



   /sgksosyalmedya

www.sgk.gov.tr

SİGORTA PRİMİ TEŞVİKLERİ

2024

Sigorta Primleri Genel Müdürlüğü

5510 sayılı Kanun'un 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında sigortalı çalıştıran özel sektör işyeri işverenlerine yönelik;

- ✓ Kayıtlı istihdamın artırılması,
- ✓ Gönüllü uyumun ve düzenli prim ödeme kültürünün yaygınlaştırılması,
- ✓ Kadınlar, gençler ve engelliler gibi dezavantajlı grupların istihdamının artırılması,
- ✓ Bölgesel gelişmişlik farklılıklarının azaltılması,
- ✓ Bölgesel, stratejik ve öncelikli yatırımların özendirilmesi

amaçlarıyla çeşitli sigorta primi teşvik, destek ve indirimleri uygulanmaktadır.

Bunun yanında primlerin düzenli ödenmesinin özendirilmesi ve genç girişimciliğinin teşvik edilmesi amaçlarıyla 5510 sayılı Kanun'un 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamındaki sigortalılara yönelik de prim indirim ve destekleri uygulanmaktadır.

Halihazırda uygulaması devam eden 14'ü 4/a sigortalı çalıştıran işyerlerine, 2'si 4/b sigortalılarına yönelik toplam **16 adet** sigorta primi teşviki bulunmaktadır.

Bu teşvikler şunlardır:

- ✓ Malullük, Yaşlılık ve Ölüm Sigortası İşveren Hissesinde 5 Puan İndirim
- ✓ Yurtdışına Götürülen/Gönderilen Sigortalılar İçin Uygulanan 5 Puan İndirim
- ✓ Sosyal Güvenlik Destek Primi İşveren Hissesinde 5 Puan İndirim
- ✓ 4/b (Bağ-Kur) 5 Puan İndirim
- ✓ Genç Girişimci Teşviki
- ✓ Yatırımlarda Devlet Yardımları Hakkında Kararlar Uyarınca Uygulanan Teşvik
- ✓ Asgari Ücret Desteği
- ✓ İşsizlik Ödeneği Alanların İstihdamı Halinde Uygulanan Prim Teşviki
- ✓ Çok Tehlikeli Sınıfta Yer Alan İşyerleri İçin İşsizlik Sigortası Primi Teşviki
- ✓ Genç, Kadın ve Mesleki Belge Sahibi Olanların İstihdamına Yönelik Teşvik
- ✓ Engelli Sigortalıların İstihdamına Yönelik Teşvik
- ✓ Araştırma, Geliştirme ve Tasarım Faaliyetlerine İlişkin Teşvik
- ✓ Kültür Yatırımları ve Girişimlerine Yönelik Uygulanan Sigorta Primi Teşviki
- ✓ Sosyal Hizmetlerden Faydalanan Kişilerin İstihdamına Yönelik Teşvik
- ✓ Sosyal Yardım Alanların İstihdamına Yönelik Teşvik
- ✓ İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetlerinin Desteklenmesi Teşviki

YASAL DAYANAK	5510 sayılı Kanun'un 81. maddesinin 1. fıkrasının (ı) bendi, 2008/93 - 2009/139 - 2011/45 - 2020/1 - 2021/26 - 2021/30 No'lu Genelgeler.	BAŞLAMA TARİHİ	BİTİŞ TARİHİ	BELGE KANUN NO
		01.10.2008	-	5510

AÇIKLAMA Özel sektör işverenleri, çalıştırdıkları sigortalılara ilişkin sigortalının prime esas kazancı üzerinden hesaplanan malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları primi işveren hissesinin beş puanlık kısmına isabet eden tutar Hazine ve Maliye Bakanlığı tarafından karşılanmaktadır.

TEŞVİKTEN YARARLANMA ŞARTLARI

- ✓ Aylık prim ve hizmet belgesinin / muhtasar ve prim hizmet beyannamesinin yasal süresinde verilmesi,
- ✓ Primlerin yasal süresinde ödenmesi,
- ✓ Türkiye genelinde prim, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme zammı ve cezası borcu bulunmaması (varsa yapılandırılmış/tecil ve taksitlendirilmiş olması ve düzenli ödenmesi),
- ✓ Kayıt dışı sigortalı çalıştırılmaması, sahte sigortalı bildiriminde bulunulmaması,
- ✓ İşverenin 5335 sayılı Kanununun 30. maddesinin 2. fıkrası kapsamına giren kurum ve kuruluşlardan olmaması,
- ✓ Yapılan işin 2886, 4734 sayılı Kanunlar ve 4734 sayılı Kanun'un 3. maddesi kapsamında veya uluslararası anlaşmalara istinaden alım ve yapım işlerinden olmaması.

NOTLAR

- ✓ Sosyal güvenlik destek primine tabi çalışanlar ve yurtdışında çalışan sigortalılardan dolayı 5 puanlık indirimden yararlanılamaz.

RAKAMLARLA TEŞVİK ÖRNEKLERİ (2024 Yılı Brüt Asgari Ücretine Göre)

PEK ALT SINIRINDAN			PEK ÜST SINIRINDAN		
TEŞVİKSİZ TUTAR (%37,5)	TEŞVİK TUTARI (%5)	TEŞVİK SONRASI TUTAR (%32,5)	TEŞVİKSİZ TUTAR (%37,5)	TEŞVİK TUTARI (%5)	TEŞVİK SONRASI TUTAR (%32,5)
7.500,94 TL	1.000,13 TL	6.500,81 TL	56.257,09 TL	7.500,95 TL	48.756,14 TL

YASAL DAYANAK	5510 sayılı Kanun'un 81. maddesinin 1. fıkrasının (i) bendi, 2013/30 No'lu Genelge.	BAŞLAMA TARİHİ	BİTİŞ TARİHİ	BELGE KANUN NO
		01.06.2013	-	6486

AÇIKLAMA Özel sektör işverenlerinin yurt dışındaki işyerlerinde çalıştırılmak üzere götürülen/gönderilen sigortalılar için uygulanan bu indirim kapsamında, sigortalıların prime esas kazançları üzerinden hesaplanan genel sağlık sigortası primi işveren hissesinin 5 puanlık kısmı Hazine ve Maliye Bakanlığı tarafından karşılanmaktadır.

