

SGK İŞTEN ÇIKIŞ KODU	SGK FESİH AÇIKLAMASI	İŞSİZLİK MAAŞINA HAK KAZANIP KAZANAMAYACAĞI
1	Deneme süreli iş sözleşmesinin işverence feshi	Hak kazanamaz
2	Deneme süreli iş sözleşmesinin işçi tarafından feshi	Hak kazanamaz
3	Belirsiz süreli iş sözleşmesinin işçi tarafından feshi (istifa)	Hak kazanamaz
4	Belirsiz süreli iş sözleşmesinin işveren tarafından haklı sebep bildirilmeden feshi	<b>HAK KAZANIR</b>
5	Belirli süreli iş sözleşmesinin sona ermesi	<b>HAK KAZANIR</b>
8	Emeklilik (yaşlılık) veya toptan ödeme nedeniyle	Hak kazanamaz
9	Malulen emeklilik nedeniyle	Hak kazanamaz
10	Ölüm	Hak kazanamaz
11	İş kazası sonucu ölüm	Hak kazanamaz
12	Askerlik	<b>HAK KAZANIR</b>
13	Kadın işçinin evlenmesi	Hak kazanamaz
14	Emeklilik için yaş dışında diğer şartların tamamlanması	Hak kazanamaz
15	Toplu işçi çıkarma	<b>HAK KAZANIR</b>
17	İşyerinin kapanması	<b>HAK KAZANIR</b>
18	İşin sona ermesi	<b>HAK KAZANIR</b>
19	Mevsim bitimi (İş akdinin askıya alınması halinde kullanılır. Tekrar başlatılmayacaksa "4" nolu kod kullanılır)	Hak kazanamaz
20	Kampanya bitimi (İş akdinin askıya alınması halinde kullanılır. başlatılmayacaksa "4" nolu kod kullanılır)	Hak kazanamaz
22	Diğer nedenler	Hak kazanamaz
23	İşçi tarafından zorunlu nedenle fesih	<b>HAK KAZANIR</b>
24	İşçi tarafından sağlık nedeniyle fesih	<b>HAK KAZANIR</b>
25	İşçi tarafından işverenin ahlak ve iyi niyet kurallarına aykırı davranışı nedeni ile fesih	<b>HAK KAZANIR</b>
26	Disiplin kurulu kararı ile fesih	Hak kazanamaz
27	İşveren tarafından zorunlu nedenlerle ve tutukluluk nedeniyle fesih	<b>HAK KAZANIR</b>
28	İşveren tarafından sağlık nedeni ile fesih	<b>HAK KAZANIR</b>
29	İşveren tarafından işçinin ahlak ve iyi niyet kurallarına aykırı davranışı nedeni ile fesih	Hak kazanamaz
30	Vize süresinin bitimi ( İş akdinin askıya alınması halinde kullanılır. Tekrar başlatılmayacaksa "4" nolu kod kullanılır)	Hak kazanamaz
31	Borçlar Kanunu, Sendikalar Kanunu, Grev ve Lokavt Kanunu kapsamında kendi istek ve kusuru dışında fesih	<b>HAK KAZANIR</b>
34	İşyerinin devri, işin veya işyerinin niteliğinin değişmesi nedeniyle fesih	<b>HAK KAZANIR</b>
37	FETÖ/PYD Nedeni ile İşten Çıkarma (KHK ile Kamu görevinden çıkarma)	Hak kazanamaz
38	Doğum nedeniyle işten ayrılma	Hak kazanamaz
42	4857 sayılı Kanun Madde 25-II-a İş sözleşmesi yapıldığı sırada bu sözleşmenin esaslı noktalarından biri için gerekli vasıflar veya şartlar kendisinde bulunmadığı halde bunların kendisinde bulunduğunu ileri sürerek, yahut gerçeğe uygun	Hak kazanamaz

	olmayan bilgiler veya sözler söyleyerek işçinin işvereni yanıltması.	
43	<b>4857 sayılı Kanun Madde 25-II-b</b> İşçinin, işveren yahut bunların aile üyelerinden birinin şeref ve namusuna dokunacak sözler sarfetmesi veya davranışlarda bulunması, yahut işveren hakkında şeref ve haysiyet kırıcı asılsız ihbar ve isnatlarda bulunması.	Hak kazanamaz
44	<b>4857 sayılı Kanun Madde 25-II-c</b> İşçinin işverenin başka bir işçisine cinsel tacizde bulunması.	Hak kazanamaz
45	<b>4857 sayılı Kanun Madde 25-II-d</b> İşçinin işverene yahut onun ailesi üyelerinden birine yahut işverenin başka işçisine sataşması, işyerine sarhoş yahut uyuşturucu madde almış olarak gelmesi ya da işyerinde bu maddeleri kullanması.	Hak kazanamaz
46	<b>4857 sayılı Kanun Madde 25-II-e</b> İşçinin, işverenin güvenini kötüye kullanmak, hırsızlık yapmak, işverenin meslek sırlarını ortaya atmak gibi doğruluk ve bağlılığa uymayan davranışlarda bulunması.	Hak kazanamaz
47	<b>4857 sayılı Kanun Madde 25-II-f</b> İşçinin, işyerinde, yedi günden fazla hapisle cezalandırılan ve cezası ertelenmeyen bir suç işlemesi.	Hak kazanamaz
48	<b>4857 sayılı Kanun Madde 25-II-g</b> İşçinin işverenden izin almaksızın veya haklı bir sebebe dayanmaksızın ardı ardına iki işgünü veya bir ay içinde iki defa herhangi bir tatil gününden sonraki iş günü, yahut bir ayda üç işgünü işine devam etmemesi.	Hak kazanamaz
49	<b>4857 sayılı Kanun Madde 25-II-h</b> İşçinin yapmakla ödevli bulunduğu görevleri kendisine hatırlatıldığı halde yapmamakta ısrar etmesi.	Hak kazanamaz
50	<b>4857 sayılı Kanun Madde 25-II-ı</b> İşçinin kendi isteği veya savsaması yüzünden işin güvenliğini tehlikeye düşürmesi, işyerinin malı olan veya malı olmayıp da eli altında bulunan makineleri, tesisatı veya başka eşya ve maddeleri otuz günlük ücretinin tutarıyla ödeyemeyecek derecede hasara ve kayba uğratması.	Hak kazanamaz