlerine ilave edilmeyecektir.

**k) Hesaplanan fiili hizmet süresi zammının emeklilik yaş hadlerinden indirilebilmesi için “1- Fiili hizmet süresi zammından yararlandırılacak sigortalılar” başlıklı bölümde yer alan tablonun;**

1) (10) uncu sırasındaki yeraltı işyerlerinin; maden ocakları (elementer cıva bulunduğu saptanan cıva maden ocakları hariç), kanalizasyon ve tünel yapımı gibi yer altında yapılan işlerinde çalışanların en az 1800,

2) (18) inci sırasındaki yasama organı üyeleri ile dışardan atanan bakanlar hariç, sırasındaki işyerlerinin işlerinde çalışan sigortalıların ise en az 3600,

gün çalışmış olmaları gerekmektedir. Malullük ve ölüm hallerinde ise emeklilik yaş haddinden herhangi bir indirim yapılmayacaktır.

Söz konusu tablonun;

(10) numaralı sırasında yer alanlar için hiçbir sınırlama olmaksızın fiili hizmet süresi zammının tamamı,

(18) numaralı sırasında yer alanlar için 3 yılı geçmemek üzere fiili hizmet süresi zammının tamamı,

Diğer sıralarda yer alan sigortalılar için ise yine 3 yılı geçmemek üzere fiili hizmet süresi zammının yarısı,

emeklilik yaş hadlerinden indirilecektir.

**D) Fiili hizmet süresi zammından yararlandırılacak olan sigortalıların hizmet sürelerinin değerlendirilmesinde hizmet kütüklerinde kayıtlı işyeri numarası üzerinden işyeri ünvanı ve iş kolu kodu kontrol edilerek gerek 506 sayılı Kanunun mülga ek 5 inci maddesi gerekse Kanunun 40 inci maddesi kapsamına girip girmediği tespit edilecektir. Kanun kapsamında olmayan işyerlerinden fiili hizmet süresi zammı ilavesi yapılacak şekilde bildirim yapıldığının anlaşılması halinde sigortalılara fiili hizmet süresi zammı ilavesi yapılmayacaktır. Bu şekilde bildirim yapan işyerlerinden doğru belge türüne göre aylık prim ve hizmet belgesini vermeleri istenecek ve bilgi işlem kayıtları da buna göre düzeltilecektir.**

## **7- 2008 yılı Ekim ayı başından önce maden işyerlerinde çalışmaya başlayan sigortalılar**

Kanunun geçici 9 uncu maddesinin beşinci fıkrası kapsamında, 2008 yılı Ekim ayı başından önce maden işyerlerinin yeraltı veya yeraltı münavebeli işlerinde çalışan ve daha sonra da bu işlerde çalışmaya devam eden sigortalıların bu işlerdeki çalışmasının en az 1800 gün olması halinde bu çalışmalarının dörtte biri toplam prim ödeme gün sayılarına ilave edilecek ancak, ilave edilen süre kadar ayrıca yaştan indirim yapılmayacaktır.

## **8- Kanunun geçici 48 nci maddesine göre yapılacak işlemler**

Kanuna, 19/1/2013 tarihli ve 28533 sayılı Resmî Gazetede yayımlanan 6385 sayılı Kanunla eklenen geçici 48 nci madde uyarınca; 2008 yılı Ekim ayı başı ile 19/1/2013 tarihini takip eden aybaşına kadar geçen sürede Basın Kartı Yönetmeliğine göre basın kartı sahibi olmak suretiyle basın ve gazetecilik mesleğinde ve Türkiye Radyo Televizyon Kurumunda haber hizmetinde fiilen çalışanlar ile yasama organı üyeleri ve dışardan atanan bakanların talepte bulunarak bu dönemde geçen çalışmaları için hesaplanacak fiili hizmet süresi zammı prim/karşılık tutarını ödemeleri halinde söz konusu süreleri fiili hizmet süresi zammı kapsamında değerlendirilecektir.

Talepleri halinde bu madde kapsamında getirilen haklardan sigortalıların hak sahipleri ile tarafına yaşlılık/emeklilik aylığı bağlananlar da yararlanacaklardır.

## **8.1 – Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında çalışanlardan fiili hizmet süresi zammı prim farkını ödemek isteyenler hakkında yapılacak işlemler**

### **8.1.1 – İşverenler tarafından yapılacak işlemler**

İşverenler, daha önce durumlarına uygun aylık prim ve hizmet belgesi ile bildirdikleri Basın Kartı Yönetmeliğine göre basın kartı sahibi olmak suretiyle basın ve gazetecilik

mesleğinde ve Türkiye Radyo Televizyon Kurumunda haber hizmetinde halen çalışmaya devam eden, çalıştığı işinden ayrılan veya çalıştıktan sonra aylık bağlanan sigortalılardan; aylığını her ayın 1'inde alanlar için 1/10/2008-31/1/2013, aylığını her ayın 15'inde alanlar için 15/10/2008-14/2/2013 tarihleri arasında geçen süre için fiili hizmet süresi zammı kapsamında fiilen çalıştıkları sürelerle bu kapsamda çalışmadıkları sürelerle ait aylık prim ve hizmet belgelerini ayrı ayrı düzenleyerek; aylığını her ayın 1'inde alan sigortalılar için 1/5/2013, aylığını her ayın 15'inde alan sigortalılar için 15/5/2013 tarihine kadar bağlı buldukları SGK/SGM'ye kağıt ortamında vereceklerdir.

Söz konusu belgeler işverenler tarafından fiili hizmet süresi zammına ilişkin yukarıdaki açıklamalar doğrultusunda düzenlenerek Kuruma verilecektir.

**Örnek –** Özel sektöre ait gazete işyerince, Basın Kartı Yönetmeliğine göre basın kartı sahibi olmak suretiyle 1/10/2008-1/2/2013 tarihleri arasında fiili hizmet süresi zammı kapsamında fiilen ayda 125 saat çalışmış olan sigortalı, bu çalışma saatinin günlük çalışma saatine bölünmesi suretiyle bulunan gün sayısı ( $125 / 7,5 = 16,66$ ) tama iblağ edildikten sonra 17 günlük süresi için (32) nolu, kalan 13 günlük süre için ise (01) nolu belge türü ile Kuruma bildirilecektir.

### **8.1.2 – Prim farkını ödemek isteyen sigortalılar hakkında yapılacak işlemler**

Fiili hizmet süresi zammı prim farkını ödemek için Ek 31'de yer alan dilekçe ile en son çalışmalarının geçtiği SGK/SGM'ye başvuran sigortalıların ödeyecekleri prim farkları, işverenleri tarafından fiili hizmet süresi zammı kapsamındaki çalışmalarının bildirildiği aylık prim ve hizmet belgesinde kayıtlı prime esas kazanç tutarlarına göre hesaplanacaktır.

Fiili hizmet süresi zammı kapsamındaki işlerden aynı anda birden fazlasına tabi çalışılması halinde, en yükseğine göre fiili hizmet süresi zammı verilmesi gerektiğinden, sigortalılar adına başka bir işyerinden 360 gün için 90 veya 180 gün fiili hizmet süresi zammı eklenecek çalışma bildirilip bildirilmediği araştırılacak, çalışma bildirilmiş ise bu çalışmalarından dolayı fiili hizmet süresi zammı verileceğinden talebi reddedilecektir.

Yapılan inceleme sonucunda, fiili hizmet süresi zammına ilişkin prim farkını ödemesi gerektiği anlaşılan sigortalı, diğer SGK/SGM'ye bağlı işyerlerinde de fiili hizmet süresi zammı kapsamında çalışmış ise dilekçesinin bir örneği bu ünitelere de gönderilecektir.

Sigortalıların ödeyecekleri prim farkları, işverenleri tarafından fiili hizmet süresi zammı kapsamındaki çalışmalarının bildirildiği aylık prim ve hizmet belgesinde kayıtlı prime esas kazanç tutarlarına göre hesaplanacaktır.

İlgili ünitelerce doldurularak gönderilen “Geçici 48 inci Madde Gereğince Fiili Hizmet Süresi Zammı Prim Farkını Gösterir Tablo”daki (Ek 32) bilgiler ile kendi ünitesinde geçen çalışmalar için düzenlenen söz konusu tablodaki bilgiler ilgili programa aktarılarak borç hesaplanıp altı ay içinde ödemesi gerektiği hususunda sigortalıya yazılı olarak bilgi verilecektir. Söz konusu bilgisayar programı işleme açıldığında yapılacak işlemler ayrıca talimatlandırılacaktır.

**Örnek 1-** Basın Kartı Yönetmeliğine göre basın kartı sahibi olmak suretiyle basın ve gazetecilik işinde 1/10/2008-31/1/2010 tarihleri arasında İstanbul'da, 1/2/2010- 1/2/2013 tarihleri arasında Ankara'da geçen çalışmalarına ait fiili hizmet süresi zammı prim farkını ödemek için 5/5/2013 tarihinde yazılı olarak Ankara Sosyal Güvenlik İl Müdürlüğüne başvuran sigortalının dilekçesinin bir örneği İstanbul Sosyal Güvenlik İl Müdürlüğüne gönderilerek temin edilen Geçici 48 inci Madde Gereğince Fiili Hizmet Süresi Zammı Prim Farkını Gösterir Tablo'daki bilgiler ile bu kapsamda kendi ünitesinde geçen çalışmalar esas alınarak düzenlenen söz konusu tablodaki bilgilere göre hesaplanan prim farkı tutarını sigortalı 5/7/2013 tarihinde (altı ay içinde) ödemiştir. Söz konusu sürelerle ait fiili hizmet süresi zammı prim ödeme gün sayısına eklenecektir.



**Örnek 2-** Özel sektöre ait gazete işyerinde Basın Kartı Yönetmeliğine göre basın kartı sahibi olmak suretiyle 1/1/2003-1/7/2018 tarihleri arasında çalışan sigortalı 1/10/2008-1/2/2013 tarihleri arasında geçen çalışmalarına ait fiili hizmet süresi prim farkını ödememiştir. Bu sigortalı, 1/1/2003-1/10/2008 süresindeki çalışmalarından dolayı 506 sayılı Kanunun ek 5 inci maddesine göre itibari hizmet süresinden, 1/2/2013–1/7/2018 tarihleri arasındaki çalışmalarından dolayı da fiili hizmet süresi zammından yararlandırılacaktır.

**Örnek 3-** Basın Kartı Yönetmeliğine göre basın kartı sahibi olmak suretiyle 1/10/2008-30/2/2009 süresinde Kırıkkale’de, 1/7/2009-30/4/2011süresinde Eskişehir’de ve 1/10/2011-1/2/2013 süresinde ise Ankara’da çalışan ve fiili hizmet süresi zammı prim farkını ödemek için 8/3/2013 tarihinde yazılı olarak başvuran sigortalının dilekçesinin birer örneği Ankara Sosyal Güvenlik İl Müdürlüğünce, Kırıkkale ve Eskişehir il Müdürlüklerine intikal ettirilecektir. Anılan il müdürlüklerince fiili hizmet süresi zammı kapsamında geçen çalışmaların bildirildiği aylık prim ve hizmet belgesindeki gün sayısı ve prime esas kazanç tutarlarına göre tablo aşağıdaki şekilde doldurularak Ankara Sosyal Güvenlik İl Müdürlüğüne gönderilecektir.

GEÇİCİ 48 İNCİ MADDE GEREĞİNCE FİİLİ HİZMET SÜRESİ ZAMMI PRİM FARKINI GÖSTERİR TABLO														EK:32	
Sigortalının Adı Soyadı															
T.C Kimlik Numarası															
Sigorta Sicil Numarası															
Yıl	Ay	İşe Giriş Tarihi	Gün	İşten Çıkış Tarihi	FHZ PrimOranı % 1,5	FHZ Prim Farkı Tutarı	Yıl	Ay	İşe Giriş Tarihi	Gün	İşten Çıkış Tarihi	Prime Esas Kazanç Tutarı	FHZ PrimOranı % 1,5	FHZ Prim Farkı Tutarı	
2008	Ekim						2011	Ocak							
	Kasım							Şubat							
	Aralık							Mart							
2009	Ocak							Nisan							
	Şubat							Mayıs							
	Mart							Haziran							
	Nisan							Temmuz							
	Mayıs							Ağustos							
	Haziran							Eylül							
	Temmuz							Ekim							
	Ağustos							Kasım							
	Eylül							Aralık							
	Ekim						2012	Ocak							
	Kasım							Şubat							
	Aralık							Mart							
2010	Ocak							Nisan							
	Şubat							Mayıs							
	Mart							Haziran							
	Nisan							Temmuz							
	Mayıs							Ağustos							
	Haziran							Eylül							
	Temmuz							Ekim							
	Ağustos							Kasım							
	Eylül							Aralık							
	Ekim						2013	Ocak							
	Kasım														
	Aralık														

**DİKKAT :** Bu belge işverenler tarafından fiili hizmet süresi zammı kapsamında geçen çalışmaların bildirildiği aylık prim ve hizmet belgesine göre doldurulacaktır. Prime esas kazançta göre % 1,5 oranı üzerinden FHZ prim farkı tutarı program tarafından hesaplanacaktır.

**BELGEYİ DÜZENLEYEN YETKİLİNİN**  
Adı Soyadı İmzası ve Kaşe/Mühür  
..../...../ 20....

Tahakkuk ettirilen prim tutarının Kanunun yürürlüğe girdiği tarihi takip eden şubat ayı başından itibaren 6 ay içinde Kurumumuz hesaplarına ödenmesi, 6 altı ay içinde prim farkını ödemeyen veya noksan ödeyen sigortalının prim farkının tamamını veya kalan kısmını ödemek için Kuruma yeniden yazılı olarak başvurması ve ödeyeceği prim tutarının da bu talebine göre gecikme zammı ve gecikme cezası ile birlikte yeniden hesaplanması gerekmektedir.

**Örnek 4-** 6/4/2013 tarihinde yazılı olarak başvuran sigortalı, Kurumca bildirilen borcunu altı ay içinde (1/2/2013-1/8/2013 süresinde) ödemiştir. 1/8/2013 tarihinden sonra başvuran sigortalıdan prim farkı gecikme zammı ve gecikme cezası ile birlikte tahsil edilecektir.

Prim farkını ödemek için yazılı olarak başvurmasına rağmen, fiili hizmet süresi zammı kapsamındaki çalışmalarına ait aylık prim ve hizmet belgesinin Kuruma verilmediği anlaşılan sigortalının, talebi doğrultusunda söz konusu prim belgesi işverenden yazılı olarak talep edilecektir. Aylık prim ve hizmet belgesinin, fiili hizmet süresi zammı kapsamında çalışılmaması ya da işyerinin faal olmaması gibi nedenlerle verilmemesi durumunda zaman aşımı süresi de dikkate alınarak sigortalının 2008 yılı Ekim ayı başı ile 2013 yılı Şubat ayı başına kadar geçen sürede Basın Kartı Yönetmeliğine göre basın kartı sahibi olmak suretiyle basın ve gazetecilik mesleğinde ve Türkiye Radyo Televizyon Kurumunda haber hizmetinde çalışıp çalışmadığı Kurumun denetim ve kontrolle görevli memurlarına incelettirildikten sonra gerekli işlemler yapılacaktır.

Fiili hizmet süresi zammı prim farkını ödeyen ancak, ihbar ve şikayette bulunulması veya şüphe duyulması nedeniyle yapılan inceleme sonucunda prim tutarı hesaplanan sürelerin tamamında ya da bir bölümünde fiili hizmet süresi zammı kapsamında çalışmadığı tespit edilen sigortalı hakkında yapılan işlemler iptal edilerek ödemiş olduğu prim tutarı iade edilecektir.

#### **8.2- Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendine tabi çalışanlar**

Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendine tabi sigortalıları çalıştıran kamu idareleri, aylığını her ayın 1'inde alan sigortalılar için 1/10/2008-31/1/2013, aylığını her ayın 15'inde alan sigortalılar için 15/10/2008-14/2/2013 tarihleri arasında fiili hizmet süresi zammından yararlandırılmaya müstahak olan sigortalıların bu haktan yararlandırılmayı talep edip etmediklerine bakmaksızın, halen görev yapan ya da bu süre içerisinde herhangi bir nedenle görevinden ayrılmış olanların son görev yaptıkları Kurumca aylık/yıllık fiili hizmet süresi zammı prim belgesini düzenleyerek aylığını her ayın 1'inde alan sigortalılar için 1/5/2013, aylığını her ayın 15'inde alan sigortalılar için 15/5/2013 tarihine kadar Sosyal Güvenlik Kurumu Sigorta Primleri Genel Müdürlüğü Sigortalı Tescil ve Hizmet Daire Başkanlığına kağıt ortamında göndereceklerdir.

Fiili hizmet süresi zammı kapsamında geçen süreler için Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendine tabi sigortalılar tarafından ödenecek prim/karşılık tutarları, ilgili kamu idaresi tarafından ek mahiyetteki prim ve hizmet belgesinde kayıtlı çalışmaların geçtiği tarihteki prime esas kazanç/emekli keseneğine esas aylık tutarına göre hesaplanacak, söz konusu belgeler fiili hizmet süresi zammına ilişkin yukarıda belirtilen genel esaslar da dikkate alınmak suretiyle düzenlenecektir.

**Örnek 1-** Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında Basın Kartı Yönetmeliğine göre basın kartı sahibi olmak suretiyle kamu idaresinde basın müşaviri olarak 15/2/2004-14/7/2017 tarihleri arasında çalışan sigortalı, 15/2/2004-14/10/2008 tarihleri arasında geçen çalışmalarından dolayı 5434 sayılı Kanunun mülga 32 nci maddesine, 15/10/2008-14/2/2013 tarihleri arasında geçen çalışmalarından dolayı 6385 sayılı Kanunla Kanuna eklenen geçici 48 nci maddeye göre, 15/2/2013 tarihinden sonra geçen çalışmaları için ise 6385 sayılı Kanunun 15 nci maddesi ile Kanunun 40 nci maddesine eklenen hüküm uyarınca fiili hizmet süresi zammından yararlandırılacaktır.

**Örnek 2-** Kamu kurumunda 2008 yılı Ekim ayı başından 14/2/2013 tarihine kadar Basın Kartı Yönetmeliğine göre basın kartı sahibi olmak suretiyle haber işlerinde fiilen çalışan 17 personel bulunmaktadır. Bunlardan 10 personel 2008 yılı Ekim ayı başından önce, 7 personel ise bu tarihten sonra devlet memuru olarak göreve başlamıştır. Ayrıca söz konusu personelden 2'si 2010 yılında emekliye ayrılmış, 1 personel ise 12/2/2011 tarihinde istifa etmiştir.

Bu durumda ilgili kamu kurumunca, emekliye ayrılmış iki personel için emekliye ayrılış tarihine kadar, istifaen görevinden ayrılmış bir personel için ise istifa ettiği tarihe kadar geçen süre de dikkate almak suretiyle, 10 personel için “Yıllık Fiili Hizmet Süresi Zammı Prim Belgesi”, 7 personel için ise “Aylık Fiili Hizmet Süresi Zammı Prim Belgesi” düzenlenerek 15/5/2013 tarihine kadar Sosyal Güvenlik Kurumu Sigorta Primleri Genel Müdürlüğü Sigortalı Tescil ve Hizmet Daire Başkanlığına kağıt ortamında gönderilecektir.

**Örnek 3-** Türkiye Radyo Televizyon Kurumunda haber hizmetinde Basın Kartı Yönetmeliğine göre basın kartı sahibi olmak suretiyle 12/4/2005 tarihinden itibaren basın müşaviri olarak Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendine tabi çalışan sigortalı talebine bakılmaksızın 15/2/2013 tarihinden itibaren fiili hizmet süresi zammından yararlandırılacak, talep etmesi halinde ise Kurumunca gönderilen ek mahiyetteki aylık/yıllık fiili hizmet süresi zammı prim belgelerine göre tahakkuk ettirilen ve Kurumumuzca tarafına bildirilen prim/karşılık miktarını yatırması halinde, 15/10/2008-14/2/2013 tarihleri arasında geçen süresine karşılık gelen fiili hizmet süresi zammı hizmetine ilave edilecektir.

2008 yılı Ekim ayı başı ile 6385 sayılı Kanunun yürürlüğe girdiği tarihi takip eden aybaşı arasındaki süreye ait fiili hizmet süresi zammı primlerini/karşılıklarını ödemek için yazılı olarak müracaat eden Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendine tabi sigortalılara, Kurumlarca gönderilen ek mahiyetteki aylık/yıllık fiili hizmet süresi zammı prim belgelerinde tahakkuk ettirilen prim/karşılık miktarları Sigortalı Tescil ve Hizmet Daire Başkanlığınca bildirilecektir.

Sigortalıların 6385 sayılı Kanunla belirlenen süreyi geçirerek cezalı duruma düşmemeleri için 2008 yılı Ekim ayı başı ile 6385 sayılı Kanunun yürürlüğe girdiği tarihi takip eden aybaşı arasında geçen çalışmalarından dolayı fiili hizmet süresi zammından yararlandırılmaya müstahak olup olmadığı tespit edilmeden borç tutarı tarafına bildirilecek, daha sonra yapılan araştırma sonucu müstahak olmadığı tespit edilenlerin prim/karşılık tutarını yatırmış olsalar dahi yatırmış oldukları prim/karşılık tutarı kısmen veya tamamen iade edilerek, sadece müstahak olduğu süre için fiili hizmet süresi zammından yararlandırılacaktır.

Sigortalılardan, kendilerine bildirilen fiili hizmet süresi zammı prim/karşılık tutarlarını, aylığını her ayın 1'inde alanlar 1/8/2013, aylığını her ayın 15'inde alanlar ise 15/8/2013 tarihine kadar Kurumumuzun Ziraat Bankasında bulunan “ONLİNE TAHSİLATLAR SOSYAL GÜVENLİK KURUMU SGK(EMS/BAĞ/SSK)-DİĞER TAHSİLATLAR” hesabına, saymanlık adı “GELİR MUHASEBE”, tahsilat tipi “DİĞER EMSAN TAHSİLATI” olarak belirtilmek suretiyle yatıracak ve alacakları banka dekontunun bir örneğini dilekçe ekinde ilgili Başkanlığa göndereceklerdir.

Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendine tabi sigortalıların prim/karşılık tutarını hiç ödememiş veya kısmen ödemiş olmasına rağmen yasal süre geçtikten sonra borcun tamamını ya da kalan kısmını ödemek için Sigortalı Tescil ve Hizmet Daire Başkanlığına yazılı olarak müracaat etmesi halinde, ödenmesi gereken prim/karşılık tutarı gecikme zammı ve gecikme cezası ile birlikte hesaplanarak taraflarına bildirilecektir.

**Örnek 4-** Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında Basın Kartı Yönetmeliğine göre basın kartı sahibi olmak suretiyle 15/1/2010-14/2/2013 tarihleri arasında basın müşaviri olarak görev yapan ve söz konusu tarihler arasında geçen çalışmalarından dolayı yararlandırılacağı fiili hizmet süresi zammı için bildirilen 5.448,65 TL'nin, 3.500 TL'sini 18/7/2013 tarihinde Kurumumuz hesabına yatıran sigortalının, yatırdığı tutara karşılık gelen 4 ay 15 gün süresi hizmetine eklenmiştir. Sigortalının 15/8/2013 tarihinden sonra kalan 1.948,65 TL'yi yatırmayı talep etmesi halinde bu tutara 15/8/2013 tarihinden paranın yatırılacağı tarihe kadar geçen süre için gecikme zammı ve gecikme cezası uygulanacaktır.

### **8.3- Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) ve (c) bentlerine tabi sigortalılar hakkında uygulanacak ortak hususlar**

a) İşverenler ile kamu idarelerince üç aylık yasal sürede Kuruma verilmeyen fiili hizmet süresi zammı kapsamındaki çalışmalara ait her bir ek belge için Kanunun 102 nci maddesinin birinci fıkrasının (c) bendinin (2) numaralı alt bendi uyarınca idari para cezası uygulanacaktır.

b) Sigortalılar tarafından ödenecek prim farkı/karşılık tutarı, işverenler/kamu idareleri tarafından verilen fiili hizmet süresi zammı kapsamındaki ek mahiyetteki prim ve hizmet belgesinde kayıtlı çalışmaların geçtiği tarihteki prime esas kazanç/emekli keseneğine esas aylık tutarına göre hesaplanacaktır.

c) 2008 yılı Ekim ayı başından 2013 yılı Şubat ayı başına kadar geçen sürenin bir kısmında Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi, bir kısmında ise (c) bendi kapsamında çalışanların, (a) bendi kapsamında geçen çalışmalarına ait işlemler en son çalışmasının geçtiği SĞİM/SGM’ce, (c) bendi kapsamında geçen çalışmalarına ait işlemler ise Sigortalı Tescil ve Hizmet Daire Başkanlığınca yapılacaktır.

**Örnek-** Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında Basın Kartı Yönetmeliğine göre basın kartı sahibi olmak suretiyle 1/10/2008-30/2/2009 süresinde Sivas’ta, 1/7/2009-30/5/2011 süresinde İstanbul’da fiilen gazetecilik yapan sigortalı, 12/6/2011 tarihinde seçimler sonucunda milletvekili seçilmiştir. (a) bendi kapsamında geçen çalışmalara ait fiili hizmet süresi zammı prim farkı bu kapsamda en son çalışmasının geçtiği İstanbul ilindeki SGM’ce hesaplanacak, (c) bendi kapsamında milletvekili olarak geçen çalışmalara ait işlemler Sigortalı Tescil ve Hizmet Daire Başkanlığınca yapılacaktır.

d) Tahakkuk ettirilen prim farkı/karşılık tutarının ödenmemesi durumunda, fiili hizmet süresi zammı verilmeyecek, noksan ödenmesi halinde ise ödenmiş olan miktar 2008 yılı Ekim ayından başlamak üzere ilgili aylara/yıllara maledilerek fiili hizmet süresi zammı buna göre hesaplanacaktır.

**Örnek 1-** Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında basın kartı sahibi olmak suretiyle 1/10/2008 - 31/1/2013 tarihleri arasında geçen fiili hizmet süresi zammı kapsamındaki çalışmalarına ait prime esas kazancın alt sınırına göre 615 TL prim farkının 500 TL’sini ödeyen sigortalının ödemiş olduğu miktar, 2008 yılı Ekim ayından başlamak üzere ilgili aylara/yıllara maledilerek fiili hizmet süresi zammı buna göre hesaplanacaktır.

**Örnek 2-** Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında Basın Kartı Yönetmeliğine göre basın kartı sahibi olmak suretiyle 15/1/2010-14/2/2013 tarihleri arasında basın müşaviri olarak görev yapan sigortalıya söz konusu tarihler arasında geçen çalışmalarından dolayı yararlandırılacağı 163 gün fiili hizmet süresi zammı için % 5 prim oranına göre toplam 3.206,8 TL yatırması gerektiği bildirilmiştir. Sigortalı 18/7/2013 tarihinde Kurumumuza 2.500 TL yatırmıştır.

Buna göre, aşağıdaki tabloda da gösterildiği gibi yatırılan tutar geçmiş tarihten başlayarak hizmete maledilecek olup, sigortalı yatırdığı tutara karşılık gelen 112 gün için fiili hizmet süresi zammından yararlandırılacaktır. İlgilinin yatırdığı tutardan artan 6,15 TL talebi halinde iade edilecektir.

DÖNEMLER	YASAL FHSZ	YATMASI GEREKEN TUTAR	GÜNLÜK ORT.	HAK EDİLEN GÜN	TAHSİL EDİLECEK TUTAR	TAHSİL EDİLEN TUTAR	KALAN TUTAR	FHSZ	KALAN GÜN
15.1.2010 14.1.2011	90	1.604,49	17,83	50	891,38	891,38	-	50	-
15.1.2011 14.1.2012	90	1.742,55	19,36	55	1.064,89	1.064,89	-	55	-
15.1.2012 14.1.2013	90	1.935,27	21,50	53	1.139,66	537,58	602,08	7	46
15.1.2013 14.2.2013	7,5	166,34	22,18	5	110,89	-	110,89	0	5
	277,5	5.448,65		163	3.206,83	2.493,85	712,97	112	51

e) Prim/karşılık tutarının, Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) ve (c) bentlerine tabi sigortalılar tarafından aylığını her ayın 1'inde alanlar için 1/8/2013, aylığını her ayın 15'inde alanlar için 15/8/2013 tarihine kadar Kuruma ödenmesi gerekmekte olup, prim/karşılık tutarının söz konusu sürelerde ödenmemesi halinde, ödenmeyen tutar için yasal sürenin bitim tarihinden itibaren ödemenin yapıldığı tarihe kadar Kanunun 89 uncu maddesi uyarınca gecikme zammı ve gecikme cezası uygulanacaktır.

**Örnek 1-** Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında basın kartı sahibi olmak suretiyle 1/10/2008-31/1/2013 tarihleri arasında geçen fiili hizmet süresi zammı kapsamındaki çalışmalarına ait prime esas kazancına göre 800 TL olarak hesaplanan prim farkının 500 TL'sini altı aylık süre içinde ödeyen sigortalı, kalan süreye ait borcunu ödemek için 2/11/2013 tarihinde Kuruma başvurmuştur. Öncelikle yasal süresinde ödediği 500 TL 2008 yılı Ekim ayından başlamak üzere ilgili aylara maledildikten sonra kalan sürelerle ait fiili hizmet süresi zammı prim farkı, 2/11/2013 tarihine kadar yeniden gecikme zammı ve gecikme cezası ile birlikte hesaplanarak tahsil edilecektir.

**Örnek 2-** Türkiye Radyo Televizyon Kurumunda Basın Kartı Yönetmeliğine göre basın kartı sahibi olmak suretiyle Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında haber hizmetlerinde fiilen görev yapan ve 25/5/2013 tarihli dilekçesi ile 15/10/2008-15/2/2013 tarihleri arasında geçen çalışmalarından dolayı fiili hizmet süresi zammından yararlandırılmayı talep eden sigortalı, Kurumunca gönderilen ek mahiyetteki aylık/yıllık fiili hizmet süresi zammı prim belgelerinde tahakkuk ettirilen ve kendisine bildirilen prim/karşılık miktarını 6 aylık sürenin bitim tarihi olan 15/8/2013 tarihine kadar Kurumumuz hesabına yatırmayıp daha sonraki bir tarihte yatırmak istemesi halinde, ödemesi gereken tutara 15/8/2013 tarihinden ödemeyi yapacağı tarihe kadar geçen süre için gecikme zammı ve gecikme cezası uygulanacaktır.

f) Kanunun geçici 48 inci maddesi uyarınca fiili hizmet süresi zammından yararlandırılanların yazılı olarak talepte bulunmaları halinde, bu madde kapsamında haklarında yapılan işlemler bir defaya mahsus olmak üzere iptal edilecek ve ödedikleri tutarlar iade edilecektir.

g) Birden fazla SGİM/SGM'ye bağlı işyerlerinde fiili hizmet süresi zammı kapsamında çalışması bulunanlara ait işlemlerin yürütülmesinde herhangi bir gecikmeye meydan verilmemesi için her türlü tedbir alınacaktır.

## İKİNCİ BÖLÜM

### İtibari Hizmet Süresi

Kanunun 49 uncu maddesi ve geçici 7 nci maddesi ile itibari hizmet süresi düzenlenmiş olup, 2008 yılı Ekim ayı başı itibariyle Kanun hükümlerine göre işlem yapılacaktır.

#### 1- Kanunun 49 uncu maddesine göre itibari hizmet süresi

##### 1.1- İtibari hizmet süresinden yararlanacak sigortalılar

Kanunun yürürlük tarihinden sonra Kanunun 4 üncü maddesine göre sigortalı olan;

(a) Subay (yedek subay dahil), astsubay, uzman jandarma, uzman erbaşlar, er veya erbaşlar ile sivil görevlilerden;

- Harbi doğuran genel ve kısmi seferberliğe katılanlar,

- Seferberliği gerektiren iç tedip hareketlerine fiilen katılan birliklerde görevli olanlar,

- Harp veya seferberlik ilan edilmeden, Anayasanın 92 nci maddesi veya Türkiye'nin taraf olduğu uluslararası sözleşmeler uyarınca yabancı ülkelere gönderilenler,

(b) Harp halinde düşmana tutsak düşen veya düşman tarafından enterne edilen sigortalılardan kanunları gereğince, aylıkları ödenmek suretiyle, sözleşmeli personel hariç olmak üzere kurumları ile ilgileri kesilmeyenler,

(c) Kamu idarelerinde pilot olan ve olmayan uçucu, denizaltıcı, dalgıç, kurbağa adam ve paraşütçüler,

itibari hizmet süresinden yararlandırılacaklardır.

##### 1.2- İtibari hizmet süresine esas alınacak hizmetler ve eklenecek süreler

Harbi doğuran genel ve kısmi seferberliğe katılanların, harbin ilanından seferberliğin bitim tarihine kadar, seferberliği gerektiren iç tedip hareketlerine fiilen katılan birliklerde görevli olanların, çarpışmaların başlangıcından seferberliğin sona erdiği tarihe kadar, harp veya seferberlik ilân edilmeden, Anayasanın 92 nci maddesi veya Türkiye'nin taraf olduğu uluslararası sözleşmeler uyarınca, yabancı ülkelere gönderilen Türk Silâhlı Kuvvetlerinde görev yapanların çarpışma meydana gelmesi halinde, çarpışma süresince veya çarpışma bitmeden dönenler için Türkiye'ye dönüş tarihine kadar, geçen tutsaklık süreleri dahil fiili hizmet sürelerinin, bu hareketlere sivil görevli, er veya erbaş olarak katılanların, bu durumlarda geçen fiili hizmet süreleri ile bu tarihlerden sonra devam eden tutsaklık sürelerinin, harp halinde düşmana tutsak düşen veya düşman tarafından enterne edilen sigortalılardan kanunları gereğince, aylıkları ödenmek suretiyle, sözleşmeli personel hariç olmak üzere kurumları ile ilgileri kesilmeyenlerin, bu durumlarda geçen fiili hizmet sürelerini her yılı için altı ay itibarî hizmet süresi olarak hizmet süresine eklenecektir.

Kamu idarelerinde pilot olan ve olmayan uçucu, denizaltıcı, dalgıç, kurbağa adam ve paraşütçülerin bu görevlerde geçirdikleri fiilî hizmet sürelerinin her yılı için üç ay itibarî hizmet süresi eklenecek olup, bunlardan subay (yedek subay dahil), astsubay, uzman jandarma, uzman erbaş olarak görev yapanlardan harbi doğuran genel ve kısmî seferberliğe katılanlar ile seferberliği gerektiren iç tedip hareketlerine fiilen katılan birliklerde görevli olanlar için itibarî hizmet süresi zamları ayrıca eklenecektir.

Sigortalıların yıl içerisinde yararlandırılacakları itibari hizmet süresi;

- Kanunun yürürlük tarihinden önce göreve başlayanların bu kapsamda göreve başladıkları günü takip eden aybaşından başlayıp bu görevlerinden ayrıldıkları ayı takip eden ayın sonuna kadar geçen hizmet sürelerine,

- Kanunun yürürlük tarihinden sonra göreve başlayanların ise bu kapsamda göreve başladıkları günden başlayıp bu görevlerinden ayrıldıkları güne kadar geçen hizmet sürelerine, göre belirlenecektir.

### **1.3- İtibari hizmet sürelerinin değerlendirilmesi**

Kanunun 49 uncu maddesine göre itibari hizmet süresi; Kanuna göre bağlanacak aylıkların ve yapılacak toptan ödemelerin hesabında dikkate alınan, ancak hiçbir şekilde Kanunla tanınan hakları kazanma bakımından gerekli prim ödeme gün sayısı, yaş ve emeklilik ikramiyesinin hesabında nazara alınmayacak süredir.

Kamu idarelerinde pilot olan ve olmayan uçucu, denizaltıcı, dalgıç, kurbağa adam ve paraşütçüler için görevde buldukları süreler için verilen itibari hizmet süresinde süre sınırlaması bulunmazken, diğer hallerde eklenecek itibari hizmet süreleri toplamı ise üç yılı geçmeyecektir.

### **1.4- İtibari hizmet süresi zammından yararlananların kuruma bildirilmesi**

#### **1.4.1- Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendine tabi olarak ilk defa çalışanların itibari hizmet sürelerinin kuruma bildirilmesi**

Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi uyarınca ilk defa sigortalı olanlardan itibari hizmet süresine müstahak olanların bildirimleri “Yıllık İtibari Hizmet Süresi Prim Belgesi” ile kurumlarınca yapılacaktır.

#### **1.4.2- Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendine tabi olarak ilk defa çalışanların itibari hizmet sürelerinin Kuruma bildirilmesi ve primlerin ödenmesi**

İtibari hizmet süresi, kamu idarelerinde Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendine tabi olarak çalışan pilot olan ve olmayan uçucu, denizaltıcı, dalgıç, kurbağa adam ve paraşütçülere 2008 yılı Ekim ayı başından itibaren verilecektir.

Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendine tabi sigortalıların itibari hizmet süresine tabi işlerde çalışmaları halinde, Aralık ayında tam ya da kısmi çalışması olan sigortalılar için Aralık ayı aylık prim ve hizmet belgesinde 90 numaralı belge türü verilmek suretiyle Kuruma bildirilmesi, prim tutarlarının da Aralık ayına ait primlerin ödeme süresi içinde Kuruma ödenmesi gerekmektedir.

İtibari hizmet süresine ilişkin yıllık prim tutarının hesaplanmasında, öncelikle Aralık ayına ilişkin aylık prim ve hizmet belgesi verilecek daha sonra 90 numaralı belge düzenlenecektir.

**Örnek 1-** 2009 yılı içinde Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında her ayın 15’i ile takip eden ayın 14’ü arasındaki dalgıç olarak geçen çalışmalarına istinaden ücret alan sigortalının, itibari hizmet süresine ilişkin 2009 yılı Ocak ile Aralık ayları arasındaki yıllık itibari hizmet süresi prim tutarı 2009 yılı Aralık ayı aylık prim ve hizmet belgesinin (90) numaralı belge türü seçilmek suretiyle düzenlenerek en geç 7/2/2010 tarihine kadar Kuruma gönderilecek ve muhteviyatı prim tutarları ise en geç 14/2/2010 tarihine kadar ödenecektir.

Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendine tabi sigortalının ilgili yılın Aralık ayı içinde istirahat, ücretsiz izin gibi nedenlerle çalışmasının bulunmaması halinde ortalama günlük kazancı, Kuruma verilmiş olan en son aya ilişkin aylık prim ve hizmet belgesindeki prime esas kazanç tutarı ve prim ödeme gün sayısı esas alınmak suretiyle hesaplanacaktır.

İtibari hizmet süresi kapsamındaki sigortalıların;

- İtibari hizmet süresi gün sayısı, yıl içinde 360 gün itibari hizmet süresine tabi işlerde çalışmaları halinde 90 gün itibari hizmet süresi verilecek, 360 günden az çalışmaları halinde ise (İtibari Hizmete Tabi Çalışılan Gün Sayısı x 90 / 360) formülü ya da (İtibari Hizmete Tabi Çalışılan Gün Sayısı / 4) formülü ile

- İtibari hizmete esas günlük kazanç tutarı, sigortalının ilgili yılın Aralık ayındaki/en son çalışmasının geçtiği aydaki/işten ayrıldığı aydaki günlük kazanç tutarının, itibari hizmet kapsamındaki gün sayısı ile çarpılması suretiyle

- İtibari hizmete esas kazanç ise (İtibari hizmete esas günlük kazanç tutarı x İtibari hizmet süresi gün sayısı) formülü ile hesaplanacaktır.

**Örnek 2-** 2009 yılında kurbağa adam olarak 240 gün görev yapan sigortalının, 17/11/2009-31/12/2009 tarihleri arasında ücretsiz izinli olduğu ve 2009/Kasım ayına ilişkin 1 numaralı belge türü seçilmek suretiyle düzenlenen aylık prim ve hizmet belgesinde kayıtlı prim ödeme gün sayısının 16, prime esas kazanç tutarının ise 2.000 TL olduğu varsayıldığında, itibari hizmet süresine ait prim tutarının hesabına esas ortalama günlük kazanç  $2.000 / 16 = 125$  TL olacaktır. Bu sigortalının 2009 yılı için itibari hizmet süresi  $240 \times 90 / 360 = 60$  gün yada doğrudan  $240 / 4 = 60$  gün, prime esas kazanç tutarı ise  $60 \times 125 = 7.500$  TL olacaktır. Sigortalının yıl içinde işten ayrılması halinde Aralık ayı beklenmeden, ortalama günlük kazancı işten ayrıldığı aya ilişkin aylık prim ve hizmet belgesindeki prime esas kazanç tutarı ve prim ödeme gün sayısı esas alınmak suretiyle hesaplanacak, itibari hizmet süresine ait primler ise sigortalının işten ayrıldığı aya ilişkin aylık prim ve hizmet belgesinde 90 numaralı belge türü seçilmek suretiyle bildirilecektir.

İtibari hizmet süresi kapsamındaki sigortalının aynı zamanda Kanununun 40 ncı maddesine tabi fiili hizmet süresi zammı kapsamında işyeri ve işlerde çalışıyor olması halinde, bu defa itibari hizmet süresine ilişkin primler,

- 60 gün fiili hizmet gün sayısı eklenecek işlerde çalışan sigortalılar için, 91 numaralı belge türü,

- 90 gün fiili hizmet gün sayısı eklenecek işlerde çalışan sigortalılar için, 92 numaralı belge türü,  
seçilmek suretiyle Kuruma bildirilecektir.

**Örnek 3-** Kamu kurumunda paraşütçü olarak görev yapan sigortalının, 2009 yılı için aylık prim ve hizmet belgeleriyle bildirilen prim ödeme gün sayısının 300 gün olduğu ve 2008/Aralık ayına ilişkin 1 numaralı belge türü seçilmek suretiyle Kuruma bildirilmiş olan aylık prim ve hizmet belgesinde kayıtlı prim ödeme gün sayısının 30, prime esas kazanç tutarının ise 3.600 TL olduğu varsayıldığında, söz konusu sigortalının 90 numaralı belge türü ve 2009/Aralık ayı seçilmek suretiyle düzenlenecek olan prim belgesinde,

İtibari hizmet süresi gün sayısı  $300 \times 90 / 360 = 75$  gün ya da  $300 / 4 = 75$ ,

- İtibari hizmete esas günlük kazanç tutarı  $3.600 / 30 = 120$  TL, (2008/Aralık ayındaki ortalama günlük kazancı)

- İtibari hizmete esas kazanç tutarı  $120 \times 75 = 9.000$  TL olacaktır.

Kanununun 49 uncu maddesine göre itibari hizmet süresi verilecek personel çalıştıran kamu idareleri aylık prim ve hizmet belgesini Kuruma gönderebilmeleri için, işyerlerinin bağlı bulunduğu SĞİM/SGM'lere müracaat edecek, yapılan müracaat süpervizörlere intikal ettirilerek işveren sistemi ana menüden "9.1.3.13" nolu seçenekler işaretlenmek suretiyle erişilen "İŞKUR, MEB, C.İNFAZ, LİBYA, DENİZCİLİK, Y.TOPLULUK, GEÇİCİ 20.MADDE, İTİBARI HİZMET GİRİŞ" seçeneği vasıtasıyla ilgili kamu idaresine ait işyeri sistem üzerinde kodlama yapılarak, ilgili kamu idaresinin, aylık prim ve hizmet belgesini itibari hizmet kapsamında 90, 91 ve 92 numaralı belge türlerinden birini seçmek suretiyle göndermesi sağlanacaktır. Söz konusu işlemlerin yapılmasının ardından konuya ilişkin başvuru, işyeri dosyasında muhafaza edilmek üzere Sigorta Primleri Servisine intikal ettirilecektir.



Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendine tabi çalışan sigortalılar için aylık prim ve hizmet belgesinin 90, 91 ve 92 numaralı belge türlerini, Kurumca belirlenen şekle ve usule uygun olarak verilmemesi veya Kurumca internet, elektronik veya benzeri ortamda göndermekle zorunlu tutulanlarca kağıt ortamında gönderilmesi ya da yasal süresi geçirildikten sonra Kuruma verilmesi halinde, ilgili kamu idaresi aleyhine Kanunun 102 nci maddesinin birinci fıkrasının (c) bendine istinaden idari para cezası uygulanacağı gibi, muhteviyatı primlerin yasal süresi içinde ödenmemesi halinde, söz konusu primler, Kanunun 89 uncu maddesine istinaden hesaplanacak gecikme cezası ve gecikme zammı ile birlikte tahsil edilecektir.

Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendine 2008 yılı Ekim ayı ila Aralık ayı arasında Kuruma verilmeyen itibari hizmet süresine ilişkin aylık prim ve hizmet belgeleri, bu Genelge ile yürürlükten kaldırılan İtibari Hizmet Süresi başlıklı 2009/112 sayılı Genelgenin yayımlandığı tarih olan 11/9/2009 tarihinden itibaren iki ay içinde elektronik ortamda veya manuel olarak Kuruma verilebilecektir. İki ay içinde verilen belgelerden dolayı idari para cezası uygulanmayacaktır.

## **2- Kanunun geçici maddelerine ve 3160 sayılı Kanunun 15 inci maddesine göre itibari hizmet süresi uygulaması**

Kanunun yürürlük tarihinden önce 5434 sayılı Kanunun mülga 35, 36 ve 37 nci maddeleri veya 3160 sayılı Kanunun 15 inci maddesine göre itibari hizmet süresine müstahak kadro ve görevlerde bulunanlardan, bu Kanunun yürürlük tarihinden sonrada bu görevlerine kesintisiz olarak devam edenler ile yine bu Kanunun yürürlüğünden önce itibari hizmet süresine müstahak kadro ve görevlerde bulunmakta iken gerek Kanunun yürürlük tarihinden önce gerekse yürürlük tarihinden sonra bu görevlerinden ayrılanlardan, tekrar itibari hizmet süresine müstahak kadro ve görevlere atananlar hakkında 5434 sayılı Kanunun mülga hükümleri uygulanacaktır.

Kanunun yürürlük tarihinden önce 5434 sayılı Kanunun mülga 35, 36 ve 37 nci maddeleri ve 3160 sayılı Kanunun 15 inci maddesine göre itibari hizmet süresine müstahak kadro ve görevlerde bulunmayıp, Kanunun yürürlük tarihinden sonra ilk kez itibari hizmet süresine müstahak kadro ve görevlere atananlar hakkında ise Kanunun 49 uncu maddesi hükümleri uygulanacaktır.

5434 sayılı Kanuna tabi olarak çalışmakta iken Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında çalışmaya devam edenlerin itibari hizmet süreleri sigortalının o yılın son ayındaki emekli keseneğine esas aylık toplamının itibari hizmet süresinden yararlanacağı her ay için gerekli olan emekli keseneği ve kurum karşılığının Kurumunca yatırılması şartıyla fiili hizmet süresi olarak değerlendirilecektir.

Pilot olan ve olmayan Türk Silahlı Kuvvetleri (Jandarma Genel Komutanlığı dahil) uçucuları ile Devlet Havayolları Genel Müdürlüğü uçucu personelinin uçucu olarak, Emniyet Genel Müdürlüğünde veya diğer kamu kurum ve kuruluşlarında görev yapan Devlet memurları ile sözleşmeli personelden; pilot, uçuş ekibi ve kurbağa adam olarak görev yapmakta olanların, uçucu ve kurbağa adam olarak, denizaltıcı, dalgıç, kurbağa adam ve paraşütçü subay, yedek subay ve astsubayların Kanunda sayılan görevlerde buldukları sürece itibari hizmet süresinden yararlandırılmasında süre yönünden herhangi bir sınırlama bulunmazken, diğer hallerde eklenecek itibari hizmet süresi üç aydan az beş yıldan çok olmayacaktır.

**Örnek 1-** 1/9/2002 tarihinde 5434 sayılı Kanuna tabi göreve başlayan ve Kanunun yürürlük tarihinden sonrada bu Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında görevine devam eden sigortalının, 5434 sayılı Kanunun mülga 36 ve 37 nci maddesi ile Kanunun 49 uncu maddesine göre itibari hizmet süresi kapsamında 15/7/2007-14/7/2009 tarihleri arasında görev yapmış olması halinde, 5434 sayılı Kanunun mülga 36 ve 37 nci maddesinde belirtilen (1/1 ve 1/2 oranında) sürelerle göre itibari hizmet süresinden yararlandırılacaktır.

**Örnek 2-** 15/8/2000 tarihinde 5434 sayılı Kanuna tabi göreve başlayan ve Kanunun yürürlük tarihinden sonrada bu Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında görevine devam eden sigortalının, 5434 sayılı Kanunun mülga 36 ve 37 nci maddesi ile Kanunun 49 uncu maddesine göre itibari hizmet süresi kapsamında 15/7/2006-14/7/2008 tarihleri arasında görev yapmış olması ve Kanunun yürürlüğünden sonra tekrar 15/7/2011-14/7/2013 tarihleri arasında Kanunun 49 uncu maddesine göre itibari hizmet süresi kapsamında görevlendirilmesi durumunda, 5434 sayılı Kanunun mülga 36 ve 37 nci maddesinde belirtilen (1/1 ve 1/2 oranında) sürelerle göre itibari hizmet süresinden yararlandırılacaktır.

**Örnek 3-** 15/10/2004 tarihinde 5434 sayılı Kanuna tabi göreve başlayan ve Kanunun yürürlük tarihinden sonrada bu Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında görevine devam eden sigortalının, 5434 sayılı Kanunun mülga 36 ve 37 nci maddesi ile Kanunun 49 uncu maddesine göre itibari hizmet süresi kapsamında 15/7/2008-14/5/2010 tarihleri arasında görev yapmış olması ve Kanunun yürürlüğünden sonra tekrar 15/7/2012-14/7/2014 tarihleri arasında Kanunun 49 uncu maddesine göre itibari hizmet süresi kapsamında görevlendirilmesi durumunda, 5434 sayılı Kanunun mülga 36 ve 37 nci maddesinde belirtilen (1/1 ve 1/2 oranında) sürelerle göre itibari hizmet süresinden yararlandırılacaktır.

**Örnek 4-** 15/6/2003 tarihinde 5434 sayılı Kanuna tabi göreve başlayan ve Kanunun yürürlük tarihinden sonrada bu Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında görevine devam eden sigortalının, ilk defa 15/7/2009-14/7/2011 tarihleri arasında itibari hizmet süresi kapsamında görev yapması halinde Kanunun 49 uncu maddesinde belirtilen (1/2 ve 1/4 oranında) sürelerle göre itibari hizmet süresinden yararlandırılacaktır.

**Örnek 5-** 2008 yılı Ekim ayı başından önce 5434 sayılı Kanunun mülga 36 ncı maddesine göre itibari hizmet süresi 4 yıl, Kanunun yürürlüğünden sonra Kanunun 49 uncu maddesinin birinci fıkrasının (a), (b), (c) bentlerine göre itibari hizmet süresi 2 yıl olan sigortalının yararlandırılabilceği azami itibari hizmet süresi 5 yıl olacaktır.

**Örnek 6-** 2008 yılı Ekim ayı başından önce 5434 sayılı Kanunun mülga 36 ve 37 nci maddesine göre itibari hizmet süresi bulunmayan, ancak Kanunun 49 uncu maddesine göre itibari hizmet süresi kapsamında görev yapan sigortalının Kanunun 49 uncu maddesinin birinci fıkrasının (a), (b), (c) bentlerine göre yararlandırılabilceği azami itibari hizmet süresi 3 yıl olacaktır.

## **ÜÇÜNCÜ BÖLÜM**

### **Malul Çocuğu Olan Kadın Sigortalılar**

Kanunun “Yaşlılık sigortasından sağlanan haklar ve yararlanma şartları” başlıklı 28 inci maddesine sekizinci fıkrası ile “Emeklilik veya yaşlılık aylığı bağlanması talebinde bulunan kadın sigortalılardan başka birinin sürekli bakımına muhtaç derecede malül çocuğu bulunanların, bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten sonra geçen prim ödeme gün sayılarının dörtte biri, prim ödeme gün sayıları toplamına eklenir ve eklenen bu süreler emeklilik yaş hadlerinden de indirilir.” hükmü getirilmiştir. Bu hüküm uyarınca, başka birinin sürekli bakımına muhtaç derecede malul çocuğu bulunan kadın sigortalılar hakkında yapılacak işlemlerin usul ve esasları aşağıda açıklanmıştır.

#### **1- Kapsamdaki sigortalılar**

Kanunun 28 inci maddesinin sekizinci fıkrası hükmünden;

(a) 2008 yılı Ekim ayı başından itibaren Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a), (b) ve (c) bentleri kapsamında çalışan kadın sigortalılar ile 2008 yılı Ekim ayı başından önce

506, 1479, 2925, 2926 ve 5434 sayılı Kanunlara tabi çalışırken Kanunun geçici 1 inci maddesi gereğince 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (a), (b) ve (c) bentleri kapsamında sigortalı olarak çalışmalarını devam ettiren,

(b) Kanunun yürürlük tarihinden önce 5434 sayılı Kanuna tabi hizmeti bulunanlardan Kanunun yürürlük tarihinden sonra geçici 4 üncü maddesi gereğince 5434 sayılı Kanunun mülga 12 nci maddesinin (II) işaretli fıkrasının son paragrafı, ek 71, mülga ek 76 ve mülga geçici 192 inci maddeleri uyarınca sigortalı olan,

(c) 2008 yılı Ekim ayı başından itibaren Kanuna tabi olarak isteğe bağlı sigorta primi ödeyenler ile 2008 yılı Ekim ayı başından önce 506, 1479 ve 2926 sayılı kanunlara göre isteğe bağlı sigortalı olup, Kanuna göre isteğe bağlı sigortalılıkları devam eden, kadın sigortalılar yararlanacaklardır.

Bu kapsamdaki kadın sigortalıların emeklilik talebinde bulunmadan önce kayıt ve tescillerinin yapılması sağlanacak, ancak açıkta iken veya emeklilik/yaşlılık aylığı talebiyle birlikte bu haktan yararlandırılmasının istenilmesi halinde bunlar hakkında da aktif sigortalılar gibi işlem yapılacaktır.

## **2- Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) ve (b) bentlerine tabi sigortalıların başvurusu ve raporların düzenlenmesi**

Çocuğunun, başka birinin sürekli bakımına muhtaç durumda malul olduğunun tespitini isteyen kadın sigortalılar en son çalışmalarının geçtiği SGİM/SGM'ye başvuracaklar, ilgili birimce çocukların sevk işlemleri 27/7/2011 tarihli ve 2011/58 sayılı Genelgenin "Ortak Hükümler" başlıklı dördüncü kısmının "Sevk ve Kontrol Muayene İşlemleri ile Masrafların Karşılanması" başlıklı beşinci bölümünde belirtilen hususlar doğrultusunda yapılacaktır. Prim ödeme gün sayıları toplamına eklenecek ve emeklilik yaş hadlerinden indirilecek süre, başka birinin sürekli bakımına muhtaç olma halinin başladığı tarih ile sona erdiği tarih arasında geçen veya bu süre içinde çocuğun yaşadığı süreye göre tespit edileceğinden, yaşlılık aylığı bağlanacağı tarihi beklemeden Kuruma başvuran kadın sigortalıların çocuklarının sevkleri de sağlık hizmeti sunucularına yapılacaktır.

Kadın sigortalının başka birinin sürekli bakımına muhtaç derecede malul çocuğunun birden fazla olması halinde her çocuk için ayrı ayrı sevk yapılacaktır.

Kadın sigortalının Kuruma başvurduğu tarihte aktif olarak çalışıp çalışmadığına bakılmayacak, ancak, Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendine tabi sigortalı olarak tescil edildikleri halde adlarına malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları primi bildirilmemiş olanların çocuklarının sevkleri yapılmayacaktır.

## **3- Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendine tabi sigortalıların başvurusu ve raporların düzenlenmesi**

Kanunun geçici 4 üncü maddesi uyarınca haklarında 5434 sayılı Kanun hükümleri uygulanacak sigortalılar ile Kanunun yürürlük tarihinden önce 5434 sayılı Kanuna tabi hizmeti bulunmayan ve Kanunun yürürlük tarihinden sonra ilk defa Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında çalışmaya başlayan sigortalılardan başka birinin sürekli bakımına muhtaç derecede malul çocuğu bulunan kadın sigortalılar, Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten sonra geçen prim ödeme gün sayılarının dörtte birinin, prim ödeme gün sayıları toplamına eklenmesi ve eklenen bu sürelerin emeklilik yaş hadlerinden de indirilmesine dair başvurularını son kez görev yapmakta oldukları illerdeki SGİM/SGM'lere yapacaklardır.

Başka birinin sürekli bakımına muhtaç derecede malül çocuğu bulunan kadın sigortalılar 27/7/2011 tarihli ve 2011/58 sayılı Genelgenin "Ortak Hükümler" başlıklı dördüncü kısmının "Sevk ve Kontrol Muayene İşlemleri ile Masrafların Karşılanması" başlıklı beşinci bölümünde belirtilen usul ve esaslara göre alınan sağlık kurulu raporu ile birlikte,

- Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında ilk defa sigortalı olarak çalışmaya başlayanlar, 5434 sayılı Kanuna tabi iştirakçi iken Kanunun yürürlüğe girdiği

tarix itibariyle Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamına alınanlar ile bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten önce 5434 sayılı Kanun hükümlerine tabi olarak çalışması olup, Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendine tabi olarak yeniden çalışmaya başlayan kadın sigortalılar, görev yaptıkları kamu idareleri aracılığı ile SGİM/SGM'lere,

- Kanunun geçici 4 üncü maddesi gereğince 5434 sayılı Kanunun mülga 12 nci maddesinin (II) işaretli fıkrasının son paragrafı, ek 71, mülga ek 76 ve mülga geçici 192 nci maddeleri uyarınca sigortalı olanlar Sigorta Primleri Genel Müdürlüğü Sigortalı Tescil ve Hizmet Daire Başkanlığına müracaat edeceklerdir.

#### **4- Raporların İncelenmesi**

27/7/2011 tarihli ve 2011/58 sayılı Genelgenin "Ortak Hükümler" başlıklı dördüncü kısmının "Sevk ve Kontrol Muayene İşlemleri ile Masrafların Karşılanması" başlıklı beşinci bölümünde belirtilen hususlar doğrultusunda; Kanunun 4 üncü maddesi kapsamındaki kadın sigortalıların çocukları için sağlık hizmeti sunucuları tarafından düzenlenen ve SGİM/SGM'lere intikal ettirilen raporların ilgili birimce Ankara Sosyal Güvenlik İl Müdürlüğü Kocatepe Sağlık Sosyal Güvenlik Merkezine gönderilerek incelenmesi sağlanacaktır.

SGİM/SGM'lerce Ankara Sosyal Güvenlik İl Müdürlüğü Kocatepe Sağlık Sosyal Güvenlik Merkezi'ne değerlendirme yapılmak üzere sağlık kurulu raporları gönderilirken, üst yazıda; Kanunun 28 inci maddesinin sekizinci fıkrası gereğince değerlendirme yapılacağı belirtilecek ve kadın sigortalının ilave hizmetinin hesaplanabilmesi için, bu bölümde açıklanan maluliyet durumunun ortaya çıkış tarihleri dikkate alınarak 28 inci madde kapsamına gireceği tarih itibariyle çocuğun başka birinin sürekli bakımına muhtaç derecede malul olup olmadığı sorulacaktır.

Kadın sigortalının başka birinin sürekli bakımına muhtaç derecede malul çocuğunun birden fazla olması halinde her çocuk için ayrı düzenlenen raporlar Ankara Sosyal Güvenlik İl Müdürlüğü Kocatepe Sağlık Sosyal Güvenlik Merkezi sağlık kuruluna gönderilerek maluliyet tarihlerinin ayrı ayrı bildirilmesi istenecektir.

Ankara Sosyal Güvenlik İl Müdürlüğü Kocatepe Sağlık Sosyal Güvenlik Merkezi tarafından gerekli inceleme yapıldıktan sonra, çocuğun başka birinin sürekli bakımına muhtaç derecede malul olduğu tarih, kontrol muayenesi gerekiyorsa kontrol muayenesine tabi tutulacağı tarih veya çocuk başka birinin sürekli bakımına muhtaç derecede malul değilse malul olmadığı ilgili SGİM/SGM'ye bildirilecektir.

#### **5- Toplam hizmete eklenecek ve emeklilik yaşından düşülecek sürenin tespiti**

Kanunun 28 inci maddesinin sekizinci fıkrasında, emeklilik veya yaşlılık aylığı bağlanması talebinde bulunan kadın sigortalılardan başka birinin sürekli bakımına muhtaç derecede malul çocuğu bulunanların, bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten sonra geçen prim ödeme gün sayılarının dörtte birinin, prim ödeme gün sayıları toplamına ekleneceği ve eklenen bu sürelerin emeklilik yaş hadlerinden de indirileceği öngörüldüğünden, ilave edilecek süre;

- Kadın sigortalının sigortalılık başlangıcının Kanunun yürürlük tarihinden önce veya sonra olmasına,

- Çocuğun doğum tarihine,

- Ölmesi halinde ölüm tarihine,

- Başka birinin sürekli bakımına muhtaç derecede malul durumda olma halinin başlangıç ve bitiş tarihine,

- Çocuğun evli olup olmadığına,

- Kadın sigortalı boşanmış ise velayetin kadın sigortalıda olup olmadığına,

- Çocuğun, kadın sigortalı tarafından evlat edinilip edinilmediğine,

- Başka birinin sürekli bakımına muhtaç derecede malul çocuğun birden fazla olmasına,

- 2828 sayılı Sosyal Hizmetler ve Çocuk Esirgeme Kurumu Kanunu hükümlerine göre korunma, bakım ve rehabilitasyon hizmetlerinden ücretli veya ücretsiz sürekli ve yatılı olarak faydalanıp faydalanmadığına, göre belirlenecektir.

Kadın sigortalılara Kanununun 28 inci maddesinin sekizinci fıkrası hükmü uyarınca ilave edilecek hizmetin hesabında,

- Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a), (b) ve (c) bentlerine tabi olarak 2008 yılı Ekim ayı başından sonra geçen,

-2008 yılı Ekim ayı başından sonra isteğe bağlı sigortalı olarak prim ödenen,

-1/10/2008 tarihinden önce 2925 sayılı Kanuna tabi olup, bu tarihten itibaren Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendine tabi geçen,

- 2008 yılı Ekim ayı başından sonra geçen ve Kanun ile 3201 sayılı Kanun kapsamında borçlandırılan,

süreler dikkate alınacaktır.

Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendine tabi sigortalıların söz konusu haklardan yararlandırılmaya başlayacakları sürenin başlangıcı, 2008 yılı Ekim ayı başından önce çalışmaya başlayanlardan maaşlarını her ayın 15'inde alanlar için ayın 15'i, maaşlarını ayın 1'inde alanlar için ayın 1'i, 2008 yılı Ekim ayı başından sonra ilk defa çalışmaya başlayanlar için ise çalışmaya başladıkları tarihtir.

#### **5.1- 2008 yılı Ekim ayı başından önce çalışmaya başlayan kadın sigortalılar**

2008 yılı Ekim ayı başından önce çalışmaya başlayan ve aynı zamanda da başka birinin sürekli bakımına muhtaç derecede malul çocuğu bulunan kadın sigortalının çocuğunun Kurumumuz ilgili sağlık kurulu tarafından 2008 yılı Ekim ayı başından itibaren başka birinin sürekli bakımına muhtaç durumda olduğunun tespit edilerek bildirilmesi halinde, sigortalının 2008 yılı Ekim ayı başından itibaren geçen çalışma süresinin dörtte biri, toplam prim ödeme gün sayısına ilave edilecek, ilave edilen süre kadar da emeklilik yaş haddinden indirim yapılacaktır.

**Örnek 1-** 1/1/2005 tarihinde çalışmaya başlayan kadın sigortalının, 1/7/2006 tarihinde doğan çocuğu hakkında, sağlık hizmeti sunucusu tarafından düzenlenen rapor ilgili sağlık kuruluna gönderilirken, çocuğun 1/10/2008 tarihi itibariyle başka birinin sürekli bakımına muhtaç derecede malul durumda olup olmadığı sorulmuş, ilgili sağlık kurulunca çocuğun 1/10/2008 tarihi itibariyle malul olduğuna ve kontrol muayenesi gerekmediğine karar verilmiştir. Buna göre, kadın sigortalı Kanununun 28 inci maddesinin sekizinci fıkrası hükmünden 1/10/2008 tarihi itibariyle yararlandırılmaya başlanacaktır.

**Örnek 2-** 1/2/2008 tarihinde çalışmaya başlayan kadın sigortalının, 1/1/2007 tarihinde doğan çocuğu hakkında, sağlık hizmeti sunucusu tarafından düzenlenen rapora göre, 1/1/2009 tarihinden itibaren başka birinin sürekli bakımına muhtaç derecede malul olduğuna ve kontrol muayenesi gerekmediğine Kurumumuz ilgili sağlık kurulunca karar verilmiştir. Buna göre, kadın sigortalının Kanununun 28 inci maddesinin sekizinci fıkrası hükmünden yararlandırılmaya başlama tarihi 1/1/2009 olacaktır.

**Örnek 3-** 1/3/2006 tarihinde çalışmaya başlayan kadın sigortalının, 1/1/2008 tarihinde doğan çocuğu hakkında, 18/11/2009 tarihinde sağlık hizmeti sunucusu tarafından düzenlenen rapora göre 1/9/2008 tarihinden itibaren başka birinin sürekli bakımına muhtaç derecede malul olduğuna ve kontrol muayenesi gerekmediğine Kurumumuz ilgili sağlık kurulunca karar verilmiştir. Buna göre, kadın sigortalının Kanununun 28 inci maddesinin sekizinci fıkrası hükmünden yararlandırılmaya başlama tarihi 1/10/2008 olacaktır.

### **5.2- 2008 yılı Ekim ayı başından sonra çalışmaya başlayan kadın sigortalılar**

2008 yılı Ekim ayı başından sonra çalışmaya başlayan ve başka birinin sürekli bakımına muhtaç derecede malul durumda çocuğu bulunan kadın sigortalının çocuğunun doğum tarihi dikkate alınarak, çocuğun maluliyetinin işe giriş tarihinden önce olması halinde; işe giriş tarihinden, sonra olması halinde ise maluliyet tarihinden itibaren Kanunun 28 inci maddesinin sekizinci fıkrası hükmünden yararlandırılmaya başlayacaktır.

**Örnek 1-** 1/11/2008 tarihinden itibaren çalışmaya başlayan kadın sigortalının, 1/1/2009 tarihinde doğan çocuğu hakkında, sağlık hizmeti sunucusu tarafından düzenlenen rapora göre 1/7/2011 tarihinden itibaren başka birinin sürekli bakımına muhtaç derecede malul olduğuna Kurumumuz ilgili sağlık kurulunca karar verilmiştir. Kanunun 28 inci maddesi gereğince kadın sigortalının hizmetine ilave edilecek ve emeklilik yaşından düşülecek süreye esas hizmetinin başlangıç tarihi 1/7/2011 olacaktır.

**Örnek 2-** 1/11/2010 tarihinden itibaren çalışmaya başlayan kadın sigortalının 1/1/1995 tarihinde doğan çocuğu hakkında, sağlık hizmeti sunucusu tarafından düzenlenen rapora göre 1/7/2009 tarihinden itibaren başka birinin sürekli bakımına muhtaç derecede malul olduğuna Kurumumuz ilgili sağlık kurulunca tespit edilmiştir. Kanunun 28 inci maddesi gereğince kadın sigortalının hizmetine ilave edilecek ve emeklilik yaşından düşülecek süreye esas hizmetinin başlangıç tarihi 1/11/2010 olacaktır.

**Örnek 3-** 1/8/2007 tarihinden itibaren isteğe bağlı sigortaya devam eden kadın sigortalının 18/1/1999 tarihinde doğan çocuğu hakkında, sağlık hizmeti sunucusu tarafından düzenlenen rapora göre 1/8/2001 tarihinden itibaren başka birinin sürekli bakımına muhtaç derecede malul olduğuna Kurumumuz ilgili sağlık kurulu tespit edilmiştir. Kanunun 28 inci maddesi gereğince kadın sigortalının hizmetine ilave edilecek ve emeklilik yaşından düşülecek süreye esas hizmetinin başlangıç tarihi 1/10/2008 olacaktır.

### **5.3- Kontrol muayenesine tabi tutulacak çocuklar**

Kadın sigortalının hizmetine ilave edilecek ve emeklilik yaşından düşülecek süresi, çocuğunun başka birinin sürekli bakımına muhtaç derecede malul olma halinin devam ettiği sürede geçen çalışmalarına göre belirlenecektir. Diğer bir ifadeyle çocuğun başka birinin sürekli bakımına muhtaç derecede malul olma halinin yapılacak kontrol muayenesi sonucu ortadan kalktığı anlaşıldığında, kontrol muayenesi sonucu düzenlenen rapora göre başka birinin sürekli bakımına muhtaç derecede malul olma durumunun ortadan kalktığı tarihten itibaren geçen çalışmalarından dolayı kadın sigortalılara ilave bir hizmet verilmeyecektir.

**Örnek :** 1/11/2008 tarihinden itibaren çalışmaya başlayan kadın sigortalının, 1/1/2009 tarihinde doğan çocuğu hakkında, sağlık hizmeti sunucusu tarafından düzenlenen rapora göre 1/7/2011 tarihinden itibaren başka birinin sürekli bakımına muhtaç derecede malul durumda olduğu ve kontrol muayenesine tabi olması gerektiği Kurum sağlık kurulunca tespit edilmiş, daha sonra yapılan kontrol muayenesi sonucu düzenlenen 1/7/2012 tarihli sağlık kurulu raporuna göre Kurumumuz ilgili sağlık kurulu tarafından çocuğun 1/5/2012 tarihinden itibaren başka birisinin sürekli bakımına muhtaç derecede malul olma durumunun ortadan kalktığına karar verilmesi halinde 1/5/2012 tarihinden sonra geçen çalışmalar için kadın sigortalıya ilave süre verilmeyecektir.

### **5.4- Başka birinin sürekli bakımına muhtaç derecede malul olduğu tespit edilen çocuğun ölmesi**

Toplam hizmete ilave edilecek ve emeklilik yaşından düşülecek süre, başka birinin sürekli bakımına muhtaç derecede malul olduğu tespit edilen çocuğun yaşadığı sürede geçen çalışmalara göre belirlenecektir. Diğer bir ifadeyle başka birinin sürekli bakımına muhtaç olma hali

Kurumumuz ilgili sağlık kurulu tarafından tespit edildikten sonra çocuğun ölmesi halinde, çocuğun ölüm tarihinden itibaren geçen çalışmalarından dolayı kadın sigortalılara ilave bir hizmet verilmeyecektir.

**rnek-** 1/7/2009 tarihinden itibaren çalışmaya başlayan kadın sigortalının çocuğunun 1/10/2009 tarihinden itibaren başka birinin sürekli bakımına muhtaç derecede malul olduğu Kurumumuz ilgili sağlık kurulunca tespit edilmiş, daha sonra ocuk 12/9/2010 tarihinde ölmüştür. Çocuğun öldüğü 12/9/2010 tarihinden sonra geçen çalışmalar için kadın sigortalıya ilave süre verilmeyecektir.

#### **5.5- Evlat edinilen çocuğun başka birinin sürekli bakımına muhtaç durumda olması**

Kadın sigortalının kendisinin veya eşiyle birlikte evlat edindiği çocuğunun da başka birinin sürekli bakımına muhtaç derecede malul olduğunun tespiti halinde bu ocuk nedeniyle de kadın sigortalı bu Kanun hükmünden yararlanılacaktır.

Bu durumda olan kadın sigortalının ilave hizmeti belirlenirken diğer hususlarla birlikte çocuğun evlat edinildiği tarih de göz önünde bulundurulacak, ancak ilave hizmetin verileceği sürenin başlangıcı çocuğun evlat edinilme tarihinden önce olamayacaktır.

**rnek-** 1/1/2010 tarihinden itibaren çalışmaya başlayan kadın sigortalı, çocuğu 1/1/2011 tarihinde evlat edinmiştir. Ancak, Kurumumuz ilgili sağlık kurulunca çocuğun 1/10/2010 tarihinden itibaren başka birinin sürekli bakımına muhtaç derecede malul olduğu tespit edilmiştir. Sigortalı kadının ilave hizmetin hesabına esas sürenin başlangıç tarihi 1/1/2011 olacaktır.

#### **5.6- Kadın sigortalının başka birinin sürekli bakımına muhtaç derecede malul çocuğunun birden fazla olması**

Kadın sigortalının başka birinin sürekli bakımına muhtaç derecede malul çocuğunun birden fazla olması halinde maluliyet tarihi eski olan rapor esas alınarak Kanununun 28 inci maddesinin sekizinci fıkrası hükmünden yararlanacağı hizmet süresinin başlangıcı belirlenecektir.

Çocuklardan birinin başka birinin sürekli bakımına muhtaç derecede malul olma durumundan çıkması halinde diğer çocuklarından dolayı kadın sigortalıya ilave hizmet verilmeye devam edilecektir. Ancak, diğer çocukların maluliyetlerinin başlangıç tarihi malul durumdan çıkan çocuğun çıkış tarihinden sonraki bir tarih ise bu çocuklarının maluliyetinin başlangıç tarihten itibaren ilave hizmet süresi verilecektir.

**rnek 1-** 1/6/2008 tarihinde çalışmaya başlayan kadın sigortalı, çocuklarından birisinin 1/10/2009 tarihinden itibaren, diğer çocuğunun ise 1/11/2010 tarihinden itibaren başka birisinin sürekli bakımına muhtaç durumda malul olduğu Kurumumuz ilgili sağlık kurulunca tespit edilmiştir. Daha sonra kadın sigortalının rapor tarihi eski olan çocuğu 17/11/2020 tarihinde evlenmiştir. Buna göre kadın sigortalı ara verilmeden diğer çocuğun rapor tarihi 1/11/2010 olmasına rağmen ilave hizmet süresinden 1/10/2009 tarihinden itibaren kesintisiz yararlanmaya devam edecektir.

**rnek 2-** 1/7/2009 tarihinde çalışmaya başlayan kadın sigortalı, çocuklarından birisinin 1/11/2009 tarihinden itibaren, diğer çocuğunun ise 1/11/2015 tarihinden itibaren başka birisinin sürekli bakımına muhtaç derecede malul olduğu Kurumumuz ilgili sağlık kurulunca tespit edilmiştir. Daha sonra kadın sigortalının rapor tarihi eski olan çocuğu 3/12/2013 tarihinde vefat etmiştir. Buna göre kadın sigortalı ilave hizmet verilen çocuğunun vefat ettiği 3/12/2013 tarihi ile diğer çocuğunun başka birinin sürekli bakımına muhtaç derecede malul duruma girdiği 1/11/2015 tarihi arasında ilave hizmet süresinden faydalanamayacaktır.

### **5.7- Başka birinin sürekli bakımına muhtaç derecede malul çocuğun 2828 sayılı Kanun hükümlerine göre korunma, bakım ve rehabilitasyon hizmetlerinden faydalanması**

Başka birinin sürekli bakımına muhtaç derecede malul çocuğun 2828 sayılı Sosyal Hizmetler ve Çocuk Esirgeme Kurumu Kanunu hükümlerine göre korunma, bakım ve rehabilitasyon hizmetlerinden sürekli veya süreksiz olarak faydalanması dikkate alınarak kadın sigortalılara ilave hizmet verilecektir.