TEŞVİKTEN YARARLANMA ŞARTLARI

- ✓ Aylık prim ve hizmet belgesinin / muhtasar ve prim hizmet beyannamesinin yasal süresinde verilmesi,
- ✓ Primlerin yasal süresinde ödenmesi,
- ✓ Prim, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme zammı ve cezası borcu bulunmaması (varsa yapılandırılmış/tecil ve taksitlendirilmiş olması ve düzenli ödenmesi),
- ✓ Kayıt dışı sigortalı çalıştırılmaması, sahte sigortalı bildiriminde bulunulmaması,
- ✓ İşverenin 5335 sayılı Kanununun 30. maddesinin 2. fıkrası kapsamına giren kurum ve kuruluşlardan olmaması,
- ✓ Yapılan işin 2886, 4734 sayılı Kanunlar ve 4734 sayılı Kanun'un 3. maddesi kapsamında veya uluslararası anlaşmalara istinaden alım ve yapım işlerinden olmaması.

NOTLAR

- ✓ Sosyal güvenlik destek primine tabi çalışanlar, Libya'da çalışanlar, zorunlu staja tabi tutulan öğrenciler, aday çırak, çırak ve işletmelerde mesleki eğitim gören öğrenciler, iş kaybı tazminatı alanlar ve harp malulleri ile vazife malullüğü aylığı alanlar için bu indirimden yararlanılamaz.
- ✓ 5 puanlık indirim (5510 - 81/ı) ile birlikte uygulanmaz.

RAKAMLARLA TEŞVİK ÖRNEKLERİ (2024 Yılı Brüt Asgari Ücretine Göre)

PEK ALT SINIRINDAN			PEK ÜST SINIRINDAN		
TEŞVİKSİZ TUTAR (%14,5)	TEŞVİK TUTARI (%5)	TEŞVİK SONRASI TUTAR (%9,5)	TEŞVİKSİZ TUTAR (%14,5)	TEŞVİK TUTARI (%5)	TEŞVİK SONRASI TUTAR (%9,5)
2.900,36 TL	1.000,13 TL	1.900,24 TL	8.701,09 TL	3.000,38 TL	5.700,71 TL

YASAL DAYANAK	5510 sayılı Kanun'un geçici 95. maddesi, 2023/19 No'lu Genelge.	BAŞLAMA TARİHİ	BİTİŞ TARİHİ	BELGE KANUN NO
		03.03.2023	-	15510

AÇIKLAMA 5510 sayılı Kanun'un geçici 95. maddesinin birinci fıkrası kapsamında emekli olanların en son çalıştıkları özel sektör işyerinde işten ayrıldıkları tarihi takip eden 30 gün içerisinde sosyal güvenlik destek primine tabi çalışmaya başlamaları halinde, sosyal güvenlik primi işveren hissesinin 5 puanlık kısmına isabet eden tutar Hazine ve Maliye Bakanlığı tarafından karşılanmaktadır.

TEŞVİKTEN YARARLANMA ŞARTLARI

İşyeri Yönünden;

- ✓ Aylık prim ve hizmet belgesinin / muhtasar ve prim hizmet beyannamesinin yasal süresinde verilmesi,
- ✓ Primlerin yasal süresinde ödenmesi,
- ✓ Türkiye genelinde prim, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme zammı ve cezası borcu bulunmaması (varsa yapılandırılmış/tecil ve taksitlendirilmiş olması ve düzenli ödenmesi),
- ✓ Kayıt dışı sigortalı çalıştırılmaması, sahte sigortalı bildiriminde bulunulmaması,
- ✓ İşverenin 5335 sayılı Kanununun 30. maddesinin 2. fıkrası kapsamına giren kurum ve kuruluşlardan olmaması,
- ✓ Yapılan işin 2886, 4734 sayılı Kanunlar ve 4734 sayılı Kanun'un 3. maddesi kapsamında veya uluslararası anlaşmalara istinaden alım ve yapım işlerinden olmaması.

Sigortalı Yönünden;

- ✓ 5510 sayılı Kanun'un geçici 95. maddesinin birinci fıkrası kapsamında 03.03.2023 tarihi ve sonrasında yaşlılık veya emekli aylığı talebi nedeniyle işten ayrılması ve ayrılış tarihini takip eden 30 gün içerisinde aynı iş yerinde sosyal güvenlik destek primine tabi çalışmaya başlaması,
- ✓ 5510 sayılı Kanun'un geçici 95. maddesinin birinci fıkrası kapsamında 03.03.2023 tarihi ve sonrasında yaşlılık veya emekli aylığı talebinde bulunması ve bu talebe istinaden sigortalıya ilk defa yaşlılık veya emekli aylığı bağlanması.

