



# İSTİRAHAT RAPORU VE İŞ GÖREMEZLİK ÖDENEĞİ

MURAT DELİP

## Örnek -1

**İşçi A, 2 Ocakta ilk defa sigortalı olmuş ve hastalık nedeniyle 7 günlük rapor almıştır . Sigortalıya SGK tarafından iş göremezlik ödeneği ödenir mi?**

Hastalık halinde geçici iş göremezlik ödeneğinin ödenebilmesi için;

Sigortalının rapor tarihinden önceki son bir yıl içinde 90 gün boyunca SGK priminin ödenmiş olması gerekir. Örnekteki işçinin geriye dönük olarak SGK prim şartını sağlamadığı için geçici iş göremezlik ödeneği ödenmeyecektir.

## Örnek -2

**İşçi A, 12 Ocak tarihinde iş kazası geçirmiş ve 7 gün istirahat raporu almıştır. Bu durumda işçiye geçici iş göremezlik ödeneği ödenebilir mi? İşveren ne yapmalıdır?**

İş kazası sonucu rapor alınması halinde SGK tarafından ilk günden itibaren ve prim şartı aranmaksızın iş göremezlik ödeneği ödenir.

### İşveren:

- Kazanın olduğu tarihi takip eden 3 iş günü içerisinde İş Kazasını E-SGK yolu ile bildirmelidir.
- İş göremezlik raporunu onaylamalı (çalışılmadığına dair bildirimde bulunmalıdır)
- İş Kazasının olduğu gün için prim bildirimini unutmamalıdır.

## Örnek -3

**İşçi A, 29.01.2024 -5.02.2024 tarihleri arasında hastalanması halinde rapor almıştır. İşveren çalışılmadığına dair bildirim en son ne zamana kadar yapılabilir?**

Çalışılmadığına bildirim rapor bitiş tarihini takip eden ayın 26'sına kadar yapılabilir. Örnekteki işçi için 26.03.2024 tarihine kadar onay verilmesi halinde yasal süresinde bildirim yapılmış sayılacaktır.

Rapor Başlama	Rapor Bitiş	İş Başı	Çalışılmadığına Dair Bildirim Süresi
29.01.2024	05.02.2024	06.02.2024	26.03.2024

## Örnek -4

**İşçi A, 29.01.2024 -30.01.2024 tarihleri arasında 2 gün rapor almıştır. İşçi İş Göremezlik Ödeneği Alabilir mi? İşveren Çalışılmadığına Dair Bildirimde Bulunabilir mi?**

Hastalık halinde alınan raporlarda SGK tarafından iş göremezlik ödeneği 3. günden (dahil) itibaren ödenmektedir. 2 Günün ücreti SGK tarafından ödenmeyecektir.

Bu nedenle işveren çalışılmadığına dair bildirimde bulunmasa bile idari para cezası almayacaktır.

## Örnek -5

**İşçi A, Emekli olarak işyerinde çalışmaktadır. Hastalık nedeniyle 30.01.2024 -05.02.2024 tarihleri arasında rapor almıştır. İşçiye iş göremezlik ödeneği ödenir mi?**

İşçinin emekli olarak çalışması halinde geçici iş göremezlik ödeneği ödenmez. Bu nedenle raporun 2 günden fazla olmasının önemli yoktur.

İşveren çalışılmadığına dair bildirimde bulunmasa bile idari para cezası almayacaktır.

## Örnek -6

**İşçi A, Emekli olarak işyerinde çalışmaktadır. İş Kazası nedeniyle 30.01.2024 -05.02.2024 tarihleri arasında rapor almıştır. İşçiye iş göremezlik ödeneği ödenir mi?**

İşçinin emekli olarak çalışan olması ve hastalık halinde rapor alması halinde iş göremezlik ödeneği alamaz iken, iş kazası nedeniyle rapor alması halinde ise iş göremezlik ödeneği alacaktır.

İşveren çalışılmadığına dair bildirimde bulunmalı ve iş kazası bildirimini yapmalıdır.