Başka birinin sürekli bakımına muhtaç derecede malul çocuğun, sürekli ve yatılı olarak korunma, bakım ve rehabilitasyon hizmetlerinden ücretli veya ücretsiz faydalandıkları süre için Kanununun 28 inci maddesine göre prim ödeme gün sayılarının dörtte biri prim ödeme gün sayıları toplamına eklenmeyecektir.

### **6- Malul çocuğun Kanuna tabi sigortalı olması**

Başka birinin sürekli bakımına muhtaç derecede malul olduğu sağlık kurulu raporu ile belirlenen fakat Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a), (b) ve (c) bentlerine tabi sigortalı olduğu tespit edilen çocuğun malul olup olmadığının yeniden tespitinin yapılması gerektiğinden, yapılan araştırmalar sonucunda başka birinin sürekli bakımına muhtaç derecede malul olduğunun anlaşılması halinde, malul çocuğu bulunan kadının sigortalılığı devam ettiği sürece söz konusu madde hükmünden yararlandırılması gerekmektedir.

Malul çocuğun isteğe bağlı sigortalı olması halinde ise maluliyeti ile ilgili herhangi bir araştırma yapılmasına gerek bulunmadan kadın sigortalı aynı madde hükmünden yararlandırılacaktır.

### **7- İlave hizmet süresi olarak değerlendirilmeyecek süreler**

Kanununun 28 inci maddesine göre prim ödeme gün sayılarının dörtte biri prim ödeme gün sayıları toplamına eklenecek kadın sigortalıların prim ödeme gün sayıları değerlendirilirken,

- Kanununun 40 ıncı maddesi uyarınca hesaplanan fiili hizmet süresi zammı,
  - Kanununun 49 uncu maddesi uyarınca hesaplanan itibari hizmet süresi,
  - Başka birinin sürekli bakımına muhtaç derecede malul birden fazla çocuğu olanlardan ikinci ve diğer çocukları,
- için ilave hizmet süresi verilmeyecektir.

**Örnek 1-** 1/5/2000 tarihinden itibaren 506 sayılı Kanununun ek 5 inci maddesi kapsamında çalışmaya başlayan ve 1/10/2008 tarihinden sonra da Kanununun 40 ıncı maddesine göre fiili hizmet süresi zammına tabi olarak çalışmasını devam ettiren kadın sigortalının, 1/10/2008 tarihinden itibaren başka birinin sürekli bakımına muhtaç durumda olduğu Kurumumuz ilgili sağlık kurulunca tespit edilen çocuğu bulunmaktadır. Bu kadın sigortalının hizmetine fiili hizmet süresi zammı ile Kanununun 28 inci maddesine göre ilave edilecek ek süresi ayrı ayrı hesaplanıp eklenecek ancak, 28 inci madde gereğince ilave edilecek ek sürenin hesabında fiili hizmet süresi zammı dikkate alınmayacaktır.

Kadın sigortalının boşanması durumunda başka birinin sürekli bakımına muhtaç derecede malul çocuğunun velayetinin,

- Çalışmaya başladığı tarihten önce başka birisine verilmesi halinde çalışmaya başladığı,
- Çalışmaya başladığı tarihten sonra başka birisine verilmesi halinde velayetin verildiği, tarihten itibaren geçen çalışmalarından dolayı ilave hizmet verilmeyecektir.

**Örnek 2-** 1/6/2010 tarihinden itibaren çalışmaya başlayan kadın sigortalının çocuğunun, 1/10/2009 tarihinden itibaren başka birinin sürekli bakımına muhtaç durumda olduğu Kurumumuz ilgili sağlık kurulunca tespit edilmiş, daha sonra kadın sigortalı 12/9/2012 tarihinde eşinden ayrılmış ve çocuğun velayeti bu tarihten itibaren kadın sigortalının eşine verilmiştir. Bu durumda 1/6/2010 tarihinden çocuğun velayetinin babaya verildiği 12/9/2012 tarihi arasında



geçen çalışmalar için kadın sigortalıya ilave süre verilecek, bu tarihten sonra ise herhangi bir ilave süre verilmeyecektir.

Ayrıca, kısa vadeli sigorta kollarına tabi olarak geçen süreler ile sadece genel sağlık sigortasına prim ödenerek geçen süreler, ilave edilecek hizmet süresinin hesabında değerlendirilmeyecektir.

#### **8- Kadın sigortalının hizmet kayıtlarının oluşturulması**

Ankara Sosyal Güvenlik İl Müdürlüğü Kocatepe Sağlık Sosyal Güvenlik Merkezi Sağlık Kurulu tarafından başka birinin sürekli bakımına muhtaç durumda malul olduğuna karar verilen çocuğun;

- Başka birinin sürekli bakımına muhtaç derecede malul sayıldığı tarih,
  - Kontrol muayenesine tabi tutulacaksa kontrol muayene tarihi,
  - Kontrol muayenesi sonucunda başka birinin sürekli bakımına muhtaç durumdan çıkmış ise çıkış tarihi,
  - Velayeti başka birisine verilmiş ise mahkeme kararının kesinleşme tarihi,
  - 2828 sayılı Sosyal Hizmetler ve Çocuk Esirgeme Kurumu Kanunu hükümlerine göre korunma, bakım ve rehabilitasyon hizmetlerinden ücretli veya ücretsiz sürekli ve yatılı olarak faydalanmaya başladığı tarih,
  - Evlenmesi halinde evlenme tarihi,
  - Ölmesi halinde ölüm tarihi,
- bilgisayara kaydedilecektir.

Söz konusu bilgisayar programları işleme açılıncaya kadar başka birinin sürekli bakımına muhtaç derecede malul çocuğu olduğunun tespit ettirilmesini talep eden kadın sigortalıların çocukları ile ilgili yazışmalar sigortalıların sicil dosyaları üzerinden yürütülecek ancak, ilgili bilgisayar programları işleme açıldığında bilgisayara gerekli aktarma işlemlerinin yapılmasını teminen başka birinin sürekli bakımına muhtaç derecede malul sayılan çocuklara ve sigortalılara ait bilgiler Sigorta Primleri Genel Müdürlüğü Sigortalı Tescil ve Hizmet Daire Başkanlığına ya da SGİM/SGM'ler tarafından geçici olarak bir deftere veya bilgisayarda oluşturulacak dosyaya kaydedilecektir.

Kapsamdaki kadın sigortalıların tescil kütüklerinin oluşturulması Sigorta Primleri Genel Müdürlüğü Sigortalı Tescil ve Hizmet Daire Başkanlığı veya SGİM/SGM'ler tarafından, hizmetin ilavesi ve emeklilik yaş haddinden indirim işlemleri ise emeklilik işlemlerini yürüten daire başkanlıkları ile SGİM/SGM'ler yürütülecektir.

## **DOKUZUNCU KISIM SİGORTALILIK SÜRELERİNİN BİRLEŞTİRİLMESİ**

### **BİRİNCİ BÖLÜM**

#### **2008 Yılı Ekim Ayı Başından Önce Geçen Hizmetlerin Çıkışması**

##### **1- 2925 sayılı Kanun hariç diğer kanunlara tabi geçen hizmetlerin çıkışması**

506 sayılı Kanunun mülga 2 nci maddesinde bir hizmet akdine dayanarak bir veya birkaç işveren tarafından çalıştırılanların sigortalı sayılacağı, 3 üncü maddesinin (I/F) bendinde ise kanunla kurulu sosyal güvenlik kurumlarına prim veya kesenek ödeyenlerin sigortalı sayılmayacakları öngörülmüştür.

1479 sayılı Kanunun mülga 24 üncü maddesinin (I) numaralı bendine göre sosyal güvenlik kuruluşları kapsamı dışında kalan ve herhangi bir işverene hizmet akdi ile bağlı olmaksızın kendi adına ve hesabına bağımsız çalışanlardan, esnaf ve sanatkarlar ile diğer bağımsız çalışanlardan ticari kazanç veya serbest meslek kazancı dolayısıyla gerçek veya basit

usulde gelir vergisi mükellefi olanlar ile gelir vergisinden muaf olanlardan esnaf ve sanatkar sicili ile birlikte kanunla kurulu meslek kuruluşuna usulüne uygun olarak kayıtlı olanlar, kollektif şirketlerin ortakları, adi komandit şirketlerin komandite ve komanditer ortakları, limited şirketlerin ortakları, sermayesi paylara bölünmüş komandit şirketlerin komandite ortakları, donatma iştirakleri ortakları, anonim şirketlerin kurucu ortakları ile yönetim kurulu üyesi olan ortakları sigortalı sayılmıştır.

1479 sayılı Kanununun 24 üncü maddesinin (II/c) fıkrasına göre, kanunla veya kanunun verdiği yetkiye dayanılarak kurulu sosyal güvenlik kuruluşlarına prim veya kesenek ödeyenlerle bu tür kuruluşlardan malullük veya yaşlılık aylığı ile daimi tam iş göremezlik geliri almakta olanlar, aylık veya gelir bağlanması için talepte bulunmuş olanların (dul ve yetim aylığı veya Sosyal Sigortalar Kurumundan geçici veya sürekli kısmi iş göremezlik geliri alanlar hariç) sigortalı sayılmayacakları hükme bağlanmıştır.

Sosyal güvenlik kurumları arasında 2829 sayılı Kanunun uygulamasından doğan işlemlere ilişkin Sosyal Güvenlik Kurumlarına Tabi Geçen Hizmetlerin Birleştirilmesiyle Bu Kurumlar Arasında Diğer İşlemlere İlişkin Protokolün "Hizmet Çakışmaları" başlıklı 10 uncu maddesinde Sosyal Sigortalar Kurumu ile Bağ-Kur arasındaki hizmet çakışmalarında, ilgili kanunlarda aksine bir hüküm olmadığı takdirde önce başlayan hizmetin geçtiği kurumdaki sigortalılık sona ermedikçe diğer kurumdaki sigortalılığın geçerli sayılmayacağı hükmü bulunmaktadır.

Ayrıca, geçici iş göremezlik dolayısıyla geçen süreler ile hafta sonu ve resmi tatil süreleri dışında sigortalılığın kesintiye uğraması halinde kesinti tarihinden itibaren sonra başlayan sigortalılık esas alınmaktadır.

1479 sayılı Kanununun geçici 18 inci maddesi gereğince sigortalılık niteliği taşıdıkları halde 4/10/2000 tarihine kadar kayıt ve tescilini yaptırmamış olan sigortalıların sigortalılık hak ve mükellefiyetleri 4/10/2000 tarihinden itibaren, Kanununun 1/10/2008 tarihinde yürürlüğe giren geçici 8 inci maddesinin birinci fıkrası gereğince 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (b) bendinin (4) numaralı alt bendi hariç diğer alt bentlerine göre sigortalılık niteliği taşıdıkları halde 1/10/2008 tarihine kadar kayıt ve tescillerini yaptırmayanların sigortalılık hak ve yükümlülüğünün 1/10/2008 tarihinden itibaren başlayacağından hizmet çakışmalarında bu husus dikkate alınarak işlem yapılır.

506 sayılı Kanununun mülga 85 inci maddesine göre isteğe bağlı sigortaya devam etmekte iken, 1479, 2925 veya 2926 sayılı kanunlara tabi çalışmaları bulunanların isteğe bağlı sigortalılıkları, 1/10/2008 tarihi itibarıyla sona erdirilerek 4 üncü madde kapsamındaki sigortalılıkları başlatılacaktır.

1/10/2008 tarihinden önce Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamında sigortalı oldukları halde 2925 sayılı Kanuna tabi prim ödeyenlerin sigortalılıkları 1/10/2008 tarihi itibarıyla sona erecektir.

1/10/2008 tarihinden önce 506 ve 1479 sayılı Kanunların mülga hükümlerine tabi olarak aynı anda geçen hizmetlerin sigortalılara mal edilmesinin usul ve esasları devredilen Sosyal Sigortalar Kurumununun 9/2/1993 tarihli ve 16-60. Ek Genelgesi ile devredilen Bağ-Kur Genel Müdürlüğünün 6/8/1993 tarihli ve 1993-1 sayılı Talimatı ile belirlenmiştir.

Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendine tabi sigortalılığı devam ederken, 2008 yılı Ekim ayı başından önce Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamında çalışmaya başlayanlar 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamındaki çalışmaları sona ermeden (b) bendi kapsamına alınmayacaklardır. Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendinin (4) numaralı alt bendi kapsamındaki sigortalılar hakkında da aynı şekilde işlem yapılacaktır.

Kanununun geçici 7 nci maddesinde, 2008 yılı Ekim ayı başına kadar 506, 1479, 2925, 2926, 5434 sayılı kanunlar ile 506 sayılı Kanununun geçici 20 nci maddesine göre sandıklara tabi sigortalılık başlangıçları ile hizmet süreleri, fiilî hizmet süresi zammı, itibari hizmet süreleri, borçlandırılan ve ihya edilen süreler ve sigortalılık sürelerinin tabi oldukları kanun hükümlerine

göre değerlendirileceği öngörüldüğünden, 2008 yılı Ekim ayı başına kadar geçen hizmetler yukarıdaki açıklamalar doğrultusunda değerlendirilecektir.

## **2- 4/10/2000-1/10/2008 tarihleri arasında 1479 ve 2926 sayılı Kanunlara tabi geçen hizmetlerin çıkışı**

1/10/2008 tarihinden önce 1479 sayılı Kanunun mülga 24 üncü maddesinde belirtilen çalışmalarının bulunması nedeniyle sigortalılığı başlatılan ve bu tarihten önce sona erenlerden 1/10/2008 tarihinden sonra yine bu tarihten önce başlayan, sona eren veya devam eden çalışmaları bulunduğu tespit edilenlerin vergi mükellefiyetlerinin başladığı tarih itibariyle yeniden sigortalılıkları başlatılacaktır.

**Örnek 1-** Sigortalının 1/1/2001 tarihinde 1479 sayılı Kanuna göre başlatılan sigortalılığı, 31/12/2004 tarihinde vergi mükellefiyetinin sona ermesi nedeniyle aynı tarih itibariyle sona erdirilmiştir. 5/7/2006 tarihinde başlayan ve devam eden vergi mükellefiyeti bulunduğu 1/10/2008 tarihinden sonra anlaşılan sigortalının sigortalılığı 5/7/2006 tarihinde başlatılacaktır.

1/10/2008 tarihinden önce 2926 sayılı Kanuna tabi sigortalılığı başlayan ve bu tarihten sonra da devam edenlerden, 1/10/2008 tarihinden sonra 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (b) bendinin (1), (2) ve (3) numaralı alt bentlerinde belirtilen çalışması bulunduğu tespit edilenlerin tarım sigortalılıkları sona ermediği sürece (b) bendinin (1), (2) ve (3) numaralı alt bentlerine tabi sigortalılıkları başlatılmayacaktır.

**Örnek 2-** 1/8/2000 tarihinde 2926 sayılı Kanuna göre tarım sigortalılığı başlatılan ve halen devam eden sigortalının 1/10/2008 tarihinden sonra ticaret sicil memurluğundan intikal eden bilgilerde 7/5/2000 tarihinde limited şirket ortağı olduğu ve bu ortaklığının devam ettiği tespit edilmiştir. Bu durumda sigortalının tarım sigortalılığı 1/10/2008 tarihinden sonra da devam ettirilecek, sigortalılık devam ettiği sürece şirket ortaklığından dolayı sigortalılık başlatılmayacaktır. Sigortalının tarım sigortalılığının 7/3/2009 tarihinde sona ermesi halinde bu defa sigortalılığı bu tarih itibariyle sona erdirilecek, aynı tarih itibariyle şirket ortaklığına istinaden Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendinin (3) numaralı alt bendine göre sigortalılığı başlatılacaktır.

1/10/2008 tarihinden önce 1479 sayılı Kanunun 79 uncu maddesine göre isteğe bağlı sigortalı olup, 1/10/2008 tarihinden sonra isteğe bağlı sigortalılığının başlatıldığı tarihten önceki bir süreye ait 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (b) bendinin (1), (2), (3) ve (4) numaralı alt bentlerine tabi devam eden çalışmaları bulunduğu tespit edilenlerin isteğe bağlı sigortalılıkları 1/10/2008 tarihi itibariyle sona erdirilecek, 1/10/2008 tarihi itibariyle Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendinin (1), (2), (3) ve (4) numaralı alt bentlerine tabi sigortalılıkları başlatılacaktır.

**Örnek 3-** İsteğe bağlı sigortalılığı 1/7/2002 tarihinde başlayan ve halen devam eden sigortalının 1/10/2008 tarihinden sonra vergi dairesinden intikal eden bilgilerde serbest meslek kazancından dolayı 2/2/2002 tarihinde başlayan ve devam eden vergi kaydının olduğu tespit edildiğinde, 1/7/2002 tarihinde başlayan isteğe bağlı sigortalılığı 1/10/2008 tarihine kadar devam ettirilip bu tarih itibariyle sigortalılığı sona erdirilecek, aynı tarih itibariyle 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (b) bendine göre sigortalılığı başlatılacaktır.

1/10/2008 tarihinden önce 1/7/2002 tarihinde 1479 sayılı Kanunun 79 uncu maddesine göre isteğe bağlı sigortalı olup, 1/10/2008 tarihinden sonra isteğe bağlı sigortalılığının başlatıldığı tarihten sonraki 2/6/2003 tarihinde Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendinin (1), (2), (3) ve (4) numaralı alt bentlerine tabi devam eden çalışmaları bulunduğu tespit

edilenlerin isteğe bağlı sigortalılıkları vergi mükellefiyetinin başladığı 2/6/2003 tarihinde sonlandırılacak ve aynı tarih itibariyle (06) yeniden sigortalılığı başlatılacaktır.

1/10/2008 tarihinden önce 2108 sayılı Kanuna göre köy veya mahalle muhtarlığına seçilmesi nedeniyle 1479 sayılı Kanuna göre muhtar sigortalılığı devam edenlerin 1/10/2008 tarihinden sonra muhtar sigortalılığın başladığı tarihten önceki bir süreye ait Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendinin (1), (2) ve (3) numaralı alt bentlerine tabi çalışması devam edenlerden muhtarlık görevi nedeniyle 1/10/2008 tarihinden sonra da sigortalılıkları devam edenlerin muhtar sigortalılıkları devam ettiği sürece Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendinin (1), (2) ve (3) numaralı alt bentleri kapsamına alınmayacaklardır.

**Örnek 4-** 28/3/2004 tarihinde yapılan mahalli seçimlerde muhtar seçilmesi nedeniyle söz konusu tarih itibariyle muhtar sigortalılığı başlatılan sigortalının 1/10/2008 tarihinden sonra bu sigortalılığı devam ederken vergi dairesinden intikal eden belgede ticari kazançtan dolayı 1/7/2007 tarihinde başlayan ve devam eden basit usulde vergi mükellefiyetinin bulunduğu tespit edilmiştir. Bu durumda sigortalının 28/3/2004 tarihinde başlayan muhtar sigortalılığı 1/10/2008 tarihinden sonra da devam ettiğinden vergi mükellefiyetine istinaden herhangi bir işlem yapılmayacaktır.

1/10/2008 tarihinden önce 1479 sayılı Kanunun mülga 79 uncu maddesine göre isteğe bağlı sigortalılığı devam ederken 1/10/2008 tarihinden sonra 28/3/2004 tarihinde muhtar seçildikleri tespit edilenlerin isteğe bağlı sigortalılıkları 30/9/2008 tarihi itibariyle sona erdirilecek, muhtar sigortalılıkları 1/10/2008 tarihi itibariyle başlatılacaktır.

**Örnek 5-** 1/2/2003 tarihinde isteğe bağlı sigortalılığı başlayan ve devam eden sigortalının 1/10/2008 tarihinden sonra ilçe mülki amirliğinden intikal eden bilgilerden 28/3/2008 tarihinde muhtar seçildiği tespit edilmiştir. Bu durumda, sigortalının isteğe bağlı sigortalılığı 30/9/2008 tarihinde sona erdirilecek 1/10/2008 tarihi itibariyle Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamındaki muhtar sigortalılığı başlatılacaktır.

### **3- 1479 sayılı Kanunun ek geçici 6 ncı maddesi**

1479 sayılı Kanunun ek geçici 6 ncı maddesi gereğince 8/5/2008 tarihine kadar T.C. Emekli Sandığı, Sosyal Sigortalar Kurumu ve 506 sayılı Kanunun geçici 20 nci maddesinde belirtilen emekli sandıkları ile kanunla kurulu diğer emekli sandıklarınca kendilerine yaşlılık, malullük veya ölüm aylığı bağlananların, 1/10/1972 tarihinden itibaren 1479 sayılı Kanun kapsamı dışında sayılacağı, ancak, 1479 sayılı Kanuna tabi hizmet süreleri, diğer kurum ve sandıklara bildirilmiş ise bu hizmetlerin geçerli sayılacağı hüküm altına alınmıştır.

Değiştirilen hüküm doğrultusunda 1/10/1972-8/5/2008 tarihleri arasında 1479 sayılı Kanuna tabi sigortalı olan ve olması gerekenlerin sigortalılıklarının başlangıç tarihinden sonraki bir tarihten 8/5/2008 tarihine kadar geçen süre içerisinde 5434, 2926 ve 506 sayılı kanunlar ile 506 sayılı Kanunun geçici 20 nci maddesinde belirtilen diğer emekli sandıklarınca kendilerine malullük ve yaşlılık aylığı bağlanmış olanlar ile ölümleri sebebiyle hak sahiplerine aylık bağlanmış bulunanların 1/10/1972 tarihinden başlanmak üzere sigortalılıkları başlangıç tarihi itibari ile iptal edilecektir.

1479 sayılı Kanuna tabi sigortalıların 2829 sayılı Kanun hükümleri çerçevesinde bildirilmiş olan hizmet süreleri ise geçerli sayılacak bildirilen bu hizmet süreleri kesinlikle iptal edilmeyecektir.

Kendilerine diğer sosyal güvenlik kuruluşlarınca malullük ve yaşlılık aylığı bağlanan sigortalıların 2/8/2003 tarihinden itibaren 1479 sayılı Kanuna tabi çalışmalarının devam ettiği tespit edilenler hakkında Kanunun ek 20 nci maddesi gereğince sosyal güvenlik destek primine ilişkin hükümler uygulanacaktır.

#### 4- 2925 sayılı Kanuna tabi hizmetlerin diğer kanunlara gore geçen hizmetlerle akışması

##### 4.1- Tarım sigortasının başlangıç tarihinin belirlenmesi

2925 sayılı Kanuna tabi sigortalılık;

- a) 1984 yılı içinde başvuranların, istek tarihini takip eden ay başından,
- b) 1/1/1985 ile 31/12/1998 tarihleri arasında başvuranların istek tarihini izleyen yılbaşından,
- c) 1/1/1999-7/9/1999 (hariç) tarihleri arasında başvuranların 1/1/2000 tarihinden, bunlardan yeniden yazılı talepte bulunanların ise 1/10/1999 tarihinden itibaren,
- d) 8/9/1999 tarihinden sonra başvuranların istek tarihini takip eden aybaşından, itibaren başlamaktadır.

Bu itibarla, tarım sigortalılığının başladığı tarihte 506 veya 1479 sayılı kanunlara tabi çalışmasının bulunduğu tespit edilenlerin sigortalılık başlangıç tarihleri bu kanunlara tabi çalışmanın sona erdiği tarihe gore yukarıdaki sigortalılık başlangıç tarihleri goz onune alınarak belirlenecektir.

**rnek 1-** Sigortalı 24/12/1997 tarihinde 2925 sayılı Kanuna tabi sigortalı olmak için istek ve tescil belgesi ile Kuruma muracaat etmiş ve 1/1/1998 tarihinden itibaren başlayan tarım sigortası primlerini duzenli olarak odemiştir. Daha sonra yapılan incelemede sigortalının 4/6/1987-15/8/1998 tarihleri arasında 506 sayılı Kanuna tabi çalıştığı tespit edilmiş olup, 2925 sayılı Kanuna tabi sigortalılığı, yeni bir istek ve tescil belgesi alınmaksızın 506 sayılı Kanuna tabi sigortalılığının sona erdiği 15/8/1998 tarihini takip eden yılbaşı olan 1/1/1999 tarihinden itibaren başlatılacak, bu tarihten once odenen tarım sigortası primleri iptal edilecektir.

**rnek 2-** Sigortalı 15/10/1999 tarihinde 2925 sayılı Kanuna tabi sigortalı olmak için Kuruma muracaat etmiş tarım sigortalılığı 1/11/1999 tarihinden itibaren başlatılmıştır. Daha sonra 14/8/1999 tarihinde başlayan ve 31/3/2001 tarihinde sona eren 1479 sayılı Kanuna tabi sigortalılık surelerinin bulunduğu tespit edilmiştir. Bu sigortalının 2925 sayılı Kanuna tabi sigortalılığı iptal edilecek, 1479 sayılı Kanuna tabi sigortalılığın sona erdiği 31/3/2001 tarihini takip eden aybaşı olan 1/4/2001 tarihinden itibaren 2925 sayılı Kanuna tabi sigortalılığı başlatılacaktır.

**rnek 3-** 8/10/1997 tarihinde 2925 sayılı Kanuna tabi sigortalı olmak için Kuruma muracaat eden sigortalının tarım sigortalılığı 1/1/1998 tarihinden itibaren başlatılmıştır. Daha sonra, 12/08/1993-27/5/1998 tarihleri arasında 1479 sayılı Kanuna tabi sigortalılığı tespit edildiğinden, bu sigortalının 2925 sayılı Kanuna tabi tarım sigortalılığı 1479 sayılı Kanuna tabi sigortalılığın sona erdiği 27/5/1998 tarihini takip eden yılbaşı olan 1/1/1999 tarihinden itibaren başlatılacak, bu tarihten once odenen tarım sigortası primleri iptal edilecektir.

**rnek 4-** 9/7/1982 tarihinde başlayan vergi mukellefiyetine istinaden aynı tarih itibariyle 1479 sayılı Kanuna tabi sigortalılığı başlatılan ve halen sigortalılığı devam eden sigortalının 1/1/1994 ile 31/12/1997 tarihleri arasında 2925 sayılı Kanuna tabi tarım sigortası primi odediği tespit edilmiştir. Bu sigortalının 1479 sayılı Kanuna tabi sigortalılığı devam ederken, prim odediği 2925 sayılı Kanuna tabi sigortalılığının başlangıç tarihi itibariyle iptal edilmesi gerekmektedir.

**rnek 5-** Sigortalının 11/9/1997 tarihi itibari ile vergi kaydı başlamasına rağmen 4/10/2000 tarihine kadar kayıt ve tescil işlemini yaptırmaması nedeniyle 4/10/2000 tarihi itibari ile sigortalılığı başlatılmıştır. Ancak, daha sonra sigortalı 1/1/1987 tarihinden itibaren başlayan ve

muntazaman prim ödediği 2925 sayılı Kanuna tabi sigortalılığının bulunduğu tespit edildiğinden, 4/10/2000 tarihinde başlatılan 1479 sayılı Kanuna tabi sigortalılık iptal edilecektir.

**Örnek 6-** 1/1/2001 tarihinde 2925 sayılı Kanuna tabi sigortalılığı başlatılan ve primlerini muntazaman öderken daha sonraki bir tarihte kuruma intikal eden sigortalılık belgesinde 18/4/1999 tarihinde yapılan mahalli idareler seçiminde muhtar seçilen ve bu görevinin halen aralıksız olarak devam eden sigortalının 1/1/2001 tarihinde başlayan 2925 sayılı Kanuna tabi sigortalılığı iptal edilecek ilk muhtar seçildiği 18/4/1999 tarihi itibarıyla 2108 sayılı Kanuna tabi sigortalılık başlatılıp devam ettirilecektir.

#### **4.2- 2925 sayılı Kanun ile 1479 sayılı Kanunun geçici 18 inci maddesi kapsamındaki hizmetlerin çakışması**

1479 sayılı Kanunun geçici 18 inci madde hükmü gereğince; sigortalılık niteliği taşıdıkları halde 4/10/2000 tarihine kadar kayıt ve tescilini yaptırmamış olan sigortalıların sigortalılık hak ve mükellefiyetleri 4/10/2000 tarihinden itibaren başlar. Ancak, 1479 sayılı Kanuna göre zorunlu sigortalı olarak tescil edilmiş olanların sigortalılıkları 2/8/2003 tarihinden itibaren 6 ay içinde müracaat etmeleri halinde, 20/4/1982-4/10/2000 tarihleri arasındaki vergi kayıtlarını belgelemek ve belgelenen bu sürelerle ilişkin olarak 1479 sayılı Kanunun 49 uncu ve ek 15 inci maddelerine göre hesaplanacak prim borçlarının tamamını tebliğ tarihinden itibaren bir yıl içinde ödeme tarihinde buldukları gelir basamağının yürürlükte olan prim tutarı üzerinden ödemeleri kaydıyla, bu süreler sigortalılık süresi olarak değerlendirilmektedir.

2925 sayılı Kanuna tabi sigortalılığın değerlendirilmesinde, sigortalıların 1479 sayılı Kanunun geçici 18 inci maddesinden yararlanıp yararlanmadığına dikkat edilecektir.

**Örnek 1-** 1/10/1993 tarihinde 2925 sayılı Kanuna tabi sigortalı olmak için Kuruma müracaat eden sigortalının tarım sigortalılığı 1/1/1994 tarihi itibarıyla başlatılmıştır. Daha sonra 12/3/2004 tarihinde kurum kayıtlarına intikal eden belgede, 1/1/1993 tarihinde başlayan ve devam eden ticari kazançtan dolayı vergi mükellefiyetinin bulunduğu tespit edilmiştir. 1/1/1993 tarihinde başlayan vergi mükellefiyetine istinaden Kuruma başvurarak kayıt ve tescil işlemini yaptırmayan, Kurumca da re'sen tescil edilmeyen bu sigortalının 1479 sayılı Kanunun geçici 18 inci maddesine istinaden 1479 sayılı Kanuna tabi sigortalılığının 4/10/2000 tarihinde başlatılması, 1/10/1993 tarihinde başlayan 2925 sayılı Kanuna tabi sigortalılığının (geçici 18 inci maddeye göre vergi borçlanması yapamadığından) 1479 sayılı Kanuna tabi tescil edildiği 4/10/2000 tarihinden 1 gün önce 3/10/2000 tarihinde sona erdirilmesi gerekmektedir.

**Örnek 2-** Örnek 1'deki sigortalının 1479 sayılı Kanunun geçici 18 inci maddesi hükmü gereğince 1/1/1993-4/10/2000 tarihleri arasındaki vergi mükellefiyet sürelerini borçlanıp primini de süresinde ödediği varsayıldığında, bu sigortalının 4/10/2000 tarihinde başlatılan 1479 sayılı Kanuna tabi sigortalılığı devam ettirilecek, 1/1/1994 tarihinde başlatılan 2925 sayılı Kanuna tabi sigortalılığı ise tescil tarihi itibarıyla iptal edilecektir.

#### **4.3- 2925 sayılı Kanun ile 1479 sayılı Kanunun ek 19 uncu maddesi kapsamındaki hizmetlerin çakışması**

1479 sayılı Kanunun ek 19 uncu maddesi gereğince 1479 ve 2926 sayılı kanunlara göre kayıt ve tescili yapıldığı halde, beş yıl ve daha fazla süreye ilişkin prim borcu bulunan sigortalılardan;

Bu sürelerle ilişkin prim borçlarını Kurumca yapılacak bildirimde belirtilen süre içerisinde ödemeyenlerin, daha önce prim ödemişlerse ödedikleri primlerin tam olarak karşılıdığı ayın sonu itibarıyla, prim ödemesi bulunmayanların ise tescil tarihi itibarıyla sigortalılıklarının durdurulması gerekmektedir.

**Örnek 1-** Sigortalı 1479 sayılı Kanuna tabi 1/3/1989 tarihinden itibaren vergi mükellefiyetine istinaden sigortalılığı başlatılıp devam etmekte iken, 1/1/1991 tarihinden itibaren 2925 sayılı Kanuna tabi tarım sigortasına prim ödemiştir. Sigortalı 1479 sayılı Kanuna tabi beş yıldan fazla prim borcu bulunması nedeniyle ek 19 uncu maddeden yararlanmak için müracaat etmiştir. Bu durumda, sigortalının hiç prim ödemesinin bulunmaması nedeniyle 1479 sayılı Kanuna tabi sigortalılığı 1/3/1989 tarihi itibariyle durdurulacak ve 2925 sayılı Kanuna tabi 1/1/1991 tarihinden itibaren ödediği tarım sigortalılığı ise geçerli sayılacaktır. Ancak sigortalının 1/3/1989 tarihinde başlayan vergi kaydı devam ettiğinden 2925 sayılı Kanuna tabi tarım sigortalılığı 1/10/2008 tarihi itibariyle durdurulup aynı tarih itibariyle Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamında sigortalılığı başlatılacaktır.

**Örnek 2-** Sigortalının 2926 sayılı Kanuna tabi 1/7/1995 tarihinden itibaren tarımsal faaliyetinin bulunması nedeniyle aynı tarih itibariyle sigortalılığı başlatılmıştır. Ancak, daha sonra sigortalının 1/1/1996 tarihinden itibaren de 2925 sayılı Kanuna tabi tarım sigortasına prim ödemeye başladığı tespit edilmiştir. 2926 sayılı Kanuna tabi beş yıldan fazla prim borcu bulunması nedeniyle ek 19 uncu maddeden yararlanmak için müracaat eden ve prim borcunun bir kısmını ödeyen sigortalının en son ödediği primlerin tam olarak karşıladığı ayın sonu olan 31/3/1998 tarihi itibariyle 2926 sayılı Kanuna tabi sigortalılığı durdurulmuştur. Bu durumda, sigortalının 1/1/1996-31/3/1998 tarihleri arasındaki 2925 sayılı Kanuna tabi sigortalılık süresi iptal edilecek, iptal işleminden sonra 2926 sayılı Kanuna tabi sigortalılığın durdurulduğu 31/3/1998 tarihini takip eden yılbaşı olan 1/1/1999 tarihinden itibaren 2925 sayılı Kanuna tabi sigortalılığı devam ettirilecektir.

#### **4.4- 2925 sayılı Kanun ile tevkifata istinaden 2926 sayılı Kanuna göre yapılan tescile dayalı hizmetlerin çıkışması**

2926 sayılı Kanunun uygulanmasına illerde farklı tarihlerde başlanılmış olması ve çiftçilerin 2926 sayılı Kanun kapsamına giriş tarihlerinin farklılık göstermesi nedeniyle, sigortalıların 2926 sayılı Kanuna göre tescillerinin yapılıp yapılmadığına bakılmaksızın, anılan Kanun kapsamına girebilecek nitelikte kendi nam ve hesabına tarımsal faaliyete başladıkları tarih ve illerin kapsama alındıkları tarih dikkate alınarak (EK-24) sigortalılık başlangıç tarihleri tespit edilir.

**Örnek 1-** Sigortalı 10/12/1986 tarihinde 2925 sayılı Kanuna tabi tarım sigortasına müracaat etmiş ve 1/1/1987 tarihinden itibaren sigortalılığı başlatılarak 31/12/1999 tarihine kadar tarım sigortası primlerini düzenli olarak ödemiştir. Daha sonra yapılan incelemede, sigortalının bulunduğu ilde 2926 sayılı Kanunun uygulanmasına 29/5/1984 tarihinde başladığı, 1/1/1986-18/7/1993 tarihleri arasında 2926 sayılı Kanuna tabi sigortalılığının bulunduğu anlaşıldığından, sigortalının bu süredeki 2925 sayılı Kanuna tabi sigortalılığı iptal edilecek, tarım sigortalılığı 2926 sayılı Kanuna tabi sigortalılığının sona erdiği tarihi takip eden yılbaşı olan 1/1/1994 tarihinden itibaren yeniden başlatılacaktır.

**Örnek 2-** Sigortalı 1/1/1984 tarihinden itibaren tarımsal faaliyetini sürdürmekte iken, 1/1/1987 tarihi itibariyle 2925 sayılı Kanuna tabi tarım sigortalılığı başlatılmıştır. Sigortalının bulunduğu ilde 2926 sayılı Kanun uygulamasına 1/7/1993 tarihinde geçilmiş olup, 1/7/1993 tarihinden itibaren 2926 sayılı Kanun kapsamında sigortalılığı başlatılan sigortalının 2926 sayılı Kanuna tabi sigortalılığı iptal edileceğinden 2925 sayılı Kanuna tabi tarım sigortalılığı kesintisiz devam ettirilecektir.

**Örnek 3-** Sigortalı 1/1/1985 tarihinden itibaren başlayan ve kendi nam ve hesabına tarımsal faaliyetini sürdürmekte iken, 1/1/1989 tarihinden itibaren 2925 sayılı Kanuna tabi tarım sigortalılığı başlatılmış, 31/12/2001 tarihine kadar da primlerini ödemiştir. Sigortalının bulunduğu ilde 2926 sayılı Kanun uygulamasına 1/1/1985 tarihinde geçilmiş olması ve bu

sigortalı tarımsal faaliyetinden dolayı 1/1/1988 tarihinden itibaren 2926 sayılı Kanuna tabi kayıt ve tescili yapıldığından, bu Kanuna tabi sigortalılığı geçerli sayılıp 2925 sayılı Kanuna tabi sigortalılığı iptal edilecektir.

#### **4.5- 2925 sayılı Kanuna tabi tarım sigortalılığının devam ettiği süredeki çakışmalar**

##### **4.5.1- 2925 sayılı Kanun ile 1479 sayılı Kanuna tabi hizmetlerin çakışması**

2925 sayılı Kanuna tabi tarım sigortalısı olanlardan, sosyal güvenlik kanunlarına tabi olarak çalışmaya başlayanların sigortalılıkları 6 ncı maddenin (c) bendi gereğince prim veya kesenek kesilmeye başlandığı tarihten itibaren sona ermekte, bu şekilde sigortalılıkları sona erip de sosyal güvenlik kanunları ile ilgilerinin kesilmesi nedeniyle prim veya kesenek ödenmesine son verilenlerin sigortalılıkları ise aynı bent hükmü gereğince prim veya kesenek ödenmesine son verildiği tarihi izleyen aybaşından itibaren kendiliğinden başlamaktadır.

Ancak, 1479 sayılı Kanun kapsamına girmeden önce kanunla veya kanunun verdiği yetkiye dayanılarak kurulu sosyal güvenlik kanunlarına tabi prim veya kesenek ödeyenler, 1479 sayılı Kanunun mülga 24 üncü maddesinin (II/c) bendine göre sigortalı sayılmadıklarından, 2925 sayılı Kanuna tabi sigortalılıkları devam etmekte iken kendi nam ve hesabına bağımsız çalışanların 2925 sayılı Kanuna tabi sigortalılıkları sona erdirilmeyecek, 1479 sayılı Kanuna tabi sigortalılık ise 2925 sayılı Kanuna tabi tarım sigortalılığının sona erdiği tarihten sonra başlatılacaktır. 2925 sayılı Kanuna tabi sigortalılığın 1/10/2008 tarihine kadar devam etmesi halinde bu tarih itibarıyla 2925 sayılı Kanuna tabi sigortalılık sona erdirilecek ve Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendine tabi sigortalılık başlatılacaktır.

**Örnek 1-** 1/1/1986 tarihinden itibaren 2925 sayılı Kanuna tabi prim ödeyen sigortalı 506 sayılı Kanuna tabi sigortalı olarak 12/4/1991 tarihinden itibaren çalışmaya başladığı işyerinden 26/5/1994 tarihinde ayrılmıştır. Bu durumda sigortalının 12/4/1991-26/5/1994 süresi tarım sigortası iptal edilecek 2925 sayılı Kanuna tabi sigortalılığı yeniden istek ve tescil belgesi alınmaksızın işyerinden ayrıldığı 26/5/1994 tarihini takip eden aybaşı olan 1/6/1994 tarihinden itibaren devam ettirilecektir.

**Örnek 2-** 1/1/1988 tarihinde 2925 sayılı Kanuna tabi sigortalılığı başlayan ve primlerini düzenli ödeyen sigortalının 16/3/1992-31/12/1995 tarihleri arasında 1479 sayılı Kanuna tabi sigortalılık süreleri bulunmaktadır. Bu sigortalının 1479 sayılı Kanuna tabi sigortalılık sürelerinin bulunduğu tarihte 2925 sayılı Kanuna tabi sigortalılığı devam ettiğinden sigortalının 1479 sayılı Kanuna tabi sigortalılığı iptal edilecek, 2925 sayılı Kanuna tabi sigortalılığı ise devam ettirilecektir.

**Örnek 3-** 1/3/2000 tarihinden itibaren 2925 sayılı Kanuna tabi sigortalı olarak prim ödeyen sigortalının, 1/6/2001 tarihinde 2926 sayılı Kanun kapsamına girmesi nedeniyle aynı tarih itibarıyla 2926 sayılı Kanuna tabi sigortalılığı başlatılmıştır. Bu sigortalının 2926 sayılı Kanuna tabi sigortalılığının iptal edilerek, 1/3/2000 tarihinde başlatılan 2925 sayılı Kanuna tabi sigortalılığı devam ettirilecektir.

##### **4.5.2- 2925 sayılı Kanun ile 2926 sayılı Kanuna tabi hizmetlerin çakışması**

2926 sayılı Kanun kapsamına girmeden önce kanunla veya kanunun verdiği yetkiye dayanılarak kurulu sosyal güvenlik kanunlarına tabi prim veya kesenek ödeyenler 2926 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendine göre sigortalı sayılmadıklarından, 2925 sayılı Kanuna tabi sigortalılıkları devam etmekte iken kendi adına ve hesabına tarımsal faaliyete başlayanların 2925 sayılı Kanuna tabi sigortalılıkları sona erdirilmeyecek, 2926 sayılı Kanuna tabi sigortalılık ise 2925 sayılı Kanuna tabi tarım sigortalılığının sona erdiği tarihten sonra başlatılacaktır.



2925 sayılı Kanuna tabi sigortalılığın 1/10/2008 tarihine kadar devam etmesi halinde bu tarih itibariyle 2925 sayılı Kanuna tabi sigortalılık sona erdirilecek ve Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendinin 4 numaralı alt bendine tabi sigortalılık başlatılacaktır.

Diğer taraftan, Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendinin (4) numaralı alt bendine tabi çalışması bulunanların zorunlu olarak tescil edilmeleri gerektiğinden 1/10/2008 tarihinden sonra 2925 sayılı Kanuna tabi sigortalılık devam etmekte iken Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendinin (4) numaralı alt bendine girecek nitelikte çalışanların tescil edildikleri tarihten itibaren 2925 sayılı Kanuna tabi sigortalılıkları sona erdirilecektir.

Ancak, 2926 sayılı Kanun kapsamında buldukları halde Kuruma kayıt ve tescillerini yaptırmayan ve Bakanlar Kurulu kararı gereğince 1/4/1994 tarihinden itibaren sattıkları ürün bedellerinden tevfiyat yapılanların sigortalılıkları, tevkifat tutarının Kurum hesaplarına intikal etmesi şartı ile ilk tevkifatın yapıldığı tarihi takip eden aybaşından itibaren başlatılmaktadır. Bu durumda 2925 sayılı Kanuna tabi sigortalılık tevkifata istinaden tescilin yapıldığı tarih itibariyle sona erdirilecektir.

**Örnek-** 1/1/1985 tarihinden itibaren 2926 sayılı Kanun kapsamında bulunduğu halde Kuruma kayıt ve tescilini yaptırmayan, Kurumca da re'sen tescil edilemeyen ve 1/1/1990 tarihinden itibaren de 2925 sayılı Kanuna tabi sigortalılığı başlayan sigortalının 21/4/1994 tarihinde sattığı ürün bedelinden tevkifat yapılmış, bu tevkifata istinaden de 2926 sayılı Kanuna tabi sigortalılığı 1/5/1994 tarihinden itibaren başlatılarak devam ettirilmiştir. Bu durumda sigortalının 2925 sayılı Kanuna tabi sigortalılığı tevkifat kesintisine istinaden tescilinin yapıldığı 1/5/1994 tarihinden bir gün önce 30/4/1994 tarihinde sona erdirilecektir.

#### **5- 5434 sayılı Kanuna tabi hizmetlerin diğer kanunlara göre geçen hizmetlerle çakışması**

5434 sayılı Kanuna tabi hizmetler ile diğer kanunlara tabi hizmetlerin çakışması halinde, devredilen Sosyal Sigortalar Kurumu Genel Müdürlüğünün 14/10/1998 tarih ve 12-89 Ek sayılı Genelge ve eki Protokolün 10 uncu maddesi uyarınca 5434 sayılı Kanuna tabi geçen sigortalılık süreleri geçerli sayılacak, diğer sigortalılık süreleri ise iptal edilecektir.

#### **6- 1479 sayılı Kanuna tabi sigortalıların kendilerine ait veya ortak oldukları işyerlerinden kendilerini sigortalı göstermesi**

Şirket ortağı olup aynı zamanda bir hizmet akdine dayanarak bir veya birkaç işverenin yanında çalışan kimselerin 2008/Ekim ayı başından önce tabi olacakları sosyal güvenlik kuruluşu devredilen Sosyal Sigortalar Kurumunun 9/2/1993 tarihli ve 16-60. Ek Genelgesine (devredilen Bağ-Kur 6/8/1993 tarihli ve 1993-1 sayılı Talimat) göre belirlenmekte olup, söz konusu Genelge gereğince kollektif şirket ve adi şirket ortakları dışındaki kimselerin aynı şirkette bir hizmet akdine dayanarak çalışmalarına yasal olarak imkan bulunmadığından bu kimseler 506 sayılı Kanuna tabi sigortalılıkları kesintiye uğrayıncaya kadar 1479 sayılı Kanun gereğince sigortalı sayılmamışlardır.

Öte yandan, gerek 6098 sayılı Türk Borçlar Kanununda tanımlanan hizmet akdinde gerekse iş mevzuatında tanımlanan iş sözleşmesinde hizmet akdi işçinin muayyen veya gayri muayyen bir zamanda hizmet görmeyi ve iş sahibinin de bu hizmetin karşılığında ona bir ücret vermeyi taahhüt ettiği sözleşme olarak tanımlanmış olduğundan, hizmet akdi içinde, hukuki bağlılık (işverenin emir ve talimatına göre hareket etmek), süre (işin veya akdin süresi), hizmet (işçinin işverene bedeni veya fikri emek vaadi) ve ücret (hizmetin karşılığında ödenecek bedel) unsurları bulunmakta bu durumda kendi kurduğu işyerinde başkaca sigortalı çalıştırmayıp kendini sigortalı gösteren kişilerin 506 sayılı Kanun kapsamında sigortalı sayılmalarına imkan bulunmadığı gibi bu gibi işyerlerinin işyeri olarak da sayılmaması gerekmektedir.

Yine, sosyal güvenlik kurumları arasında 2829 sayılı Kanunun uygulamasından doğan işlemlere ilişkin Sosyal Güvenlik Kurumlarına Tabi Geçen Hizmetlerin Birleştirilmesiyle Bu

Kurumlar Arasında Diğer İşlemlere İlişkin Protokolün “Hizmet Çakışmaları” başlıklı 10 uncu maddesinde Sosyal Sigortalar Kurumu ile Bağ-Kur arasındaki hizmet çakışmalarında, ilgili kanunlarda aksine bir hüküm olmadığı takdirde önce başlayan hizmetin geçtiği kurumdaki sigortalılık sona ermedikçe diğer kurumdaki sigortalılığın geçerli sayılmayacağı hükmü bulunmaktadır.

1/10/2008 tarihinden önce 1479 sayılı Kanuna tabi sigortalı oldukları halde, yukarıda belirtilen açıklamalar dışında işyerlerinden Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendine tabi prim ödemesi olanların sigortalılıkları kesintiye uğrayıncaya kadar devam ettirilecektir.

## İKİNCİ BÖLÜM

### 2008 Yılı Ekim Ayı Başından Sonraki Hizmetlerin Çakışması

#### **1- 2008 yılı Ekim ayı başı ile 1/3/2011 tarihleri arasında geçen hizmetlerin çakışması**

2008 yılı Ekim ayı başı itibariyle yürürlüğe giren Kanunun 53 üncü maddesinin birinci fıkrası ile sigortalının 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (a), (b) ve (c) bentlerinde yer alan sigortalılık hallerinden birden fazlasına aynı anda tabi olmasını gerektirecek şekilde çalışması halinde; öncelikle aynı maddenin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında, (c) bendi kapsamında çalışması yoksa ilk önce başlayan sigortalılık ilişkisi esas alınarak sigortalı sayılacağı, ikinci fıkrası ile 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamında sayılanların, kendilerine ait veya ortak oldukları işyerlerinden dolayı 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında sigortalı bildirilemeyecekleri hüküm altına alınmıştır.

Sigortalının Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) ve (b) bentlerine tabi çalışmasının bulunması halinde, önce başlayan sigortalılık esas alınacaktır.

Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a), (b) ve (b) bendinin (4) numaralı alt bendi kapsamındaki sigortalılık hallerinin aynı gün başlaması halinde, (a) bendine tabi sigortalılık esas alınacak, bu sigortalılığın sona ermesi halinde (b) bendine tabi sigortalılık, bu sigortalılığın da sona ermesi halinde ise (b) bendinin (4) numaralı alt bendi hükümleri esas alınarak sigortalılık başlatılacaktır.

Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamındaki sigortalının birden fazla işveren yanında çalışması halinde bu çalışmalarının tamamı dikkate alınacaktır. Ancak, hizmetin değerlendirilmesinde ay 30 günü, prime esas kazançlar ise Kanunun 80 inci maddesine göre belirlenen azami kazancı geçemeyecektir.

İsteğe bağlı sigortalıların 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (a), (b) ve (c) bentleri kapsamına tabi olacak şekilde çalışmaya başlamaları halinde, Kanunun 51 inci maddesinin üçüncü fıkrası hükmü saklı kalmak kaydıyla isteğe bağlı sigortalılıkları sona erecektir.

Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendine tabi birden fazla çalışması bulunan sigortalılar önce başlayan çalışmadan dolayı sigortalı sayılacaklardır. Bu sigortalıların birden fazla işyerinin sahibi veya ortağı olması halinde kısa vadeli sigorta primi, riski en yüksek olan prim oranı üzerinden ödenecek, bu sigortalıların işyerinde Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında sigortalı çalıştırmaları halinde meslek kodu aynı şekilde güncellenecektir. Ancak, 6385 sayılı Kanun gereğince kısa vadeli sigorta prim oranı 1/9/2013 tarihinden itibaren % 2 olarak alınacaktır.

Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendine tabi gelir vergisinden muaf olarak sigortalılıkları devam edenler ile köy ve mahalle muhtarlarından 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamında gelir vergisi mükellefi olanlar hariç hizmet akdine tabi çalışmaya başlayanlar çalışmaya başladıkları tarihten itibaren Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında sigortalı olacaklardır.

Ancak, hizmet akdine tabi çalışmaları sona erenlerden, gelir vergisinden muaf olduğu tespit edilenler ile köy ve mahalle muhtarlık görevinin devam ettiği tespit edilenlerin Kanunun 4

üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamındaki sigortalıkları talep alınmaksızın hizmet akdine tabi çalışmanın sona erdiği tarihten itibaren devam ettirilecektir.

Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamında sigortalı sayılanlar, 1/10/2008 tarihinden itibaren kendilerine ait veya ortak oldukları işyerlerinden, Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında sigortalı olarak bildirilemeyecektir.

Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendine tabi çalışmakta iken (b) bendi kapsamında çalışması bulunması nedeniyle bu bent kapsamına alınmayanların hizmet akdine tabi çalışmalarını sona erdirip en az bir gün ara vererek yeniden hizmet akdine tabi çalışmaya başlamaları halinde hizmet kesintiye uğramış sayılacaktır.

4857 sayılı Kanunun 56 ncı maddesinde işverenlerin işçilerin gidiş ve dönüşlerinde yolda geçecek süreleri karşılamak üzere toplam dört güne kadar verdikleri ücretsiz izin ile 74 üncü maddesinde kadın işçiye onaltı haftalık sürenin tamamlanmasından veya çoğul gebelik halinde onsekiz haftalık süreden sonra altı aya kadar verilen ücretsiz izinler dışında kalan sürelerde Kanun kapsamındaki sigortalılık niteliği yitirilmiş sayıldığından ücretsiz yol ve analık izin süresi dışındaki ücretsiz izin süreleri bulunanların, bu sürelerde Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamında sigortalı olmaları halinde, 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (a) bendine tabi sigortalılıkları sona erdirilecektir.

1/10/2008-1/3/2011 tarihleri arasında ay içinde işe girişi veya işten çıkış tarihi bulunmayan ancak, geçici iş göremezlik ödeneği alması nedeniyle ayın bazı günlerinde ücret almayan ya da geçici iş göremezlik ödeneği aldığı aylarda ücret almadığı için sıfır gün ve kazanç bildirilen 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (a) bendine tabi sigortalıların hizmeti kesintiye uğramış sayılmayacaktır.

## **2- 2925 sayılı Kanun ile muhtarlıkta geçen sürelerin çakışması**

2108 sayılı Kanun gereğince Kanunun 4 üncü maddesi kapsamında sigortalı sayılmayı gerektirecek bir çalışması bulunan veya gerek Kanun gerekse mülga 506, 1479, 2925, 2926 ve 5434 sayılı kanunlara göre aylık ve/veya gelir alan köy ve mahalle muhtarları, Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamında sigortalı sayılmayacaklarından, 2925 sayılı Kanuna tabi sigortalılığı devam etmekte iken köy ve mahalle muhtarları seçilenlerin 2925 sayılı Kanuna tabi sigortalılıkları devam ettirilecek Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamında sigortalı sayılmayacaklardır.

1/10/2008 tarihinden önce 2925 sayılı Kanuna tabi sigortalı iken bu tarihten önce muhtar seçilen ve muhtarlık süresi 1/10/2008 tarihinden sonra da devam edenlerin 2925 sayılı Kanuna tabi sigortalılıkları devam ettirilecek, 2925 sayılı Kanuna tabi sigortalılığı devam ederken 1/10/2008 tarihinden sonra muhtar seçilenler hakkında da aynı şekilde işlem yapılacaktır.

## **3- 1/3/2011 tarihinden itibaren hizmet çakışmaları**

Kanunun sigortalılık hallerinin birleşmesine ilişkin 53 üncü maddesi 6111 sayılı Kanun ile 1/3/2011 tarihinden geçerli olmak üzere değiştirilmiş, ayrıca 6111 sayılı Kanunla, Kanuna eklenen geçici 33 üncü madde ile 53 üncü maddenin birinci fıkrasında yapılan değişikliklerin 1/3/2011 tarihinden önceki süreler için uygulanmayacağı hüküm altına alınmıştır.

Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamında sayılanlar, kendilerine ait veya ortak oldukları işyerlerinden dolayı 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında sigortalı olarak bildirilemeyeceklerinden, bu durumdaki sigortalılar 1/3/2011 tarihinden önce olduğu gibi bu tarihten sonra da kendi işyerlerinde 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (a) bendine göre sigortalı olamayacaklardır. Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a), (b) ve (c) bentlerine tabi olarak birden fazla statüde aynı anda çalışılması halinde aşağıdaki şekilde işlem yapılacaktır.

### **3.1- Sigortalılığı 1/3/2011 tarihinden sonra başlayanların hizmetlerinin çıkışı**

Kanunun 53 üncü maddesi ile 1/3/2011 tarihinden itibaren sigortalıların 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (a) ve (b) bentlerinde yer alan sigortalılık statüleri ile (c) bendinde yer alan sigortalılık statüsüne aynı anda tabi olacak şekilde çalışmaları halinde öncelikle (c) bendi kapsamında, (a) ve (b) bentlerinde yer alan sigortalılık statülerine tabi olacak şekilde çalışmaları halinde ise (a) bendi kapsamındaki sigortalılıkları geçerli sayılacaktır. (b) bendi kapsamındaki sigortalılık (a) bendine tabi çalışmanın başladığı tarihten bir gün önce sona erdirilecektir.

Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendine tabi sigortalıların 1/3/2011 tarihinden itibaren (a) bendi kapsamında çalışmaya başlamaları halinde e-sigorta yoluyla Kuruma verilen sigortalı işe giriş bildirgelerinde “5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendine tabi sigortalılığınız sona erdirilmiştir. 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (b) bendine tabi ayrıca prim ödemeye devam etmek istiyor iseniz SGİM/SGM’ne müracaat etmeniz gerekmektedir” uyarısı verilecek, bu kayıtlar otomatik olarak “(4/b) Tescil Programının” terk işlemleri menüsünden (01) terk kodu sigorta türünde “53 üncü maddeye göre sonlandırma” ile sona erdirilecektir.

Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendine tabi çalışması sona erenlerin (b) bendi kapsamındaki çalışmalarının devam etmesi halinde ise (a) bendine tabi çalışmasının sona erdiği tarihten bir gün sonra (b) bendine tabi sigortalılıkları başlatılacaktır.

**Örnek 1-** 25/5/2011 tarihinde vergi mükellefiyeti nedeniyle Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendine tabi sigortalı olan ve sigortalılığı devam etmekte iken 18/8/2011 tarihinde işveren yanında hizmet akdine tabi çalışmaya başlayan sigortalının (b) bendi kapsamındaki sigortalılığı 17/8/2011 tarihi itibarıyla sona erdirilerek, 18/8/2011 tarihi itibarıyla (a) bendi kapsamında sigortalı sayılacaktır.

**Örnek 2-** 2/3/2010 tarihinde Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendine tabi çalışmaya başlayan sigortalı bu kapsamdaki sigortalılığı devam etmekte iken 21/8/2011 tarihinde vergi mükellefi olmuştur. Bu durumda (b) bendi kapsamındaki sigortalılığı (a) bendi kapsamındaki sigortalılığı sona ermediği sürece başlatılmayacaktır.

**Örnek 3-** Örnek 2’deki sigortalının Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendine tabi sigortalılığının 12/5/2011 tarihinde sona ermesi ve vergi mükellefiyetinin devam etmesi halinde (b) bendi kapsamındaki sigortalılığı 13/5/2011 tarihinden itibaren başlatılacaktır.

### **3.2- Sigortalılığı 1/3/2011 tarihinden önce başlayanların 1/3/2011 tarihinden sonra hizmetlerinin çıkışı**

1/3/2011 tarihinden önce Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendine tabi çalışması bulunan sigortalıların 1/3/2011 tarihinden sonra (a) bendine tabi çalışmaları halinde önce başlayan sigortalılık statüsüne göre işlem yapılmayacak, (b) bendi kapsamındaki sigortalılığı (a) bendine tabi çalışmasından bir gün önce sona erdirilecektir.

**Örnek-** 20/5/2009 tarihinde Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamında sigortalılığı devam etmekte iken 12/12/2011 tarihinden itibaren (a) bendi kapsamında çalışmaya başlayan sigortalının, (b) bendi kapsamındaki sigortalılığı 11/12/2011 tarihi itibarıyla sona erdirilecektir.

### **3.3- Sigortalılığı 1/3/2011 tarihinden önce başlayanların 1/3/2011 tarihinden önce hizmetlerinin çıkışı**

1/3/2011 tarihi itibarıyla Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) ve (b) bendine tabi çalışmaları devam eden sigortalıların 6111 sayılı Kanunla Kanuna eklenen geçici 33 üncü madde uyarınca hangi sigortalılık statüsünün önce başladığına bakılmaksızın (b) bendi kapsamındaki sigortalılığı 28/2/2011 tarihi itibarıyla sona erdirilecektir.

**Örnek** -11/11/2008 tarihinde Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamında başlayan sigortalılığı devam etmekte iken, 11/12/2009 tarihinden itibaren (a) bendi kapsamında çalışmaya başlayan sigortalının 28/2/2011 tarihi itibarıyla (b) bendi kapsamındaki sigortalılığı sona erdirilecek, 1/3/2011 tarihi itibarıyla (a) bendi kapsamındaki sigortalılığı devam ettirilecektir.

**4- Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) ve (b) bentlerine tabi olarak aynı anda prim ödenmiş hizmetlerin değerlendirilmesi**

Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) ve (b) bendine tabi sigortalılığın çakışması nedeniyle (a) bendi kapsamındaki sigortalılığı esas alınanlar 1/3/2011 tarihinden sonra yazılı talepte bulunmak ve 82 nci maddeye göre belirlenen prime esas kazanç alt sınırı ve üst sınırına ilişkin hükümler saklı olmak kaydıyla, (b) bendi kapsamındaki çalışmasından dolayı talep tarihinden itibaren (b) bendi içinde prim ödeyebileceklerdir. Ancak, (a) ve (b) bendi için ödenecek primlerin toplamı prime esas kazancın üst sınırından fazla olamayacaktır.

Sigortalılık hallerinin çakışması nedeniyle Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamındaki sigortalılığı esas alınanlardan (b) bendi kapsamında prim ödemek isteyenler iş kazası ve meslek hastalığı sigortasından sağlanan haklar yönünden Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamında, kısa vadeli sigorta kollarından sağlanan diğer yardımlar ile uzun vadeli sigorta kollarından sağlanan yardımlar yönünden ise Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında sigortalılık statüsünde değerlendirilecektir.

Sigortalıların Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendine tabi ödediği primlerin uzun vadeli sigorta kolları yönünden sağlanan yardımlar açısından değerlendirilmesinde gün sayısı (a) bendine tabi bildirilen gün sayısından fazla olmayacak, bu şekilde hesaplanan gün sayısı bildirilen prime esas kazancın azami tutarını geçemeyecektir.

Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) ve (b) bentlerine tabi sigortalılık halleri çakışanlardan (b) bendi kapsamında ayrıca prim ödemek için talepte bulunanlara, (b) bendi statüsünde iş kazası ve meslek hastalıkları yönünden Kanununun 16 ncı maddesinin birinci fıkrasının (a), (b), (c), (d) ve (e) bentlerinde belirtilen yardımlar yapılacaktır. Bu yardımların yapılmasında (b) bendi statüsünde ödenen primler esas alınacaktır.

Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamında ödenecek primler uzun vadeli sigorta kolları yönünden 26 ncı, 28 inci ve 32 nci maddelerinin birinci fıkralarının uygulanmasında 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (a) bendine tabi hizmetlerle birlikte dikkate alınacaktır. Ancak, hizmetin değerlendirilmesinde ay 30 günü, prime esas kazançlar ise Kanununun 80 inci maddesine göre belirlenen azami kazancı geçemeyecektir. Bu sigortalılara kısa vadeli sigorta kollarından Kanununun 16 ncı maddesinin ikinci fıkrasında belirtilen hastalık ve analık sigortasından geçici iş göremezlik ödeneği ödenmesinde de sigortalılık statüsü Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi olarak değerlendirilecektir.

Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) ve (b) bentlerine tabi sigortalılıkları çakışanlardan, 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamındaki sigortalılığı esas alınmakla beraber 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamındaki çalışmalarından dolayı prim ödeyenlerin ait olduğu ayı izleyen ayın sonuna kadar (b) bendi kapsamındaki primlerini ödememeleri halinde o aya ait primin ödeme imkanı ortadan kalkacağından, söz konusu ay için hesaplanacak (a) bendi kapsamında prime esas kazanç dahil edilmeyecek ayrıca o ayda iş kazası geçirmesi veya meslek hastalığına tutulması halinde iş kazası ve meslek hastalığı hükümlerinden de yararlandırılmayacaktır.

Kanununun 67 ncı maddesine 25/2/2011 tarihinde eklenen beşinci fıkra ile bu tarihten itibaren Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamındaki sigortalıların 4857 sayılı Kanununun 56 ncı ve 74 üncü maddeleri ile diğer iş kanunlarına göre ücretsiz izinli sayılan süreler haricinde ayrıca bir takvim yılı içerisinde toplam bir ayı aşmayan ve işverenlerince belgelendirilen ücretsiz izin sürelerinde genel sağlık sigortalılıklarının devam edeceği hüküm altına alındığından, bu durumdaki sigortalılara Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a)

bendi kapsamında gün bildirilmeyeceğinden, Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamında ödenen primler, Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında günsüz prime esas kazanç olarak dikkate alınacaktır.

**Örnek 1-** Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendine tabi sigortalılığı devam ederken 27/5/2011 tarihinde 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında çalışmaya başlayan ve prime esas kazanç alt sınırı üzerinden prim ödenen sigortalının (b) bendi kapsamındaki sigortalılığı 26/5/2011 tarihinde sona erdirilmiştir. Sigortalı 17/7/2011 tarihinde aynı zamanda 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamında da alt sınır üzerinden prim ödeyeceğine ilişkin talepte bulunmuş olup sigortalının 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamındaki hizmetleri aşağıda belirtildiği şekilde değerlendirilecektir.

2011 Yılı	Sigortalılık Statüsü	İşe Giriş/Talep Tarihi	Prim Ödeme Gün Sayıları	4/a				4/b	
				Uzun Vadeli Sigorta		Kısa Vadeli Sigorta		Kısa Vadeli Sigorta	
				Gün	PEK	Gün	PEK	Gün	PEK
Nisan	4/b	-	30	30	796,50	-	-	30	796,50
Mayıs	4/b	-	26	26	690,30	-	-	26	690,30
	4/a	27/5/2011	5	5	132,75	5	132,75	-	-
Haziran	4/a	-	30	30	796,50	30	796,50	-	-
Temmuz	4/a	-	30	30	837,00	30	837,00	-	-
	4/b	17/7/2011	15	0	418,50	-	-	15	418,50
Ağustos	4/a	-	30	30	837,00	30	837,00	-	-
	4/b	-	30	0	837,00	-	837,00	30	837,00
Eylül	4/a	-	25 (5 gün rapor)	25	697,50	25	697,50	-	-
	4/b	-	30	0	697,50	-	837,00	30	837,00
Ekim	4/a	-	30	30	837,00	30	837,00	-	-
	4/b	-	30	0	837,00	-	-	30	837,00
Kasım	4/a	-	30	30	837,00	30	837,00	-	-
	4/b	-	30	0	837,00	-	-	30	837,00
Aralık	4/a	-	30	30	837,00	30	837,00	-	-
	4/b	-	...	...	Ödenmemiş	-	-	-	Ödenmemiş

Bu sigortalının 2011 yılı Mayıs ayı gün sayısı (4/a + 4/b = 26 + 5 = 31) 30 gün olarak, prime esas kazancı ise (690,30 + 132,75) 823,05 olarak dikkate alınacaktır.

17/7/2011 tarihinden itibaren esas alınmayan sigortalılık statüsünde ödenen 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamındaki sürelerle ait prime esas kazançları uzun vade yönünden malullük, yaşlılık ve ölüm aylığı bağlanması ile yaşlılık ve ölüm toptan ödemesinde 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamındaki hizmetlere ilave edilerek değerlendirilecek (2011 yılı Temmuz ayı 837,00 + 418,50 = 1.255,50), gün sayısı ise 30 gün olacaktır.

Sigortalının 15/8/2011 tarihinde 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamında iş kazası geçirmesi halinde sigortalıya ödenecek geçici iş görmezlik ödeneği ile meslekte kazanma gücünü % 20 oranında kaybettiğinin tespit edilmesi durumunda bağlanacak sürekli iş göremezlik geliri Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi statüsünde ödenen kazançlar esas alınarak değerlendirilecek, yardımlar da Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi statüsünden yapılacaktır.

Bu şekilde çalışmaya devam eden sigortalı 12/9/2011 tarihinde 5 gün hastalık sigortası yönünden rapor almıştır. Sigortalının 5 günlük geçici iş göremezlik ödeneği 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında ödenecek, sigortalıya uzun vadeli sigorta kolları yönünden aylık (malullük, yaşlılık ve ölüm aylığı yada toptan ödeme) bağlanmasında 2011 yılı Eylül ayı gün sayısı 25 gün olarak (b) bendine ait prime esas kazancı ise (a) bendine tabi gün sayısı ile orantılı olarak alınarak 25 gün karşılığı 697,50 TL olarak dikkate alınacaktır. 2011 yılı Eylül ayı prime esas kazancı toplam 1.395,00 TL olacaktır.

**Örnek 2-** Örnek 1'deki sigortalının 15/8/2011 tarihinde Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında iş kazası geçirmesi halinde, sigortalıya ödenecek geçici iş göremezlik ödeneği ile meslekte kazanma gücünü % 20 oranında kaybetmesi halinde bağlanacak sürekli iş göremezlik geliri 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (a) bendi statüsünde ödenen kazançlar esas alınarak değerlendirilecek ve yardımlar 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında yapılacaktır.

**Örnek 3-** Örnek 1'deki sigortalının 12/12/2011 tarihinde Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamında iş kazası geçirdiği 1/2/2012 tarihinde tespit edilmiştir. Ancak, sigortalı 2011 yılı Aralık ayı primini 2012 yılı Ocak ayı sonuna kadar ödemediğinden 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamındaki sigortalılığı geçerli sayılmayacak, sigortalı iş kazası ve meslek hastalığı hükümlerinden yararlanamayacaktır.

**Örnek 4-** Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) ve (b) bendine göre sigortalılığının çakışması nedeniyle 15/9/2011 tarihinde 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamında sigortalılığı durdurulan ve bu bent kapsamındaki sigortalılığının devam etmesi yönünde talepte bulunmayan sigortalının, 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamındaki sigortalılığı 21/12/2012 tarihinde sona ermiştir. 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamında sigortalılığı devam eden sigortalının bu bent kapsamındaki sigortalılığı 22/12/2012 tarihinden itibaren başlatılacaktır.

#### **5- Kısmi süreli olarak 30 günden az çalışılan sürelerde hizmetlerin çakışması**

4857 sayılı Kanuna göre kısmi süreli iş sözleşmesiyle, ev hizmetlerinde 30 günden az veya puantaj kaydıyla çalışıp eksik gün nedeni 06 (Kısmi istihdam), 07 (Puantaj kayıtları) ve 17 (Ev hizmetlerinde 30 günden az çalışma) olan sigortalıların aynı zamanda Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendinde sayılan sigortalılık hallerinin bulunması durumunda, 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında sigortalılığı sona ermedikçe ay içerisinde eksik kalan günlerinde 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamında sigortalı sayılmayacaklardır. Ay içerisinde eksik kalan süreleri için isteğe bağlı sigortaya müracaat edebilecekleri gibi 41 inci maddenin (i) bendi kapsamında borçlanabileceklerdir. Bu şekilde kazanılan süreler 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında sigortalılık süresi olarak değerlendirilecektir. Ancak, kısmi süreli çalışması nedeniyle (a) bendi kapsamında sigortalı sayılanların devam eden (b) bendi kapsamındaki çalışması nedeniyle de prim ödemek istenmesi durumunda (b) bendi kapsamında 30 gün üzerinden prim tahakkuk ettirilecektir.

**Örnek 1-** Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendine tabi çalışan ve prime esas kazancın üst sınırı üzerinden ödeme yapan sigortalı 11/4/2011 tarihinde 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında her ay 20 gün süreyle kısmi süreli olarak çalışmaya başlamış, primleri alt sınırı üzerinden ödenmiştir. Sigortalı 22/4/2011 tarihinde aynı zamanda prime esas kazancın üst sınırı üzerinden 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamında da prim ödeyeceğine ilişkin talepte bulunmuş olup, sigortalının 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (a) ve (b) bentleri kapsamındaki hizmetleri aşağıda belirtildiği şekilde değerlendirilecektir.

2011 Yılı	Sigortalılık Statüsü	İşe Giriş/Talep Tarihi	Toplam Gün	Ödenecek Toplam PEK	Aylık Bağlamada Dikkate Alınacak	
					Gün	PEK
Mart	4/b	-	30	5.177,40	30	5.177,40
Nisan	4/b		10	1.725,80	30	3.810,52
	4/a	11/4/2011	20	531,00		

	4/b	22/4/2011	9	1.553,22		
Mayıs	4/a		20	531,00	20	3.982,60
	4/b		30	3.451,60		
Haziran	4/a		20	531,00	20	3.982,60
	4/b		30	3.451,60		
Temmuz	4/a		20	558,00	20	4.185,00
	4/b		30	3.627,00		

Bu sigortalının 2011 yılı Nisan ayı gün sayısı (10 + 20) 30 gün olarak, prime esas kazancı ise (1.725,80 + 531,00 + 1.553,72) 3.810,52 olarak dikkate alınacaktır. Sigortalı Mayıs ayından itibaren her ay 20 gün kısmi süreli olarak çalıştığından Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamındaki gün sayısı 20 gün olarak dikkate alınacaktır. Yatırılan tutar üst sınırı geçse dahi prime esas kazançlar tabloda belirtildiği şekilde dikkate alınacaktır.

Kanunun 67 nci maddesine 6111 sayılı Kanunun 36 ncı maddesiyle eklenen beşinci fıkrasında 25/2/2011 tarihinden itibaren Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamındaki sigortalıların 4857 sayılı Kanunun 56 ncı ve 74 üncü maddeleri ile diğer iş kanunlarına göre ücretsiz izin sayılan süreler haricinde ayrıca bir takvim yılı içerisinde toplam bir ayı aşmayan ve işverenlerince belgelendirilen ücretsiz izin sürelerinde genel sağlık sigortalılıklarının devam edeceği hüküm altına alındığından, bu durumdaki sigortalılara 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında gün bildirilmeyeceğinden, Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamında yatırılan primler, 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında günsüz prime esas kazanç olarak dikkate alınacaktır.

**Örnek 2-** 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (b) bendine tabi çalışan ve prime esas kazancın alt sınırı üzerinden ödeme yapan sigortalı 4/7/2011 tarihinde 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında çalışmaya başlamıştır. Sigortalı 2/8/2011 tarihinde aynı zamanda prime esas kazancın alt sınırı üzerinden 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamında da prim ödeyeceğine ilişkin talepte bulunmuş, 2011 yılı Eylül ayında puantaj kaydı nedeniyle 25 gün çalışmış, Kasım ayında bir aylık ücretsiz izin almış, Aralık ayında (a) bendi kapsamındaki çalışmasına geri dönmüştür. Sigortalının Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) ve (b) bentleri kapsamındaki hizmetleri aşağıda belirtildiği şekilde değerlendirilecektir.

2011 Yılı	Sigortalılık Statüsü	İşe Giriş/Talep Tarihi	Toplam Gün	Ödeneceği Toplam PEK	Aylık Bağlamada Dikkate Alınacak	
					Gün	PEK
Haziran	4/b	-	30	796,50	30	796,50
Temmuz	4/a	4/7/2011	28	781,20	30	864,90
	4/b		3	83,70		
Ağustos	4/a		30	837,00	30	1.674,00
	4/b	2/8/2011	30	837,00		
Eylül	4/a		25	697,50	25	1.395,00
	4/b		30	837,00		
Ekim	4/a		30	837,00	30	1.674,00
	4/b		30	837,00		
Kasım	4/a		-	Ücretsiz izin	-	837,00
	4/b		30	837,00		
Aralık	4/a		30	837,00	30	1.674,00
	4/b		30	837,00		



## **6- Kanununun 5 inci maddesi ile 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) ve (b) bentlerine tabi sigortalılık statülerinin çakışması**

### **6.1- 5 inci maddenin birinci fıkrasının (a) bendi ile 4 üncü maddeye tabi geçen çalışmaların çakışması**

Ceza infaz kurumları ile tutukevleri bünyesinde oluşturulan tesis, atölye ve benzeri ünitelerde çalıştırılan hükümlü ve tutukluların, Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a), (b) ve (c) bentlerine tabi çalışmaları halinde bu sigortalılık esas alınacak ve 5 inci maddenin (a) bendi kapsamındaki sigortalılıkları sona erdirilecektir.