NOTLAR

RAKAMLARLA TEŞVİK ÖRNEKLERİ (2024 Yılı Brüt Asgari Ücretine Göre)

PEK ALT SINIRINDAN			PEK ÜST SINIRINDAN		
TEŞVİKSİZ TUTAR (%32)	TEŞVİK TUTARI (%5)	TEŞVİK SONRASI TUTAR (%27)	TEŞVİKSİZ TUTAR (%32)	TEŞVİK TUTARI (%5)	TEŞVİK SONRASI TUTAR (%27)
6.400,80 TL	1.000,13 TL	5.400,68 TL	48.006,05 TL	7.500,95 TL	40.505,10 TL

YASAL DAYANAK	5510 sayılı Kanun'un 81. maddesinin 1. fıkrasının (j) bendi, 2016/26 No'lu Genelge.	BAŞLAMA TARİHİ	BİTİŞ TARİHİ	BELGE KANUN NO
		01.10.2016	-	-
AÇIKLAMA	İsteğe bağlı sigortalılar ve muhtarlar hariç 5510 sayılı Kanunun 4. maddesinin 1. fıkrasının (b) bendi kapsamındaki sigortalıların malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları primlerinin, prime esas kazanç üzerinden beş puanlık kısmına isabet eden tutarı Hazine ve Maliye Bakanlığınca karşılanmaktadır.			

TEŞVİKTEN YARARLANMA ŞARTLARI

- ✓ Primlerin yasal süresinde ödenmesi,
- ✓ Kuruma kendi sigortalılıklarından kaynaklanan prim, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme cezası ve gecikme zammı borcunun bulunmaması (varsa yapılandırılmış/tecil ve taksitlendirilmiş olması ve düzenli ödenmesi) gerekmektedir.

NOTLAR

RAKAMLARLA TEŞVİK ÖRNEKLERİ (2024 Yılı Brüt Asgari Ücretine Göre)

PEK ALT SINIRINDAN			PEK ÜST SINIRINDAN		
TEŞVİKSİZ TUTAR (%34,5)	TEŞVİK TUTARI (%5)	TEŞVİK SONRASI TUTAR (%29,5)	TEŞVİKSİZ TUTAR (%34,5)	TEŞVİK TUTARI (%5)	TEŞVİK SONRASI TUTAR (%29,5)
6.900,86 TL	1.000,13 TL	5.900,73 TL	51.756,52 TL	7.500,95 TL	44.255,57 TL

YASAL DAYANAK	5510 sayılı Kanun'un 81. maddesinin 1. fıkrasının (k) bendi, 2018/28 No'lu Genelge.	BAŞLAMA TARİHİ	BİTİŞ TARİHİ	BELGE KANUN NO
		01.06.2018	-	-
AÇIKLAMA	31.12.1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu'nun mükerrer 20. maddesi kapsamında genç girişimcilerde kazanç istisnasından faydalanan ve mükellefiyet başlangıç tarihi itibarıyla 18 yaşını doldurmuş ve 29 yaşını doldurmamış olanlardan, 4-1/b kapsamındaki 01.06.2018 tarihinden itibaren ilk defa sigortalı sayılan gerçek kişilerin primleri, 1 yıl süreyle prime esas kazanç alt sınır üzerinden Hazine ve Maliye Bakanlığınca karşılanır.			

TEŞVİKTEN YARARLANMA ŞARTLARI

- ✓ 18-29 yaş aralığında olup ilk defa iş yeri açan gerçek kişilerden olması gerekmektedir.
- ✓ Adi ortaklıklar ve şahıs şirket ortaklıklarında sadece bir ortak bu teşvikten yararlanabilir.

NOTLAR

RAKAMLARLA TEŞVİK ÖRNEKLERİ (2024 Yılı Brüt Asgari Ücretine Göre)

GÜNLÜK	AYLIK
230,03 TL	6.900,86 TL

YASAL DAYANAK	5510 sayılı Kanun'un Ek 2. maddesi, 2011/54 - 2012/30 - 2012/37 - 2023/23 No'lu Genelgeler.	BAŞLAMA TARİHİ	BİTİŞ TARİHİ	BELGE KANUN NO
		01.10.2009	-	25510-16322-26322

AÇIKLAMA Yatırımlarda Devlet yardımları hakkında kararlar çerçevesinde düzenlenen teşvik belgeleri kapsamında gerçekleştirilecek yatırımlarla sigortalıları istihdam eden özel sektör işverenleri, söz konusu kararlarda belirtilen sürede, prime esas kazanç alt sınırı üzerinden hesaplanan sigorta primlerinin; işveren hisselerinin tamamı veya Cumhurbaşkanınca belirlenen illerde işveren hisseleri ile birlikte sigortalı hisselerinin tamamı Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı bütçesinden karşılanmaktadır.

TEŞVİKTEN YARARLANMA ŞARTLARI

- ✓ Teşvik belgesi alınmış olması ve teşvik belgesinin tamamlama vizesinin yapılmış olması (gemi yatırımları hariç),
- ✓ Aylık prim ve hizmet belgesinin / muhtasar ve prim hizmet beyannamesinin yasal süresinde verilmesi,
- ✓ Primlerin yasal süresinde ödenmesi,
- ✓ Türkiye genelinde prim, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme zammı ve cezası borcu bulunmaması (varsa yapılandırılmış/tecil ve taksitlendirilmiş olması ve düzenli ödenmesi),
- ✓ Kayıt dışı sigortalı çalıştırılmaması, sahte sigortalı bildiriminde bulunulmaması,
- ✓ 6183 sayılı Kanun 22/A maddesi uyarınca vadesi geçmiş vergi borcunun bulunmaması.

NOTLAR

- ✓ İşyerinin 6 ncı bölgede kurulu olması halinde asgari ücret üzerinden sigortalı ve işveren hissesi prim tutarının tamamı karşılanır.
- ✓ 5335 sayılı Kanun'un 30'uncu maddesinin 2. fıkrası kapsamına giren kurum ve kuruluşlar teşvikten yararlanamaz.
- ✓ Sosyal güvenlik destek primine tabi çalışan sigortalılardan ve yurtdışında çalıştırılan sigortalılardan dolayı da bu teşvikten yararlanılamaz.
- ✓ e-Borcu Yoktur aktivasyonu için başvuruda bulunulması gerekmektedir.

