

Örnek Bordro Hesaplamaları

MURAT DELİP

- ✓ Resmi Tatil Çalışması
- ✓ Fazla Çalışma
- ✓ Fazla Sürelerle Çalışma
- ✓ İhbar Süresinin Hesaplanması
- ✓ İş Arama İzninin Hesaplanması
- ✓ Hafta Tatili Ücretinin Hesaplanması
- ✓ İcra ve Avans İşlemleri

Örnek -1

İşçi A, Ocak ayında 10 Saat Fazla Çalışması ve 1 Günde Resmi Tatil Çalışması var. İşçiye Ödenecek Ücreti Hesaplayalım.

İşçinin Ücreti	27.000 TL Brüt
Prim Gün	30

Normal Çalışma	Hafta Tatili	Genel Tatil	Prim Gün Toplamı	Normal Çalışma Kazanç	Hafta Tatili Kazanç	Genel Tatil Kazanç	Fazla Mesai Saat	Fazla Mesai Ücreti	Resmi Tatil Çalışması Saat	Resmi Tatil Çalışması Ücreti	Kazançlar Toplamı
25	4	1	30	22500	3600	900	10	1800	7,5	900	29700

Örnek -2

Haftalık 40 saat çalışan işçinin Ocak ayında her hafta 45 saat çalışma yapmış ve 1 Ocak resmi tatilde çalışmamıştır. Ücreti Hesaplayalım

İşçinin Ücreti	23.000 TL Brüt
Prim Gün	30

Normal Çalışma	Hafta Tatili	Genel Tatil	Prim Gün Toplamı	Normal Çalışma Kazanç	Hafta Tatili Kazanç	Genel Tatil Kazanç	Fazla Mesai %25 Saat	Fazla Mesai Ücreti	Resmi Tatil Çalışması Saat	Resmi Tatil Çalışması Ücreti	Kazançlar Toplamı
25	4	1	30	19166,67	3066,67	766,67	5	638,89	-	-	23638,89 TL

İşçinin haftalık çalışması 45 saatin altında belirlenebilir, bu durumda işçi 45 saate kadar olan çalışmalarını için fazla sürelerle çalışma ücreti verilmesi gerekir. Saatlik ücretin %25 artırılması ile ödenir.

Örnek -3

İşçi Ocak ayında 1 Gün resmi tatil çalışması ve 7 saat fazla çalışması bulunmaktadır. İşçi yazılı olarak işverene başvurmuş ve bu süreler karşılığında serbest zaman kullanmak istemiş işçinin kullanacağı serbest zamanı hesaplayalım

İşçinin Ücreti	22.000 TL Brüt
Prim Gün	30

Normal Çalışma	Hafta Tatili	Genel Tatil	Prim Gün Toplamı	Normal Çalışma Kazanç	Hafta Tatili Kazanç	Genel Tatil Kazanç	Fazla Mesai %25 Saat	Fazla Mesai Ücreti	Resmi Tatil Çalışması Saat	Resmi Tatil Çalışması Ücreti	Kazançlar Toplamı
25	4	1	30	18333,33	2933,33	733,33	-	-	7,5	733,33	22.733,33 TL

İşçinin resmi tatil çalışmalarının karşılık ücretinin mutlaka ödenmesi gerekir. Ancak diğer fazla çalışmalarına karşılık her bir saat için 1,5 saat izin verilmesi gerekir. İşçiye $7 \times 1,5 = 10,5$ saat izin verilir. İşçi bunu işverenin onayı ile tam gün 7,5 saat ve 3 saat ayrı günde kullanabilir.

Örnek -4

İşçiye, 1 Ocak itibariyle fesih bildirim yapılmış ve 14 günlük ihbar süresi sonunda iş akdi feshedilecektir. İşçiye bu süre zarfında 2 saat iş arama izni verilmektedir. İşçi Pazar günleri hafta tatilini kullanmaktadır. İşçinin kullanacağı iş arama izinleri hesaplayalım.

Tarih	İş Arama İzni (Saat)
1 Ocak 2024 Pazartesi	2
2 Ocak 2024 Salı	2
3 Ocak 2024 Çarşamba	2
4 Ocak 2024 Perşembe	2
5 Ocak 2024 Cuma	2
6 Ocak 2024 Cumartesi	2
7 Ocak 2024 Pazar	0
8 Ocak 2024 Pazartesi	2
9 Ocak 2024 Salı	2
10 Ocak 2024 Çarşamba	2
11 Ocak 2024 Perşembe	2
12 Ocak 2024 Cuma	2
13 Ocak 2024 Cumartesi	2
14 Ocak 2024 Pazar	0
Toplam İş Arama İzni	24

İş arama izni, işçinin fiilen çalıştığı günler için verilir, işçinin hafta tatili, yıllık izinde olduğu süreler, raporlu olduğu süreler vb. iş arama izni verilmez. Dolayısıyla bu sürelerin hesaba katılmaması gerekir. İşçi işverenin onayını alarak 2 saatlik iznini istediği saat aralığında kullanabildiği gibi son günlere denk getirmek suretiyle toplu olarak da kullanabilir.