### **6.2- 5 inci maddenin birinci fıkrasının (b) bendi ile 4 üncü maddeye tabi geçen çalışmaların çakışması**

Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) ve (b) bentlerine tabi olanlardan, aday çırak, çırak ve işletmelerde mesleki eğitim gören öğrenciler ile meslek liselerinde okumakta iken veya yüksek öğrenimleri sırasında staja tabi tutulan öğrenciler ve 2547 sayılı Kanununun 46 ncı maddesine tabi olarak kısmi zamanlı çalıştırılan öğrencilerden aylık prime esas kazanç tutarı, Kanununun 82 ncı maddesine göre belirlenen günlük prime esas kazanç alt sınırının otuz katından fazla olmayanlar 5 inci maddenin birinci fıkrasının (b) bendine tabi sigortalı sayılacaklardır.

### **6.3- 5 inci maddenin birinci fıkrasının (e) bendi ile 4 üncü maddeye tabi geçen çalışmaların çakışması**

İŞKUR tarafından düzenlenen meslek edindirme, geliştirme ve değiştirme eğitimine katılan kursiyerlerin, Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a), (b) ve (c) bentlerine tabi çalışmaları halinde bu sigortalılık esas alınacak ve 5 inci maddenin birinci fıkrasının (e) bendi kapsamındaki sigortalılıkları sona erdirilecektir.

### **6.4- 5 inci maddenin birinci fıkrasının (g) bendi ile 4 üncü maddeye tabi geçen çalışmaların çakışması**

Kanununun 5 inci maddesinin birinci fıkrasının (g) bendinde ülkemiz ile sosyal güvenlik sözleşmesi olmayan ülkelerde iş üstlenen işverenlerce yurt dışındaki işyerlerinde çalıştırılmak üzere götürülen Türk işçilerinin 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında sigortalı sayılacağı ve bunlar hakkında kısa vadeli sigorta kolları ile genel sağlık sigortası hükümleri uygulanacağı öngörüldüğü halde, Kanununun 4 üncü maddesine tabi olanların söz konusu bent kapsamında sigortalı olamayacaklarına dair herhangi bir hüküm bulunmamaktadır. Bu nedenle, Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) ve (b) bentleri kapsamında iken yurtdışında çalışmaya başlayan sigortalılar hakkında da 5 inci maddenin birinci fıkrasının (g) bendi gereğince kısa vadeli sigorta kolları ile genel sağlık sigortası hükümleri uygulanacak, ancak bunlar talepte bulunmuş olsalar dahi isteğe bağlı sigortaya devam ettirilmeyecektir.

**Örnek-** 1/5/2011 tarihinde 5 inci maddenin birinci fıkrasının (g) bendi kapsamında sigortalı olan 12/5/2011 tarihinde de isteğe bağlı sigortalı olmak için müracaat eden sigortalı, 26/6/2011 tarihinde limited şirket ortağı olmuştur. Bu sigortalının 5 inci maddenin birinci fıkrasının (g) bendi kapsamındaki sigortalılığı devam ettirilecek, isteğe bağlı sigortalılığı 25/6/2011 tarihi itibarıyla sona erdirilecektir.

## **7- Taşıma ihaleli işlerde çalışanların hizmetlerinin çakışması**

6111 sayılı Kanunla Kanununun 53 üncü maddesinde yapılan değişiklikle 1/3/2011 tarihinden itibaren sigortalıların 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (a) ve (b) bentlerinde yer alan sigortalılık statüleri ile (c) bendinde yer alan sigortalılık statüsüne aynı anda tabi olacak şekilde çalışmaları halinde öncelikle (c) bendi kapsamında, (a) ve (b) bentlerinde yer alan sigortalılık statülerine tabi olacak şekilde çalışmaları halinde ise (a) bendi kapsamındaki sigortalılıkları

geçerli sayılmış olup, (b) bendi kapsamındaki sigortalılık (a) bendine tabi çalışmanın başladığı tarihten bir gün önce sona erdirilmekte ancak, bu çalışmanın kendilerine ait veya ortak oldukları işyerlerinden olmaması gerekmektedir.

53 üncü maddede yapılan düzenleme ile Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendine tabi olacak iş ve işlemler sayılmadığından (b) bendi kapsamında olup hizmet akdi unsurlarının olduğu işlerde çalışanların (a) bendi kapsamında sigortalı olmaları gerekmektedir.

Milli Eğitim Bakanlığı Taşınabilir İlköğretim Yönetmeliği gereğince ilköğretim okulu bulunmayan ya da çeşitli nedenlerle eğitim-öğretime kapalı ilköğretim okullarındaki öğrencilerin ilköğretim okullarına günü birlik taşınarak kaliteli bir eğitim-öğretim görmelerini sağlamak amacıyla 4734 sayılı Kamu İhale Kanunu gereğince ilçe milli eğitim müdürlüklerince yapılan taşıma ihalelerden iş alan yükleniciler hakkında Kanunun 1/3/2011 tarihinden sonra değiştirilen 53 üncü maddesi hükümleri de dikkate alınarak;

- Çalıştırdıkları şoförlerin 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında sigortalı sayılması,

- Araç sahibi olması nedeniyle 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (b) bendinin (1) numaralı alt bendi kapsamında sigortalılığı bulunan kişiyi aracı kiralamak suretiyle çalıştırmaları halinde, araç sahibi ile yüklenici arasındaki ilişkinin hizmet akdi olarak değerlendirilmemesi,

- Araç sahibi olmayan ancak 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamında başka faaliyetleri nedeniyle sigortalılığı bulunanları çalıştırmaları halinde bu kişilerin (a) bendi kapsamında sigortalı sayılması,

- Başka bir firmadan araç kiralaması halinde aracı kullanan şoförlerin 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (a) ya da (b) bendi kapsamında sigortalı olup olmadığına bakılmaksızın araç kiralama firmasındaki işten dolayı 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (a) bendine tabi sigortalı sayılmaları,

- Araç kooperatifinden araç kiralamaları ve kooperatif üyelerinin araçlarda çalışmaları halinde bunların 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında sigortalı sayılmaması, şoförlerin kooperatif üyeleri dışından olması halinde bu kişilerin araç kooperatifi işyerinden dolayı (a) bendi kapsamında sigortalı sayılmaları,

yönünde işlem yapılacaktır.

#### **8- Hizmet çakışmalarında sosyal güvenlik destek primi uygulaması**

Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) ve (b) bentlerine tabi hizmet çakışmalarında sosyal güvenlik destek primine tabi sigortalılar hakkında 1/3/2011 tarihinden itibaren (a) bendi kapsamındaki sigortalılık esas alınarak işlem yapılacaktır.

**Örnek-** 1/3/2003 tarihinden itibaren Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamında yaşlılık aylığı alan sigortalının esnaf sigortalılığının devam etmesi nedeniyle aylığından sosyal güvenlik destek primi kesilmektedir. Sigortalının 3/6/2011 tarihinde Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında çalışmaya başlaması nedeniyle aylıklarından yapılan sosyal güvenlik destek primi kesintisi 2/6/2011 tarihi itibarıyla kaldırılacaktır.

#### **9- Kanunun ek 5 inci maddesi ile ek 6 ncı maddesi kapsamındaki hizmetlerin çakışması**

1/3/2011 tarihinden geçerli olmak üzere Kanuna eklenen ek 5 inci madde ile ek 6 ncı maddelerde sigortalılık talep ile başlamakta, sigortalıların Kanunun 4 üncü maddesi kapsamında çalışmamaları halinde, bu sigortalılıkları devam etmekte, talepleri halinde ise sona ermektedir. Bu durumda Kanunun ek 5 inci maddesi kapsamında sigortalılığı devam ederken, ek 6 ncı madde kapsamında talepte bulunan ya da ek 6 ncı madde kapsamında sigortalılığı devam ederken ek 5 inci madde kapsamında talepte bulunan sigortalıların önce başlayan sigortalılıkları sona ermeden diğer kapsamdaki sigortalılığı başlatılmayacaktır.

## **10- Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendine göre aylık bağlanacaklardan diğer statülere göre sağlık primi bildirilmemiş hizmeti olanlar**

6111 sayılı Kanunun 50 inci maddesiyle, Kanunun geçici 19 uncu maddesi 25/2/2011 tarihinden itibaren değiştirilmiş olup, 1479 ve 2926 sayılı kanunlara göre aylık almakta olanlarla 25/2/2011 tarihinden sonra Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamında çalışmaları nedeniyle Kanunun geçici 2 nci maddesine göre aylık bağlanacaklara, aylık bağlamaya esas tüm hizmetleri süresince on yıl süreyle hastalık sigortası veya sağlık sigortası veya genel sağlık sigortası primi ödememiş olanlardan, hastalık sigortası, sağlık sigortası ve genel sağlık sigortası primi kesilmiş olan süreler düşülmek kaydıyla, aylıklarının % 10'u oranında ve 10 yılı tamamlayacak süreyle genel sağlık sigortası primi kesileceği, 25/2/2011 tarihinden önce yapılan kesintilerin ise iade edilmeyeceği hüküm altına alınmıştır.

Kanunun geçici 19 uncu maddesi gereğince 25/2/2011 tarihinden itibaren Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendine tabi hizmetleri esas alınarak, Kanunun geçici 2 nci maddesine göre bağlanacak aylıklara ilişkin hizmet bildirme ve birleştirme yazılarında sigortalıların (a) bendine tabi hizmetlerinden hastalık sigortası ve genel sağlık sigortası primi kesilen ve kesilmeyen süreler ayrı ayrı bildirilecektir.

Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendine göre bildirilecek hizmetlerde aşağıda belirtilen hususlara dikkat edilecektir.

1- 506 sayılı Kanunun mülga 85 inci maddesine göre isteğe bağlı sigortalı olanlardan 30/9/2008 tarihine kadar hastalık sigortası primi kesilmemiştir.

2- 506 sayılı Kanunun mülga 86 ncı maddesine göre topluluk sigortasına devam edenler zorunlu olarak malullük, yaşlılık ve ölüm sigortalarına tabi tutulduğundan, avukat ve noterlerden hastalık ve analık topluluk sigortası sözleşmesi yapmış olanların bu süreleri "Topluluk Tescil ve Tahsilat Sistemi Programı"ndan, elçilik, dernek ve birlik topluluklarının ise hastalık ve analık sigortasına ilişkin dönem bordrolarından kontrolü yapılarak hizmet bildirilecektir.

3- Türk işverenlerin sosyal güvenlik sözleşmesi imzalanmamış ülkelere götördükleri işçilerle ilgili olarak 30/9/2008 tarihine kadar topluluk sigortasında hastalık ve analık sigortası sözleşmesi imzalanmamıştır.

4- Libya'da geçen hizmetler malullük, yaşlılık ve ölüm sigortalarına tabi süreler olup, bu sürelerde hastalık ve analık sigortası primi kesilmemiştir.

Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamında bağlanacak aylıklarda 1479 ve 2926 sayılı kanunlara tabi hizmetlere ilişkin sağlık primi ödenmemiş sürelerle ait gün sayısı önceden olduğu gibi (4/b) programları aracılığıyla elektronik ortamda yapılmaya devam edilecektir.

Sigortalıların Kanunun 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (a), (b) ve (c) bentlerine tabi hizmetleri hizmet birleştirme programı aracılığıyla elektronik ortamda yapılmaya devam edilecektir.

## **11- Tarım sigortalılarının diğer statülere tabi çalışmaları**

### **11.1- Tarım sigortalılarının Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi hariç diğer bentler kapsamında çalışmaları**

Tarım sigortalılıkları devam etmekte iken, Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendinin (4) numaralı alt bendi hariç diğer sigortalılık statülerine tabi çalışmalarının başlaması halinde, tarım sigortalılıkları bir gün öncesinden sona erdirilecektir.

Bu çalışmaları sona erenlerden ziraat odası, ziraat odasının bulunmadığı yerlerde ise tarım il/ilçe müdürlüğü kayıtları devam edenlerin sigortalılıkları, diğer statülere tabi sigortalılıklarının sona erdiği tarihi takip eden günden itibaren yeniden başlatılacaktır.

**Örnek 1-** 1/10/2008 tarihinden itibaren tarım sigortalılığı başlatılan ve 1/3/2011 tarihinden itibaren de vergi mükellefiyeti başlayan ilgilinin 28/2/2011 tarihinden itibaren tarım sigortalılığı sona erdirilerek, 1/3/2011 tarihinden itibaren Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendinin (1) numaralı alt bendine tabi sigortalılığı başlatılacaktır. Ancak, bu çalışmasının 5/5/2011 tarihinde sona ermesi halinde tarımsal faaliyetinin devam etmesi şartıyla tarım sigortalılığı 6/5/2011 tarihinden itibaren yeniden başlatılacaktır.

**Örnek 2-** 14/2/2011 tarihi itibarıyla tarım sigortalılığı başlatılan ve sigortalılığı devam etmekte iken 17/8/2011 tarihinde Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendine tabi çalışması başlayan sigortalının 16/8/2011 tarihinden itibaren tarım sigortalılığı sona erdirilecektir. Ancak, bu çalışmasının 28/9/2012 tarihinde sona ermesi halinde tarımsal faaliyetinin devam etmesi şartıyla tarım sigortalılığı 29/9/2012 tarihinden itibaren yeniden başlatılacaktır.

**Örnek 3-** 10/10/2008 tarihi itibarıyla tarım sigortalılığı başlatılan ve sigortalılığı devam etmekte iken 3/9/2011 tarihinde ilk defa Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendine tabi çalışması başlayan sigortalının, 2/9/2011 tarihinden itibaren tarım sigortalılığı sona erdirilecektir. Ancak, istifa etmesi nedeniyle Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamındaki sigortalılığı 26/8/2012 tarihinde sona eren sigortalının, tarımsal faaliyetinin devam etmesi şartıyla tarım sigortalılığı 27/8/2012 tarihinden itibaren yeniden başlatılacaktır.

**Örnek 4-** 15/7/2002-14/8/2006 tarihleri arasında 5434 sayılı Kanuna tabi hizmeti bulunan, 10/10/2007 tarihinden itibaren tarım sigortalılığı başlatılan, 3/10/2009 tarihinden itibaren yeniden Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında çalışmaya başlayan ve hakkında Kanunun geçici 4 üncü maddesi uyarınca 5434 sayılı Kanunun mülga hükümleri uygulanacak olan sigortalının hizmeti 15/10/2009 tarihinden itibaren başlatılacağından, tarım sigortalılığı 14/10/2009 tarihi itibarıyla sona erdirilecektir. Sigortalının Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamındaki görevinin 27/8/2012 tarihinde sona ermesi halinde bu kapsamdaki hizmeti 14/9/2012 tarihine kadar devam edeceğinden tarımsal faaliyetinin devam etmesi şartıyla tarım sigortalılığı 15/9/2012 tarihinden itibaren yeniden başlatılacaktır.

## **11.2- Tarım sigortalılarının Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendinin diğer statülerine tabi çalışması**

Sigortalılık başlangıç tarihlerinin ve Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamında sigortalılık çakışmasının 1/3/2011 tarihinden önce ya da sonra olmasına bakılmaksızın, Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendinin (4) numaralı alt bendi ile aynı maddenin birinci fıkrasının (b) bendindeki diğer sigortalılık statülerine aynı anda tabi olacak şekilde 1/3/2011 tarihinden önce çakışması durumunda, 28/2/2011 tarihinde (b) bendinin (4) numaralı alt bendi kapsamındaki sigortalılığı sona erdirilerek, 1/3/2011 tarihinden itibaren diğer statüler dikkate alınarak (b) bendi kapsamındaki sigortalılık başlatılacaktır. Çakışmanın 1/3/2011 tarihinden sonra olması halinde ise tarım sigortalılığı, Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendine tabi sigortalılıktan bir gün önce sona erdirilecektir.

**Örnek 1-** Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendinin (4) numaralı alt bendine tabi sigortalılığı devam etmekte iken 3/8/2010 tarihinden itibaren vergi mükellefiyeti başlayan sigortalının, Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendinin (4) numaralı alt bendi kapsamındaki sigortalılığı 28/2/2011 tarihinde sona erdirilerek vergi mükellefiyetinin devam etmesi nedeniyle sigortalılığı 1/3/2011 tarihinden itibaren başlatılacaktır.

**Örnek 2-** Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendinin (4) numaralı alt bendine tabi sigortalılığı devam etmekte iken 17/8/2011 tarihinden itibaren şirket ortaklığı

başlayan sigortalının Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendinin (4) numaralı alt bendi kapsamındaki sigortalılığı, 16/8/2011 tarihinde sona erdirilerek şirket ortaklığından dolayı sigortalılığı 17/8/2011 tarihinden itibaren başlatılacaktır.

## **ONUNCU KISIM HİZMET BORÇLANMALARI**

Kanunun hizmet borçlanmalarına ilişkin hükümleri, 2008 yılı Ekim ayı başı itibariyle yürürlüğe girmiştir. Söz konusu Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a), (b) ve (c) bentlerine tabi sigortalılar ile bunların hak sahiplerinin borçlanabilecekleri süreler Kanununun 41, 46, geçici 4 ve geçici 8 inci maddeleriyle düzenlenmiştir.

### **BİRİNCİ BÖLÜM Kanunun 41 inci Maddesine Göre Yapılacak Borçlanmalar**

#### **1-Borçlanma yapacak kimseler**

- Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) ve (b) bentleri kapsamında sigortalı sayılanlar

- 2008 yılı Ekim ayı başından sonra ilk defa Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında sigortalı olarak çalışmaya başlayanlar,

- Kanununun 5 inci maddesi gereğince haklarında bazı sigorta kolları uygulananlar,

- İsteğe bağlı sigortalılar,

ile bunların hak sahipleri Kanununun 41 inci maddesi hükümleri gereğince borçlanma kapsamında olan sürelerinin tamamını veya bir kısmını borçlanabileceklerdir.

2925 sayılı Kanuna tabi sigortalılığı devam edenler ile hak sahipleri Kanununun 41 inci maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi hükmü gereğince borçlanma yapabileceklerdir. Ancak, 2925 sayılı Kanuna tabi sigortalılığı devam edenlerin, Kanunun geçici 1 inci maddesi uyarınca Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında 506 sayılı Kanuna göre tescil edilmiş ve kısa ya da uzun vadeli sigorta kolları yönünden adına prim ödenmiş olması halinde kendileri veya hak sahipleri Kanununun 41 inci maddesinin ilgili bentleri kapsamında borçlanma yapabileceklerdir. 506 sayılı Kanuna göre yapılan evlenme ve yaşlılık toptan ödemesinde sadece uzun vade primleri sigortalılara iade edildiğinden borçlanma yapacakların toptan ödeme ihyası yapmalarına gerek bulunmamaktadır.

Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten önce 5434 sayılı Kanuna tabi hizmetleri olanlar ile kesinti olmaksızın Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında sigortalılığı devam edenler ve bunların hak sahiplerinin borçlanma talepleri 5434 sayılı Kanun hükümlerine göre sonuçlandırılacaktır.

Ancak, haklarında 5434 sayılı Kanun hükümleri uygulanan 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (c) bendine tabi sigortalılardan 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında geçen çalışmaları sırasında Kanununun 41 inci maddesinin birinci fıkrasının (a), (f) ve (g) bentlerinde belirtilen süreleri bulunanlar bu madde hükümlerine göre söz konusu sürelerini borçlanabileceklerdir.

Hizmet borçlanmalarında sigortalının kendisi tarafından yapılan başvurularda borçlanma talep tarihinde, hak sahiplerince yapılan başvurularda ise sigortalının ölüm tarihinde fiilen sigortalı olma şartı aranmayacaktır.

Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) ve (b) bentlerine tabi olanlar 2008 yılı Ekim ayı başından önce 5434 sayılı Kanuna tabi geçen hizmetleri ve borçlanılacak sürelerinin olması halinde bu hizmetlerini borçlanabilecektir.

## 2- Borçlanılacak süreler

### 2.1- Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendine tabi sigortalıların doğumdan sonra geçen süreleri

Kanunun 41 inci maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi gereğince kadın sigortalıların ilk defa sigortalı olarak çalışmaya başladıkları tarihten sonra iki defaya mahsus olmak üzere, her doğum için doğum tarihinden itibaren geçen en fazla iki yıllık süreleri, bu sürede adlarına prim ödenmemiş olması kaydıyla ve çocuklarının yaşaması şartıyla borçlandırılacaktır. Kadın sigortalı, doğumdan sonra iki yıldan daha az bir süreyi çalışmadan geçirmiş ise bu süreleri de borçlanabilecektir.

Ayrıca; sigortalı kadının doğum borçlanması yapabilmesi için doğumdan önce Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında tescil edilmiş olması ve adına kısa ya da uzun vadeli sigorta kolları yönünden prim ödenmiş olması yeterli sayılacaktır. Doğum borçlanması talebinde bulunan kadın sigortalının işvereninden belge istenilmeksizin Kurum hizmet kayıtlarından tespiti yapılarak sonuçlandırılacaktır.

Sigortalı olarak çalışmaya başladıktan sonra ilk doğumunu yapan ve iki yıllık süre dolmadan ve sigortalı olarak tekrar çalışmaya başlamadan ikinci doğumunu yapan kadın sigortalı, ilk doğumdan ikinci doğuma kadar geçen süre ile ikinci doğum için borçlanabileceği iki yıllık sürenin toplamı kadar geçen süreyi borçlanabilecektir.

**Örnek 1-** 18/6/1991 tarihinden itibaren 506 sayılı Kanuna tabi olarak çalışmaya başlayan sigortalının 30/4/1999 tarihinde sigortalılığı sona ermiş, 12/8/2001 tarihinde doğum yapmıştır. 7/1/2002-30/6/2002 tarihleri arasında 506 sayılı Kanun kapsamında çalıştığı tespit edilen sigortalının çalıştığı süreler 2 yıllık süreden düşüldükten sonra, kalan 12/8/2001-6/1/2002 süresi ile 1/7/2002-12/8/2003 süresi borçlandırılacaktır.

**Örnek 2-** 1/5/1993 tarihinde 506 sayılı Kanun kapsamında çalışmaya başlayan sigortalının 25/12/1995 tarihinde zorunlu sigortalılığı sona ermiştir. Sigortalı, 12/7/1990 ve 18/6/1997 tarihlerinde doğum yapmış olup, sigortalı çalışmaya başladığı tarihten sonra 18/6/1997 tarihinde yapmış olduğu doğumu nedeniyle müracaatı halinde borçlanma yapabilecektir.

**Örnek 3-** 3/4/1996 tarihinde 506 sayılı Kanun kapsamında stajyer olarak çalışması nedeniyle tescil edilmiş ve adına kısa vadeli sigorta kolları primi ödenmiş olan sigortalı 12/12/1997 tarihinde yapmış olduğu doğum nedeniyle borçlanma yapabilecektir.

**Örnek 4-** 5/6/1998 tarihinde 506 sayılı Kanun kapsamında tescil edilmiş olan ve adına kısa ve uzun vadeli sigorta kollarına ait primleri ödenmediği anlaşılan sigortalıya 14/7/1999 tarihinde yapmış olduğu doğum nedeniyle borçlanma yaptırılmayacaktır.

**Örnek 5-** 20/11/1990-22/1/1995 tarihleri arasında 506 sayılı Kanuna tabi zorunlu, 1/3/1998-30/9/2007 tarihleri arasında 506 sayılı Kanunun mülga 85 inci maddesine göre isteğe bağlı sigortalı olan sigortalı 18/5/1996 ve 25/10/2008 tarihlerinde 2 doğum yapmıştır. Sigortalının müracaat etmesi halinde her iki doğum süresi de borçlandırılacaktır.

**Örnek 6-** 5/5/1991 tarihinde 506 sayılı Kanuna tabi olarak çalışmaya başlayan, 6/6/1996 13/11/1997, 20/11/2001 ve 4/9/2006 tarihlerinde 4 doğum yapan sigortalı, doğumlardan sonraki çalışmadığı süreleri borçlanmak için müracaat etmiştir. Sigortalıya 2 doğum için borçlanma hakkı olduğu konusunda bilgi verildikten sonra tercih ettiği doğumlardan ikisi için borçlanma işlemi gerçekleştirilecektir.

Sigortalının Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendine tabi sigortalılığı sona erdikten sonra (b) ve (c) bentleri kapsamında çalışmaya başlaması ve bu çalışmalardan sonra doğum yapması halinde bu süreler borçlandırılmayacaktır.

**Örnek 7-** 31/12/1988 tarihinde 506 sayılı Kanun kapsamında çalışmaya başlayan sigortalının 1/7/1989 tarihinde sigortalılığı sona ermiş, 6/7/1989 tarihi itibarıyla 1479 sayılı Kanun kapsamında çalışmaya başlamış olup bu kapsamdaki sigortalılığı halen devam etmektedir. Sigortalı 21/11/1986 ve 14/12/2000 tarihlerinde 2 doğum yapmıştır. Doğum borçlanması için müracaatta bulunan sigortalı, birinci doğumunun işe girdiği tarihten önce, ikinci doğumunun ise 1479 sayılı Kanuna tabi sigortalı iken gerçekleşmesi nedeniyle borçlandırılmayacaktır.

**Örnek 8-** 18/12/1995-25/11/1997 tarihleri arasında 506 sayılı Kanuna tabi olarak çalışan, 1/3/2007 tarihinde 506 sayılı Kanununun mülga 85 inci maddesine göre isteğe bağlı sigortalılığı başlayan ve 30/10/2009 tarihinde sona eren sigortalı, 12/12/1998 ve 1/9/2010 tarihlerinde 2 doğum yapmıştır. Sigortalının müracaat etmesi halinde 12/12/1998 tarihinde yapmış olduğu doğum süresi borçlandırılacak, 1/10/2008 tarihinden sonraki süreleri isteğe bağlı sigortalı olarak Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamında sigortalı olduğundan 1/9/2010 tarihindeki doğumu borçlandırılmayacaktır.

**Örnek 9-** 2/2/2002-10/4/2004 tarihleri arasında 506 sayılı Kanuna, 1/7/2007-10/4/2008 tarihleri arasında 1479 sayılı Kanuna tabi olan sigortalı 5/5/2006 ve 3/8/2008 tarihlerinde 2 doğum yapmıştır. Bu durumda sigortalının 5/5/2006 tarihindeki doğum süresi 1479 sayılı Kanuna tabi çalışmaya başladığı 1/7/2007 tarihine kadar borçlandırılacak, 3/8/2008 tarihindeki doğumu ise son defa 1479 sayılı Kanuna tabi sigortalı olduğundan borçlandırılmayacaktır.

**Örnek 10-** 1/1/1998-1/1/2008 tarihleri arasında 2925 sayılı Kanuna göre tarım sigortalılığı bulunan sigortalı, 12/7/2000 tarihinde doğum yapmış 13/8/2010 tarihinde doğum borçlanması yapmak için müracaat etmiş olup, sigortalının Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında sigortalılığı bulunmadığından doğum borçlanması talebi kabul edilmeyecektir.

**Örnek 11-** 1/1/1986-1/1/1990 tarihleri arasında 2925 sayılı Kanuna, 25/12/1991-5/12/1992 tarihleri arasında 506 sayılı Kanuna tabi olan sigortalı, 3/2/1990 ve 8/9/1993 tarihlerinde 2 doğum yapmıştır. Sigortalının müracaatı halinde 8/9/1993 tarihinde yaptığı doğumundan dolayı borçlanma yapabilecek ancak, 3/2/1990 tarihinde son defa 2925 sayılı Kanuna tabi iken yaptığı doğumdan dolayı borçlandırılmayacaktır.

### **2.1.1- Ücretsiz doğum ya da analık izni sürelerinin borçlanması**

Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendine tabi kadın sigortalıların çeşitli iş kanunları (854, 4857, 5953 ve diğer iş kanunları) gereğince kullandıkları ücretsiz doğum ya da analık izin süreleri işyerinden alacakları belgeler, doğum öncesine ve sonrasına ilişkin almış oldukları raporlarla Kuruma başvurmaları halinde borçlandırılacaktır.

### **2.2- Er veya erbaş olarak silah altında veya yedek subay okulunda geçen süreler**

Kanununun 41 inci maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi ile muvazzaf ve ihtiyat askerlikte er ve 1/1/1950 tarihinden sonra yedek subay okulunda öğrenci olarak geçen sürelerin borçlandırılmasına imkan sağlanmıştır.

Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendine tabi sigortalıların 41 inci maddeye göre yapacakları borçlanma taleplerinde de tescil edilmiş olma şartı dışında herhangi bir şart aranmayacaktır. Bu nedenle, 1/10/2008 tarihinden önce 1479 ve 2926 sayılı kanunlar gereğince aktif sigortalı olmamaları nedeniyle askerlik borçlanma talepleri reddedilen sigortalı ve

hak sahiplerinin 1/10/2008 tarihinden sonra yeniden müracaatları halinde borçlanma işlemleri aktif sigortalı olma şartı aranmaksızın sonuçlandırılacaktır.

**Örnek 1-** 2926 sayılı Kanuna tabi sigortalılığı 15/5/2008 tarihinde sona eren sigortalı, 2/6/2008 tarihinde askerlik borçlanması için müracaat etmiş, ancak anılan tarihte aktif sigortalı olmadığından talebi reddedilmiştir. 14/4/2010 tarihinde yeniden askerlik borçlanması talebinde bulunan sigortalının askerlik süresi Kanununun 41 inci maddesi hükmüne göre borçlandırılacaktır.

**Örnek 2-** 1479 sayılı Kanuna tabi sigortalılığı vergi mükellefiyetinin 28/3/2008 tarihinde sona ermesi nedeniyle biten sigortalı 6/7/2008 tarihinde vefat etmiş, hak sahiplerinin 1/8/2008 tarihindeki borçlanma talebi askerlik hizmeti ile ölüm aylığı bağlanması için beş yıl sigorta primi ödenmiş olma şartı yerine getirilmiş olmakla birlikte, sigortalının ölüm tarihinde fiili çalışması olmadığı için reddedilmiştir. Ancak, 11/5/2010 tarihinde yeniden borçlanma talebinde bulunan sigortalının hak sahiplerine Kanununun 41 inci maddesine göre borçlanma yaptırılacaktır.

Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamında sigortalı sayılanlar askere alınmaları halinde sigortalılıkları sona ermediğinden bu sigortalılıkları devam ettiği sürece 41 inci maddenin birinci fıkrasının (b) bendine göre er veya erbaş olarak silah altında veya yedek subay okulunda geçen sürelerin borçlandırılmasında zorunlu sigortalılıkları devam edenler dışındakiler borçlanma yapabilecektir.

Yedek subay okulunda ve hazırlık kıtasında 1/1/1950 tarihinden önce geçen süreler hizmet sürelerine dahil edildiğinden, bu süreler ayrıca borçlandırılmayacaktır. Ancak, 1/1/1950 tarihinden önce hazırlık kıtasına veya yedek subay okuluna dahil olmuş olup da, okul devresinin tamamı veya bir kısmı 1/1/1950 tarihinden sonraya isabet edenler de okul devresinin 1/1/1950 tarihinden sonraki kısmını borçlanabileceklerdir.

Yedek subay okulunda öğrenci iken veya muvazzaf veya ihtiyat askerliğini er olarak yapmakta buldukları sırada vazife malulü olmaları sebebiyle kendilerine vazife ve harp malullüğü aylığı bağlananların, öğrencilikte ve askerlikte geçen süreleri, Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) ve (b) bentlerine göre çalışmaları halinde borçlandırılacaktır.

Yapılacak askerlik borçlanmalarında, hava değişimlerinin 1111 sayılı Askerlik Kanununun yayımlandığı 17/7/1927 tarihine kadar 1 yılının, bu tarihten sonra ise 3 ayının askerlik süresi olarak dikkate alınması gerektiğinden, hava değişimi sürelerinin 17/7/1927 tarihine kadar 1 yılı, bu tarihten sonra ise 3 ayı aşan kısmı ile hastalık veya cezai bir sebeple uzayan süreler borçlandırılmayacaktır.

Askerliğini er olarak yapanların aksi bir durum bulunmadıkça, esarete geçen süreleri muvazzaf askerlik hizmetinden sayıldığından bu süreler de borçlandırılacaktır.

1803 sayılı Af Kanununun 15 inci maddesinin (b) fıkrası uyarınca her derecedeki askeri okullarda diğer öğrenim kurumlarında Milli Savunma Bakanlığı adına ve hesabına öğrenim yapan askeri öğrencilerden, 7/2/1974 tarihine kadar gerek disiplinsizlik ve gerekse başka nedenlerle Türk Silahlı Kuvvetlerinden ilişkisi kesilenlerin (kendi isteği ile ayrılanlar hariç) okulda geçen süreleri askerliklerine sayıldığından, 18 yaşından sonra geçmiş olması şartıyla ve o tarihte emsallerinin tabi olduğu muvazzaf askerlik süresini geçmemek üzere okul süreleri borçlandırılacaklardır.

Askeri liselerden mezun olduktan sonra harp okuluna giden veya Türk Silahlı Kuvvetleri hesabına yüksek okullara devam edenlerin bu okullardan, istekleri dışında, disiplinsizlik veya başka bir nedenle ayrılanların, sadece harp okulu veya yüksek okulda geçen sürelerinin (emsallerinin tabi olduğu askerlik süresini geçmemek üzere) borçlandırılması, askeri lisede geçen sürelerin ise borçlanma dışında bırakılması gerekmektedir.

1111 sayılı Kanuna göre askerlik hizmetini er öğretmen olarak yapanların kıtada maaşsız olarak geçen süreleri borçlandırılacaktır.



Askerlik görevini 1965-1967 yılları arasında er olarak yapanların 29/12/1967 tarihini geçmemek üzere, 1962-1964 yılları arasında er olarak yapanların ise 31/10/1964 tarihini aşmamak üzere Kıbrıs olayları nedeniyle uzayan askerlik süreleri herhangi bir araştırmaya gerek kalmaksızın borçlandırılacaktır.

Fiili askerlik hizmeti silah altına alınmakla başlayıp terhis tarihinde sona erdiğinden, Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendine tabi olanlardan askerlik yaparken söz konusu sigortalılıkları devam edenlerin askerlik süreleri borçlandırılmayacaktır.

Türk vatandaşlığına alınanlardan vatandaşlığa alındıkları tarihte 22 yaşını doldurmuş olanlardan geldikleri ülkelerde yaptıkları askerlik sürelerini belgeleyenler belgede kayıtlı süreyi, belgede kayıtlı sürenin olmaması veya Türkiye'deki emsallerinin yaptığı askerlik süresinden fazla olması hallerinde emsalleri kadar borçlandırılacaktır.

**Örnek-** 1965 yılında Bulgaristan'da 2 yıl 5 ay 17 gün askerlik yapıp daha sonra Türk vatandaşı olan sigortalının askerlik süresini borçlanması halinde 1965 yılında ülkemizde 24 ay askerlik yapıldığından bu süre kadar askerlik borçlanması yapabilecektir.

Türk vatandaşı olduğu halde vatandaşlıktan çıkıp yeniden vatandaşlığa alınanlardan vatandaşlığa alındıkları tarihte 22 yaşını doldurmuş olanların da 1111 sayılı Kanun gereğince askerlik yapmaları zorunlu olduğundan bu durumda olanlardan yaptıkları fiili askerlik sürelerini belgelemeleri istenerek borçlanma işlemleri buna göre sonuçlandırılacaktır.

Askerlik borçlanması işlemleri;

- Askerliğini er olarak yapanların borçlanma talep dilekçesi (EK-25) ekinde Kuruma ibraz ettikleri askerlik cüzdanının veya terhis belgesinin Kurumumuzca onaylı bir örneğine veyahut askerlik şubesinden temin edecekleri askerlik sürelerini gösterir askerlik kayıt belgesinin aslına,

- Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında sigortalı olanlar için onaylı hizmet belgesine,

- Askerlik hizmetini yedek subay olarak yapanların ise borçlanma talep dilekçesi ekinde yer alacak yedek subay terhis belgesine,

göre sonuçlandırılacaktır.

Askerlik belgelerinde kayıtlı sürelerde tereddüte düşülmesi veya yedek subay olarak askerlik yapanlardan belge ibraz edemeyenlerin, yedek subay sınıf, dönem ve sicil numaralarını bildirmeleri halinde ilgili kuvvet komutanlığından istenecek yedek subay safahatı geldiğinde borçlanma işlemi sonuçlandırılacaktır.

### **2.3- Personel mevzuatlarına göre aylıksız izinde geçen süreler**

Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamındaki sigortalıların tabi oldukları personel mevzuatı hükümlerine göre kullandıkları ücretsiz izin süreleri borçlandırılacaktır. Bu sigortalılardan aylıksız izinde geçirdikleri sürelerini borçlanmak isteyenler, aylıksız izine ayrıldıklarını gösterir izin onayı ile çalıştıkları kurumlarca düzenlenecek tüm hizmetlerini gösterir onaylı bir hizmet belgesini borçlanma talep dilekçelerine ekleyerek Kurumumuza başvurmaları gerekmektedir.

Borçlanma talep tarihinde veya talep tarihinden önce son kez Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) ve (b) bentlerine tabi çalışması bulunanlardan, 2008 yılı Ekim ayı başından önce 5434 sayılı Kanuna tabi iken kullandıkları ücretsiz izin süreleri de Kanunun 41 inci maddesine göre borçlandırılacak, borçlanmak için seçilecek miktar 5434 sayılı Kanun gereğince emsali için hesaplanacak miktarın altında olmayacaktır.

**Örnek 1-** 16/10/2008 tarihinde Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında memur olarak göreve başlayan sigortalı, 14/12/2012-14/06/2013 tarihleri arasında 657 sayılı Kanunun 108 inci maddesine göre kullandığı aylıksız izinde geçen süresini borçlanmak için 5/8/2013 tarihinde başvurmuştur. Sigortalının bu süreleri Kanunun 41 inci maddesine göre borçlandırılacak, borçlandırılan süreler gün ve kazanç olarak değerlendirilecektir.

**Örnek 2-** 5434 sayılı Kanuna tabi 19 yıl hizmeti bulunmakta iken 22/4/2001 tarihinde istifaen görevinden ayrılmış ve halen Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendine tabi olan sigortalı, 25/1/1998-20/1/1999 tarihleri arasında doğum nedeniyle kullandığı aylıksız izinde geçen süresini 16/11/2008 tarihli dilekçesi ile borçlanmak istemektedir. Bu sigortalı Kanununun 41 inci maddesine göre borçlandırılacak ancak, borçlanmak için seçeceği miktar aşağıdaki şekilde hesaplanacak bir aylık tutarın altında olamayacaktır.

Borcun Hesabı

16/11/2008 Tarihindeki Katsayı Rakamı : 0,051448

16/11/2008 Tarihindeki Emeklilik Keseneği Oranı : % 16

16/11/2008 Tarihindeki Kurum Karşılığı Oranı : % 20

Derece-Kademesi : 3/1

Ek Göstergesi : 1100

Kıdem Yılı : 19 Yıl

Borçlandırılacak Süre : 12 Ay

Derece-Kademe/Gösterge Rakamı 3/1 (1020 x 0,051448) : 52,48

Taban Aylık Tutarı (1000 x 0,68120) : 681,20

Ek Gösterge Tutarı (1100 x 0,051448) : 56,60

Kıdem Aylık Tutarı (19 Yıl x 20 x 0,051448) : 19,55

Özel Hizmet Tazminatı (9500 x 0,051448 x % 40) : + 195,50

Emekli Keseneğine Esas Aylık Tutarı 1,005,33 TL

Bir Aylık Borç Tutarı : Emekli Keseneğine Esas Aylık Tutarı x % Kesenek Karşılık

Toplam (% 36)

Bir Aylık Borç Tutarı : 1.005,33 x % 36 = 361,92 TL

#### **2.4- Doktora veya tıpta uzmanlık öğreniminde geçen süreler**

Sigortalıların sosyal güvenlik kanununa tabi olmaksızın yurt içinde veya yurt dışında geçirdikleri normal doktora veya tıpta uzmanlık öğrenim süreleri talepleri halinde borçlandırılacaktır. Doktora öğrenimi gördüğü süreleri borçlanmak isteyen sigortalıdan,

- Borçlanma talep dilekçesi,

- Doktora diplomasının onaylı fotokopisi,

- Doktora öğrenimini yurtiçinde yapanların doktora öğrenimlerinde geçen sürelerinin başlangıç ve bitiş tarihlerini gün ay yıl olarak gösterir şekilde doktora yaptığı üniversitece düzenlenmiş belge,

- Doktora öğrenimini yurtdışında 1416 sayılı Ecnebi Memleketlere Gönderilecek Talebe Hakkında Kanuna göre yapmış ise, dil, yüksek lisans ve doktora eğitim sürelerinin başlangıç ve bitiş tarihlerini gösterir Milli Eğitim Bakanlığı Ortaöğretim Genel Müdürlüğünce düzenlenecek öğrenim planı,

- Doktora öğrenimini kendi imkanları ile yurtdışında yapmış olanların doktora yapılan üniversiteden alınacak doktora sürelerinin başlangıç ve bitiş tarihlerini gün, ay ve yıl olarak gösterir belgenin aslı ile onaylı Türkçe tercümesinin ve doktora diplomasının Türkiye’de denkliğini gösterir Üniversitelerarası Kurul Başkanlığından alınacak belge, istenecektir.

Milli Eğitim Bakanlığınca 1416 sayılı Kanuna dayanılarak doktora öğrenimi için yurtdışına gönderilenlerin, yurtdışına çıkmadan önce Bakanlıkça planlanan doktora öğrenim sürelerinin, çeşitli nedenlerle ve Bakanlığında uygun görmesi ile uzatılması nedeniyle borçlanma işlemlerinde uzatılan sürelerin Türkiye’deki normal doktora veya uzmanlık öğrenim sürelerini aşmamak kaydıyla dikkate alınması gerekmektedir. Buna göre, 6/10/1982 tarihine kadar yapılan doktora öğrenim süreleri en fazla beş yıl, bu tarihten sonra yapılan öğrenim süresi ise altı yıl olacaktır. Borçlandırılacak olan süre hiç bir şekilde bu süreleri geçemeyecek, bu sürenin tespiti doktora öğrenim süresinin sonundan geriye doğru gidilmek suretiyle yapılacaktır.

Yurtdışındaki üniversitelerden mezun olanların normal (lisans) öğrenim süreleri içinde geçen doktora öğrenim süreleri borçlandırılmayacaktır.

Yüksek lisans öğrenimlerini İngiltere’de yapmakta iken gösterdikleri başarılarından dolayı doktora öğrenimine transfer edilenlerin yüksek lisans öğreniminde geçen sürelerinin de doktora öğreniminden sayılması gerektiğinden, yüksek lisans ve doktora öğrenim süreleri birlikte borçlandırılacaktır.

Tıpta uzmanlık öğreniminde geçen süreleri borçlanmak isteyen sigortalıdan;

- Borçlanma talep dilekçesi,
- Uzmanlık belgesinin (diplomasının) onaylı fotokopisi,
- Uzmanlık eğitimine başladığı ve bitirdiği tarihleri gün, ay, yıl olarak belirtir şekilde

öğrenim gördüğü tıp fakültesi veya sağlık kurulunca düzenlenmiş belgenin,

- Sağlık Bakanlığı Sağlık Hizmetleri Genel Müdürlüğü Tescil ve Denklik Hizmetleri Daire Başkanlığından bu sürelerinin uzmanlıktan sayılıp sayılmadığına, sayılmış ise ne kadar süresinin uzmanlık öğreniminden sayıldığına ilişkin yazının, istenmesi gerekmektedir.

Ayrıca, Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında sigortalı olanlardan gerek doktora gerek tıpta uzmanlık sürelerini borçlanmak isteyenlerin görev yaptıkları Kurumlardan onaylı hizmet belgesi istenecektir.

Kanunun yürürlük tarihinden sonra ilk defa 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (c) bendi uyarınca sigortalı olanların Türk Vatandaşlığına geçmeden önce yaptıkları doktora çalışmalarının ve tıpta uzmanlık için geçirilen öğrenim süreleri Türkiye’de geçmiş olup olmadıklarına bakılmaksızın, Danıştay İçtihadı Birleştirme Kurulunun 29/12/1983 gün ve E.1983/3, K. 1983/12 sayılı kararı kapsamında borçlandırılacaktır.

**Örnek 1-** 17/10/2008 tarihinden itibaren Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında çalışmaya başlayan sigortalı, 4/11/2008 tarihli dilekçesiyle 1416 sayılı Kanuna göre ABD’de müzik dalında yaptığı doktora süresini borçlanmak istemektedir. Milli Eğitim Bakanlığı Ortaöğretim Genel Müdürlüğünce düzenlenen öğrenim planından ABD’de 5/1/2000-20/8/2001 tarihleri arasında dil, 10/9/2001-28/9/2008 tarihleri arasında doktora öğrenimi gördüğü tespit edilmiştir. Sigortalının doktora öğrenim süresi 6 yıldan fazla olduğundan 28/9/2008 tarihinden geriye gidilerek 6 yıllık süre tespit edilecek dolayısıyla 29/9/2002-28/9/2008 tarihleri arasındaki 6 yıllık süre borçlandırılacaktır. Bu süre dışında kalan doktora öğrenim süreleri ile dil öğrenimi sürelerinin ise borçlandırılması mümkün olmayacaktır.

**Örnek 2-** 3/11/2008 tarihinden itibaren Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında çalışmaya başlayan sigortalı, 8/11/2008 tarihli dilekçesiyle 5/4/2000-07/6/2004 tarihleri arasında yurtdışında kendi imkanları ile yaptığı doktora öğrenim süresini borçlanmak istemektedir. Üniversitelerarası Kurul Başkanlığınca doktora öğreniminin denkliği sağlanmış olması halinde, söz konusu tarihler arasında geçen 4 yıl 2 ay 3 gün doktora öğrenim süresi borçlandırılacaktır.

**Örnek 3-** Yurtdışında 10/03/2002-18/8/2007 tarihleri arasında uzmanlık öğrenimi gören ve 25/10/2008 tarihinde Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında kulak burun boğaz uzmanı olarak göreve başlayan sigortalı, 6/11/2008 tarihli dilekçesiyle uzmanlık öğrenim süresini borçlanmak istemektedir. Sağlık Bakanlığı Sağlık Hizmetleri Genel Müdürlüğü Tescil ve Denklik Hizmetleri Daire Başkanlığınca tıpta uzmanlık süresinden sayılan 19/8/2003-18/8/2007 tarihleri arasındaki 4 yıllık süresi tıpta uzmanlık süresi Kanunun 41 inci maddesi hükümleri doğrultusunda borçlandırılacaktır.

**Örnek 4-** Numune Hastanesinde 14/11/1990-19/6/1995 tarihleri arasında genel cerrahi dalında tıpta uzmanlık öğrenimi görerek, 21/7/1995 tarihinde aynı hastanede 5434 sayılı Kanuna

tabi doktor olarak göreve başlayan, 22/8/2008 tarihinde görevinden istifaen ayrılarak 3/10/2008 tarihinde açmış olduğu özel muayenehanesinden dolayı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamında sigortalı olan sigortalı, 6/11/2008 tarihli dilekçesi ile tıpta uzmanlık öğreniminde geçen süresini borçlanmak istemektedir. Sağlık Bakanlığı Sağlık Hizmetleri Genel Müdürlüğü Tescil ve Denklik Hizmetleri Daire Başkanlığınca tıpta uzmanlık süresinden sayılan 20/6/1992-19/6/1995 tarihleri arasındaki 3 yıllık tıpta uzmanlık süresi 41 inci maddeye göre borçlandırılacak ancak, borçlanmak için seçilecek miktar, 5434 sayılı Kanun gereğince emsali için hesaplanacak miktarın altında olamayacaktır.

### **2.5- Avukatlık stajında geçen süreler**

1136 sayılı Avukatlık Kanunu gereğince avukatlar, sigortalı olmaksızın ilk altı ay mahkemelerde, kalan altı ay da avukat yanında olmak üzere toplam 1 yıllık staj sürelerini gösteren onaylı baro belgesi ve borçlanma talep dilekçesi ile Kuruma başvurmaları halinde bu süreleri borçlanabileceklerdir.

Borçlanma yapılabilmesi için staj süresinin tamamlanması gerekmektedir. Ancak, 29/9/1987 tarihinden önce avukatlık stajını tamamlamadan hakim adaylığına başlayanların mahkemeler nezdinde geçen staj sürelerinin hakim adaylığından sayılıp sayılmadığı, sayılmış ise ne kadarının sayıldığı Adalet Bakanlığından sorulacak ve alınacak cevaba göre borçlanma işlemi sonuçlandırılacaktır.

29/9/1987 tarihinden sonra avukatlık stajını tamamlamadan hakim adaylığına başlayanların ise bu süreleri hakimlik adaylığından değil, meslekte geçmiş sayıldığından, bu süreler borçlandırılmayacaktır.

Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında sigortalı olanların borçlandırılmasında Kurumlarından tüm hizmetlerini gösterir onaylı hizmet belgesi istenecektir.

Borçlandırılacak olan süre hiç bir şekilde bir yıllık süreyi geçemeyeceğinden, bu sürenin tespiti staj bitim tarihinden geriye doğru gidilmek suretiyle yapılacaktır.

Avukatlık staj süresi sırasında, sosyal güvenlik kuruluşlarından birisine prim ödendiğinin tespit edilmesi veya askerlik hizmeti ile staj sürelerinin iç içe geçtiğinin tespit edilmesi halinde, prim ödenen süreler veya askerlik hizmetinden sayılan süreler düşülmek suretiyle kalan staj süreleri borçlandırılarak, staj sürelerine ilişkin ilgili baro başkanlığı ile yazışma yapılacaktır.

**Örnek 1-** 16/10/2008 tarihinde Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında göreve başlayan sigortalı, 6/11/2008 tarihli dilekçesiyle 4/1/2007-23/7/2007 tarihleri arasında mahkemeler nezdinde, 5/8/2007-7/2/2008 tarihleri arasında avukat yanında geçen avukatlık staj süresini borçlanmak istemektedir. Sigortalının 24/1/2007-23/7/2007 tarihleri arasında 6 ay mahkemeler nezdinde, 8/8/2007-7/2/2008 tarihleri arasında 6 ay avukat yanında olmak üzere toplam 1 yıllık avukatlık staj süresi borçlandırılacaktır. 6 aydan fazla olan 4/1/2007-23/1/2007 ve 5/8/2007-7/8/2007 tarihleri arasındaki süreler borçlandırılmayacaktır.

**Örnek 2-** 7/2/2008-7/8/2008 tarihleri arasında mahkemeler nezdinde stajını tamamladıktan sonra avukat yanında staj yapmakta iken, 17/10/2008 tarihinde Adalet Bakanlığında hakim adayı olarak Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında göreve başlayan sigortalı, 6/11/2008 tarihli dilekçesi ile avukatlık staj süresini borçlanmak istemektedir. Avukatlık stajını tamamlamadan hakim adaylığına geçirilen sigortalının mahkemeler nezdinde yaptığı staj süresi 29/9/1987 tarihinden sonra geçmiş olması nedeniyle hakim adaylığından değil, meslekte geçmiş sayıldığından borçlanmasına imkan bulunmamaktadır.

**Örnek 3-** 9/2/1986-9/8/1986 tarihleri arasında mahkemeler nezdinde stajını tamamladıktan sonra avukat yanında staj yapmakta iken, 14/11/1986 tarihinde Adalet Bakanlığında hakim adayı olarak göreve başlayan ve bu görevinden 28/9/2006 tarihinde ayrılarak

8/10/2006 tarihinden itibaren serbest avukat olarak çalışmaya başlayan sigortalı, 6/11/2008 tarihli dilekçesi ile avukatlık staj süresini borçlanmak istemektedir. Sigortalının 29/9/1987 tarihinden önce geçmiş olması nedeniyle hakim adaylığından sayılan 10/2/1986-9/8/1986 tarihleri arasında mahkemeler nezdinde geçen 6 aylık staj süresi borçlandırılacaktır. Tamamlamadan ayrıldığı avukat yanında geçen staj süresinin ise borçlandırılması mümkün olmayacaktır.

## **2.6- Tutuklulukta veya gözaltında geçen süreler**

Sigortalı iken herhangi bir suçtan tutuklanan veya gözaltına alınanlardan beraat edenlerin tutuklulukta veya gözaltında geçen prim ödenmemiş süreleri borçlandırılacaktır. Mahkumiyetle sonuçlanmış olan tutululuk veya gözaltı süreleri ise borçlandırılmayacaktır.

Sigortalıların tutuklandıkları veya gözaltına alındıkları tarih ile berat ettikleri tarihin yer aldığı Cumhuriyet Savcılıklarınca onaylanmış belgeler borçlanma talep dilekçesine eklenecektir.

Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendine tabi olanların bu kapsamda iken tutuklulukta veya gözaltında geçirdikleri süreleri hakkında Kanunun 45 inci maddesi uyarınca işlem yapılacağından, bu süreler borçlandırılmayacaktır.

## **2.7- Grev ve lokavtta geçen süreler**

Sigortalıların grev ya da lokavtta geçen sürelerinde, malullük yaşlılık ve ölüm sigortaları primi ödenmediğinden iş akitlerinin askıda kaldığı bu süreler Kanuna göre gün sayısı olarak değerlendirilmemektedir. Kanunun 41 inci maddesinin birinci fıkrasının (g) bendi ile sigortalılar grev/lokavtta geçen sürelerini de borçlanabileceklerdir.

Sigortalıların grev veya lokavtta geçen süreleri çalışma ve iş kurumu il müdürlükleri, il emniyet müdürlükleri ya da valiliklerden alınan belgelerle tespit edilebilmekte olup, bu belgeler borçlanma dilekçesine eklenecektir.

## **2.8- Hekimlerin fahri asistanlıkta geçen süreleri**

Kanunun 41 inci maddesinin birinci fıkrasının (h) bendi ile hekimlere, fahri asistanlıkta geçen sürelerini borçlanma imkanı sağlanmıştır.

Sigortalılar fahri asistanlıkta geçen sürelerini, fahri asistan olarak görev yaptığı tarihleri gün, ay, yıl olarak belirtir ilgili üniversite veya hastaneden temin edeceği belgenin aslını borçlanma talep dilekçesine ekleyerek Kuruma başvurmaları halinde söz konusu sürelerini borçlanabileceklerdir.

Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında sigortalı olanların Kurumlarından tüm hizmetlerini gösterir onaylı hizmet belgesi istenecektir.

**Örnek-** 21/7/1995 tarihinde 5434 sayılı Kanuna tabi doktor olarak göreve başlayan, 22/8/2008 tarihinde görevinden istifaen ayrılarak 3/10/2008 tarihinde özel muayenehane açan Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamındaki sigortalı, 6/11/2008 tarihli dilekçesi ile 14/11/1990-20/6/1995 tarihleri arasında fahri asistan olarak geçen süresini borçlanmak istemektedir. Sağlık Bakanlığı Sağlık Hizmetleri Genel Müdürlüğü Tescil ve Denklik Hizmetleri Daire Başkanlığınca tıpta uzmanlık süresinden sayılan 21/6/1992-20/6/1995 tarihleri arasındaki 3 yıllık süresi dışında kalan 14/11/1990-20/6/1992 tarihleri arasındaki süre fahri asistanlık süresi olarak borçlandırılacaktır. Borçlanmak için seçilecek miktar, 5434 sayılı Kanun gereğince emsali için hesaplanacak miktarın altında olmayacaktır. Ayrıca, 3 yıllık süresi tıpta uzmanlık öğrenimi süresi olarak borçlandırılacaktır.

## **2.9- Seçim kanunları gereğince görevlerinden istifa edenlerin açıkta geçirdikleri süreler**

Kanunun 41 inci maddesinin birinci fıkrasının (ı) bendi uyarınca seçim kanunlarına göre görevlerinden istifa eden Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendine tabi sigortalıların;

- İstifa ettikleri tarih ile seçimin yapıldığı tarihi takip eden ay başına kadar açıkta geçirdikleri süreleri,
- Seçimin yapıldığı tarihten önce görevine başlayanların ise istifa ettikleri tarih ile göreve başladıkları tarih arasındaki süreleri,
- Seçimlerin yapılamaması veya ertelenmesi nedeniyle yeniden görevlerine dönenlerin seçime katılmak üzere görevlerinden ayrıldıkları tarih ile seçimlerin ertelenmesi nedeniyle görevlerine başladıkları tarih arasında geçen süreleri,  
borçlandırılacaktır.

Sigortalılar söz konusu süreyi borçlanabilmek için, borçlanma talep dilekçelerine seçimler nedeniyle görevlerinden istifa ettiklerini belirtir istifa dilekçelerini ve istifalarının kabul edildiğini belirtir kurum olurunun onaylı örneği ile seçimlerin yapılacağı tarihten önce görevine başlayanların ise göreve başlamalarına ilişkin olurun onaylı bir örneğini gönderilmesi gerekmektedir.

Ayrıca, Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında sigortalı olanların kurumlarından seçim için istifa ettikleri ve tekrar göreve başladıkları tarihleri gösterir şekilde düzenlenmiş tüm hizmetlerini gösterir onaylı hizmet belgesi istenecektir.

**Örnek 1-** 16/10/2008 tarihinde Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında göreve başlayan, 29/3/2009 tarihinde yapılan mahalli idareler seçimlerine katılmak üzere seçim kanunları uyarınca 1/12/2008 tarihinde görevinden istifaen ayrılan ancak seçilemeyerek 18/4/2009 tarihinde görevine dönen sigortalı, 8/5/2009 tarihli dilekçesiyle seçimlere katılmak üzere açıkta geçen sürelerini borçlanmak istemektedir. Sigortalının seçimlere katılmak üzere görevinden ayrıldığı 1/12/2008 tarihi ile seçimlerin yapıldığı 29/3/2009 tarihini takip eden aybaşına kadar olan, 1/12/2008-14/4/2009 tarihleri arasındaki 4 ay 14 günlük süre Kanunun 41 inci maddesine göre borçlandırılacaktır.

**Örnek 2-** 657 sayılı Kanuna tabi olarak görev yapmakta iken, 28/3/2004 tarihinde yapılan mahalli idareler seçimlerine katılmak üzere 30/12/2003 tarihinde görevinden istifaen ayrılan, ancak seçilemeyerek 4/6/2004 tarihinde tekrar görevine başlayan ve görevinden 21/1/2005 tarihinde ayrılarak 2/10/2008 tarihinde Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamında çalışmaya başlayan sigortalı, 6/11/2008 tarihli dilekçesiyle seçimler nedeniyle açıkta geçen söz konusu sürelerini borçlanmak istemektedir. Sigortalının seçimlere katılmak üzere istifa ettiği 30/12/2003 tarihini takip eden aybaşı ile seçimlerin yapıldığı 28/3/2004 tarihini takip eden aybaşına kadar olan, 15/1/2004-14/4/2004 tarihleri arasındaki üç aylık süre Kanunun 41 inci maddesine göre borçlandırılacak ve hesaplanan tutar 5434 sayılı Kanun gereğince emsali için hesaplanacak miktarın altında olmayacaktır.

## **2.10- 4857 sayılı Kanuna göre kısmi süreli iş sözleşmesi ile çalışanların borçlanmaları**

Kanunun 41 inci maddesine eklenen (i) bendi ile 25/2/2011 tarihinden sonraki sürelerle ilişkin olmak üzere, 4857 sayılı Kanuna göre kısmi süreli iş sözleşmesi ile çalışan sigortalıların kısmi süreli çalıştıkları aylara ait eksik kalan sürelerini borçlanmalarına imkan sağlanmıştır. Bu bent uyarınca yapılacak borçlanmalar Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında sigortalılık süresi olarak değerlendirilecektir.

4857 sayılı Kanunun 13 üncü maddesinde kısmi iş sözleşmesi; işçinin normal haftalık çalışma süresinin tam süreli iş sözleşmesiyle çalışan emsal işçiye göre önemli ölçüde daha az belirlenmesi olarak tanımlanmıştır. Buna göre, 25/2/2011 tarihinden itibaren kamu ve özel sektörde çalışanlar ile ev hizmetlerinde 30 günden az çalışanlardan aylık prim ve hizmet belgesi ile bildirilen eksik gün nedeni (06) (Kısmi istihdam) ve (17) (Ev hizmetlerinde 30 günden az çalışma) olan sigortalılar ay içinde zorunlu sigortalılık dışındaki sürelerini borçlanabileceklerdir.

Ay içinde 30 günden az çalışmış oldukları halde eksik gün nedeni (12) (Birden fazla) ve (13) (Diğer) olarak işaretlenenlerin işverenlerce Kuruma her ay bildirilen “Eksik Gün Bildirim Formu” ekinde verilen eksik gün nedenleri incelenecek, eksik gün nedeninin (06) (Kısmi istihdam) ve (17) (Ev hizmetlerinde 30 günden az çalışma) olduğunun tespit edilmesi halinde bu süreler de borçlandırılacak ve sigortalılardan ayrıca belge istenmeyecektir. İşverenlerin Kanununun 86 ncı maddesinin dördüncü fıkrasına göre eksik gün bildiriminde bulunmalarının Kurumca zorunlu tutulmaması hallerinde sigortalılar eksik gün nedenlerine ilişkin belgeleri işverenlerden alarak Kuruma vereceklerdir.

Kanununun 41 inci maddesinin (i) bendi gereğince borçlanma yapacakların borçlanmaya ilişkin prim tutarı 1/1/2012 tarihine kadar sigortalının veya hak sahiplerinin talepte buldukları tarihte 82 nci maddeye göre prime esas kazancın alt ve üst sınırları arasında olmak üzere kendilerince belirlenen günlük kazancın % 32’si oranında hesaplanacaktır. Ancak, ay içerisinde eksik kalan sürelerini 60 ıncı maddenin birinci fıkrasının (g) bendine göre genel sağlık sigortası primi ödemek suretiyle 30 güne tamamlayanların bu sürelerde yapacakları borçlanmalarda borçlanma tutarı % 20 oranı üzerinden hesaplanacaktır.

Bu durumda (i) bendi kapsamında borçlanma yapacakların; genel sağlık sigortası primi ödenmemiş süreler için borçlanma tutarı (Borç Tutarı = Belirlenen Günlük Kazanç x Borçlanılacak Gün Sayısı x % 32), genel sağlık sigortası primi ödenmiş süreler için borçlanma tutarı ise (Borç Tutarı = Belirlenen Günlük Kazanç x Borçlanılacak Gün Sayısı x % 20) formülüne göre hesaplanacaktır.

4857 sayılı Kanuna göre kısmi süreli iş sözleşmesi ile çalışan sigortalıların kısmi süreli çalıştıkları aylara ait eksik sürelerinin borçlandırılmasında sigortalılar ay içinde 30 günden az çalıştıkları süreleri 30 güne tamamlayarak borçlanma yapacaklarından, 28, 29 ve 31 gün çeken aylardaki borçlanılacak süreler 30 güne tamamlanarak borçlanma süresi belirlenecektir.

Kamu idaresine ait işyerlerinde çalıştırılan ve iş akdi askıda olan sigortalılar 4857 sayılı Kanun gereğince belirli süreli iş sözleşmesine tabi olduklarından iş akdinin askıda olduğu sürelerde zorunlu ya da isteğe bağlı sigortalı olabilecekler, ancak bu süreler borçlanma kapsamında değerlendirilmeyecektir.

**Örnek-** 22/12/2011 tarihinde ay içinde 30 günden az çalıştığı süreleri borçlanmak için müracaat eden sigortalının aylık prim ve hizmet belgesinde yapılan incelemede 2011 yılı Nisan ayından itibaren (06) (Kısmi istihdam) eksik gün nedeninin bildirildiği anlaşılmıştır. Bu sigortalının (i) bendi kapsamına girecek borçlanma süresi aşağıdaki şekilde hesaplanacaktır.

Yıl- Ay	Eksik Gün Nedeni	Zorunlu Hizmet Gün sayısı	Zorunlu Hizmet	Borçlanılacak Hizmet	Borçlanma Gün Sayısı
2011 Nisan	6	20	11/04/2011-30/04/2011	01/04/2011-10/04/2011	10
2011 Mayıs	6	12	19/05/2011-30/05/2011	01/05/2011-18/05/2011	18
2011 Haziran	6	5	26/06/2011-30/06/2011	01/06/2011-25/06/2011	25
2011 Temmuz	6	8	23/07/2011-30/07/2011	01/07/2011-22/07/2011	22

\*Ay içindeki zorunlu çalışma süresi borçlanma ile 30 güne tamamlandığı için 28, 29 ve 31 gün çeken aylarda hizmet 30 gün olarak dikkate alınmıştır.

## **2.11- 1416 sayılı Kanuna uyarınca yurtdışında geçen öğrenim sürelerinin borçlandırılması**

Kanununun 41 inci maddesinin birinci fıkrasının (j) bendi ile sigortalı olmaksızın, 8/4/1929 tarihli ve 1416 sayılı Ecnebi Memleketlere Gönderilecek Talebe Hakkında Kanuna göre yurt dışına gönderilen ve öğrenimini başarıyla tamamlayarak yurda dönenlerden yükümlü bulunduğu mecburi hizmet süresini tamamlamış olanların yurt dışında resmi öğrenci olarak geçirmiş oldukları öğrenim sürelerinin 18 yaşının tamamlanmasından sonraki döneme ait olan kısmının borçlandırılmasına imkan sağlanmıştır.

## **2.12- 5434 sayılı Kanun hükümlerine tabi sigortalılardan 2008 yılı Ekim ayı başından önce 506 sayılı Kanuna tabi çalışmaları bulunanların borçlanma işlemleri**

Kanunun geçici 4 üncü maddesi uyarınca haklarında 5434 sayılı Kanun hükümleri uygulanan Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendine tabi sigortalılardan 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında geçen çalışmaları sırasında 41 inci maddenin birinci fıkrasının (a), (f) ve (g) bentlerinde belirtilen süreleri bulunanlar bu madde hükümlerine göre söz konusu sürelerini borçlanabileceklerdir. Ancak, borçlandırılan bu süreler 5434 sayılı Kanunun 89 uncu maddesine göre ödenen emekli ikramiyesine esas hizmet sürelerine ilave edilmeyecektir.

Bu sigortalıların borçlanma işlemleri 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (a) bendine tabi çalışmalarının en son geçtiği SGİM/SGM'lerce yapılacak, borçlanma belgelerinin asılları daha önce bildirilmemiş ise 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (a) bendine tabi hizmetleri ile birlikte emeklilik sicil dosyalarına konulmak üzere Sigorta Primleri Genel Müdürlüğü Sigortalı Tescil ve Hizmet Daire Başkanlığına gönderilecektir.

Haklarında 5434 sayılı Kanunun mülga hükümleri uygulanacak olan sigortalıların diğer statülere tabi oldukları sürede, bu statülere göre borçlanılacak sürelerine ait prim tutarı Kanunun 41 inci maddesine göre sigortalıların veya hak sahiplerinin talepte buldukları tarihte Kanunun 82 nci maddesine göre prime esas alt ve üst sınırlar arasında olmak üzere kendilerince belirlenen günlük kazancın % 32'si oranında hesaplanacaktır.

Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) ve (b) bentlerine tabi olanlardan, 2008 yılı Ekim ayı başından önce 5434 sayılı Kanuna tabi geçen hizmetleri ve borçlanılacak süreleri bulunanların borçlanma tutarının hesabı bu Genelgenin "Hizmet Borçlanmaları" başlıklı onuncu kısım birinci bölümünün "3- Borçlanma tutarının hesabı, tebliği ve ödenmesi" alt başlıklı bölümünde yer alan açıklamalar doğrultusunda yapılmaya devam edilecektir.

**Örnek 1-** 15/3/1988-14/10/1998 tarihleri arasında 5434 sayılı Kanuna, 1/11/1998-30/4/1999 tarihleri arasında da 506 sayılı Kanuna tabi hizmetleri bulunan sigortalı, 8/2/2000 tarihinde doğum yapmış ve daha sonra 14/11/2000 tarihinde tekrar 5434 sayılı Kanuna tabi çalışmaya başlamıştır. Sigortalının başvurusu halinde 5434 sayılı Kanun uyarınca bu hizmetinin başlangıcı 15/11/2000 tarihi olacağından 8/2/2000-14/11/2000 tarihleri arasındaki süresi Kanunun 41 inci maddesinin (a) bendine göre borçlandırılacaktır.

**Örnek 2-** 8/7/1982-23/1/2003 tarihleri arasında 506 sayılı Kanuna tabi hizmetleri bulunan ve 19/6/2006 tarihinde 5434 sayılı Kanuna tabi göreve başlayan ve halen bu görevi devam eden sigortalı, 16/8/2010 tarihli dilekçesiyle 24/4/2003 tarihinde doğum yaptığını belirterek doğum sonrası iki yıllık süreyi borçlanmak için başvuruda bulunmuştur. Sigortalının 24/4/2003-23/4/2005 tarihleri arasındaki 2 yıllık süresi 506 sayılı Kanuna tabi hizmetlerinin bulunduğu SGİM/SGM'lerce Kanunun 41 inci maddesi uyarınca seçeceği prime esas günlük kazanç tutarı üzerinden borçlandırılacaktır.

## **3- Borçlanma müracaatının yapılması, borçlanma tutarının hesabı, tebliği ve ödenmesi**

Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının; (a) ve (b) bentleri ile Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten sonra ilk defa (c) bendi kapsamında sigortalı sayılanların, Kanunun 41 inci maddesine göre borçlanacakları sürelerine ait prim tutarı, sigortalıların veya hak sahiplerinin talepte buldukları tarihte Kanunun 82 nci maddesine göre prime esas kazancın alt ve üst sınırları arasında olmak üzere kendilerince belirlenen günlük kazancın % 32'si oranında hesaplanacaktır.

Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendine tabi sigortalıların yapacakları hizmet borçlanmalarına ait borçlanma tutarı, sigortalılıkları nedeniyle ödedikleri prime esas



kazançları dikkate alınmadan, “Borçlanma Talep Dilekçesi” ile beyanda buldukları prime esas kazanç üzerinden, prime esas kazanç beyanında bulunulmaması halinde ise borçlanma tutarı, asgari günlük kazanç tutarı üzerinden hesaplanacaktır.

**Örnek-** 1/8/1992 tarihi itibarıyla kayıt ve tescili yapılan, 2010 yılı Ocak ayında 30,00 TL prime esas günlük kazanç beyanı üzerinden prim ödeyen Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendine tabi sigortalı, 15/12/1986-29/7/1989 tarihleri arasındaki askerlik süresini borçlanmak için 30/4/2010 tarihinde müracaat etmiş, borçlanma talep dilekçesinde borçlanma yapacağı tutar için ayrıca beyanda bulunmamıştır. Bu durumda sigortalının askerlik süresine ilişkin borçlanma tutarı 30/4/2010 tarihinde geçerli olan asgari günlük kazanç üzerinden hesaplanacaktır.

Borçlanılacak sürenin hesabında ayın 28, 29, 30 ve 31 gün çektiği üzerinde durulmaksızın ay 30, yıl 360 gün olarak alınacaktır. Borçlanacağı sürenin başlangıcı ve bitişi ay içinde herhangi bir tarih ise o aylara ait gün sayısı parmak hesabı yapılmak suretiyle hesaplanacaktır.

Prime esas günlük kazanç alt sınırı asgari ücretin otuzda biri, üst sınırı ise prime esas günlük kazanç alt sınırının altı buçuk katıdır. Borçlanma tutarı (Borç Tutarı = Belirlenen Günlük Kazanç x % 32 x Borçlanılacak Gün Sayısı) formülüne göre hesaplanacaktır.

Sigortalının borçlanmaya esas günlük kazancının tespitinde, adi posta veya kargo ile gönderilen veya Kuruma doğrudan verilen borçlanma dilekçesinin Kurum kayıtlarına intikal ettiği tarih, iadeli taahhütlü veya acele posta servisi olarak gönderilenlerde ise postaya verildiği tarih esas alınacaktır.

Tahakkuk ettirilen borç tutarı, ilgiliye iadeli taahhütlü olarak tebliğ edilecek, (EK-26) (EK-27) PTT alındısının ilgiliye teslim edildiği tarih borcun tebliğ tarihi olacaktır. Hesaplanan borç, tebliğ tarihinden itibaren bir ay içerisinde sigortalı veya hak sahipleri tarafından Kuruma ya da Kurumun anlaşmalı olduğu bankalara ödenecek, bir ay içinde ödenmeyen borçlanmalar ise geçerli sayılmayacaktır. Borcun bir ay içinde tamamının ödenmemesi halinde, ödenen miktara karşılık gelen süre sigortalılık süresi olarak değerlendirilecektir.

Kuruma yazılı olarak başvurup dilekçeleri ekinde borçlanma belgeleri bulunmayanlardan bir ay içinde söz konusu belgeleri ibraz etmeyenlerin hizmet borçlanma tutarları, belgenin Kurum kayıtlarına ibraz edildiği tarihte geçerli olan prime esas günlük kazanç miktarlarına göre hesaplanacaktır.

Her borçlanma için ayrı borçlanma talep dilekçesi alınacaktır.

**Örnek 1-** 14/10/2008 tarihinde borçlanmak için Kuruma başvuran sigortalıya borcu hesaplanarak 17/11/2008 tarihinde tebliğ edilmiştir. Bu sigortalının borçlanma tutarını 17/12/2008 tarihi mesai bitimine kadar ödemesi halinde borçlanması geçerli sayılacaktır.

Süresi içinde tebliğ edilen borcunu ödemeyenler ile bir kısmını ödeyenlerin kalan süreleri için yeniden başvurmaları gerekmektedir.

Borçlanma miktarı ve bu miktarın Kuruma ödenmesine ilişkin usul ve esaslar, başvuru sahibine iadeli-taahhütlü olarak tebliğ edilecek, tebliğ için PTT'nin yurtiçi servislerinde kullanılan “Alma/Ödeme Haberi Kartı” kullanılacaktır.

Kartların PTT’ce Kuruma iade edilmesinden sonra tespit edilecek tebliğ tarihinin bilgisayar kayıtlarına aktarılması ve kartın ait olduğu dosyaya ulaştırılmasını kolaylaştırmak amacıyla yapılacak tebligatlarda, “Göndericinin Adı Soyadı ve Adresi” ile “aşağıdaki adrese iade ediniz” bölümlerine,

- Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında sigortalı olanların borçlanma işlemi Sigorta Primleri Genel Müdürlüğü Sigortalı Tescil ve Hizmet Daire Başkanlığınca sonuçlandırılmış ise,

- Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) ve (b) bentleri kapsamında sigortalı olanların borçlanma işlemi SGİM/SGM'lere yapılmış ise,  
kaşe basıldıktan sonra sigortalının T.C. Kimlik Numarası ile dosya numarası (tahsis ya da sicil numarası) mutlaka kaşenin ilgili bölümüne yazılacaktır.  
4056 sayılı Kanun gereğince yapılacak borçlanmaların prim tutarının hesabında prime esas kazancın alt sınırı üzerinden hesaplama yapılacaktır.