## Örnek -7

**İşçi A, 29.01.2024 tarihinde hastalık nedeniyle 1 gün istirahat almış ve işverene elektronik ortamdan SGK tarafından bildirim yapılmıştır. İşveren ne yapmalıdır?**

İşveren 1 veya 2 günlük raporları onaylamasına gerek yok. Sistemde 1 veya 2 günlük raporlar SGK tarafından arşive kaldırılır. Sorgulama yapıldığında rapor bulunamaması halinde Arşiv sekmesinden ulaşılabilir



## Örnek -9

**İşveren, çalışanların almış oldukları raporlardan haberdar olabilmek için [rapor@kurumadi.com](mailto:rapor@kurumadi.com) gibi bir mail adresi açmış ve bildirimlerin buraya gelmesini istiyor bu durumda ne yapmalıdır?**

İşveren bildirimlerin istediği mail adresine gelmesini istiyorsa, Vizite ekranında İşveren iletişim bilgileri kısmından bilgilerini güncelleyebilir. Güncellemenin ardından bildirimler belirtilen mail adresine yapılacaktır.

## Örnek -10

**İşçi A, ayağının kırılması nedeniyle 30 gün rapor almış ve SGK tarafından işverene bildirim yapılmıştır. İşveren ne yapmalıdır.**

İşçinin almış olduğu iş göremezlik raporunu işveren rapor bitiş tarihini takip eden ayın 26 sına kadar çalışılmadığına dair bildirimde bulunabilir. Ancak işçinin ekonomik olarak sıkıntıya düşmemesi için bu rapor 10 günlük periyotlarla onaylanabilir. Bu durumda işçi rapor parası için 30 gün beklemek durumunda kalmayacaktır.

Rapor Başlangıç	29.01.2024
Rapor Bitiş	27.02.2024
İlk Onay Tarihi	08.02.2024 (07.02.2024 tarihi ile onaylanır)
SGK Ödeme	8 Gün
İkinci Onay Tarihi	18.02.2024 (17.02.2024 tarihi ile onaylanır)
SGK Ödeme	10 Gün
Üçüncü Onay Tarihi	28.02.2023 (27.02.2024 tarihi ile onaylanır)
SGK Ödeme	10 Gün

## Örnek -11

### Maktu ücretle çalışan işçinin 2 gün rapor alması halinde ücreti ödenmeli midir?

SGK tarafından, rapor alan işçiye 3. günden itibaren geçici iş göremezlik ödeneği ödenir. İşveren raporlu işçiye 2 günün ücretinin ödenip ödenmemesi konusunda işçinin maktu / günlük veya saatlik çalışan olup olmadığına göre farklılık göstermektedir.

Örnekteki işçi maktu aylık ile çalışıyor olması nedeniyle 2 günün ücreti işveren tarafından kesilmemeli ve işçiye ödenmelidir. Örneğinin Ocak ayı içinde 2 gün rapor alan asgari ücretli işçiye işveren 2 günün ücretini öderse aşağıdaki gibi bildirim yapabilir.

Prim Gün	Kazanç	İstirahat Süresinde Çalışmamıştır
30	20.002,50	Evet

## Örnek -11 Devam

İşveren raporlu işçiye ödeme yapması halinde herhangi bir idari para cezası ile karşılaşmaz. Ancak raporu onaylamak "çalışılmadığına dair bildirimde bulunmak zorundadır." İşçiye bu dönem için ücret ödenmesi işçinin çalıştığı anlamına gelmez. İşveren atıfet kabilinden ödeme yapabilir.

İşveren işçinin ücretini tam ödeyip, işçiye ödenen iş göremezlik ödeneğini geri isteyebilir veya almayabilir. İşveren bu süreler için ücret ödemediği halde işçiden bu sürelerin ücretini isteyemez.

## Örnek -12

**Maktu ücretle çalışan işçinin Ocak ayında 1 gün rapor alan işçinin eksik gün bildirimi yapılabilir mi?**

Ocak ayı içerisinde işçinin tam gün çalışması halinde 30 gün prim ve kazanç bildirimi yapılır. Bir ay içinde kazanç gün en fazla 30 gün olabilir. Bu nedenle işçi 31 çeken aylarda bir gün eksik günü olması halinde 30 gün prim 1 gün istirahat eksik gün bildirimi yapamaz. İşveren maktu ücretle çalışan işçinin prim gününü 30 gün bildirmeli eksik gün bildirmemelidir.