RAKAMLARLA TEŞVİK ÖRNEKLERİ (2024 Yılı Brüt Asgari Ücretine Göre)

PEK ALT SINIRINDAN			PEK ÜST SINIRINDAN		
TEŞVİKSİZ TUTAR (%37,5)	TEŞVİK TUTARI (%5+%15,5)	TEŞVİK SONRASI TUTAR (%17)	TEŞVİKSİZ TUTAR (%37,5)	TEŞVİK TUTARI (%5xPEK) + (%15,5xA.Ü)	TEŞVİK SONRASI TUTAR (%37,5 - (%5xPEK) + %15,5xA.Ü))
7.500,94 TL	4.100,51 TL	3.400,43 TL	56.257,009 TL	10.601,33 TL	45.655,76 TL
6. BÖLGE (%37,5)	6. BÖLGE (%5 + %29,5)	6. BÖLGE (%3)	6. BÖLGE (%37,5)	6. BÖLGE (%5xPEK) + (%29,5xAÜ))	6. BÖLGE (%37,5 - (%5xPEK)+(%29,5xAÜ))
7.500,94 TL	6.900,86 TL	600,08 TL	56.257,09 TL	13.401,68 TL	42.855,41 TL

YASAL DAYANAK	5510 sayılı Kanun'un geçici 101. maddesi	BAŞLAMA TARİHİ	BİTİŞ TARİHİ	BELGE KANUN NO
		01.01.2024	31.12.2024	-

AÇIKLAMA 2024 yılı Ocak ile Aralık ayları/dönemi için belirtilen şartları sağlayan iş yerlerinden bildirilen sigortalılara ilişkin toplam prim ödeme gün sayısı ile 23,33 Türk Lirasının çarpımı sonucu bulunacak tutar, bu işverenlerin Kuruma ödeyecekleri sigorta primlerinden mahsup edilir ve bu tutar İşsizlik Sigortası Fonundan karşılanır.

AÇIKLAMALAR

- ✓ Destekten, 2024 yılında ilk defa tescil edilen işyeri işverenleri ile 2023 yılında prime esas günlük kazancı 671 TL, toplu iş sözleşmesi uygulanan işyerlerinde 1.341 TL ve linyit ve taşkömürü işyerlerinde 1.789 TL altında ücretle çalıştırılan sigortalıların işverenleri yararlanacaktır.
- ✓ 2024 yılında ilk defa tescil edilen işyerlerinde çalışan sigortalıların tamamı ücret sınırı olmaksızın destek ödemesinden yararlanmaktadır.
- ✓ Destekten yararlanacak işyerlerinin; aylık prim hizmet belgelerini / muhtasar ve prim hizmet beyannamelerini yasal süresinde vermesi, primlerini yasal süresinde ödemesi, Kuruma borcunun bulunmaması (varsa yapılandırılmış/tecil ve taksitlendirilmiş olması ve düzenli ödenmesi), kayıt dışı sigortalı çalıştırmaması ve sahte sigortalı bildiriminde bulunmaması şartlarını yerine getirmeleri gerekmektedir.
- ✓ 2023 yılında aylık prim ve hizmet belgesi ya da muhtasar ve prim hizmet beyannamesi ile bildirilen en az sigortalı sayısının altında sigortalı bildirim yapılan aylar için destek verilmeyecektir.
- ✓ 5018 sayılı Kanun'a ekli (I) (II), (III) ve (IV) sayılı cetvellerinde sayılan kamu idarelerine ait kadro ve pozisyonlarda 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamındaki sigortalılar için uygulanmayacaktır.
- ✓ Kayıt dışı sigortalı çalıştırılması ile sahte sigortalı bildiriminin tespiti halinde asgari ücret destekleri geri alınacaktır. Tespit tarihinden sonra da verilmeyecektir.
- ✓ Denetim ve kontrolle görevli memurlarca yapılan denetim ve incelemelerde veya mahkeme kararları neticesinde ya da kamu kurum ve kuruluşlardan alınan bilgi ve belgelerden 2024 yılı içinde aylık brüt asgari ücretin onda birini (2.000,25 TL'yi) geçmeyecek tutarda eksik prime esas kazanç bildirim yapıldığının veya hiç bildirim yapılmadığının tespiti durumunda Kurumca işverene yapılacak ihtar üzerine on beş günlük süre içinde söz konusu eksikliği gideren işyerlerinde asgari ücret desteğinden yararlanılacaktır.

RAKAMLARLA TEŞVİK ÖRNEKLERİ (2024 Yılı Brüt Asgari Ücretine Göre)

GÜNLÜK	AYLIK
23,33 TL	700 TL

YASAL DAYANAK	4447 sayılı Kanun'un 50. maddesinin 5. fıkrası, 2009/149 No'lu Genelge.	BAŞLAMA TARİHİ	BİTİŞ TARİHİ	BELGE KANUN NO
		03.10.2009	-	15921

AÇIKLAMA İşsizlik ödeneği almakta olan sigortalıların özel sektör işverenleri tarafından işe alınması durumunda, bu sigortalıların işsizlik ödeneğine hak kazandığı süre boyunca prime esas kazanç alt sınır üzerinden hesaplanan kısa vadeli sigorta primlerinin %1'i ile uzun vadeli sigorta primleri ve genel sağlık sigortası priminin tamamı İşsizlik Sigortası Fonundan karşılanmaktadır.