**Örnek 2-** 20 aylık askerlik süresini prime esas kazanca göre belirlenecek günlük kazanç üzerinden borçlanmak için sigortalı 20/1/2011 tarihinde Kuruma başvurmuştur. Sigortalının öncelikle seçtiği kazanca göre günlük prime esas kazancı, daha sonra bu kazancın % 32'si üzerinden toplam borcu hesaplanacaktır. 20/1/2011 tarihinde;

Prime Esas Günlük Asgari Kazanç : 26,55 TL  
Sigortalının Seçtiği Prime Esas Kazanç : 26,55 TL  
Borçlanacağı Süre : 600 gün  
Hizmet Borçlanma Tutarı :  $26,55 \times \% 32 \times 600 = 5.097,6$  TL

**Örnek 3-** 115 gün grevde geçen süresini 3.000 TL prime esas kazanca göre belirlenecek günlük kazanç üzerinden borçlanmak için sigortalı 2/2/2011 tarihinde Kuruma başvurmuştur. Bu sigortalının önce seçtiği aylık kazanca göre günlük prime esas kazancı daha sonra bu kazancın % 32'si üzerinden toplam borcu hesaplanacaktır. 2/2/2011 tarihinde;

Prime Esas Aylık Asgari Kazanç 26,55 TL  
Sigortalının Seçtiği Prime Esas Kazanç :  $3000 / 30 = 100$  TL  
Borçlanacağı Süre : 115 Gün  
Hizmet Borçlanma Tutarı :  $100 \times \% 32 \times 115 = 3.680$  TL

**Örnek 4-** 30/12/2008 tarihinde iadeli taahhütlü veya acele posta servisi kullanılarak borçlanma isteğini belirtir dilekçe ile askerlik hizmetini borçlanmak isteyen sigortalının bu talebi 12/1/2009 tarihinde Kurumumuz kayıtlarına intikal etmiştir. Bu sigortalının askerlik borçlanma tutarı 30/12/2008 tarihinde geçerli olan günlük asgari veya azami kazanca göre hesaplanacaktır.

Borçlandırılacak sürelerin hesabında tam aylar 30 gün, borçlanılacak süre ayın herhangi bir gününde başlamış ise 30 güne tamamlayacak şekilde parmak hesabı yapılmak suretiyle belirlenecektir.

Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) ve (b) bentlerine tabi olanlardan, 2008 yılı Ekim ayı başından önce 5434 sayılı Kanuna tabi geçen hizmetleri olanların borçlanacakları sürelerle ait borçlanma tutarı Kanununun 41 inci maddesine göre hesaplanacak ancak, tahsil edilen borçlanma tutarının Kanununun geçici 7 nci maddesine göre Kanunla yürürlükten kaldırılan ilgili kanun hükümlerine göre kazanç olarak değerlendirilmesi gerektiğinden borçlanmak için seçilecek miktar, 5434 sayılı Kanun gereğince emsali için hesaplanacak miktarın altında olmayacaktır.

## **İKİNCİ BÖLÜM**

### **Kanununun 41 İnci Maddesine Göre Borçlanılan Sürelerin Statülerinin Belirlenmesi**

#### **1- Kanununun 41 inci maddesi gereğince yapılan borçlanma statülerinin belirlenmesi**

(a) Kanununun 41 inci maddesinin (c) ve (ı) bentlerine göre borçlandırılan süreler 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında; aynı maddenin (a), (b), (d), (e), (f), (g), (h) ve (j) bentlerine göre borçlandırılan süreler ise borçlandığı tarihteki 4 üncü maddenin birinci fıkrasının ilgili bendine göre,

(b) Sigortalılığı sona erdikten sonra Kanunun 41 inci maddesinin (a), (b), (d), (e), (f), (g), (h) ve (j) bentlerine göre borçlandırılan süreler, en son sigortalılık statüsüne göre,

(c) Kanunun geçici 4 üncü maddesi uyarınca haklarında 5434 sayılı Kanunun mülga hükümleri uygulanacak olan sigortalıların 41 inci maddenin (a), (f) ve (g) bentlerine göre borçlandırılan süreleri 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında,

(d) 2925 sayılı Kanuna tabi sigortalılığı devam edenlerden daha önce Kanunun 4 üncü maddesi kapsamında sigortalılığı bulunanların borçlanılacak süreleri 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında,

(e) Kanununun 4 üncü maddesi kapsamında zorunlu sigortalılığı sona erdikten sonra isteğe bağlı sigortaya prim ödeyenlerden sigortalılığı sona erdikten sonra Kanunun 41 inci maddesinin (a), (b), (d), (e), (f), (g), (h) ve (j) bentlerine göre borçlandırılan süreler 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamında,

(f) Kanunun 5 inci maddesinin birinci fıkrasının (g) bendine tabi sigortalıların borçlanma statüsü 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında, sigortalılık süresi olarak değerlendirilecektir.

## **2- Yurtdışında çalışması bulunanların Kanunun 41 inci maddesine göre yapacakları borçlanma statülerinin belirlenmesi**

### **2.1- 3201 sayılı Kanuna göre borçlanma yapanların Kanunun 41 inci maddesine göre yapacakları borçlanmalar**

3201 sayılı Kanuna göre yurtdışında geçen hizmet sürelerini borçlanan sigortalıların Kanunun 41 inci maddesine göre yapacakları borçlanmalar, 3201 sayılı Kanuna göre belirlenen sigortalılık statüsüne göre değerlendirilecektir.

**Örnek 1-** Türkiye’de herhangi bir çalışması olmayan sigortalı 15/12/1988-22/6/1996 tarihleri arasında yurtdışında geçen hizmet sürelerini borçlanmıştır. Sigortalının söz konusu süreleri Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamında değerlendirildiğinden, 6/6/1986-8/12/1987 tarihlerinde yapmış olduğu askerlik hizmetini borçlanması halinde, askerlik borçlanma süresi Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamında değerlendirilecektir.

**Örnek 2-** 1/1/1990-13/2/2003 tarihleri arasında yurtdışında ev hanımı olarak geçen hizmet sürelerini 15/2/2012 tarihinde 3201 sayılı Kanuna göre borçlanan sigortalı, 3/5/2008 tarihinde yapmış olduğu doğumdan dolayı 3/5/2008-3/5/2010 süresini borçlanma talebinde bulunmuştur. Bu sigortalının borçlandığı süreler Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamında hizmet süresi sayıldığından doğum borçlanması talebi kabul edilmeyecektir.

**Örnek 3-** 21/10/1992 tarihinde 506 sayılı Kanuna tabi çalışması olan sigortalı 9/10/1981-31/7/1984 tarihleri arasında yurtdışında geçen sürelerini 3201 sayılı Kanuna göre Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendine göre borçlanmıştır. Sigortalı 10/5/1985 ile 19/8/1987 tarihlerinde yaptığı doğumlardan dolayı doğum borçlanması yapabilecek olup doğum borçlanma süreleri sigortalılık süresini geriye götürmeyecek, gün sayısı ve prime esas kazanç olarak doğum yapılan sürede hizmet olarak değerlendirilecektir.

### **2.2- Sosyal güvenlik sözleşmesi imzalanmış ülkelerde çalışması bulunanların Kanunun 41 inci maddesine göre yapacakları borçlanmalar**

Kanuna göre yurtiçinde çalışması bulunmayanlardan, sosyal güvenlik sözleşmesi imzalanmış ülkelerde çalışmış olanlar ile halen çalışmaya devam edenler Kanunun 41 inci maddesinin (b), (d), (e) ve (h) bentlerine göre borçlanma yapabileceklerdir. Bunların

borçlandıkları süreler Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendine tabi sigortalılık süresi olarak değerlendirilecektir.

**Örnek-** Türkiye’de herhangi bir çalışması bulunmayan ve halen Almanya’da çalışmaya devam eden sigortalının 30/12/1988-30/6/1989 ile 1/7/1989-30/12/1989 tarihleri arasındaki avukatlık staj süresini borçlanması halinde bu süre Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamında değerlendirilecektir.

### **3- Borçlanması gereken sigortalılık statüsü dışında borçlanma yapanlar**

#### **3.1- 1479 veya 2926 sayılı Kanunlara tabi olunan sürede 506 sayılı Kanuna göre yapılan borçlanmalar**

1/10/2008 tarihinden önce 1479 veya 2926 sayılı Kanunlara tabi sigortalı iken, 506 sayılı Kanunun mülga 60 ıncı maddesinin (F) bendine göre yapılan borçlanmalar, Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendine tabi hizmet olarak değerlendirilecektir. Borçlanılan süreler Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendine göre ayrıca basamak intibakında dikkate alınmayacaktır.

**Örnek 1-** 506 sayılı Kanuna tabi olarak 1/4/1985-30/8/1986 ve 24/11/1995-13/11/2008 tarihleri arasında zorunlu sigortalı hizmetleri olan sigortalı, 17/10/1990 tarihinde 21/5/1976-21/1/1978 tarihleri arasındaki askerlik süresini borçlanmak için Sosyal Sigortalar Kurumuna müracaat etmiş, tebliğ edilen borcu iki yıllık süre içinde ödemiş, 20/10/2010 tarihinde de aylık bağlanması için tahsis talebinde bulunmuştur. Tahsis aşamasında yapılan incelemede sigortalının 13/8/1986-24/4/1995 tarihleri arasında 1479 sayılı Kanuna tabi hizmeti olduğu anlaşılmış olup, 506 sayılı Kanun kapsamında yapmış olduğu askerlik borçlanması geçerli sayılacaktır.

**Örnek 2-** 1/3/1984-11/9/2008 tarihleri arasında 506 sayılı Kanuna göre çeşitli işyerlerinde çalışması bulunan sigortalı, 5/3/1975-5/11/1976 tarihleri arasındaki askerlik süresini 9/4/2000 tarihinde ödemiştir. 2008 yılında 1/9/1995-15/5/2000 tarihleri arasında 2926 sayılı Kanuna göre sigortalı olduğu tespit edilmiştir. Bu durumda, sigortalının borçlanması iptal edilmeyecek 506 sayılı Kanun kapsamında borçlanma hizmeti olarak dikkate alınacaktır.

#### **3.2- Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında sigortalı sayılanların diğer statülere göre borçlanmaları**

Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendine tabi olan sigortalılardan haklarında 5434 sayılı Kanun hükümleri uygulananların diğer statülere borçlanmaları halinde borçlanma tutarları iade edilmeyerek borçlanma talep dilekçesinin Kurum kayıtlarına geçtiği tarih dikkate alınacak ve 5434 sayılı Kanun hükümlerine göre yeni borç tutarı hesaplanıp varsa eksik kalan tutar tahsil edilerek borçlanma geçerli sayılacaktır.

**Örnek 1-** İl Milli Eğitim Müdürlüğünde 5434 sayılı Kanun hükümlerine tabi memur olarak görev yapmakta iken 6/1/1981-5/9/1982 tarihleri arasında geçen askerlik süresini 27/12/2001 tarihinde devredilen sigorta il müdürlüğüne borçlanarak borç tutarını yatıran sigortalının, 27/12/2001 tarihli dilekçesi esas alınarak mülga 5434 sayılı Kanunun ek 31 inci maddesi uyarınca borçlanma işlemine esas alınan unsurlar (başvurduğu tarihte tabi olduğu personel Kanunlarına göre öğrenim durumları itibarıyla göreve giriş derece/kademe göstergesi) dikkate alınarak tahakkukun yapılacağı tarihteki memur maaş katsayısına göre borç tutarı tespit edilip daha önce ödemiş olduğu rakam düşülerek kalan miktarın tahsili yapılacaktır.

**Örnek 2-** İl Özel İdare Müdürlüğünde 5434 sayılı Kanuna tabi memur olarak görev yapmakta iken 14/12/1999-13/3/2000 tarihleri arasında geçen askerlik süresini 22/4/2004

tarihinde devredilen sigorta il müdürlüğüne borçlanarak borç tutarını yatıran sigortalının 22/4/2004 tarihli dilekçesi esas alınarak mülga 5434 sayılı Kanunun ek 31 inci maddesi uyarınca borçlanma işlemine esas alınan unsurlar (başvurduğu tarihte tabi olduğu personel Kanunlarına göre öğrenim durumları itibariyle göreve giriş derece/kademe gösterge, varsa ek gösterge, taban aylık tutarı, kıdem aylık tutarı, özel hizmet tazminatının emeklilik keseneğine yansıyan oranı) dikkate alınarak tahakkukun yapılacağı tarihteki memur maaş katsayısına göre borç tutarı tespit edilip daha önce ödediği rakam düşülerek kalan miktarın tahsili yapılacaktır.

### **3.3- 1/10/2008 tarihinden sonra yanlış statüde yapılan borçlanmalar**

1/10/2008 tarihinden sonra Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) ve (b) bendine tabi sigortalı sayılanlar ile 2008 yılı Ekim ayı başından sonra ilk defa (c) bendine tabi sigortalı olanlar ve hak sahiplerinin borçlandırılması gereken sigortalılık statüsü dışında diğer statülerden birisine göre borçlandırılması halinde mevzuat farklılığının bulunmaması nedeniyle borçlanma tutarı, borçlanma talep dilekçesinin Kurum kayıtlarına intikal tarihi ve borcun ödendiği tarihler dikkate alınarak hizmetler sigortalının ait olduğu statüdeki programa aktarılacak ve sigortalılardan yeni bir borçlanma talebi istenmeyecektir.

### **3.4- 1/10/2008 tarihinden sonra yapılan borçlanmaların iadesi**

Aylık bağlanmamış olması şartıyla borçlanma tutarının tamamı sigortalının talebi halinde bir defaya mahsus olmak üzere iade edilecek, yeniden borçlanmak istemesi halinde yeni talep alınarak borç tutarı hesaplanacaktır.

### **3.5- Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi ya da (b) bendi kapsamında sigortalı olup 1/10/2008 tarihinden önce (c) bendi statüsündeki hizmetlerini borçlanma talebinde bulunanlar**

Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) ve (b) bentlerine tabi sigortalıların 1/10/2008 tarihinden önce 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (c) bendine tabi hizmetleri arasında geçen ve 41 inci madde kapsamında borçlandırılacak süreleri bu Genelgede yer alan açıklamalar uyarınca borçlanacakları prime esas kazanç Sigorta Primleri Genel Müdürlüğü Sigortalı Tescil ve Hizmet Daire Başkanlığından sorulduktan sonra SGİM/SGM'ler tarafından yapılacaktır.

## **ÜÇÜNCÜ BÖLÜM**

### **Kanunun 41 inci Maddesine Göre Borçlanılan Sürelerin Hizmet Olarak Değerlendirilmesi**

#### **1- Borçlanılan sürelerin hizmet olarak değerlendirilmesi**

a) Kanunun 41 inci maddesinin (c) ve (ı) bentlerine göre borçlandırılan süreler 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (c) bendi, (i) bendine göre borçlandırılan süreler 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında; aynı maddenin (a), (b), (d), (e), (f), (g), (h) ve (j) bentlerine göre borçlandırılan süreler ise borçlandığı tarihteki 4 üncü maddenin birinci fıkrasının ilgili bendi kapsamında değerlendirilecektir.

**Örnek-** İlk defa 21/11/2008 tarihinde Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendine tabi çalışmaya başlayıp 15/12/2009-15/3/2010 tarihleri arasında askerliğini er olarak yapan sigortalı, 15/8/2010 tarihinde Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendine tabi sigortalı olmuştur. 12/2/2015 tarihinde Kuruma müracaat ederek askerlik süresini borçlanmıştır. Bu sigortalının borçlandığı süreler Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında geçmiş hizmet olarak değerlendirilecektir.

**b)** Sigortalılığı sona erdikten sonra Kanunun 41 inci maddesinin (a), (b), (d), (e), (f), (g), (h) ve (j) bentlerine göre borçlandırılan süreler en son sigortalılık statüsüne göre değerlendirilecektir.

**Örnek-** 21/1/2009 tarihinde Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendine tabi çalışmaya başlayıp daha sonra 24/12/2010 tarihinde işinden ayrılan sigortalı, 15/1/2010-15/3/2011 tarihleri arasında askerliğini er olarak yaptıktan sonra yeniden çalışmaya başlamadan Kuruma başvurarak askerlik süresini borçlanmıştır. Bu sigortalının borçlandığı süreler Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında geçmiş hizmet olarak değerlendirilecektir.

**c)** Kanunun geçici 4 üncü maddesi uyarınca haklarında 5434 sayılı Kanunun mülga hükümleri uygulanacak olan sigortalıların 41 inci maddenin (a), (f) ve (g) bentlerine göre borçlandırılan süreler, 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında geçen hizmet olarak dikkate alınacaktır.

**Örnek 1-** İlk defa 15/3/1995 tarihinde 506 sayılı Kanuna tabi çalışmaya başlayıp 1/4/2002-1/10/2002 tarihleri arasında 6 ay ücretsiz izin kullanan sigortalı, 15/8/2009 yılında Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendine tabi sigortalı olmuştur. 12/2/2010 tarihinde Kuruma müracaat ederek ücretsiz izin süresini borçlanmıştır. Bu sigortalı 41 inci madde hükümlerine göre borçlandırılacak, borçlandığı süreler kazanç ve hizmet olarak 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında geçmiş hizmet olarak değerlendirilecektir.

**Örnek 2-** İlk defa 15/3/1992 tarihinde 506 sayılı Kanuna tabi çalışmaya başlayıp 1/1/1999-1/1/2001 tarihleri arasında 2 yıllık doğumda geçen süresi bulunan sigortalı, 15/8/2007 tarihinde Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendine tabi sigortalı olmuş ve 11/3/2009 tarihinde de doğumda geçen süresini borçlanmak için Kuruma müracaat etmiştir. Bu sigortalının borçlanma işlemi Kanunun 41 inci maddesine göre sonuçlandırılacak, borçlandığı süreler de hizmet ve kazanç olarak Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendine tabi sigortalılık süresi olarak değerlendirilecektir.

**d)** 2925 sayılı Kanuna tabi sigortalılığı devam edenlerden daha önce Kanunun 4 üncü maddesi kapsamında sigortalılığı bulunanların borçlanılacak süreleri 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında geçen hizmet olarak dikkate alınacaktır.

**Örnek-** İlk defa 15/3/1992 tarihinde 506 sayılı Kanuna tabi çalışmaya başlayan sigortalı 1/10/1992-31/12/1992 tarihleri arasındaki 3 aylık süreyi grevde geçirdikten sonra işinden ayrılmıştır. Daha sonra 1/1/1994 tarihinden itibaren 2925 sayılı Kanuna tabi olarak sigortalılığı başlayan ve halen devam eden bu sigortalı grevde geçen süresini borçlanmıştır. Borçlandığı bu süreler Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendine tabi sigortalılık süresi olarak değerlendirilecektir.

**e)** Kanunun 4 üncü maddesi kapsamında zorunlu sigortalılığı sona erdikten sonra isteğe bağlı sigortaya prim ödeyenlerden sigortalılığı sona erdikten sonra Kanunun 41 inci maddesinin (a), (b), (d), (e), (f), (g) ve (h) bentlerine göre borçlandırılan süreler 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamında dikkate alınacaktır.

**Örnek-** 15/4/1995-25/3/2008 süresinde 506 sayılı Kanuna tabi çalışan, 1/8/2007 tarihinden itibaren 506 sayılı Kanunun 85 inci maddesine göre isteğe bağlı sigortalı olan ve 1/10/2008 tarihinden itibaren Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendine tabi isteğe bağlı sigortalılığını devam ettiren sigortalı, 1/1/1999-1/1/2001 tarihleri arasında geçen 2

yıllık doğum süresini 11/3/2011 tarihinde borçlanmak için Kuruma müracaat etmiştir. Bu sigortalının borçlanma işlemi Kanununun 41 inci maddesine göre sonuçlandırılacak, borçlandığı süreler de hizmet ve kazanç olarak Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendine tabi sigortalılık süresi olarak değerlendirilecektir.

f) Kanununun 5 inci maddesine tabi sigortalıların borçlandıkları süreler Kanununun 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında hizmet olarak sayılacaktır.

**Örnek** - 2/4/1986-2/12/1988 tarihleri arasında askerlik yapan ve 1/1/2009 tarihinden itibaren de Kanununun 5 inci maddesinin birinci fıkrasının (g) bendi kapsamında çalışması nedeniyle adına kısa vadeli sigorta ve genel sağlık sigortası primleri ödenen sigortalı 1/1/2010 tarihinden itibaren de aynı kapsamda isteğe bağlı sigortalı olduktan sonra borçlanma talebinde bulunmuştur. Bu sigortalının borçlandığı süreler Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında sayılacaktır.

2008 yılı Ekim ayı başından önce geçen ve bu tarihten sonra Kanununun 41 inci maddesine göre borçlanılan sürelerle bu sürelerle ait kazançlar Kanunla yürürlükten kaldırılan ilgili kanun hükümlerine göre değerlendirilecektir.

Kanununun 41 inci maddesine göre yapılacak borçlanmalarda seçilen prime esas kazanç, borçlanma tutarının ödendiği tarihteki prime esas asgari kazanç ile oranlanarak, bulunan oran ilgili ayın prime esas asgari kazancı ile çarpılarak hesaplanan tutar, ilgili ayın prime esas kazancı olarak kabul edilecektir. Ancak, hesaplanan prime esas kazanç hiçbir suretle o ayın prime esas azami kazancını geçmeyecektir.

1479 sayılı Kanununun mülga 51 inci maddesinde diğer sosyal güvenlik kanunlarına tabi çalıştıktan sonra bu Kanunun kapsamına girenlerin çalıştıkları bu sürelerinin dikkate alınarak basamaklarının yeniden belirleneceği öngörülmekte iken borçlanılan sürelerin basamak intibakında dikkate alınacağına dair herhangi bir hüküm bulunmadığından, Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendine tabi olan sigortalıların, 1/10/2008 tarihinden önce geçen borçlanılacak sürelerinden 1/10/2008 tarihinden sonra kendileri veya hak sahiplerinin Kanununun 41 inci maddesi gereğince borçlanmaları halinde borçlanılan süreler aylıkların hesabında gün sayısına eklenecek, ancak kazanç hesabında dikkate alınmayacaktır.

Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendine göre sigortalı olanların borçlandırılan süreleri, aynı Kanununun 32 nci maddesinin ikinci fıkrasının (a) bendi gereğince hak sahiplerine ölüm aylığı bağlanması sırasında aranan en az 5 yıllık sigortalılık süresinin ve toplam 900 prim ödeme gün sayısının hesabında dikkate alınmaz.

Kanun gereğince yapılacak borçlanmalarda hizmet, borçlanma tutarının ödendiği tarihte geçerli olacaktır.

## **2- Sigortalılığın başlangıç tarihinden önceki borçlandırılan sürelerin değerlendirilmesi**

Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendine tabi sigortalıların Kanununun 41 inci maddesine göre yapacakları borçlanmalarda, 2008 yılı Ekim ayı başından önceki sürelerde borçlanılan prime esas gün sayısı borçlanılan ilgili aylara mal edilmekte olup, borçlandırılan sürenin Kanuna göre tespit edilen sigortalılığın başlangıç tarihinden önceki süreye ait olması halinde sigortalılığın başlangıç tarihi, borçlandırılan gün sayısı kadar geriye götürülecek, prim ödeme gün sayısı ve prime esas kazançlar ise borçlanma yapılan ilgili aylara mal edilecektir.

**Örnek-** 5/10/1998 tarihinde 506 sayılı Kanun kapsamında çalışmaya başlayan sigortalı, 21/5/1993-21/1/1995 tarihleri arasında yaptığı askerlik hizmetini, prime esas asgari günlük kazanç üzerinden borçlanmak için 21/4/2010 tarihinde müracaat etmiş, 602 gün karşılığı (24,30 x % 32 = 7,78 TL, 7,78 x 602 = 4.683,56 TL) borçlanma tutarı 30/4/2010 tarihinde sigortalıya

tebliğ edilmiş, 5/5/2010 tarihinde borçlanma tutarının tamamını ödemiştir. Bu durumda sigortalının hizmet süresinin başlangıcı ve prime esas kazançları aşağıdaki şekilde olacaktır.

Askerlik süresi : 21/5/1993-21/1/1995  
Borçlanılan gün sayısı : 602 gün (1 yıl 8 ay 2 gün)  
Hizmet süresinin başlangıcı : 5 10 1998  
2 8 1  
**3 2 1997**

Borç ödeme tarihi : 5/5/2010  
Borcun ödendiği tarihteki asgari günlük kazanç : 24,30 TL  
Borçlandığı günlük kazanç : 24,30 TL  
Ödenen 1 günlük primin ödeme tarihindeki asgari kazanç oranı : 24,30 / 24,30 = 1  
Prime esas kazanç hesabı

Yıl	Ay	Gün	İlgili Ayın Asgari Kazanç (TL)	Oran	İlgili Ay İçin Hesaplanan Kazanç (TL)
1993	Mayıs	11	308.242	1	308.242
	Haziran	30	840.660	1	840.660
	Temmuz	30	948.570	1	948.570
	Ağustos	30	948.570	1	948.570
	Eylül	30	948.570	1	948.570
	Ekim	30	1.067.850	1	1.067.850
	Kasım	30	1.067.850	1	1.067.850
	Aralık	30	1.067.850	1	1.067.850
1994	Ocak	30	1.113.300	1	1.113.300
	Şubat	30	1.113.300	1	1.113.300
	Mart	30	1.113.300	1	1.113.300
	Nisan	30	1.249.620	1	1.249.620
	Mayıs	30	1.249.620	1	1.249.620
	Haziran	30	1.249.620	1	1.249.620
	Temmuz	30	1.249.620	1	1.249.620
	Ağustos	30	1.249.620	1	1.249.620
	Eylül	30	1.249.620	1	1.249.620
	Ekim	30	1.249.620	1	1.249.620
	Kasım	30	1.249.620	1	1.249.620
	Aralık	30	1.249.620	1	1.249.620
1995	Ocak	21	906.528	1	906.528

### 3- Borç tutarının kısmi ödenmesi halinde hizmetlerin değerlendirilmesi

Kanunun 41 inci maddesi gereğince, sigortalılar ya da hak sahipleri borçlanılan sürelerin tamamını ödeyebilecekleri gibi bir kısmını da ödeyebileceklerdir. Bu durumda borçlanılan hizmetin prime esas kazanç olarak değerlendirilmesinde hizmet süresinin sonundan başa doğru değerlendirilme yapılacaktır.

**Örnek 1-** 2/1/2000 tarihinde 506 sayılı Kanun kapsamında çalışmaya başlayan sigortalı, 6/6/1986-8/12/1987 tarihleri arasında yaptığı askerlik hizmetini 35,00 TL prime esas kazanç üzerinden borçlanmak için 15/6/2010 tarihinde müracaat etmiş, (35,00 x % 32 = 11,20 TL, 11,20 x 543 = 6.081,60 TL) borçlanma tutarının 1.680,00 TL'lik kısmını 2/7/2010 tarihinde ödemiştir.



Bu durumda sigortalının hizmet süresinin başlangıcı ve prime esas kazançları aşağıdaki şekilde olacaktır.

Askerlik süresi : 6/6/1986-8/12/1987  
Borçlanılan gün sayısı : 543 gün (1 yıl 6 ay 3 gün)  
Primi ödenen gün sayısı : 1.680,00 / 11,20 = 150 gün  
Hizmet süresinin başlangıcı : 2 1 2000

5  
**2 8 1999**

Borç ödeme tarihi : 2/7/2010  
Borcun ödendiği tarihteki asgari günlük kazanç : 25,35 TL  
Borçlandığı günlük kazanç : 35,00 TL  
Ödenen 1 günlük primin ödeme tarihindeki asgari kazanca oranı : 35,00 / 25,35 = 1,38  
Prime esas kazanç hesabı :

Yıl	Ay	Gün	İlgili Ayın Asgari Kazanç (TL)	Oran	İlgili Ay İçin Hesaplanan Kazanç (TL)
1987	Temmuz	22	36.036	1,38	49.729,68
	Ağustos	30	49.140	1,38	67.813,20
	Eylül	30	49.140	1,38	67.813,20
	Ekim	30	49.140	1,38	67.813,20
	Kasım	30	49.140	1,38	67.813,20
	Aralık	8	13.104	1,38	18.083,52

**Örnek 2-** Örnek 1'deki sigortalı askerlik hizmetinden kalan süreyi 21/7/2010 tarihinde prime esas günlük asgari kazanç üzerinden borçlanmak için müracaat etmiş, (25,35 x % 32 = 8,11 TL, 8,11 x 393 = 3.187,23 TL) borçlanma tutarının bu defa 729,90 TL'lik kısmını 26/7/2010 tarihinde ödemiştir. Bu durumda sigortalının hizmet süresinin başlangıcı ve prime esas kazançları aşağıdaki şekilde olacaktır.

Askerlik süresi : 6/6/1986-8/12/1987  
Borçlanılan gün sayısı : 393 gün  
Primi ödenen gün sayısı : 729,90 / 8,11 = 90 gün  
Hizmet süresinin başlangıcı : 2 1 2000  
Birinci borçlanma süresi : 5 İkinci borçlanma süresi 3  
2 8 1999 2 5 1999

Borç ödeme tarihi : 26/7/2010  
Borcun ödendiği tarihteki asgari günlük kazanç : 25,35 TL  
Borçlandığı günlük kazanç : 25,35 TL  
Ödenen 1 günlük primin ödeme tarihindeki asgari kazanca oranı : 25,35 / 25,35 = 1  
Prime esas kazanç hesabı :

Yıl	Ay	Gün	İlgili Ayın Asgari Kazanç (TL)	Oran	İlgili Ay İçin Hesaplanan Kazanç (TL)
1987	Nisan	22	33.880	1	33.880
	Mayıs	30	46.200	1	46.200
	Haziran	30	46.200	1	46.200
	Temmuz	8	13.104	1	13.104

**Örnek 3-** Halen Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendine tabi sigortalının, 1/7/1987-25/11/1987 tarihleri arasında sigortalı çalışmış, 9/11/1990-13/5/1991 tarihleri arasında mahkemede, 13/5/1991-12/11/1991 tarihleri arasında da avukat yanında staj yapmış 19/4/2010 tarihinde söz konusu süreyi 28,00 TL prime esas kazanç üzerinden borçlanmak için müracaat etmiş, 21/4/2010 tarihinde tebliğ edilen ( $28,00 \times \% 32 = 8,96$  TL,  $8,96 \times 364 = 3.261,44$  TL) borçlanma tutarının 2.000,00 TL'lik kısmını 30/4/2010 tarihinde ödemiştir. Bu durumda sigortalının hizmet süresinin başlangıcı ve prime esas kazançları aşağıdaki şekilde olacaktır.

Avukatlık staj süresi : 9/11/1990-13/5/1991, 13/5/1991-12/11/1991  
 Borçlanılan gün sayısı : 364 gün (1 yıl 4 gün)  
 Primi ödenen gün sayısı :  $2.000,00 / 8,96 = 223$  gün  
 Borç ödeme tarihi : 30/4/2010  
 Borcun ödendiği tarihteki asgari günlük kazanç : 24,30 TL  
 Borçlandığı günlük kazanç : 28,00 TL  
 Ödenen 1 günlük primin ödeme tarihindeki asgari kazanç oranı :  $28,00 / 24,30 = 1,15$   
 Prime esas kazanç hesabı :

Yıl	Ay	Gün	İlgili Ayın Asgari Kazanç (TL)	Oran	İlgili Ay İçin Hesaplanan Kazanç (TL)
1991	Şubat	1	5.950	1,15	6.842,5
	Mart	30	178.500	1,15	205.275
	Nisan	30	178.500	1,15	205.275
	Haziran	30	178.500	1,15	205.275
	Temmuz	30	224.010	1,15	257.611,5
	Ağustos	30	224.010	1,15	257.611,5
	Eylül	30	224.010	1,15	257.611,5
	Ekim	30	224.010	1,15	257.611,5
	Kasım	12	89.604	1,15	103.044,6

#### 4- Ay içinde 30 günden az prim ödenen sigortalıların doğum borçlanmasında dikkate alınacak sürelerinin hesaplanması

Doğum borçlanması talebi kabul edilen kadın sigortalının iki yıllık borçlanma süresi içinde zorunlu sigortalı hizmetlerinin olması halinde, zorunlu sigortalılık süreleri borçlanma sürelerinden düşülecektir.

Zorunlu hizmetlerin borçlanma süresinden düşülmesinde sigortalının işe giriş ve çıkış tarihlerinin dört aylık sigorta primleri bordrosunda bulunmaması halinde o ayın son gününden başlayarak geriye doğru gidilerek zorunlu hizmet tespit edilecektir. Ay içinde zorunlu sigortadan geriye kalan süreler 30 güne tamamlanacak şekilde borçlanma süresi olarak kabul edilecektir. 1/4/1983 tarihinden önce üç aylık sigorta primleri bordrosu ile bildirilen hizmetler hakkında dönemin sonundan geriye doğru gidilerek tespit yapılacaktır.

**Örnek-** 506 sayılı Kanuna tabi çalışmakta iken 8/7/1990 tarihinde doğum yapan sigortalı, 31/3/1992 tarihinde işten ayrılmış, 1/4/1992 tarihinden itibaren isteğe bağlı sigortaya prim ödemeye başlamıştır. Sigortalının 1990/II, 1991/I, II, III ve 1992/I inci dönem dört aylık sigorta prim bordrolarında 120 günden eksik süreleri bulunduğundan bu süreleri borçlanabilecektir. Sigortalının borçlanabileceği süre aşağıdaki şekilde hesaplanacaktır.

Dönem Bordrosu	Bordrodaki Gün Sayısı	Bordroda Prim Ödenen Aylar		Zorunlu Hizmet*	Borçlanılacak Hizmet
		Ay	Gün		
1990 / II	30	Mayıs	-	-	-
		Haziran	-	-	-
		Temmuz	15	16/7/1990-30/7/1990	1/7/1990-15/7/1990
		Ağustos	15	16/8/1990-30/8/1990	1/8/1990-15/8/1990
1991 / I	60	Ocak	5	26/1/1991-30/1/1991	1/1/1991-25/1/1991
		Şubat	10	21/2/1991-30/2/1991	1/2/1991-20/2/1991
		Mart	25	06/3/1991-30/3/1991	1/3/1991-5/3/1991
		Nisan	20	11/4/1991-30/4/1991	1/4/1991-10/4/1991
1991 / II	63	Mayıs	18	13/5/1991-30/5/1991	1/5/1991-12/5/1991
		Haziran	16	15/6/1991-30/6/1991	1/6/1991-14/6/1991
		Temmuz	15	16/7/1991-30/7/1991	1/7/1991-15/7/1991
		Ağustos	14	17/8/1991-30/8/1991	1/8/1991-16/8/1991
1991 / III	62	Eylül	17	14/9/1991-30/9/1991	1/9/1991-13/9/1991
		Ekim	15	16/10/1991-30/10/1991	1/10/1991-15/10/1991
		Kasım	15	16/11/1991-30/11/1991	1/11/1991-15/11/1991
		Aralık	15	16/12/1991-30/12/1991	1/12/1991-15/12/1991
1992 / I	45	Ocak	15	16/1/1992-30/01/1992	1/1/1992-15/1/1992
		Şubat	15	16/2/1992-30/2/1992	1/2/1992-15/2/1992
		Mart	15	16/3/1992-30/3/1992	1/3/1992-15/3/1992
		Nisan	-	-	-

\*Ay içindeki zorunlu çalışma süresi borçlanma ile 30 güne tamamlandığı için 28, 29 ve 31 gün çeken aylarda hizmet 30 gün olarak dikkate alınmıştır.

4857 sayılı Kanununun 13 üncü ve 14 üncü maddeleri gereğince kısmi süreli veya çağrı üzerine çalışanlar, Kanuna göre ev hizmetlerinde ay içerisinde 30 günden az çalışan sigortalılar, Milli Eğitim Bakanlığına bağlı her derece ve türdeki örgün ve yaygın eğitim kurumlarında ek ders ücreti karşılığında ilgili mevzuatı çerçevesinde uzman ve usta öğretici olarak çalıştırılıp prim ödeme gün sayısı ay içerisinde hak kazandıkları brüt ek ders ücreti toplam tutarının, prime esas günlük kazanç alt sınırına bölünmesi sonucu tespit edilenlerin gün sayısı otuzun altında olanların doğum borçlanması talebinde bulunmaları halinde zorunlu sigortalılık süresi dışında kalan süreleri borçlanma kapsamında değerlendirilecektir.

**Örnek-** 1/6/2005 tarihinde 506 sayılı Kanun kapsamında çalışmaya başlayan sigortalı, kısmi süreli çalışması nedeniyle işvereni tarafından hizmetleri her ay 8 ile 10 gün arasında olmak üzere Kuruma bildirilmiştir. Sigortalı 4/3/2007 tarihinde doğum yapmış 30/6/2007 tarihine kadar ücretsiz izin kullanmış, 2007 yılı Temmuz ayında yeniden çalışmaya başlamış, 15/3/2008 tarihinde işten ayrılmış, 22/7/2010 tarihinde doğum borçlanması yapmak için talepte bulunmuştur. Sigortalının 4/3/2007-30/6/2007 tarihleri, 2007 yılı Temmuz ve 2008 yılı Mart ayı arasında kısmi çalışılan günler dışında kalan süreler ile 2008 yılı Nisan ayı ile 4/3/2009 tarihi arasındaki süreleri borçlandırılacaktır.

## 5- 1479 sayılı Kanuna göre yapılan borçlanmaların değerlendirilmesi

### 5.1- Kurum kodu uygulamaları

#### 5.1.1- Eksik tahsil edilen askerlik borçlanmaları

1479 sayılı Kanunun mülga ek 9 uncu maddesi gereğince, askerlik borçlanması sigortalının talep tarihinde bulunduğu basamağın primi üzerinden hesaplanmakta olup, borçlanma tutarının tebliğ tarihinden itibaren Kanunda belirtilen süre içinde tam olarak ödenmesi halinde borçlanma geçerli sayılmıştır. Ancak, tebliğ edilen tutarın devredilen Bağ-Kur Genel Müdürlüğünün 12/9/2006 tarihli ve 2002/15 Nolu Genelgeye ek genelgesi gereğince 9,99 TL'ye kadar eksik ödenmesi halinde bu tutarın sigortalıya tebliğ tarihinden sonra 15 gün içinde ödenmesi durumunda borçlanma geçerli sayılarak, eksik tahsil edilen tutar "Kurum Kodu" kapsamında değerlendirilecek olup, 1/10/2008 tarihinden önce eksik tahsil edilen tutarlar hakkında "Kurum Kodu" uygulamasına 1/10/2008 tarihinden önceki borçlanmalarla sınırlı olmak üzere devam edilecektir.

**Örnek 1-** 4 üncü basamakta esnaf sigortalılığı devam eden sigortalı, 22/1/2008 tarihinde 18 ay süreyle yaptığı askerlik hizmetini borçlanmak için müracaat etmiş, hesaplanan borçlanma tutarı (101,40 x 18 = 1.825,2 TL) 1/2/2008 tarihinde sigortalıya tebliğ edilmiştir. 23/7/2008 tarihinde borçlanma tutarının 1.820,00 TL'lik kısmını ödeyen sigortalı, 4/4/2010 tarihinde müracaat ederek eksik ödediği tutarı ödemek için talepte bulunmuştur. Hesaplanan borç tutarı (1.825,2 TL) ile ödenen tutar (1.820,00 TL) arasında kalan 5,2 TL'lik miktarı 8/4/2010 tarihinde ödeyen sigortalının, ödediği fark tutarı kurum kodu kapsamında değerlendirilerek askerlik borçlanması geçerli hale getirilecektir.

1/10/2008 tarihinden sonra Kanunun 41 inci maddesine göre yapılan borçlanmalarda "Kurum Kodu" kapsamında değerlendirme işlemi yapılmayacak, hizmetin hesabı sigortalıların ödedikleri tutarla orantılı olarak dikkate alınacaktır. Bu şekilde yapılan orantı sonucunda bulunacak gün sayısında virgülden sonraki tutar tama iblağ edilmeyecektir.

**Örnek 2-** Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendinin (4) numaralı alt bendine tabi olan sigortalı, 2/6/2010 tarihinde 18 aylık askerlik süresinin 448 günlük kısmını asgari günlük kazanç üzerinden ödemek için müracaat etmiş, 16/6/2010 tarihinde tebliğ edilen (7,78 x 448 = 3.485,44 TL) borçlanma tutarının 3.480,00 TL'lik kısmını ödemiştir. Sigortalının eksik ödediği 5,44 TL kurum kodu kapsamında değerlendirilmeyecek, ödenen tutarla orantılı gün sayısı geçerli sayılacaktır.

#### 5.1.2- Basamak intibakı nedeniyle eksik tahsil edilen borçlanma tutarları

1479 sayılı Kanun kapsamında kayıt ve tescili yapılan sigortalılardan Kanunun geçici 27 nci maddesi gereğince;

a) Diğer sosyal güvenlik kanunlarına tabi çalışması bulunduğu 1/10/2008 tarihinden önce tespit edilen,

b) 1/10/2008 tarihinden önce tespit işlemlerine başlanmakla birlikte bu tarihten sonra işlemleri sonuçlandırılan,

c) 1/10/2008 tarihinden önce diğer sosyal güvenlik kanunlarına tabi çalışmasının Kurum kayıtlarında bulunduğu dair bilgi ve belge olmakla beraber tespit işlemleri bu tarihten sonra yapılan,

sigortalıların bu hizmetlerine istinaden 1479 sayılı Kanunun mülga 51 inci maddesine göre basamak intibakı yapılacak, basamak artışından doğan prim farklarının tahsili hakkında devredilen Bağ-Kur Genel Müdürlüğünün 11/6/2002 tarihli, 2002/30 sayılı ve 21/3/2002 tarihli, 2002/14 sayılı genelgeleri gereğince işlem yapılmaya devam edilecektir. 1/10/2008 tarihinden

önce diğer sosyal güvenlik kurumlarında geçen hizmeti 1/10/2008 sonrası tespit edilenlerin basamak intibakı yapılmayacak sadece hizmet süreleri değerlendirilecektir.

**Örnek-** 1479 sayılı Kanuna tabi sigortalı, 21/2/1995 tarihinde 5 inci basamaktan askerlik borçlanması yapmak için müracaat etmiş, 600 gün (20 ay) karşılığı (471.960 x 20 = 9.439.200 TL) hesaplanan borcu yasal süresinde ödemiş, ancak, 506 sayılı Kanuna tabi hizmetlerinin bulunduğu 1/10/2008 tarihinden önce anlaşılması nedeniyle borçlanma talep tarihindeki basamağı 6 ncı basamağı (517.560 x 20 = 10.351.200 TL) yükseltmiştir. Sigortalıya 5 inci ve 6 ncı basamaklar arasındaki prim farkını (0,91 TL) 15 gün içerisinde ödemesi hususu 10/3/2010 tarihinde tebliğ edilmiş, aynı tarih itibarıyla prim farkı ödenmiştir. Bu durumda sigortalının 1479 sayılı Kanuna göre yaptığı askerlik borçlanması geçerli sayılacaktır.

1479 sayılı Kanunun mülga geçici 18 inci maddesi gereğince, 20/4/1982-4/10/2000 tarihleri arasındaki vergiye tabi oldukları sürenin tamamını borçlanmak isteyenlerden, ödeme tarihinde buldukları gelir basamağı üzerinden bu borçları ödeyenlerin, diğer sosyal güvenlik kanunlarına tabi hizmetleri, vergi dairelerinden hizmetin eksik bildirilmesi gibi nedenlerle intibak ettirildikleri yeni basamak arasında çıkan fark tutarı, devredilen Bağ-Kur Genel Müdürlüğünün 10/3/2006 tarihli ve 34722 sayılı Talimatı doğrultusunda kurum kodu kapsamında değerlendirilecektir. Bu durumdaki sigortalıların ödeyecekleri prim farkı 30/9/2008 tarihinde geçerli olan basamak üzerinden tahsil edilecektir.

## **DÖRDÜNCÜ BÖLÜM**

### **Kanunun 4 üncü Maddesinin Birinci Fıkrasının (a) Bendi Kapsamındaki Sigortalıların Geçici Maddelere Göre Borçlanmaları**

**1- Milli Eğitim Bakanlığına bağılı her derece ve türdeki örgün ve yaygın eğitim kurumlarında ek ders ücreti karşılığında uzman ve usta öğretici olarak çalışanların borçlanma süreleri**

Kanunun geçici 31 inci maddesi ile Milli Eğitim Bakanlığına bağılı her derece ve türdeki örgün ve yaygın eğitim kurumlarında ek ders ücreti karşılığında ilgili mevzuatı çerçevesinde uzman ve usta öğretici olarak çalıştırılanlar, bu durumlarını milli eğitim il veya ilçe müdürlüklerince belgelendirmeleri kaydıyla, 25/2/2011 tarihinden önceki çalışmalarından dolayı ay içinde 30 günden eksik kalan süreleri kendileri veya hak sahiplerince borçlanılabilecektir. Bu sigortalıların borç tutarı Kanunun 41 inci maddesi esaslarına göre ve bu Genelgenin "Hizmet Borçlanmaları" başlıklı onuncu kısım birinci bölümünün "3- Borçlanma tutarının hesabı, tebliğı ve ödenmesi" alt başlıklı bölümünde yer alan açıklamalar doğrultusunda hesaplanacaktır.

Borçlanılan süreler Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında sigortalılık süresi sayılacaktır.

1739 sayılı Milli Eğitim Temel Kanununun 47 nci maddesinde örgün ve yaygın eğitim kurumlarında ve hizmetiçi yetiştirme kurs, seminer ve konferanslarda uzman ve usta öğreticilerin de geçici veya sürekli olarak görevlendirilebileceğı, öğretim tür ve seviyelerine göre uzman ve usta öğreticilerin seçimlerinde aranacak şartlar ile görev ve yetkilerinin yönetmeliklerle tespit edileceğı hükmü bulunmakta olup, Milli Eğitim Bakanlığı Kurumlarında Sözleşmeli veya Ek Ders Görevi ile Görevlendirilecek Uzman ve Usta Öğreticiler Hakkında Yönetmelik 21/5/1977 tarihli ve 15953 sayılı Resmi Gazetede yayımlandığından, uzman ve usta öğreticilerin 21/5/1977-25/2/2011 tarihleri arasında ay içinde 30 günden eksik kalan süreleri borçlandırılacaktır.

Uzman ve usta öğreticilerin borçlandırılmasında bunların görevlendirilmelerinin Milli Eğitim Bakanlığı tarafından yapılması gerektiğinden özel kurum ve kuruluşlarda çalışanların bu süreleri borçlandırma kapsamında bulunmamaktadır.

Borçlanılan süreler 21/5/1977-25/2/2011 tarihlerini kapsadığından 1/10/1987 tarihine kadar her ayın 1 ile 30 u arasında geçen süre, 1/10/1987 tarihinden itibaren örgün ve yaygın eğitim kurumları kamu kurumu olduğundan her ayın 15'inden bir sonraki ayın 14'üne kadar geçen süre olarak dikkate alınarak hesaplama yapılacaktır, 1987 yılı Ekim ayı 1/10/1987 ile 14/11/1987 tarihleri arası 45 gün olarak dikkate alınacaktır.

Milli Eğitim Bakanlığının ilgili birimleri tarafından bu kapsamda çalışanlar için 30 tam gün hizmet bildirilmemiş süreler geçici 31 inci maddeye göre borçlandırılmayacaktır.

**Örnek-** 1/8/1987-14/1/1988 tarihleri arasında usta öğretici olarak halk eğitim merkezinde çalışan sigortalı geçici 31 inci madde kapsamında borçlanma yapmak için halk eğitim merkezinden aldığı yazı ile Kuruma müracaat etmiş olup borçlanma süreleri aşağıdaki şekilde hesaplanacaktır.

Dönem Bordrosu	Bordrodaki Gün Sayısı	Bordroda prim Ödenen Aylar	Zorunlu Hizmet	Borçlanılacak Hizmet	Borçlanma Gün Sayısı
1987 / II	15	-			
		-			
		-			
		15	16/08/1987-30/08/1987	01/08/1987-15/08/1987	15
1987 / III	60	5	26/09/1987-30/09/1987	01/09/1987-25/09/1987	25
		10	05/11/1987-14/11/1987	01/10/1987-04/11/1987	34
		25	20/11/1987-14/12/1987	15/11/1987-19/11/1987	5
		10	05/01/1988-14/01/1988	15/12/1987-04/01/1988	20

\*Ay içindeki zorunlu çalışma süresi borçlanma ile 30 güne tamamlandığı için 28, 29 ve 31 gün çeken aylarda hizmet 30 gün olarak dikkate alınmıştır.

## **2- 1402 sayılı Sıkıyönetim Kanunu uyarınca gözaltına alınanların veya tutuklananların borçlanmaları**

6111 sayılı Kanunla, Kanuna eklenen geçici 36 ncı madde ile 1402 sayılı Sıkıyönetim Kanunu uyarınca kurulan sıkıyönetim mahkemelerinin görev alanına giren suçlar nedeniyle yakalanan veya tutuklananlardan, Türk Silahlı Kuvvetlerinin yönetime el koyduğu 12 Eylül 1980 tarihinden itibaren haklarında kovuşturmayaya yer olmadığına veya beraatlerine karar verilenlerin, gözaltında veya tutuklulukta geçen süreleri için kendilerinin ya da hak sahiplerinin bu durumlarını belgeleyerek 25/8/2011 tarihine kadar Kuruma talepte bulunmaları kaydıyla borçlandırılacaktır. Gözaltında veya tutuklulukta geçen süreler talep tarihinde 82 nci maddeye göre belirlenen prime esas günlük kazanç alt sınırının % 32'si üzerinden hesaplanacaktır. Borç tutarı gözaltına alınmaları veya tutuklanmalarından dolayı dava açıp tazminat alanlar için borcun tebliğ tarihinden itibaren altı ay içerisinde kendilerince veya hak sahiplerince, tazminat almamış olanlar için ise Hazinece ödenmesi suretiyle borçlandırılacaktır. Bu şekilde borçlanılan süreler Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında prim ödeme gün sayısı olarak değerlendirilecektir.

1402 sayılı Kanuna göre sıkıyönetim uygulaması 26/12/1978 tarihinden itibaren başlamış en son 19/7/1987 tarihinde kaldırılmış olup, haklarında kovuşturmayaya yer olmadığına (takipsizlik kararı verilenler) veya beraatlerine karar verilenlerin gözaltında veya tutuklulukta geçen süreleri borçlandırılabilir.

Kendi sigortalıklarından dolayı 25/2/2011 tarihine kadar sosyal güvenlik kanunlarına göre gelir veya aylık bağlananlar, bu kapsamdaki sürelerin tamamı herhangi bir şekilde hizmet olarak değerlendirilmiş olanlar ile 12/9/1980 tarihinden önce haklarında beraat veya kovuşturmayaya yer olmadığına karar verilenlerin bu süreleri borçlandırılmayacaktır.

Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) ve (b) bentlerine tabi sigortalılıkları devam ederken 1402 sayılı Kanuna göre gözaltına alındığı veya tutuklandığı tarihte ya da daha sonraki bir tarihte sigortalılığı sona erenler geçici 36 ncı madde kapsamında borçlanma

yapabilecekleri gibi Kanunun 41 inci maddesinin birinci fıkrasının (f) bendine göre de borçlanma yapabileceklerdir. Borçlanma talebinde bulunan sigortalıların durumları incelendikten sonra 41 inci maddenin birinci fıkrasının (f) bendi kapsamında veya geçici 36 ncı madde kapsamında borçlanma şartlarını taşımaları halinde sigortalılar bilgilendirilecek ve tercihinin yer aldığı yeni talebi doğrultusunda ilk dilekçesinin Kurum kayıtlarına intikal ettiği tarih esas alınarak borçlanma işlemi sonuçlandırılacaktır.

1402 sayılı Kanun kapsamında gözültüne alınan veya tutuklananlardan daha sonra Kanunun 4 üncü maddesi kapsamında sigortalı sayılanlar ile 5434 sayılı Kanuna tabi görevinden ayrıldıktan sonra açıkta iken gözültüne alınan veya tutuklananların borçlanma süreleri Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendine tabi sigortalılık olarak değerlendirilecektir.

1402 sayılı Kanuna göre yapılacak borçlanmalarda Kanunun 4 üncü maddesi kapsamında sigortalılığı olmayanların borçlanma gün sayıları Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında değerlendirildiğinden, 506 sayılı Kanunun geçici 20 nci maddesine tabi sandıklarda çalışması bulunup 1402 sayılı Kanun kapsamında borçlanılacak süresi bulunanlar da Kuruma müracaat ederek Kanunun geçici 36 ncı maddesi hükmünden yararlandırılacaklardır.

Sigortalıların Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendine tabi borçlanma müracaatları SĞİM/SGM'lere yapılacaktır.

**Örnek 1-** 506 sayılı Kanuna tabi çalışmakta iken 3/7/1982 tarihinde 1402 sayılı Kanun gereğince tutuklanan ve 5/7/1982 tarihinde işten ayrılan sigortalı 22/5/2011 tarihinde 3/7/1982-8/3/1983 tarihleri arasındaki süreyi 1402 sayılı Kanun kapsamında borçlanmak için Kuruma müracaat etmiştir. Yapılan incelemede sigortalının haksız tutuklanması nedeniyle tazminat almadığı anlaşılmış olup, 506 sayılı Kanuna tabi hizmeti ile çalışmayan 6/7/1982-8/3/1983 tarihlerini borçlanacak, bu süreler Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendine göre sigortalılık olarak değerlendirilip, borçlanılan süreler sigortalının toplam gün sayısına ilave edilecektir.

**Örnek 2-** Örnek 1'deki sigortalının 6/7/1982-8/3/1983 tarihleri arasında 41 inci maddenin birinci fıkrasının (f) bendine göre borçlanmayı talep etmesi halinde, bu defa borçlanılan sürelerle ilişkin tutarın tebliğ tarihinden itibaren bir aylık süre içinde sigortalı tarafından ödenmesi istenecek, bu süreler sigortalılık süresi ve gün sayısı olarak dikkate alınacak, sigortalılık statüsü borçlanmaya müracaat ettiği tarihteki statüye göre belirlenecektir.

**Örnek 3-** 27/12/1980-6/5/1981 tarihleri arasında 1402 sayılı Kanun gereğince gözültüne alınan, 15/1/1988 tarihinde 5434 sayılı Kanun kapsamında göreve başlayan ve halen görevine devam eden sigortalının 22/4/2011 tarihli talebi üzerine tutuklulukta geçen süresi Kanunun geçici 36 ncı maddesinin birinci fıkrasına göre borçlandırılacak, bu süreler 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında prim ödeme gün sayısı olarak değerlendirilecektir.

**Örnek 4-** 5434 sayılı Kanuna tabi çalışmakta iken 6/5/1981 tarihinde görevinden ayrılan ve açıkta iken 8/7/1981 tarihinde tutuklanan sigortalının 10/5/2011 tarihli talebi üzerine 8/7/1981-5/10/1981 tarihleri arasında tutuklulukta geçen süresi Kanunun geçici 36 ncı maddesinin birinci fıkrasına göre borçlandırılacak, bu süreler 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında prim ödeme gün sayısı olarak değerlendirilecektir.

**Örnek 5-** 4/2/1992 tarihinde 506 sayılı Kanuna tabi olarak çalışmaya başlayan sigortalı 1402 sayılı Kanun kapsamında tutuklulukta geçen 24/1/1981-18/8/1982 tarihleri arasındaki süresini borçlanmak için 4/5/2011 tarihinde müracaat etmiş, yapılan incelemede tazminat aldığı anlaşılmış olup, 24/1/1981-18/8/1992 tarihleri arasındaki borçlanma tutarı 24/5/2011 tarihinde sigortalıya tebliğ edilmiştir. Borçlanma tutarının 24/11/2011 tarihine kadar ödenmesi halinde Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında prim ödeme gün sayısı olarak değerlendirilecektir.

**Örnek 6-** 1479 sayılı Kanun kapsamında sigortalılığı 5/5/1975 tarihinde başlayan sigortalı 1402 sayılı Kanun kapsamında tutuklulukta geçen 19/6/1980-26/5/1982 tarihleri arasındaki süresini borçlanmak için 17/6/2011 tarihinde müracaat etmiş, yapılan incelemede 1479 sayılı Kanuna tabi sigortalılığının 21/11/1981 tarihinde sona erdiği anlaşılmış olduğundan sigortalı 22/11/1981-26/5/1982 tarihleri arasındaki süreyi Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında borçlanabilecektir.

## **2.1- 1402 sayılı Kanun uyarınca yapılacak borçlanmalarda tescil işlemleri, borçlanmaların hesaplanması ve borçlanılan sürelerin değerlendirilmesi**

506 ve 2925 sayılı kanunlar kapsamında hizmeti bulunmayanlar ile 1479, 2926 ve 5434 sayılı kanunlara göre tescilli olanların Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendine göre yapacakları borçlanmalarda tescil işlemi re'sen yapılacaktır.

1402 sayılı Kanuna göre yapılacak borçlanma tutarı sigortalının ya da hak sahibinin talep tarihinde Kanunun 82 nci maddesine göre belirlenen prime esas günlük kazanç alt sınırının % 32'si üzerinden hesaplanacaktır.

(Borç tutarı=Günlük kazancın alt sınırı x Borçlanılacak gün sayısı x % 32)

Kanunun geçici 36 ncı maddesi gereğince borçlanma yapacak sigortalılardan dava açıp tazminat alanların borçlanma tutarları kendileri veya hak sahipleri tarafından tebliğ tarihinden itibaren altı aylık süre içinde ödenecektir. Altı aylık süre içerisinde tebliğ edilen borcun bir kısmını ödeyenlerin ödemiş oldukları tutara karşılık gelen süre kadar gün sayısı olarak değerlendirilecek, borcun ödenmemesi halinde borçlanma geçerli sayılmayacaktır.

Tazminat almamış olanların borçlanma tutarı ise Kurumca Hazineden tahsil edileceğinden, tahsilat beklenmeksizin tahakkuku oluşturulan süre kadar gün sayısı olarak değerlendirilecektir.

Tazminat almamış sigortalıların borçlanma tutarı karşılığı Kurumumuzca Hazineden isteneceğinden, söz konusu programda "Tazminat almamış" seçeneği işaretlenecektir. Borçlanma tutarının Hazineden tahsil edilmesi amacıyla her ayın sonunda Sigorta Primleri Genel Müdürlüğü Sigortalı Tescil ve Hizmet Daire Başkanlığınca elektronik ortamda alınacak listeler Strateji Geliştirme Başkanlığına (Muhasebe Daire Başkanlığı) gönderilecektir.

Kanunun geçici 36 ncı maddesi gereğince 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (a) bendine göre yapılacak borçlanmalarda borçlanılan süreler gün sayısı olarak değerlendirilecek, ancak bu süreler sigortalılık başlangıç tarihini geriye götürmeyecektir. 2829 sayılı Kanuna göre hizmet birleştirme işlemlerinde Kanunun geçici 36 ncı maddesine göre borçlanılan süreler yaşlılık aylığı bağlanmasında son yedi yıllık sürenin hesabında dikkate alınacak, sigortalılık süresi hesabında dikkate alınmayacaktır.

1402 sayılı Kanuna göre yapılacak borçlanmalarda borçlanma yapılan süreden önce ya da sonra Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrası kapsamında çalışması bulunmayanların 41 nci maddenin birinci fıkrasına göre yapacakları borçlanmaların statüsü Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında değerlendirilecektir. Sigortalının 4 üncü maddenin birinci fıkrası kapsamında sigortalılığının bulunması halinde ise Kanunun geçici 36 ncı maddesine tabi süreler 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (a) bendine göre, 41 inci maddeye göre yapılacak borçlanmaların statüsü ise Genelgenin bu kısmının "Borçlanma Tarihindeki Statünün Belirlenmesi" başlıklı ikinci bölümünde yer alan açıklamalar doğrultusunda, 3201 sayılı Kanuna göre yapılacak borçlanmaların statüsü ise 3201 sayılı Kanun hükümlerine göre sonuçlandırılacaktır.

**Örnek 1-** 20/5/1988 tarihinde 506 sayılı Kanun kapsamında çalışmaya başlayan ve toplam 4000 prim ödeme gün sayısı bulunan sigortalı 1402 sayılı Kanun kapsamında tutuklulukta geçen 22/9/1980-25/11/1982 tarihleri arasındaki süresini borçlanma talebinde bulunmuş, yapılan incelemede tazminat almadığı anlaşılmış olup, 22/9/1980-25/11/1982 tarihleri arasındaki 783



gün, toplam gün sayısına ilave edilecek, sigortalılık süresi ilk işe giriş tarihinden geriye götürülmeyecektir.

**Örnek 2-** İlk defa 5/5/1972 tarihinde 506 sayılı Kanun kapsamında çalışmaya başlayan sigortalı 1402 sayılı Kanun kapsamında 12/9/1980 ile 19/8/1983 tarihleri arasında gözaltında tutulmuş, 19/8/2009 tarihinde vefat etmiş olup 506 sayılı Kanuna göre toplam 800 gün hizmeti bulunmaktadır. Hak sahiplerinin talepte bulunması halinde 1402 sayılı Kanun kapsamında geçen süreler borçlandırılabilir.

**Örnek 3-** 14/6/1977-22/6/1978 tarihleri arasında askerlik yapan, 12/7/1981-14/9/1983 tarihleri arasında 1402 sayılı Kanun kapsamında gözaltında tutulan, 8/8/1988 tarihinden itibaren 1479 sayılı Kanuna tabi olarak çalışmaya başlayan ve sigortalılığı devam ederken 31/3/2011 tarihinde hem askerlik borçlanması hem de 1402 sayılı Kanuna göre gözaltında geçen süreleri borçlanmak için müracaat eden sigortalının 1402 sayılı Kanuna göre borçlanma statüsü Kanunun 4 üncü maddesinin (a) bendi kapsamında, askerlik borçlanması ise en son (b) bendine tabi olduğundan (b) bendi kapsamında değerlendirilecektir. Sigortalılık süresinin başlangıç tarihi 8/8/1988 tarihinden itibaren yalnızca askerlik süresi kadar geriye götürülecek, 1402 sayılı Kanun gereğince borçlanılan süreler ise toplam gün sayısına ilave edilecektir.

## **2.2- 1402 sayılı Sıkıyönetim Kanununa göre tutukluluk ve gözaltında geçen sürelerin belgelendirilmesi**

1402 sayılı Kanuna göre borçlanma yapmak isteyenler, haklarında alınan sıkıyönetim mahkemesi kararlarını şahsen ya da avukatları aracılığıyla Kara Kuvvetleri Adli Müşavirliğinden temin edip borçlanma başvuru belgesi ile birlikte SĞİM/SGM'lere müracaat edebilecekleri gibi, sadece borçlanma belgeleri ile müracaat etmeleri halinde Kurumumuzca söz konusu belgeler Kara Kuvvetleri Adli Müşavirliğinden istenebilecektir.

Sigortalıların mahkeme kararlarını dilekçe ile Kara Kuvvetleri Adli Müşavirliğinden temin etmek istemeleri veya doğrudan Kurumumuza müracaat etmeleri halinde söz konusu dilekçede hangi mahkemede yargılandıklarını veya hangi savcılık tarafından soruşturma yapıldığını ve yılını bildirmeleri gerekmekte olup, hak sahiplerinin belge temini için müracaatlarında bu belgelerin yanında mirasçılık belgesini de (veraset ilamı) eklemeleri gerekmektedir. Kara Kuvvetleri Adli Müşavirliğinden Kurum tarafından bilgi ve belge istenmesi durumunda kimlik fotokopisi yerine Kimlik Paylaşım Sisteminden alınacak vukuatlı nüfus kayıt örneği gönderilecektir.

Kara Kuvvetleri Adli Müşavirliğince; talepte bulunan sigortalıya, vekil tayin ettiği avukatına, hak sahiplerine ya da SĞİM/SGM'lere veya Sigorta Primleri Genel Müdürlüğü Sigortalı Tescil ve Hizmet Daire Başkanlığına, sigortalı beraat etmişse mahkeme kararı, takipsizlik kararı (kovuşturulmaya yer olmadığı) verilmişse savcılık kararı, mahkeme ve savcılık kararında cezaevine giriş ve çıkış tarihleri yoksa diğer yazışma evrakı, dosyasında bulunması halinde tazminat alınıp alınmadığına ilişkin yazı ve belgelerin onaylı birer suretinin, sigortalının 1402 sayılı Kanun kapsamına girip girmediğini belirten bir üst yazı ile gönderilecektir.

## **BEŞİNCİ BÖLÜM**

### **Kanunun 4 üncü Maddesinin Birinci**

### **Fıkrasının (c) Bendine Tabi Olanların Borçlanmaları**

#### **1- Kanunun 46 ncı maddesine göre yapılacak borçlanmalar**

Kanunun 46 ncı maddesi ile fakülte veya yüksek okullarda kendi hesabına okuduktan sonra subay veya astsubaylığa naspedilen veya yedek subaylık hizmetini takiben subaylığa geçirilenler, fakülte ve yüksekokullarda kendi hesabına okuduktan sonra, komiser yardımcısı

veya polis memuru olarak atanmaların başarılı öğrenim süreleri ile fakülte veya yüksek okullarda kendi hesabına okumakta iken Türk Silahlı Kuvvetleri veya Emniyet Genel Müdürlüğü hesabına okumaya devam eden öğrencilerin, daha önce kendi hesabına okudukları normal okul sürelerinin tamamının borçlandırılmasına imkan sağlanmış olup, bu sürelerin kısmen borçlandırılmasına imkan bulunmamaktadır.

Bunlardan borçlanma talebinde bulunmadan veya borçlanma işlemi sonuçlandırılmadan başka hizmet sınıflarında göreve başlayanlar ve borçlanma talebinde bulunmadan görevde iken ölenlerin hak sahipleri de borçlanma hakkından yararlandırılacaktır.

Söz konusu düzenlemeden 2008 yılı Ekim ayı başından sonra, ilk defa Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendine tabi olan sigortalılar ve haksahipleri yararlanacaklardır. Kanununun 46 ncı maddesine göre yapılan borçlanmalarda borç tutarı, borçlanmanın yapıldığı tarihte ilgisine göre en az aylık alan teğmenin, astsubay çavuşun veya polis memuru ya da komiser yardımcısının prime esas kazancının % 32'si üzerinden hesaplanan borç tutarının tamamı, tebliğ tarihinden itibaren iki yıl içinde defaten ya da taksitler halinde kendileri veya haksahipleri tarafından ödenecektir.

**Örnek 1-** Hukuk fakültesinde 5/9/2004-25/7/2008 tarihleri arasında 3 yıl 10 ay 21 gün öğrenim gördükten sonra 30/8/2009 tarihinde teğmen nasbedilen sigortalı, öğrencilikte geçen süresini borçlanmak istemesi halinde, 28/12/1986 doğum tarihi itibarıyla 18 yaşını tamamladığı 28/12/2004 tarihinden önce geçen 3 ay 23 gün süresi borçlanma dışı bırakılarak, 28/12/2004-25/7/2008 tarihleri arasında 3 yıl 6 ay 28 gün öğrencilik süresi borçlanmak için başvurduğu tarihte en az aylık alan teğmenin prime esas kazancı üzerinden borçlandırılacaktır. Sigortalının borç tutarını tebliğ tarihinden itibaren en geç iki yıl içinde taksitler halinde veya defaten ödemesi gerekmekte olup, süresi içinde tamamını ödememesi durumunda borçlanma işlemi iptal edilecektir.

**Örnek 2-** 3/9/2002-18/6/2008 tarihleri arasında 5 yıl 9 ay 16 gün mühendislik fakültesinde öğrenim gördükten sonra 30/5/2009 tarihinde polis memuru olarak göreve atanan sigortalı, öğrencilikte geçen süresini borçlanmak istemesi halinde hazırlık sınıfında geçen 1 yıllık süresi ile 31/7/2007-18/6/2008 tarihleri arasında geçen 10 ay 17 gün fazla öğrenim süresi olmak üzere toplam 1 yıl 10 ay 17 gün öğrenim süresinden düşülerek kalan 3 yıl 10 ay 29 gün öğrencilik süresi borçlanmak için başvurduğu tarihte en az aylık alan polis memurunun prime esas kazancı üzerinden borçlandırılacaktır. Sigortalının borç tutarını tebliğ tarihinden itibaren en geç iki yıl içinde taksitler halinde veya defaten ödemesi gerekmekte olup, süresi içinde tamamını ödememesi durumunda borçlanma işlemi iptal edilecektir.

**Örnek 3-** 4/9/2004-16/6/2007 tarihleri arasında 2 yıl 9 ay 13 gün meslek yüksek okulunda okuduktan sonra 30/8/2009 tarihinde astsubay nasbedilen sigortalı, öğrencilikte geçen süresini borçlanmak istemesi halinde, 15/4/1987 doğum tarihi itibarıyla 18 yaşını tamamladığı 15/4/2005 tarihinden önce geçen 7 ay 11 gün süresi, 8/7/2005-27/8/2005 tarihleri arasında geçen 1 ay 20 gün sigortalı süresi ve 31/7/2006-16/6/2007 tarihleri arasında geçen 10 ay 15 gün fazla öğrenim süresi olmak üzere toplam 1 yıl 7 ay 16 gün süresi öğrenim süresinden düşülerek kalan 1 yıl 1 ay 27 gün öğrencilik süresini borçlanmak için başvurduğu tarihte en az aylık alan astsubay çavuşun prime esas kazancı üzerinden borçlandırılacaktır. Sigortalının borç tutarını tebliğ tarihinden itibaren en geç iki yıl içinde taksitler halinde veya defaten ödemesi gerekmekte olup, süresi içinde tamamını ödememesi durumunda borçlanma işlemi iptal edilecektir.

**Örnek 4-** 5/9/2006 tarihinde 4 yıllık fakülteye kayıt yaptıran, 14/9/2009 tarihinde Emniyet Genel Müdürlüğü hesabına okumaya başlayan ve 20/6/2010 tarihinde mezun olup komiser yardımcısı olarak göreve atanan sigortalı, öğrencilikte geçen süresini borçlanmak istemesi halinde okula kayıt yaptırdığı 5/9/2006 tarihi ile Emniyet Genel Müdürlüğü hesabına

okumaya başladığı 14/9/2009 tarihi arasında geçen 3 yıl 10 gün öğrencilikte geçen süresi, borçlanmak için başvurduğu tarihte en az aylık alan komiser yardımcısının prime esas kazancı üzerinden borçlandırılacaktır. Sigortalının borç tutarını tebliğ tarihinden itibaren en geç iki yıl içinde taksitler halinde veya defaten ödemesi gerekmekte olup, süresi içinde tamamını ödememesi durumunda borçlanma işlemi iptal edilecektir. Ancak, Emniyet Genel Müdürlüğü hesabına okumaya başladığı 14/9/2009 tarihinden itibaren Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında sigortalı sayılacağından, bu tarihten sonra geçen süreleri borçlandırılmaksızın hizmet olarak alınacaktır.

**Örnek 5-** 15/3/2009 tarihinde polis memuru olarak göreve başlayan ve görevde iken 14/3/2011 tarihinde vefat eden sigortalının ölüm tarihinde fiili hizmet süresi zammı ile birlikte toplam 2 yıl 6 ay hizmetinin olduğu tespit edilmiştir. Hak sahiplerinin, sigortalının sivil öğrencilikte geçen 3 yıl 9 ay 11 günlük sürenin tamamını borçlanmak istemeleri ve borcun tamamını süresi içerisinde yatırmaları halinde öğrencilikte geçen süresi de dikkate alınmak suretiyle ölüm aylığı bağlanacaktır. Ancak, hak sahipleri sadece aylık bağlamaya yetecek 2 yıl 6 aylık süreyi borçlanmak istemeleri halinde borçlanma işlemi yapılmayacaktır.

**Örnek 6-** 4 yıllık fakültede 5/9/2004-25/7/2008 tarihleri arasında 3 yıl 10 ay 21 gün öğrenim gördükten sonra 30/11/2008 tarihinde komiser yardımcısı olarak atanan sigortalı, 12/6/2010 tarihinde istifa etmiş, 15/10/2011 tarihinde ise Kültür Bakanlığında Genel İdari Hizmetler Sınıfında memur olarak göreve başlamıştır. Sigortalının öğrencilikte geçen süresini borçlanmak istemesi halinde bu süresinin tamamı borçlandırılacaktır.

**Örnek 7-** Polis memuru olarak görev yapmakta iken 15/3/2011 tarihinde istifa etmek suretiyle görevinden ayrılan ve açıkta iken 26/1/2012 tarihinde vefat eden sigortalının fiili hizmet süresi zammı ile birlikte toplam 2 yıl 2 ay 15 gün hizmetinin olduğu tespit edilmiştir. Hak sahipleri sigortalının 3 yıl 10 ay sivil öğrencilikte geçen süresinin tamamını borçlanmak istemekte ise de, sigortalı açıkta iken vefat ettiğinden borçlanma işleminin yapılmasına imkan bulunmamaktadır.

**Örnek 8-** Teğmen olarak görev yapmakta iken 30/8/2011 tarihinde istifa etmek suretiyle görevinden ayrılan, 1/10/2011 tarihinde Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi uyarınca sigortalılığı başlayan ve bu kapsamda sigortalı iken 12/2/2012 tarihinde sivil öğrencilikte geçen süresini borçlanmak isteyen sigortalı sivil öğrencilikte geçen süresinin tamamını borçlanmak istemekte ise de 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında çalışmadığından borçlanma işleminin yapılmasına imkan bulunmamaktadır.

5434 sayılı Kanuna tabi iştirakçi iken Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamına alınanlardan, fakülte veya yüksek okullarda kendi hesabına okuduktan sonra subay veya astsubaylığa naspedilen veya yedek subaylık hizmetini takiben subaylığa geçirilenlerin, başarılı öğrenim süreleri ile fakülte veya yüksek okullarda kendi hesabına okumakta iken Türk Silahlı Kuvvetleri hesabına okumaya devam eden öğrencilerin daha önce kendi hesabına okudukları normal okul sürelerinin borçlandırılmasına ilişkin işlemler 5434 sayılı Kanun hükümlerine göre sonuçlandırılacaktır.

5434 sayılı Kanununun 15 inci maddesinin (e) fıkrası uyarınca, fakülte, yüksek okul veya meslek yüksek okullarında kendi hesabına okuduktan sonra muvazzaf subay veya astsubay nasbedilen veya askerlik hizmetini takiben muvazzaf subay veya astsubaylığa geçirilen ve bir yıllık deneme süresini başarı ile tamamlayarak Türk Silahlı Kuvvetleri kadrolarına atanarlardan, yüksek öğrenim süresinin fiili hizmetlerine eklenmesinden doğan borç tutarı tahsilatı bitmeden, vazife malulü olanların kalan borç tutarları tahsil edilmeyecektir.

## 2- Kanunun geçici 4 üncü maddesine göre yapılacak borçlanmalar

### 2.1- Geçici 4 üncü maddenin onuncu fıkrasına göre yapılacak borçlanmalar

Kanunun yürürlüğe girdiği 2008 yılı Ekim ayı başı itibariyle;

- Polis Akademisi ile fakülte ve yüksek okullarda Emniyet Genel Müdürlüğü hesabına okuyan veya kendi hesabına okumakta iken Emniyet Genel Müdürlüğü hesabına okumaya devam eden öğrencilerden Emniyet Hizmetleri Sınıfında Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında çalışacak olanlar ile Emniyet Hizmetleri Sınıfında 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında çalışmakta olanların, bahse konu okullarda (Polis Akademisi ile fakülte ve yüksek okullarda) geçen başarılı eğitim süreleri,

- Kanunun yürürlüğe girmesinden önce üniversitelerin çeşitli fakülte, yüksek okul veya meslek yüksek okullarında kendi hesabına öğrenim yaptıktan sonra muvazzaf astsubay nasbedilenlerin sözü edilen okullarda geçen başarılı eğitim süreleri,

kendileri veya hak sahiplerinin istekleri halinde (EK-28) borçlandırılacak olup, bu sürelerin kısmen borçlandırılmasına imkan bulunmamaktadır.

Borçlanma tutarı, borçlanma talep tarihinde ilgisine göre en az aylık alan polis veya komiser yardımcısı ile astsubay çavuşun emekli keseneğine esas unsurları üzerinden, bu sürele ait kesenek ve karşılık tutarının tamamı borcun tebliğ tarihinden itibaren iki yıl içinde kendileri veya hak sahipleri tarafından taksitler halinde veya defaten ödenecektir.

