

2018 YILI SGK İDARİ PARA CEZALARI		
MADDE	AÇIKLAMA	CEZA TUTARI
<b>SİGORTALI İŞE GİRİŞ BİLDİRGESİ İLE İLGİLİ CEZALAR</b>		
102-a/1	Sigortalı İşe Giriş Bildirgesi İle Genel Sağlık Sigortası Giriş Bildirgesini yasal süre içerisinde verilmemesi, Kurumca belirlenen şekle ve usule uygun verilmemesi, internet – elektronik veya benzeri ortamda gönderilmesi zorunlu tutulduğu halde anılan ortamda gönderilmemesi halinde <b>her bir sigortalı için bir aylık asgari ücret tutarında</b> idari para cezası uygulanır.	2.029,50
102-a/2	Sigortalı İşe Giriş Bildirgesinin verilmediğinin mahkeme kararından, denetim elemanlarının tespitlerinden, bankalar, döner sermayeli kuruluşlar, kamu idareleri ile kanunla kurulan kurum ve kuruluşlardan alınan bilgi ve belgelerden anlaşılması halinde bildireyi vermekle yükümlü olanlar hakkında <b>her bir sigortalı için asgari ücretin iki katı</b> tutarında idari para cezası uygulanır.	4.059,00
102-a/3	İşyeri esas alınmak suretiyle bildirgenin verilmediğine ilişkin yukarıdaki tespitin ardından, bir yıl içinde yukarıda sayılan (102-a/2) durumlardan biriyle tekrar bildire verilmediğinin anlaşılması halinde, bildireyi vermekle yükümlü olanlar hakkında bu defa <b>her bir sigortalı için asgari ücretin beş katı</b> tutarında idari para cezası uygulanır.	10.147,50
<b>İŞYERİ BİLDİRGESİ İLE İLGİLİ CEZALAR</b>		
102-b	İşyeri Bildirgesini yasal süresi içinde vermeyenler, Kurumca belirlenen şekle ve usule uygun vermeyenler veya Kurumca internet, elektronik veya benzeri ortamda göndermekle zorunlu tutulduğu halde, anılan ortamda gönderilmeyenlere aşağıda belirtilen tutarlarda idari para cezası	

	uygulanır.	
102-b/1	Kamu idareleri ile bilânço esasına göre defter tutmak zorunda olanlar için <b>asgari ücretin üç katı</b> tutarında idari para cezası uygulanır.	6.088,50
102-b/2	Diğer defterleri tutmak zorunda olanlar için <b>asgari ücretin iki katı</b> tutarında idari para cezası uygulanır.	4.059,00
102-b/3	Defter tutmakla yükümlü olmayanlar için <b>bir aylık asgari ücret tutarında</b> idari para cezası uygulanır.	2.029,50
<b>AÇIKLAMA:</b> Mahkeme kararına, Kurumun denetim ve kontrol ile görevlendirilmiş memurlarınca yapılan tespitler veya diğer kamu idarelerinin denetim elemanlarınca kendi mevzuatları gereğince yapacakları soruşturma, denetim ve incelemelere ya da kamu idarelerinden alınan belgelere istinaden düzenlenenler hariç olmak üzere, bildirginin yasal süresi geçtikten sonra ilgililerce kendiliklerinden verilmesi halinde, işyeri bildirgesine bağlı cezalar üçte iki oranında uygulanır		
<b>ASIL VEYA EK AYLIK PRİM VE HİZMET BELGESİ İLE İLGİLİ CEZALAR</b>		
102-c	Asıl veya ek aylık prim ve hizmet belgesini belirlenen süre içinde vermeyenlere, Kurumca belirlenen şekilde ve usûlde vermeyenler ya da Kurumca internet, elektronik veya benzeri ortamda göndermekle zorunlu tutulduğu halde anılan ortamda göndermeyenlere her bir fiil için aşağıda belirtilen tutarlarda idari para cezası uygulanır.	