TEŞVİKTEN YARARLANMA ŞARTLARI

İşyeri Yönünden;

- ✓ Aylık prim ve hizmet belgesinin / muhtasar ve prim hizmet beyannamesinin yasal süresinde verilmesi,
- ✓ Primlerin yasal süresinde ödenmesi,
- ✓ Sigortalının, işe alındığı tarihten önceki son altı aylık dönemde Kuruma bildirilen sigortalı sayısının ortalamasına ilave olarak işe alınması ve çalıştırılması.

Sigortalı Yönünden;

- ✓ 01.10.2009 veya sonraki bir tarihte işe alınmış olmalı,
- ✓ İşe giriş tarihi itibarıyla işsizlik ödeneği almaya hak kazanmış olmalı,
- ✓ İşsizlik ödeneği almaya hak kazanmadan önce son çalıştığı işyeri haricindeki bir işyerinde işe başlamış olmalı,
- ✓ Fiilen çalışması.

NOTLAR

- ✓ 5 puanlık indirim ile birlikte uygulanmaz.
- ✓ 5335 sayılı Kanun'un 30. maddesinin 2. fıkrası kapsamına giren kurum ve kuruluşlar teşvikten yararlanamaz.
- ✓ Yapılan işin 4734 sayılı Kanun ve 4734 sayılı Kanun'un 3. maddesi kapsamında veya uluslararası anlaşmalara istinaden alım ve yapım işlerinden olmaması gerekir.

RAKAMLARLA TEŞVİK ÖRNEKLERİ (2024 Yılı Brüt Asgari Ücretine Göre)

PEK ALT SINIRINDAN			PEK ÜST SINIRINDAN		
TEŞVİKSİZ TUTAR (%37,5)	TEŞVİK TUTARI (%33,5)	TEŞVİK SONRASI TUTAR (%4)	TEŞVİKSİZ TUTAR (%37,5)	TEŞVİK TUTARI (%33,5xAÜ)	TEŞVİK SONRASI TUTAR ((%37,5 - (%33,5 x AÜ))
7.500,94 TL	6.700,84 TL	800,10 TL	56.257,09 TL	6.700,84 TL	49.556,25 TL

YASAL DAYANAK 4447 sayılı Kanun'un ek 4 üncü maddesi, Çok Tehlikeli Sınıfta Yer Alan ve Ondan Fazla Çalışanı Bulunan İşyerlerinde İşsizlik Sigortası Primi İşveren Payı Teşvikinden Yararlanılmasına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Tebliğ, 2023/18 No'lu Genelge

BAŞLAMA TARİHİ

BİTİŞ TARİHİ

BELGE KANUN NO

01.01.2019

-

-

AÇIKLAMA 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamında çok tehlikeli sınıfta yer alıp ondan fazla çalışmanı bulunan ve üç yıl içinde ölümlü veya sürekli iş göremezlikle sonuçlanan iş kazası meydana gelmeyen işyerlerinde çalışanların işsizlik sigortası işveren hissesi teşviki olarak bir sonraki takvim yılından geçerli olmak üzere ve üç yıl süreyle %1 olarak alınmaktadır.

TEŞVİKTEN YARARLANMA ŞARTLARI

- ✓ İşyerinin 6331 sayılı Kanun kapsamında çok tehlikeli sınıfta yer alması,
- ✓ İşverenin Türkiye genelinde çok tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde her ay toplamda ondan fazla çalışmanı bulunması,
- ✓ Ölümlü veya sürekli iş göremezlikle sonuçlanan iş kazası meydana gelmemesi,
- ✓ İşyerinin, İSG-KATİP'e kayıtlı onaylanmış ve devam eden iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin verilmesine ilişkin, iş güvenliği uzmanı ve işyeri hekimi ya da 29.12.2012 tarihli ve 28512 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetleri Yönetmeliğine göre Bakanlıkça yetkilendirilmiş kurum ve kuruluşlar ile yapılmış bir sözleşmesinin bulunması.

NOTLAR

RAKAMLARLA TEŞVİK ÖRNEKLERİ (2024 Yılı Brüt Asgari Ücretine Göre)

PEK ALT SINIRINDAN

200,03 TL

PEK ÜST SINIRINDAN

1.500,19 TL

YASAL DAYANAK	4447 sayılı Kanun'un geçici 10. maddesi, 2011/45 No'lu Genelge.	BAŞLAMA TARİHİ	BİTİŞ TARİHİ	BELGE KANUN NO
AÇIKLAMA	Özel sektör işverenleri tarafından, 01.03.2011-31.12.2025 tarihleri arasında işe alınan sigortalılar için, prime esas kazançları üzerinden hesaplanan sigorta primi işveren hissesinin tamamı İşsizlik Sigortası Fonundan karşılanmaktadır.	01.03.2011	31.12.2025	6111

TEŞVİKTEN YARARLANMA ŞARTLARI**İşyeri Yönünden;**

- ✓ Aylık prim ve hizmet belgesinin / muhtasar ve prim hizmet beyannamesinin yasal süresinde verilmesi,
- ✓ Primlerin yasal süresinde ödenmesi,
- ✓ Kuruma borcun bulunmaması (varsa da yapılandırılmış/tecil ve taksitlendirilmiş olması ve düzenli ödenmesi),
- ✓ Kayıt dışı sigortalı çalıştırılmaması,
- ✓ Sigortalının, işe alındığı tarihten önceki son altı aylık dönemde Kuruma bildirilen sigortalı sayısının ortalamasına ilave olarak çalıştırılması.

Sigortalı Yönünden;

- ✓ 01.03.2011 ile 31.12.2025 tarihleri arasında işe alınmış olması,
- ✓ 18 yaşından büyük olması,
- ✓ İşe alındığı tarihten önceki 6 aylık dönemde işsiz olması,
- ✓ Ortalama sigortalı sayısına ilave olarak işe alınması,
- ✓ Fiilen çalışması.