Borç tutarının iki yıl içinde ödenmemesi veya borç tutarının tamamı ödenmeden tahsis talebinde bulunulması halinde borçlanma geçersiz sayılacaktır.

**Örnek 1-** Emniyet Hizmetleri Sınıfında görev yapan sigortalı, 16/2/2011 tarihli dilekçesiyle Polis Akademisinde geçen öğrencilik süresini borçlanmak istemektedir. Sigortalının 6/9/2003-17/6/2007 tarihleri arasında geçen öğrencilik süresinden 14/11/1985 doğum tarihi itibariyle 18 yaşını tamamladığı 14/11/2003 tarihinden önce geçen 2 ay 8 gün süresi borçlandırılacak süresinden düşülerek, 14/11/2003-17/6/2007 tarihleri arasında Polis Akademisinde geçen 3 yıl 7 ay 4 gün süresi, 16/11/2008 tarihinde en az aylık alan komiser yardımcısının emeklilik keseneğine esas aylık unsurları üzerinden borçlandırılacaktır.

Borcun hesaplanması;

16/2/2011 tarihinde en az aylık alan komiser yardımcısının emeklilik keseneğine esas aylık unsurları;

16/2/2011 Tarihindeki Katsayı Rakamı: 0,061954

16/2/2011 Tarihindeki Emeklilik Keseneği Oranı: % 16

16/2/2011 Tarihindeki Kurum Karşılığı Oranı: % 20

Derece-Kademe/Gösterge Rakamı : 8/1 (660 x 0,061954) 40,89

Taban Aylık Tutarı: (1000 x 0,82656) 826,56

Özel Hizmet Tazminatı : (9500 x 0,061954x % 40) 235,43

Emekli Keseneğine Esas Aylık Tutarı 1102.87.- TL

Bir Günlük Borcun Hesabına Esas Alınan Tutar: Emekli Keseneği Esas Aylık

Tutarı/30

Bir Günlük Borcun Hesabına Esas Alınan Tutar: 1102.87/ 30 = 36.76

Borçlandırılacak Süre: 3 Yıl 7 Ay 4 Gün: 1294 Gün

Borçlanmaya Esas Genel Tutar: 36,76x 1294 = 47,567,44 TL

Borç Tutarı: Borçlanmaya Esas Tutar x % 36

Borç Tutarı: 47,567,44 x % 36 = 17.124,79 TL

İlgili adına 17.124,28 TL. borç tahakkuk ettirilecektir. Sigortalının söz konusu borç tutarını 2 yıl içinde ödemesi gerekmektedir. Aksi takdirde borçlanma işlemi iptal edilecektir.

**Örnek 2-** 30/8/2002 tarihinde astsubay nasbedilen sigortalı, 28/1/2011 tarihli dilekçesiyle 7/10/1996-18/2/2001 tarihleri arasında öğrenim süresi 4 yıl olan fakültede geçen öğrencilik

süresini borçlanmak istemektedir. Sigortalının 20/10/2000-19/1/2001 tarihleri arasında 48 gün sigortalı hizmeti bulunmaktadır. Sigortalının 7/10/1996-18/2/2001 tarihleri arasında geçen 4 yıl 4 ay 12 gün öğrencilik süresinden 31/7/2000-18/2/2001 tarihleri arasındaki 6 ay 17 gün fazla öğrenim süresi düşülerek kalan 3 yıl 9 ay 25 gün süresi, 28/1/2011 tarihinde en az aylık alan astsubay çavuşun emeklilik keseneğine esas aylık unsurları üzerinden borçlandırılacaktır.

Borcun hesaplanması;

28/1/2011 Tarihinde En Az Aylık Alan Komiser Yardımcısının Emeklilik

Keseneğine Esas Aylık Unsurları;

28/1/2011 Tarihindeki Katsayı Rakamı: 0,061954

28/1/2011 Tarihindeki Emeklilik Keseneği Oranı: % 16

28/1/2011 Tarihindeki Kurum Karşılığı Oranı : % 20

Derece-Kademe/Gösterge Rakamı 9/3 (645x 0,061954) 39.96

Taban Aylık Tutarı: (1000 x 0,82656) 826,56

Özel Hizmet Tazminatı : (9500 x 0,061954x % 40) 235,43

Emekli Keseneğine Esas Aylık Tutarı 1101,95 TL

Bir Günlük Borcun Hesabına Esas Alınan Tutar: Emekli Keseneği Esas Aylık Tutarı/30

Bir Günlük Borcun Hesabına Esas Alınan Tutar 1101,95 / 30 = 36,73

Borçlandırılacak Süre: 3 Yıl 9 Ay 25 Gün : 1375 Gün

Borçlanmaya Esas Genel Tutar: 36,73x 1375 = 50.503,75 TL

Borç Tutarı: Borçlanmaya Esas Tutar x % 36

Borç Tutarı 50.503,75x % 36 = 18.181,35 TL

İlgili adına 18.181,35 TL borç tahakkuk ettirilecektir. Sigortalı söz konusu borç tutarını 2 yıl içinde ödemesi gerekmektedir. Aksi takdirde borçlanma işlemi iptal edilecektir.

Ayrıca, 20/10/2000-19/1/2001 tarihleri arasındaki 48 gün sigortalı hizmeti fazla öğrenim süresi içinde bulunduğundan, bu süre borçlandırılacak süresinden düşülmeyerek sigortalının hizmet süresine eklenecektir.

**Örnek 3-** 4 yıllık fakülteye 5/9/2000 tarihinde kayıt yaptıran, 08/10/2002 tarihinde polis memuru olarak göreve başlayan ve 18/9/2005 tarihinde okulunu bitiren sigortalı, Emniyet Hizmetleri Sınıfında görev yapmakta iken 17/11/2008 tarihli dilekçesiyle yüksek öğrenimde geçen sürelerini borçlanmak istemektedir. Sigortalı yüksek öğrenimini bitirmeden 8/10/2002 tarihinde polis memuru olarak göreve başladığından, göreve başladığı tarihten önce yüksek öğrenimde geçen süresinin borçlandırılması mümkün olmayacaktır.

**Örnek 4-** 4/9/1992-18/6/1996 tarihleri arasında 4 yıllık fakültede öğrenim gördükten sonra 28/2/1997 tarihinde komiser yardımcısı olarak göreve başlayan, daha sonra 15/10/2000 tarihinde naklen Vakıflar Genel Müdürlüğünde bir göreve atanan sigortalının öğrencilikte geçen süresini borçlanmak istemesi halinde bu süresinin tamamı borçlandırılacaktır.

**Örnek 5-** 5/3/1975 doğumlu olan ve hazırlık sınıfı hariç normal öğrenim süresi 4 yıl olan iktisat fakültesinde 2/9/1992-18/9/1998 tarihlerinde okuyan ve 30/8/2000 tarihinde polis olarak göreve başlayan sigortalı, 10/1/2011 tarihli dilekçesiyle yüksek öğrenimde geçen sürelerini borçlanmak istemektedir. Sigortalının 2/9/1992-18/9/1998 tarihleri arasında geçen 6 yıl 17 gün öğrencilik süresinden, hazırlık sınıfında geçen bir yıllık süresi ile 31/7/1997-18/9/1998 tarihleri arasındaki 1 yıl 1 ay 17 gün fazla öğrenim süresi düşülerek kalan 3 yıl 11 ay süresi 10/1/2011 tarihinde en az aylık alan polis memurunun emeklilik keseneğine esas aylık unsurları üzerinden borçlandırılacaktır.

Borcun hesaplanması;

10/1/2011 tarihindeki katsayı rakamı: 0,061954

10/1/2011 tarihindeki Emeklilik Keseneği oranı: % 16

10/1/2011 tarihindeki Kurum Karşılığı oranı: % 20  
Derece-Kademe/gösterge rakamı 8/1 (660 x 0,061954): 40,89  
Taban Aylık Tutarı: (1000 x 0,82656): 826,56  
Özel Hizmet Tazminatı (9500 x 0,061954 x % 40): 235,43  
Emekli Keseneğine Esas Aylık Tutarı: 1102,87 TL  
Bir Günlük Borcun Hesabına Esas Alınan Tutar:Emekli Keseneği Esas Aylık Tutarı/30  
Bir Günlük Borcun Hesabına Esas Alınan Tutar: 1102,87 / 30 = 36,76  
Borçlandırılacak Süre: 3 Yıl 11 Ay : 1410 Gün  
Borçlanmaya Esas Genel Tutar: 36,76 x 1410 = 51.831,6 TL  
Borç Tutarı: Borçlanmaya Esas Tutar x % 36  
Borç Tutarı: 51.831,6 x % 36 = 18659,376 = 18.660 TL  
İlgili adına 18.660 TL. borç tahakkuk ettirilecektir. Sigortalının söz konusu borç tutarını 2 yıl içinde ödemesi gerekmektedir. Aksi takdirde borçlanma işlemi iptal edilecektir.

**Örnek 6-** Polis memuru olarak görev yapmakta iken 15/4/2008 tarihinde istifa etmek suretiyle görevinden ayrılan ve açıkta iken 2/8/2010 tarihinde vefat eden sigortalının fiili hizmet süresi zammı ile birlikte toplam 4 yıl 4 ay 15 gün hizmetinin olduğu tespit edilmiştir. Hak sahipleri sigortalının 3 yıl 10 ay 15 günlük sivil öğrencilikte geçen süresinin tamamını borçlanmak istemekte ise de, sigortalı açıkta iken vefat ettiğinden borçlanma işleminin yapılmasına imkan bulunmamaktadır.

## **2.2- Kanunun geçici 4 üncü maddesinin onbeşinci fıkrasına göre yapılan borçlanmalar**

Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten önce 5434 sayılı Kanuna göre iştirakçi olup, 2008 yılı Ekim ayı başından sonra Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrası kapsamında sigortalılığı bulunmayanların, borçlanılacak hizmetler ile birlikte kendileri veya ölenlerin hak sahiplerinin Kanuna göre aylığa hak kazanmaları ve müracaat etmeleri halinde kapsamdaki süreleri 5434 sayılı Kanunun borçlanma hükümleri gereğince borçlandırılacaktır.

**Örnek 1-** 15/4/2000-14/10/2003 tarihleri arasında 5434 sayılı Kanuna tabi hizmeti olan ve 5/7/2004 tarihinde vefat eden sigortalının eşi 2008 yılı Ekim ayından sonra vefat eden eşinin borçlanma kapsamında olan askerlik süresinden Kanuna göre kendisine aylık bağlamaya yetecek kadar olan 1 yıl 6 aylık kısmı 5434 sayılı Kanuna göre borçlandırılacaktır.

**Örnek 2-** 1/8/1970-3/9/1984 tarihleri arasında 5434 sayılı Kanuna tabi 14 yıl 2 ay hizmeti olan ve görevinden ayrıldığı tarihten sonra hiçbir sosyal güvenlik kuruluşuna tabi hizmeti olmayan 1/7/1947 doğum tarihli sigortalı askerlik süresinin 10 aylık kısmının borçlandırılması için başvurduğunda, 1/7/2008 tarihi itibarıyla 61 yaşını tamamlamış olması nedeniyle borçlanacağı askerlik süresi ile birlikte 5434 sayılı Kanunun 39 uncu maddesi uyarınca kendisine aylık bağlanabilmesi için gerekli olan 15 yılı tamamlayacağından, talebi kabul edilerek borçlanması 5434 sayılı Kanuna göre yapılacaktır.

**Örnek 3-** 1/9/1975-31/8/1979 tarihleri arasında 5434 sayılı Kanuna tabi 4 yıl, 29/3/1982-13/12/1985 tarihleri arasında 506 sayılı Kanuna tabi 3 yıl 2 ay 24 gün ve 1/1/1986-14/8/2003 tarihleri arasında 5434 sayılı Kanuna tabi 17 yıl 7 ay 14 gün olmak üzere toplam 24 yıl 10 ay 8 gün hizmeti olan sigortalı, 15/7/2010 tarihli dilekçesi ile tarafına aylık bağlanabilmesi için gerekli olan 25 yıllık süresini tamamlayacak kadar askerlik süresinin borçlandırılması talebinde bulunmuştur. Sigortalının Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten sonra Kanunun 4 üncü maddesi kapsamında sigortalılığının bulunmaması ve son kez 5434 sayılı Kanuna tabi hizmetinin bulunması nedeniyle 25 yılı tamamlayacak kadar olan 1 ay 22 gün askerlik süresi borçlandırılacaktır.

### 2.3- Geçici 4 üncü maddenin onyedinci fıkrasına göre yapılacak borçlanmalar

Personel mevzuatına göre almış oldukları disiplin cezası sonucu 23/4/1999 tarihi ile 14/2/2005 tarihleri arasında memuriyetleri sona erenlerden, 5525 sayılı Kanun uyarınca haklarında verilmiş disiplin cezaları bütün sonuçları ile ortadan kaldırılanlardan halen Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında sigortalı olanların, 2008 yılı Ekim ayı başından itibaren 15/4/2009, aylıkları her ayın 1 inde ödenenler için 1/4/2009 tarihine kadar Kuruma müracaatları halinde borçlandırılacaktır. Geçici 4 üncü maddenin onyedinci fıkrasına göre yapılacak borçlanmalarda, sigortalıların görevlerinden ayrıldıkları derece ve kademelerine prim/kesenek ödenmemiş veya borçlanmak istedikleri sürenin her üç yılına bir derece ve her yılına bir kademe verilmek ve öğrenim durumları itibariyle 657 sayılı Kanunun 36 ncı maddesindeki yükselebilecekleri dereceleri geçmemek üzere tespit edilecek derece, kademe ve ek göstergeleri ile emekli keseneğine esas aylığın hesabına ait tüm unsurların toplamının müracaat tarihinde yürürlükte olan katsayı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarlar esas alınarak, yine o tarihteki kesenek ve karşılık oranları borçlandırılmak suretiyle borç tutarının tamamı borcun tebliğ edildiği tarihten itibaren iki yıl içinde eşit taksitlerle veya defaten kendileri tarafından ödenecektir.

Borç tutarının iki yıl içinde eşit taksitlerle ödenmemesi veya borç tutarının tamamı ödenmeden tahsis talebinde bulunulması halinde borçlanma geçersiz sayılacaktır.

**Örnek 1-** 27/11/1989 tarihinde öğretmen olarak 5434 sayılı Kanuna tabi göreve başlayan ve almış olduğu disiplin cezası sonucu 5/12/2000 tarihinde 5 inci derecenin 1 inci kademesinde 8 gün kıdemli iken görevine son verilen ilgili 5525 sayılı Kanun uyarınca 4/10/2006 tarihinde görevine başlatılmıştır. 15/11/2008 tarihli dilekçesi ile 15/12/2000-4/10/2006 tarihleri arasında açıkta geçen süresini borçlanmak istemesi üzerine borçlanma işlemi yapılacaktır. Görevinden ayrıldığı tarihte bulunduğu 5 inci derecenin 1 inci kademesi ve bu kademe 8 gün kıdemi ile borçlanacağı 15/12/2000-4/10/2006 tarihleri arasındaki 5 yıl 9 ay 19 gün süresi olmak üzere toplam 5 yıl 9 ay 27 gün süresi intibakında değerlendirilerek ulaşacağı 4 üncü derecenin 3 üncü kademesi, görevine son verildiği tarihteki ek göstergesi (öğretmenler için 5 inci derecenin ek göstergesi 900 dür) dikkate alınarak borç tutarı hesaplanacaktır.

Borcun Hesaplanması

15/11/2008 Tarihindeki Katsayı Rakamı: 0,051448

15/11/2008 Tarihindeki Emeklilik Keseneği Oranı: % 16

15/11/2008 Tarihindeki Kurum Karşılığı Oranı: % 20

Derece-Kademesi : 4/3

Ek Göstergesi : 900

Kıdem Yılı : 11 yıl

Borçlandırılacak Süre: 5 Yıl 9 Ay 19 Gün

Derece-Kademe/Gösterge Rakamı 4 / 3 (985 x 0,051448): 50,68

Taban Aylık Tutarı: (1000 x 0,68120): 681,20

Ek Gösterge Tutarı: (900 x 0,051448): 46,30

Kıdem Aylık Tutarı: (11 Yıl x 20 x 0,051448): 11,32

Özel Hizmet Tazminatı (9500 x 0,051448 x % 40): + 195,50

Emekli Keseneğine Esas Aylık Tutarı 985 TL

Bir Aylık Borç Tutarı: Emekli Keseneğine Esas Aylık Tutarı x % Kesenek Karşılık

Toplam (% 36)

Bir Aylık Borç Tutarı: 985 x % 36 = 354,6 TL

Bir Günlük Borç Tutarı: 354,6 / 30 = 11,82 TL

Borçlandırılacak süre: 5 yıl 9 ay 19 gün = 2089 gün

Borçlanmaya Esas Genel Tutar: 11,82 x 2089 = 24.691,98 TL

Ancak, 6111 sayılı Kanununun 47 nci maddesi ile Kanunun geçici 4 üncü maddesinin onyedinci fıkrasında yer alan “altı ay içerisinde” ibaresi “30/6/2011 tarihine kadar”, “iki yıl içinde” ibaresi “31/12/2014 tarihine kadar” şeklinde değiştirilmiştir.

Buna göre; personel mevzuatına göre almış oldukları disiplin cezası sonucu 23/4/1999 tarihi ile 14/2/2005 tarihleri arasında memuriyetleri sona erenlerden, 22/6/2006 tarihli ve 5525 sayılı Kanun uyarınca haklarında verilmiş disiplin cezaları bütün sonuçları ile ortadan kaldırılanların 30/6/2011 tarihine kadar Kuruma müracaatları halinde, görevlerinden ayrıldıkları tarih ile göreve başladıkları tarih arasındaki prim veya kesenek ödenmemiş süreleri, görevlerinden ayrıldıkları derece ve kademelerine prim veya kesenek ödenmemiş veya borçlanmak istedikleri sürenin her üç yılına bir derece yükselmesi ve her tam yılına bir kademe verilmek suretiyle ve öğrenim durumları itibarıyla 657 sayılı Kanununun 36 ncı maddesindeki yükselebilecekleri dereceleri geçmemek üzere tespit edilecek derece, kademe ve ek göstergeleri ile emekli keseneğine esas aylığın hesabına ait tüm unsurların toplamının müracaat tarihinde yürürlükte olan katsayı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarlar esas alınarak, yine o tarihteki kesenek ve karşılık oranları üzerinden borçlandırılmak suretiyle hizmetinden sayılacak, bundan doğacak borç tutarının tamamı 31/12/2014 tarihine kadar kendileri tarafından taksitlerle veya defaten ödenecektir.

Daha önce, Kanunun geçici 4 üncü maddesinin onyedinci fıkrası uyarınca 2008 yılı Ekim ayı başından itibaren altı ay içerisinde borçlananların borç tutarının tebliğ tarihinden itibaren tamamının iki yıl içinde ödememesi nedeniyle hizmet olarak sayılmayan veya 2008 yılı Ekim ayı başından itibaren altı aylık sürenin dolumundan sonra müracaat etmeleri nedeniyle borçlanma talepleri reddedilenlerin borçlanma kapsamında olan bu süreleri 30/6/2011 tarihine kadar yeniden müracaat etmeleri halinde yeni müracaat tarihindeki mali hükümler esas alınarak borçlandırılacaktır.

**Örnek 2-** 12/1/2004 tarihinde almış olduğu disiplin cezası nedeniyle görevine son verilen, daha sonra 5525 sayılı Kanun uyarınca hakkında verilmiş olan disiplin cezası bütün sonuçları ile ortadan kaldırılan ve 2/11/2008 tarihinde disiplin cezası nedeniyle açıkta geçen süresini borçlanma talebinde bulunan sigortalıya borç miktarı 5/12/2008 tarihinde tebliğ edilmiştir. İki yıl içinde borcunu ödemeyen sigortalı 30/6/2011 tarihine kadar disiplin cezası nedeniyle açıkta geçen süresinin tekrar borçlandırılmasını istemesi halinde borçlanma işlemi yeni başvuru tarihindeki mali esaslara göre yapılacaktır.

**Örnek 3-** 7/12/2002 tarihinde almış olduğu disiplin cezası nedeniyle görevine son verilen, daha sonra 5525 sayılı Kanun uyarınca hakkında verilmiş olan disiplin cezası bütün sonuçları ile ortadan kaldırılan ve 28/5/2008 tarihli dilekçesi ile disiplin cezası nedeniyle açıkta geçen süresini borçlanmak isteyen sigortalının talebi altı aylık sürenin dolum tarihinden sonra olduğundan reddedilmiştir. Sigortalının açıkta geçen süresini 30/6/2011 tarihine kadar tekrar borçlanmak istemesi halinde, borçlanma işlemi yeni başvuru tarihindeki mali esaslara göre yapılacaktır.

**Örnek 4-** 8/3/2003 tarihinde almış olduğu disiplin cezası nedeniyle görevine son verilen, daha sonra 5525 sayılı Kanun uyarınca hakkında verilmiş olan disiplin cezası bütün sonuçlarıyla ortadan kaldırılan ve 8/1/2009 tarihinde disiplin cezası nedeniyle açıkta geçen süresini borçlanmak isteyen sigortalıya borç miktarı 3/7/2009 tarihinde tebliğ edilmiştir. Sigortalının 3/7/2011 tarihinde sona eren borç ödeme süresi 6111 sayılı Kanun uyarınca 31/12/2014 tarihine kadar uzatılmıştır.

#### **2.4- 5434 sayılı Kanununun ek 31 inci maddesi gereğince yapılan borçlanmalar**

5434 sayılı Kanununun yürürlükte bulunan ek 31 inci maddesinin üçüncü fıkrası gereğince aylıklarını 22/1/1962 tarihli ve 1 sayılı Kanun ile ek ve tadillerine göre alan ve almış olanlardan Kanununun 4 ncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamındaki sigortalıların; 506, 1479,



2925 ve 2926 sayılı kanunlar ile 506 sayılı Kanunun geçici 20 nci maddesinde sözü edilen sandıkların kanunlarının kapsamındaki serbest meslekte geçmiş ve değerlendirilmemiş hizmet sürelerinin 15 yılı, bu hizmetlerin adı geçen kanun hükümleri uyarınca belgelenmeleri halinde, öğrenim durumları itibariyle memuriyete giriş derecesi esas alınarak yapılacak borçlanmalara önceki mevzuat gereğince devam edilecektir.

### **3- Kanunun geçici 36 ncı maddesine göre 1402 sayılı Sıkıyönetim Kanunu uyarınca gözüaltına alınanların veya tutuklananların borçlanmaları**

5434 sayılı Kanuna tabi çalışmakta iken 1402 sayılı Kanun uyarınca kurulan sıkıyönetim mahkemelerinin görev alanına giren suçlar nedeniyle tutuklananlardan, Türk Silahlı Kuvvetlerinin yönetime el koyduğu 12 Eylül 1980 tarihinden itibaren haklarında kovuşturmayaya yer olmadığına (takipsizlik) veya beraatlerine karar verilenlerin, gözüaltında veya tutuklulukta geçen ve herhangi bir nedenle hizmet olarak sayılmayan süreleri, göreve başlatılıp başlatılmadıklarına bakılmaksızın kendileri veya hak sahiplerinin bu durumlarını belgeleyerek 25/8/2011 tarihine kadar Kuruma müracaat etmeleri kaydıyla, gözüaltına alındığı veya tutuklandığı tarihteki emeklilik keseneğine esas aylık derece ve kademesinin müracaat tarihindeki katsayılar ve emeklilik keseneğine esas aylığın hesabına ait diğer unsurlar ile kesenek ve karşılık oranları esas alınmak suretiyle hesaplanacak borçlanma tutarının borcun tebliğ tarihinden itibaren altı ay içerisinde kendilerince veya hak sahiplerince ödenmesi hâlinde hizmet sürelerine eklenecektir.

Borçlanılan süreler 5434 sayılı Kanunun geçici 205 inci maddesine göre yaş tespitinde dikkate alınmayacaktır.

Kendi sigortalıklarından dolayı 25/2/2011 tarihine kadar sosyal güvenlik kanunlarına göre gelir veya aylık bağlananlar, bu kapsamdaki sürelerin tamamı herhangi bir şekilde hizmet olarak değerlendirilmiş olanlar ile 12 Eylül 1980 tarihinden önce haklarında beraat veya kovuşturmayaya yer olmadığına karar verilenlerin bu süreleri borçlandırılmayacaktır.

Sigortalıların Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendine tabi borçlanma müracaatları Sigorta Primleri Genel Müdürlüğü Sigortalı Tescil ve Hizmet Daire Başkanlığına yapılacaktır.

**Örnek 1-** İl Sağlık Müdürlüğünde hemşire olarak görev yapmakta iken 14/3/1980 tarihinde 1402 sayılı Kanun uyarınca gözüaltına alınan, 18/8/1980 tarihinde tutuklanan ve 9/3/1981 tarihinde hakkında verilen takipsizlik kararı gereğince serbest bırakıldıktan sonra 3/4/1981 tarihinde tekrar görevine başlatılan sigortalının gözüaltı ve tutukluluk süresi 12/9/1980 tarihinden sonra sona erdiğinden, gözüaltı süresinde tarafına 2/3 açık aylıkları ödenen, ancak göreve iade edildiği tarihte noksan ödenen 1/3 oranındaki aylıkları ödenmeyen sigortalının gözüaltında iken aylıklarından 1/2 oranında kesenek kesilmesi nedeniyle yarım hizmet sayılan gözüaltına alındığı tarihi takip eden 1/4/1980 tarihi ile takipsizlik kararının verildiği tarihi takip eden ay sonu olan 30/3/1981 tarihi arasındaki süresinin kalan yarısı 25/8/2011 tarihine kadar müracaat etmesi halinde borçlandırılacaktır.

**Örnek 2-** Tarım İl Müdürlüğünde memur olarak görev yapmakta iken 28/2/1980 tarihinde 1402 sayılı Kanun uyarınca gözüaltına alınan, 11/4/1980 tarihinde tutuklanan ve 16/6/1981 tarihinde hakkında verilen beraat kararı ile serbest bırakılan ancak, Kurumunca tekrar görevine başlatılmayan sigortalının gözüaltı süresinde tarafına 2/3 açık aylıkları ödenerek aylıklarından 1/2 oranında kesenek kesilmesi nedeniyle yarım hizmet sayılan süresinin, gözüaltına alındığı tarihi takip eden aybaşı olan 1/3/1980 tarihi ile beraat kararının verildiği tarihi takip eden ay sonu olan 30/6/1981 tarihi arasındaki süresinin kalan yarısı 25/8/2011 tarihine kadar müracaat etmesi halinde borçlandırılacaktır.

**Örnek 3-** Belediye Başkanlığında memur olarak görev yapmakta iken, 18/6/1980 tarihinde 1402 sayılı Kanun uyarınca gözaltına alınan ve hakkında verilen takipsizlik kararı gereğince 3/1/1981 tarihinde serbest bırakıldıktan sonra 19/4/1981 tarihinde tekrar görevine başlatılan sigortalının gözaltı süresi hakkındaki takipsizlik kararı 12/9/1980 tarihinden sonra sona erdiğinden, 1/7/1980-30/1/1981 tarihleri arasında gözaltında geçen süresi borçlandırılacak, ancak serbest bırakıldığı 1/2/1981 tarihi ile görevine başlatıldığı 30/4/1981 tarihi arasındaki süresinin borçlandırılmasına imkan bulunmamaktadır.

**Örnek 4-** İl Milli Eğitim Müdürlüğünde öğretmen olarak görev yapmakta iken, 3/5/1979 tarihinde 1402 sayılı Kanun uyarınca gözaltına alınan ve hakkında verilen takipsizlik kararı gereğince serbest bırakıldıktan sonra 20/11/1979 tarihinde tekrar görevine başlatılan sigortalının gözaltı süresi hakkındaki takipsizlik kararı 12/9/1980 tarihinden önce verildiğinden, gözaltı süresinde tarafına 2/3 açık aylıkları ödenen, ancak göreve iade edildiği tarihte noksan ödenen 1/3 oranındaki aylıkları ödenmeyen sigortalının gözaltında iken aylıklarından 1/2 oranında kesenek kesilmesi nedeniyle yarım hizmet sayılan 1/5/1979-20/11/1979 tarihleri arasındaki süresinin kalan yarısı borçlandırılmayacaktır.

**Örnek 5-** Memur olarak görev yapmakta iken 25/6/1980 tarihinde 1402 sayılı Kanun uyarınca gözaltına alınan, 30/6/1980 tarihinde tutuklanan, 19/4/1982 tarihinde sıkıyönetim komutanlığınca görevine son verilen, daha sonra mahkemece 14/2/1983 tarihinde beraatına karar verilen ancak, görevine başlatılmayan sigortalının, görevine son verildiği tarihe kadar gözaltında ve tutuklulukta geçen süresi Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında, görevine son verilme tarihinden mahkemece beraatına karar verildiği tarihe kadar göz altında ve tutuklulukta geçen süresi ise Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında borçlandırılacaktır.

#### **4- Kanununun geçici 43 üncü maddesine göre 1416 sayılı Kanuna uyarınca yurtdışında geçen öğrenim sürelerinin borçlandırılması**

1416 sayılı Kanuna göre yurt dışına gönderilen, öğrenimini başarıyla tamamlayarak yurda dönen ve yükümlü bulunduğu mecburi hizmet süresini tamamlamış olanlardan, 6353 sayılı Kanunun yürürlüğe girdiği 12/7/2012 tarihinden önce 5434 sayılı Kanun hükümlerine tabi olarak çalışmaya başlayan ve Kanununun geçici 4 üncü maddesi kapsamında çalışmaya devam edenler, yurt dışında resmî öğrenci olarak geçirmiş oldukları öğrenim sürelerinin 18 yaşının tamamlanmasından sonraki döneme ait olan kısmının tamamını veya bir bölümünü 12/7/2012 tarihinden itibaren üç ay içinde Kuruma müracaat etmeleri halinde borçlanabileceklerdir.

6353 sayılı Kanunun yürürlüğe girdiği 12/7/2012 tarihinde mecburi hizmetleri devam edenler ise borçlanma kapsamında bulunan sürelerini, mecburi hizmetlerini tamamladıkları tarihten itibaren üç ay içinde Kuruma müracaat etmeleri halinde borçlanabileceklerdir.

Bu kapsamdaki sigortalıların borç tutarları, borçlanma talep dilekçelerinin Kurum kayıtlarına geçtiği tarihteki derece kademeleri ve varsa ek göstergeleri ile aylığa ait tüm unsurlar dikkate alınmak suretiyle müracaat tarihindeki emekli keseneği ve kurum karşılığı oranları üzerinden hesap edilecektir.

Sigortalılar borç tutarını kendilerine tebliğ edildiği tarihten itibaren bir ay içinde (def'aten) peşin olarak ödeyebilecekleri gibi isterlerse borç tutarının kendilerine tebliğ edildiği tarihten itibaren oniki ayda eşit taksitler halinde de ödeyebileceklerdir.

Borcun oniki eşit taksitle ödenmesi durumunda borçlanma işleminin yapıldığı tarihte, hesap edilen toplam borç tutarının 12'de biri (aylık taksit tutarı) yine bu tarihteki prime esas asgari kazanca oranlanarak, bulunan bu oran ilgili ayın prime esas asgari kazancı ile çarpılacak ve aylık taksit tutarı tespit edilecektir. Prime esas asgari kazancın değişmesi halinde, borcun hesaplandığı tarih borcun ödeneceği tarih kabul edilerek bulunan oran sabit kalmak suretiyle, bu

oranın yeni prime esas asgari kazançla çarpılması sonucu aylık borç tutarı yeniden hesap edilecektir.

Bu husus borçlanma tahakkuk tablolarına “Borç tutarı defaten ödenebileceği gibi oniki eşit taksitle de ödenebilecektir. Taksitle ödenmesi durumunda prime esas asgari kazancın değişmesi halinde taksit tutarı yeniden belirlenecektir” şeklinde not koymak suretiyle ilgililere bildirilecektir.

Borcunun tamamını peşin ödeyenler ile taksit ödeme dönemi sonunda borcunun tamamını ödediği tespit edilenlerin borçlanmış oldukları süreler fiili hizmet süresinin hesabında dikkate alınacaktır.

Geçici 43 üncü maddeye göre yapılacak borçlanma işlemlerinde sigortalılar hakkında mülga hükümleri dahil 5434 sayılı Kanun hükümleri uygulanacağından, aylık taksitlerini zamanında ödemeyenlerin borçlanma işlemleri iptal edilip, önceki aylara ilişkin olarak ödemiş oldukları tutarlar, süresi geçen son taksit tarihinden itibaren otuz gün içinde ilgililere faizsiz olarak iade edilecektir.

#### **5- Kanunun geçici 44 üncü maddesine göre aldıkları disiplin cezaları 5525 sayılı Kanun uyarınca ortadan kaldırılanların borçlanmaları**

23/4/1999 ile 14/2/2005 tarihleri arasında tabi oldukları personel mevzuatına göre almış oldukları disiplin cezası sonucu memuriyetleri sona eren ve 22/6/2006 tarihli ve 5525 sayılı Kanun uyarınca haklarında verilmiş disiplin cezaları bütün sonuçları ile ortadan kaldırılanların, 6353 sayılı Kanunun yürürlüğe girdiği 12/7/2012 tarihinden itibaren 3 ay içinde Kuruma müracaat etmeleri halinde, yaş haddine ilişkin hükümler saklı kalmak kaydıyla, memuriyetlerinin sona erdiği tarih ile 22/6/2006 tarihi arasındaki dönem içinde uzun vadeli sigorta kollarına tabi olarak sigorta primi ödenmemiş veya emekli keseneği yatırılmamış sürelerine ilişkin kesenek ve kurum karşılığı toplamları, görevden ayrıldıkları tarihteki derece ve kademelerine hizmet olarak sayılacak sürenin her üç yılına bir derece ve her yılına bir kademe verilmek ve öğrenim durumları itibarıyla 657 sayılı Kanunun 36 ncı maddesindeki yükselebilecekleri dereceleri geçmemek üzere tespit edilecek derece ve kademeleriyle başvuru tarihinde uygulanmakta olan katsayılar esas alınarak belirlenecek olan emekli keseneğine esas aylık tutarları üzerinden Kurumumuz tarafından hesaplanacak tutar halen çalıştıkları veya kamu görevlisi olarak en son çalışmış oldukları kamu idarelerine bildirilecektir.

Söz konusu tutarlar kurumlarca borcun kendilerine tebliğ edildiği tarihten itibaren üç ay içerisinde Kuruma defaten ödenecektir.

Sigortalılar Kanunun geçici 44 üncü maddesinin yürürlüğe girdiği 12/7/2012 tarihinden itibaren üç ay içinde T.C. Kimlik Numaralarını, emeklilik sicil numaralarını, varsa Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) veya (b) bendine tabi çalışmalarına ilişkin sicil numaralarını belirtmek suretiyle yazılı başvuruda bulunacaklar sigortalılardan talep dilekçesi dışında herhangi bir belge istenmeyecek gerekli yazışmalar ilgililerin görev yaptıkları kurumlardan temin edilecektir.

Ayrıca, memuriyetlerinin sona erdiği tarih ile 22/6/2006 tarihi arasındaki dönem içinde uzun vadeli sigorta kollarına tabi olarak sigorta primi ödenmemiş veya emekli keseneği yatırılmamış sürelerine ilişkin kesenek ve kurum karşılıklarının hesap edileceğinden, söz konusu süre ilgililerin bildirdiği T.C. Kimlik Numaraları ve sicil numaraları ile internet üzerinden sorgulama yapılarak prim ödenmemiş süreler tespit edilecektir. Tereddüde düşülmesi halinde ise ilgili sosyal güvenlik il müdürlüğü ile yazışma yapılacaktır.

Borçlanılan bu süreler kazanılmış hak aylığı ve emeklilik keseneğine esas aylığın tespitinde değerlendirilmeyecektir.

Haklarında verilmiş disiplin cezaları bütün sonuçları ile 5525 sayılı Kanun uyarınca ortadan kaldırılmış olanlardan memuriyetten çıkarılmış olanlar, kurumlarına yeniden atanmak üzere başvurmaları halinde bu başvurularının ilgili kurumların kayıtlarına geçtiği tarihten başlayarak bu kurumlara atamalarının yapıpı kendilerine tebliğ edildiği tarihe kadar olan dönem

içerisindeki uzun vadeli sigorta kollarına tabi olarak sigorta primi ödenmemiş veya emekli keseneği yatırılmamış süreleri hakkında da Kanunun geçici 44 üncü maddesinin birinci fıkrası uyarınca yapılmış olan derece yükselmesi ve kademe ilerlemeleri saklı kalmak kaydıyla, söz konusu fıkra hükümlerine göre işlem yapılacaktır.

Ataması bu maddenin yürürlük tarihi olan 12/7/2012 tarihinden önce yapılmış olanların bu hükümden yararlanabilmesi için, maddenin yürürlük tarihinden itibaren altı ay içerisinde,

Bu maddenin yürürlük tarihinden önce atama talebinde bulunduğu halde atama işlemleri bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten sonra tamamlananlarında atamalarının yapıldığı tarihten itibaren altı ay içerisinde Kuruma başvuruda bulunmaları halinde haklarında maddenin birinci fıkrasında belirtilen esaslara göre işlem yapılacaktır.

Ayrıca, bu maddenin yürürlüğünden önce Kanunun geçici 4 üncü maddesinin onyedinci fıkrası uyarınca borçlanma hakkından yararlanmış olanlardan, borcunun tamamını ödemiş olanların, maddede uzun vadeli sigorta kollarına tabi olarak sigorta primi ödenmemiş veya emekli keseneği yatırılmamış süreler dendiği için bu sürelerde emekli keseneği ve kurum karşılıkları yatırılmış süre olarak kabul edilip yeniden borçlanma işlemi yapılmayacaktır.

Ancak Kanunun yürürlüğe girdiği tarih itibarıyla borçlarını ödemeye devam edenlerin, ödedikleri tutara karşılık olan süre orantı yapılmak suretiyle bulunacak ve bu süre göreve başladıkları tarihten geriye doğru götürülerek borçlanmanın yapılacağı başlangıç tarihi tespit edilecek ve borçlanma işlemi;

a) Başlangıç tarihinin 22/6/2006 tarihinden önceki bir tarih olması halinde görevlerine son verildiği tarih ile başlangıç tarihine kadar,

b) Başlangıç tarihinin 22/6/2006 tarihinden sonraki bir tarihe sarkması halinde ise görevine son verildiği tarih ile 22/6/2006 tarihine kadar olan süre borçlandırılacak,

Hesaplanan borç tutarı ilgililerin halen çalıştıkları veya kamu görevlisi olarak en son çalışmış oldukları kamu idarelerine bildirilecektir.

22/6/2006 tarihinden sonraki bir tarihte göreve başlamış olanlar ise 22/6/2006 tarihi ile görevlerine başladıkları tarih arasında kalan sürelerine ait Kanunun geçici 4 üncü maddesinin onyedinci fıkrası uyarınca kalan borçlarını ödemeye devam edeceklerdir.

## ALTINCI BÖLÜM

### Kanunun 4 üncü Maddesinin Birinci

#### Fıkrasının (b) Bendine Tabi Olanların Vergi Borçlanması

Kanunun geçici 8 inci maddesinin ikinci fıkrası ile Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendinin (1) ve (3) numaralı alt bentlerine tabi olanlardan 1/10/2008 tarihi itibarı ile sigortalılıkları başlatılanların, 4/10/2000 tarihi ile 1/10/2008 tarihi arasında varsa vergi mükellefiyet sürelerini borçlanabilmelerine imkan sağlanmıştır.

Söz konusu borçlanma hakkından Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendinin (1) numaralı alt bendine tabi olan ticari kazanç veya serbest meslek kazancı nedeniyle gerçek veya basit usulde gelir vergisi mükellefi olanlar ile (3) numaralı alt bendine tabi anonim şirketlerin yönetim kurulu üyesi olan ortakları, sermayesi paylara bölünmüş komandit şirketlerin komandite ortakları, diğer şirket ve donatma iştiraklerinin ise tüm ortaklarından vergi mükellefiyetlerinin devam etmesi nedeniyle 1/10/2008 tarihi itibarı ile sigortalılıkları başlatılacak olanlar yararlandırılacaktır.

1/10/2008 tarihi itibarı ile sigortalılıkları başlatılanlardan 4/10/2000 tarihi ile 1/10/2008 tarihi arasında vergi mükellefiyet süreleri bulunanlar, bu sürelerini belgelemek kaydıyla, 1/10/2008 tarihinden itibaren 6 ay içinde (1/4/2009 mesai bitimine kadar) "Vergi Borçlanması Talep Dilekçesi" ile talepte bulunmaları halinde borçlandırılmışlardır.

Belgelenen vergi mükellefiyet sürelerinin tamamı için Kanunun 80 inci maddesinin ikinci fıkrasının (a) bendine göre talep tarihinde beyan edilen prime esas kazancın % 32'si üzerinden

hesaplanarak tebliğ edilen borçlanma tutarının tamamının 6 ay içinde ödenmesi gerekmektedir. Ancak, bu şekilde hesaplanan tutar 30/9/2008 tarihinde geçerli olan prim tablosundaki 24 üncü basamağın sağlık primi dahil tutarının üstünde olamayacaktır. Vergi borçlanmasına ait borcun hesaplanmasına esas aylık prime esas kazanç, 82 nci maddeye göre belirlenen prime esas günlük kazanç alt sınırı ile üst sınırı arasında kalmak şartı ile sigortalılar tarafından beyan edilecek günlük kazancın otuz katıdır.

Sigortalıya tebliğ edilen borç tutarının bu süre içerisinde tam olarak ödenmemesi halinde bu süreler sigortalılık süresi olarak değerlendirilmeyecek ve ödenen tutarlar Kanununun 89 uncu maddesine göre iade edilecektir.

Sigortalılara 4/10/2000-1/10/2008 tarihleri arasında vergiye tabi sürelerini talepte bulunarak borçlanma hakkı tanındığından, bu haktan yararlanarak borçlanma yapanların bu tarihler arasında diğer sosyal güvenlik kanunlarına göre çalışmalarının bulunması halinde bu çalışmaları iptal edilecektir. Bu nedenle sigortalılar kısmi borçlanma yapamayacakları ve diğer çalışma sürelerinin iptal edileceği konusunda mutlaka uyarılacak ve işlemleri yapılacaktır.

1/4/2009 tarihine kadar Kuruma başvurduğu halde ödeme süresi içerisinde vefat eden sigortalının hak sahipleri de söz konusu sürede borçlanma tutarının tamamını ödeyerek borçlanma hakkından yararlanabileceklerdir.

2008 yılı Ekim ayı başından önce geçen ve bu tarihten sonra Kanunun geçici 8 inci maddesine göre borçlanılan sürelerle, bu sürelerle ait kazançlar 1479 sayılı Kanunun yürürlükten kaldırılan ilgili hükümlerine göre değerlendirilir.

**Örnek 1-** 1/1/2005 tarihinde gelir vergisi mükellefiyeti başlayan ve bu mükellefiyeti devam etmesine rağmen 1/10/2008 tarihine kadar Kuruma başvurarak kayıt ve tescilini yaptırmayan sigortalı, 1/1/2005-1/10/2008 tarihleri arasındaki vergi mükellefiyet sürelerini prime esas kazancın alt sınırı üzerinden borçlanmak için bağlı bulunduğu vergi dairesince onaylanmış sigortalı işe giriş bildirgesi ve vergi borçlanması talep formu ile 24/12/2008 tarihinde Kuruma başvurmuştur. Bu sigortalının 1/10/2008 tarihi itibari ile tescili yapılarak vergi borçlanma süresine ait borcun hesaplanması ve kazanç değerlendirilmesi aşağıdaki şekilde yapılacaktır.

Borcun Hesaplanması

Başvuru tarihi : 24/12/2008

Vergi Mükellefiyet Süresi : 1/1/2005-1/10/2008 (3 yıl, 9 ay = 1350 gün)

Başvuru Tarihindeki Asgari Günlük Kazanç : 21,29 TL

Borçlanma Tutarı :  $21,29 \times \% 32 \times 1350 = 9.197,28$  TL

Borcun Tebliğ Tarihi : 9/1/2009

Borcun Son Ödeme Tarihi : 9/7/2009

Kazanç Olarak Değerlendirme

Basamağa Esas Günlük Kazanç :  $9.197,28 / 1350 = 6,81$  TL

Basamağa Esas Aylık Kazanç :  $6,81 \times 30 = 204,30$  TL

En Yakın Sağlıklı Prim Dahil Basamak Değeri : 1

**Örnek 2-** 1/1/2001 tarihinde gelir vergisi mükellefiyeti başlayan ve bu mükellefiyeti devam etmesine rağmen 1/10/2008 tarihine kadar Kuruma başvurarak kayıt ve tescilini yaptırmayan sigortalı, 1/1/2001-1/10/2008 tarihleri arasındaki limited şirket ortaklığında geçen süresini borçlanmak için 1/4/2009 tarihine kadar Kuruma müracaat etmemiştir. Bu sigortalının borçlanmadığı sürelerin sigortalılık süresi olarak değerlendirilmesine imkan bulunmadığından 1/4/2009 tarihinden sonra Kurumca tespit edilmesi veya kendisinin başvurması halinde sigortalılık başlangıç tarihi 1/10/2008 tarihi olarak dikkate alınacaktır.

**Örnek 3-** Anonim şirket kurucu ortağı ve yönetim kurulu üyesi olduğu halde 1/10/2008 tarihine kadar kayıt ve tescilini Kuruma yaptırmayan sigortalı, 15/4/2007-1/10/2008 tarihleri arasında geçen süresi için 26/12/2008 tarihinde şirket yetkilileri tarafından onaylanan sigortalı işe

giriş bildirgesi ve borçlanma talep formu ile vergi mükellefi olduğu süreyi günlük 25 TL prime esas kazanç üzerinden borçlanmak için müracaat etmiştir. Bu sigortalının 1/10/2008 tarihi itibari ile tescili yapılarak vergi borçlanma süresine ait borcu aşağıdaki şekilde hesaplanacaktır.

Borcun Hesaplanması

Başvuru Tarihi: 26/12/2008

Vergi Mükellefiyet Süresi : 15/4/2007-1/10/2008 (1 Yıl, 5 Ay, 16 Gün = 526 Gün)

Başvuru Tarihindeki Asgari Günlük Kazanç : 21,29 TL

Borçlanmak İstenen Kazanç : 25 TL

Borçlanma Tutarı :  $25 \times \% 32 \times 526 = 4.208$  TL

Borcun Tebliğ Tarihi : 25/2/2009

Borcun Son Ödeme Tarihi : 25/8/2009

Bu sigortalı tebliğ edilen borç tutarının 4.000 TL'lik kısmını 24/8/2009 tarihinde ödemiş ve kalan 208 TL'lik kısmını da ödemiş değildir. Bu durumda borcun tamamı ödenmediği için borçlanma işlemi iptal edilecektir.

Vergi borçlanması yapılan sürelerle ilişkin prim ödeme gün sayıları toplam prim ödeme gün sayısına ilave edilecek, prime esas kazançları aylık bağlama işlemlerinde dikkate alınacaktır.

### **Aynı veya Farklı Vergi Dairelerinde Geçen Vergi Sürelerinin Değerlendirilmesi**

Mülga 1479 sayılı Kanuna eklenen 619 sayılı KHK'nın geçici 1 inci maddesi ile aynı Kanuna 4956 sayılı Kanununun 47 nci maddesiyle eklenen geçici 18 inci maddesine göre vergi mükellefiyet sürelerini belgeyerek vergi borçlanması talebinde bulunan sigortalılarımızın vergi daireleriyle yapılan yazışma sonucu Kuruma ibraz ettikleri aynı veya farklı vergi dairelerinde vergi mükellefiyet sürelerinde değişiklik olması halinde hatalı bildirim nedeniyle değişen vergi borçlanma süreleri "Kurum Kodu" kapsamında değerlendirilerek geçerlilikleri sağlanacaktır.

Tahsil edilen prim tutarlarının toplam gün sayısına bölünmesi suretiyle bulunacak günlük kazancın 30 katı alınarak, 30/9/2008 tarihinde geçerli olan prim tablosundan sağlık primli en yakın değere karşılık gelen basamak esas alınarak basamak tespiti yapılacak, borçlanılan süredeki yıllara ait kazançlar da bulunan basamak değerinin o yıllardaki değeri üzerinden belirlenecektir.

Bir ay içinde ödenmeyen borçlanmalarda primi ödenmeyen borçlanma süreleri hizmetten sayılmayacaktır.

## **YEDİNCİ BÖLÜM**

### **Borçlanılan Hizmetlerle Malullük ve Ölüm Aylığına Hak Kazanılması**

Kanunun geçici 2 nci maddesi gereğince 2008 yılı Ekim ayı başından önce sigortalı olup, bu tarihten sonra aylık talebinde bulunanlardan, farklı sosyal güvenlik kurumlarına ya da Kanunun 4 üncü maddesinde belirtilen sigortalılık hallerinden birden fazlasına tabi olanlar hakkında mülga 2829 sayılı Kanun hükümlerine göre işlem yapılmaya devam edilecektir.

Mülga 2829 sayılı Kanununun 4 üncü maddesi gereğince sosyal güvenlik kurumlarına tabi çalışmış olanların hizmet süreleri, aynı tarihlere rastlamamak kaydıyla aylık bağlanmasına hak kazanıldığında birleştirilmekte, hizmet süreleri toplamının aylık bağlanmasına yeterli olmaması halinde ise hizmetler birleştirilmeden müstakilen değerlendirilmektedir. Bu nedenle, birleştirilen hizmetler ve borçlandırılan sürelerle birlikte sigortalının son defa tabi olduğu sigortalılık statüsüne göre ölüm aylığı bağlanamaması halinde, hizmetler ayrıştırılarak borçlanma işlemi iptal edilecek, ancak, önceki statüye göre borçlanılacak sürelerle birlikte aylığa hak kazanılması halinde bu statüye göre borçlandırılacaktır.

**Örnek 1-** 12/1/1994-2/7/1997 tarihleri arasında 506 sayılı Kanuna tabi 950 gün, 1/8/2006-30/3/2007 tarihleri arasında 1479 sayılı Kanuna göre 239 gün hizmeti olan sigortalı, 23/6/2010 tarihinde vefat etmiştir. Hak sahipleri ölüm aylığı bağlanması için 600 gün askerlik

süresini borçlanmak üzere 21/7/2010 tarihinde müracaat etmiş, ancak, yapılan incelemede Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendine göre aylık bağlanmasına imkan bulunmadığından hizmetler müstakilen değerlendirilecek hak sahiplerine askerlik borçlanması yapılmaksızın Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendine tabi hizmet dikkate alınarak aylık bağlanacaktır.

**Örnek 2-** Örnek 1'deki sigortalının 12/1/1994-2/7/1997 tarihleri arasında 506 sayılı Kanuna tabi 1250 gün sigortalı olduğu varsayıldığında bu defa hizmetler müstakilen değerlendirilmeyecek ölüm aylığına yetecek 311 günlük askerlik süresi Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi statüsünde borçlandırılarak, yine (b) bendi kapsamında ölüm aylığı bağlanacaktır.

## **ONBİRİNCİ KISIM**

### **KANUNUN 4 ÜNCÜ MADDESİNİN BİRİNCİ**

### **FIKRASININ (c) BENDİNE TABİ SİGORTALI İŞLEMLERİNİN**

### **SOSYAL GÜVENLİK İL MÜDÜRLÜKLERİNE DEVRİ**

Kurumumuz Stratejik Planı esas alınarak hazırlanmış olan Eylem Planı çerçevesinde Başkanlık Makamının 24/5/2010 tarihli Olur'u ile Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendine tabi sigortalıların, Sigorta Primleri Genel Müdürlüğü Sigortalı Tescil ve Hizmet Daire Başkanlığı görev alanına giren ve merkez teşkilatı tarafından yürütülen işlerin üç aşamalı olarak SĞİM/SGM'lere devredilmesine karar verilmiş, konuya ilişkin yapılacak işlemler 20/12/2010 tarihli ve 2010/134 sayılı Genelge ile duyurulmuştur.

Devredilen işlemlere ilişkin olarak yapılan taleplerin halen Kurumlarca merkez teşkilat birimlerimize yönlendirilmesi, sosyal güvenlik il müdürlüklerimizce Kurumların taşra teşkilatlarıyla yapılan yazışmaların genellikle merkez teşkilatlarınca cevaplandırılmak üzere Ankara'ya gönderilerek cevabi yazıların tekrar taşra teşkilatları aracılığıyla sosyal güvenlik il müdürlüklerine gönderildiği, bununda mevcut iş yükünü olumsuz yönde etkileyerek işlemlerin uzamasına, sonuçlanma aşamasına kadar gelen bir talebin sürüncemede kalmasına ve sigortalıların mağduriyetine neden olduğu görüldüğünden Başkanlık Makamının 14/6/2012 tarihli Olur'u ile Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendine tabi sigortalıların Sigorta Primleri Genel Müdürlüğü Sigortalı Tescil ve Hizmet Daire Başkanlığı görev alanına giren iş ve işlemlerinin il müdürlüklerine devredilmesine ve il müdürlüklerince yürütülmekte olan bu kapsamdaki işlemlerin sonlandırılmasına karar verilerek 20/12/2010 tarihli ve 2010/134 sayılı Genelge yürürlükten kaldırılmıştır.

Buna göre,


- 20/12/2010 tarihli ve 2010/134 sayılı Genelgede belirtilen iş ve işlemler Başkanlık Makamının Olur tarihi olan 14/6/2012 tarihinden itibaren Sigorta Primleri Genel Müdürlüğü Sigortalı Tescil ve Hizmet Daire Başkanlığınca yürütüleceğinden bu tarihten sonra sosyal güvenlik il müdürlüklerine yapılan müracaatların Sigorta Primleri Genel Müdürlüğü Sigortalı Tescil ve Hizmet Daire Başkanlığı'na gönderilmesi, 14/6/2012 tarihinden önceki müracaatların ve işlemlerine başlanmış olanların sosyal güvenlik il müdürlüklerince sonuçlandırılması,

- 20/12/2010 tarihli ve 2010/134 sayılı Genelge uyarınca sosyal güvenlik il müdürlüklerince yapılmış olan işlemlere ilişkin olarak gönderilen belgelerin yeniden gözden geçirilerek gönderilmemiş olan veya eksik gönderildiği tespit edilen belge asıllarının en kısa sürede emeklilik sicil dosyalarında muhafaza edilmek üzere gönderilmesi,

gerekmektedir.

Ayrıca ilgililerin mağduriyetine neden olmamak için Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendine tabi sigortalılarının SĞİM/SGM'lere başvuru yapmaları halinde, başvurular kayda alınarak gerekli işlemin yapılabilmesi için ivedilikle Sigorta Primleri Genel Müdürlüğü Sigortalı Tescil ve Hizmet Daire Başkanlığına gönderilecektir.

Bilgi edinilmesini ve gereğini rica ederim.

  
Fatih ACAR  
Kurum Başkanı

Ek : Ekler Dizini (Bir sayfa)

DAĞITIM :  
Gereği :  
Merkez ve Taşra Teşkilatına

Bilgi :  
Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına



## **EKLER DİZİNİ:**

- Ek 1-** Uygulamadan Kaldırılan Genelgeler (Bir sayfa)  
**Ek 2-** Uygulamasında Değişiklik Yapılan Genelgeler (Bir sayfa)  
**Ek 3-** Uygulamadan Kaldırılan Genel Yazılar (Bir sayfa)  
**Ek 4-**Kanunun 4 üncü Maddesinin İkinci Fıkrasının (b) Bendi Kapsamında Sayılan Sigortalılara İlişkin Üğraşı Alanı ve Çalışanları Gösterir Liste (İki sayfa)  
**Ek 5-** Aylık Prim ve Hizmet Belgesi (4/a sigortalıları için) (Üç sayfa)  
**Ek 6-**Tıp Fakültesi Öğrencilerine İntörn Eğitimi Döneminde Uygulama Çalışmaları Karşılığında Ödenecek Ücrete İlişkin Usul ve Esaslar (İki sayfa)  
**Ek 7-** Sigortalı İşe Giriş Bildirgesi (4/1 a-b ve 506 SK GM 20 kapsamındaki sigortalılar için) (İki sayfa)  
**Ek 8-**4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu ile 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun Uygulanmasına İlişkin Protokol (Sekiz sayfa)  
**Ek 9-** Sigortalı Bildirim Belgesi (İki sayfa)  
**Ek 10-** Sigortalı İşten Ayrılış Bildirgesi (4/1a-b ve 506 SK GM 20 sigortalıları için) (İki sayfa)  
**Ek 11-** Tarım İşlerinde Hizmet Akdiyle Süreksiz Çalışanlara Ait Giriş Bildirgesi (İki sayfa)  
**Ek 12-** Orman İşlerinde Hizmet Akdiyle Süreksiz Çalışanlara Ait Giriş Bildirgesi (İki sayfa)  
**Ek 13-**Şehir İçi Toplu Taşıma Araçlarında Kısmi Süreli Çalışanlara Ait Giriş Bildirgesi (İki sayfa)  
**Ek 14-**Kültür ve Turizm Bakanlığı Telif Hakları Genel Müdürlüğü 24/5/2012 tarihli ve 2012/1 sayılı Genelgesi (Sekiz sayfa)  
**Ek 15-** Sanatçı Olarak Kısmi Süreli Çalışanlara Ait Giriş Bildirgesi (İki sayfa)  
**Ek 16-** Sigortalılık Muafiyet Belgesi (İki sayfa)  
**Ek 16A-** Sigortalılık Muafiyet Belgesi Resen Tescillerde (İki sayfa)  
**Ek 17-** Sigortalı İşe Giriş Bildirgesi (4/1 c kapsamındaki sigortalılar için) (İki sayfa)  
**Ek 18-** Sigortalı İşten Ayrılış Bildirgesi (4/1 c kapsamındaki sigortalılar için) (İki sayfa)  
**Ek 19-** 926 sayılı Kanunun Geçici 32 nci Maddesi Uyarınca Hizmet Olarak Alınması İstenilen Sürelere İlişkin Form (Bir sayfa)  
**Ek 20-** Sosyal Güvenlik Sözleşmesi İmzalanan Ülkeler (Bir sayfa)  
**Ek 21-** Geldikleri ülkede sosyal sigortaya tabi olduklarını belgeleyenlerin ülkemizde ne kadar süre ile sigortalı olmayacakları gösterir tablo (Bir sayfa)  
**Ek 22-** İsteğe Bağlı Sigorta Giriş Bildirgesi (İki sayfa)  
**Ek 23-** 12 Aylık Sorgulama Süresine Göre İsteğe Bağlı Sigortalılık Süresi Tespiti (Bir sayfa)  
**Ek 24-** Tarımsal Faaliyette Bulunanların İller Bazında Kapsama Alınış Tarihleri (İki sayfa)  
**Ek 25-** Borçlanma Talep Dilekçesi (5510 sayılı Kanunun 41 inci Maddesine Göre) (İki sayfa)  
**Ek 26-** Borçlanma Tebligatı (4/a ve b sigortalıları için) (Bir sayfa)  
**Ek 27-** Borçlanma Tebligatı (4/c sigortalıları için) (Bir sayfa)  
**Ek 28-** Borçlanma Talep Dilekçesi (5510 sayılı Kanunun 46 ncı ve Geçici 4 üncü Maddesine Göre) (Bir sayfa)  
**Ek 29-** Aylık Fiili Hizmet Süresi Zammı Prim Belgesi (4/c) (3 Sayfa)  
**Ek 30-** Yıllık Fiili Hizmet Süresi Zammı Prim Belgesi (4/c) (4 Sayfa)  
**Ek 31-** 4/a sigortalıları için talep dilekçesi  
**Ek 32-** Geçici 48 inci Madde Gereğince Fiili Hizmet Süresi Zammı Prim Farkını Gösterir Tablo

## Uygulamadan Kaldırılan Genelgeler

Sıra No	Tarih	Sayı	Konu
1	10/6/2008	2008/53	Bağış Pulu Uygulaması, Sigortalılık Kaydının İnternet Ortamında Verilmesi
2	15/8/2008	2008/76	5754 sayılı Kanunla Değişik 5510 sayılı Kanun
3	10/9/2008	2008/81	2925 sayılı Kanun Uygulamaları
4	15/9/2008	2008/82	İdari Para Cezaları
5	26/12/2008	2008/111	Hizmet Borçlanması İşlemleri
6	5/1/2009	2009/5	İsteğe Bağlı Sigortalılık İşlemleri
7	28/1/2009	2009/17	Sigortalılık Sürelerinin Belirlenmesi
8	5/3/2009	2009/35	Tevkifat Nedeniyle Hak sahiplerinin Talebine İstinaden Tescil
9	5/3/2009	2009/37	Sigortalılık İşlemleri
10	22/5/2009	2009/73	Malul Çocuğu Olan Kadın Sigortalılar
11	5/6/2009	2009/79	Fiili Hizmet Süresi Zammı Uygulaması
12	11/9/2009	2009/112	İtibari Hizmet Süresi
13	12/10/2009	2009/121	5838 sayılı Kanun Gereğince Belgelerin Birleştirilmesi
14	16/9/2010	2010/106	Hizmet Borçlanma İşlemleri
15	20/2/2010	2010/117	İsteğe Bağlı Sigorta İşlemleri
16	20/12/2012	2010/134	4/c Sigortalı İşlemlerinin Sosyal Güvenlik İl Müdürlüklerine Devri
17	5/4/2011	2011/36	6111 sayılı Kanun Uyarınca Yapılacak Sigortalama ve Borçlanmaya İlişkin İşlemler
18	31/5/2011	2011/43	Yabancı Uyrukluların Sigortalılığı
19	9/8/2011	2011/59	2011/55 sayılı Genelgede Değişiklik Yapılması

**Uygulamasında Değişiklik Yapılan Genelgeler**

<b>Sıra No</b>	<b>Tarih</b>	<b>Sayı</b>	<b>Açıklama</b>
1	20/5/2011	2011/38	Bu Genelgenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren 20/5/2011 tarihli ve 2011/38 sayılı Genelgenin “2.4- Sözleşmeli erbaş ve er olarak geçen sürelerle karşılık yapılan ödemenin emekli ikramiyesine esas hizmetler arasında değerlendirilmemesi”, “3.6-Aylık bağlanmasına ilişkin esaslar” ve “3.7-Emekli ikramiyesi ödenmesine ilişkin esaslar” başlıklı bölümleri hariç diğer bölümleri yürürlükten kaldırılmıştır.
2	29/6/2011	2011/55	Bu Genelgenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren 29/6/2011 tarihli ve 2011/55 sayılı Genelgenin “3- Aylık Bağlanmasına İlişkin Esaslar” ve “4- Emeklilik İkramesi” başlıklı bölümleri hariç diğer bölümleri yürürlükten kaldırılmıştır.

## Uygulamadan Kaldırılan Genel Yazılar

Sıra No	Tarih	Sayı	Konu
1	20/10/2008	701998	18 Yaş Altı Sigortalı Bildirimi
2	27/11/2008	819741	5510 sayılı Kanunun 5 inci Maddesinin (g) Bendine Tabi Sigortalılar
3	30/3/2009	4409915	1/10/2008 Tarihinden Önce 506 sayılı Kanunun mülga 85 inci Maddesine Tabi Sigortalılar
4	20/4/2009	5566003	Gelir Vergisinden Muaf Kadın Sigortalılar
5	22/4/2009	5485730	Sigortalılığın Sona Erdirilmesi
6	8/7/2009	8929316	İşe Giriş ve İşten Ayrılış Bildirimleri
7	19/1/2010	955685	SGDP Hesap Numarası Hk.
8	8/2/2010	1991443	İsteğe Bağlı Sigortalılık Terk İşlemleri
9	17/3/2010	4242150	Hükümlü ve Tutukluların İsteğe Bağlı Sigortalılıkları
10	14/9/2010	13958017	Avukat ve Noterler Hk.
11	31/1/2011	1827240	Yurtdışı İsteğe Bağlı Sigortalılık Talepleri
12	30/6/2011	13767168	5510 sayılı Kanunun 41 inci Maddesine Göre Yapılan Borçlanmaların İadesi
13	11/7/2011	14313684	1402 sayılı Kanuna Göre Tutuklulukta Geçen Sürelerin Borçlandırılması
14	7/10/2010	15353815	Tarım Sigortalılarının Muafiyeti
15	4/11/2010	16903199	Muafiyet İle İlgili Süre Uzatımı
16	8/4/2011	6964782	Tevkifata İstinaden Tescil
17	16/5/2011	10282735	2926 sayılı Kanuna İlişkin Tescil
18	24/7/2012	13218530	Sanatçıların Sigortalılığı

**Kanunun 4 üncü Maddesinin İkinci Fıkrasının (b) Bendi Kapsamında Sayılan Sigortalılara İlişkin Uğraş Alanı Ve Çalışanları Gösterir Liste**

<p><b>I- Sinema Sanatçıları ve Çalışanları:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-Yapımcı</li> <li>-Yönetmen</li> <li>-Yönetmen Yardımcısı</li> <li>-Oyuncu</li> <li>-Yardımcı oyuncu (figüran)</li> <li>-Görüntü Yönetmeni Yardımcısı</li> <li>-Kamera Teknik Ekibi</li> <li>-Işıklandırma Yönetmeni</li> <li>-Işıklandırma Yönetmeni Yardımcısı</li> <li>-Işıklandırma Ekibi</li> <li>-Set Teknisyenleri</li> <li>-Makyajcı</li> <li>-Kostümcü</li> <li>-Terzi</li> <li>-Giydirici</li> <li>- Sanat Yönetmeni (Art Director)</li> <li>-Dekoratör</li> <li>-Dekoratör Yardımcıları</li> <li>-Marangoz İşçileri</li> <li>-Seslendirme Sanatçıları</li> <li>-Laboratuvar Şefi</li> <li>-Laboratuvar İşçileri</li> <li>-Seslendirme Stüdyosu Teknisyenleri</li> <li>-Müzik Bestecisi</li> <li>-Müzik Yönetmeni</li> <li>-Eser Yazarı</li> <li>-Diyalog Yazarı</li> <li>-Senaryo Yazarı</li> <li>-Montajcı (Kurgu)</li> <li>-Ses Yönetmeni (Sesli Çekimde)</li> <li>-Şakşakçı</li> <li>-Afiş Grafikeri</li> <li>-Çevirmen</li> <li>-Yapım Yönetmeni (Prodüksiyon Amiri) Yardımcıları</li> <li>-Supervisor</li> <li>-Jenerik Ressamı</li> <li>-Çizgi Film Yapımcısı</li> </ul> <p><b>II- Tiyatro, Opera, Bale Sanatçıları ve Çalışanları :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-Rejisör</li> <li>-Aktör</li> <li>-Aktrist</li> <li>-Reji Asistanı</li> <li>-Korrepetitör</li> </ul>	<p><b>III- Müzik ve Sahne Sanatçıları:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-Halk Müziği Araştırmacısı (Derleyicisi)</li> <li>-Halk Müziği Solistleri</li> <li>-Halk Müziği Enstrüman Sanatçıları</li> <li>-Halk Müziği Yorumcuları</li> <li>-Besteci</li> <li>-Aranjör</li> <li>-Solist</li> <li>-Orkestra Üyeleri</li> <li>-Söz yazarı</li> <li>-Vokalist</li> <li>-Stajyer Sanatçı</li> <li>-Koro Sanatçısı</li> <li>-Enstrüman Yapımcısı</li> <li>-Koro Şefi</li> <li>-Koro Şef yardımcısı</li> <li>-Nota Yazım – Basım Elemanı</li> <li>-Sanatçı Yetiştirici (Öğretmen)</li> <li>-Saz Sanatçısı</li> <li>-Orkestra Şefi</li> <li>-Orkestra Şef yardımcısı</li> <li>-Orkestra Üyeleri</li> <li>-Elektronik Müzik Yapımcısı, Uygulayıcı</li> <li>-Akortcu</li> <li>-Dansör</li> <li>-Dansöz</li> <li>-Takdimci</li> <li>-Showman</li> <li>-Kayıt Stüdyosu Teknisyeni</li> <li>-Ses Teknisyeni</li> <li>-Seslendirme Teknisyeni</li> <li>-Seslendirme Teknisyeni Yardımcısı</li> <li>-Konser Organizatörü</li> <li>-Efekt Yapımcıları</li> </ul> <p><b>IV- Folklor ve Halk Sanatçıları:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-Halk Şairleri</li> <li>-Saz Şairleri</li> <li>-Halı, Kilim vb. Sanatçıları</li> <li>-Yazma, İşletme, Oya, Nakış Sanatçıları</li> <li>-Oymacılar (Ağaç, Taş)</li> <li>-Mermer Sanatçıları</li> <li>-Tezyinatçılar</li> <li>-Kakma Sanatçıları</li> <li>-Seyirlik Oyun Sanatçıları (Kuklacı, Karagöz, Hokkabaz)</li> <li>-Folklor Derleyicileri</li> </ul>
--	--

<ul style="list-style-type: none"><li>-Sanat Teknik Müdürü</li><li>-Dekoratör</li><li>-Kostüm Kreatörü</li><li>-Dramaturg</li><li>-Teknik Müdür</li><li>-Işık Uzmanı</li><li>-Perukacı</li><li>-Kuaför</li><li>-Bale Piyanisti</li><li>-Kondüvit</li><li>-Suflör</li><li>-Atelye Şefi</li><li>-Sahne Makyajcısı</li><li>-Atelye Ressamı</li><li>-Sahne Işıkcısı</li><li>-Sahne Makinisti</li><li>-Sahne Marangozu</li><li>-Sahne Terzisi</li><li>-Sahne Kunduracısı</li><li>-Kaşör</li><li>-Sahne Amiri</li><li>-Sahne Amiri yardımcısı</li><li>-Sahne Kostümcüsü</li><li>-Aksesuarcı</li><li>-Sahne Uzmanı</li><li>-Ses Uzmanı</li><li>-Ses Teknisyeni</li><li>-Turne Organizatörü</li><li>-Besteci</li><li>-Yazar</li><li>-Çevirmen</li><li>-Pantomim Sanatçıları</li><li>-Opera Solist Sanatçısı</li><li>-Koro Şefi</li><li>- Koro Stajyeri</li><li>-Koreograf</li><li>-Bale Notatörü</li><li>-Bale Sanatçısı</li><li>-Bale Stajyeri</li><li>-Genel Müzik Yöneticisi</li><li>-Orkestra Şefi</li><li>-Orkestra Stajyeri</li><li>-Orkestra Üyeleri</li><li>-Orkestra Müdürü</li><li>-Piyanist</li><li>-Realizatör (Deri İşleri, Demir İşleri,Sahne Montajı, Seslendirme, Aksesuar, Teknik Büro)</li><li>-Lutiye</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>-Folklor Araştırmacıları</li><li>-Otantik Halk Oyunları Sanatçıları</li><li>-Folklor Yayıncıları</li><li>-El Sanatçıları Uzmanları</li></ul> <p><b>V- Edebiyat:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>-Yazar</li><li>-Çevirmen</li><li>-Ozan</li><li>-Eleştirmen</li></ul> <p><b>VI-Görsel Sanatlar, Dekoratif Sanatlar,vb.</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>-Ressam</li><li>-Grafiker</li><li>-Fotoğraf sanatçısı</li><li>-Heykeltıraş</li><li>-Heykel Dökümcüsü</li><li>-Tekstil</li><li>-Sahne Tasarımcısı, Tiyatro Dekoratörü</li><li>-Sinema ve TV Tasarımcısı</li><li>-Mimar</li><li>-Seramikçi</li><li>-Teknik Ressam</li><li>-Karikatürist</li><li>-Konservatör</li><li>-Restoratör</li><li>-Ciltçi</li><li>-Sedefkar</li><li>-Hat Sanatçısı</li><li>-Minyatürcü</li><li>-Ebru Sanatçısı</li><li>-Çömlekçi</li><li>-Çini - Seramik</li><li>-Endüstriyel Sanatlar Tasarımcıları.</li></ul>
--	--

T.C. Sosyal Güvenlik Kurumu Aylık Prim ve Hizmet Belgesi (4/a sigortalıları için)		İŞYERİ SİCİL NUMARASI										BELGENİN			Ek-5		
		M	İŞKOLU KODU	ÜNİTE KODU YENİ ESKİ		İŞYERİ SIRA NUMARASI	İL KODU	İLÇE KOD	KONT NO	ALT İŞV	Ait Olduğu		Yıl				
Adı Soyadı/Ünvanı		İŞVERENİN <input type="checkbox"/>			ALT İŞVERENİN <input type="checkbox"/>			SİGORTALILI DEVİR ALANIN <input type="checkbox"/>				Ay					
Adresi		Semt:			İlçe:			Semt:			İlçe:			Mahiyeti		Asıl <input type="checkbox"/> Ek <input type="checkbox"/> İptal <input type="checkbox"/>	
Telefon/ e-posta		Dış Kapı No:			İl:			Dış Kapı No:			İl:			Belge Türü			
T.C. Kimlik- Vergi Kimlik No		İç Kapı No:			Posta Kodu:			İç Kapı No:			Posta Kodu:			Düzenlenmesine Esas Kanun Numarası			
														Toplam Sayfa Sayısı			
														Sayfa Numarası			

## I- TÜM SAYFALARA AİT TOPLAM BİLGİLER

TOPLAM SİGORTALI BİLGİLERİ				TOPLAM TAHAKKUK BİLGİLERİ							
Sigortalı Sayısı		Prim Ödeme Gün Sayısı		SİGORTA KOLLARI		PRİME ESAS KAZANÇ TOPLAMI		PRİM ORANI %		PRİM TUTARI	
Ay İçinde		İşe Girenler		Kısa Vadeli Sigorta Kolları Primi							
		İşten Ayrılanlar		Malüllük, Yaşlılık ve Ölüm Sigortası Primi							
				Genel Sağlık Sigortası Primi							
				Sosyal Güvenlik Destek Primi							
				İşsizlik Sigortası Primi							
				GENEL TOPLAM							

## II- AY İÇİNDE ÇALIŞTIRILAN SİGORTALILAR

Sıra No	Sosyal Güvenlik Sicil Numarası	Adı	Soyadı	İlk Soyadı	Prim Öd. Günü	Prime Esas Kazanç		Ay İçinde				Eksik Gün		İşten Çıkış Nedeni
						Hak Edilen Ücret	Prim, İkramiye ve Bu Nitelikteki İstihkak	İşe Giriş Tarihi		İşten Çıkış Tarihi		Sayı	Nedeni	
1.								Gün	Ay	Gün	Ay			
2.														
3.														
4.														
5.														
6.														
7.														

BU SAYFANIN TOPLAMLARI	Sigortalı Sayısı	Prim Ödeme Günü	Prime Esas Kazanç

.... sayfadan ibaret bu belgede yazılı bilgilerin işyeri defter ve kayıtlarına uygun olduğunu beyan ve kabul ederiz.		ÜNİTEYE VERİLDİĞİ TARİH	RESEN DÜZENLENMİŞTİR
İŞVERENİN-ALT İŞVERENİN SİGORTALILI DEVİR ALANIN ADI-SOYADI MÜHÜR veya KAŞESİ	Serbest Muhasebeci Mali Müşavir Adı Soyadı: Oda Kayıt No: Kaşe-İmza:		(Kurum Tarafından Doldurulacaktır.)