102-c/1	Belgenin asıl olması halinde aylık asgari ücretin iki katını geçmemek kaydıyla <b>belgede kayıtlı sigortalı sayısı başına, aylık asgari ücretin beşte biri</b> tutarında idari para cezası uygulanır..	405,90 (Üst Sınır: 4.059,00)
102-c/2	Belgenin ek olması halinde, aylık asgari ücretin iki katını geçmemek kaydıyla <b>her bir ek belgede kayıtlı sigortalı sayısı başına, aylık asgari ücretin sekizde biri</b> tutarında idari para cezası uygulanır.	253,69 (Üst sınır: 4.059,00)
102-c/3	Ek belgenin aylık 30 günden az bildirim nedeniyle Kurumca re'sen düzenlenmesi durumunda, aylık asgari ücretin iki katını geçmemek kaydıyla <b>her bir ek belgede kayıtlı sigortalı sayısı başına, aylık asgari ücretin yarısı</b> tutarında idari para cezası uygulanır.	1.014,75 (Üst sınır: 4.059,00)

102-c/4	Belgenin; mahkeme kararından, denetim elemanlarının tespitlerinden, bankalar, döner sermayeli kuruluşlar, kamu idareleri ile kanunla kurulan kurum ve kuruluşlardan alınan bilgi ve belgelerden, hizmetleri veya kazançları Kuruma bildirilmediği veya eksik bildirildiği anlaşılan sigortalılarla ilgili olması halinde, <b>belgenin asıl veya ek nitelikte olup olmadığı, işverence düzenlenip düzenlenmediği dikkate alınmaksızın, aylık asgari ücretin iki katı</b> tutarında idari para cezası uygulanır.	4.059,00
<b>KURUMA BİLDİRİLMEDİĞİ RAPOR İLE TESPİT EDİLEN EKSİK İŞÇİLİK TUTARINA BAĞLI İDARİ PARA CEZALARI</b>		
102-d	Kurumun denetim ve kontrole görevlendirilmiş memurları veya serbest muhasebeci malî müşavirler ile yeminli malî müşavirlerce düzenlenen raporlara istinaden, Kuruma bildirilmediği tespit edilen eksik işçilik tutarının mal edildiği her bir ay için, aylık asgari ücretin iki katı tutarında idari para cezası uygulanır.	4.059,00
<b>KAYIT İBRAZ ETMEME VEYA EKSİK KAYIT İBRAZINA BAĞLI İDARİ PARA CEZALARI</b>		
İşyeri defter, kayıt ve belgelerini Kurumca yapılan yazılı ihtarla rağmen onbeş gün içinde mücbir sebep olmaksızın ibraz etmeyenlere aşağıda belirtilen tutarlarda idari para cezası uygulanır.		
102-e/1	Bilânço esasına göre defter tutmakla yükümlü olanlar için, aylık <b>asgari ücretin oniki katı</b> tutarında idari para cezası uygulanır.	24.354,00
102-e/2	Diğer defterleri tutmakla yükümlü olanlar için, aylık <b>asgari ücretin altı katı</b> tutarında idari para cezası uygulanır.	12.177,00
102-e/3	Defter tutmakla yükümlü değil iseler, <b>asgari ücretin üç katı</b> tutarında idari para cezası uygulanır.	6.088,50
<b>İŞYERİ KAYIT GEÇERSİZLİĞİNE BAĞLI İDARİ PARA CEZALARI</b>		
İşyeri defter, kayıt ve belgelerinin tümünü verilen süre içinde ibraz etmekle birlikte; kayıt geçersizliklerinin söz konusu olması halinde		

102-e/4	Defter ve belgelerin tümünü verilen süre içinde ibraz etmekle birlikte; maddede belirtilen kayıt geçersizliklerinin söz konusu olması halinde, İbraz etmeme cezasını geçmemek üzere <b>geçersizlik hallerinin gerçekleştiği her bir takvim ayı için, aylık asgari ücretin yarısı tutarında</b> idari para cezası uygulanır.	1.014,75  (Bilanço Esasına Göre Defter Tutanlar İçin Üst Sınır Asgari Ücret X 12= 24.354,00 Diğer Defter Tutanlar İçin Üst Sınır Asgari Ücret X 6= 12.177,00)
102-e/5	İbraz edilen aylık ücret tediye bordrosunun, maddede belirtilen unsurlardan herhangi birini ihtiva etmemesi nedeniyle geçersiz sayılması halinde, <b>her bir geçersiz ücret tediye bordrosu için aylık asgari ücretin yarısı</b> tutarında idari para cezası uygulanır.	1.014,75  (Bilanço Esasına Göre Defter Tutanlar İçin Üst Sınır Asgari Ücret X 12= 24,354,00 Diğer Defter Tutanlar İçin Üst Sınır Asgari Ücret X 6= 12.177,00 Defter Tutma Zorunluluğu olmayanlar için Üst Sınır Asgari Ücret X 3= 6.088,50)