NOTLAR

- ✓ 5335 sayılı Kanun'un 30. maddesinin 2. fıkrası kapsamına giren kurum ve kuruluşlar teşvikten yararlanamaz.
- ✓ 2886, 4734 sayılı Kanunlar ile 4734 sayılı Kanun'un 3. maddesi kapsamında alım ve yapım işi üstlenen işverenler ile uluslararası anlaşmalara istinaden alım ve yapım işi üstlenen işverenler, ihale konusu iş döneminde bu teşvikten yararlanamaz.
- ✓ Yararlanma süreleri erkekler, kadınlar ve sahip olunan belgelere göre değişmektedir.

RAKAMLARLA TEŞVİK ÖRNEKLERİ (2024 Yılı Brüt Asgari Ücretine Göre)

PEK ALT SINIRINDAN			PEK UST SINIRINDAN		
TEŞVİKSİZ TUTAR (%37,5)	TEŞVİK TUTARI (%20,5)	TEŞVİK SONRASI TUTAR (%17)	TEŞVİKSİZ TUTAR (%37,5)	TEŞVİK TUTARI (%20,5)	TEŞVİK SONRASI TUTAR (%17)
7.500,94 TL	4.100,51 TL	3.400,43 TL	56.257,09 TL	30.753,87 TL	25.503,21 TL

YASAL DAYANAK	4857 sayılı Kanun'un 30. maddesi, 2008/77 No'lu Genelge.	BAŞLAMA TARİHİ	BİTİŞ TARİHİ	BELGE KANUN NO
		01.07.2008	-	14857

AÇIKLAMA Özel sektöre ait işyerlerinde çalıştırılan engelli sigortalıların, prime esas kazanç alt sınırı üzerinden hesaplanan sigorta primi işveren hisselerinin tamamı Hazine ve Maliye Bakanlığınca karşılanmaktadır.

TEŞVİKTEN YARARLANMA ŞARTLARI

- ✓ Engelli sigortalı çalıştırılması,
- ✓ Aylık prim ve hizmet belgesinin / muhtasar ve prim hizmet beyannamesinin yasal süresinde verilmesi,
- ✓ Primlerin ödenmesi.

NOTLAR

- ✓ 5 puanlık indirim PEK üzerinden, kalan % 15,5 işveren hissesi ise asgari ücret üzerinden hesaplanmaktadır.
- ✓ Sosyal güvenlik destek primine tabi çalışan, topluluk sigortasına tabi çalışan, yurtdışında çalışan sigortalılar ile aday çırak, çırak ve öğrencilerden dolayı bu teşviktен yararlanılamaz.

RAKAMLARLA TEŞVİK ÖRNEKLERİ (2024 Yılı Brüt Asgari Ücretine Göre)

PEK ALT SINIRINDAN			PEK ÜST SINIRINDAN		
TEŞVİKSİZ TUTAR (%37,5)	TEŞVİK TUTARI (%5+%15,5)	TEŞVİK SONRASI TUTAR (%17)	TEŞVİKSİZ TUTAR (%37,5)	TEŞVİK TUTARI ((%5xPEK) + (%15,5xAÜ))	TEŞVİK SONRASI TUTAR (%37,5 - (%5xPEK) + (%15,5xAÜ))
7.500,94 TL	4.100,51 TL	3.400,43 TL	56.257,09 TL	10.601,33 TL	45.655,76 TL

YASAL DAYANAK	5746 sayılı Kanun'un 3. maddesi, 2008/85 – 2009/21 – 2023/21 No'lu Genelgeler.	BAŞLAMA TARİHİ	BİTİŞ TARİHİ	BELGE KANUN NO
		01.04.2008	31.12.2028	5746-15746

AÇIKLAMA Ar-Ge/Tasarım ve destek personeli ile 4691 sayılı Kanununun geçici 2. maddesi uyarınca ücreti gelir vergisinden muaf olan personelin, ücretleri üzerinden hesaplanan sigorta primi işveren hissesinin yarısı, 31.12.2028 tarihine kadar Hazine ve Maliye Bakanlığınca karşılanmaktadır.

TEŞVİKTEN YARARLANMA ŞARTLARI

- ✓ Aylık prim ve hizmet belgesinin / muhtasar ve prim hizmet beyannamesinin yasal süresinde verilmesi,
- ✓ Primlerin ödenmesi,
- ✓ Türkiye genelinde prim, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme zammı ve cezası borcu bulunmaması (varsa yapılandırılmış/tecil ve taksitlendirilmiş olması ve düzenli ödenmesi),
- ✓ Sigortalının fiilen çalışması,
- ✓ Sigortalının, Ar-Ge/Tasarım personeli veya Ar-Ge personel sayısının %10'u aşılmamak kaydıyla destek personeli ya da 4691 sayılı Kanun uyarınca ücreti gelir vergisinden istisna tutulmuş personel olması.

NOTLAR

- ✓ 5 puanlık indirim ve kalan %15, 5 işveren payının yarısı (% 7,75) PEK üzerinden hesaplanmaktadır.

