



İSTİHDAM TEŞVİKLERİ HAKKINDA BİLİNMESİ GEREKENLER



6

GENÇ, KADIN VE MESLEKİ BELGE SAHİBİ OLANLARIN İSTİHDAMINA YÖNELİK TEŞVİK

BELGE KANUN NO

6111

YASAL DAYANAK

4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununun geçici 10 uncu maddesi, 2011-45 Sayılı Genelge.

BAŞLAMA TARİHİ

01.03.2011

BİTİŞ TARİHİ

31/12/2020

AÇIKLAMA

Özel sektör işverenlerine, 01/03/2011 - 31/12/2020 tarihleri arasında işe aldıkları sigortalılar için, sigorta primine esas kazançları üzerinden hesaplanan sigorta primi işveren payının tamamının İşsizlik Sigortası Fonundan karşılanmasına imkân sağlamıştır.

TEŞVİKTEN YARARLANMA ŞARTLARI

İşyeri Yönünden;

- ✓ Aylık prim ve hizmet belgesi Kuruma yasal süresinde verilmiş olmalı,
- ✓ Primler yasal süresi içinde ödenmeli,
- ✓ Kayıt dışı sigortalı çalıştırılmamalı,
- ✓ Borcu varsa, bu borçlar yapılandırılmış veya taksitlendirilmiş olmalı,
- ✓ Prim, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme zammı ve cezası borcu bulunmamalı,
- ✓ Yararlanma süreleri erkeklere ve kadınlara, sahip olunan belgelere ve yaşa göre değişmektedir.

Sigortalı Yönünden;

- ✓ 01/03/2011 ile 31/12/2020 tarihleri arasında işe alınmış olmalı,
- ✓ 18 yaşından büyük olmalı,
- ✓ İşe alındığı tarihten önceki altı aylık dönemde işsiz olmalı,
- ✓ Ortalama sigortalı sayısına ilave çalıştırılmalı,

NOTLAR

- ✓ 5335 sayılı Kanununun 30 uncu maddesinin ikinci fıkrası kapsamına giren kurum ve kuruluşlar teşvikten yararlanamaz.
- ✓ 2886, 4734 sayılı Kanunlar ile 4734 sayılı Kanununun 3. maddesi kapsamında alım ve yapım işi üstlenen işverenler ile uluslararası anlaşmalara istinaden alım ve yapım işi üstlenen işverenler, ihale konusu iş döneminde bu teşvikten yararlanamaz.

RAKAMLARLA TEŞVİK ÖRNEKLERİ (2018 Rakamlarına Göre)

SPEK ALT SINIRINDAN			SPEK ÜST SINIRINDAN		
TEŞVİKSİZ ÖDENECEK TUTAR (%34,5)	TEŞVİK TUTARI (%20,5)	TEŞVİK SONRASI ÖDENECEK TUTAR (%14)	TEŞVİKSİZ ÖDENECEK TUTAR (%34,5)	TEŞVİK TUTARI (%20,5)	TEŞVİK SONRASI ÖDENECEK TUTAR (%14)
761 TL	416 TL	345 TL	5708 TL	3120 TL	2588 TL

Hem mesleki yeterlik belgesine sahip hem de mesleki eğitim veren yüksekokuldan mezun olan bir sigortalı için hangi teşvik süresinin seçilmesi işverenlerimizin lehine olacaktır?

İşverenler bu teşvikten tercih edecekleri herhangi bir kategori üzerinden yararlanabilmektedirler. Bu durumda, işveren lehine olan mesleki yeterlilik belgesi kategorisi seçilerek 48 ay süreyle bu destekten yararlanılacaktır.

sigortalı sayısının tespitinde alt işverenler tarafından çalıştırılan sigortalılar dikkate alınmakta mıdır?

- Ortalama sigortalı sayısının tespiti sırasında gerek asıl işveren, gerekse alt işverenlerce çalıştırılan sigortalılar dikkate alınmaktadır.

Bu destekten yararlanma süreleri nedir?

- Yabancı uyruklu sigortalılar için "Eğitim Belgesi Yoktur/Uyuşmamaktadır" seçeneği üzerinden 24 ay süre ile bu teşvikten yararlanılması mümkündür.