T.C.  
Sosyal Güvenlik Kurumu  
Aylık Prim ve Hizmet Belgesi  
(4/a sigortalıları için)

İŞYERİ SİCİL NUMARASI

M	İŞKOLU KODU	ÜNİTE KODU		İŞYERİ SIRA NUMARASI	İL KODU	İLÇE KOD	KONT NO	ALT İŞV
		YENİ	ESKİ					

BELGENİN Ek-5 DEVAM SAYFASI

Ait Olduğu	Yıl	
	Ay	
Mahiyeti	Asıl <input type="checkbox"/>	EK <input type="checkbox"/> İptal <input type="checkbox"/>
Belge Türü		
Düzenlenmesine Esas Kanun Numarası		
Toplam Sayfa Sayısı		
Sayfa Numarası		

Adı Soyadı/Ünvanı	İŞVERENİN <input type="checkbox"/>	ALT İŞVERENİN <input type="checkbox"/>	SİGORTALİYİ DEVİR ALANIN <input type="checkbox"/>	
Adresi	Semt:	İlçe:	Semt:	İlçe:
	Dış Kapı No:	İl:	Dış Kapı No:	İl:
	İç Kapı No:	Posta Kodu:	İç Kapı No:	Posta Kodu:
Telefon/ e-posta	@	@		
T.C. Kimlik- Vergi Kimlik No				

Sıra No	Sosyal Güvenlik Sicil Numarası	Adı	Soyadı	İlk Soyadı	Prim Öd. Günü	Prime Esas Kazanç		Ay İçinde				Eksik Gün		İşten Çıkış Nedeni
						Hak Edilen Ücret	Prim, İkramiye ve Bu Nitelikteki İstihkak	İşe Giriş Tarihi		İşten Çıkış Tarihi		Sayısı	Nedeni	
								Gün	Ay	Gün	Ay			
1.														
2.														
3.														
4.														
5.														
6.														
7.														
8.														
9.														
10.														
11.														
12.														
13.														
14.														
15.														
16.														
17.														
18.														
19.														
20.														
21.														
22.														
23.														
24.														
25.														

	Sigortah Sayısı	Prim Ödeme Günü	Prime Esas Kazanç
<b>BU SAYFANIN TOPLAMLARI</b>			
<b>ÖNCEKİ SAYFADAN DEVİRLER</b>			
<b>BU SAYFA DAHİL TOPLAMLAR</b>			

.... sayfadan ibaret bu belgede yazılı bilgilerin işyeri defter ve kayıtlarına uygun olduğunu beyan ve kabul ederiz.

ÜNİTEYE VERİLDİĞİ TARİH

RESEN DÜZENLENMİŞTİR

İŞVERENİN-ALT İŞVERENİN  
SİGORTALİYİ DEVİR ALANIN  
ADI-SOYADI  
MÜHÜR veya KAŞESİ

Serbest Muhasebeci Mali Müşavir  
Adı Soyadı:  
Oda Kayıt No:  
Kaşe-İmza:

(Kurum Tarafından Doldurulacaktır.)



## AÇIKLAMALAR

1- Bu belge, 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında sigortalı çalıştırılan özel nitelikteki işyeri işverenleri/aracı/sigortalıyı geçici olarak devir alanlarca en geç belgenin ilişkin olduğu ayı izleyen ayın 23'ünde, resmi nitelikteki işyeri işverenleri/aracı/sigortalıyı geçici olarak devir alanlarca, en geç belgenin ilişkin olduğu dönemi izleyen takvim ayının 7'sinde Kuruma verilir.

2- Bu belgenin Kurumca üretilen referans numarasının yer aldığı Sigortalı Hizmet Listesi, Kuruma verilmesi gereken son günü takip eden günden başlanarak müteakip belgenin verilmesi gereken sürenin sonuna kadar işyerinde sigortalıların görebileceği bir yere asılır

3- Aylık prim ve hizmet belgesinin,  
- Mahiyeti bölümü, belgenin asıl, ek veya iptal nitelikte olduğuna,  
- Ait olduğu yıl/ay bölümü, belgenin ilişkin olduğu yıl/aya,  
-Düzenlenmesine esas kanun numarası bölümü, tabi olunan Kanuna, bakılarak düzenlenir.

4- Belge türü bölümüne, sigortalıların çalışmalarının niteliğine uygun olan aşağıda belirtilen iki haneli kodlardan birisi yazılır.

Belge Türü	Sigortalılar
01	Hizmet Akdi ile Tüm Sigorta Kollarına Tabi Çalışanlar (Yabancı uyruklu sigortalılar dahil)
02	Sosyal Güvenlik Destek Primine Tabi Çalışanlar
04	Yer Altında Sürekli Çalışanlar (Maden işyerlerinde 1/10/2008 öncesi çalışması olanlar için)
05	Yer Altında Gruplu Çalışanlar (Maden işyerlerinde 1/10/2008 öncesi çalışması olanlar için)
06	Yer Üstü Gruplu Çalışanlar (Maden işyerlerinde 1/10/2008 öncesi çalışması olanlar için)
07	3308 Sayılı Kanunda Belirtilen Aday Çırak, Çırak ve İşletmelerde Mesleki Eğitim Gören Öğrencilerden Bakmakla Yükümlü Olanlar
12	Geçici 20 nci Maddeye Tabi Olanlar
13	Tüm Sigorta Kollarına Tabi Olup İşsizlik Sigortası Primi Kesilmeyenler
14	Libya'da Çalışanlar
19	Ceza İnfaz Kurumları ile Tutukveklere Bünyesinde Oluşturulan Tesis Atölye ve Benzeri Ünitelerde Çalıştırılan Hükümlü ve Tutuklular
20	İstisna Akdine İstinaden Almanya'ya Götürelen Türk İşçiler
21	Türk İşverenler Tarafından Sosyal Güvenlik Sözleşmesi İmzalanmamış Ülkelere Götüreülerek Çalıştırılan Türk İşçileri
22	Meslek Liselerinde Okumakta İken veya Yüksek Öğrenimleri Sırasında Staja Tabi Tutulan Öğrenciler ile 2547 Sayılı Kanun Uyarınca Üniversitelerde Kısmi Zamanlı Çalıştırılan Öğrencilerden Bakmakla Yükümlü Olanlar
23	Harp Malulleri ile 3713 ve 2330 Sayılı Kanunlara Göre Vazife Malullüğü Aylığı Alanlardan Kısa Vadeli Sigorta Kollarına Tabi Olanlar
24	Harp Malulleri ile 3713 ve 2330 Sayılı Kanunlara Göre Vazife Malullüğü Aylığı Alanlardan Kısa ve Uzun Vadeli Sigorta Kollarına Tabi Olanlar
25	Türkiye İş Kurumu Tarafından Düzenlenen Eğitimlere Katılan Kursiyerlerden Bakmakla Yükümlü Olanlar
28	4046 Sayılı Kanunun 21 inci Maddesi Kapsamında İş Kaybı Tazminatı Alanlar
29	Tüm Sigorta Kollarına Tabi Çalışıp 60 Gün Fıllı Hizmet Süresi Zammına Tabi Çalışanlar
30	İşsizlik Sigortası Hariç 60 Gün Fıllı Hizmet Süresi Zammına Tabi Çalışanlar
31	Harp Malulleri ile 3713 ve 2330 Sayılı Kanunlara Göre Vazife Malullüğü Aylığı Alanlardan Kısa ve Uzun Vadeli Sigorta Kollarına Tabi Olup 60 Gün Fıllı Hizmet Süresi Zammına Tabi Çalışanlar
32	Tüm Sigorta Kollarına Tabi Çalışıp 90 Gün Fıllı Hizmet Süresi Zammına Tabi Çalışanlar
33	İşsizlik Sigortası Hariç 90 Gün Fıllı Hizmet Süresi Zammına Tabi Çalışanlar
34	Harp Malulleri ile 3713 ve 2330 Sayılı Kanunlara Göre Vazife Malullüğü Aylığı Alanlardan Kısa ve Uzun Vadeli Sigorta Kollarına Tabi Olup 90 Gün Fıllı Hizmet Süresi Zammına Tabi Çalışanlar
35	Tüm Sigorta Kollarına Tabi Çalışıp 180 Gün Fıllı Hizmet Süresi Zammına Tabi Çalışanlar
36	İşsizlik Sigortası Hariç 180 Gün Fıllı Hizmet Süresi Zammına Tabi Çalışanlar
37	Harp Malulleri ile 3713 ve 2330 Sayılı Kanunlara Göre Vazife Malullüğü Aylığı Alanlardan Kısa ve Uzun Vadeli Sigorta Kollarına Tabi Olup 180 Gün Fıllı Hizmet Süresi Zammına Tabi Çalışanlar
39	Birleşik Krallıkta İkamet Edenler ve İsviçre Vatandaşları Olanlardan Uzun Vadeli Sigorta Kolunun Uygulanmasını Talep Etmeyenler

41	Kamu İdarelerinde İş Akdi Askıda Olanlar
42	3308 Sayılı Kanunda Belirtilen Aday Çırak, Çırak ve İşletmelerde Mesleki Eğitim Gören Öğrencilerden Bakmakla Yükümlü Olunmayanlar
43	Meslek Liselerinde Okumakta İken veya Yüksek Öğrenimleri Sırasında Staja Tabi Tutulan Öğrenciler ile 2547 Sayılı Kanun Uyarınca Üniversitelerde Kısmi Zamanlı Çalıştırılan Öğrencilerden Bakmakla Yükümlü Olunmayanlar
44	Türkiye İş Kurumu Tarafından Düzenlenen Eğitimlere Katılan Kursiyerlerden Bakmakla Yükümlü Olunmayanlar
90	İtibari Hizmet Süresine Tabi Olarak Çalışanlar
91	60 gün Fıllı Hizmet Süresi Zammına Tabi Olanlardan İtibari Hizmet Süresine Tabi Olarak Çalışanlar
92	90 gün Fıllı Hizmet Süresi Zammına Tabi Olanlardan İtibari Hizmet Süresine Tabi Olarak Çalışanlar

5- Sosyal Güvenlik Sicil Numarası bölümüne, T.C. uyruklu sigortalılar için T.C. kimlik numaraları, yabancı uyruklu sigortalılar için Nüfus ve Vatandaşlık İşleri Genel Müdürlüğüne verilen 9 ile başlayan 11 haneli numara yazılır.

6- Prim ödeme günü bölümüne, sigortalıların ay içinde ücret almaya hak kazandıkları gün sayıları yazılır. Sigortalının ay içinde tam çalışması halinde, ayın 28, 29 veya 31 gün çektiğine bakılmaksızın gün sayısı 30 gün olarak dikkate alınır.

7- Prime Esas Kazanç bölümünün Hak Edilen Ücret kısmına, sigortalıların ay içindeki çalışmalarını nedeniyle hak ettikleri ücretlerinin; Prim, İkramiye ve Bu Nitelikteki İstihkak kısmına, sigortalılara, prim, ikramiye gibi istihkaklardan ilgili ay içinde yapılan ödemelerin brüt toplamı yazılır.

8- İşe giriş tarihi bölümüne, ay içinde işe giren sigortalıların işe giriş tarihleri; işten çıkış tarihi bölümüne ise ay içinde işten ayrılan sigortalıların işten ayrıldığı tarih yazılır.

9- Eksik gün sayısı bölümüne ay içinde bazı iş günlerinde çalıştırılmayan ve çalıştırılmadığı günler için ücret ödenmeyen sigortalıların eksik gün sayıları yazılır.

10- Eksik gün nedeni bölümüne, ay içinde bazı iş günlerinde çalıştırılmayan ve çalıştırılmadığı günler için ücret ödenmeyen sigortalıların eksik çalışma nedenlerini açıklayan aşağıda belirtilen iki haneli kodlardan birisi yazılır.

01- İstirahat	12- Birden fazla
03- Disiplin cezası	13- Diğer
04- Gözaltına alınma	15- Devamsızlık
05- Tutukluluk	16- Fesih tarihinde çalışmamış
06- Kısmi istihdam	17- Ev hizmetlerinde 30 günden az çalışma
07- Puantaj kayıtları	18- Kısa çalışma ödeneği
08- Grev	19- Ücretsiz doğum izni
09- Lokavt	20- Ücretsiz yol izni
10- Genel hayatı etkileyen olaylar	21- Diğer ücretsiz izin
11- Doğal afet	22- 5434 SK ek 76, gm 192

11- Eksik gün nedenlerini açıklayan belgeler, resmi nitelikteki işyerleri ile toplu iş sözleşmesi hükümlerinin uygulandığı işyerleri hariç, diğer işyeri işverenlerince aylık prim ve hizmet belgesinin verilmesi gereken süre içinde Sosyal Sigorta İşlemleri Yönetmeliğinin 10 nolu ekinde yer alan Eksik Gün Bildirim Formu ekinde Kuruma verilir.

12- İşten çıkış nedeni bölümüne, ay içinde işten ayrılan sigortalıların işten çıkış nedenlerini açıklayan aşağıda belirtilen iki haneli kodlardan birisi yazılır.

Kodu	İşten Çıkış Nedeni
01	Deneme süreli iş sözleşmesinin işverence feshi
02	Deneme süreli iş sözleşmesinin işçi tarafından feshi
03	Belirsiz süreli iş sözleşmesinin işçi tarafından feshi (istifa)
04	Belirsiz süreli iş sözleşmesinin işveren tarafından haklı sebep bildirilmeden feshi
05	Belirli süreli iş sözleşmesinin sona ermesi
08	Emeklilik (yaşlılık) veya toptan ödeme nedeniyle
09	Malulen emeklilik nedeniyle
10	Ölüm
11	İş kazası sonucu ölüm
12	Askerlik
13	Kadın içinin evlenmesi
14	Emeklilik için yaş dışında diğer şartların tamamlanması
15	Toplu işçi çıkarma
16	Sözleşme sona ermeden sigortalının aynı işverene ait diğer işyerine nakli
17	İşyerinin kapanması
18	İşin sona ermesi

19	Mevsim bitimi (İş akdinin askıya alınması halinde kullanılır. Tekrar başlatılmayacaksa "4" nolu kod kullanılır.)
20	Kampanya bitimi (İş akdinin askıya alınması halinde kullanılır. Tekrar başlatılmayacaksa "4" nolu kod kullanılır.)
21	Statü değişikliği
22	Diğer nedenler
23	İşçi tarafından zorunlu nedenle fesih
24	İşçi tarafından sağlık nedeniyle fesih
25	İşçi tarafından işverenin ahlak ve iyiniyet kurallarına aykırı davranışı nedeniyle fesih
26	Disiplin kurulu kararı ile fesih
27	İşveren tarafından zorunlu nedenlerle ve tutukluluk nedeniyle fesih
28	İşveren tarafından sağlık nedeniyle fesih
29	İşveren tarafından işçinin ahlak ve iyiniyet kurallarına aykırı davranışı nedeniyle fesih
30	Vize süresinin bitimi (İş akdinin askıya alınması halinde kullanılır. Tekrar başlatılmayacaksa "4" nolu kod kullanılır.)
31	Borçlar Kanunu, Sendikalar Kanunu, Grev ve Lokavt Kanunu kapsamında kendi istek ve kusuru dışında fesih
32	4046 sayılı Kanunun 21 inci maddesine göre özelleştirme nedeni ile fesih
33	Gazeteci tarafından sözleşmenin feshi
34	İşyerinin devri, işin veya işyerinin niteliğinin değişmesi nedeniyle fesih

13- İşten ayrılan sigortalılar, sigortalılığın sona ermesini takip eden 10 gün içinde, Sosyal Sigorta İşlemleri Yönetmeliğinin 5 nolu ekinde yer alan Sigortalı İşten Ayrılış Bildirgesi ile Kuruma bildirilir.

14- Belge kağıt ortamında düzenlenmiş ise, Toplam sigortalı bilgileri bölümüne, belgenin ait olduğu ayda aynı belge ve kanun türünden bildirilen sigortalı sayısı ile bu sigortalıların prim ödeme gün sayısı, ay içinde işe giren ve işten ayrılan sigortalıların toplam sayısı yazılır. Toplam tahakkuk bilgileri bölümüne ise, belgede kayıtlı sigortalıların prime esas kazanç tutarlarının toplamı her bir sigorta kolu bazında prim oranı ve prim tutarı da belirtilmek suretiyle ayrı ayrı yazılır.

Belge e-Sigorta kanalıyla gönderilmiş ise, Toplam sigortalı bilgileri bölümü ve Toplam tahakkuk bilgileri bölümü, sigortalılara ilişkin girilen bilgiler doğrultusunda sistem tarafından hesaplanarak yazılır.

15- Belgenin, Kuruma yasal süresi dışında verilmesi veya yasal süresi içinde ancak kağıt ortamında Kuruma verilmesi halinde, ilgililer aleyhine 5510 sayılı Kanunun 102 nci maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi uyarınca idari para cezası uygulanır.

16- Belgenin, Kuruma verilmesi gereken son günü takip eden günden başlanarak müteakip belgenin verilmesi gereken sürenin sonuna kadar işyerinde sigortalıların görebileceği bir yere asılmaması halinde, ilgililer aleyhine 5510 sayılı Kanunun 102 nci maddesinin birinci fıkrasının (f) bendi uyarınca idari para cezası uygulanır.

17- Belgenin e-Sigorta kanalıyla gönderilmesi halinde, işveren veya yetkili kıldığı kişi tarafından hazırlanır. Kağıt ortamında Kuruma verilmesi halinde, işverenler, alt işverenler, sigortalıyı geçici olarak devralanlar, 3568 sayılı yasa uyarınca yetki almış serbest muhasebeciler, serbest muhasebeci mali müşavirler ya da yeminli mali müşavirler tarafından; isim, unvan, bağlı oldukları oda, sicil numarası yazılmak suretiyle müştereken imzalanır.

18- Belgenin e-Sigorta kanalıyla gönderilmesi halinde, unvan ve adres bilgileri işyeri tescil kayıtlarından alınarak sistem tarafından ilgili bölümlere kaydedildiğinden, sözkonusu bilgilerde herhangi bir değişiklik olması halinde, durum işyerinin bağlı bulunduğu Sosyal Güvenlik İl Müdürlüğüne/Sosyal Güvenlik Merkezine bildirilir.

19- İşyerinin devri, intikali veya başka bir sosyal güvenlik merkezinin görev alanına giren adrese nakli halinde, belgenin e-Sigorta kanalıyla gönderilebilmesi için işyerini devralan veya işyeri kendisine intikal eden ya da işyerini başka bir sosyal güvenlik merkezinin görev alanına nakleden işveren, işyerinin bağlı bulunduğu Sosyal Güvenlik İl Müdürlüğünden/Sosyal Güvenlik Merkezinden yeni e-Bildirge kullanıcı kodu ve şifresi talep eder.

20- e-Bildirge Sözleşmesinin 8'inci maddesinde sayılan sebeplerden herhangi birinin varlığı halinde, durum Sosyal Güvenlik İl Müdürlüğüne/Sosyal Güvenlik Merkezine yazılı olarak bildirilir.

21- Belgenin Kurumca re'sen düzenlenmesi halinde, "re'sen düzenlenmiştir" bölümü 5510 sayılı Kanunun 102 nci maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi gereğince Kurumca doldurulur.

22- Bu belgenin tüm haneleri, dayanağı belgelere göre tam ve doğru olarak doldurulur. Noksan ve hatalı düzenlenen belgeler işleme alınmaz. Bundan doğabilecek sorumluluklar işverene aittir.

## **TIP FAKÜLTESİ ÖĞRENCİLERİNE İNTÖRN EĞİTİMİ DÖNEMİNDE UYGULAMA ÇALIŞMALARI KARŞILIĞINDA ÖDENECEK ÜCRETE İLİŞKİN USÛL VE ESASLAR**

### **Amaç**

**MADDE 1-** (1) Bu düzenlemenin amacı, Türk vatandaşı olup, üniversitelerin (Gülhane Askeri Tıp Akademisi dahil) Türkiye’de bulunan tıp fakültelerinin beşinci yılını tamamlayıp altıncı yıla geçen öğrencilerine intörn eğitimi döneminde öğretim üyesi rehberliğinde yaptıkları uygulama çalışmaları karşılığında ilgili kurumların bütçesinden ödenecek ücrete ilişkin usûl ve esasları belirlemektir.

### **Kapsam**

**MADDE 2 –** (1) Bu usûl ve esaslar, Devlet ve vakıf üniversiteleri (Gülhane Askeri Tıp Akademisi dâhil) tıp fakültelerinin uygulama ve araştırma faaliyetlerinin gerçekleştirildiği birimlerde intörn olarak uygulama çalışması yaptırılanları kapsar.

### **Dayanak**

**MADDE 3-** (1) Bu usûl ve esaslar, 4/11/1981 tarihli ve 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun Ek 29 uncu maddesine dayanılarak hazırlanmıştır.

### **Tanımlar**

**MADDE 4 –** (1) Bu usûl ve esaslarda yer alan;

- a) İntörn: Üniversitelerin (Gülhane Askeri Tıp Akademisi dâhil) tıp fakültelerinin altıncı yıl müfredat programları çerçevesinde uygulama eğitimine başlamaya hak kazanmış Türk vatandaşı olan öğrencilerini,
- b) Ücret: İntörnlere, intörn eğitim döneminde 4.350 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda her ayın 15’inde ödenecek tutarı,
- c) Uygulama ve araştırma merkezi; kapsama dâhil tıp fakültelerinin uygulama ve araştırma faaliyetlerinin gerçekleştirildiği birimleri,

ifade eder.

### **Ücrete ilişkin hususlar**

**MADDE 5-** (1) İntörnlere, üniversitelerin uygulama ve araştırma merkezlerinin bilim/anabilim dallarında öğretim üyesi rehberliğinde yaptıkları uygulama çalışmaları karşılığında ücret ödenir.

(2) Ücret, intörn eğitim dönemine başlanılan tarihten itibaren eğitim dönemi süresince ve her halükarda on iki ayı geçmemek üzere ilgili kurum bütçesinin “01.5.1.04” ekonomik kodundan tıp fakültelerince ödenir. Bu ödeme, uygulama çalışmasının yapılmasını müteakip olarak her ayın 15’inde intörn adına açılan banka hesabına yatırılır.

(3) İntörnlük döneminde yapılan uygulama çalışmalarına karşılık olarak ücret ödenmesi 4857 sayılı İş Kanunu hükümlerinin uygulanmasını gerektirmez.

(4) Bu kapsamda ücret ödenen intörnlere hakkında 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun iş kazası ve meslek hastalığı ile hastalık sigortası hükümleri uygulanır ve 5510 sayılı Kanunun 5 inci maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamında bulunan sigortalı gibi değerlendirilir. Sigorta prim oranı %1 olup, bu primin tamamı ücret ödemesini yapan ilgili kurum bütçesinden tıp fakültelerince karşılanır. İntörnlere aylık prime

esas kazanç tutarı, 5510 sayılı Kanununun 82 nci maddesine göre belirlenen günlük prime esas kazanç alt sınırının otuz katıdır.

(5) İntörlere ödenecek ücretten damga vergisi hariç herhangi bir vergi kesintisi yapılmaz.

(6) 2012 yılı için intörn ücreti ödeme döneminin başlama tarihi 15 Eylül 2012'dir. Takip eden yıllar için intörn ücreti ödeme döneminin başlama tarihi olarak üniversiteler tarafından belirlenen intörn eğitim dönemine başlama tarihi esas alınır.

### **Diğer Hususlar**

**MADDE 6-** (1) İntörnlere sigortalılık bildirimlerinin, üniversitenin ücret ödemesini yapacak ilgili birimi tarafından ve intörn eğitimine başlama tarihinden önce yapılması zorunludur.

(2) İntörlere bu usul ve esaslar kapsamında yapılacak ödemeler burs, kredi ve benzeri ödemelerle ilişkilendirilmez ve almakta oldukları burs, kredi ve benzeri ödemelerin kesilmesi sonucunu doğurmaz.

(3) İntörn eğitim döneminin başlangıç ve bitiş aylarında, ilgili ayda çalışılan süreyle orantılı olarak ücret ödenir.

### **Yürürlük**

**MADDE 7-** (1) Bu usul ve esaslar, 15 Eylül 2012 tarihinde yürürlüğe girer.

### **Yürütme**

**MADDE 8-** (1) Maliye Bakanlığı ve Sağlık Bakanlığı ile Yükseköğretim Kurulunca müştereken belirlenen bu usul ve esaslar, Yükseköğretim Kurulu tarafından yürütülür.

<b>SOSYAL GÜVENLİK SİCİL NUMARASI</b> (T.C.Kimlik Numarası/Yabancı Kimlik No)				<b>BELGENİN MAHİYETİ</b>		İlk <input type="checkbox"/>		İşveren re'sen <input type="checkbox"/> 4/a		4/b <input type="checkbox"/>		Geçici 20.md. <input type="checkbox"/>							
						Tekrar <input type="checkbox"/>		1.defa re'sen <input type="checkbox"/>		2.defa re'sen <input type="checkbox"/>									
<b>A-SİGORTALININ KİMLİK / ADRES BİLGİLERİ</b>																			
										<b>NUFUSA KAYITLI OLDUĞU YER</b>									
1	Adı					11		İl											
2	Soyadı							İlçe											
3	İlk Soyadı							Mahalle/Köy											
4	Baba Adı							Cilt No.											
5	Ana Adı							Aile S.No.(Hane/Kütük)											
6	Doğum Yeri							(Birey) Sıra No.											
7	Doğum Tarihi							<b>İKAMETGAH ADRESİ</b>											
8	Cinsiyeti			Erkek <input type="checkbox"/> Kadın <input type="checkbox"/>		12		Bulvar:.....Cadde:.....											
9	Medeni Hali			Evlili <input type="checkbox"/> Bekar <input type="checkbox"/>				Sokak:.....Dış Kapı No:..... İç Kapı No:.....											
10	Yabancı Uyruklu ise Ülke Adı							Mahalle/Köy:.....Posta Kodu:.....											
<b>B-SİGORTALININ SOSYAL GÜVENLİK BİLGİLERİ</b>																			
13	Sigortalılık Türü / Kodu			Hizmet akdine tabi çalışanlar <input type="checkbox"/> 4/a			Kendi adına bağımsız çalışanlar, muhtar-jokey <input type="checkbox"/> 4/b			Geçici 20.maddeye tabi çalışanlar <input type="checkbox"/>									
14	2008 Mayıs ayından önce çalışmış ise			Kurum		SSK		Bağ-Kur		Emekli Sandığı		506 SK Geçici 20 nci madde							
				Sicil No															
15	4857 sayılı Kanununun 13 üncü maddesine göre kısmi süreli, 14 üncü maddesine göre çağrı üzerine ya da ev hizmetlerinde 30 günden az çalışıyor mu?										Evet <input type="checkbox"/>		Hayır <input type="checkbox"/>						
16	4/a sigortalılığından dolayı aylıklı aylıya devam etmek istediği sigorta kolu ?					Sosyal Güvenlik Destek Primi <input type="checkbox"/>			Tüm Sigorta Kolları <input type="checkbox"/>										
17	Sigortalının işe başlayacağı/başladığı tarih			...../...../.....															
18	Meslek adı ve kodu			.....															
19	4857 SK 30 uncu maddesine göre çalıştırılacaksa			Özürlü <input type="checkbox"/>		Eski Hükümlü <input type="checkbox"/>		20		2821 SK gereğince belirlenen görev kodu		.....							
21	Kendi adına bağımsız çalışan sigortalının			Bağımsız faaliyetin adı			İl		İlçe		Köy								
<b>C-İŞVEREN / İŞYERİ / VERGİ DAİRESİ / ESNAF SAN.SİC.MEMURLUĞU / ZİRAAT ODASI / TARIM İL/İLÇE MD./ŞİRKET BİLGİLERİ</b>																			
22	ÇSGB İŞ KOLU <input type="checkbox"/>																		
23	SGK İŞYERİ SİCİL NUMARASI			M		İŞKOLU KODU		ÜNİTE KODU YENİ ESKİ		İŞYERİ SIRA NUMARASI		İL KODU		İLÇE KODU		KONT. NO		ALT İŞV. NO	
24	Vergi Numarası																		
<b>D-BEYAN VE TAAHHÜTLER</b>																			
25	İşverenin/İşyerinin/İlgili Kuruluşun Adı-Soyadı/Unv						İşverenin/İşyerinin/İlgili Kuruluşun Adresi												
						Bulvar: ..... Cadde: .....													
						Sokak:..... Dış Kapı No:..... İç K.No:.....													
						Mahalle/Köy:..... Posta Kodu : .....													
						İlçe:..... İl:.....													
26	Yukarıda yazılı hususların gerçeğe uygun olduğunu beyan ederim. ..../...../.....									Sigortalının adı-soyadı: İmzası:									
27	Yukarıda yazılı hususların sigortalının nüfus cüzdanındaki ve beyan ettiği resmi belgelerdeki kayıtlara uygun olduğunu, belgenin 5510, 4857, 5953, 854 ve 2821 sayılı kanunlarda belirtilen yükümlülükler esas alınarak düzenlendiğini beyan ederim.																		
Onaylayanın / Yetkilinin (Kaşe / Mühür / İmza)																			

## AÇIKLAMALAR

Sigortalı işe giriş bildirgesi hizmet akdine tabi çalışanlar (4/a), 506 sayılı Kanunun geçici 20 nci maddesine tabi sandık sigortalıları ile kendi adına ve hesabına bağımsız çalışan (4/b) (vergi mükellefi, esnaf, şirket ortağı, tarımsal faaliyette bulunan sigortalı jokey ve antrenörler) sigortalıların 5510 sayılı Kanunun 8 inci maddesine göre Kuruma bildirilmesi amacıyla kullanılır.

Sigortalı işe giriş bildirgesi Kurumca belirtilen durumlar dışında e-Sigorta yoluyla verilir. Düzenlenen bildirme Kurumca üretilen barkod numaralı çıktı alınması halinde geçerli sayılır. Bildirgenin Kurumca belirtilen durumlarda kağıt ortamında verilmesi halinde yasal süresinde verilir verilmemesinin tespitinde adi posta veya kargoyla gönderilmesinde Kurum kayıtlarına intikal ettiği tarih, taahhütlü, iadeli taahhütlü veya acele posta ile gönderilmesi halinde postaya verilmiş tarihi Kuruma intikal tarihi olarak kabul edilir.

(4/b) sigortalılarının bildirim bu bildirgedeki bilgiler esas alınarak internet, elektronik veya benzeri ortam veya kağıt ortamında verilir. Tarımsal faaliyette bulunanlar için sigortalı işe giriş bildirgesi, ziraat odasınınca, ziraat odası bulunmayan yerlerde tarım il/ilçe müdürlüklerince veya kendileri tarafından kayıt tarihinden itibaren 30 gün içinde Kuruma bildirilir.

1. **"SOSYAL GÜVENLİK SİCİL NUMARASI"** Türk vatandaşları için T.C kimlik numarası, yabancı uyruklular için ise Nüfus ve Vatandaşlık İşleri Genel Müdürlüğünce verilen numaradır.

2. **"A-SİGORTALININ KİMLİK/ADRES BİLGİLERİ"** bölümü (1-12) Nüfus ve Vatandaşlık İşleri Genel Müdürlüğünün Kimlik Paylaşım Sistemi ile Adrese Dayalı Nüfus Kayıt Sisteminden ya da sigortalı tarafından beyan edilen nüfus cüzdanı ve ikamet adresi bilgileri esas alınarak düzenlenir.

3. **"BELGENİN MAHİYETİ"** bölümüne (4/a) sigortalıları yönünden ilk defa sigortalı olacak kişi için "İlk", daha önce sigorta olanlar ise "Tekrar" alanı yanındaki kutu (X) ile işaretlenir.

4. **"B-SİGORTALININ SOSYAL GÜVENLİK BİLGİLERİ"** bölümünün 13 numaralı alanında belirtilen sigortalılık türü/kodu alanına (4/a), (4/b) ve geçici 20 nci madde sigortalıları için Kurumun internet sayfasında yer alan ([www.sgk.gov.tr](http://www.sgk.gov.tr)) sigortalılık türü/kodu seçilir.

5. 14 numaralı alana 2008 yılı Mayıs ayından önce SSK, Bağ-Kur, Emekli Sandığı ve 506 sayılı Kanunun geçici 20 nci maddesine tabi sandıklarda çalışanlar için sicil/iştirakçi veya sandık numarası yazılır.

6. 15 numaralı alana (4/a) kapsamında çalıştırılan sigortalıların 5510 sayılı Kanunun 88 inci maddesinin dördüncü fıkrası ile 4857 sayılı Kanunun 13 ve 14 üncü maddelerine göre kısmi süreli veya çağrı üzerine çalışanlar ile ev hizmetlerinde ay içerisinde 30 günden az çalışan sigortalılar için eksik günlerine ait genel sağlık sigortası primlerinin 30 güne tamamlanması zorunlu olduğundan sigortalıların bu kapsamda çalıştırılıp çalıştırılmadığı hususu işaretlenecektir.

7. 16 numaralı alana 2008 Ekim ayı başından önce 506 sayılı Kanuna göre yaşlılık aylığı bağlananlar ile bu tarihten sonra 506 sayılı Kanunun geçici 81 inci maddesine göre yaşlılık aylığı bağlanacak sigortalıların seçtikleri sigortalılık türü işaretlenir. Sigortalı 5335 sayılı Kanunun 30 uncu maddesinde belirtilen kurumlarda çalıştırılma aylıkları kesilir. 5510 sayılı Kanunun 5 inci maddesine tabi çalışanlara bağlanan aylıklar kesilmez.

8. 17 numaralı alana 5510 sayılı Kanunun 8 inci maddesine göre (4/a), (4/b) ya da 506 sayılı Kanunun geçici 20 nci maddesine tabi olarak sigortalının ilk veya tekrar çalışmaya başlama tarihi yazılır.

9. 18 numaralı alana Türkiye İş Kurumunca belirlenen meslek adı ve kodu yazılır. Meslek adı ve kodu bilgileri Kurumun internet sayfasında ([www.sgk.gov.tr](http://www.sgk.gov.tr)) belirlenir.

10. 19 numaralı alan 4857 sayılı İş Kanununun 30 uncu maddesine göre doğuştan ya da sonradan herhangi bir hastalık veya kaza sonucu bedensel, zihinsel, ruhsal, duygusal ve sosyal yeteneklerini çeşitli derecelerde kaybetmesi nedeniyle çalışma gücünün en az % 40'ından yoksun olduğu "Özürlülere Verilecek Sağlık Kurulu Raporları"na uygun olarak belgelenen özürlüleri ve bir yıldan daha uzun süreli özgülüğü bağlayıcı bir cezadan veya Devlet memuru olmaya engel bir suçtan hüküm giyenleri, cezasını infaz kurumlarında tamamlayanları, cezası tecil edilenleri, şartlı salıverme yoluyla tahliye edilenleri, özel kanunlarda belirtilen şartlardan dolayı istihdam edilmeleri olanağı bulunmayanlar ile ömür boyu kamu hizmetlerinden yasaklı bulunan eski hükümlüleri çalıştıran işverenler tarafından işaretlenecektir.

11. 20 numaralı **"2821 sayılı Kanun gereğince belirlenen görev kodu"** alanı 2821 sayılı Kanunun 62 nci maddesi gereğince işe alınan sigortalıların bildirim ile bunların 2822 sayılı Kanunun 13 üncü maddesi gereğince yapılacak tespitine ilişkin olarak işaretlenecektir. Bu alana **"1-İşveren vekili"**, **"2- İşçi"**, **"3- 657 SK (4/b) kapsamında çalışanlar"**, **"4- 657 SK (4/c) kapsamında çalışanlar"**, **"5- Çıraklar ve stajyer öğrenciler"** ve **"6- Diğerleri"** seçeneğinden biri yazılacaktır.

12. 21 numaralı alana (4/b) sigortalılarının 29/09/2008 tarihli ve 27012 (2 nci mükerrer) sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Kısa Vadeli Sigorta Kolları Prim Tarifesinde bağımsız faaliyette bulunduğu mesleğin konusu, ili, ilçesi ve köyü alanı işaretlenir.

13. **"C-İŞVEREN / İŞYERİ / VERGİ DAİRESİ / ESNAF SANATKAR SİCİL MEMURLUĞU / ZİRAAT ODASI / TARIM İL-İLÇE MD./ ŞİRKET BİLGİLERİ"** bölümünün 22 numaralı alanına ÇSGB işkoluna 2821 sayılı Kanunun 60 ncı maddesine göre belirlenen iş kolu yazılır.

14. 23 numaralı alana SGK işyeri sicil numarası yazılır.

15. 24 numaralı alana gerçek kişiler için 11 haneli T.C. kimlik numarası, tüzel kişiler için 10 haneli vergi kimlik numarası yazılır

16. **"D-BEYAN VE TAAHHÜTLER"** bölümünde sigortalının ve işverenin beyan ve taahhütleri yer alır.

Bildirgenin kağıt ortamında Kuruma verilmesinde noksan ve hatalı düzenlenenler işleme alınmaz. Doğacak sorumluluk işverene, ilgili kurum ve kuruluşlara aittir.

5510 sayılı Kanunun (4/a) ve 5 inci maddeleri gereğince hizmet akdine tabi olarak sigortalı çalıştıran işverenlerin bildirmeyi 8 inci maddede belirtilen sürelerde vermemeleri halinde 102 nci maddenin (a) bendi, (4/b) kapsamında çalışan sigortalıların kendi mevzuatına göre kayıt veya tescili yapan ilgili kurum, kuruluş ve birlikler, vergi daireleri ve esnaf sicil memurluğu, ziraat odaları, tarım il/ilçe müdürlüklerince bildirilmemesi halinde 102 nci maddenin (g) bendi, 506 sayılı kanunun geçici 20 nci madde sandıklarında çalışan sigortalıların ilgili sandıkça bildirilmemesi halinde 102 nci maddenin (j) bendi gereğince idari para cezası uygulanır.

**4447 SAYILI İŞSİZLİK SİGORTASI KANUNU İLE 5510 SAYILI SOSYAL  
SİGORTALAR VE GENEL SAĞLIK SİGORTASI KANUNUNUN  
UYGULANMASINA İLİŞKİN PROTOKOL**

4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu ile 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu uyarınca Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı ile Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü arasında uygulamaya ilişkin iş bu protokol imzalanmıştır.

**TANIMLAR:**

**Madde1-** Bu protokolda geçen;

- SGK : Sosyal Güvenlik Kurumunu,  
İŞKUR : Türkiye İş Kurumunu,  
Fon : İşsizlik Sigortası Fonunu,  
İKT : 4046 sayılı Yasa gereği işini kaybedenlere ödenen tazminatı  
KÇÖ : Genel bir ekonomik kriz veya zorlayıcı bir nedenle işçilere çalıştırılmadıkları sürece yapılan ödemeyi  
Kurs :Türkiye İş Kurumu tarafından düzenlenen meslek edindirme, geliştirme ve değiştirme eğitimlerini

ifade eder.

**AMAÇ:**

**Madde 2-** Bu protokolün amacı, 4447 sayılı Kanunun ilgili maddeleri uyarınca, işsizlik sigortasına ilişkin prim, gecikme zammı ve faizlerinin Fon hesabına aktarılması ile 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu çerçevesinde işsizlik sigortası, kısa çalışma ödeneği, iş kaybı tazminatı ile meslek edindirme, geliştirme ve değiştirme eğitimine katılan kursiyerlerin iş kazası ve meslek hastalığı uygulamalarına ilişkin olarak kurumların hak ve yükümlülüklerinin belirlenmesi, sosyal sigorta işlemlerinin uygulanması ile 5510 sayılı Kanunun 100 üncü maddesi kapsamında bilgi ve belgelerin verilmesi hususlarına ilişkin usul ve esasların tespit edilmesidir.

**DAYANAK:**

**Madde3-** Bu Protokol 25/8/1999 tarihli ve 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununun 49 uncu maddesi ile 31/5/2006 tarihli ve 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 100 üncü maddesine dayanılarak hazırlanmıştır.

**İŞSİZLİK SİGORTASI PRİMLERİNİN FON'A AKTARIMI**

**Madde 4-** 4447 Sayılı İşsizlik Sigortası Kanununun 49 uncu Maddesi Kapsamında Yapılacak İşlemler:



a) SGK, işsizlik sigortası primlerini tahsil edilen ayı izleyen ayın 15'ine kadar Fon hesaplarına prim ve gecikme zammı ayırımı yaparak aktarır. Ayın 15'inci gününün resmi tatile rastlaması halinde takip eden ilk iş günü ödeme yapılır.

b) SGK tarafından aktarım yapılan ay için tahakkuk bilgisi ile aktarım miktarına ilişkin bilgi İŞKUR'a Ek 1'de yer alan tablo ile kamu özel ayırımı yapılarak manuel veya veri paylaşımı yolu ile verilir.

c) SGK tarafından tam tahsilât yapılamaması halinde, tahsil edilen toplam prim miktarının toplam tahakkuka oranı kadar işsizlik sigortası primi Fon hesabına aktarılır.

d) SGK tarafından, gecikmiş sigorta primlerinin tahsilâtının,

1) Ödeme emri işlemleri sonucunda sağlanması halinde, tahsil edilen miktardan (primler, gecikme cezası ve gecikme zammı) işsizlik sigortası prim oranının toplam prim oranı içerisindeki payına tekabül eden miktar,

2) İcra veya yargı yoluyla sağlanması halinde, tahsil edilen miktardan icra masrafları, yargılama masrafları ve vekalet ücreti çıkarıldıktan sonra kalan meblağdan (prim, gecikme cezası ve gecikme zammı) işsizlik sigortası prim oranının toplam prim oranı içerisindeki payına tekabül eden miktar,

Tahsil edildiği ayı takip eden ayın 15'ine kadar Fon hesabına aktarılır.

e) 01/06/2000 tarihinden sonraki süreler için 5510 sayılı Kanunun 86'ncı maddesi gereğince yapılacak re'sen tahakkuklarda ve hizmet tespiti kararlarında belirtilen miktarlar üzerinden işsizlik sigortası primleri tahakkuk ettirilerek, işverenlerden tahsil edildiği ayı takip eden ayın 15'ine kadar Fon hesabına aktarılır.

f) 506 sayılı Kanunun geçici 20'nci maddesi kapsamında yer alan sandıklara tabi sigortalılar için tahsil edilen prim, gecikme cezası ve gecikme zamlarının SGK tarafından tahsil edilen ayı izleyen ayın 15'ine kadar Fon hesabına aktarılır.

g) Ay içinde Fona aktarılan prim miktarı ile ilgili olarak fazla ödemenin söz konusu olması halinde, bu durumun saptandığı tarihi izleyen aydaki prim miktarı aktarımından mahsup yoluyla gerekli düzeltme işlemi yapılır.

## **İŞSİZLİK VE KISA ÇALIŞMA ÖDENEĞİ ALANLARIN GENEL SAĞLIK SİGORTASI PRİMLERİNİN AKTARIMI**

**Madde 5-** İşsizlik ve Kısa Çalışma Ödeneğinden Yararlananlar Adına Genel Sağlık Sigortası Priminin Aktarılmasına İlişkin 5510 Sayılı Kanunun 61'inci Maddesi ile Sosyal Sigorta İşlemleri Yönetmeliğinin 14'üncü Maddesi Kapsamında Yapılacak İşlemler:

a) İŞKUR, işsizlik veya kısa çalışma ödeneğinden yararlananlar için ödemenin fiilen yapıldığı tarihi izleyen ayın 15'ine kadar iki Kurum tarafından ortaklaşa belirlenen kayıt deseni ile genel sağlık sigortası primlerine ilişkin verileri elektronik veri transferi yolu ile SGK'ya aktarır. Ayın 20'sine kadar SGK tarafından tahakkuk oluşturulur (Ek:2). Oluşturulan tahakkukun İŞKUR tarafından görülmesi sağlanır. İŞKUR tarafından ayın 23'ü saat 23:59'a kadar belge onaylanır. Veri aktarımı ile tahakkuk işlemi ve sigortalı işsizlerin tescil işlemleri yapılmış sayılır.

b) İşsizlik ödeneği ve kısa çalışma ödeneği alan sigortalı işsizlerin genel sağlık sigortası bakımından SGK'ya bildirimlerinde; işyeri ve genel sağlık sigortalılığı tesciline ilişkin belge ile aylık prim ve hizmet belgesi verilmez. Aylık tahakkuk, elektronik ortamda veri transferi yapılmak suretiyle oluşturulur.

c) SGK tarafından tahakkuk belgeleri işsizlik ve kısa çalışma ayrımı yapılmak suretiyle verilir.

d) İşsizlik veya kısa çalışma ödeneğine başvuran ancak işlemleri sigortalılık niteliğinin sona erdiği tarihten itibaren 90 gün geçmesine rağmen henüz genel sağlık sigortası bildirim yapılmamış olan sigortalı işsizlerin sağlık hizmetlerinden yararlanabilmeleri için iki Kurum tarafından ortaklaşa belirlenen kayıt deseni ile İŞKUR tarafından SGK veri tabanına bildirim yapılır. Bu sigortalılar için bir sonraki bildirim tarihine kadar tahakkuk oluşturulmaz. Provizyon veya tahakkuk amacıyla yapılan bildirimlerde sigortalılara ilişkin verilerin tutarlılığı İŞKUR tarafından sağlanır.

e) İŞKUR, işsizlik veya kısa çalışma ödeneğine hak kazanma koşullarını sağlamadığı sonradan anlaşılabilir veya çeşitli nedenlerle ödeneği kesilenler için, ödeneğin başlama ve bitiş tarihlerinin yer aldığı iptal verilerinin aktarımı bu maddenin (a) bendinde belirtilen usullere göre yapılır. İptal formu ile bildirilen miktar asıl form ile bildirilen miktardan mahsup edilir.

f) Bir bildirimde, bir sigortalı işsiz için birden fazla döneme ilişkin veri yer alabilir. Böyle durumlarda İŞKUR her bir sigortalı işsiz için asıl ve iptal formlarında her bir döneme ilişkin birden fazla satır açar.

g) Formlarda işsizlik ve kısa çalışma ödemeleri için ayrımının yapıldığı bir işarete yer verilir.

h) SGK her bir dönem için, İŞKUR tarafından elektronik ortamda aktarılan verileri başlıkları dikkate alınmak suretiyle her bir tahakkuk belgesinin ayrıntısını elektronik ortamda sigortalı bazında tutar, İŞKUR tarafından her an sorgulanabilir bir şekilde kullanıma hazır durumda bulundurulur.

i) Bu madde kapsamında yapılmış olan sigorta primlerine ilişkin tahakkukların ilgili ayın sonuna kadar ödenmesi/tahsil edilmesi esastır. Ancak, merkezden yapılmış olan tahakkuklar SGK tarafından Fon'a aktarılacak olan ilk işsizlik sigortası primlerinden mahsup edilir ve Ek: 1'de yer alan belgede ayrıntısı gösterilir.

j) İŞKUR'a bu madde kapsamında idari para cezası, gecikme zammı veya gecikme cezası uygulanmaz.

#### **İŞ KAYBI TAZMİNATI ALANLARIN SİGORTA PRİMLERİNİN AKTARIMI**

**Madde 6-** 24/11/1994 Tarihli ve 4046 Sayılı Kanununun 21 inci Maddesi Kapsamında İş Kaybı Tazminatı Alanlar Adına Sigorta Primlerinin Aktarılmasına İlişkin 5510 Sayılı Kanunun Geçici 13 üncü Maddesi ile Sosyal Sigorta İşlemleri Yönetmeliğinin 131 inci Maddesi Kapsamında Yapılacak İşlemler:

a) İş kaybı tazminatı alanlar 5510 sayılı Kanununun 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında sigortalı ve genel sağlık sigortalısı sayılır, ancak kısa vadeli sigorta kollarına ve işsizlik sigortasına tabi değildir.

b) Sigortalıların sigortalı olduklarını ayrıca SGK'ya bildirme sorumlulukları yoktur.

c) İş kaybı tazminatı alanlara ilişkin olarak; tescil tahakkuk ve ödeme işlemleri tek bir dosya açılarak İŞKUR tarafından yapılır.

d) Türkiye İş Kurumu tarafından ilk iş kaybı tazminatının fiilen ödendiği tarihi takip eden ay sonu itibarıyla, iş kaybı tazminatı alanlara ilişkin primlerin aktarıldığı anda sigortalı bildirim ve tescili yapılmış sayılır. Ayrıca, sigortalı işe giriş bildirgesi ve genel sağlık sigortası giriş bildirgesi verilmez.

e) Fesih tarihi 01/10/2008 tarihinden sonra yapılacak bildirimler için İŞKUR iş kaybı tazminatı ödemelerine ilişkin asıl, ek ve iptal Aylık Prim ve Hizmet Belgelerini e-bildirge ortamında



SGK'ya aktarır. Bu kişilerin tekrar tescilinin yapılabilmesi için Aylık Prim ve Hizmet Belgesindeki işe giriş tarihi alanı dolu olacaktır.

f) Fesih tarihi 01/10/2008 tarihinden önceki dönemler için asıl, ek ve iptal Aylık Prim ve Hizmet Belgelerine ilişkin işlemler 15/04/2002 tarihli Protokol esasları çerçevesinde başladıkları işyeri dosyası üzerinden yürütülür.

g) İş kaybı tazminatı alanların sigortalılıkları iş kaybı tazminatı ödeme süresinin bittiği tarihte sona erer. İş kaybı tazminatı sona erenler için işten ayrılış bildirgesi verilmez, Aylık Prim ve Hizmet Belgesinde işten çıkış tarihine ve işten çıkış nedenine yer verilir.

h) İş kaybı tazminatından yararlananlar için Türkiye İş Kurumu prim ödeme yükümlüsü olmakla birlikte bu Kanun kapsamında işyeri ve işveren sayılmaz.

i) İŞKUR'a bu madde kapsamında her ne ad altında olursa olsun idari para cezası uygulanmaz, primlerin süresinde aktarılmaması halinde gecikme zammı veya cezası uygulanır.

### **KURSIYERLERİN İŞ KAZASI VE MESLEK HASTALIĞI PRİMLERİNİN AKTARIMI**

**Madde 7-** İŞKUR tarafından düzenlenen Kurslara Katılanlar Adına İş Kazası ve Meslek Hastalığı Priminin Aktarılması, ayrıca İş Kazası ve Meslek Hastalığı hallerinde 5510 sayılı Kanunun 5 inci maddesinin (e) fıkrası ile Sosyal Sigorta İşlemleri Yönetmeliğinin 131 Maddesi Kapsamında Yapılacak İşlemler:

a) İŞKUR tarafından kursiyerlere ilişkin olarak; tescil, tahakkuk ve ödeme işlemleri tek bir dosya açılarak İŞKUR tarafından yapılır.

b) Türkiye İş Kurumu tarafından; meslek edindirme, geliştirme ve değiştirme eğitimine katılan kursiyerlerin sigortalı tescilleri için işyeri sicil numarası, T.C. kimlik numarası, yabancı kimlik numarası ve kursa başlangıç tarihine ilişkin kayıtlar izleyen ayın 10'uncu gününe kadar bildirilir.

c) İŞKUR kursiyerlere ilişkin asıl, ek ve iptal Aylık Prim ve Hizmet Belgesini e-bildirge ortamında SGK'ya aktarır.

d) Kursiyerler için işten ayrılış bildirgesi verilmez, Aylık Prim ve Hizmet Belgesinde kurstan ayrılış tarihine ve ayrılış nedenine yer verilir.

e) Kursiyerlerin, eğitim ve staj gördüğü işyerlerinde iş kazası geçirmeleri ya da meslek hastalığına tutulmaları halinde, Kısa Vadeli Sigortalar yönünden yapılması gereken işlemler; İŞKUR tarafından hizmet alımı yapılan iş kazası ya da meslek hastalığının gerçekleştiği eğitim ve staj görülen işyeri işverenlerine ait olup, bu işyerleri ile İŞKUR arasında yapılacak sözleşmelerde; 5510 sayılı Kanun ile bu Kanun hükmü gereğince yayımlanan Yönetmeliğin ilgili Kısa Vadeli Sigorta hükümlerine yer verilir. Bu durumdaki sigortalı tescil işlemleri İŞKUR tarafından bu maddenin (b) fıkrasında belirtilen tarihten önce SGK'ya yapılır.

f) İş kazası yada meslek hastalığına ilişkin gerekli önlemlerin alınmaması, hukuka, mevzuata aykırı eylemler nedeniyle iş kazası veya meslek hastalığı, iş kazası meydana geldiğinde gerekli bildirimlerin yapılmaması durumunda sorumluluk, İŞKUR tarafından hizmet alımı/işbirliği yapılan işverenlere aittir.

Bu maddede belirtilen yükümlülüklerin, protokolde belirtilen sürelerde yerine getirilmemesi halinde 5510 sayılı Kanun hükümleri uygulanır.

## BİLGİ VE BELGE VERİLMESİNE İLİŞKİN USUL VE ESASLAR

**Madde 8-** Bilgi ve Belge Verilmesine İlişkin 5510 Sayılı Kanununun 100 üncü Maddesi Kapsamında Yapılacak İşlemler:

a) Alınacak kimlik bilgilerinde; gerçek kişiler "T.C. Kimlik Numarası", varsa tüzel kişiler için de "Vergi Numarası"nın mutlaka bildirilmesi esastır.

b) SGK'nın, 4857 sayılı Kanununun 30 uncu maddesinin altıncı fıkrasında belirtilen teşviklerden yararlanmak isteyen işverenlere ilişkin bilgi ve belgeler İŞKUR tarafından veri paylaşımı yolu ile verilir. Bu işlemler için İŞKUR'dan resmi yazı ya da onay aranmaz. İŞKUR veri tabanını, SGK'nın 19/08/2008 tarihli ve 2008-77 sayılı Genelgesinin Ek-1'inde yer alan çizelgedeki bilgileri karşılayacak şekilde düzenler.

c) Bilgi ve belgeler istenirken veya verilirken, Devletin güvenliği ve temel dış yararlarına karşı ağır sonuçlar doğuracak haller ile özel ve aile hayatının gizliliği ve savunma haklarına ilişkin hükümler göz önünde bulundurulur.

d) Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığınca istenen bilgi ve belgelerin verilmesinde, özel kanunlardaki yasaklayıcı ve sınırlayıcı hükümler dikkate alınmaz.

e) Kanun hükmü gereğince; Türkiye İş Kurumu

1) İstenecek bilgi ve belgeleri sürekli ve/veya belli aralıklarla vermekle,

2) Bilgileri elektronik ortamda görüntülenmesini sağlamakla,

3) Görüntülenen bilgilerin güvenliğini sağlamakla,

4) Muhafaza etmek zorunda oldukları her türlü belge ile vermek zorunda oldukları bilgilere ilişkin mikrofiş, mikrofilm, manyetik teyp, disket ve benzeri ortamdaki kayıtlarını ve bu kayıtlara erişim veya kayıtları okunabilir hale getirmek için gerekli tüm sistem ve şifreleri incelemek için Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığına ibraz etmekle,

5) Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığının belirleyeceği süre içerisinde bilgi ve belgelerle ilgili talebe cevap vermekle ve gereken kolaylığı göstermekle

yükümlüdür.

f) Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı, Kanun gereğince;

1) Her türlü bilgi ve belgenin internet, elektronik ve benzeri ortamda gönderilmesi hususunda gerçek ve tüzel kişilerin zorunlu tutulmasını,

2) Verilmesi gereken her türlü belge, bildirme ve taahhünameleri diğer kamu idarelerine ait formlarla birleştirilmesini ve söz konusu belgeleri kamu idarelerinin internet ve elektronik bilgi işlem ortamından alınmasını,

3) Kamu idarelerine yapılmış bildirimlerin Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığına verilmiş sayılmasını,

4) Kanun uygulaması ile ilgili olarak işveren, sigortalı ve diğer kurum, kuruluş ve kişilerin talepleri üzerine veya resen düzenleyecekleri her türlü bilgi ve belgelerin bilgi işlem ortamında oluşturulmasını,

kararlaştırmaya yetkilidir.

g) Bilgi ve belgelerin mücbir sebep olmaksızın İŞKUR tarafından verilmemesi durumunda aylık asgari ücretin beş katı tutarında, bilgi ve belgelerin geç verilmesi halinde ise aylık asgari ücretin iki katı tutarında idari para cezası uygulanır.

h) Elektronik ortamda gönderilecek bilgi ve belgeler, adli ve idari makamlar nezdinde resmi belge olarak geçerli sayılır.

i) Manyetik ortamda gönderilecek bilgi ve belgeler için, bilgi işlem sistemlerinde herhangi bir nedenle sorun olması nedeniyle bilgi ve belgelerin belirlenen sürede gönderilmemesi durumunda; sorunun ortadan kalktığı tarihi takip eden beşinci iş gününün sonuna kadar gönderilmesi sağlanır.

j) Her iki Kurumun bilgi işlem sisteminde sorun olması halinde, sorunun başlama ve bitme tarihi ayrı ayrı olmak üzere, karşı Kuruma belgelendirmek suretiyle bildirilir.

#### **VERİ PAYLAŞIMI**

**Madde 9-** İŞKUR ve SGK arasında Alınacak Elektronik Verilerle İlgili Olarak Sosyal Sigorta İşlemleri Yönetmeliğinin 5 inci Maddesi Kapsamında Yapılacak İşlemler:

a) SGK tarafından sigortalılar ve işsizlik sigortası primlerine ilişkin veriler web servisleri aracılığı ile İŞKUR'a verilir. İŞKUR işsizlik sigortası hak sahipliğinin tespitinde SGK verilerini esas alır.

b) İŞKUR tarafından sigortalılara ilişkin veriler web servisleri aracılığı ile SGK'ya verilir.

c) Kurumlar, veri paylaşımının sağlıklı bir şekilde çalışması için sorumlu kişileri (görevde olmadıklarında yerine bakacak kişileri) karşılıklı olarak bildirir. Veri paylaşımındaki hata diğer Kuruma bildirim tarihini izleyen üç işgünü içerisinde giderilir.

#### **UYGULAMAYA İLİŞKİN DENETİM:**

**Madde 10-** 4447 sayılı Kanununun 52 nci maddesi uyarınca, her iki Kurum müfettişleri uygulama ile ilgili olarak, Kurumlarının görev alanına giren hususlarda teftiş, kontrol ve denetleme yetkisine sahiptirler. Müfettişlerin, yaptıkları teftiş, kontrol ve denetleme sonucu, tespitlerinin diğer Kurumu ilgilendiren yönleri varsa, bunlar diğer Kuruma rapor düzenleme tarihinden itibaren 30 gün içinde bildirilecektir.

#### **ORTAK ÇALIŞMA GRUBU:**

**Madde 11-** Her iki Kurumun beşer görevlisinin katılacağı bir çalışma grubu oluşturulacaktır. Bu çalışma grubu, her üç ayda bir olağan olarak; gerektiğinde bir tarafın çağrısı üzerine olağanüstü olarak toplanarak; uygulamayı inceleyecek ve aksaklıkların düzeltilmesine yönelik alınan kararları izleyecektir.

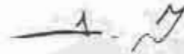
#### **YILLIK MUTABAKAT:**

**Madde 12-** Her iki Kurum karşılıklı ödemelerle ilgili olarak bir önceki yıla ilişkin yıl sonu mutabakatını yeni yılın ilk altı ayı içerisinde yapacaklardır.

#### **ÇEŞİTLİ HÜKÜMLER:**

**Madde 13-**

a) Bu protokol kapsamındaki uygulamaya ilişkin değişikliklerden her iki Kurum birbirine bilgi verir.



b) Protokolün bazı maddelerinde veya tümünde değişiklik ihtiyacı duyan Kurum 15 gün önceden karşı tarafa yazılı bilgi vermek kaydıyla değişiklik talebinde bulunabilecektir.

c) Bu protokolün uygulanmasında doğacak hukuki ihtilafların çözümünde Ankara mahkemeleri ve icra daireleri yetkilidir.

**GEÇİCİ MADDE 1)** 01/10/2008 tarihinden önceki dönemler için 4447 ve 506 sayılı Kanunlar çerçevesinde aktarılan hastalık ve analık sigortası primlerine ilişkin işlemler, 01/06/2000 tarihli Protokol esasları çerçevesinde yürütülmeye devam edilir. Bu belgelerin 01.10.2008 tarihinden sonra verilmesi halinde belgenin ilişkin olduğu ay hanesine 2008/09 yazılır. Bu şekilde verilen belgeler için idari para cezası ile gecikme cezası ve gecikme zammı uygulanmaz. Asıl form miktarı ile iptal form miktarının kıyaslaması sonucu oluşan fark her iki Kurumun ünitelerince karşılıklı olarak ödenir.

2) Bu Protokolün yürürlük ve imza tarihi arasında geçen sürede yine bu Protokol kapsamında yerine getirilememiş olan yükümlülükler konusunda İŞKUR'a idari para cezası uygulanmaz.

#### **YÜRÜRLÜK:**

**Madde 14-** 01/06/2000 ve 15/04/2002 tarihli Protokol hükümleri 01/10/2008 tarihine kadar yapılacak işlemler için geçerli olup, 01/10/2008 tarihinden sonraki dönem için bu Protokol hükümleri uygulanır.

Bu protokol 06/02/2009 tarihinde iki nüsha olarak imzalanmış olup, 01/10/2008 tarihinde yürürlüğe girer.



Namık ATA

Türkiye İş Kurumu Genel Müdürü



İbrahim ULAŞ

Sosyal Sigortalar Genel Müdürü

İşsizlik Sigortası Primlerinin Aktarım Formu Ek: 1

..... Ayı Aktarımı						
Tahakkukun İlişkin Olduğu Dönem	Primlerin Tahsil Edildiği Ay	Prim		Gecikme Zammı	Mahsup Tutarı 4447/49/6 Fıkra	Toplam
		İşçi	İşveren			
<b>Toplam</b>						
Aktarılan Toplam Tutar İçindeki Cari Dönem Tahakkuk Tutarı (Gecikmeye Girmemiş Olan)						
İşsizlik ve Kısa Çalışma Ödenekleri Gereği Aktarılan Sigorta Primlerinden Mahsup Edilen Miktar						
Aktarılacak Toplam Miktar						

İşsizlik ve Kısa Çalışma Ödeneklerine İlişkin Sigorta Prim Tahakkuk Belgesi Ek: 2

..... Ayına İlişkin 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu Kapsamında Aktarılacak Olan Sigorta Primlerine İlişkin Tahakkuk Belgesi		
	İşsizlik Ödenegi	Kısa Çalışma Ödenegi
Genel Sağlık Sigortası Asıl		
Genel Sağlık Sigortası İptal		
Fark		



T.C.  
SOSYAL GÜVENLİK KURUMU  
SİGORTALI BİLDİRİM BELGESİ

<b>SOSYAL GÜVENLİK SİCİL NUMARASI (TC KİMLİK NUMARASI)</b>																																																																
<b>A- SİGORTALININ KİMLİK BİLGİLERİ</b>																																																																
										<b>NÜFUSA KAYITLI OLDUĞU YER</b>																																																						
1	Adı									<b>10</b>	İl																																																					
2	Soyadı										İlçe																																																					
3	İlk Soyadı										Mahalle/Köy																																																					
4	Baba Adı										Cilt No																																																					
5	Ana Adı										Aile Sıra No (Hane-Kütük)																																																					
6	Doğum Yeri										Birey Sıra No																																																					
7	Doğum Tarihi										Yabancı Uyruklu İse																																																					
8	Cinsiyeti	Erkek <input type="checkbox"/>		Kadın <input type="checkbox"/>						<b>11</b>	Ülke Adı																																																					
9	Medeni Hali	Evli <input type="checkbox"/>		Bekar <input type="checkbox"/>																																																												
İkametgah adresi :																																																																
12	Bulvar: ..... Cadde: ..... Sokak: ..... Dış Kapı No: ..... İç Kapı No: .....																																																															
Mahalle/Köy: ..... Posta Kodu : ..... İlçe: ..... İl: .....																																																																
Ev Tel : ..... Cep Tel : ..... E-mail : .....																																																																
<b>B-BEYAN VE TAAHHÜTLER</b>																																																																
İşverenin Adı- Soyadı /Ünvanı : .....										<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td colspan="10" style="background-color: yellow; text-align: center;"><b>İŞYERİ SİCİL NUMARASI</b></td> </tr> <tr> <td rowspan="2" style="text-align: center; vertical-align: middle;"><b>N</b></td> <td rowspan="2" style="text-align: center; vertical-align: middle;"><b>İŞKOLU KODU</b></td> <td colspan="2" style="text-align: center;"><b>ÜNİTE KODU</b></td> <td rowspan="2" style="text-align: center; vertical-align: middle;"><b>İŞYERİ SIRA NUMARASI</b></td> <td rowspan="2" style="text-align: center; vertical-align: middle;"><b>İl Kodu</b></td> <td rowspan="2" style="text-align: center; vertical-align: middle;"><b>ilçe kodu</b></td> <td rowspan="2" style="text-align: center; vertical-align: middle;"><b>Kontrol Kodu</b></td> <td rowspan="2" style="text-align: center; vertical-align: middle;"><b>alt İşveren</b></td> <td colspan="2"></td> </tr> <tr> <td colspan="2" style="text-align: center;"><b>ESKİ YENİ</b></td> <td colspan="2"></td> </tr> <tr> <td colspan="10"></td> <td colspan="10"></td> </tr> </table>										<b>İŞYERİ SİCİL NUMARASI</b>										<b>N</b>	<b>İŞKOLU KODU</b>	<b>ÜNİTE KODU</b>		<b>İŞYERİ SIRA NUMARASI</b>	<b>İl Kodu</b>	<b>ilçe kodu</b>	<b>Kontrol Kodu</b>	<b>alt İşveren</b>			<b>ESKİ YENİ</b>																							
<b>İŞYERİ SİCİL NUMARASI</b>																																																																
<b>N</b>	<b>İŞKOLU KODU</b>	<b>ÜNİTE KODU</b>		<b>İŞYERİ SIRA NUMARASI</b>	<b>İl Kodu</b>	<b>ilçe kodu</b>	<b>Kontrol Kodu</b>	<b>alt İşveren</b>																																																								
		<b>ESKİ YENİ</b>																																																														
İşletme Adı .....																																																																
İşyeri Adresi :																																																																
Bulvar: ..... Cadde: .....																																																																
Sokak: ..... Dış Kapı No: .....																																																																
İç Kapı No: ..... Mahalle/Köy: .....																																																																
Posta Kodu : ..... İlçe: ..... İl: .....																																																																
T.C. SOSYAL GÜVENLİK KURUMU																																																																
.....																																																																
.....																																																																
Yukarıda ünvanı, adresi ve işyeri sicil numarasını belirttiğim işyerinde ...../...../..... tarihinden itibaren çalışmaya başladığımı ve bu belgedeki bilgilerin gerçeğe uygun olduğunu beyan ederim. ....../...../.....																																																																
Adı-Soyadı ve İmzası																																																																

## AÇIKLAMALAR

- 1-Bu belge, hizmet akti ile sigortalı olarak çalışmaya başlayanların kendilerini 5510 sayılı Kanunun 8'inci maddesi gereği Sosyal Güvenlik Kurumuna bildirmeleri amacıyla kullanılır.
- 2- "Sosyal Güvenlik Sicil Numarası" hanesine, T.C kimlik numarası, yabancı uyruklular için ise Nüfus ve Vatandaşlık İşleri Genel Müdürlüğü tarafından verilen kimlik numarası yazılır. Bu alan doldurulurken en soldaki kutucuktan başlamak üzere her kutuya bir rakam gelecek şekilde yazılır.
- 3- " A-Sigortalıların Kimlik Bilgileri " bölümünün bütün haneleri nüfus hüviyet cüzdanındaki bilgilere göre tam ve doğru olarak doldurulur.
- 4- -"B-Beyan ve Taahhütler " bölümünde; "İşverenin Adı-Soyadı, Ünvanı" satırında ; işyerinin varsa ünvanı, işyeri kişiye ait ise adı ve soyadı, "İşyeri Sicil Numarası" satırında biliniyorsa çalışmaya başlanılan işyerinin Sosyal Güvenlik Kurumundaki işyeri sicil numarası ile işyerinde çalışmaya başlanılan tarih, gün, ay, yıl olarak noksansız yazılır.
- 5- Bu belgenin, işe başlanılan tarihten itibaren 30 gün içinde işyerinin bağlı bulunduğu Sosyal Güvenlik Müdürlüğüne/Merkezinine verilmesi gerekir.

SOSYAL GÜVENLİK SİCİL NUMARASI (T.C.Kimlik Numarası/Yabancı Kimlik No)												
1	Adı											
2	Soyadı											
3	İlk Soyadı											
4	Baba Adı											
5	Ana Adı											
6	Doğum Yeri											
7	Doğum Tarihi											
8	Cinsiyeti	Erkek <input type="checkbox"/> Kadın <input type="checkbox"/>										
9	Medeni Hali	Evli <input type="checkbox"/> Bekar <input type="checkbox"/>										
10	Yabancı Uyruklu ise Ülke Adı	.....										
<b>A-SİGORTALININ KİMLİK/ADRES BİLGİLERİ</b>												
<b>NUFUSA KAYITLI OLDUĞU YER</b>												
11	İl											
	İlçe											
	Mahalle/Köy											
	Cilt No											
	Aile Sıra No (Hane/Kütük)											
	(Birey) Sıra No											
<b>İKAMETGAH ADRESİ</b>												
Bulvar:.....Cadde:.....												
Sokak:.....Dış Kapı No:..... İç Kapı No:.....												
12	Mahalle/Köy:.....Posta Kodu:.....											
	İlçe:.....İl:.....											
	Ev Tel:..... Cep Tel:.....											
	e-posta:.....											
<b>B - SİGORTALININ SOSYAL GÜVENLİK BİLGİLERİ</b>												
13	2008 Mayıs ayından önce çalışmış ise	Kurum	SSK	Bağ-Kur	Emekli Sandığı	506 SK Geçerli 20.madde						
		Sicil No										
14	Meslek adı ve kodu	.....										
<b>C - SİGORTALININ HİZMET BİLGİLERİ</b>												
15	Sigortalının İşten Ayrılış Tarihi	..... / ..... / .....	16	Sigortalının işten ayrılış nedeni(kodu)	.....							
17	Yıl	Ay	Belge Türü	Gün Sayısı	Prime Esas Kazanç		Ay içinde		Eksik Gün			
					Hak edilen ücret	Prim, ikramiyeye bu nitelikteki istihkak	İşe giriş tarihi	İşten Çıkış Tarihi	Sayı	Nedeni		
							Gün	AY	Gün	AY		
18	ÜCRET (yüzde usulü)	Evet <input type="checkbox"/>	Hayır <input type="checkbox"/>									
<b>D-İŞVEREN/ İŞYERİ / VERGİ DAİRESİ/ ESNAF SAN. SİC. MEMURLUĞU / ZİRAAT ODASI / TARIM İL /İLÇE MD. / ŞİRKET BİLGİLERİ</b>												
19	ÇSGB İŞ KOLU	<input type="checkbox"/>										
20	SGK İŞYERİ SİCİL NUMARASI	M	İŞKOLU KODU	ÜNİTE KODU YENİ ESKİ	İŞYERİ SIRA NUMARASI	İL KODU	İLÇE KODU	KONT. NO	ALT İŞV. NO			
21	Vergi Numarası											
<b>E-BEYAN VE TAAHHÜTLER</b>												
22	İşverenin/İşyerinin/İlgili Kuruluşun Adı-Soyadı/Unv	İşverenin/İşyerinin/İlgili Kuruluşun Adresi										
	.....	Bulvar: ..... Cadde: .....										
	.....	Sokak:..... Dış Kapı No:..... İç K.No:.....										
	.....	Mahalle/Köy:..... Posta Kodu : .....										
	.....	İlçe:..... İl:.....										
23	Yukarıda yazılı hususların gerçeğe uygun olduğunu beyan ederim. .... /..... /.....	Sigortalının adı-soyadı: İmzası:										
24	Yukarıda yazılı hususların sigortalının nüfus cüzdanındaki ve beyan ettiği resmi belgelerdeki kayıtlara uygun olduğunu ve bildirgenin 5510, 4447, 4857, 5953, 854 ve 2821 sayılı kanunlarda belirtilen yükümlülükler esas alınarak düzenlendiğini beyan ederim.											
	Onaylayanın / Yetkilinin (Kaşe / Mühür / İmza)											



**AÇIKLAMALAR****Ek-10**

Sigortalı işten ayrılış bildirgesi hizmet akdine tabi çalışanlar (4/a), 506 sayılı Kanunun geçici 20 nci maddesine tabi sandık sigortalıları ile kendi adına ve hesabına bağımsız çalışan (4/b) (vergi mükellefi, esnaf, şirket ortağı, tarımsal faaliyette bulunan sigortalı, jockey ve antrenörler) sigortalıların 5510 sayılı Kanunun 9 uncu maddesine göre Kuruma bildirilmesi amacıyla kullanılır.

Sigortalı işten ayrılış bildirgesi Kurumca belirtilen durumlar dışında e-Sigorta yoluyla verilir. Düzenlenen bildirme Kurumca üretilen barkod numaralı çıktı alınması halinde geçerli sayılır. Bildirgenin Kurumca belirtilen durumlarda kağıt ortamında verilmesi halinde yasal süresinde verilir verilmemesinin tespiti adı posta veya kargoyla gönderilmesi halinde Kurum kayıtlarına intikal tarihi olarak kabul edilir. (4/b) sigortalıların bildirim bu bildirmedeki bilgiler esas alınarak internet, elektronik veya benzeri ortam veya kağıt ortamında verilir.

1. " **SOSYAL GÜVENLİK SİCİL NUMARASI**" Türk vatandaşları için T.C. kimlik numarası, yabancı uyruklular içinse Nüfus ve Vatandaşlık İşleri Genel Müdürlüğünce verilen numaradır.
2. "A- **SİGORTALININ KİMLİK/ADRES BİLGİLERİ**" bölümü (1-12) Nüfus ve Vatandaşlık İşleri Genel Müdürlüğünün Kimlik Paylaşım Sistemi ile Adrese Dayalı Nüfus Kayıt Sisteminden ya da sigortalı tarafından beyan edilen nüfus cüzdanı ve ikamet adresi bilgileri esas alınarak düzenlenir.
3. "B- **SİGORTALININ SOSYAL GÜVENLİK BİLGİLERİ**" bölümünün 13 numaralı alanına 2008 yılı Mayıs ayından önce SSK, Bağ-Kur, Emeklilik Sandığı ve 506 sayılı Kanunun geçici 20 nci maddesine tabi sandıklarda çalışanlar için sicil, iştirakçi veya sandık numarası yazılır.
4. 14 numaralı alana Türkiye İş Kurumunca belirlenen meslek adı ve kodu yazılır. Meslek adı ve kodu bilgileri Kurumun internet sayfasında (www.sgk.gov.tr) yayınlanır.
5. "C- **SİGORTALININ İZMİN BİLGİLERİ**" bölümünün 15 numaralı alanına 5510 sayılı Kanunun 9 uncu maddesine göre (4/a), (4/b) ya da 506 sayılı Kanunun geçici 20 nci maddesine tabi sigortalıların işten ayrıldığı tarih yazılır.
6. 16 numaralı alana hizmet akdine tabi çalışan sigortalılar için işten ayrılma nedeni durumlarına uygun olanı yazılır.