RAKAMLARLA TEŞVİK ÖRNEKLERİ (2024 Yılı Brüt Asgari Ücretine Göre)

PEK ALT SINIRINDAN			PEK ÜST SINIRINDAN		
TEŞVİKSİZ TUTAR (%37,5)	TEŞVİK TUTARI (%5+%7,5)	TEŞVİK SONRASI TUTAR (%24,75)	TEŞVİKSİZ TUTAR (%37,5)	TEŞVİK TUTARI (%5+%7,5)	TEŞVİK SONRASI TUTAR (%24,75)
7.500,94 TL	2.550,32 TL	4.950,62 TL	56.257,09 TL	19.127,41 TL	37.129,68 TL

YASAL DAYANAK	5225 sayılı Kanun'un 5. maddesi, 2010/109 No'lu Genelge.	BAŞLAMA TARİHİ	BİTİŞ TARİHİ	BELGE KANUN NO
		01.08.2004	-	55225-25225

AÇIKLAMA Kültür Yatırım Belgesi almış olan işyerlerinde fiilen çalışan sigortalıların prime esas kazançları üzerinden hesaplanan sigorta primi işveren hissesinin 3 yıl boyunca %50'si, Kültür Girişim Belgesi almış işyerlerinde fiilen çalışan sigortalıların ise prime esas kazançları üzerinden hesaplanan sigorta primi işveren hissesinin 7 yıl boyunca %25'i Kültür ve Turizm Bakanlığınca karşılanmaktadır.

TEŞVİKTEN YARARLANMA ŞARTLARI

- ✓ Aylık prim ve hizmet belgesinin / muhtasar ve prim hizmet beyannamesinin yasal süresinde verilmesi,
- ✓ Türkiye genelinde prim, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme zammı ve cezası borcu bulunmaması (varsa yapılandırılmış/tecil ve taksitlendirilmiş olması ve düzenli ödenmesi),
- ✓ İşverenin kurumlar vergisi mükellefi olması,
- ✓ Kültür ve Turizm Bakanlığınca kültür yatırım veya girişim belgesi alınmış olması,

NOTLAR

- ✓ 5 puanlık indirim ve kalan %15,5 işveren payının yarısı veya dörtte biri PEK üzerinden hesaplanmaktadır.

RAKAMLARLA TEŞVİK ÖRNEKLERİ (2024 Yılı Brüt Asgari Ücretine Göre)

PEK ALT SINIRINDAN			PEK ÜST SINIRINDAN		
TEŞVİKSİZ TUTAR (%37,5)	TEŞVİK TUTARI YATIRIM (%5+%7,75)	TEŞVİK SONRASI TUTAR YATIRIM (%24,75)	TEŞVİKSİZ TUTAR (%37,5)	TEŞVİK TUTARI YATIRIM (%5+%7,75)	TEŞVİK SONRASI TUTAR YATIRIM (%24,75)
7.500,94 TL	2.550,32 TL	4.950,62 TL	56.257,09 TL	19.127,41 TL	37.129,68 TL
6. BÖLGE (%37,5)	GİRİŞİM (%5 + %3,875)	GİRİŞİM (%28,625)	6. BÖLGE (%37,5)	GİRİŞİM (%5 + %3,875)	GİRİŞİM (%28,625)
7.500,94 TL	1.775,22 TL	5.725,72 TL	56.257,09 TL	13.314,18 TL	42.942,91 TL

YASAL DAYANAK	2828 sayılı Kanun'un ek 1. maddesi, 2018/7 No'lu Genelge.	BAŞLAMA TARİHİ	BİTİŞ TARİHİ	BELGE KANUN NO
AÇIKLAMA	2828 sayılı Kanunun ek 1. maddesi kapsamına giren kişilerin özel sektör işverenleri tarafından istihdamı halinde, prime esas kazanç alt sınır üzerinden hesaplanan sigorta primi ve işsizlik sigortası priminin sigortalı ve işveren hissesinin tamamı Hazine ve Maliye Bakanlığınca karşılanmaktadır.	19.02.2014	-	02828

TEŞVİKTEN YARARLANMA ŞARTLARI**İşyeri Yönünden;**

- ✓ Aylık prim ve hizmet belgesinin / muhtasar ve prim hizmet beyannamesinin yasal süresinde verilmesi,
- ✓ Primlerin yasal süresinde ödenmesi.

Sigortalı Yönünden;

- ✓ 19.02.2014 tarihinden sonra işe alınmış olması,
- ✓ 2828 sayılı Kanununun kk 1 inci maddesinin birinci fıkrasının kapsamında olup istihdam hakkından henüz yararlanmamış olanlar, istihdam hakkından yararlanmış ancak memuriyet ile ilişkisi kesilenler, devlet memuru olma şartlarını taşıyamamaları sebebiyle kamu kurumlarında istihdamı sağlanamayan hak sahibi olması.

NOTLAR

- ✓ Destekten yararlanma süresi 5 yıldır.

RAKAMLARLA TEŞVİK ÖRNEKLERİ (2024 Yılı Brüt Asgari Ücretine Göre)

PEK ALT SINIRINDAN			PEK UST SINIRINDAN		
TEŞVİKSİZ TUTAR (%37,5)	TEŞVİK TUTARI (%37,5)	TEŞVİK SONRASI TUTAR (%0)	TEŞVİKSİZ TUTAR (%37,5)	TEŞVİK TUTARI (%5xPEK) + (%32,5xA.Ü)	TEŞVİK SONRASI TUTAR (%37,5 - ((%5xPEK) + (%32,5xAÜ))
7.500,94 TL	7.500,94 TL	0,00 TL	56.257,09 TL	14.001,76 TL	42.255,33 TL

YASAL DAYANAK	3294 sayılı Kanun'un ek 5. maddesi, 2018/8 – 2021/18 No'lu Genelgeler.	BAŞLAMA TARİHİ	BİTİŞ TARİHİ	BELGE KANUN NO
		26.04.2016	-	03294

AÇIKLAMA Özel sektör işverenleri tarafından Sosyal Yardımlaşma ve Dayanışmayı Teşvik Fonu Kurulu tarafından verilen nakdi düzenli sosyal yardımlardan yararlanan kişilerin ikamet ettiği hanede bulunanlardan işe alınan sigortalıların prime esas kazanç alt sınır üzerinden hesaplanan sigorta primi işveren hissesinin tamamı Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı tarafından karşılanmaktadır.