<b>ASGARI İŞÇİLİK İLE İLGİLİ İNCELEMELERDE KURUMCA İSTENİLECEK BİLGİ VE BELGELERİ VERMEYENLER İÇİN UYGULANACAK İDARİ PARA CEZALARI</b>		
102-f	Kamu idareleri, döner sermayeli kuruluşlar, kanunla kurulan kurum ve kuruluşlar ile bankalar, 85. maddenin uygulanmasıyla ilgili (Asgari işçilik uygulaması ile ilgili) Kurumca istenilecek bilgileri ve belgeleri yazılı olarak en geç bir ay içinde vermemeleri halinde, <b>aylık asgari ücretin iki katı</b> tutarında idari para cezası uygulanır.	4.059,00
<b>AYLIK PRİM VE HİZMET BELGESİNİN ASILMAMASI İLE İLGİLİ İDARİ PARA CEZALARI</b>		
102-f	Bu madde 6111 sayılı kanunla kaldırıldı	
<b>4-b ve 4-c KAPSAMINDA OLANLARIN İŞE BAŞLAMASI VE İŞİ BIRAKMASI İLE İLGİLİ BİLDİRİM YÜKÜMLÜLÜKLERİNİ YERİNE GETİRMEYEN, İŞLEM YAPTIĞI KİŞİLERİN SİGORTALI OLUP OLMADIĞINI TESPİT ETMEYEN , İHALELİ İŞLERİ ÜSTLENENLERLE İLGİLİ BİLDİRİM YÜKÜMLÜLÜKLERİNİ YERİNE GETİRMEYEN KURUM VE KURULUŞLAR İÇİN GETİRİLEN İDARİ PARA CEZALARI</b>		

102-g	4-b kapsamında çalışanlarla ilgili olarak 8. maddenin üçüncü fıkrasında belirtilen sigortalılık başlangıç ve kayıtları ile ilgili bildirim yükümlülüklerini, 9. maddenin üçüncü fıkrasında belirtilen sigortalılığın ve faaliyetin sona ermesi ile ilgili bildirim yükümlülüklerini, 4/c kapsamındaki çalışanlarla ilgili 47. maddenin üçüncü fıkrasında belirtilen vazife malullüğü ile ilgili bildirim yükümlülüklerini, 90. maddenin birinci fıkrasında belirtilen ihaleli iş üstlenenlerle ilgili bildirim yükümlülüklerini yerine getirmeyen kurum ve kuruluşlar ile tüzel kişilere, aylık asgari ücret tutarında idari para cezası uygulanır.	2.029,50
102-g	8. maddenin yedinci fıkrasında belirtilen, Kurumca sağlanacak elektronik altyapıdan yararlanmak suretiyle, Kurumca belirlenecek işlemlerde, işlem yaptığı kişilerin sigortalılık bakımından tescilli olup olmadığını kontrol etmek ve sigortasız olduğunu tespit ettiği kişileri, Kuruma bildirmek yükümlülüğünü yerine getirmeyen kamu idareleri ile bankalara sigortalı başına aylık asgari ücretin onda biri tutarında idari para cezası uygulanır.	202,95
<b>TİCARET SİCİL MEMURLUKLARI İLE BİLDİRİM YAPMAYAN KURUM VE KURULUŞLAR İÇİN GETİRİLEN İDARİ PARA CEZALARI</b>		
102-h	Madde 11 3. fıkra : İşveren, örneği Kurumca hazırlanacak işyeri bildirgesini en geç sigortalı çalıştırmaya başladığı tarihte, Kuruma vermekle yükümlüdür. Şirket kuruluşu aşamasında, çalıştıracağı sigortalı sayısını ve bunların işe başlama tarihini, ticaret sicili memurluklarına bildiren işverenlerin, bu bildirimleri Kuruma yapılmış sayılır. Ticaret sicili memurlukları, kendilerine yapılan bu bildirim en geç on gün içinde Kuruma bildirmek zorundadır. Madde 11. 6. fıkra Valilikler, belediyeler ve ruhsat vermeye yetkili diğer kamu ve özel hukuk tüzel kişileri, yapı ruhsatı ve diğer tüm ruhsat veya ruhsat niteliği taşıyan işlemlerine ilişkin bilgi ve belgeler ile varsa bunların verilmesine esas olan istihdama ilişkin bilgileri, verildiği tarihten itibaren bir ay içinde Kuruma bildirmekle yükümlüdürler. 11 inci maddesinin üçüncü fıkrasında belirtilen bildirim yükümlülüğünü yasal süresi içinde yerine getirmeyen ticaret sicili memurlukları ile aynı maddenin altıncı fıkrasında belirtilen yükümlülüğü yasal süresi içinde yerine getirmeyen kurum ve kuruluşlara yerine getirilmeyen her bir bildirim yükümlülüğü için <b>aylık asgari ücret tutarında</b> idari para cezası uygulanır	2.029,50
