



İSTİHDAM TEŞVİKLERİ HAKKINDA BİLİNMESİ GEREKENLER



15

SOSYAL YARDIM ALANLARIN İSTİHDAMI HALİNDE UYGULANAN TEŞVİK

BELGE KANUN NO

03294

YASAL DAYANAK

3294 sayılı Kanununun Ek 5. Maddesi.2018/8 Sayılı Genelge.

BAŞLAMA TARİHİ

26/04/2016

BİTİŞ TARİHİ

-

AÇIKLAMA

Prime esas kazanç alt sınırı üzerinden hesaplanan sigorta primi işveren hissesinin tamamı karşılanacaktır.

TEŞVİKTEN YARARLANMA ŞARTLARI

Sigortalı Yönünden;	İşyeri Yönünden;
<ul style="list-style-type: none">26/04/2016 tarihinden sonra işe alınmış olmalı,İşe giriş tarihinden önceki son bir yıl içerisinde nakdî düzenli sosyal yardımlardan en az bir defa yararlanmış olanların ikamet ettiği hanede bulunmak,Türkiye İş Kurumuna kayıtlı işsiz olmalı,5510 sayılı Kanununun 60 ıncı maddesinin birinci fıkrasının (c) bendinin (1) numaralı alt bendi kapsamında olmak,İşe alındıkları tarihten önceki üç aya ilişkin Kurumumuza verilen bildirmede 10 günden fazla 4/- a ve c sigortalısı olmamak,	<ul style="list-style-type: none">Aylık prim ve hizmet belgesi Kuruma yasal süresinde verilmiş olmalı,Prim, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme zammı ve cezası borcu bulunmamalı,Yapılandırılmış/taksitlendirilmiş borçların zamanında ve düzenli bir şekilde ödenmesine devam edilmeli,Sahte sigortalı bildiriminde bulunulmamalı, kayıt dışı sigortalı çalıştırılmamalı

NOTLAR

- Destekten yararlanma süresi 12 Ay'dır.

RAKAMLARLA TEŞVİK ÖRNEKLERİ (2018 Rakamlarına Göre)

SPEK ALT SINIRINDAN			SPEK ÜST SINIRDAN		
TEŞVİKSİZ ÖDENECEK TUTAR (%37,5)	TEŞVİK TUTARI (2029 TL X %20,5)	TEŞVİK SONRASI ÖDENECEK TUTAR (%37,5) – (%20,5)	TEŞVİKSİZ ÖDENECEK TUTAR (%37,5)	TEŞVİK TUTARI (%5xSPEK) + (%15,5xAÜ)	TEŞVİK SONRASI ÖDENECEK TUTAR %37,5 – ((%5xSPEK) + (%15,5xAÜ))
761 TL	416 TL	345	5708 TL	1076 TL	4632 TL