Örnek -5

Örnek 4'teki işçiye iş arama izni verilmeyip bu sürelerin ücreti ödenmesi durumunda örnek hesaplama yapalım

İşçinin Ücreti

23.000 TL Brüt

Tarih	İş Arama izni (Saat)
1 Ocak 2024 Pazartesi	2
2 Ocak 2024 Salı	2
3 Ocak 2024 Çarşamba	2
4 Ocak 2024 Perşembe	2
5 Ocak 2024 Cuma	2
6 Ocak 2024 Cumartesi	2
7 Ocak 2024 Pazar	0
8 Ocak 2024 Pazartesi	2
9 Ocak 2024 Salı	2
10 Ocak 2024 Çarşamba	2
11 Ocak 2024 Perşembe	2
12 Ocak 2024 Cuma	2
13 Ocak 2024 Cumartesi	2
14 Ocak 2024 Pazar	0
Toplam İş Arama izni	24

İş Arama izni Ücreti: [Saatlik Ücret]xToplam İş Arama İzin Saati]x2 formülü ile bulunabilir.

- $23.000/225 = 102,22$ TL Saatlik Ücret
- Toplam İş Arama İzni Saat: 24
- $102,22 \times 24 \times 2 = 4.906,66$ TL ödenmesi gerekir.

Örnek -6

İşçiye 26.01.2024 tarihinde mesai bitiminin ardından işçiye fesih bildirim yapılmış ve işçiye ulaştırılmıştır. İhbar süresi sonunda işçinin iş akdinin feshedileceği bildirilmiştir. İhbar süresini hesaplayalım. İşçinin 2 Hafta İhbar Süresi olduğunu varsayalım.

İhbar süresi, işçiye ulaşması ile başlar. Bu nedenle mesai bitiminin ardından yapılan fesih bildiriminde ihbar süresi takip eden gün olmalı. 27.01.2024 tarihinden itibaren ihbar süresi başlamalıdır. İhbar süresinde iş günü değil takvim günü esas alınır.

1. Gün	27.01.2024
2. Gün	28.01.2024
3. Gün	29.01.2024
4. Gün	30.01.2024
5. Gün	31.01.2024
6. Gün	1.02.2024
7. Gün	2.02.2024
8. Gün	3.02.2024
9. Gün	4.02.2024
10. Gün	5.02.2024
11. Gün	6.02.2024
12. Gün	7.02.2024
13. Gün	8.02.2024
14. Gün	9.02.2024

İşçinin, iş akdi 09.02.2024 tarihinde feshedilecektir. İş bu sürede çalışmaya devam edecek diğer işçilerden farklı muameleye tabi tutulmayacaktır.

Örnek -7

İşçi A, 1 Ocak resmi tatilde işveren tarafından işe çağrılmış ve 1 saat çalıştıktan tatiline devam etmiştir. İşçiye ödenecek resmi tatil ücretini hesaplayalım

İşçinin Ücreti	22.000 TL Brüt
Prim Gün	30

Normal Çalışma	Hafta Tatili	Genel Tatil	Prim Gün Toplamı	Normal Çalışma Kazanç	Hafta Tatili Kazanç	Genel Tatil Kazanç	Fazla Mesai %25 Saat	Fazla Mesai Ücreti	Resmi Tatil Çalışması Saat	Resmi Tatil Çalışması Ücreti	Kazançlar Toplamı
25	4	1	30	18333,33	2933,33	733,33	-	-	7,5	733,33	22.733,33 TL

Resmi tatilde işçi bir saat bile çalışsa tam gün yevmiyeye hak kazanır. İşçinin bugünlerde çalışmaması halinde o günün ücreti kesilmeden işçiye ödenmelidir.

Örnek -8

İşçi A, 10 Ocak tarihinde işverenden 13.000 TL avans almıştır. İşçinin 40.000 TL'de icrası bulunmaktadır. Bordrosunu hesaplayalım.

İşçinin Ücreti

29.000 TL Brüt

Prim Gün	Ücret (Brüt)	Normal Çalışma (25 Gün)	Hafta Tatili 4 Gün	Resmi Tatil 1 Gün	SGK Matrahı	SGK + İşsizlik Kesintisi	Gelir Vergisi Matrahı	Gelir Vergisi İstisnalı	Damga Vergisi İstisnalı
30	29.000	24166,67	3866,67	966,67	29.000	4.350	24.650	1147,182	68,291025

Net Ücret	İcra Kesintisi	Avans Kesintisi	Kesintiler Sonrası Net Ücret
23.435	5858,63	13.000	4.576

İşçiye verilen avans, ücret gibi tüm kesintilere tabidir. Dolayısıyla avans düşülmeden SGK+ İşsizlik+ Gelir+ Damga Vergisi kesilmeli kalan net üzerinden icra kesintisi yapıp avans öyle düşülmelidir.