<b>DENETİMİ ENGELLEME İLE İLGİLİ İDARİ PARA CEZALARI</b>		

102-i	Kurumun denetim ve kontrolle görevlendirilmiş memurlarının; 5510 sayılı Kanunun uygulanmasından doğan inceleme ve soruşturma görevlerini yerine getirmeleri sırasında bunların görevlerini yapmasına engel olan işverenler, sigortalılar, işyeri sahipleri ve bu işle ilgili diğer kişiler hakkında eylemleri başka bir suç oluştursa dahi, <b>asgari ücretin beş katı</b> tutarında idari para cezası uygulanır. Bu kişilerin görevlerini yapmasını engellemek amacıyla cebir ve tehdit kullanan işverenler, sigortalılar, işyeri sahipleri ve bu işle ilgili diğer kişiler fiil daha ağır bir cezayı gerektiren ayrı bir suç teşkil etmediği takdirde Türk Ceza Kanununun 265 inci maddesinin ikinci fıkrasına göre cezalandırılır. Bu suçu işleyenler hakkında ayrıca <b>asgari ücretin on katı</b> tutarında idari para cezası uygulanır.	Denetimi Engelleme Asgari Ücret X 5= 10.147,50 Cebir ve şiddet kullanma Asgari Ücret X 10= 20.295,00
<b>KAMU İDARELERİ, BANKALAR, DÖNER SERMAYELİ KURULUŞLAR, KANUNLA KURULMUŞ KURUM VE KURULUŞLAR İLE DİĞER GERÇEK VE TÜZEL KİŞİLERİN İSTENİLEN BİLGİ VE BELGELERİ VERMEMESİ DURUMUNDA UYGULANACAK İDARİ PARA CEZALARI</b>		
102-i	Kurum tarafından 5510 sayılı Kanunun 100. maddesi kapsamında istenen bilgi ve belgeleri belirlenen süre içinde mücbir sebep olmaksızın vermeyen kamu idareleri, bankalar, döner sermayeli kuruluşlar, kanunla kurulmuş kurum ve kuruluşlar ile diğer gerçek ve tüzel kişiler hakkında, <b>aylık asgari ücretin beş katı</b> tutarında, geç verilmesi halinde ise <b>aylık asgari ücretin iki katı</b> tutarında idari para cezası uygulanır. "Ancak 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamındaki sigortalılara geçici iş göremezlik ödeneği ödemelerinde 100 üncü maddeye istinaden Kurumca işverenlerden istenilen bildirimlerin belirlenen süre içerisinde ve elektronik ortamda yapılmaması halinde sigortalı başına aylık asgari ücretin onda biri, hiç yapılmaması halinde ise sigortalı başına aylık asgari ücretin yarısı tutarında idari para cezası uygulanır.(6111 SK)"	İstenilen bilgi ve belgeleri vermeyenler Asgari Ücret X 5= 10.147,50 İstenilen bilgi ve belgeleri geç verenler Asgari Ücret X 2= 4.059,00
<b>SİGORTALILIĞI SONA ERENLERE İLİŞKİN BİLDİRİM İLE 506 SAYILI KANUNUN GEÇİCİ 20 NCİ MADDESİNDE YER ALAN SANDIKLARA, SANDIK İŞTİRAKÇİLİĞİNİN BAŞLAMA VEYA SONA ERMESİNE İLİŞKİN BİLDİRİMİ YAPMAYANLARA UYGULANACAK İDARİ PARA CEZASI</b>		
102-j	9 uncu maddesinin birinci fıkrasının (a) bendine göre sigortalılığı sona erenlere ilişkin bildirim ile 506 sayılı Kanunun geçici 20 nci maddesinde yer alan sandıklara, sandık iştirakçiliğinin başlama veya sona ermesine ilişkin bildirim, süresi içinde ya da Kurumca belirlenen şekle ve usule uygun olarak yapmayanlar veya Kurumca internet, elektronik veya benzeri ortamda göndermekle zorunlu tutulduğu halde anılan ortamda göndermeyenler hakkında, bir takvim ayında işlenen bu fiillerden dolayı tutmakla yükümlü bulunan defter ve belgelerin ibraz edilmemesi nedeniyle verilmesi gereken ceza tutarını aşmamak kaydıyla <b>her bir sigortalı</b> veya sandık	202,95

	iştirakçisi için asgari ücretin onda biri tutarında idari para cezası uygulanır.	