TEŞVİKTEN YARARLANMA ŞARTLARI

İşyeri Yönünden;

- ✓ Aylık prim ve hizmet belgesinin / muhtasar ve prim hizmet beyannamesinin yasal süresinde verilmesi,
- ✓ Primlerin yasal süresinde ödenmesi.
- ✓ Sigortalının işe alındığı tarihten bir önceki yılın ortalama sigortalı sayısına ilave olarak çalıştırılması,
- ✓ Kuruma borcun bulunmaması (varsa da yapılandırılmış/tecil ve taksitlendirilmiş olması ve düzenli ödenmesi),
- ✓ Kayıt dışı sigortalı çalıştırılmaması.

Sigortalı Yönünden;

- ✓ 26.04.2016 tarihi ve sonrasında işe alınmış olması,
- ✓ Türkiye İş Kurumu'na kayıtlı işsiz olması,
- ✓ İşe giriş tarihinden önceki son 1 yıl içerisinde nakdi düzenli sosyal yardımlardan en az bir defa yararlanmış olanların ikamet ettiği hanede bulunması,
- ✓ 5510 sayılı Kanununun 60 ıncı maddesinin birinci fıkrasının (c) bendinin (1) numaralı alt bendi kapsamında olması.

NOTLAR

- ✓ Destekten yararlanma süresi 1 yıldır.
- ✓ 5335 sayılı Kanun'un 30. maddesinin 2. fıkrası kapsamına giren kurum ve kuruluşlara ait işyerleri ile bu işyerlerinin yaptırdığı her türlü alım ve yapım işlerine ilişkin işyerleri hakkında uygulanmaz.

RAKAMLARLA TEŞVİK ÖRNEKLERİ (2024 Yılı Brüt Asgari Ücretine Göre)

PEK ALT SINIRINDAN			PEK ÜST SINIRINDAN		
TEŞVİKSİZ TUTAR (%37,5)	TEŞVİK TUTARI (%20,5)	TEŞVİK SONRASI TUTAR (%17)	TEŞVİKSİZ TUTAR (%37,5)	TEŞVİK TUTARI (%5xPEK) + (%15,5xAÜ)	TEŞVİK SONRASI TUTAR (%37,5 – ((%5xPEK) + (%17,5xAÜ))
7.500,94 TL	4.100,51 TL	3.400,43 TL	56.257,09 TL	10.601,33 TL	45.655,76 TL

YASAL DAYANAK	6331 sayılı Kanun'un 7. maddesi, İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetlerinin Desteklenmesi Hakkında Yönetmeliği'nin 6. maddesi, İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetlerinin Desteklenmesi Hakkında Tebliğ	BAŞLAMA TARİHİ	BİTİŞ TARİHİ	BELGE KANUN NO
		01.01.2014	-	-

AÇIKLAMA	10'dan az çalışanı bulunan tehlikeli ve çok tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin desteklenmesi amacıyla sigortalı başına günlük brüt asgari ücretin tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde %1,4'i, çok tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde %1,6'sı işverene ödenmektedir. Finansmanı (Kısa vadeli sigorta kollarından) karşılanmaktadır.
-----------------	--

TEŞVİKTEN YARARLANMA ŞARTLARI

- ✓ Türkiye genelinde, tehlikeli ve çok tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde ondan az çalışanın bulunması,
- ✓ Aylık prim ve hizmet belgesinin / muhtasar ve prim hizmet beyannamesinin yasal süresinde verilmesi,
- ✓ Türkiye genelinde prim, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme zammı ve cezası borcu bulunmaması (varsa yapılandırılmış/tecil ve taksitlendirilmiş olması ve düzenli ödenmesi),
- ✓ Kayıt dışı sigortalı çalıştırılmaması,
- ✓ Tehlikeli ve çok tehlikeli işyerleri için yansıtma faturası düzenlenmesi ve Kuruma verilmesi,
- ✓ İşyerinin, İSG-KATİP'e kayıtlı onaylanmış ve devam eden iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin verilmesine ilişkin hizmet sunucusu ile yapılmış bir sözleşmesinin olması.

NOTLAR

Destek ödemelerine ilişkin başvurular;

- ✓ Ocak, Şubat ve Mart ayları için Nisan ayının,
- ✓ Nisan, Mayıs ve Haziran ayları için Temmuz ayının,
- ✓ Temmuz, Ağustos ve Eylül ayları için Ekim ayının,
- ✓ Ekim, Kasım ve Aralık ayları için izleyen yılın Ocak ayının sonuna kadar yapılır.

Ödemeler:

- ✓ Birinci dönem destek ödemeleri Ocak, Şubat ve Mart ayları için Mayıs ayının sonunda,
- ✓ İkinci dönem destek ödemeleri Nisan, Mayıs ve Haziran ayları için Ağustos ayının sonunda,
- ✓ Üçüncü dönem destek ödemeleri Temmuz, Ağustos ve Eylül ayları için Kasım ayının sonunda,
- ✓ Dördüncü dönem destek ödemeleri Ekim, Kasım ve Aralık ayları için izleyen yılın Şubat ayının sonunda gerçekleştirilir.

RAKAMLARLA BİR SİGORTALI İÇİN 30 GÜNLÜK DESTEK TUTARI (2024 Yılı Brüt Asgari Ücretine Göre)

PEK Alt Sınır (Tehlikeli İşyeri)	PEK Alt Sınır (Çok Tehlikeli İşyeri)
280,04 TL	320,04 TL