- 1- Deneme süreli iş sözleşmesinin işverence feshi
- 2- Deneme süreli iş sözleşmesinin işçi tarafından feshi
- 3- Belirsiz süreli iş sözleşmesinin işçi tarafından feshi (istifa)
- 4- Belirsiz süreli iş sözleşmesinin işveren tarafından haklı sebep bildirilmeden feshi
- 5- Belirli süreli iş sözleşmesinin sona ermesi
- 8- Emeklilik (yaşlılık) veya toptan ödeme nedeniyle
- 9- Malulen emeklilik nedeniyle
- 10- Ölüm
- 11- İş kazası sonucu ölüm
- 12- Askerlik
- 13- Kadın işçinin evlenmesi
- 14- Emeklilik için yaş dışında diğer şartların tamamlanması
- 15- Toplu işçi çıkarma
- 16- Sözleşme sona ermeden sigortalının aynı işverene ait diğer işyerine nakli
- 17- İşyerinin kapanması
- 18- İşin sona ermesi
- 19- Mevsim bitimi (İş akdinin askıya alınması halinde kullanılır. Tekrar başlatılmayacaksa "4" nolu kod kullanılır)

- 20- Kampanya bitimi (İş akdinin askıya alınması halinde kullanılır. Tekrar başlatılmayacaksa "4" nolu kod kullanılır)
- 21- Statü değişikliği
- 22- Diğer nedenler
- 23- İşçi tarafından zorunlu nedenle fesih
- 24- İşçi tarafından sağlık nedeniyle fesih
- 25- İşçi tarafından işverenin ahlak ve iyi niyet kurallarına aykırı davranışı nedeni ile fesih
- 26- Disiplin Kurulu kararı ile fesih
- 27- İşveren tarafından zorunlu nedenlerle ve tutukluluk nedeniyle fesih
- 28- İşveren tarafından sağlık nedeni ile fesih
- 29- İşveren tarafından işçinin ahlak ve iyi niyet kurallarına aykırı davranışı nedeni ile fesih
- 30- Vize süresinin bitimi (İş akdinin askıya alınması halinde kullanılır. Tekrar başlatılmayacaksa "4" nolu kod kullanılır.)
- 31- Borçlar Kanunu, Sendikalar Kanunu, Grev ve Lokavt Kanunu kapsamında kendi istek ve kusuru dışında fesih
- 32- 4046 sayılı Kanunun 21 inci maddesine göre özelleştirme nedeni ile fesih
- 33- Gazeteci tarafından sözleşmenin feshi
- 34- İşyerinin devri, işin veya işyerinin niteliğinin değişmesi nedeniyle fesih

7. 17 numaralı alana işten ayrılmış olan sigortalı için sigortalı işten ayrılış bildirgesinin Kuruma verildiği tarih itibarıyla işten ayrıldığı aya ve bir önceki aya ait belge türü, prime esas kazanç (hak edilen ücret ve prim, ikramiye ve bu nitelikteki istihkak) yazılır. Eksik gün nedeni olarak aşağıdaki nedenlerden bir tanesi işaretlenir.
  - 1- İstirahat
  - 3- Disiplin cezası
  - 4- Gözaltına alınma
  - 5- Tutukluluk
  - 6- Kısmi istihdam
  - 7- Puantaj kayıtları
  - 8- Grev
  - 9- Lokavt
  - 10- Genel hayatı etkileyen olaylar
  - 11- Doğal afet
  - 12- Birden fazla
  - 14- Diğer
  - 15- Devamsızlık
  - 16- Fesih tarihinde çalışmamış
  - 17- Ev hizmetlerinde 30 günden az çalışma
  - 18- Kısa çalışma ödeneği
  - 19- Ücretsiz doğum izni
  - 20- Ücretsiz yol izni
  - 21- Diğer ücretsiz izin
  - 22- 5434 SK ek 76, GM 192
8. 18 numaralı alan ücretleri yüzde usulü ödenen sigortalılar için işaretlenir.
9. "D- **İŞVEREN/ İŞYERİ / VERGİ DAİRESİ/ ESNAF SAN. SİC. MEMURLUĞU / ZİRAAT ODASI / TARIM İL /İLÇE MD. / ŞİRKET BİLGİLERİ**" bölümünün 19 numaralı alanına ÇSGB işkoluna 2821 sayılı Kanunun 60 nci maddesine göre belirlenen iş kolu yazılır.
10. 20 numaralı alana SGK işyeri sicil numarası yazılır.
11. 21 numaralı alana gerçek kişiler için 11 haneli T.C. kimlik numarası, tüzel kişiler için 10 haneli vergi kimlik numarası yazılır.
12. "E- **BEYAN VE TAAHHÜTLER**" bölümünde sigortalının ve işverenin beyan ve taahhütleri yer alır.

Sigortalı işten ayrılış bildirgesinde yanlış ve/veya eksik bilgiler bulunması nedeniyle sigortalı işsize yapılacak haksız ve fazla ödemelerden işveren sorumludur.

5510 sayılı Kanunun (4/a) maddesi gereğince hizmet akdine tabi olarak sigortalı çalıştıran işverenlerin sigortalı işten ayrılış bildirgesini 9 uncu maddede belirtilen sürede vermemeleri halinde 102 nci maddenin (j) bendi, (4/b) kapsamında çalışan sigortalıların ilgili kurum, kuruluş ve birlikler, vergi daireleri ve esnaf sicil memurluğu, ziraat odaları, tarım il/ilçe müdürlüklerince bildirilmemesi halinde 102 nci maddenin (g) bendi, 506 sayılı Kanunun geçici 20 nci madde sandıklarında çalışan sigortalıların ilgili sandıkça bildirilmemesi halinde 102 nci maddenin (j) bendi gereğince idari para cezası uygulanır.



T.C.  
SOSYAL GÜVENLİK KURUMU  
Tarım İşlerinde Hizmet Akdiyle Süreksiz Çalışanlara Ait Giriş Bildirgesi  
(5510 sayılı Kanununun ek 5 inci maddesi kapsamındaki sigortalılar için)

EK-11

SOSYAL GÜVENLİK SİCİL NUMARASI (T.C.Kimlik Numarası/Yabancı Kimlik No)										Sigorta sicil numarası									

A-SİGORTALININ KİMLİK / ADRES BİLGİLERİ												
1	Adı									NUFUSA KAYITLI OLDUĞU YER		
2	Soyadı									İl		
3	İlk Soyadı									İlçe		
4	Baba Adı									11 Mahalle/Köy		
5	Ana Adı									Cilt No		
6	Doğum Yeri									Aile Sıra No(Hane/Kütük)		
7	Doğum Tarihi									(Birey) Sıra No		
8	Cinsiyeti	Erkek <input type="checkbox"/>	Kadın <input type="checkbox"/>							İKAMETGAH ADRESİ		
9	Medeni Hali	Evli <input type="checkbox"/>	Bekar <input type="checkbox"/>							Bulvar:	Cadde:	
10	Yabancı Uyruklu ise Ülke Adı									Sokak:	Dış kapı no:	İç kapı no:
										12 Mahalle/Köy:	Posta Kodu:	
										İlçe:	İl:	
										Ev Tel:	Cep:	
										Tel:	e-posta:	

B-SİGORTALININ SOSYAL GÜVENLİK BİLGİLERİ			
13	5510 SK (4/a) (506, 2925) sieil no	5510 SK (4/b) (1479, 2926) bağ no	5510 SK (4/c) (5434) emekli sieil no
			506 SK GM 20 sicil no

C- KÖY/ MAHALLE MUHTARLIĞI VE TARIM İL/İLÇE MÜDÜRLÜĞÜ ONAYLARI			
14	Bu bölüm oturduğu ya da çalıştığı köy veya mahalle muhtarlığınca onaylanacaktır	15	Bu bölüm oturduğu ya da çalıştığı yerin tarım il ya da ilçe müdürlüğünce onaylanacaktır
Yukarıda kimlik bilgileri yazılı ..... tarım işlerinde süreksiz çalışmaktadır.  ..... Mahallesi/Köyü Muhtarı ..... Ad soyad İmza Tarih Mühür		Yukarıdaki kimlik bilgileri yazılı ..... tarım işlerinde süreksiz çalışmaktadır.  Yukarıdaki kimlik bilgileri yazılı ..... çiftçi kayıt sisteminde kaydı vardır / kaydı yoktur  ..... Tarım İl /İlçe Müdürlüğü Onaylayanın Adı Soyadı Görevi Ünvanı  Tarih	

D- BEYAN VE TAAHHÜTLER	
SOSYAL GÜVENLİK İL MÜDÜRLÜLÜĞÜNE ..... SOSYAL GÜVENLİK MERKEZİNE .....	
Tarım işlerinde süreksiz çalışmam nedeniyle 5510 sayılı Kanunun ek 5 inci maddesi gereğince sigortalı olmak istiyorum. Ek 5 inci maddeye göre tescilimin yapılmasını, 5510 sayılı Kanununun 4 üncü maddesine tabi olarak çalışmadığımı, gelir veya aylık almadığımı, bu bilgilerin gerçeğe aykırılığı sonradan tespit edildiği takdirde yapılan işlemlerin iptalini şimdiden kabul ettiğimi, Kurumun bu yüzden uğrayacağı zararları Kanuni faizi ile birlikte ödeyeceğimi beyan ve taahhüt ederim. 5510 sayılı Kanununun 82 nci maddesi gereğince primlerimi ..... TL (alt/üst/diğer) üzerinden ödeyeceğimi beyan ediyorum	
Ad Soyad İmza	

## AÇIKLAMALAR

Tarım İşlerinde Hizmet Akdiyle Süreksiz Çalışanlara Ait Giriş Bildirgesi 5510 sayılı Kanunun ek 5 inci maddesine göre kamu idarelerinde tarım işlerinde hizmet akdiyle süreksiz çalışanlar hariç olmak üzere tarım işlerinde hizmet akdiyle süreksiz çalışan sigortalıların Kuruma bildirilmesi amacıyla kullanılır.

1. Ek 5 inci madde kapsamındaki sigortalılık Kuruma müracaat tarihi ile başlar. Tarım İşlerinde Hizmet Akdiyle Süreksiz Olarak Çalışanlara Ait Giriş Bildirgesinin adi posta veya kargoyla gönderilmesinde Kurum kayıtlarına intikal ettiği tarih; taahhütlü, iadeli taahhütlü veya aeele posta ile gönderilmesi halinde ise postaya verilmiş tarihi Kuruma intikal tarihi olarak kabul edilir.

2. 5510 sayılı Kanunun ek 5 inci maddesinden 4 üncü maddeye, isteğe bağlı sigortaya, 506 sayılı Kanunun geçici 20 nci maddesine tabi olmayan sigortalılar ile kendi sigortalılıklarından dolayı bu kanunlara göre gelir veya aylık almayan ve 18 yaşını doldurmuş olanlar yararlanabilir. Ek 5 inci madde kapsamındaki sigortalılar 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında sigortalı sayılırlar.

3. Ek 5 inci madde kapsamındaki sigortalılık 4 üncü maddeye istinaden sigortalı olarak çalışmaya başlayanların çalışmaya başladıkları tarihten, sigortalılıklarını sona erdirmeye talebinde bulunanların talep tarihinden, prim borcu bulunanlardan talepte bulunanların primi ödemiş son günden, gelir ya da aylık talebinde bulunanların aylığa hak kazanmış olmak şartıyla talep tarihinden ve ölen sigortalının ölüm tarihinden itibaren sona erer. 4 üncü madde kapsamındaki çalışması sona erenlerden yeni bir Tarım İşlerinde Hizmet Akdiyle Süreksiz Olarak Çalışanlara Ait Giriş Bildirgesi alınmaksızın sigortalılıkları bu çalışmalarının sona erdiği tarihi takip eden günden itibaren ek 5 inci madde kapsamında kendiliğinden başlar.

4. "SOSYAL GÜVENLİK SİCİL NUMARASI" Türk vatandaşları için T.C kimlik numarası, yabancı uyruklular için ise Nüfus ve Vatandaşlık İşleri Genel Müdürlüğünce verilen numaradır.

5. "A- SİGORTALININ KİMLİK/ADRES BİLGİLERİ" bölümü (1-12) sigortalı tarafından beyan edilen nüfus cüzdanı ve ikamet adresi bilgileri esas alınarak düzenlenir.

6. "B- SİGORTALININ SOSYAL GÜVENLİK BİLGİLERİ" bölümüne SSK, Bağ-Kur, Emekli Sandığı ve 506 sayılı Kanunun geçici 20 nci maddesine tabi sandıklarda çalışanlar için sicil/emekli numarası yazılır.

7. "C- KÖY/MAHALLE MUHTARLIĞI VE TARIM İL/İLÇE MÜDÜRLÜĞÜ ONAYLARI" bölümünün (14) numaralı alanı sigortalının çalıştığı ya da ikamet ettiği yerin bağlı olduğu muhtarlık tarafından onaylanır. (15) numaralı bölüm ise çalıştığı ya da ikamet ettiği yerin tarım il/ilçe müdürlüğünden çiftçi kayıt sisteminde olup olmadığına ilişkin tespit belirtildikten sonra onaylanır.

8. "D- BEYAN VE TAAHHÜTLER" bölümünde sigortalının beyan ve taahhütleri yer alır.



T.C.  
SOSYAL GÜVENLİK KURUMU  
Orman İşlerinde Hizmet Akdiyle Süreksiz Çalışanlara Ait Giriş Bildirgesi  
(5510 sayılı Kanununun ek 5 inci maddesi kapsamındaki sigortalılar için)

EK-12

SOSYAL GÜVENLİK SİCİL NUMARASI (T.C.Kimlik Numarası/Yabancı Kimlik No)									

Sigorta sicil numarası									

A- SİGORTALININ KİMLİK / ADRES BİLGİLERİ									
1	Adı								
2	Soyadı								
3	İlk Soyadı								
4	Baba Adı								
5	Ana Adı								
6	Doğum Yeri								
7	Doğum Tarihi								
8	Cinsiyeti	Erkek	<input type="checkbox"/>	Kadın	<input type="checkbox"/>				
9	Medeni Hali	Evli	<input type="checkbox"/>	Bekar	<input type="checkbox"/>				
10	Yabancı Uyraklı ise Ülke Adı								
					NUFUSA KAYITLI OLDUĞU YER				
					İl				
					İlçe				
					Mahalle/Köy				
					Cilt No				
					Aile Sıra No(Hane/Kütük)				
					(Birey) Sıra No				
					İKAMETGAH ADRESİ				
					Bulvar:		Cadde:		
					Sokak:		Dış kapı no:		İç kapı no:
					Mahalle/Köy:		Posta Kodu:		
					İlçe:		İl:		
					Ev Tel:		Cep:		Tel:
					e-posta:				

B- SİGORTALININ SOSYAL GÜVENLİK BİLGİLERİ			
13	5510 SK (4/a) (506, 2925) sicil no	5510 SK (4/b) (1479, 2926) bağ no	5510 SK (4/c) (5434) emekli sicil no
			506 SK GM 20 sicil no

C- KÖY/ MAHALLE MUHTARLIĞI, ÇEVRE VE ORMAN İL MÜDÜRLÜĞÜ/ORMAN BÖLGE MÜDÜRLÜĞÜ/KOOPERATİF ONAYLARI	
14	Bu bölüm oturduğu köy veya mahalle muhtarlığınca onaylanacaktır
15	Bu bölüm ikamet ettiği yerin çevre ve orman il müdürlüğü, orman bölge müdürlüğü ya da orman işletme şefliği veya kalkındırma kooperatifi tarafından onaylanacaktır
Yukarıda kimlik bilgileri yazılı ..... orman işlerinde süreksiz çalışmaktadır.  ..... Mahallesi/Köyü Muhtarı ..... Ad Soyad İmza Tarih Mühür	
Yukarıdaki kimlik bilgileri yazılı ..... ..... Orman Kalkınma Kooperatifinde süreksiz çalışmaktadır.  ..... Çevre ve Orman İl Müdürlüğü/ ..... Orman Bölge Müdürlüğü ya da İşletme Şefliği Onaylayanın Adı Soyadı Görevi Ünvanı  Tarih	

D- BEYAN VE TAAHHÜTLER	
SOSYAL GÜVENLİK İL MÜDÜRLÜĞÜNE ..... SOSYAL GÜVENLİK MERKEZİNE .....	
Orman işlerinde süreksiz çalışmam nedeniyle 5510 sayılı Kanununun ek 5 inci maddesi gereğince sigortalı olmak istiyorum. Ek 5 inci maddeye göre tescilimin yapılmasını, 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesine tabi olarak çalışmadığımı, gelir veya aylık almadığımı, bu bilgilerin gerçeğe aykırılığı sonradan tespit edildiği takdirde yapılan işlemlerin iptalini şimdiden kabul ettiğimi, Kurumun bu yüzden uğrayacağı zararları Kanuni faizi ile birlikte ödeyeceğimi beyan ve taahhüt ederim. 5510 sayılı Kanununun 82 nci maddesi gereğince primlerimi ..... TL (alt/üst/diğer) üzerinden ödeyeceğimi beyan ediyorum	
Ad Soyad İmza	

## AÇIKLAMALAR

Orman İşlerinde Hizmet Akdiyle Süreksiz Çalışanlara Ait Giriş Bildirgesi 5510 sayılı Kanunun ek 5 inci maddesine göre kamu idarelerinde orman işlerinde hizmet akdiyle süreksiz çalışanlar hariç olmak üzere orman işlerinde hizmet akdiyle süreksiz çalışan sigortalıların Kuruma bildirilmesi amacıyla kullanılır.

1. Ek 5 inci madde kapsamındaki sigortalılık Kuruma müracaat tarihi ile başlar. Orman İşlerinde Hizmet Akdiyle Süreksiz Olarak Çalışanlara Ait Giriş Bildirgesinin adi posta veya kargoyla gönderilmesinde Kurum kayıtlarına intikal ettiği tarih; taahhütlü, iadeli taahhütlü veya acele posta ile gönderilmesi halinde ise postaya veriliş tarihi Kuruma intikal tarihi olarak kabul edilir.

2. 5510 sayılı Kanunun ek 5 inci maddesinden 4 üncü maddeye, isteğe bağlı sigortaya, 506 sayılı Kanunun geçici 20 nci maddesine tabi olmayan sigortalılar ile kendi sigortalılıklarından dolayı bu kanunlara göre gelir veya aylık almayan ve 18 yaşını doldurmuş olanlar yararlanabilir. Ek 5 inci madde kapsamındaki sigortalılar 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında sigortalı sayılırlar.

3. Ek 5 inci madde kapsamındaki sigortalılık 4 üncü maddeye istinaden sigortalı olarak çalışmaya başlayanların çalışmaya başladıkları tarihten, sigortalılıklarını sona erdirmeye talebinde bulunanların talep tarihinden, prim borcu bulunanlardan talepte bulunanların primi ödenmiş son günden, gelir ya da aylık talebinde bulunanların aylığa hak kazanmış olmak şartıyla talep tarihinden ve ölen sigortalının ölüm tarihinden itibaren sona erer. 4 üncü madde kapsamındaki çalışması sona erenlerden yeni bir Orman İşlerinde Hizmet Akdiyle Süreksiz Olarak Çalışanlara Ait Giriş Bildirgesi alınmaksızın sigortalılıkları bu çalışmalarının sona erdiği tarihi takip eden günden itibaren ek 5 inci madde kapsamında kendiliğinden başlar.

4. "SOSYAL GÜVENLİK SİCİL NUMARASI" Türk vatandaşları için T.C kimlik numarası, yabancı uyruklular için ise Nüfus ve Vatandaşlık İşleri Genel Müdürlüğüne verilen numaradır.

5. "A- SİGORTALININ KİMLİK/ADRES BİLGİLERİ" bölümü (1-12) sigortalı tarafından beyan edilen nüfus cüzdanı ve ikamet adresi bilgileri esas alınarak düzenlenir.

6. "B- SİGORTALININ SOSYAL GÜVENLİK BİLGİLERİ" bölümüne SSK, Bağ-Kur, Emekli Sandığı ve 506 sayılı Kanunun geçici 20 nci maddesine tabi sandıklarda çalışanlar için sicil/emekli numarası yazılır.

7. "C- KÖY/MAHALLE MUHTARLIĞI, ÇEVRE VE ORMAN İL MÜDÜRLÜĞÜ/ORMAN BÖLGE MÜDÜRLÜĞÜ/KOOPERATİF ONAYLARI" bölümünün (14) numaralı alanı sigortalının ikamet ettiği yerin bağlı olduğu muhtarlık tarafından onaylanır. (15) numaralı bölüm ise ikamet ettiği yerin çevre ve orman il müdürlüğü/orman bölge müdürlüğü ya da işletme şefliği veya orman köylüsünün üye olduğu kalkındırma kooperatifi tarafından onaylanır.

8. "D- BEYAN VE TAAHHÜTLER" bölümünde sigortalının beyan ve taahhütleri yer alır.

**SOSYAL GÜVENLİK SİCİL NUMARASI**  
(T.C.Kimlik Numarası/Yabancı Kimlik No)

**Sigorta sicil numarası**

**A- SİGORTALININ KİMLİK / ADRES BİLGİLERİ**

1	Adı		11		<b>NUFUSA KAYITLI OLDUĞU YER</b>	
2	Soyadı		İl			
3	İlk Soyadı		İlçe			
4	Baba Adı		Mahalle/Köy			
5	Ana Adı		Cilt No			
6	Doğum Yeri		Aile Sıra No (Hane/Kütük)			
7	Doğum Tarihi		(Birey) Sıra No			
8	Cinsiyeti	Erkek <input type="checkbox"/> Kadın <input type="checkbox"/>	<b>İKAMETGAH ADRESİ</b>			
9	Medeni Hali	Evli <input type="checkbox"/> Bekar <input type="checkbox"/>	Bulvar:	Cadde:	Dış kapı no:	İç kapı no:
10	Yabancı Uyruklu ise Ülke Adı		Sokak:			Posta Kodu:
			Mahalle/Köy:			İl:
			İlçe:			Ev Tel:
			Ev Tel:			Cep:
			e-posta:			Tel:

**B- SİGORTALININ SOSYAL GÜVENLİK BİLGİLERİ**

13	5510 SK (4/a) (506, 2925) sicil no	5510 SK (4/b) (1479, 2926) bağ no	5510 SK (4/c) (5434) emekli sicil no	506 SK GM 20 sicil no
----	------------------------------------	-----------------------------------	--------------------------------------	-----------------------

**C- TİCARİ ARAÇ SAHİBİ, MESLEK ODASI VEYA MESLEK KOOPERATİFİ ONAYLARI**

14	Bu bölüm ticari araç sahibi veya işleteni tarafından doldurulup onaylanacaktır.	15	Bu bölüm ticari araç sahibinin üye olduğu meslek odası/meslek kooperatifi tarafından onaylanacaktır.
Yukarıdaki kimlik bilgileri yazılı ticari araç şoförü ..... ..... plakalı aracıta on günden az süreyle çalışacaktır. <b>Araç sahibinin</b> T.C. Kimlik No Üyesi Olduğu Esnaf Odası Oda Üye No Adresi Aracın Plaka No Tarih İmza		..... plakalı ticari araç sahibi odamız üyesidir Tarih ..... Odası/ Meslek Kooperatifi İmza Mühür	

**D- BEYAN VE TAHHÜTLER**

SOSYAL GÜVENLİK İL MÜDÜRLÜLÜĞÜNE  
..... SOSYAL GÜVENLİK MERKEZİNE

Şehir içi toplu taşıma araçlarında ayda 10 günden az çalışmam nedeniyle 5510 sayılı Kanunun ek 6 ncı maddesi gereğince ayda 30 gün üzerinden primlerimi kendim ödemek suretiyle, sigortalı olmak istiyorum. Ek 6 ncı maddeye göre tescilimin yapılmasını, 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesine tabi olarak çalışmadığımı, gelir veya aylık almadığımı, bu bilgilerin gerçeğe aykırılığı sonradan tespit edildiği takdirde, yapılan işlemlerin iptalini şimdiden kabul ettiğimi, Kurumun bu yüzden uğrayacağı zararları Kanuni faizi ile birlikte ödeyeceğimi beyan ve taahhüt ederim.

\* 5510 sayılı Kanununun 82 ncı maddesi gereğince primlerimi ..... TL (alt/üst/diğer) üzerinden ödeyeceğimi beyan ediyorum.

Tarih  
Ad Soyad  
İmza

## AÇIKLAMALAR

Şehir İçi Toplu Taşıma Araçlarında Kısmi Süreli Çalışanlara Ait Giriş Bildirgesi 5510 sayılı Kanunun ek 6 ncı maddesine göre şehir içi toplu taşıma araçlarında kısmi süreli iş sözleşmesiyle bir veya birden fazla kişi tarafından çalıştırılan ve çalıştığı kişi yanında ay içerisinde çalışma saati süresine göre hesaplanan çalışma gün sayısı 10 günden az olan kişilerin, bu madde kapsamında primlerinin 30 gün üzerinden kendileri tarafından ödencerek sigortalı sayılmaları ve sigortalıların Kuruma bildirim yapmaları amacıyla kullanılır.

1. Ek 6 ncı madde kapsamındaki sigortalılık Kuruma müracaat tarihi ile başlar. Şehir İçi Toplu Taşıma Araçlarında Kısmi Süreli Çalışanlara Ait Giriş Bildirgesinin adi posta veya kargoyla gönderilmesinde Kurum kayıtlarına intikal ettiği tarih; taahhütlü, iadeli taahhütlü veya acele posta ile gönderilmesi halinde ise postaya verilmiş tarihi Kuruma intikal tarihi olarak kabul edilir.

2. Ek 6 ncı maddeden 4 üncü maddeye göre tam süreli ve uzun vadeli sigortaya, isteğe bağlı sigortaya ve 506 sayılı Kanunun geçici 20 ncı maddesine tabi olmayan sigortalılar ile kendi sigortalılıklarından dolayı bu kanunlara göre gelir veya aylık almayanlar yararlanabilir. Ek 6 ncı madde kapsamındaki sigortalılar 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında sigortalı sayılırlar.

3. Ek 6 ncı madde kapsamındaki sigortalılık 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (a), (b) ve (c) bendi kapsamında uzun vadeli sigorta kollarına tabi çalışmaya başlaması, isteğe bağlı sigortalı olması, toplu taşıma aracı sahibinin yanında on günden fazla çalışması halinde bu çalışmalardan bir gün önce, bu kapsamdaki çalışmasının sona ermesi halinde ise çalışmanın bittiği tarihte sona erer.

4. "SOSYAL GÜVENLİK SİCİL NUMARASI" Türk vatandaşları için T.C kimlik numarası, yabancı uyruklular için ise Nüfus ve Vatandaşlık İşleri Genel Müdürlüğüne verilen numaradır.

5. "A- SİGORTALININ KİMLİK/ADRES BİLGİLERİ" bölümü (1-12) sigortalı tarafından beyan edilen nüfus cüzdanı ve ikamet adresi bilgileri esas alınarak düzenlenir.

6. "B- SİGORTALININ SOSYAL GÜVENLİK BİLGİLERİ" bölümüne SSK, Bağ-Kur, Emekli Sandığı ve 506 sayılı Kanunun geçici 20 ncı maddesine tabi sandıklarda çalışanlar için sicil/emekli numarası yazılır.

7. "C- TİCARİ ARAÇ SAHİBİ, MESLEK ODASI VEYA MESLEK KOOPERATİFİ ONAYLARI" bölümünün (14) numaralı alanı sigortalının 10 günden az çalışacağı ticari araç sahibi tarafından onaylanır. (15) numaralı bölüm ise ticari araç sahibinin üye olduğu meslek odası veya meslek kooperatifi tarafından onaylanır.

8. "D-BEYAN VE TAAHHÜTLER" bölümünde sigortalının beyan ve taahhütleri yer alır.

9. Ek 6 ncı mddeye göre yapılacak müracaatlarda şoför ile ticari araç sahibi arasında imzalanan kısmi süreli iş sözleşmesi de bu bildirme ile birlikte Kuruma verilir.

Kurum, ek 6 ncı madde kapsamındaki sigortalıların 5510 sayılı Kanunun diğer hükümlerine göre uzun vadeli sigorta kollarına tabi olma durumlarını dikkate alarak prim ödeme gün sayılarını ve prim ödeme sürelerini belirlemeye, sigortalıların çalıştıranlara ve çalıştıranların bağlı olduğu meslek odası, birlik veya benzeri kuruluşlara Kurumca belirlenecek süre içinde bu sigortalıların işe başlama ve işten ayrılışlarını bildirmeleri, bu madde veya Kanunun uzun vadeli sigorta kollarını ihtiva eden sigortalılık statüleri kapsamında sigortalılık kontrolünden sonra çalıştırılmaları, çalıştırıldıkları süre içerisinde sigortalılıklarının devam edip etmediği ve Kurumca verilecek sigortalılık belgelerinin periyodik kontrolünü sağlama hususunda zorunluluk getirmeye yetkilidir.

Ek 6 ncı madde kapsamında bulunan sigortalıları çalıştıranlar ile çalışanların üye olduğu meslek odası, birlik veya benzeri kuruluşlara bu madde uyarınca getirilecek bildirim ve kontrol yükümlülüklerinin yerine getirilmemesi halinde 102 ncı madde uyarınca idari para cezası uygulanır.



T.C.

**KÜLTÜR VE TURİZM BAKANLIĞI**  
**Telif Hakları Genel Müdürlüğü**

Sayı : B.16.0.THG.0.61.03.00.010/114744  
Konu : Sanatçı Olarak Kısmi Süreli Çalışanlara Ait Giriş Bildirgesi  
Onayına İlişkin Usul ve Esaslar

24 Mayıs 2012

**GENELGE**  
2012/1

Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 13/2/2011 tarihli ve 6111 sayılı Kanununun 51 inci maddesiyle eklenen ek 6 ncı maddesinde belirtilen, "Kanunun 4 üncü maddenin ikinci fıkrasının (b) bendinde belirtilen ve Kültür ve Turizm Bakanlığınca belirlenecek alanlarda kısmi süreli iş sözleşmesiyle bir veya birden fazla kişi tarafından çalıştırılan ve çalıştıkları kişi yanında ay içerisinde çalışma saati süresine göre hesaplanan çalışma gün sayısı 10 günden az olan kişilerin sigortalılıkları, bu madde kapsamında kendileri tarafından 30 gün üzerinden prim ödemeleri suretiyle sağlanır." hükmünün uygulamasını teminen:

- Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 4 üncü maddesinin ikinci fıkrasının (b) bendinde belirtilen alanlardan Bakanlığımızca belirlenmesi gereken alanların tespiti,
  - Sendikalara yapılacak başvurular hariç olmak üzere, ilgililerin "Sanatçı Olarak Kısmi Süreli Çalışanlara Ait Giriş Bildirgesi"ni onaylatmak üzere başvuru yapacakları Bakanlığımız ilgili biriminin ve meslek birliklerinin belirlenmesi,
  - "Sanatçı Olarak Kısmi Süreli Çalışanlara Ait Giriş Bildirgesi"ni onaylatmak üzere Bakanlığımıza veya ilgili meslek birliklerine başvurulması halinde sunulması gereken belgelerin tespiti,
  - Sanatçı Olarak Kısmi Süreli Çalışanlara Ait Giriş Bildirgesinin meslek birliği tarafından onaylanmaması halinde izlenecek yolun tespiti,
- hususlarında aşağıda belirtilen usul ve esaslar belirlenmiştir.

Bu kapsamda;

1. Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 13/2/2011 tarihli 6111 sayılı Kanununun 51 inci maddesiyle eklenen ek 6 ncı maddesinde belirtilen "Kanunun 4 üncü maddenin ikinci fıkrasının (b) bendinde belirtilen ve Kültür ve Turizm Bakanlığınca belirlenecek alanlarda kısmi süreli iş sözleşmesiyle bir veya birden fazla kişi tarafından çalıştırılan ve çalıştıkları kişi yanında ay içerisinde çalışma saati süresine göre hesaplanan çalışma gün sayısı 10 günden az olan kişilerin sigortalılıkları, bu madde kapsamında kendileri tarafından 30 gün üzerinden prim ödemeleri suretiyle sağlanır." hükmü gereğince Bakanlığımızca belirlenmesi gereken alanlar, 12.05.2010 tarihli ve 27579 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren Sosyal Sigorta İşlemleri Yönetmeliği ekinde belirtilen alanlar genel olarak esas alınmak suretiyle ek- 1'de düzenlenmektedir.
2. Bakanlığımızca ek-1'de belirlenen uğraşı alanı ve çalışanlarını gösterir listede belirtilen kişilerin "Sanatçı Olarak Kısmi Süreli Çalışanlara Ait Giriş Bildirgesi"ni onaylatmak üzere başvuru yapacakları meslek birlikleri ve Bakanlığımızın ilgili birimleri Ek-1'de ayrı ayrı belirtilmiştir. Ancak başvuru sahibinin meslek birliği üyesi olması halinde, üyesi

Anafartalar Cad. No: 67 06250 Ulus /ANKARA  
Telefon : Santral (312) 310 00 26 Dahili 344 Faks : (312) 310 00 63







T.C.

**KÜLTÜR VE TURİZM BAKANLIĞI**  
**Telif Hakları Genel Müdürlüğü**

olduğu meslek birliği, Ek-1'de belirtilen listede "başvuru yapacakları meslek birlikleri" kısmında yer almasa bile bu meslek birliğine başvurulması mümkündür.

3. Bakanlığımızın onayını gerektiren hallerde ilgili Bakanlık birimleri bu yetkilerini taşra teşkilatına devredebilirler.
4. "Sanatçı Olarak Kısmi Süreli Çalışanlara Ait Giriş Bildirgesi"ni onaylamak üzere yetkilendirilen meslek birlikleri söz konusu işlemleri gecikmeksizin gerçekleştirirler.
5. "Sanatçı Olarak Kısmi Süreli Çalışanlara Ait Giriş Bildirgesi"ni onaylatmak üzere başvuruda bulunan kişiler, meslek birlikleri veya Bakanlığımız ilgili birimlerine, sanatçının belirtilen alanda faaliyette bulunduğunu gösterir nitelikte belge ya da beyanı sunarlar. Sanatçıların başvuracağı meslek birliğine üye olması halinde belge ibrazı gerekli değildir.
6. "Sanatçı Olarak Kısmi Süreli Çalışanlara Ait Giriş Bildirgesi"nin meslek birliği tarafından onaylanmaması halinde, başvurunun yeniden değerlendirilmesi amacıyla Bakanlığımız Telif Hakları Genel Müdürlüğüne başvuruda bulunulur.

Bilgilerinizi ve gereğini rica ederim.

Ertuğrul GÜNAY  
Bakan

Ek:

1. Uğraşı Alanları ve Çalışanları Gösterir Liste

Anafartalar Cad. No: 67 06250 Ulus /ANKARA

Telefon : Santral (312) 310 00 26 Dahili 344 Faks : (312) 310 00 63



## UĞRAŞI ALANLARI VE ÇALIŞANLARI GÖSTERİR LİSTE

### SİNEMA SANATÇILARI VE ÇALIŞANLARI

Sinema Sanatçıları ve Çalışanları	Başvuracakları Meslek Birlikleri
Yapımcı	FİYAP/SE-YAP/TEŞİYAP
Yönetmen	BSB/SESAM/SETEM/SİNEBİR/ASİTEM
Yönetmen Yardımcısı	BSB/SESAM/SETEM/SİNEBİR/ASİTEM
Oyuncu	BİROY
Yardımcı Oyuncu	BİROY
Görüntü Yönetmeni Yardımcısı	FİYAP/SE-YAP/TEŞİYAP
Kamera Teknik Ekibi	FİYAP/SE-YAP/TEŞİYAP
Işıklandırma Yönetmeni	FİYAP/SE-YAP/TEŞİYAP
Işıklandırma Yönetmeni Yardımcısı	FİYAP/SE-YAP/TEŞİYAP
Işıklandırma Ekibi	FİYAP/SE-YAP/TEŞİYAP
Set Teknisyenleri	FİYAP/SE-YAP/TEŞİYAP
Makyajcı	FİYAP/SE-YAP/TEŞİYAP/
Kostümcü	FİYAP/SE-YAP/TEŞİYAP/ GESAM
Terzi	FİYAP/SE-YAP/TEŞİYAP/ GESAM
Giydirici	FİYAP/SE-YAP/TEŞİYAP
Sanat Yönetmeni (Art Director)	FİYAP/SE-YAP/TEŞİYAP
Dekoratör	FİYAP/SE-YAP/TEŞİYAP/ GESAM
Dekoratör Yardımcıları	FİYAP/SE-YAP/TEŞİYAP/GESAM
Marangoz İşçileri	FİYAP/SE-YAP/TEŞİYAP
Seslendirme Sanatçıları	SES-BİR
Laboratuvar Şefi	FİYAP/SE-YAP/TEŞİYAP
Laboratuvar İşçileri	FİYAP/SE-YAP/TEŞİYAP
Seslendirme Stüdyosu Teknisyenleri	FİYAP/SE-YAP/TEŞİYAP
Müzik Bestecisi	MESAM/MSG/BSB/SESAM/SETEM/SİNEBİR/ASİTEM
Müzik Yönetmeni	BSB/SESAM/SETEM/SİNEBİR/ASİTEM
Eser Yazarı	BSB/SESAM/SETEM/SİNEBİR/ASİTEM
Diyalog Yazarı	BSB/SESAM/SETEM/SİNEBİR/ASİTEM
Senaryo Yazarı	BSB/SESAM/SETEM/SİNEBİR/ASİTEM
Montajcı (Kurgu)	FİYAP/SE-YAP/TEŞİYAP
Ses Yönetmeni (Sesli Çekimde)	FİYAP/SE-YAP/TEŞİYAP
Şakşakçı	FİYAP/SE-YAP/TEŞİYAP
Afiş Grafikeri	FİYAP/SE-YAP/TEŞİYAP/ GESAM
Çevirmen	ÇEVBİR
Yapım Yönetmeni Yardımcıları	FİYAP/SE-YAP/TEŞİYAP
Supervisor	FİYAP/SE-YAP/TEŞİYAP
Jenerik Ressamı	FİYAP/SE-YAP/TEŞİYAP/ GESAM
Çizgi Film Yapımcısı	FİYAP/SE-YAP/TEŞİYAP

## TİYATRO, OPERA, BALE SANATÇILARI VE ÇALIŞANLARI

Tiyatro, Opera, Bale Sanatçıları ve Çalışanları	Başvuracakları Bakanlık Birimi
Rejisör	Devlet Tiyatroları G.M./ Devlet Opera ve Balesi G.M
Aktör	Devlet Tiyatroları G.M./ Devlet Opera ve Balesi G.M
Aktrist	Devlet Tiyatroları G.M. /Devlet Opera ve Balesi G.M
Reji Asistanı	Devlet Tiyatroları G.M./ Devlet Opera ve Balesi G.M
Körrepetitör	Devlet Tiyatroları G.M./ Devlet Opera ve Balesi G.M
Sanat Teknik Müdürü	Devlet Tiyatroları G.M./ Devlet Opera ve Balesi G.M
Dekoratör	Devlet Tiyatroları G.M./ Devlet Opera ve Balesi G.M
Işık Dekoratörü	Devlet Tiyatroları G.M./ Devlet Opera ve Balesi G.M
Kostüm Kreatörü	Devlet Tiyatroları G.M./ Devlet Opera ve Balesi G.M
Dramaturg	Devlet Tiyatroları G.M./ Devlet Opera ve Balesi G.M
Teknik Müdür	Devlet Tiyatroları G.M./ Devlet Opera ve Balesi G.M
Işık Uzmanı	Devlet Tiyatroları G.M./ Devlet Opera ve Balesi G.M
Perukacı	Devlet Tiyatroları G.M./ Devlet Opera ve Balesi G.M
Kuaför	Devlet Tiyatroları G.M./ Devlet Opera ve Balesi G.M
Bale Piyanisti	Devlet Tiyatroları G.M./ Devlet Opera ve Balesi G.M
Kondüit	Devlet Tiyatroları G.M./ Devlet Opera ve Balesi G.M
Süflör	Devlet Tiyatroları G.M./ Devlet Opera ve Balesi G.M
Atelye Şefi	Devlet Tiyatroları G.M./ Devlet Opera ve Balesi G.M
Sahne Makyajcısı	Devlet Tiyatroları G.M./ Devlet Opera ve Balesi G.M
Atelye Ressamı	Devlet Tiyatroları G.M./ Devlet Opera ve Balesi G.M
Sahne Işıkcısı	Devlet Tiyatroları G.M./ Devlet Opera ve Balesi G.M
Sahne Makinisti	Devlet Tiyatroları G.M./ Devlet Opera ve Balesi G.M
Sahne Marangozu	Devlet Tiyatroları G.M./ Devlet Opera ve Balesi G.M
Sahne Terzisi-Terzi	Devlet Tiyatroları G.M./ Devlet Opera ve Balesi G.M

Şapkacı- Çiçekçi	Devlet Tiyatroları G.M./ Devlet Opera ve Balesi G.M
Bezlemeci	Devlet Tiyatroları G.M./ Devlet Opera ve Balesi G.M
Kartonpiyerçi	Devlet Tiyatroları G.M./ Devlet Opera ve Balesi G.M
Butafor	Devlet Tiyatroları G.M./ Devlet Opera ve Balesi G.M
Sahne Kunduracısı	Devlet Tiyatroları G.M./ Devlet Opera ve Balesi G.M
Kaşör	Devlet Tiyatroları G.M./ Devlet Opera ve Balesi G.M
Sahne Amiri	Devlet Tiyatroları G.M./ Devlet Opera ve Balesi G.M
Sahne Amiri yardımcısı	Devlet Tiyatroları G.M./ Devlet Opera ve Balesi G.M
Sahne Kostümcüsü	Devlet Tiyatroları G.M./ Devlet Opera ve Balesi G.M
Aksesuarıcı	Devlet Tiyatroları G.M./ Devlet Opera ve Balesi G.M
Sahne Uzmanı	Devlet Tiyatroları G.M./ Devlet Opera ve Balesi G.M
Ses Uzmanı	Devlet Tiyatroları G.M./ Devlet Opera ve Balesi G.M
Ses Teknisyeni	Devlet Tiyatroları G.M./ Devlet Opera ve Balesi G.M
Turne Organizatörü	Devlet Tiyatroları G.M./ Devlet Opera ve Balesi G.M
Besteci	Devlet Tiyatroları G.M./ Devlet Opera ve Balesi G.M
Yazar	Devlet Tiyatroları G.M./ Devlet Opera ve Balesi G.M
Çevirmen	Devlet Tiyatroları G.M./ Devlet Opera ve Balesi G.M
Pantomim Sanatçıları	Devlet Tiyatroları G.M./ Devlet Opera ve Balesi G.M
Opera Solist Sanatçısı	Devlet Opera ve Balesi G.M
Koro Şefi	Devlet Opera ve Balesi G.M
Koro Stajyeri	Devlet Opera ve Balesi G.M
Koreograf	Devlet Opera ve Balesi G.M
Balé Notatörü	Devlet Opera ve Balesi G.M
Bale Sanatçısı	Devlet Opera ve Balesi G.M
Bale Stajyeri	Devlet Opera ve Balesi G.M
Genel Müzik Yöneticisi	Devlet Opera ve Balesi G.M
Orkestra Şefi	Devlet Opera ve Balesi G.M
Orkestra Stajyeri	Devlet Opera ve Balesi G.M
Orkestra Üyeleri	Devlet Opera ve Balesi G.M
Orkestra Müdürü	Devlet Opera ve Balesi G.M
Piyanist	Devlet Opera ve Balesi G.M
Baş Realizatör- Realizatör	Devlet Tiyatroları G.M./ Devlet Opera ve Balesi G.M

Lütiye	Devlet Tiyatroları G.M./ Devlet Opera ve Balesi G.M
Sinevizyoncu	Devlet Tiyatroları G.M./Devlet Opera ve Balesi G.M

### MÜZİK VE SAHNE SANATÇILARI

Müzik ve Sahne Sanatçıları	Başuracakları Bakanlık Birimi /Meslek Birlikleri
Halk Müziği Araştırmacısı (Derleyicisi)	MESAM/ MSG
Halk Müziği Solistleri	MÜYOR-BİR
Halk Müziği Enstrüman Sanatçıları	MÜYOR-BİR
Halk Müziği Yorumcuları	MÜYOR-BİR
Besteci	MESAM/ MSG
Aranjör	MESAM/ MSG
Solist	MÜYOR-BİR
Orkestra Üyeleri	MÜYOR-BİR
Söz Yazarı	MESAM/ MSG
Vokalist	MÜYOR-BİR
Stajyer Sanatçı	MÜYOR-BİR
Koró Sanatçısı	MÜYOR-BİR
Enstrüman Yapımcısı (Lüthie)	MÜYOR-BİR
Koro Şefi	MÜYOR-BİR
Koro Şef Yardımcısı	MÜYOR-BİR
Nota Yazım – Basım Elemanı (Notist)	MÜYOR-BİR
Sanatçı Yetiştirici (Öğretmen)	MÜYOR-BİR
Saz Sanatçısı	MÜYOR-BİR
Orkestra Şefi	MÜYOR-BİR
Orkestra Şef Yardımcısı	MÜYOR-BİR
Orkestra Üyeleri	MÜYOR-BİR
Elektronik Müzik Yapımcısı, Uygulayıcı	MÜ-YAP/ MÜYA-BİR/ MÜZİKBİR
Akortçu (Akordör)	MÜYOR-BİR
Dansör	MÜYOR-BİR
Dansöz	MÜYOR-BİR
Takdimci	MÜYOR-BİR
Showman	MÜYOR-BİR
Eğitici- Usta Öğretici	Güzel Sanatlar G.M
Dans Uzmanı	Güzel Sanatlar G.M
Kayıt Stüdyosu Teknisyeni	MÜ-YAP/ MÜYA-BİR/ MÜZİKBİR
Ses Teknisyeni (Tonmaister)	MÜ-YAP/ MÜYA-BİR/ MÜZİKBİR
Seslendirme Teknisyeni	MÜ-YAP/ MÜYA-BİR/ MÜZİKBİR
Seslendirme Teknisyeni Yardımcısı	MÜ-YAP/ MÜYA-BİR/ MÜZİKBİR
Konser Organizatörü	MÜ-YAP/ MÜYA-BİR/ MÜZİKBİR
Efekt Yapımcıları	MÜ-YAP/ MÜYA-BİR/ MÜZİKBİR

## FOLKLOR VE HALK SANATÇILARI

Folklor ve Halk Sanatçıları	Başvuracakları Bakanlık Birimi/ Meslek Birlikleri
Halk Şairleri- Halk Ozanları- Zakirler	Araştırma ve Eğitim G.M./ EDİSAM/ BESAM/ İLESAM
Saz Şairleri	Araştırma ve Eğitim G.M./ EDİSAM/ BESAM/ İLESAM
Halı, Kilim vb. Sanatçıları	Araştırma ve Eğitim G.M./ GESAM
Yazma, İşletme, Oya, Nakış Sanatçıları	Araştırma ve Eğitim G.M./ GESAM
Oymacılar (Ağaç, Taş)	Araştırma ve Eğitim G.M./ GESAM
Mermer Sanatçıları	Araştırma ve Eğitim G.M./ GESAM
Tezminatçılar	Araştırma ve Eğitim G.M./ GESAM
Kakma Sanatçıları	Araştırma ve Eğitim G.M./ GESAM
Seyirlik Oyun Sanatçıları (Kuklacı, Karagöz, Hokkabaz)	Araştırma ve Eğitim G.M.
Folklor Derleyicileri	Araştırma ve Eğitim G.M
Folklor Araştırmacıları	Araştırma ve Eğitim G.M
Otantik Halk Oyunları Sanatçıları	Araştırma ve Eğitim G.M
Mahalli Sanatçılar (Ses Sanatçıları- Saz Sanatçıları)	Araştırma ve Eğitim G.M
Folklor Yayıncıları	Araştırma ve Eğitim G.M
El Sanatçıları Uzmanları	Araştırma ve Eğitim G.M

## EDEBİYAT

	Başvuracakları Meslek Birlikleri
Yazar	EDİSAM/ BESAM/ İLESAM
Çevirmen	ÇEVBİR
Ozan	EDİSAM/ BESAM/ İLESAM
Eleştirmen	EDİSAM/ BESAM/ İLESAM

## GÖRSEL SANATLAR, DEKORATİF SANATLAR VB.

	Başvuracakları Bakanlık Birimi/ Meslek Birlikleri
Ressam	Güzel Sanatlar G.M/ GESAM
Grafiker	Güzel Sanatlar G.M/ GESAM
Fotoğraf sanatçısı	Güzel Sanatlar G.M/ GESAM
Heykeltıraş	Güzel Sanatlar G.M/ GESAM
Heykel Dökümcüsü	Güzel Sanatlar G.M/ GESAM
Tekstil	Güzel Sanatlar G.M/ GESAM
Sahne Tasarımcısı, Tiyatro Dekoratörü	GESAM
Sinema ve TV Tasarımcısı	GESAM
Mimar	GESAM
Seramikçi	Güzel Sanatlar G.M/ GESAM
Teknik Ressam	GESAM
Karikatürist	Güzel Sanatlar G.M/ GESAM
Konservatör	Güzel Sanatlar G.M/ GESAM
Restoratör	Güzel Sanatlar G.M/ GESAM

Ciltçi	Araştırma ve Eğitim G.M / GESAM
Sedefkar	Araştırma ve Eğitim G.M / GESAM
Hat Sanatçısı –Tezhip Sanatçısı	Araştırma ve Eğitim G.M / GESAM
Minyatürcü	Araştırma ve Eğitim G.M / GESAM
Ebru Sanatçısı	Araştırma ve Eğitim G.M / GESAM
Çömlekçi	Araştırma ve Eğitim G.M / GESAM
Çini - Seramik	Araştırma ve Eğitim G.M/ GESAM
Endüstriyel Sanatlar Tasarımcıları	Güzel Sanatlar G.M/ GESAM
Cam İşçiliği	Araştırma ve Eğitim G.M
Metal İşlemciliği	Araştırma ve Eğitim G.M
Taş İşçiliği	Araştırma ve Eğitim G.M
Deri İşçiliği	Araştırma ve Eğitim G.M
Ahşap İşçiliği	Araştırma ve Eğitim G.M
Folklorik Giysili Bebek Yapımı	Araştırma ve Eğitim G.M
Yazmacılık- Taş Baskıcılık	Araştırma ve Eğitim G.M
Müzik Aletleri Yapımı	Araştırma ve Eğitim G.M
Yorgancılık	Araştırma ve Eğitim G.M
Sepetçilik, Hasırcılık, Süpürgecilik	Araştırma ve Eğitim G.M
Semercilik	Araştırma ve Eğitim G.M
Oyacılık- Örgücülük	Araştırma ve Eğitim G.M
Nakış-İşleme	Araştırma ve Eğitim G.M
Keçecilik	Araştırma ve Eğitim G.M
Dokumacılık	Araştırma ve Eğitim G.M
Folklor Aktarıcıları	Araştırma ve Eğitim G.M

SOSYAL GÜVENLİK SİCİL NUMARASI  
(T.C.Kimlik Numarası/Yabancı Kimlik No)

Sigorta sicil numarası

**A- SİGORTALININ KİMLİK / ADRES BİLGİLERİ**

1	Adı		NUFUSA KAYITLI OLDUĞU YER			
2	Soyadı					
3	İlk Soyadı		11	İl		
4	Baba Adı			İlçe		
5	Ana Adı			Mahalle/Köy		
6	Doğum Yeri			Cilt No		
7	Doğum Tarihi			Aile Sıra No(Hane/Kütük)		
8	Cinsiyeti	Erkek <input type="checkbox"/> Kadın <input type="checkbox"/>		(Birey) Sıra No		
9	Medeni Hali	Evli <input type="checkbox"/> Bekar <input type="checkbox"/>	İKAMETGAH ADRESİ			
10	Yabancı Uyruklu ise Ülke Adı					
			12	Bulvar:	Cadde:	
				Sokak:	Dış kapı no:	İç kapı no:
				Mahalle/Köy:	Posta Kodu:	
				İlçe:	İl:	
				Ev Tel:	Cep:	Tel:
				e-posta:		

**B- SİGORTALININ SOSYAL GÜVENLİK BİLGİLERİ**

13	5510 SK (4/a) (506, 2925) sicil no	5510 SK (4/b) (1479, 2926) bağ no	5510 SK (4/c) (5434) emekli sicil no	506 SK GM 20 sicil no
----	------------------------------------	-----------------------------------	--------------------------------------	-----------------------

**C- İŞVEREN, MESLEK BİRLİĞİ, SENDİKA, KÜLTÜR VE TURİZM BAKANLIĞI ONAYLARI**

14	Bu bölüm sanatçıyı 10 günde az çalıştıran işveren tarafından doldurulup onaylanacaktır	15	Bu bölüm sanatçının üye olduğu meslek birliği, sendika ya da Kültür ve Turizm Bakanlığı tarafından onaylanacaktır.
Yukarıdaki kimlik bilgileri yazılı ..... on günden az süreyle çalışacaktır.		Yukarıda kimlik bilgileri yazılı ....., ..... üyesidir/Kültür ve Turizm Bakanlığı tarafından belirlenen alanlarda sanatçı olarak çalışmaktadır.	
İşverenin Adı Soyadı İşyeri adı T.C. Kimlik No Adresi  Tarih İmza		Tarih ..... Meslek Birliği/Sendika / Kültür ve Turizm Bakanlığı İmza Mühür	

**D- BEYAN VE TAAHHÜTLER**

SOSYAL GÜVENLİK İL MÜDÜRLÜLÜĞÜNE  
..... SOSYAL GÜVENLİK MERKEZİNE  
.....

5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin ikinci fıkrasının (b) bendine tabi olarak ayda 10 günden az çalışmam nedeniyle ek 6 ncı madde gereğince ayda 30 gün üzerinden primlerimi kendim ödemem suretiyle, sigortalı olmak istiyorum. Ek 6 ncı maddeye göre tescilimin yapılmasını, 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesine tabi olarak çalışmadığımı, gelir veya aylık almadığımı, bu bilgilerin gerçeğe aykırılığı sonradan tespit edildiği takdirde, yapılan işlemlerin iptalini şimdiden kabul ettiğimi, Kurumun bu yüzden uğrayacağı zararları Kanuni faizi ile birlikte ödeyeceğimi beyan ve taahhüt ederim.

5510 sayılı Kanunun 82 ncı maddesi gereğince primlerimi ..... TL (alt/üst/diğer) üzerinden ödeyeceğimi beyan ediyorum.

Ad Soyad  
İmza



## AÇIKLAMALAR

Sanatçı Olarak Kısmi Süreli Çalışanlara Ait Giriş Bildirgesi 5510 sayılı Kanunun ek 6 ncı maddesine göre 4 üncü maddenin ikinci fıkrasının (b) bendinde belirtilen ve Kültür ve Turizm Bakanlığınca belirlenecek alanlarda kısmi süreli iş sözleşmesiyle bir veya birden fazla kişi tarafından çalıştırılan ve çalıştıkları kişi yanında ay içerisinde çalışma saati süresine göre hesaplanan çalışma gün sayısı 10 günden az olan kişilerin, bu madde kapsamında primlerinin 30 gün üzerinden **kendileri tarafından** ödenerek sigortalı sayılmaları ve sigortalıların Kuruma bildirim yapmaları amacıyla kullanılır.

1. Ek 6 ncı madde kapsamındaki sigortalılık Kuruma müracaat tarihi ile başlar. Sanatçı Olarak Kısmi Süreli Çalışanlara Ait Giriş Bildirgesinin adi posta veya kargoyla gönderilmesinde Kurum kayıtlarına intikal ettiği tarih; taahhütlü, iadeli taahhütlü veya acele posta ile gönderilmesi halinde ise postaya veriliş tarihi Kuruma intikal tarihi olarak kabul edilir.

2. Ek 6 ncı maddeden 4 üncü maddeye göre tam süreli ve uzun vadeli sigortaya, isteğe bağlı sigortaya ve 506 sayılı Kanunun geçici 20 nci maddesine tabi olmayan sigortalılar ile kendi sigortalılıklarından dolayı bu kanunlara göre gelir veya aylık almayanlar yararlanabilir. Ek 6 ncı madde kapsamındaki sigortalılar 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında sigortalı sayılırlar.

3. Ek 6 ncı madde kapsamındaki sigortalılık 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (a), (b) ve (c) bendi kapsamında uzun vadeli sigorta kollarına tabi çalışmaya başlaması, isteğe bağlı sigortalı olması, 4 üncü maddenin ikinci fıkrasının (b) bendi kapsamındaki işyeri sahibinin yanında on günden fazla çalışması halinde bu çalışmalardan bir gün önce, bu kapsamdaki çalışmasının sona ermesi halinde ise çalışmanın bittiği tarihte sona erer.

4. "SOSYAL GÜVENLİK SİCİL NUMARASI" Türk vatandaşları için T.C kimlik numarası, yabancı uyruklular için ise Nüfus ve Vatandaşlık İşleri Genel Müdürlüğünce verilen numaradır.

5. "A- SİGORTALININ KİMLİK/ADRES BİLGİLERİ" bölümü (1-12) sigortalı tarafından beyan edilen nüfus cüzdanı ve ikamet adresi bilgileri esas alınarak düzenlenir.

6. "B- SİGORTALININ SOSYAL GÜVENLİK BİLGİLERİ" bölümüne SSK, Bağ-Kur, Emekli Sandığı ve 506 sayılı Kanunun geçici 20 nci maddesine tabi sandıklarda çalışanlar için sicil/emekli numarası yazılır.

7. "C- İŞVEREN, MESLEK BİRLİĞİ, SENDİKA, KÜLTÜR VE TURİZM BAKANLIĞI ONAYLARI" bölümünün (14) numaralı alanı sigortalının 10 günden az çalışacağı işveren tarafından onaylanır. (15) numaralı bölüm ise sanatçının üye olduğu meslek birliği, sendika veya Kültür ve Turizm Bakanlığının merkez veya taşra birimleri tarafından onaylanır.

8. "D- BEYAN VE TAAHHÜTLER" bölümünde sigortalının beyan ve taahhütleri yer alır.

9. Ek 6 ncı mddeye göre yapılacak müracaatlarda sanatçı ve işvereni arasında imzalanan kısmi süreli iş sözleşmesi de bu bildirge ile birlikte Kuruma verilir.

Kurum, ek 6 ncı madde kapsamındaki sigortalıların 5510 sayılı Kanunun diğer hükümlerine göre uzun vadeli sigorta kollarına tabi olma durumlarını dikkate alarak prim ödeme gün sayılarını ve prim ödeme sürelerini belirlemeye, sigortalıları çalıştıranlara ve çalıştıranların bağlı olduğu meslek odası, birlik veya benzeri kuruluşlara Kurumca belirlenecek süre içinde bu sigortalıların işe başlama ve işten ayrılışlarını bildirmeleri, bu madde veya Kanunun uzun vadeli sigorta kollarını ihtiva eden sigortalılık statüleri kapsamında sigortalılık kontrolünden sonra çalıştırılmaları, çalıştırıldıkları süre içerisinde sigortalılıklarının devam edip etmediği ve Kurumca verilecek sigortalılık belgelerinin periyodik kontrolünü sağlama hususunda zorunluluk getirmeye yetkilidir.

Ek 6 ncı madde kapsamında bulunan sigortalıları çalıştıranlar ile çalışanların üye olduğu meslek odası, birlik veya benzeri kuruluşlara bu madde uyarınca getirilecek bildirim ve kontrol yükümlülüklerinin yerine getirilmemesi halinde 102 ncı madde uyarınca idari para cezası uygulanır.

## SİGORTALILIK MUAFİYET BELGESİ

SİGORTALININ		
1.	Sosyal Güvenlik Sicil Numarası (T.C. Kimlik Numarası)	İkâmetgah Adresi : .....
2.	Adı	
3.	Soyadı	
4.	İlk Soyadı	
5.	Baba Adı	
6.	Ana Adı	
7.	Doğum Yeri	
8.	Doğum Tarihi	Bulvar:.....Cadde:..... Sokak:.....Dış Kapı No..... İç K.No..... Mahalle/Köy:..... Posta Kodu:..... İlçe :..... İl:.....
9.	Ziraat Odası/Tarım İl-İlçe Müdürlüğü Kayıt No	..... / ..... / .....
10.	Esnaf ve Sanatkar Sicili Kayıt No	
11.	Aylık Ortalama Geliri	
12.	Sigortalının İmzası	

T.C.  
SOSYAL GÜVENLİK KURUMU BAŞKANLIĞI  
.....

Ziraat Odamıza / Tarım İl-İlçe Müdürlüğümüze / Esnaf ve Sanatkarlar Sicil Memurluğumuza kayıtlı, yukarıda kimlik bilgileri yazılı şahsın aylık/yıllık faaliyet gelirlerinden bu faaliyetine ilişkin masraflar düşüldükten sonra kalan tutara göre hesaplanan aylık ortalama gelirinin, 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 82 nci maddesine göre prime esas günlük kazanç alt sınırının otuz katından az olduğu, başvuru sahibinin beyanı da dikkate alınarak tespit edilmiştir.

Bilgilerinize arz olunur.

Onaylayan Kurum  
Veya Kuruluşun Unvanı  
Kaşe -Mühür

Onaylayan Yetkilinin  
Adı Soyadı:  
Unvanı:  
Tarih:  
İmza:

## AÇIKLAMALAR

Bu Belge;

- 1) Tarımda kendi adına bağımsız çalışanlardan, tarımsal faaliyette bulunan ve yıllık tarımsal faaliyet gelirlerinden, bu faaliyete ilişkin masraflar düşüldükten sonra kalan tutarın aylık ortalamasının, Kanunda tanımlanan prime esas günlük kazanç alt sınırının otuz katından az olduğunu Ziraat Odalarına, odanın bulunmadığı yerlerde Tarım İl/İlçe Müdürlüklerine,
  - 2) Kendi adına ve hesabına bağımsız çalışanlardan gelir vergisinden muaf olup Esnaf ve Sanatkar siciline kayıtlı olanlar ise aylık faaliyet gelirlerinden bu faaliyetlerine ilişkin masraflar düşüldükten sonra kalan tutarın prime esas günlük kazanç alt sınırının otuz katından az olduğunu Esnaf ve Sanatkar Odaları Birliğine,
- Onaylatılarak, Kuruma bildirmek amacıyla kullanılır.
- 3) Bu belge 2 nüsha düzenlenir. Biri düzenleyen kuruluştaki kalır, bir nüshası da Sosyal Güvenlik Kurumuna verilir.

**SİGORTALILIK MUAFİYET BELGESİ**  
(RE'SEN TESCİLLERDE)

SİGORTALININ		
1.	Sosyal Güvenlik Sicil Numarası (T.C. Kimlik Numarası)	İkâmetgah Adresi : .....
2.	Adı	
3.	Soyadı	
4.	İlk Soyadı	
5.	Baba Adı	
6.	Ana Adı	
7.	Doğum Yeri	
8.	Doğum Tarihi	Bulvar:..... Cadde:..... Sokak: ..... Dış Kapı No..... İç K.No..... Mahalle/Köy: ..... Posta Kodu:..... İlçe : ..... İl:.....
9.	Ziraat Odası/Tarım İl-İlçe Müdürlüğü Kayıt No	..... / ..... / .....
10.	Esnaf ve Sanatkar Sicili Kayıt No	
11.	Aylık Ortalama Geliri	
12.	Sigortalının İmzası	

**SOSYAL GÜVENLİK İL MÜDÜRLÜĞÜNE**  
**SOSYAL GÜVENLİK MERKEZİNE**

.....

Ziraat Odamıza / tarım il-ilçe müdürlüğümüze / esnaf ve sanatkarlar sicil memurluğumuza kayıtlı, yukarıda kimlik bilgileri yazılı şahsın aylık/yıllık faaliyet gelirlerinden bu faaliyetine ilişkin masraflar düşüldükten sonra kalan tutara göre hesaplanan aylık ortalama gelirinin, .../.../..... tarihi itibarıyla 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 82 nci maddesine göre prime esas günlük kazanç alt sınırının otuz katından az olduğu, başvuru sahibinin beyanı da dikkate alınarak tespit edilmiştir.

Bilgilerinize arz olunur.

Onaylayan Kurum  
Veya Kuruluşun Unvanı  
(Kaşe-Mühür)

Onaylayan Yetkilinin  
Adı Soyadı:  
Unvanı:  
Tarih:  
İmza:

## AÇIKLAMALAR

Bu Belge;

- 1) Tarımda kendi adına bağımsız çalışanlardan, tarımsal faaliyette bulunan ve yıllık tarımsal faaliyet gelirlerinden, bu faaliyete ilişkin masraflar düşüldükten sonra kalan tutarın aylık ortalamasının, Kanunda tanımlanan prime esas günlük kazanç alt sınırının otuz katından az olduğunu, Kanunun geçici 16 ncı maddesi gereğince bu maddenin yürürlüğe girdiği 01/10/2008 yılı için “onbeş” olarak uygulanır ve otuz katını geçmemek üzere takip eden her yıl için bir puan artırılır, hükmü gereğince düzenlenen belgenin ziraat odalarına, odanın bulunmadığı yerlerde Tarım İl/İlçe Müdürlüklerine,
  - 2) Kendi adına ve hesabına bağımsız çalışanlardan gelir vergisinden muaf olup Esnaf ve Sanatkar siciline kayıtlı olanlar ise aylık faaliyet gelirlerinden bu faaliyetlerine ilişkin masraflar düşüldükten sonra kalan tutarın prime esas günlük kazanç alt sınırının otuz katından az olduğunu Esnaf ve Sanatkar Odaları Birliğine,
- Onaylatılarak, Kuruma bildirmek amacıyla kullanılır
- 3) Re’sen tescillerde muafiyet başlama tarihi belgenin düzenlendiği tarihten itibaren bir yıldan daha geriye gidemez.
  - 4) Bu belge 2 nüsha düzenlenir. Biri düzenleyen kuruluştadır, bir nüshası da Sosyal Güvenlik Kurumuna verilir. ”

<b>SOSYAL GÜVENLİK SİCİL NUMARASI</b> (T.C.Kimlik Numarası)				<b>BELGENİN MAHİYETİ</b>				İlk kez göreve giriş <input type="checkbox"/>				
								Tekrar göreve giriş <input type="checkbox"/>				
<b>A-SİGORTALININ KİMLİK /ADRES BİLGİLERİ</b>												
1	Adı				13	Yabancı Uyrıklı İse Ülke Adı						
2	Soyadı				14	Son Öğrenim Durumu						
3	İlk Soyadı					Son Öğrenim Bitiş Tarihi	...../...../.....					
4	Baba Adı				15	Askerlik Durumu	Başlangıç Tarihi	Terhis Tarihi				
5	Ana Adı						...../...../.....	...../...../.....				
6	Doğum Yeri						Er	<input type="checkbox"/>	Yedek Sb	<input type="checkbox"/>		
7	Doğum Tarihi						Muaf	<input type="checkbox"/>	Tecilli	<input type="checkbox"/>		
8	Tashihli doğum tarihi											
9	Kaza-i Rüşt Kararı	Var	<input type="checkbox"/>	Yok								
10	Cinsiyeti	Erkek	<input type="checkbox"/>	Kadın								
11	Medeni Hali	Evli	<input type="checkbox"/>	Bekar								
<b>NÜFUSA KAYITLI OLDUĞU YER</b>					<b>İkametgah Adresi</b> Bulvar.....Cadde :..... Sokak :..... Dış Kapı No:..... İç Kapı No:..... 16 Mahalle / Köy :..... Posta Kodu..... İlçe :..... İl :.....							
12	İl											
	İlçe											
	Mahalle/Köy											
	Cilt No											
	Aile SıraNo(Hane-Kütük)											
	(Birey) Sıra No											
<b>B-SİGORTALININ SOSYAL GÜVENLİK BİLGİLERİ</b>												
17	<input type="checkbox"/> Daimi kadrolu çalışanlar <input type="checkbox"/> Sözleşmeli çalışanlar <input type="checkbox"/> 657 sayılı Kanununun 86. maddesi uyarınca vekil olarak atanalar <input type="checkbox"/> Seçimle veya atama yoluyla idarelerinde göreve girenler				<input type="checkbox"/> Başbakan, Bakanlar, T.B.M.M.Üyeleri, Belediye Başkanları, İl Encümeninin Seçimle Gelen Üyeleri <input type="checkbox"/> Memur Sendikalarında Ücretsiz izinli olarak görev alanlar <input type="checkbox"/> Askeri öğrenciler <input type="checkbox"/> Emniyet Genel Müdürlüğü hesabına Fakülte veya Yüksekokullarda okuyan öğrenciler							
18	Sigortalının İşe Başladığı Tarih	...../...../.....										
19	Hizmet Sınıfı											
20	Görev Ünvanı											
21	Kurum Sicil Numarası											
22	15.10.2008 Tarihinden Önce Hizmeti varsa;	Kurumu	SSK	BAĞKUR	EMEKLİ SAN.	506-G.20. MAD. SAN.						
		Sicil Numarası										
<b>C- İŞYERİ BİLGİLERİ</b>												
İşyerinin (Kurumun) Adı												
Görev Yapılan Birim Adı												
İşyerinin (Kurumun) Adresi					<b>İŞYERİ SİCİL NO</b>							
Bulvar .....Cadde: ..... Sokak:.....Dışkapı No:..... İçK.No..... Mahalle/Köy:..... Posta Kodu :..... İlçe:..... İl:.....					ÜNİTE RÖDÜ		SAYMANLIK VE KURUM NUMARASI			İL KODU		İLÇE KODU
					ESKİ	YENİ						
					CSGB İŞKOLU							
Yukarıda yazılı hususların sigortalının beyan ettiği nüfus cüzdanındaki bilgiler ve resmi belgelerdeki kayıtlara uygun bulunduğunu ve doğru olduğunu kabul ederim. .... /..... /.....					Kurum Yetkilisinin; Adı Soyadı: Unvanı: Mühür veya Kaşe/İmza:							

## AÇIKLAMALAR

1. Bu belge, kamu idarelerinde 5510 sayılı Kanunun (4/c) bendi kapsamında çalışan sigortalıların Kanunun 8 inci maddesine göre Kuruma bildirilmesi amacıyla kullanılır.
2. Sigortalı işe giriş bildirgesi, Kuruma internet, elektronik veya benzeri ortamda verilir. İşverenler bilgisayarlarından alacakları Kurumca üretilmiş barkod numaralı çıktılarının bir nüshasını sigortalya verir, bir nüshası da işverence sigortalı dosyasında saklanır. İşe giriş bildirgesi sigortalının Kanunun 6 ncı maddesinin (I) bendi kapsamına girenler için işe başladığı tarihten itibaren 1 ay içerisinde, diğer hallerde ise işe başladığı tarihten itibaren 15 gün içerisinde bildirilmek zorundadır.
3. **“SOSYAL GÜVENLİK SİCİL NUMARASI”** hanesine, T.C Kimlik numarası, yabancı uyruklular için ise Nüfus ve Vatandaşlık İşleri Genel Müdürlüğünce verilen kimlik numarası yazılır.
4. Bu belgenin bütün haneleri, nüfus cüzdanına ve sigortalı tarafından işverene ibraz edilen diğer resmi belgelere göre tam, doğru ve okunaklı olarak doldurulur. Noksan ve hatalı düzenlenen belge işleme alınmaz ve sigortalının tescil işlemi yapılmaz. Bundan doğabilecek sorumluluk, işveren, ilgili kurum ve kuruluş ile sigortalya aittir.
5. **“BELGENİN MAHİYETİ”** bölümünde ilk defa sigortalı olacaklar için düzenlenen bildirgenin üst bölümündeki **“İlk kez göreve giriş”** daha önce sigorta olanlar ise **“Tekrar göreve giriş”** kelimesinin yanındaki kutu (X) ile işaretlenir. Kamu idaresinin farklı birimleri arasındaki naklen tayin ve görevlendirmelerde bu bildirim yapılmaz.
6. **“A- SİGORTALININ KİMLİK/ADRES BİLGİLERİ”** bölümü (1-7) ve (10-15) numaralı alanları sigortalının nüfus cüzdanı bilgileri ile uyruk, öğrenim, askerlik durumu ve adres bilgilerine göre doldurulur.
7. 8 numaralı alan Kanunun yürürlüğünden önce 5434 sayılı Kanuna tabi hizmeti bulunanlardan, doğum tarihinde tashih kararı olanlar için doldurulur.
8. 9 numaralı alan bir meslek veya sanat okulunu bitirenlerden, 4721 sayılı Türk Medeni Kanunu hükümlerine göre mahkemece ergin kılındığına dair alınmış bir karar varsa işaretlenir. Buna ait kesinleşmiş mahkeme kararının bir sureti Kuruma gönderilir.
9. 14 numaralı alandaki öğrenim durumu bölümüne, sigortalının en son öğrenim durumu ve okul bitiş tarihi yazılacaktır.
10. **“B-SİGORTALININ SOSYAL GÜVENLİK BİLGİLERİ”** bölümündeki 17 numaralı alana 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında olanlar için aşağıdaki açıklamalar doğrultusunda uygun olan kutucuk işaretlenir
  1. Kamu kuruluşlarına ait kadro ve pozisyonlarda sürekli (daimi) olarak çalışanlardan Kanunun (4/a) bendi kapsamına girenler gibi sigortalı olması öngörülmemiş olanlar. (657 S.K. tabi memurlar, 926 S.K. tabi muvazzaf subay ve astsubaylar.. v.b.)
  2. Kamu kuruluşlarında sözleşmeli olarak çalışanlardan 4/1-a bendi kapsamına girenler gibi sigortalı olması öngörülmemiş olanlar.
  3. 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 86 ncı maddesi uyarınca açıktan vekil olarak atanalar. (Vekil öğretmen, vekil imam, vekil mühendis..v.b.)
  4. Seçimle veya atama yoluyla kamu idarelerinde göreve gelenlerden ilgili kanunları gereği Devlet memurları gibi emeklilik hakkı tanınmış olanlar
  5. Başbakan, bakanlar, Türkiye Büyük Millet Meclisi üyeleri, belediye başkanları, il encümeninin seçimle gelen üyeleri
  6. (4/c) bendi kapsamında iken, bu kapsamdaki kişilerin kurduğu sendikalar ve konfederasyonlar ile sendika şubelerinin başkanlıkları ve yönetim kurullarına seçilenlerden aylıksız izine ayrılanlar,
  7. Harp okulları ile fakülte ve yüksek okullarda, Türk Silahlı Kuvvetleri hesabına okuyan veya kendi hesabına okumakta iken askerî öğrenci olanlar ile astsubay meslek yüksek okulları ve astsubay naspedilmek üzere temel askerlik eğitimine tâbi tutulan adaylar,
  8. Polis Akademisi ile fakülte ve yüksek okullarda, Emniyet Genel Müdürlüğü hesabına okuyan veya kendi hesabına okumakta iken Emniyet Genel Müdürlüğü hesabına okumaya devam eden öğrenciler,
11. 18 numaralı alana sigortalının ilk, tekrar veya naklen başka bir kurumda göreve başladığı tarih yazılır.
12. 19 numaralı alana sigortalının atandığı veya seçildiği hizmet sınıfının işaretlenmesi gerekir.
13. 20 numaralı alana sigortalının atandığı veya seçildiği görev unvanı (milletvekili, belediye başkanı, mühendis, öğretmen, polis memuru, VHKİ v.b.) seçilmek suretiyle işaretlenir.
14. 21 numaralı alana sigortalının kurum sicil numarası yazılır.
15. 22 numaralı alan Kanunun yürürlüğe girdiği tarihinden önce Emekli Sandığı, SSK, Bağ-Kur, 506 sayılı Kanunun geçici 20 ncı maddesi sandıkları) tabi hizmeti olanlar için doldurulur.
16. **“C- İŞYERİ BİLGİLERİ”** bölümüne sigortalının;
  - a. Görev yaptığı kurumun tam adı, (Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Karayolları Genel Müdürlüğü, Gelir İdaresi Başkanlığı...v.b.)
  - b. Görev yaptığı birimin tam adı, (Karayolları 4. Bölge Müdürlüğü, İl Millî Eğitim Müdürlüğü, Mehmet Akif Ersoy İlköğretim Okulu....v.b.)
  - c. ÇSGB iş koluna 2821 sayılı Kanunun 60 ncı maddesine belirlenen iş kolu yazılır.  
Kurumca işyerine verilen sicil numarası eksiksiz yazılır ve işveren tarafından imzalanır.