102-k	Genel sağlık sigortalılarının bakmakla yükümlü oldukları kişilere ait bilgi girişlerini süresinde yapmayanlar ile bakmakla yükümlü olunan kişi olmayanlara ait bilgi girişi yapanlara <b>asgari ücretin yarısı</b> tutarında idari para cezası uygulanır.	1.014,75
<b>KİSMİ SÜRELİ OLARAK TİCARİ ARAÇ, DOLMUŞ VS.ŞEHİR İÇİN TOPLU TAŞIMA ARACI İŞYERLERİ İLE SANATÇILARIN İŞSİZLİK SİGORTASI BİLDİRİM CEZALARI (6111 SAYILI KANUN)</b>		
102-l	Ek 6 ncı maddesine göre yapılması gereken bildirim veya kontrol yükümlülüğünün yerine getirilmemesi halinde, <b>her bir fiil için asgari ücret tutarında</b> idari para cezası uygulanır.	2.029,50
<b>AYLIK PRİM HİZMET BEYANNAMESİNDE SİGORTALILARIN PRİME ESAS KAZANÇLARININ VEYA HİZMETLERİNİN BİLDİRİLMEMESİ, EKSİK YA DA GEÇ BİLDİRİLMESİ HALİNDE UYGULANACAK CEZALAR</b>		
102-m	Kurumun prim tahakkukuna ve sigortalıların sosyal güvenlik haklarına dayanak teşkil eden bu Kanununun 86 ncı maddesinin on üçüncü fıkrası uyarınca verilmesi gereken beyannamedeki sigortalıların, prime esas kazançlarının veya hizmetlerinin bildirilmediği, eksik ya da geç bildirildiği anlaşılan her bir işyeri için;	
102-m/1	Beynamenin asıl olması halinde, aylık asgari ücretin iki katını geçmemek kaydıyla <b>beynamede kayıtlı sigortalı sayısı başına, aylık asgari ücretin beşte biri</b> tutarında,	405,90 (Üst sınır: 4.059,00)
102-m/2	Beynamenin ek olması halinde, aylık asgari ücretin iki katını geçmemek kaydıyla <b>her bir ek beynamede kayıtlı sigortalı sayısı başına, aylık asgari ücretin sekizde biri</b> tutarında,	253,69 ( Üst sınır: 4.059,00)
102-m/3	Ek beynamenin, 86 ncı maddenin beşinci fıkrasına istinaden Kurumca resen düzenlenmesi durumunda, aylık asgari ücretin iki katını geçmemek kaydıyla her bir ek beynamede kayıtlı sigortalı sayısı başına, <b>aylık asgari ücretin yarısı tutarında,</b>	
102-m/4	Beynamenin mahkeme kararı, Kurumun denetim ve kontrol ile görevlendirilmiş memurlarınca yapılan tespitler veya diğer kamu idarelerinin denetim elemanlarınca kendi mevzuatları gereğince yapacakları soruşturma, denetim ve incelemeler neticesinde ya da bankalar, döner sermayeli kuruluşlar, kamu idareleri ile kanunla kurulan kurum ve kuruluşlardan alınan bilgi ve belgelerden, hizmetleri ve kazançları Kuruma bildirilmediği veya eksik bildirildiği ya da sadece hizmetlerinin Kuruma eksik bildirildiği anlaşılan sigortalılarla ilgili olması hâlinde, beynamenin asıl veya ek nitelikte olup olmadığı, işverence düzenlenip	Kamu idareleri ile 213 sayılı Vergi Usul Kanunu uyarınca bilanço esasına göre defter tutmak zorunda olanlar hakkında asgari ücretin üç katını geçmemek üzere sigortalı başına <b>aylık asgari ücret tutarında</b> 2.029,50

	düzenlenmediği dikkate alınmaksızın, aylık beyannamedeki <b>her bir işyeri için,</b>	Diğer defterleri tutmak zorunda olanlar hakkında asgari ücretin iki katını geçmemek üzere sigortalı başına <b>yarım asgari ücret tutarında, 1.014,75</b> ( Üst Sınır. 4.059,00)
		Defter tutmakla yükümlü olmayanlar hakkında aylık asgari ücreti geçmemek üzere sigortalı başına <b>asgari ücretin üçte biri tutarında, 676,50</b> ( üst sınır: 2.029,50)
