



İSTİHDAM TEŞVİKLERİ HAKKINDA BİLİNMESİ GEREKENLER



7

İŞBAŞI EĞİTİM PROGRAMINI TAMAMLAYANLARIN İSTİHDAMINA YÖNELİK TEŞVİK

BELGE KANUN NO

6645

YASAL DAYANAK	4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununun geçici 15 inci maddesi, 2016/1 Sayılı Genelge.	BAŞLAMA TARİHİ	23.04.2015	BİTİŞ TARİHİ	-
AÇIKLAMA	Türkiye İş Kurumu tarafından 31/12/2017 tarihine kadar başlatılan işbaşı eğitim programlarını tamamlayanları üç ay içinde işe alan özel sektör işverenlerine işe aldıkları bu sigortalılar için, sigorta primine esas kazanç alt sınırı üzerinden hesaplanacak sigorta primi işveren payının tamamının İşsizlik Sigortası Fonundan karşılanmasına imkân sağlanmıştır.				

TEŞVİKTEN YARARLANMA ŞARTLARI

İşyeri Yönünden;	Sigortalı Yönünden;
<input checked="" type="checkbox"/> Aylık prim ve hizmet belgesi Kuruma yasal süresinde verilmiş olmalı,	31.12.2017 tarihine kadar başlatılan işbaşı eğitim programını tamamlamış olmalı,
<input checked="" type="checkbox"/> Primler yasal süresi içinde ödenmeli,	İşbaşı eğitim programının bitimini müteakip en geç üç ay içinde işe alınmalı,
<input checked="" type="checkbox"/> Prim, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme zammı ve cezası borcu bulunmamalı,	23/4/2015 tarihi ve sonrasında işe alınmış olmalı,
<input checked="" type="checkbox"/> Kayıt dışı sigortalı çalıştırılmamalı,	18 yaşından büyük, 29 yaşından küçük olmalı,
<input checked="" type="checkbox"/> İşe alınan sigortalının bir önceki takvim yılında bildirilen sigortalı sayısının ortalamasına ilave olmalı,	Tamamladığı işbaşı eğitim programına ilişkin meslek alanında işe alınmalı,

NOTLAR

- 5335 sayılı Kanunun 30 uncu maddesinin ikinci fıkrası kapsamına giren kurum ve kuruluşlar teşvikten yararlanamaz.
- 2886, 4734 sayılı Kanunlar ile 4734 sayılı Kanunun 3. maddesi kapsamında alım ve yapım işi üstlenen işverenler ile uluslararası anlaşmalara istinaden alım ve yapım işi üstlenen işverenler, ihale konusu iş döneminde bu teşviktен yararlanamaz.
- 5 puanlık indirim SPEK üzerinden, kalan % 15,5 işveren payı ise asgari ücret üzerinden hesaplanmaktadır.

RAKAMLARLA TEŞVİK ÖRNEKLERİ (2018 Rakamlarına Göre)

SPEK ALT SINIRINDAN			SPEK ÜST SINIRINDAN		
TEŞVİKSİZ ÖDENECEK TUTAR (%34,5)	TEŞVİK TUTARI (% 5 + % 15,5)	TEŞVİK SONRASI ÖDENECEK TUTAR (%14)	TEŞVİKSİZ ÖDENECEK TUTAR (%34,5)	TEŞVİK TUTARI (%5xSPEK) + (%15,5xAÜ)	TEŞVİK SONRASI ÖDENECEK TUTAR %34,5 - ((%5xSPEK) + (%15,5xAÜ))
761 TL	416 TL	345 TL	5708 TL	1076 TL	4632 TL

Sigortalının Türkiye İş Kurumunca düzenlenen "özel güvenlik" iş başı eğitim programını tamamladıktan sonra üç ay içerisinde "kasiyer" olarak işe alınması durumunda bu sigortalıdan dolayı teşvikten yararlanılabilir mi?

• Bu teşvikten yararlanabilmek için, sigortalının Türkiye İş Kurumunca düzenlenen işbaşı eğitim programını tamamladığı meslek alanında çalışması gerektiğinden, bahse konu durumda iş başı eğitim programı ile işe alındığı mesleğin farklı olması nedeniyle teşvikten yararlanılması mümkün bulunmamaktadır.

Ortalama sigortalı sayısının tespitine esas olan bir önceki takvim yılında bildirimde bulunulmaması halinde ortalama sigortalı sayısı hesabı nasıl yapılır?

• Ortalama sigortalı sayısının tespitine esas olan sigortalının işe alındığı bir önceki takvim yılında, gerek işyerinin yeni tescil edilmiş olması, gerekse sigortalı çalıştırmaya ara verilmiş olması nedeniyle sigortalı bildiriminde bulunulmamış olması halinde, ortalama sigortalı sayısı sıfır (0) kabul edilecektir.

Teşvikten yararlanabilmek için başvuru şartı var mı?

• Teşvikten yararlanmak için işverenlerce kapsama giren sigortalıların e-Bildirge sisteminde yer alan "İşbaşı Eğitim Teşvik Yönetimi" menüsünden tanımlanması gerekmektedir. Bunun haricinde başkaca bir başvuru şartı bulunmamaktadır.