A- SİGORTALININ KİMLİK/ADRES BİLGİLERİ									
Sosyal Güvenlik Sicil No (T.C. Kimlik No)					NÜFUSA KAYITLI OLDUĞU YER				
1.	Adı					10.	İl		
2.	Soyadı						İlçe		
3.	İlk Soyadı						Mahalle		
4.	Baba Adı						Cilt No		
5.	Ana Adı						Aile Sıra No (Hanc-Kütük)		
6.	Doğum Yeri						Birey Sıra No		
7.	Doğum Tarihi					11.	Yabancı Uyruklu İşe Ülke Adı		
8.	Cinsiyeti	Erkek : <input type="checkbox"/>	Kadın : <input type="checkbox"/>			12.	Emeklilik Sicil Numarası		
9.	Medeni Hali	Evli : <input type="checkbox"/>	Bekar : <input type="checkbox"/>			13.	Kurum Sicil Numarası		
14.	İkametgah adresi : Bulvar:..... Cadde:..... Sokak:..... Dış Kapı No:..... İç Kapı No:..... Posta Kodu :..... Mahalle/Köy:..... İlçe:..... İl:.....								
15.	İşe Giriş Tarihi	...../...../.....	Görevden Ayrılış Tarihi	...../...../.....					
16.	Görevden Ayrılma Nedeni								

B- 5434 S.K.GÖRE SİGORTALILIKLARI DEVAM EDEN ÇALIŞANLAR						
HİZMET SÜRESİ			EMEKLİLİK KESENEĞİNE ESAS AYLIK UNSURLARI			TUTAR
Yıl	Ay	Gün	Derece / Kademe			
			Ek Gösterge (Varsa)			
			Taban Aylık Tutarı			
			Kıdem Aylığı (Yıl-Gösterge)			
			5434 S.K.un Mülga Ek 70.Maddesi Uyarınca Tespit Edilen Emeklilik Tazminat Tutarı			
			Toplam Tutar			

C - 5510 S.K. GÖRE İLK DEFA (4/e) KAPSAMINA ALINAN SİGORTALILAR						
HİZMET SÜRESİ			PRİME ESAS KAZANÇ UNSURLARI			TUTAR
Yıl	Ay	Gün	Derece / Kademe			
			Ek Gösterge (Varsa)			
			Taban Aylık Tutarı			
			Kıdem Aylığı (Yıl-Gösterge)			
			Makam Temsil Görev Tazminatı Toplamı			
			Diğer Tazminatlar			
			Toplam Tutar			

D - İŞYERİ BİLGİLERİ										
İşyerinin (Kurumun ) Adı										
Sigortalının en son görev yaptığı birimin adı										
İşyerinin (Kurumun) Adresi					İŞYERİ SİCİL NO					
Bulvar ..... Cadde: .....					ÜNİTE KODU		SAYMANLIK KURUM NUMARASI		İL KODU	İLÇE KODU
Sokak:.....					ESKİ	YENİ				
Dış Kapı No :..... İç Kapı No:.....										
Mahalle/Köy:.....										
Posta Kodu : .....										
İlçe:.....										
					ÇSGB İŞ KOLU KODU					



## AÇIKLAMALAR

1. Bu belge, kamu idarelerinde 5510 sayılı Kanunun (4/c) bendi kapsamında çalışan sigortalıların Kanunun 9 uncu maddesine göre görevlerinden ayrılışlarının bildirilmesi amacıyla kullanılır.
2. Sigortalı işten ayrılış bildirgesi Kuruma internet, elektronik veya benzeri ortamda verilir.
3. Bu belge;
  - a. Ölüm veya aylık bağlanmasını gerektiren hallerde görev aylıklarının kesildiği tarihi, 8/6/1949 tarihli ve 5434 sayılı Kanunun 40 ncı maddesinde belirtilen yaş hadleri ile sıhhi izin sürelerinin doldurulması halinde ise bu süre ve hadlerin doldurulduğu tarihleri takip eden aybaşından, diğer hallerde ise görevden ayrıldıkları tarihten itibaren on gün içerisinde,
  - b. Kanunun 6 ncı maddesinin birinci fıkrasının (I) bendi kapsamında sigortalı çalışanlar için görevlerinden ayrıldıkları tarihten itibaren 3 ay içerisinde,Kuruma verilmek zorundadır.
4. “SOSYAL GÜVENLİK SİCİL NUMARASI” hanesine, T.C kimlik numarası, yabancı uyruklular için ise Nüfus ve Vatandaşlık İşleri Genel Müdürlüğünce verilen kimlik numarası yazılır.
5. “A-SİGORTALININ ADRES/KİMLİK BİLGİLERİ” bölümünün bütün haneleri, nüfus cüzdanına ve sigortalı tarafından işverene ibraz edilen diğer resmi belgelere göre tam, doğru ve okunaklı olarak doldurulur.
6. 12 numaralı alana 5434 sayılı Kanun gereğince Emekli Sandığı sicil numarası yazılır.
7. 13 numaralı alana ilgili kurumca verilen kurum sicil numarası yazılır.
8. 15 numaralı alan sigortalının işe başladığı ve ayrıldığı tarihler yazılır.
9. 16 numaralı alana aşağıda kod numaraları belirtilen nedenlere göre sigortalının görevden ayrılma nedeni yazılır.

### Görevden Ayrılma Sebepleri

1	Emeklilik	6	Askerlik nedeniyle ücretsiz izin	11	Terhis olma (Yd subay)
2	Ölüm	7	Başka bir kurumdan geçici görevlendirme	12	Sözleşme feshi
3	İstifa	8	Re’sen emeklilik	13	Firar
4	Nakil	9	Ücretsiz izin	14	Görev süresinin sona ermesi
5	Göreve son verme	10	Müstafi sayılma		

10. “B- 5434 S.K.GÖRE SİGORTALILIKLARI DEVAM EDEN ÇALIŞANLAR” bölümü 5434 sayılı Kanun hükümlerine göre doldurulur.
11. “C-5510 S.K. GÖRE İLK DEFA (4/c) KAPSAMINA ALINAN SİGORTALILAR” alanı, 5510 sayılı Kanunun 80 inci maddesinin üçüncü fıkrasına göre doldurulur.
12. “D - İŞYERİ BİLGİLERİ” bölümüne sigortalının;
  - a. Görev yaptığı kurumun tam adı, (Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Karayolları Genel Müdürlüğü, Gelir İdaresi Başkanlığı....v.b.)
  - b. Görev yaptığı birimin tam adı, (Karayolları 4. Bölge Müdürlüğü, İl Millî Eğitim Müdürlüğü, Mehmet Akif Ersoy İlköğretim Okulu....v.b.)
  - c. ÇSGB iş koluna 2821 sayılı Kanunun 60 ncı maddesine belirlenen iş kolu yazılır.

Kurumca işyerine verilen sicil numarası eksiksiz yazılır ve işveren tarafından imzalanır.



## SOSYAL GÜVENLİK SÖZLEŞMESİ İMZALANAN ÜLKELER

EK-20

ÜLKE ADI	İMZA TARİHİ	YÜRÜRLÜK TARİHİ	KAPSAMI	
			KISA ve UZUN VADE	GENEL SAĞLIK
01. İNGİLTERE	09.09.1959	01.06.1961	+	-
02. F.ALMANYA	30.04.1964	01.11.1965	+	+
03. HOLLANDA	05.04.1966	01.02.1968	+	+
04. BELÇİKA	04.07.1966	01.05.1968	+	+
05. AVUSTURYA	12.10.1966	01.10.1969	+	+
06. İSVİÇRE	01.05.1969	01.01.1972	+	-
07. FRANSA	20.01.1972	01.08.1973	+	+
08. DANİMARKA	22.01.1976	01.02.1978	+	-
09. İSVEÇ	30.06.1978	01.05.1981	+	-
10. NORVEÇ	20.07.1978	01.06.1981	+	-
11. LİBYA	13.09.1984	01.09.1985	+	-
12. K.K.T.C	09.03.1987	01.12.1988	+	+
13. MAKEDONYA	06.07.1998	01.07.2000	+	+
14. AZERBAJCAN	17.07.1998	09.08.2001	+	+
15. ROMANYA	06.07.1999	01.03.2003	+	+
16. GÜRCİSTAN	11.12.1998	20.11.2003	+	-
17. BOSNA-HERSEK	27.05.2003	01.09.2004	+	+
18. KANADA	19.06.1998	01.01.2005	+	-
19. KEBEK	15.10.1998	01.01.2005	+	-
20. ÇEK CUMHURİYETİ	28.06.2001	01.01.2005	+	+
21. ARNAVUTLUK	15.07.1998	01.02.2005	+	+
22. LÜKSEMBURG	08.12.2004	01.06.2006	+	+
23. HIRVATİSTAN	12.06.2006	01.06.2012	+	+

Sözleşmelere Göre Geçici Görev Uygulamaları			
Sıra	Sözleşmeli Ülke	Geçici Görev Süresi	Uzatılabilecek Süre
2	F. Almanya*	5 yıl	3 Yıl
3	Hollanda**	12 ay	Mutabık kalınan süre kadar
4	Belçika	24 ay	Mutabık kalınan süre kadar (Uygulamada 60 ay ile sınırlandırılıyor.)
5	Avusturya	24 ay	Mutabık kalınan süre kadar
6	İsviçre	24 ay	Mutabık kalınan süre kadar
7	Fransa	3 yıl	Mutabık kalınan süre kadar (Uygulamada 6 yıl ile sınırlandırılıyor.)
8	Danimarka	12 ay	İşin bitimine kadar (mutabakat koşulu ile)
9	İsveç	12 ay	12 ay
10	Norveç	12 ay	Mutabık kalınan süre kadar
11	Libya ***	Geçici görevlendirme uygulaması bulunmamaktadır.	
12	K.K.T.C	24 ay	Mutabık kalınan süre kadar
13	Makedonya	24 ay	60 aya kadar uzatılabilir
14	Azerbaycan	24 ay	60 aya kadar uzatılabilir
15	Romanya	24 ay	60 aya kadar uzatılabilir
16	Gürcistan	24 ay	60 aya kadar uzatılabilir
17	Bosna-Hersek	24 ay	60 aya kadar uzatılabilir
18	Kanada	24 ay	60 aya kadar uzatılabilir
19	Kebek	60 ay	Mutabık kalınan süre kadar
20	Çek Cumhuriyeti	24 ay	Mutabık kalınan süre kadar
21	Arnavutluk	24 ay	60 aya kadar uzatılabilir
22	Lüksemburg	12 ay	12 ay
23	Hırvatistan	24 ay	60 aya kadar uzatılabilir
24	İtalya****	12 ay	Mutabık kalınan süre kadar
25	Portekiz****	12 ay	Mutabık kalınan süre kadar
26	İspanya****	12 ay	Mutabık kalınan süre kadar

\* Almanya yetkili makamının talebi ve Kurumumuzca uygun görülmesi halinde öncelikle 24 ay daha sonra mutabık kalınacak süreye kadar görev süresi uzatılabilir.(Sözleşme maddesi 6)

\*\* Hollanda yetkili makamının talebi üzerine Kurumumuzca uygun görülmesi halinde 12 aylık süre kullanılmadan doğrudan mutabık kalınan süre kadar görev süresi belirlenebilir. (Avrupa Sosyal Güvenlik Sözleşmesi madde 18)

\*\*\* Sadece Türkiye’de iş üstlenen Libya’lı işveren yanında çalışan Libya vatandaşı ülkemizde çalıştığı sürece Libya mevzuatına tabi olacaktır. Ancak bunlar genel sağlık sigortası yönünden Türk mevzuatına tabi kalacaklardır.

\*\*\*\* İtalya, Portekiz ve İspanya ile sosyal güvenlik sözleşmesi bulunmamakla birlikte Avrupa Sosyal Güvenlik Sözleşmesine göre uygulama yürütülmektedir.

SOSYAL GÜVENLİK SİCİL NUMARASI (T.C.Kimlik Numarası/Yabancı Kimlik No)										Sigorta sicil numarası									

A- SİGORTALININ KİMLİK / ADRES BİLGİLERİ											
1	Adı										
2	Soyadı										
3	İlk Soyadı										
4	Baba Adı										
5	Ana Adı										
6	Doğum Yeri										
7	Doğum Tarihi										
8	Cinsiyeti	Erkek	<input type="checkbox"/>	Kadın	<input type="checkbox"/>						
9	Medeni Hali	Evli	<input type="checkbox"/>	Bekar	<input type="checkbox"/>						
10	Yabancı Uyrıklı ise Ülke Adı										
<b>NUFUSA KAYITLI OLDUĞU YER</b>											
İl											
İlçe											
Mahalle/Köy											
Cilt No											
Aile Sıra No(Hane/Kütük)											
(Birey) Sıra No											
<b>İKAMETGAH ADRESİ</b>											
Bulvar: Cadde:											
Sokak: Dış kapı no: İç kapı no:											
Mahalle/Köy: Posta Kodu:											
İlçe: İl:											
Ev Tel: Cep: Tel:											
e-posta:											

B- SİGORTALININ SOSYAL GÜVENLİK BİLGİLERİ			
13	5510 SK (4/a) (506, 2925) sicil no	5510 SK (4/b) (1479, 2926) bağ no	5510 SK (4/c) (5434) emekli sicil no
			506 SK GM 20 sicil no

C- BEYAN VE TAAHHÜTLER	
<p>SOSYAL GÜVENLİK İL MÜDÜRLÜĞÜNE ..... SOSYAL GÜVENLİK MERKEZİNE .....</p>	
<p>5510 sayılı Kanunun 50 inci maddesine göre; (.....) isteğe bağlı sigortalı olmak istiyorum. (.....) ay içinde 30 günden az çalışmam nedeniyle kalan süreleri isteğe bağlı sigortaya prim ödeyerek tamamlamak istiyorum. (.....) 5 inci maddenin (g) bendine tabi sigortalı olmam nedeniyle uzun vade sigorta kolları yönünden isteğe bağlı sigortalı olmak istiyorum. (.....) 193 sayılı Kanunun 9 uncu maddesinin (6) numaralı bendinde sayılan işleri yapmam nedeniyle isteğe bağlı sigortalı olmak istiyorum.</p> <p>18 yaşımı doldurduğumu, Türkiye'de ikamet ettiğimi, yukarıdaki bilgilerin şahsıma ait olduğunu, isteğe bağlı sigortalılığımın başlangıç tarihinden sonra uluslararası sosyal güvenlik sözleşmesi hükümlerinden kaynaklanan haklarımı saklı kalmak kaydıyla yabancı bir ülkede ikamet etmem halinde durumu derhal Kurumunuza bildireceğimi, başvuru belgesindeki bildirimlerimin doğru olduğunu, gerçeğe aykırılığın tespiti halinde doğacak Kurum zararını istendiğinde 5510 sayılı Kanun hükümleri gereğince ödeyeceğimi beyan ve taahhüt ederim.</p>	
<p>30 günden az çalışmam nedeniyle ..... gün isteğe bağlı sigorta primi ödemek istiyorum</p>	
<p>Ad Soyad İmza</p>	

D- PRİME ESAS KAZANÇ BEYANI	
<p>5510 sayılı Kanunun 82 nci maddesi gereğince isteğe bağlı sigorta primlerimi; (.....) prime esas kazancın alt sınırı üzerinden (.....) tutarı üzerinden (.....) prime esas kazancın üst sınırı üzerinden ödeyeceğimi beyan ediyorum.</p>	

## AÇIKLAMALAR

İsteğe Bağlı Sigorta Giriş Bildirgesi 5510 sayılı Kanununun 50 nci maddesine göre sigortalıların Kuruma bildirim yapmaları amacıyla kullanılır.

1. İsteğe bağlı sigortalılık Kuruma müracaat tarihini takip eden gün başlar. İsteğe Bağlı Sigorta Giriş Bildirgesinin adi posta veya kargoyla gönderilmesinde Kurum kayıtlarına intikal ettiği tarih; taahhütlü, iadeli taahhütlü veya acele posta ile gönderilmesi halinde postaya verilme tarihi Kuruma intikal tarihi olarak kabul edilir.
2. İsteğe bağlı sigortalılık, isteğe bağlı sigortalılığı sona erdirmeye talebinde bulunanların buna ait dilekçelerinin Kurum kayıtlarına intikal ettiği tarihten önceki primi ödenmiş ayın sonu itibarıyla, aylık talebinde bulunanların aylığa hak kazanmış olmak şartıyla talep tarihinde, ölen sigortalının ölüm tarihinden itibaren sona erer.
- 3- İsteğe bağlı sigortaya ödenen primler 5510 sayılı Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendine tabi sigortalılık olarak değerlendirilir. Ancak 5 inci maddenin (g) bendine tabi olanlar ile ay içinde 30 günden az çalışanların isteğe bağlı sigortalılıkları (a) bendi kapsamında sigortalılık sayılır.
- 4- Yabancı ülke vatandaşlarından isteğe bağlı sigortaya müracaat edenlerden ayrıca Türkiye'de kaldıkları sürenin belgelendirilmesi istenir.
5. "SOSYAL GÜVENLİK SİCİL NUMARASI" Türk vatandaşları için T.C kimlik numarası, yabancı uyruklular için ise Nüfus ve Vatandaşlık İşleri Genel Müdürlüğünce verilen numaradır.
6. "A- SİGORTALININ KİMLİK/ADRES BİLGİLERİ" bölümü (1-12) sigortalı tarafından beyan edilen nüfus cüzdanı ve ikamet adresi bilgileri esas alınarak düzenlenir.
7. "B- SİGORTALININ SOSYAL GÜVENLİK BİLGİLERİ" bölümüne SSK, Bağ-Kur, Emekli Sandığı ve 506 sayılı Kanunun geçici 20 nci maddesine tabi sandıklarda çalışanlar için sicil/emekli numarası yazılır.
8. "C- BEYAN VE TAAHHÜTLER" bölümünde sigortalının beyan ve taahhütleri yer alır.
10. "D- PRİME ESAS KAZANÇ BEYANI" bölümü isteğe bağlı sigortalıların ödeyecekleri tutarı belirledikleri alandır. Herhangi bir tutar yazılmaması halinde primler alt sınır üzerinden tahakkuk ettirilir. Primlerini artırmak ya da azaltmak isteyenlerin müracaatları halinde müracaat tarihinden itibaren primleri artırılır ya da azaltılır.

SOSYAL GÜVENLİK İL MÜDÜRLÜĞÜNE /  
SOSYAL GÜVENLİK MERKEZİNE

.....

5510 sayılı Kanununun 50 nci maddesi kapsamında ..... sosyal güvenlik numarası, ..... Bağ-Kur numarasıyla isteğe bağlı sigortalı iken ..../..../..... tarihinde sigortalılığımı sona erdirdim/aylık talebinde bulundum.

İsteğe bağlı sigortalılık sürelerimin 12 aylık sorgulama süresi beklenmeksizin, ödemiş olduğum primlere göre tespit edilerek tarafıma bilgi verilmesini arz ederim.

Adı soyadı  
İmza

Adres :

.....  
.....  
.....


Telefon (Cep/Ev/İş) :

e-mail :

## 2926 SAYILI KANUNUN İLLERE GÖRE UYGULAMA TARİHLERİ

UYGULAMA TARİHİ	İLLER
29/05/1984	Konya- Kırşehir
01/01/1985	Ankara-Kayseri-Çankırı-Nevşehir-Niğde-Sivas-Yozgat-Aksaray-Karaman-Kırıkkale
01/01/1986	Afyon-Aydın-Denizli-İzmir-Kütahya-Manisa-Muğla-Uşak
01/01/1987	Amasya-Artvin-Gaziantep-Ordu-Rize-Samsun-Sinop-Trabzon-Bayburt-Kilis-Giresun
01/07/1987	Gümüşhane
01/03/1988	Balıkesir-Bilecik-Çanakkale-Edirne-İstanbul-Kırklareli-Kocaeli-Sakarya-Tekirdağ-Yalova-Bursa
01/03/1991	Adana-Antalya-Bolu-Burdur-Çorum-Erzincan-Hatay-Isparta-İçel-Malatya-Kahramanmaraş-Tokat-Zonguldak-Bartın-Karabük-Osmaniye-Düzce
01/07/1993	Adıyaman-Ağrı-Bingöl-Bitlis-Diyarbakır-Elazığ-Erzurum-Eskişehir-Hakkari-Kars-Kastamonu-Mardin-Muş-Siirt-Tunceli-Şanlıurfa-Van-Batman-Şırnak-Ardahan-Iğdır



 SOSYAL GÜVENLİK KURUMU	<b>T.C. SOSYAL GÜVENLİK KURUMU BAŞKANLIĞI Sigorta Primleri Genel Müdürlüğü</b>	<b>DİKKAT:</b> Bu belgeyi arka sayfadaki açıklamaları okumadan doldurmayınız.	Evrak Kaydı (Tarih/Sayı)
---	--	--	--------------------------

**BORÇLANMA TALEP DİLEKÇESİ**  
(5510 sayılı Kanununun 41 inci Maddesine Göre)

Ek-25

1. Adı ve Soyadı				
2. Sosyal Güvenlik Sicil Numarası (T.C. Kimlik Numarası)				
3. Mülga Kanunlara Göre Daha Önce Sicil Numarası Verilmiş ise	Kurum	SSK	BAĞ-KUR	EMEKLİ SANDIĞI
	Sicil Numarası			
4. Borçlanma Miktarının Hesabında Seçilen Günlük Prime Esas Kazanç		<input type="checkbox"/> Asgari <input type="checkbox"/> Azami <input type="checkbox"/> Diğer (..... TL)		

**5. BORÇLANMAK İSTENİLEN HİZMETİN / SÜRENİN NİTELİĞİ**

<input type="checkbox"/> Ücretsiz Doğum İzni Süresi	<input type="checkbox"/> Doktora veya Tıpta Uzmanlık Öğreniminde Geçen Süre
<input type="checkbox"/> Analık İzin Süresi	<input type="checkbox"/> Avukatlık Stajında Geçen Süre
<input type="checkbox"/> Doğumdan Sonra Geçen Süre	<input type="checkbox"/> Tutuklulukta ve Gözaltında Geçen Süre
<input type="checkbox"/> Er veya Erbaş Olarak Geçen Süre	<input type="checkbox"/> Grev ve Lokavtta Geçen Süre
<input type="checkbox"/> Yedek Subay Okulunda Geçen Süre	<input type="checkbox"/> Fahri Asistanlıkta Geçen Süre
<input type="checkbox"/> Personel Mevzuatına Göre Aylıksız İzinde Geçen Süre	<input type="checkbox"/> Seçim Kanunları Gereğince Açıkta Geçen Süre
	<input type="checkbox"/> Kısmi Süreli Çalışılan Aylara Ait Süre

**6. BORÇLANMAK İSTENİLEN SÜRE**

<input type="checkbox"/> Hizmetlerin / Sürelerin tamamı
<input type="checkbox"/> .../.../..... - .../.../..... tarihleri arasındaki süre
<input type="checkbox"/> ..... Gün ..... Ay ..... Yıllık süre

**7. BEYAN VE TAAHHÜTLER**

T.C.  
SOSYAL GÜVENLİK KURUMU  
.....  
.....

Yukarıda belirttiğim sürelerimi borçlanmak istiyorum.

Beyanlarımın doğruluğunu, gerçeğe aykırılığımın tespiti halinde Kurumun bu yüzden uğrayacağı zararları istenildiğinde kanuni faizi ile birlikte derhal ödeyeceğimi, ayrıca Türk Ceza Kanununun 204 üncü maddesinin birinci fıkrasına göre hakkımda kovuşturma yapılacağımy beyan, kabul ve taahhüt ediyorum.

Gereğini arz ederim.

**EKLER:**

- 1)
- 2)
- 3)
- 4)

Adı Soyadı :

İmzası :

Tarih :

Adres :

## AÇIKLAMALAR

- 1- Bu belge, 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) ve (b) bentleri kapsamında sigortalı sayılanlar ile 2008 yılı Ekim ayı başından sonra ilk defa (c) bendi kapsamında sigortalı olarak çalışmaya başlayanların, Kanunun 41 inci maddesine göre yapılacak hizmet borçlanmaları için kullanılacaktır.
  - 2- Borçlanma miktarı, borçlanma talep sahibinin seçeceği günlük prime esas kazancın % 32'sinin borçlanılacak prim ödeme gün sayısı ile çarpımı kadar olacağından, belgenin (4) numaralı bölümünde, borçlanma miktarına esas günlük kazancın tespitinde dikkate alınması istenilen seçeneklerden birinin önündeki kutunun (X) ile işaretlenmesi gerekmektedir. “Diğer” seçeneğinin işaretlenmesi halinde ayrıca başvuru tarihindeki prime esas günlük kazancın alt ve üst sınırları arasında olmak üzere borçlanmak istenilen miktar yazılacaktır.
  - 3- (5) numaralı bölüme 5510 sayılı Kanunun 41 inci maddesine göre borçlanılmak istenilen hizmetin/sürenin niteliğine ait kutunun (X) ile işaretlenmesi gerekmektedir.
  - 4- (6) numaralı bölüme borçlanılmak istenilen sürenin tamamı veya iki tarih arası ya da gün, ay, yıl olarak ne kadar süre borçlanılmak isteniyorsa uygun kutunun (X) ile işaretlenerek doldurulması gerekmektedir.
  - 5- (7) numaralı bölüme Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a), (b) ve (c) bentlerine tabi sigortalılar ile bunların hak sahipleri, (c) bendi kapsamında çalışanlar için ise ayrıca son kez bu kapsamda görev yapmış oldukları/görev yaptıkları Kurumun açık adı yazılacaktır.
  - 6- 41 inci maddede sayılan sürelerini borçlanmak isteyenlerden;
    - a) İlk defa 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) ve (b) bentlerine tabi çalışmaya başlayan sigortalılar ve hak sahipleri ile 2925 sayılı Kanun ile mülga 506, 1479 ve 2926 sayılı Kanunlara tabi olan sigortalılar ve hak sahipleri “**Sosyal Güvenlik Kurumu İl Müdürlüklerine/Sosyal Güvenlik Merkezlerine**”,
    - b) 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamındaki sigortalılar veya hak sahipleri iş ve işlemleri sosyal güvenlik il müdürlüklerine/sosyal güvenlik merkezlerine devir tarihine kadar Sosyal Güvenlik Kurumu Sosyal Sigortalar Genel Müdürlüğü Sigortalı Tescil ve Hizmet Daire Başkanlığı Ehlîbeyt Mah. Cevizlidere Cad. No: 20 Balgat / ANKARA adresine
- başvuruda bulunacaklardır. Bu nedenle, belgenin (7) numaralı bölümünün altında yer alan “**T.C. SOSYAL GÜVENLİK KURUMU**” başlığı altındaki bölüme başvuru yapılacak birimin adı ve adresi yazılacaktır.
- 7- Borçlanma Talep Dilekçesi ve eki belgelerin eksiksiz ve usulüne göre düzenlenmiş şekilde verilmesi gerekmektedir.



**T.C.**  
**SOSYAL GÜVENLİK KURUMU BAŞKANLIĞI**  
**Sosyal Güvenlik İl Müdürlüğü/Sosyal Güvenlik Merkezi**

Sayı : B.13.1.  
Konu : Borçlanma Talebiniz.

**İADELİ-TAAHHÜTLÜ**

Sayın .....

.....  
.....  
.....

İlgi : ...../...../..... tarihli borçlanma belgesi/dilekçe.

İlgide kayıtlı borçlanma belgenize/dilekçenize istinaden 5510 sayılı Kanununun 41 inci maddesine göre .....ilişkin borçlanma talebiniz Kurumumuzca uygun görülmüştür.

Müracaat tarihinizde geçerli olan prime esas günlük kazanç alt ve üst sınırları arasında seçmiş olduğunuz ..... YTL'nin % 32'si üzerinden ..... gün karşılığı hesaplanan ..... YTL borçlanma bedelinin tebliğ tarihinden itibaren bir ay içinde aşağıda belirtilen banka şubelerine ödenmesi gerekmektedir.

Borçlanma bedelinin bir aylık süresinde ödenmemesi halinde, borçlanma işlemi geçersiz sayılacak, bir kısmının ödenmesi halinde ise ödenen süreyle orantılı kısmı dikkate alınacaktır.

Bilgi edinilmesini rica ederim.

İmza

**BORÇLANMA TAHSİLATI YAPAN BANKALAR**

Banka	Şube Adı	Hesap no
.....	.....	.....
.....	.....	.....

**Not :** 1- Borcunuzu öderken banka dekontlarınızda adı, soyad, T.C. kimlik numarası, SSK sicil/Bağ numaranızın bulunması hususlarını kontrol ediniz.

2- (4/b) sigortalılarının yapacakları borçlanmalarda Halkbank, Vakıfbank, Ziraat Bankası, Akbank, PTT Bank, Garanti Bankası, İş Bankası, Yapı Kredi Bankası, Bankasya, HSBC şubeleri aracılığıyla borçlanma türü (03 ödeme kodu) seçilmek suretiyle tahsil edilecektir.

T.C. Kimlik No :  
SSK Sicil No :  
Bağ-No :



T.C.  
SOSYAL GÜVENLİK KURUMU BAŞKANLIĞI  
Sigorta Primleri Genel Müdürlüğü  
Sigortalı Tescil ve Hizmet Daire Başkanlığı

Sayı : B.13.  
Konu : Borçlanma Talebiniz.

**İADELİ-TAAHHÜTLÜ**

Sayın .....

.....  
.....  
.....

İlgi : ...../...../..... tarihli borçlanma belgesi/dilekçe.

5510 sayılı Kanuna göre borçlanma talebiniz Kurumumuzca uygun görülerek ödemeniz gereken prim tutarı, yazımız ekinde gönderilen borçlandırma tahakkuk cetvelinde gösterilmiştir.

Borçlanma miktarını, aşağıda belirtilen banka şubesi nezdindeki hesabımıza, bu mektubun tarafınıza teslim edildiği tarihten itibaren bir ay içinde ödemeniz gerekmektedir.

Belirtilen süre içerisinde borcunuzu ödemediğiniz takdirde borçlanmanız iptal edilecektir. Borcunuzun bir kısmını ödemeniz halinde, ödediğiniz miktara isabet eden gün sayısı geçerli olacaktır.

Borcunuzu öderken banka dekontlarına adınızı, soyadınızı, T.C. kimlik numaranızı ve sigorta sicil numaranızı yazdırmanız ve banka makbuzlarının asıllarının dilekçe ekinde Daire Başkanlığımıza gönderilmesi gerekmektedir.

Bilgi edinilmesini rica ederim.

Şube Müdürü

Ek : Borçlandırma Tahakkuk Cetveli

**ÖDEMENİN YAPILACAĞI**

Banka adı                      Şube adı                      Hesap no

	<p style="text-align: center;"><b>T.C.</b> <b>SOSYAL GÜVENLİK</b> <b>KURUMU BAŞKANLIĞI</b> <b>Sigorta Primleri Genel</b> <b>Müdürlüğü</b></p>	<p><b>DİKKAT:</b> Bu Belgeyi arka sayfadaki açıklamaları okumadan doldurmayınız.</p>	<p>Evrak Kaydı (Tarih/Sayı)</p>
---	---	--	---------------------------------

**BORÇLANMA TALEP DİLEKÇESİ**  
(5510 sayılı Kanunun 46 ncı ve Geçici 4 üncü Maddesine Göre)

1. Adı ve Soyadı	
2. Sosyal Güvenlik Sicil Numarası (T.C. Kimlik Numarası)	
3. Emeklilik Sicil Numarası	
<b>4. İŞYERİ (KURUM) BİLGİLERİ</b>	
İşyerinin (Kurumun) Adı	
Görev Yapılan Birim	
Kurum Sicil Numarası	
<b>5.BORÇLANMAK İSTENİLEN HİZMETİN / SÜRENİN NİTELİĞİ</b>	
<input type="checkbox"/> Fakülte ve Yüksek Okullarda Geçen Sivil Öğrencilik Süresi	
<input type="checkbox"/> Polis Akademisinde Geçen Süresi	
<input type="checkbox"/> Fakülte ve Yüksek Okullarda Emniyet Genel Müdürlüğü Hesabına 15/10/2008 Tarihinden Önce Geçen Öğrencilik Süresi	
<p><b>T.C.</b> <b>SOSYAL GÜVENLİK KURUMU</b> <b>SOSYAL SİGORTALAR GENEL MÜDÜRLÜĞÜ</b> <b>SİGORTALI TESCİL VE HİZMET DAİRE BAŞKANLIĞI</b></p> <p>Yukarıda belirttiğim sürelerimi borçlanmak istiyorum. Beyanlarımın doğruluğunu, gerçeğe aykırılığının tespiti halinde, Kurumun bu yüzden uğrayacağı zararları istenildiğinde yasal faizi ile birlikte derhal ödeyeceğimi, ayrıca Türk Ceza Kanununun 204 üncü maddesinin birinci fıkrasına göre hakkımda kovuşturma yapılacağını beyan, kabul ve taahhüt ediyorum. Gereğini arz ederim.</p>	
<b>TALEP SAHİBİNİN (SİGORTALI VEYA HAK SAHİBİ)</b>	
Adres :	Adı soyadı :  İmzası :  Tarih :

**EKLER:**

- EK:1) Mezun olduğu okuldan alınacak okula kayıt ve mezuniyet tarihlerini ve varsa hazırlık sınıfı ve devre kaybı sürelerini gösterir belge  
2) Hizmet Belgesi

## AÇIKLAMALAR

- 1- Bu belge, yalnızca 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında olan sigortalıların; Kanunun 46 ncı maddesi ile geçici 4 üncü maddesinin onuncu fıkrasına göre yapılacak hizmet borçlanmaları için kullanılacaktır.
- 2- (4) numaralı bölüme sigortalının;
  - a) Görev yaptığı kurumun tam adı, (Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Karayolları Genel Müdürlüğü, Gelir İdaresi Başkanlığı....vb. )
  - b) Görev yaptığı birimin tam adı, (Karayolları 4. Bölge Müdürlüğü, İl Millî Eğitim Müdürlüğü, Mehmet Akif Ersoy İlköğretim Okulu.....vb.) yazılır.
- 3- (5) numaralı bölümde borçlanılmak istenilen hizmetin/sürenin niteliğine ait kutunun (X) ile işaretlenmesi gerekmektedir.
- 4- Borçlanma yapmak isteyenler, 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamındaki sigortalılar “**SGK Sigorta Primleri Genel Müdürlüğü Sigortalı Tescil ve Hizmet Daire Başkanlığı Mithatpaşa Cad. No:7 Sıhhiye – ANKARA**” adresine başvuruda bulunacaklardır.
- 5- Borçlanma Talep Dilekçesi ve eki belgelerin eksiksiz ve usulüne göre düzenlenmiş şekilde verilmesi gerekmektedir.

**SOSYAL GÜVENLİK KURUMU BAŞKANLIĞI**  
**AYLIK FİİLİ HİZMET SÜRESİ ZAMMI**  
**PRİM BELGESİ**

5510 Sayılı Kanunun Yürürlüğe girdiği tarihten sonra  
 4.maddenin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında ilk  
 defa sigortalı olacaklar için

## (3) İŞYERİNİN ADI

Bulvar.....  
 Sokak.....  
 Mahalle/Köy.....  
 İlçe.....

## (4) İŞYERİNİN ADRESİ

Cadde.....  
 Dış kapı No..... İç Kapı No.....  
 Posta Kodu:..... İlçe:.....

## (5) BAĞLI OLDUĞU SAYMANLIK

Adı.....  
 İlçe:.....

## (1) İŞYERİ SİCİL NUMARASI

SAYMANLIK VE KURUM NUMARASI		İL	İLÇE	ÜNİTE KODU
KODU	KODU	KODU	KODU	ESKİ YENİ

## (2) BELGENİN

Alt	YIL
Olduğu	AY
Mahiyeti	
Asıl	<input type="checkbox"/> Ek <input type="checkbox"/> İptal <input type="checkbox"/>
Belge Türü	
Toplam Sayfa Sayısı	
(Bu sayfa dahil)	
Sayfa No	

## (6) TÜM SAYFALARA AIT TOPLAM SİGORTALİ BİLGİLERİ

Toplam Sigortalı Sayısı	Tahakkuk Genel Toplamı	Ay İçinde Girecek	Ay İçinde Görevden Ayrılanlar
-------------------------	------------------------	-------------------	-------------------------------

## (7) AY İÇERİSİNDE ÇALIŞTIRILAN SİGORTALILARIN

Sıra No	TC NO	Emekli Sicil No	Adı Soyadı	Ünvanı	Fiili Hizmet Süresi Zammı Kodu	Derece	Kademe	Ek Gösterge	Prime Esas Kazanç Toplamı	Prim Ödeme Gün Sayısı	FHZ Gün Sayısı	Fiili Hizmet Süresi Zammı Prim Tutarı
1												
2												
3												
4												
5												
6												
7												
8												
9												
10												
BU SAYFADAKİ SİGORTALİ SAYISI TOPLAMI											BU SAYFADAKİ PRİM TOPLAMI	

## (8) İşyeri Onayı

.....Sayfadan ibaret bu belgede yazılı bilgilerin işyeri kayıtlarına uygun olduğunu ve  
 Prime Esas Kazançlarının mevzuata uygun olarak tespit edildiğini beyan ve kabul ederiz

Tahakkuk ve Tediye ile İlgili Kamu Görevlisi

İşveren

Adı-Soyadı ve İmzası, Mühür veya Kaşesi

Adı-Soyadı ve İmzası, Mühür veya Kaşesi

Adı-Soyadı ve İmzası, Mühür veya Kaşesi

Adı-Soyadı ve İmzası, Mühür veya Kaşesi

Adı-Soyadı ve İmzası, Mühür veya Kaşesi

Adı-Soyadı ve İmzası, Mühür veya Kaşesi

Adı-Soyadı ve İmzası, Mühür veya Kaşesi

Adı-Soyadı ve İmzası, Mühür veya Kaşesi

Adı-Soyadı ve İmzası, Mühür veya Kaşesi

## (9) Saymanlık Onayı

Adı-Soyadı:

İmza, Mühür veya Kaşesi

## (10) Kuruma Verildiği Tarih

...../...../.....

...../...../.....

...../...../.....

...../...../.....

...../...../.....

...../...../.....

...../...../.....

...../...../.....

...../...../.....

...../...../.....

...../...../.....

...../...../.....

...../...../.....

...../...../.....

## (11) Kurum Ünitesi

5510 Sayılı Kanunun 40. ve 86. Maddeleri gereğince İşveren

tarafından düzenlenip ...../...../..... Tarihinde

Kurumumuza verilmiştir.

...../...../.....

...../...../.....

...../...../.....

...../...../.....

...../...../.....

...../...../.....

...../...../.....

...../...../.....

...../...../.....

...../...../.....

...../...../.....

Ünitenin Kaşesi ve İlgili Memurunun Parafı

T.C

**SOSYAL GÜVENLİK KURUMU BAŞKANLIĞI**  
**AYLIK FİİLİ HİZMET SÜRESİ ZAMMI**  
**PRİM BELGESİ**

5510 Sayılı Kanunun Yürürlüğe girdiği tarihten sonra  
 4.maddenin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında ilk defa  
 sigortalı olacaklar için

NOT: Birinci sayfanın açıklamalarına göre doldurulacaktır.

(1) İŞYERİ SİCİL NUMARASI

SAYMANLIK VE KURUM NUMARASI										İL KODU	İLÇE KODU	ÜNİTE KODU ESKİ	YENİ

(2) BELGENİN

Ait Olduğu	YIL	
	AY	
Mahiyeti	Asıl <input type="checkbox"/>	Ek <input type="checkbox"/> İptal <input type="checkbox"/>
Belge Türü		
Toplam Sayfa Sayısı (Bu sayfa dahil)		
Sayfa No		

(7) AY İÇERİSİNDE ÇALIŞTIRILAN SİGORTALILARIN

Sıra No	TC NO	Emekli Sicil No	Adı Soyadı	Ünvanı	Fiili Hizmet Süresi Zammı Kodu	Derece	Kademe	Ek Gösterge	Prime Esas Kazanç Toplamı	Prim Ödeme Gün Sayısı	FHZ Gün Sayısı	Fiili Hizmet Süresi Zammı Prim Tutarı
1												
2												
3												
4												
5												
6												
7												
8												
9												
10												
11												
12												
13												
14												
15												

BU SAYFADAKİ SİGORTALI SAYISI TOPLAMI

ÖNCEKİ SAYFADAN DEVİRLER

BU SAYFA DAHİL TOPLAM SİGORTALI SAYISI

BU SAYFADAKİ PRİM TOPLAMLARI

ÖNCEKİ SAYFADAN DEVİRLER

BU SAYFA DAHİL TOPLAMLAR

(8) İşyeri Onayı

.....Sayfadan ibaret bu belgede yazılı bilgilerin işyeri kayıtlarına uygun olduğunu ve Prime Esas Kazançlarının mevzuata uygun olarak tespit edildiğini beyan ve kabul ederiz	
İşveren	Tahakkuk ve Tediye İle İlgili Kamu Görevlisi
İşveren veya Vekilinin Adı-Soyadı ve İmzası, Mühür veya Kaşesi	Adı-Soyadı ve İmzası, Mühür veya Kaşesi

(9) Saymanlık Onayı

Adı-Soyadı İmza, Mühür veya Kaşesi
---------------------------------------

(10) Kuruma Verildiği

Tarih ...../...../.....
----------------------------

(11) Kurum Ünitesi

5510 Sayılı Kanunun 40. ve 86. Maddeleri gereğince İşveren tarafından düzenlenip ...../...../..... Tarihinde Kurumumuza verilmiştir. Ünitenin Kaşesi ve İlgili Memurun Parafı
--



**AYLIK FİİLİ HİZMET SÜRESİ ZAMMI PRİM BELGESİ AÇIKLAMALAR**

(5510 Sayılı Kanununun 4.Maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında ilk defa sigortalı olacaklar için)

**A-)** Aylık Fiili Hizmet Süresi Zammı Prim ve Hizmet Belgesi 5510 sayılı Kanununun 40'ncı ve 86'ncı maddeleri gereğince sigortalı çalıştıran Kamu İdarelerince her ay için düzenlenerek, ait olduğu ayın sonundan itibaren onbeşinci günün sonuna kadar Kuruma verilir. Süresi içinde verilmemesi halinde Kanununun 102'nci maddesine göre İdari Para Cezası uygulanır.

**B-)** Bu belge üç nüsha olarak düzenlenir. Birinci nüshası maaş ödemesinin yapıldığı ayın sonundan itibaren onbeşinci günün sonuna kadar kuruma verilir. İkinci nüshası Kamu İdaresi tarafından saklanır. Üçüncü nüshası ise belgenin Kuruma verilmesi gereken sürenin sonuna kadar işveren tarafından sigortalıların görebileceği bir yere asılır.

**C-)** Bu belge aynı Kamu İdaresinde farklı dönemde maaş ödemesi yapılan personel var ise her bir maaş dönemi için ayrı ayrı düzenlenir.

**D-)** Belgenin doldurulması ile ilgili açıklamalar:

**1-İşyeri Sicil Numarası:** Kamu idaresinin tescil işlemini müteakip Kurumca bildirilen İşyeri Sicil Numarası eksiksiz ve tam olarak yazılacaktır.

**2-Belgenin:** Ait olduğu ay ve yıl ve mahiyeti, toplam sayfa sayısı tam olarak yazılır. Aynı Kamu İdaresinde farklı dönemlerde maaş ödemesi yapılan personelin olması halinde belge türüne aşağıdaki gruplandırılan iki haneli kodlardan uygun olan kod yazılarak her bir grup için ayrı belge düzenlenir.

Maaş ödemeleri ayın 15.günü peşin yapılanlar	01
Maaş ödemeleri ayın 1.günü peşin olarak yapılanlar	02

Maaş ödemeleri çalıştıktan sonra ayın 15'de ödenenler	03
Maaş ödemeleri çalıştıktan sonra ayın 1'ne ödenenler	04

**3-İşverenin Adı:** İşyerinin açık adı bağlı bulunulan üst kuruluş ile birlikte eksiksiz olarak yazılacaktır.

**4-İşyerinin Adresi:** İşyerinin adresi tam ve eksiksiz olarak yazılacaktır.

**5-Bağlı Bulunduğu Saymanlık:** Personel maaş ödemeleri herhangi bir Saymanlıkça yapılan işverenlerin bağlı bulunduğu Saymanlık isimlerini tam olarak yazılacaktır. Herhangi bir Saymanlığa bağlı olmayıp tahakkuk ve tediye işlemleri kendi işyerlerince gerçekleştirilen(Döner Sermaye İşletmeleri, Belediye, Özel İdare, K.İ.T'ler vb.) işyerleri bağlı olduğu Saymanlık bölümüne kendi İşyeri ismi yazılacaktır.

**6-Tüm sayfalara ait toplam sigortalı bilgileri:** Bütün sayfalardaki toplam sigortalı sayısı, toplam prim tahakkuku ile ay içinde göreve başlayan ve ayrılan sigortalı sayısı toplamı yazılacaktır

**7-Ay İçerisinde Çalıştırılan Sigortalı Bilgileri:**

**a)T.C Kimlik Numarası:** Nüfus Müdürlüğünce verilen 11 karakterden oluşan numara, Türk soylu yabancılar içinse pasaport numarası yazılacaktır.

**b)Emekli Sicil Numarası:** İlgilinin Emekli Sandığı Genel Müdürlüğü (Devredilen)'ce verilen 8 karakterli sicil numarası yazılacaktır Sicil numarasının bilinmemesi veya hatalı olarak bilinmesi halinde [www.emekli.gov.tr](http://www.emekli.gov.tr) adresinden emeklilik sicil no tespit kısmından sicil numarası tespit edilebilecektir.

**c)Adı ve Soyadı:** Sigortalının bugün itibariyle Nüfus Müdürlüğü kayıtlarındaki adı ve soyadı kayıtlarda olduğu şekliyle, iki adı bulunanların ise her iki adı da açık olarak (örnek:Adı: Mehmet Ali ) yazılacaktır.

**d)Ünvanı:** İlgilinin kadro ve görev ünvanı yazılacaktır.

**e) Fiili hizmet süresi zammı kodu:** 5510 sayılı Kanununun 40.maddesinin ikinci fıkrasında yer alan çizelgenin hangi bendine göre fiili hizmet süresi zammı veriliyorsa bu maddenin ve bendin numarası yazılacaktır. (Örnek: Kurşun ve arsenik işlerinde çalışanlar için 40.01)

**f) Ödenen Aylık Bilgileri :** Aylıklarını personel kanunlarına göre alan sigortalılar için fiilen ödenen aylık derece, kademe ve ek göstergesi yazılacaktır.

**g)Prime Esas Kazanç Toplamı:** Kamu idaresinde görevli sigortalıya ait Kanuna göre tespit edilecek aylık gösterge ve ek göstergeler üzerinden ödenen aylık tutarları, memuriyet taban aylık ve kıdem aylık tutarları ile tazminat tutarları toplamı yazılacaktır.

**h)Prim Ödeme Gün Sayısı:** Sigortalı hizmetlerine ilişkin gün sayıları bölümüne sigortalının o ay içinde maaş aldığı gün sayısı yazılır, tam çalışma halinde gün sayısı 30 gün olarak dikkate alınır. Ay içinde işe giriş ve/veya ayrılış tarihi mevcut ise çalışma gün sayısı maaş ödenen gün sayısıdır.

**i) Fiili Hizmet Süresi Zammı Gün Sayısı:** Fiili hizmet süresi zammına müstehak maddede belirtilen işlerde fiilen çalıştığı gün sayısına göre yine maddede belirtilen miktarlarda hesap edilen gün sayısı yazılacaktır.

**j) Fiili Hizmet Süresi Zammı Prim Tutarı :** Prime Esas Kazanç Toplamı üzerinden Malüllük Yaşlılık ve Ölüm Sigortaları Primi olarak % 9 Sigortalı , %11 İşveren hissesine göre belirlenen toplam miktar üzerinden kesilecek tutar, para cinsinden yazılacaktır.

**8-)** İşyeri onayı: Bu belge Kamu İdaresi yöneticisi ve tahakkuk ve tediye ile ilgili kamu görevlisi tarafından imzalandıktan sonra, bağlı bulunduğu Saymanlık onayının da alınması gerekmektedir.

**E)** Bu Belgenin tüm bölümleri, mevzuata ve dayanağı belgelere göre tam ve doğru olarak doldurulur. Noksan ve hatalı düzenlenen belgeler işleme alınmaz. Bundan doğacak sorumluluklar işverene aittir.

T.C  
SOSYAL GÜVENLİK KURUMU BAŞKANLIĞI  
YILLIK FİİLİ HİZMET SÜRESİ ZAMMI  
PRİM BELGESİ

(FİİLİ HİZMET SÜRESİ ZAMMI KESENEK VE KURUM  
KARŞILIKLARI 5434 SAYILI KANUNA GÖRE TESPİT OLUNANLAR İÇİN)

(1) İŞYERİ SİCİL NUMARASI															
SAYMANLIK VE KURUM NUMARASI										İL KODU		İLÇE KODU		ÜNİTE KODU ESKİ YENİ	

(2) BELGENİN	
Ait Olduğu Yıl	
Mahiyeti	Asıl <input type="checkbox"/> Ek <input type="checkbox"/> İptal <input type="checkbox"/>
Belge Türü	
Toplam Sayfa Sayısı (Bu sayfa dahil)	
Sayfa No	

(3) İŞVERENİN ADI	(4) İŞYERİNİN ADRESİ	(5) BAĞLI OLDUĞU SAYMANLIK
.....	Bulvar:..... Cadde:..... Sokak:..... Dış kapı No:..... İç Kapı No:..... Mahalle/Köy:..... Posta Kodu:..... İlçe:..... İl:.....	Adı ..... ..... ..... ..... ..... ..... ..... İlçe:..... İl:.....

## (6) TÜM SAYFALARA AİT TOPLAM SİGORTALI BİLGİLERİ

Toplam Sigortalı Sayısı		Tahakkuk Genel Toplamı		Yıl İçinde Göreve Girenler		Yıl İçinde Görevden Ayrılanlar	
-------------------------	--	------------------------	--	----------------------------	--	--------------------------------	--

## (7) YIL İÇERİSİNDE ÇALIŞTIRILAN SİGORTALILARIN

Sıra No	TC NO	Emekli Sicil No	Adı Soyadı	Ünvanı	FİİLİ HİZMET SÜRESİ ZAMMI KODU	Derece	Kademe	Ek Gösterge	Emekli Keseneğine Esas Aylık Toplam	Prim Ödeme Gün Sayısı	FHZ Gün Sayısı	FİİLİ HİZMET SÜRESİ ZAMMI TUTARI
1												
2												
3												
4												
5												
6												
7												
8												
9												
10												

BU SAYFADAKİ SİGORTALI SAYISI TOPLAMI

BU SAYFADAKİ KES. KARŞ. TOPLAMI

(8) İşyeri Onayı	
.....Sayfadan ibaret bu belgede yazılı bilgilerin işyeri kayıtlarına uygun olduğunu ve Emekli Kes.Es.Aylıklarının mevzuata uygun olarak tespit edildiğini beyan ve kabul ederiz	
İşveren	Tahakkuk ve Tediye İle İlgili Kamu Görevlisi
İşveren veya Vekilinin Adı-Soyadı ve İmzası,Mühür veya Kaşesi	Adı-Soyadı ve İmzası,Mühür veya Kaşesi

(9) Saymanlık Onayı
Adı-Soyadı İmza,Mühür veya Kaşesi

(10) Kuruma Verildiği Tarih
...../...../.....

(11) Kurum Ünitesi
5510 S.K.nun 40. ve 5434 S.K.nun 34.Md.gereğince İşveren tarafından düzenlenip ...../...../..... Tarihinde Kurumumuza verilmiştir.
Ünitenin Kaşesi ve İlgili Memurun Parafı

**T.C.**  
**SOSYAL GÜVENLİK KURUMU BAŞKANLIĞI**  
**YILLIK FİİLİ HİZMET SÜRESİ ZAMMI**  
**PRİM BELGESİ**

(Fiili Hizmet Süresi Zammı Kesenek ve Kurum Karşılıkları  
5434 Sayılı Kanuna göre tespit olunanlar için)

NOT: Birinci sayfanın açıklamalarına göre doldurulacaktır.

## (1) İŞYERİ SİCİL NUMARASI

SAYMANLIK VE KURUM NUMARASI										İL KODU	İLÇE KODU	ÜNİTE KODU ESKİ	YENİ

## (2) BELGENİN

Ait Olduğu Yıl	
Mahiyeti	Asıl <input type="checkbox"/> Ek <input type="checkbox"/> İptal <input type="checkbox"/>
Belge Türü	
Toplam Sayfa Sayısı (Bu sayfa dahil)	
Sayfa No	

## (7) YIL İÇERİSİNDE ÇALIŞTIRILAN SİGORTALILARIN

Sıra No	TC NO	Emekli Sicil No	Adı Soyadı	Ünvanı	Fiili Hizmet Süresi Zammı Kodu	Derece	Kademe	Ek Gösterge	Emekli Keseneğine Esas Aylık Toplam	Prim Ödeme Gün Sayısı	FHZ Gün Sayısı	Fiili Hizmet Süresi Zammı Tutarı
1												
2												
3												
4												
5												
6												
7												
8												
9												
10												
11												
12												
13												
14												
15												

BU SAYFADAKİ SİGORTALI SAYISI TOPLAMI

ÖNCEKİ SAYFADAN DEVİRLER

BU SAYFA DAHİL TOPLAM SİGORTALI SAYISI

BU SAYFADAKİ KES. KARŞ. TOPLAMLARI

ÖNCEKİ SAYFADAN DEVİRLER

BU SAYFA DAHİL TOPLAMLAR

## (8) İşyeri Onayı

..... Sayfadan ibaret bu belgede yazılı bilgilerin işyeri kayıtlarına uygun olduğunu ve Emekli Kes. Es. Aylıklarının mevzuata uygun olarak tespit edildiğini beyan ve kabul ederiz	
İşveren	Tahakkuk ve Tediye İle İlgili Kamu Görevlisi
İşveren veya Vekilinin Adı-Soyadı ve İmzası, Mühür veya Kaşesi	Adı-Soyadı ve İmzası, Mühür veya Kaşesi

## (9) Saymanlık Onayı

Adı-Soyadı İmza, Mühür veya Kaşesi
---------------------------------------

## (10) Kuruma Verildiği

Tarih ...../...../.....
----------------------------

## (11) Kurum Ünitesi

5510 S.K.nun 40. ve 5434 S.K.nun 34.Md.gereğince İşveren ...../...../..... Tarihinde Kurumumuza verilmiştir. Ünitenin Kaşesi ve İlgili Memurun Parafı
--

**YILLIK FİİLİ HİZMET SÜRESİ ZAMMI PRİM BELGESİ AÇIKLAMALAR**  
(Fiili Hizmet Süresi Zammı Kesenek ve Kurum Karşılıkları 5434 Sayılı Kanuna göre tespit olunanlar için)

- A) Yıllık Fiili Hizmet Süresi Zammı Prim Belgesi 5510 sayılı Kanunun 40 ıncı maddesi gereğince sigortalı çalıştırılan kamu idarelerince her yıl için düzenlenerek, mülga 5434 sayılı Kanunun 34 üncü maddesine göre ait olduğu yılın sonundan itibaren üç ay içinde Kuruma verilir.
- B) Bu belge iki nüsha olarak düzenlenir. Birinci nüshası kuruma gönderilir. İkinci nüshası kamu idaresi tarafından saklanır.
- C) Belgenin doldurulması ile ilgili açıklamalar:
- 1-İşyeri Sicil Numarası: Kamu idaresinin tescil işlemini müteakip Kurumca bildirilen İşyeri Sicil Numarası eksiksiz ve tam olarak yazılacaktır.
  - 2-Belgenin: Ait olduğu yıl ve mahiyeti, toplam sayfa sayısı tam olarak yazılır.
  - 3-İşverenin Adı: İşyerinin açık adı bağlı bulunulan üst kuruluş ile birlikte eksiksiz olarak yazılacaktır.
  - 4-İşyerinin Adresi: İşyerinin adresi tam ve eksiksiz olarak yazılacaktır.
  - 5-Bağlı Bulunduğu Saymanlık: Personel maaş ödemeleri herhangi bir Saymanlıkça yapılan işverenlerin bağlı bulunduğu Saymanlık isimlerini tam olarak yazılacaktır. Herhangi bir Saymanlığa bağlı olmayıp tahakkuk ve tediye işlemleri kendi işyerlerinde gerçekleştirilen (Döner Sermaye İşletmeleri, Belediye, Özel İdare, K.İ.T'ler vb.) işyerleri bağlı olduğu Saymanlık bölümüne kendi İşyeri ismi yazılacaktır.
  - 6-Tüm sayfalara ait toplam sigortalı bilgileri: Bütün sayfalardaki toplam sigortalı sayısı, toplam prim tahakkuku ile yıl içinde göreve başlayan ve ayrılan sigortalı sayısı toplamı yazılacaktır
  - 7-Yıl İçerisinde Çalıştırılan Sigortalı Bilgileri:
    - a) T.C Kimlik(Sosyal Güvenlik Sicil)Numarası: Nüfus Müdürlüğünce verilen 11 karakterden oluşan numara, yazılacaktır.
    - b) Emekli Sicil Numarası: 5434 sayılı Kanuna göre verilen 8 karakterli sicil numarası yazılacaktır. Sicil numarasının bilinmemesi veya hatalı olarak bilinmesi halinde [www.sgk.gov.tr](http://www.sgk.gov.tr) adresinden emeklilik sicil no tespit kısmından sicil numarası tespit edilebilecektir.
    - c)Adı ve Soyadı: Sigortalının bugün itibarıyla Nüfus Müdürlüğü kayıtlarındaki adı ve soyadı kayıtlarda olduğu şekliyle, iki adı bulunanların ise her iki adı da açık olarak (Örnek:Adı: Mehmet Ali ) yazılacaktır.
    - d)Ünvanı: İlgilinin kadro ve görev ünvanı yazılacaktır.
    - e) Fiili hizmet süresi zammı kodu: 5510 sayılı Kanunun 40 ıncı maddesinin ikinci fıkrasında yer alan tablonun hangi bendine göre fiili hizmet süresi zammı veriliyorsa, bu maddenin ve bendin numarası ile kapsamdaki sigortalılara verilen numara aşağıda belirtildiği şekilde yazılacaktır.

**Kurşun ve arsenik işlerinde çalışanlardan;**

- Kurşun üretilen galenit, serüzit, anglezit gibi cevherlerin çıkarılmasına ilişkin maden ocağı işlerinde çalışanlar için 400101 kodu,
- Kurşunlu madenlerden yahut içinde kurşun bulunan kül, maden köpüğü, kurşun fırın kurumu, üstübeç artığı ve benzeri maddelerden kurşun üretimi için yapılan izabe işlerinde çalışanlar için 400102 kodu,
- Antimuan, kalay, bronz ve benzeri maddelerle yapılan kurşun alaşımı işlerinde çalışanlar için 400103 kodu,
- Kurşun izabe fırınlarının teksif odalarında biriken kuru tozları kaldırma işlerinde çalışanlar için 400104 kodu,

**Cam fabrika ve atölyelerinde çalışanlardan;**

- Cam yapımında kullanılan ilkel maddeleri toz haline getirme, eleme, karıştırma ve kurutma işlerinde (bu işleri yapmak üzere tam kapalı odalar içinde otomatik makineli tesisat veya çalışma ortamındaki tozları sağlık için tehlike oluşturmayacak düzeye indiren havalandırma tesisatı bulunmadığı takdirde) çalışanlar için 400201 kodu,
- Eritme işlerinde (otomatik besleme fırınlarıyla çalışılmadığı takdirde) çalışanlar için 400202 kodu,
- Ateşçilik işlerinde çalışanlar için 400203 kodu,
- Üfleme işlerinde (tamamen otomatik makinelerle yapılmadığı takdirde) çalışanlar için 400204 kodu,
- Basınçla yapılan cam işlerinde (cam tazyiki işleri) çalışanlar için 400205 kodu,
- Ayna camı sanatında potalı cam dökümü işlerinde (potalar kalıp masasına mekanik araçlarla taşınmadığı takdirde) çalışanlar için 400206 kodu,
- Camı fırın başından alma işlerinde çalışanlar için 400207 kodu,
- Yayma fırınlarında düzeltme işlerinde çalışanlar için 400208 kodu,
- Traş işlerinde çalışanlar için 400209 kodu,
- Asitle hak ve cilalama işlerinde çalışanlar için 400210 kodu,
- Basınçlı havayla kum püskürtme cihazlarla yapılan işlerde (çalışma ortamındaki tozları sağlık için tehlike oluşturmayacak düzeye indiren havalandırma tesisatı bulunmadığı takdirde) çalışanlar için 400211 kodu,
- Pota ve taş odalarında görülen işlerde çalışanlar için 400212 kodu,

**Cıva üretimi işleri sanayinde çalışanlardan;**

- Cıva izabe fırınlarında görülen işlerde çalışanlar için 400301 kodu,
- Elementer cıva bulunan ocaklarda görülen işlerde çalışanlar için 400302 kodu,

**Çimento fabrikalarında çalışanlardan;**

- İlkel maddeleri kırma, ufalama, ezme, eleme ve karıştırma işlerinde çalışanlar için 400401 kodu,
- Otomatik fırınlarda pişirme işlerinde çalışanlar için 400402 kodu,
- Klinkeri öğütme, eleme, torba ve fıçılara koyma işlerinde (otomatik olarak tozun etrafa yayılmasını önleyici bir düzenleme yapılmadığı takdirde) çalışanlar için 400403 kodu,

**Kök fabrikalarıyla termik santrallerde çalışanlardan;**

- Ateşçilik, ocak temizliği, jeneratör, doldurma, boşaltma ve temizleme işlerinde çalışanlar için 400501 kodu,
- Kimyasal arıtma işlerinde çalışanlar için 400502 kodu,
- Gazın geçtiği cihaz ve boruların onarılması ve temizlenmesi işlerinde çalışanlar için 400503 kodu,
- Kök fabrikalarında kömür ve ocak işlerinde çalışanlar için 400504 kodu,
- Elektrik enerji üretim santrallerinin kazan dairesindeki ateşçilik, kül ve kömürlerin taşınması işlerinde çalışanlar için 400505 kodu,
- Termik santrallerle her çeşit buhar kazanlarının kazan dairesindeki ateşçilik, kül ve kömürlerin taşınması işlerinde çalışanlar için 400506 kodu,

**Alüminyum fabrikalarında çalışanlardan;**

- Alüminyum oksit üretimi işlerinde çalışanlar için 400601 kodu,
- Alüminyum bronz hazırlama işlerinde çalışanlar için 400602 kodu,
- Alüminyum madeni üretimi işlerinde çalışanlar için 400603 kodu,

**Demir ve çelik fabrikalarında çalışanlardan;**

- Demir izabe fabrikalarında cevherin demire çevrilmesi işleriyle boru fabrikalarının fırın ve döküm dairelerinde yapılan işlerinde çalışanlar için 400701 kodu,

- Çelikhanelerin çelik yapılan fırınlarıyla bunların teferruat ve eklentilerinden olan ikinci derecedeki fırınlarda ve konvertörlerde yapılan işlerinde çalışanlar için 400702 kodu,
- Sıvı haldeki demir ve çeliğin tesisat ve teçhizatla veya mekanik olarak taşınmasına ilişkin işlerde çalışanlar için 400703 kodu,
- Sıcak veya sıvı haldeki cürufun taşınması ve işlenmesi işlerinde çalışanlar için 400704 kodu,
- Haddehanelerde (soğuk demirle çalışılan haddehaneler hariç), fırınlarda, hadde serilerinde, haddehaneyi kızgın veya sıvı çelik yahut demirle besleyen tesisat ve araçlarla görülen işlerle kızgın halde olan yarı mamul parçaların kesilmesi ve hazırlanması işlerinde çalışanlar için 400705 kodu,

#### **Döküm fabrikalarında çalışanlardan;**

- Döküm kalıp ve maçalarının yapılması ve döküme hazır duruma getirilmesi işlerinde çalışanlar için 400801 kodu,
- Döküm şarjının hazırlanması ve her çeşit maden eritme (izabe) fırınlarının döküme hazır duruma getirilmesi işlerinde çalışanlar için 400802 kodu,
- Maden eritme ve dökme işlerinde çalışanlar için 400803 kodu,

#### **Asit üretimi yapan fabrika ve atölyelerde çalışanlardan;**

- Asit için hammaddelerin hazırlanması işlerinde çalışanlar için 400901 kodu,
- Asidin yapıma safhalarındaki işlerinde çalışanlar için 400902 kodu,
- Baca gazlarından asit elde edilmesi işlerinde çalışanlar için 400903 kodu,

#### **Yeraltı işlerinde çalışanlardan;**

- Maden ocakları (elementer cıva bulunduğu saptanan cıva maden ocakları hariç), kanalizasyon ve tünel yapımı gibi yer altında yapılan işlerde çalışanlar için 401001 kodu,

#### **Radyoaktif ve radyoionizan maddelerle yapılan işlerde çalışanlardan;**

- Doğal ve yapay radyoaktif, radyoionizan maddeler veya bütün diğer korpüsküler emanasyon kaynakları ile yapılan işlerde çalışanlar için 401101 kodu,

#### **Su altında veya Su altında basınçlı hava içinde çalışmayı gerektiren işlerde çalışanlardan;**

- Su altında basınçlı hava içinde çalışmayı gerektiren işlerden 20-35 metreye kadar derinlik veya 2-3,5 kg/cm<sup>2</sup> basınçta yapılan işlerde çalışanlar için 401201 kodu,
- Su altında basınçlı hava içinde çalışmayı gerektiren işlerden 35-40 (40 hariç) m. derinlik veya 3,5-4 (3,5 hariç) kg/cm<sup>2</sup> basınçta yapılan işlerde çalışanlar için 401202 kodu,
- Dalgıçlık işinde çalışanlar için 401203 kodu,

#### **Türk Silâh Kuvvetlerinde çalışanlardan;**

- Subay, yedek subay, astsubay, uzman jandarma ve uzman erbaşlar için 401301 kodu,

#### **Emniyet ve polis mesleğinde, Milli İstihbarat Teşkilatında çalışanlardan;**

- Asaleti onaylanmış olmak şartıyla adaylıkta geçirilen süreler dahil polis, komiser yardımcısı, komiser, baş komiser, emniyet amiri, emniyet müdürleri ile bu ve daha yukarı maaş ve derecelerdeki emniyet mensupları, Milli İstihbarat Teşkilatı mensupları için 401401 kodu,

#### **İtfaiye veya yangın söndürme işlerinde çalışanlardan;**

- Yangın söndürme işlerinde çalışanlar için 401501 kodu,

**f) Ödenen Aylık Bilgileri :** Aylıklarını personel kanunlarına göre alan sigortalılar için fiilen ilgili yılın son ayına ait ödenen aylık derece, kademe ve var ise ek göstergesi yazılacaktır. Görevden yıl içerisinde ayrılanların ise, görevden ayrıldıkları aya ait aylık derece, kademe ve var ise ek göstergesi yazılacaktır.

**g) Emekli keseneğine esas aylık toplamı:** Kamu idaresinde görevli sigortalının 5434 sayılı Kanuna göre yılın son ayındaki Emekli keseneğine esas aylık derece, kademe, ek gösterge ile kıdem aylığı, taban aylığı ve özel hizmet tazminatı dikkate alınarak bulunacak Emekli keseneğine esas aylık tutarı yazılacaktır. Görevde olanlar için ilgili yılın Aralık ayındaki, yıl içerisinde ayrılanlar ise ayrıldığı ayın emekli keseneği esas aylık tutarı yazılacaktır.

**h) Prim Ödeme Gün Sayısı:** Sigortalı hizmetlerine ilişkin gün sayıları bölümüne sigortalının o yıl içinde maaş aldığı gün sayısı yazılacaktır, tam çalışma halinde gün sayısı 360 gün olarak dikkate alınacaktır. Yıl içinde işe giriş ve/veya ayrılış tarihi mevcut ise çalışma gün sayısı maaş ödenen gün sayısıdır.

**ı) Fiili Hizmet Süresi Zammı Gün Sayısı:** Fiili hizmet süresi zammına müstehak maddede belirtilen işlerde fiilen çalıştığı gün sayısına göre yine maddede belirtilen miktarlarda verilen süreyle orantılı olarak hesap edilen gün sayısı yazılacaktır. Buna göre, Sigortalıların ücretsiz izinde geçen süreleri ile Kanunun 40 nci maddesinde yer alan tablonun (13) ve (14) numaralı sıralarında belirtilen sigortalılar hariç olmak üzere, söz konusu maddede belirtilen işlerde fiilen çalışılmayan ücretli izin, sıhhi izin, yıllık izin, eğitim ve kurs süreleri ile resmi tatil günleri fiili hizmet süresi zammı kapsamında değerlendirilmeyecektir. Ayrıca, günlük çalışma süresinin bir bölümünde fiili hizmet süresi zammı kapsamındaki işlerde çalışan sigortalılar, yıl içinde bu nitelikteki işlerde geçen çalışma saatleri toplamının günlük çalışma saatine (8'e) bölünmesi suretiyle fiili hizmet süresi zammına müstehak işlerde fiilen çalıştığı gün sayısı bulunarak, tespit olunan söz konusu bu gün sayısına göre maddede belirtilen miktarlarda verilen süreyle orantılı olarak hesap edilen gün sayısı yazılacaktır.

**(Örnek :** Yılda 90 gün fiili hizmet süresi zammı verilecek işlerde çalışan bir kişinin, **bir yılda 1224 saat** müstehak işlerde çalışması halinde,  $1224/8 = 153$  **Gün** olarak müstehak işlerde çalıştığı gün sayısı bulunur. **Yılın tamamında (2880 saat) müstehak işlerde çalışanın 90 gün** fiili hizmet süresi zammı olacağından, bu kişinin fiili hizmet süresi zammı  $X=153 \times 90/360$ , **X=38.25 gün** olur).

**j) Fiili Hizmet Süresi Zammı Tutarı :** Emekli keseneğine esas aylık toplamı üzerinden % 16 kesenek sigortalı, % 20 karşılık işveren hissesine göre belirlenen toplam miktar üzerinden, yararlandırılacağı güne göre kesilecek tutar, para cinsinden yazılacaktır. Yıl içerisinde tam çalışmayanların ise süreleri orantı kurularak tespit edilecektir (**Örnek :** 90 gün fiili hizmet süresi zammı verilecek işlerde çalışan bir kişinin, 2008 yılının son ayındaki emekli keseneğine esas aylığı 1200 TL, fiili hizmet süresi zammı 38,25 gün olması halinde, Kuruma gönderilecek fiili hizmet süresi zammı kesenek ve karşılık tutarı hesap edilirken önce emekli keseneğine esas aylık tutarı ile % 36 oranı (% 16 kesenek, % 20 karşılık toplamı) çarpılır. Bulunan rakam ilgiliye o yılda verilen fiili hizmet süresi zammı gün sayısı ile çarpılarak 30 güne bölünür ve o yılda gönderilecek fiili hizmet süresi zammı kesenek karşılık tutarı bulunmuş olur.  $X=(1200 \times 0,36) \times 38,25/30$ , **X = 550.80 TL** olur). Belirlenen tutarın tamamı işveren tarafından 5434 sayılı Kanunun 34'üncü maddesine göre yukarıda belirtilen süreler içinde Kuruma ödenecektir. Süresi içinde ödenmemesi halinde 5510 sayılı Kanunun 89'uncü maddesine göre Gecikme Cezası ve Gecikme Zammı uygulanacaktır.

**8- İşyeri Onayı:** Bu belge kamu idaresi yöneticisi ve tahakkuk ve tediye ile ilgili kamu görevlisi tarafından imzalandıktan sonra, bağlı bulunduğu Saymanlık onayının da alınması gerekmektedir.

**D) Bu belgenin tüm bölümleri, mevzuata ve dayanağı belgelere göre tam ve doğru olarak doldurulur. Noksan ve hatalı düzenlenmiş belgeler işleme alınmaz. Bundan doğacak sorumluluklar belgeyi düzenleyen Kamu İdaresine aittir.**

EK:31

..... SOSYAL GÜVENLİK İL MÜDÜRLÜĞÜNE/

..... SOSYAL GÜVENLİK MERKEZİNE

5510 sayılı Kanuna 6385 sayılı Kanunla eklenen geçici 48 inci madde gereğince Basın Kartı Yönetmeliğine göre basın kartı sahibi olmak suretiyle basın ve gazetecilik mesleğinde/ TRT'de haber hizmetinde geçen sürelerime ait fiili hizmet süresi zammı prim farkını ödemek istiyorum.

Gereğini arz ederim. ....../....../20..

Adı Soyadı  
İmza

T.C. Numarası :  
Sigorta Sicil Numarası :  
Açık Adresi :

## GEÇİCİ 48 İNCİ MADDE GEREĞİNCE FİİLİ HİZMET SÜRESİ ZAMMI PRİM FARKINI GÖSTERİR TABLO

EK:32

Sigortalının Adı Soyadı :  
T.C Kimlik Numarası :  
Sigorta Sicil Numarası :

Yıl	Ay	İşe Giriş Tarihi	Gün	İşten Çıkış Tarihi	FHZ PrimOranı % 1,5	FHZ Prim Farkı Tutarı
2008	Ekim					
	Kasım					
	Aralık					
2009	Ocak					
	Şubat					
	Mart					
	Nisan					
	Mayıs					
	Haziran					
	Temmuz					
	Ağustos					
	Eylül					
	Ekim					
	Kasım					
	Aralık					
2010	Ocak					
	Şubat					
	Mart					
	Nisan					
	Mayıs					
	Haziran					
	Temmuz					
	Ağustos					
	Eylül					
	Ekim					
	Kasım					
	Aralık					

Yıl	Ay	İşe Giriş Tarihi	Gün	İşten Çıkış Tarihi	Prime Esas Kazaç Tutarı	FHZ PrimOranı % 1,5	FHZ Prim Farkı Tutarı
2011	Ocak						
	Şubat						
	Mart						
	Nisan						
	Mayıs						
	Haziran						
	Temmuz						
	Ağustos						
	Eylül						
	Ekim						
	Kasım						
	Aralık						
2012	Ocak						
	Şubat						
	Mart						
	Nisan						
	Mayıs						
	Haziran						
	Temmuz						
	Ağustos						
	Eylül						
	Ekim						
	Kasım						
	Aralık						
2013	Ocak						

**DİKKAT** : Bu belge işverenler tarafından fiili hizmet süresi zammı kapsamında geçen çalışmaların bildirildiği aylık prim ve hizmet belgesine göre doldurulacaktır.  
Prime esas kazançta göre % 1,5 oranı üzerinden FHZ prim farkı tutarı program tarafından hesaplanacaktır.

**BELGEYİ DÜZENLEYEN YETKİLİNİN**  
Adı Soyadı İmzası ve Kaşe/Mühür  
..../...../20....

SGİM/SGM  
Servis Şefi

SGİM/SGM  
Müdür/Müdür Yardımcısı