		Beyannamedeki her bir işyerinden bildirilen sigortalıların sadece prime esas kazançlarının eksik bildirildiğinin anlaşılması hâlinde ise beyannamenin asıl veya ek nitelikte olup olmadığı, işverence düzenlenip düzenlenmediği dikkate alınmaksızın, aylık asgari ücretin onda birinden az, iki katından fazla olmamak üzere tespit edilen <b>prime esas kazanç tutarında</b> ( Alt sınır: 202,95 Üst Sınır: 4.059,00)
102-n	Muhtasar ve prim hizmet beyannamesinde, sigortalıların işyerlerinde fiilen yaptıkları işe uygun meslek adı ve kodunu, gerçeğe aykırı bildiren her bir işyeri için aylık asgari ücreti geçmemek üzere meslek adı ve kodu gerçeğe aykırı bildirilen sigortalı başına <b>asgari ücretin onda biri tutarında</b> idari para cezası uygulanır. <b>( 15/7/2016 tarihli ve 6728 sayılı Kanunun 76 ncı maddesiyle bu bendin 1/1/2018 tarihinde yürürlüğe gireceği hüküm altına alınmıştır.)</b>	202,95 ( Üst Sınır: 2.029,50)
Mahkeme kararına, Kurumun denetim ve kontrol ile görevlendirilmiş memurlarınca yapılan tespitler veya diğer kamu idarelerinin denetim elemanlarınca kendi mevzuatları gereğince yapacakları soruşturma, denetim ve incelemelere ya da kamu idarelerinden alınan belgelere istinaden düzenlenenler hariç olmak üzere, bildirgenin veya belgenin yasal süresi geçtikten sonra ilgililerce kendiliğinden 30 gün içinde verilmesi ve söz konusu cezaların ilgililerce, yapılacak tebligat tarihini takip eden günden itibaren 15 gün içinde ödenmesi halinde, 102/1- (a), (b), (g), (h) ve (j) bentlerinde öngörülen cezalar dörtte bir oranına karşılık gelen tutar üzerinden uygulanır.		



İdarî para cezaları ilgiliye tebliğ ile tahakkuk eder. Tebliğ tarihinden itibaren on beş gün içinde Kuruma ya da Kurumun ilgili hesaplarına yatırılır veya aynı süre içinde Kuruma itiraz edilebilir. İtiraz takibi durdurur. Kurumca itirazı reddedilenler, kararın kendilerine tebliğ tarihinden itibaren otuz gün içinde yetkili idare mahkemesine başvurabilirler. Bu süre içinde başvurunun yapılmamış olması halinde, idari para cezası kesinleşir. İdarî para cezalarının, Kuruma itiraz edilmeden veya yargı yoluna başvurulmadan önce tebliğ tarihinden itibaren on beş gün içinde peşin ödenmesi halinde, bunun dörtte üçü tahsil edilir. Peşin ödeme idari para cezasına karşı yargı yoluna başvurma hakkını etkilemez. Ancak Kurumca veya mahkemece Kurum lehine karar verilmesi halinde, daha önce tahsil edilmemiş olan dörtte birlik ceza tutarı, 89 uncu maddenin ikinci fıkrası hükmü de dikkate alınarak tahsil edilir. Mahkemeye başvurulması idari para cezasının takip ve tahsilini durdurmaz. Tebliğ tarihinden itibaren on beş gün içinde ödenmeyen idari para cezaları, 89 uncu madde hükmü gereğince hesaplanacak gecikme cezası ve gecikme zammı ile birlikte tahsil edilir. İdarî para cezaları on yıllık zamanaşımı süresine tabidir. Zamanaşımı süresi, fiilin işlendiği tarihten itibaren başlar. İdarî para cezaları hakkında, bu Kanun ve 16/5/2006 tarihli ve 5502 sayılı Sosyal Güvenlik Kurumu Kanununda hüküm bulunmayan hallerde 30/3/2005 tarihli ve 5326 sayılı Kabahatler Kanunu hükümleri uygulanır.